



Pohjois-Savon  
hyvinvointialue

# ARVIOINTIKERTOMUS 2022

## POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

TARKASTUSLAUTAKUNTA 30.5.2022

# Sisällys

Puheenjohtajan katsaus .....	2
Tarkastustoiminta .....	3
Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja tehtävät.....	3
Hallintosäännön muutokset tarkastuslautakuntaa koskien .....	6
Tilintarkastus.....	8
Sidonnaisuusilmoitukset .....	8
Vuosi 2022 oli valmisteluvuosi.....	9
Tilikauden 2022 talous.....	10
Hyvinvointialueen taustalla sote-uudistus ja väestörakenne.....	13
Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet .....	13
Pelastustoimen palvelutasotavoitteet.....	14
Väestön sairastavuus ja väestöennuste .....	15
Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.....	16
Järjestäytymisestä palvelutuotantoon.....	17
Hyvinvointialueen strategia.....	17
Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä.....	20
Henkilöstön siirtyminen.....	22
Talousarvion ja talouden tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman valmistelu.....	24
Erikoissairaanhoidon toimintojen siirtyminen hyvinvointialueelle .....	26
Kiinteistöhallinto .....	29
Yhteenveto ja hallituksen lausunto vuoden 2022 arviointikertomuksen havainnoista .....	32
Allekirjoitukset .....	33
Lähteet .....	34
Tarkastuslautakunnan kokoukset.....	35

# Puheenjohtajan katsaus

Tarkastuslautakunta arvioi sellaisen organisaation rakentamista, josta ei ole aikaisempaa kokemusta koko Suomessa. Muutoksen valmistelu hyvinvointialueelle tapahtui ajassa, jossa sosiaali- ja terveydenhuoltoa sekä pelastustoimea ovat kuormittaneet muun muassa koronavirusepidemia, työtaistelut, henkilöstön saatavuusongelmat ja sota Ukrainassa.

Vuonna 2021 tehtiin päätös valtakunnallisesta sote-uudistuksesta eli sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen palvelujen siirtyminen yhden järjestäjän vastuulle vuoden 2023 alusta lukien Pohjois-Savossa.

Vuoden 2022 loppuun saakka sosiaali- ja terveystaloutta järjestivät 19 kuntaa ja neljä kuntayhtymää. Koko maakunnan pelastustoimen järjestäjänä toimi Kuopion kaupunki.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen työ jatkui helmikuulle 2022 saakka.

Maaliskuussa työnsä aloittanut aluevaltuusto valitsi ensimmäisessä kokouksessa aluehallituksen ja tarkastuslautakunnan sekä määräaikaisen hyvinvointialuejohtajan. Hyvinvointialueen hallintosääntö myös hyväksyttiin valtuuston ensimmäisessä kokouksessa. Tosin sitä on sen jälkeen tarkennettu useassa kokouksessa vuoden aikana.

Aluevaltuusto aloitti keväällä hyvinvointialueen strategian rakentamisen. Strategiaa käsiteltiin kahdessa työpajassa ja jatkettiin verkkotyöskentelyä, johon osallistui aluevaltuutettujen lisäksi asukkaita ja hyvinvointialueen työntekijöitä. Tehtiin myös jatkosuunnitelmat strategiatyön etenemiselle vuonna 2023.

Tulevan vuoden talousarviota oli valmisteltava strategian rinnalla. Ennen valtuuston joulukuun talousarviokokousta, väliin tuli lisälainanottovaltuuden anominen valtionvarainministeriöltä. Tämä valtuus taas vaati tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman laatimista talousarvion rinnalle.

Kansallisten yhteistyörakenteiden luominen ja hyvinvointialueiden välinen yhteistyö on toiminnan kehittämisen ja vertailun kannalta olennainen alue. YTA-yhteistyö neljän alueen kanssa on jo käynnistynyt luottamushenkilöjohdon ja johtavien viranhaltijoiden kesken.

