

Strategiajohtajan viran täyttäminen

Ahall 23.10.2023 § 335

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Strategia- ja kehittämisjohtaja Juuso Tamminen on irtisanoutunut strategia- ja kehittämisjohtajan virasta.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan strategia- ja kehittämisjohtajan tehtäviin kuuluu:

1. johtaa strategia- kehittämisspalveluita;
2. vastaa jatkuvan strategiaprosessin toteutumisesta hyvinvointialueella;
3. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman toimeenpanosta ja seurannasta;
4. vastaa hyvinvointialueen strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta
5. vastaa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän kehittämisestä sekä hyvinvointialueen palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisen ja läpileikkaavien prosessien toimivuuden arvioimisesta
6. vastaa hyvinvointialueen palveluiden tiedolla johtamisesta ja strategisesta resurssiohjauksesta;
7. vastaa laatu- ja asiakaspalautejärjestelmien käyttöönotosta, kehittämisestä sekä optimaalisesta hyö-dyntämisestä;
8. vastaa hyvinvointialueen tieteellisestä tutkimustoiminnasta sekä koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta (TKKI) ja niiden rahoitusprosesseista, joiden kokonaisvastuut ovat enintään 1 M€;
9. vastaa osaltaan asiakas- ja potilasturvallisuuden kehittämisestä;
10. vastaa tieteellisen tutkimustoiminnan sekä koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKKI) alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä;
11. vastaa sähköisten palveluiden ja teknologian käyttöönoton ja optimaalisen hyödyntämisen edistämisestä hyvinvointialueella;
12. vastaa ict-palvelutuotannon järjestämisestä ja tietoturvasta ja tietosuojasta kokonaisuutena sekä tietohallinnosta ja laitehallinnasta yleisesti, niiltä osin mitä hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuoja-politiikassa ja sen liitteessä 3. Tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut, ei ole todettu kuuluvan muiden tahojen vastuulle;
13. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
14. päättää hyvinvointialueen hankkeista, joiden omarahoitussuus on alle 200.000 euroa ja päättää hyvinvointialueen hankkeista, joiden kokonaisrahoitus on enintään 1 miljoona euroa
15. vastaa toimialalla olevista tutkimus- ja kehittämishankkeista
16. päättää muutoksista icmt-hankintoihin ja rikkorahan käytöstä talousarviovuoden aikana

Hallintosäännön mukaan 64 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Strategia- ja kehittämisjohtajan virkanimikettä on tarkoituksenmukaista muuttaa strategiajohtajaksi, koska strategia- ja kehittämisen toimialalla on erillinen kehittämisjohtaja, jolle on delegoitu kehittämiseen liittyvät vastuut ja toimivalta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) muuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan virkanimikkeen strategiajohtajaksi
- 2) julistaa strategiajohtajan viran avoimesti haettavaksi
- 3) strategiajohtajan viran kelpoisuusehdoksi; soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan
- 4) nimetä viran täyttämistä varten haastatteluryhmän

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Strategiajohtajan rekrytointi yliopistolliselle hyvinvointialueelle on erittäin tärkeää po. toimialan johtamisen ja kehittämisen kannalta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) muuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan virkanimikkeen strategiajohtajaksi
- 2) julistaa strategiajohtajan viran avoimesti haettavaksi
- 3) strategiajohtajan viran kelpoisuusehdoksi; soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan
- 4) nimetä viran täyttämistä varten haastatteluryhmän.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Jussi Lampi ja Sami Remes ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1, kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.27 - 10.32.

Aluehallitus päättää:

- 1) muuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan virkanimikkeen strategiajohtajaksi
- 2) julistaa strategiajohtajan viran avoimesti haettavaksi
- 3) strategiajohtajan viran kelpoisuusehdoksi; soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan
- 4) nimetä viran täyttämistä varten haastatteluryhmän:

hyvinvointialuejohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, aluehallituksen puheenjohtajisto. Lisäksi hyvinvointialuejohtajan tai hallintojohtajan nimeämä tekninen sihteeri.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 13.12.2023 § 425
193/01.01.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on ollut haettavana TE-toimiston ja Kuntarekryn kautta strategiajohtajan virka.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto sekä riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Hakemuksia saapui määräaikaan mennessä 18, joista 15 täytti kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun kutsuttiin neljä (4) hakijaa; Jussi Lampi, Ville Koiste, Mervi Ihantola ja Mikael Neuvonen. Haastattelut suorittivat aluehallituksen puheenjohtajisto, hyvinvointialuejohtaja, henkilöstöjohtaja ja hallintojohtaja.

Haastateltavien soveltuvuudesta haettavana olevaan virkaan laadittiin ansiovertailu haastateltavien koulutuksen, työkokemuksen, koetellun kansalaiskunnan ja haastattelujen perusteella.

Jussi Lampi täyttää viran kelpoisuusehdot ja Jussi Lampea on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioiden ansioituneimpana hakijana strategiajohtajan virkaan ottaen huomioon taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto ja haastatteluvaikutelma. Lammelta osalta haastattelussa korostui paras yleiskäsitys strategiajohtajan tehtävästä, hyvinvointialueen toimintaympäristöstä, palvelurakenteen muutostarpeesta, digitalisaation merkityksestä ja poliittisesta ohjauksesta. Haastattelu antoi kokonaisuutena luotettavan ja erittäin hyvän kuvan tehtävän kokonaishallinnasta, johtamistaidoista, moniammatillisuudesta sekä strategisesta ajattelusta, joita tehtäväkuvan hoitaminen edellyttää. Lammella oli myös erinomaiset vuorovaikutustaidot.

Valmistelijan päätösehdotus:

Strategiajohtajan virkaan valitaan 1.1.2024 lukien tai sopimuksen mukaan toistaiseksi lääketieteen tohtori Jussi Lampi. Koeaikaa ei käytetä, eikä selvitystä terveydentilasta vaadita, koska virkaan valittava henkilö on hoitanut vastaavaa tehtävää aiemmin. Viran kokonaispalkka on 11.016 €/kk.

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu, ei julkinen (JulKL 24 §, kohta 29)

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 68 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää valita strategiajohtajan virkaan 1.1.2024 lukien toistaiseksi lääketieteen tohtori Jussi Lammen. Koeaikaa ei käytetä, eikä selvitystä terveydentilasta vaadita, koska virkaan valittava henkilö on hoitanut vastaavaa tehtävää aiemmin. Viran kokonaispalkka on 11.016 €/kk.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.