Johtavien viranhaltijoiden päätehtävä oli ohjata henkilöstösiirrot maaliin ja ensimmäisten palkanmaksujen turvaaminen Pohjois-Savon suurimmalle henkilöstömäärälle.

Tunnistettuina riskeinä henkilöstön pito- ja vetovoiman varmistamisen sekä kertyneen hoitovelan purkamisen haasteen huolet ovat valtakunnallisia.

Rakentuva organisaatio ja toimintatapojen yhtenäistäminen tarvitsee aikaa, voimavaroja ja yhteistyötä, joten annetaan sille oma aikansa.

Kirsti Puurunen  
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

# Tarkastustoiminta

## Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja tehtävät

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan tehtävistä määrätään lain hyvinvointialueesta (611/2021, hyvinvointialuelaki) 125 §:ssä. Aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen ja arvioinnin järjestämistä varten. Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan toiminta käynnistyi maaliskuun 2022 alussa, kun aluevaltuusto valitsi tarkastuslautakunnan jäsenet 2.3.2022 § 13. Tarkastuslautakunnassa on yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on kahdeksan jäseninen.

---

*Tarkastuslautakunta  
kokoontui ensimmäisen  
kerran 14.3.2022.*

---

### Kuva: Tarkastuslautakunta

Yläriivi vasemmalta: Arto Nykänen, Riitta Anttila (vpj.), Saija Nivamo ja Vesa Hynynen. Alarivi: Juha Tykkyläinen, Kirsti Puurunen (pj.) ja Esa Tuovinen. Kuvasta puuttuu 27.2.2023 saakka tarkastuslautakunnan jäsenenä toiminut Noora Heikkinen



Tarkastuslautakunta huolehtii hyvinvointialueissa säädettyjen tehtävien mukaisesti hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä, hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toimintaan ja talouteen kohdistuvasta tavoite-, tuloksellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusarvioinnista sekä sidonnaisuusilmoitusten ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta. Tarkastuslautakunta tekee myös aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja vastuuvapaus myöntää tilivelvollisille.

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 125 §:ssä määrätään, tarkastuslautakunta:

1. hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman;
2. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastajan tehtävien suorittamista sekä tekee tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
3. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa;
4. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen, sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisella tavalla;
5. valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi aluevaltuustolle kerran vuodessa ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla;
6. on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä sekä
7. vastaa tiedottamisesta.

Tarkastuslautakunta tiedottaa ja raportoi tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti aluevaltuustolle vuosittain annettavassa arviointikertomuksessa. Tarkastuslautakunnan arviointi vuonna 2022 painottui hyvinvointialueelle siirtyvien toimintojen ja toiminnan käynnistymisen valmistelujen arviointiin. Vuoden 2022 arviointikertomus on laadittu arviointikokousten, pöytäkirjojen sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 2022 pohjalta. Osa arviointikokouksista pidettiin yhdessä sairaanhoitopiirin kuntayhtymän ja Kuopion kaupungin tarkastuslautakuntien kanssa.

## Tarkastuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet

Hyvinvointialueen hallintosäännön 12 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on kahdeksan jäseninen. Aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden kummankin tulee olla valtuutettuja.

Kirsti Puurunen, puheenjohtaja  
Kaisa Korhonen

Riitta Anttila, varapuheenjohtaja  
Mervi Laatikainen

Noora Heikkinen, jäsen, 27.2.2023 asti  
Ulla Santti

Päivi Karinen, jäsen 27.2.2023 alkaen  
Ulla Santti 27.3.2023 asti  
Laura Kuusela 27.3.2023 alkaen

Vesa Hynynen, jäsen  
Timo Lahtinen

Sanna Karhunen, jäsen 22.12.2022 asti  
Saija Nivamo, 22.12.2022 asti

Saija Nivamo, jäsen 22.12.2022 alkaen  
Helena Suhonen 22.12.2022 alkaen

Arto Nykänen, jäsen  
Antti Valta

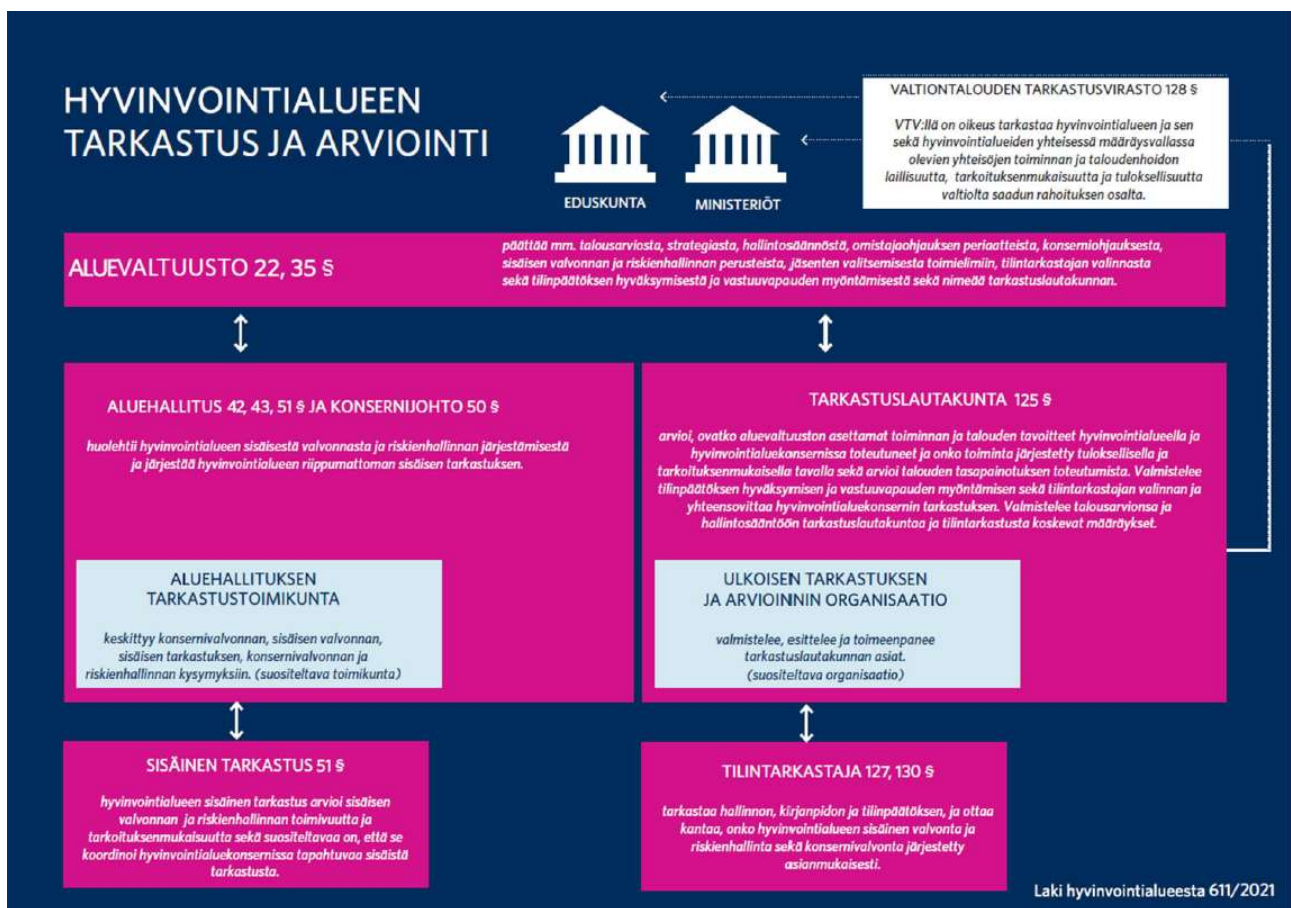
Esa Tuovinen, jäsen  
Taisto Toppinen, 22.12.2022 asti  
Arttu Pöyhönen, 22.12.2022 alkaen

Juha Tykkyläinen, jäsen  
Markus Jukarainen

# Hallintosäännön muutokset tarkastuslautakuntaa koskien

Hyvinvointialuelain (611/2021) määrittelemiä tarkastus- ja arviointitoimijoita ovat hyvinvointialueella tarkastuslautakunta, tilintarkastaja ja sisäinen tarkastus. Julkishallinnon tarkastajat ry, Sisäiset Tarkastajat ry, Suomen Tilintarkastajat ry, Valtionhallinnon Tarkastajat ry ja Valtiontalouden tarkastusvirasto ovat 14.10.2021 antaneet yhteisen muistion hyvinvointialueiden tarkastuksen ja arvioinnin järjestämiseen liittyen. Muistiossa on esitetty kootusti hyvinvointialuelaisissa säädetyt tarkastustoimijoiden tehtävät sekä yksityiskohtaisempia kuvauksia tarkastustoimijoista ja tarkastustoimintaan liittyvistä suositeltavista käytänteistä.

Kuva: hyvinvointialueen tarkastus ja arviointi



Lähde: yhteinen muistio hyvinvointialueen tarkastustoimijoista 14.10.2021

Aluevaltuusto hyväksyi 2.3.2023 § 7 hyvinvointialueen ensimmäisen hallintosäännön. Hallintosääntöön tehtiin muutos aluevaltuuston 19.9.2022 § 88. Muutoksen seurauksena tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen tarkastuksen yksikkö. Arviointipäällikkö valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävissä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

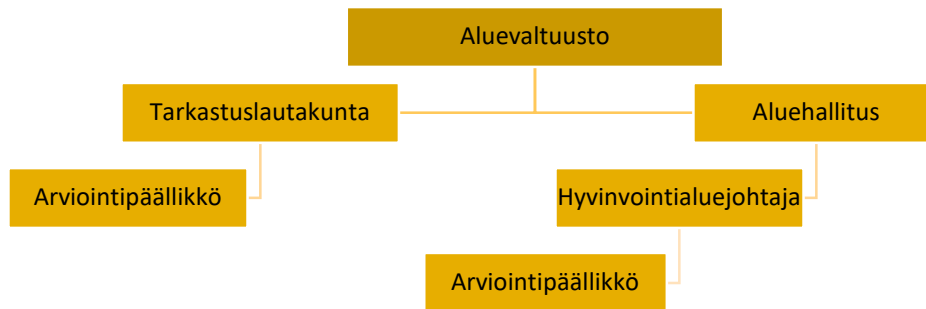
Hallintosäännön 24 luvun 113 §:n mukaan sisäistä tarkastusta johtaa arviointipäällikkö, joka hyvinvointialueen organisaatiokaaviossa on asemoitu hyvinvointialuejohtajan alaisuuteen.

---

*Hallintosääntö  
hyväksyttiin 2.3.2022.  
Vuoden aikana  
hallintosääntöä  
päivitettiin 19.9.2022 ja  
22.12.2022*

---

Kuva: Hyvinvointialueen 19.9.2022 hyväksytyyn hallintosäännön mukainen rakenne



Lähde: Hallintosääntö 19.9.2022

Hyvinvointialuelain yksityiskohtaisissa perusteluissa (HE 241/2020) todetaan, että "Tarkastuslautakunnan talousarviosta päätettäessä aluevaltuuston tulisi kiinnittää huomiota myös siihen, että tarkastuslautakunnan onnistuminen tehtävässään vaatii lautakunnan tueksi asiantuntevan ja osaavan organisaation". Ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin organisaation resursseista päättää tarkastuslautakunta. Hyvinvointialueiden koosta ja toiminnan monimuotoisuudesta johtuen on perusteltua, että hyvinvointialueilla on riittävä ja asiantunteva ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin toiminto.

Havainto	Arviointipäälliköllä on selkeästi kaksoisroolitus.
Johtopäätös	Aiheuttaa monissa asioissa jäävyksiä ja hankaloittaa asioiden käsittelyä.



## Tilintarkastus

Tarkastuslautakunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. Aluevaltuusto päätti tilintarkastusyhteisön valinnasta 28.3.2022 § 26. Tilikausien 2021-2023 tilintarkastusyhteisöksi valittiin BDO Audiator Oy. Hyvinvointialueen vastuunalainen tilintarkastaja on JHT, KHT Tiina Lind.

Tilintarkastuspalveluista tehtävän sopimuksen seuranta- ja valvontavastuu kuuluu tarkastuslautakunnalle. Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoista tarkastuslautakunnalle.

---

*Tarkastuslautakunta on saanut selonteon vuoden 2022 tarkastussuunnitelmasta ja toteutetusta tilintarkastuksesta.*

---

## Sidonnaisuusilmoitukset

---

*Hyvinvointialueen sidonnaisuusilmoitukset ovat luettavissa hyvinvointialueen Internet-sivuilla*

---

Hyvinvointialuelaki edellyttää, että hyvinvointialueet pitävät sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa. Saman lain 125 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu valvoa ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi. Hyvinvointialueen ilmoitusvelvollisen luottamushenkilön tai viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus kahden kuukauden kuluessa siitä, kun hänet on tehtävänsä valittu.

Sidonnaisuusilmoituksia koskevan sääntelyn tarkoituksena on hyvinvointialueen päätöksenteon avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen. Sidonnaisuuksien ilmoittaminen on myös osa vastuullista poliittista päätöksentekoa. Hyvinvointialuelain 89 §:n mukaan hyvinvointialueen luottamushenkilön tai viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa. Sidonnaisuustietojen ilmoittaminen koskee ainoastaan ilmoittamisvelvollisuuden piiriin kuuluvan henkilön omia tietoja. Sidonnaisuusilmoitus on tehtävä myös silloin, jos sidonnaisuuksia ei ole.

## Vuosi 2022 oli valmisteluvuosi

Sote-uudistuksessa sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut siirtyivät yhden järjestäjän vastuulle vuoden 2023 alusta lukien Pohjois-Savossa. Vuoden 2022 loppuun saakka Pohjois-Savossa sosiaali- ja terveyspalveluja järjestivät 19 kuntaa ja neljä kuntayhtymää.

Hyvinvointialueen alueellinen toimeenpano alkoi vuonna 2021 hyvinvointialuetta koskevan lainsäädännön voimaantumisen jälkeen. Väliaikainen valmistelutoimielin vastasi valmistelutoimista alkuvuoden ajan ja sen toiminta päättyi helmikuun 2022 lopussa aluevaltuuston aloittaessa toimintansa maaliskuussa. Tällöin aluevaltuusto järjestäytyi ja valitsi aluehallituksen sekä lakisääteiset toimielimet. Lautakuntien ja jaostojen varsinainen toiminta käynnistyi 1.1.2023.

Vuoden 2022 hyvinvointialueella työskenteli hyvinvointialuejohtajan lisäksi sekä koko- että osa-aikaisia työntekijöitä, joiden työtehtävät painoutuivat hyvinvointialueen käynnistämiseen liittyviin suunnittelu- ja toimeenpanotehtäviin. Lisäksi useat viranhaltijat ja työntekijät osallistuivat valmisteluun oman työnsä ohella.

---

*Hyvinvointialueella  
vuonna 2022  
keskityttiin toimintojen  
käynnistämisen  
valmisteluun.*

---



## Tilikauden 2022 talous

Hyvinvointialueen valmistelutoiminnan rahoitus on perustunut valtion myöntämiin valtionavustuksiin toiminnan ja hallinnon käynnistämisen kustannuksista. Vuoden 2022 aikana toteutuneet valtiolta saadut avustukset olivat lähes 30,9 milj. euroa. Valtionvarainministeriön (VM) maksamat avustukset olivat yhteensä 18,8 milj. euroa ja Sosiaali- ja terveysministeriöstä (STM) 12,1 milj. euroa. STM:n avustus maksetaan hyvinvointialueelle puolivuositain toteutuneiden kulujen mukaisesti.

**Taulukko: Hyvinvointialueen saamat valtionavustukset ja niiden käyttö vuonna 2022.**

	TA 2022	Toteutunut 2022	Käyttö 2022	Käyttämättä
Yleisavustus (VM) 2021		111 364,91	111 364,91	
Yleisavustus (VM) 2022	2 807 000,00	2 806 671,00	2 806 671,00	
		2 918 035,91	2 918 035,91	0,00
Lisärahoitus (VM) 2022	11 414 407,00	11 414 407,00	4 383 586,96	
- hallinto, sote, pela		5 065 883,00	2 250 540,25	2 815 342,75
- ICT-muutos		6 348 524,00	2 133 046,71	4 215 477,29
ICT-muutos (STM) 2021		710 292,16	587 709,95	122 582,21
ICT-muutos (STM) 2022	11 372 446,00	11 372 446,00	7 811 019,72	3 561 426,28
ICT-muutos (VM) 2022		4 467 383,00	0,00	4 467 383,00
Yhteensä	25 593 853,00	30 882 564,07	15 700 352,54	15 182 211,53

Lähde: tilinpäätös 2022

Tuloslaskelma osoittaa tulo-rahoituksen riittävyyden palvelujen järjestämisestä aiheutuneisiin kuluihin. Vuoden 2022 toimintakulut olivat yhteensä noin 15,7 milj. euroa ja ne muodostuivat pääosin palvelujen ostoista (14,2 milj. euroa) ja henkilöstökuluista (1,2 milj. euroa). Palvelujen ostot ovat koostuneet pääosin hyvinvointialueen ICT-muutoksen toteuttamisesta. Henkilöstökulujen määrään vaikuttaa luovuttajaorganisaatioiden antama merkittävä työpanos hyvinvointialueen käynnistämiseen vuoden 2022 aikana.

*Tilikaudelta 2022  
ei muodostunut yli- tai  
alijäämää*

Tilikauden 2022 toimintatuotot on kirjattu toteutuneiden toimintakulujen määräisinä. Tilinpäätöksen mukaan valtion myöntämät yleisavustukset oli todettu lisärahoitusten jälkeen riittäviksi hyvinvointialueen toiminnan käynnistämisestä aiheutuneisiin kustannuksiin. Käyttämättä jääneet avustukset (15,2 milj. euroa) siirtyivät käytettäviksi hyvinvointialueelle.

Vuoden 2022 talousarvion valmistelusta vastasi Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin. Tilikaudelle 2022 hyvinvointialueelle ei asetettu muita, kuin talousarvioon liittyviä tavoitteita. Väliaikainen toimielin käsitteli talousarvion kokouksessaan 13.12.2021. Tällöin kokonaisrahoitustarve arvioitiin muodostuvan 5,2 milj. euroksi. Alkuperäiseen talousarvioon tehtiin muutos vuoden 2022 alussa, kun talousarvioon sisällytettiin hyvinvointialueen saama ICT-muutosrahoitus. Muutoksen seurauksena kokonaisrahoitustarpeen määräksi arvioitiin lähes 28,8 milj. euroa. Talousarviota tarkennettiin hyvinvointialueen saaman lisärahoituspäätöksen jälkeen. Aluevaltuusto käsitteli muutetun talousarvion 19.9.2022 § 90, jossa talousarvion mukaiseksi kokonaisrahoitustarpeeksi arvioitiin noin 25,6 milj. euroa.

**Taulukko: Talouden toteutuminen alkuperäiseen ja muutettuun talousarvioon nähden vuonna 2022**

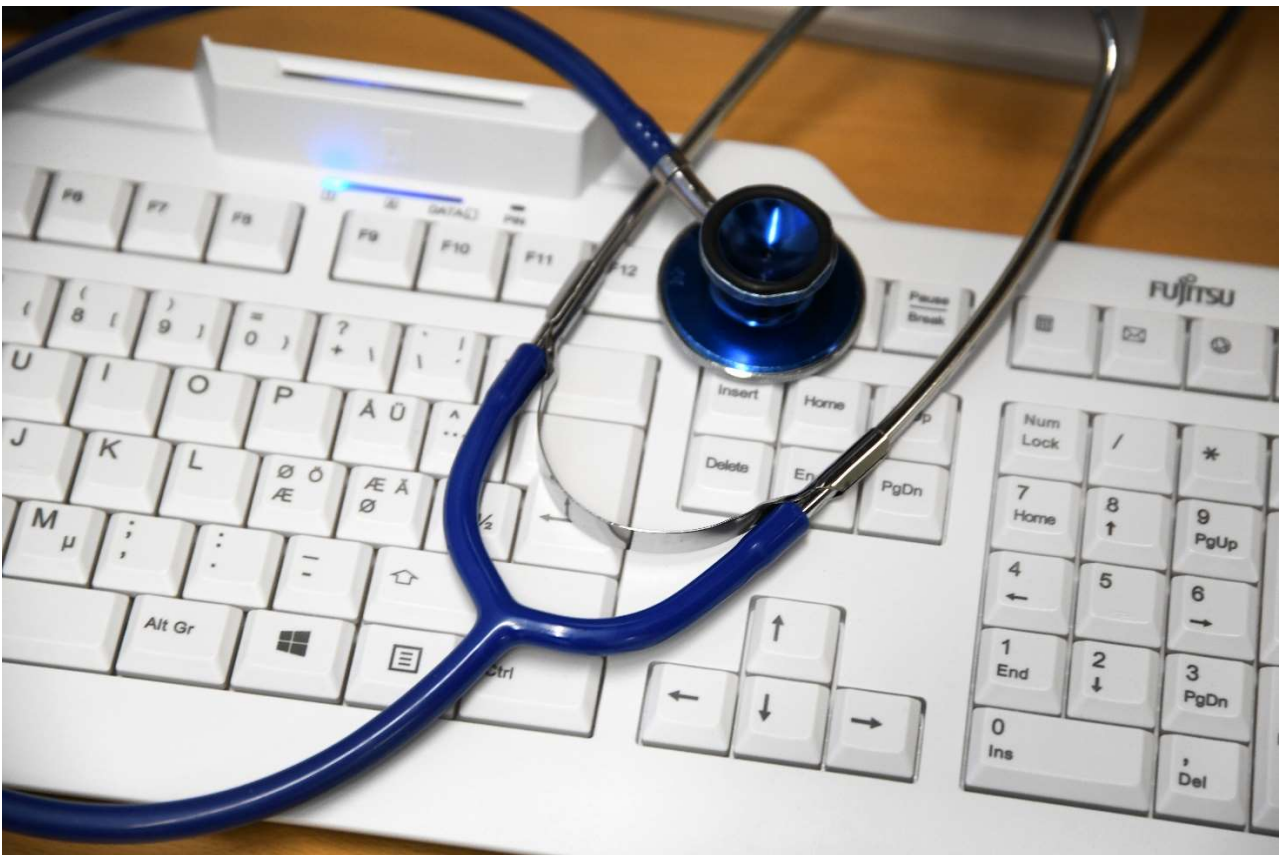
	TA 2022	MTA 2022 (19.1.2022)	MTA 2022 (19.9.2022)	TP 2022
Toimintatuotot				
Tuet ja avustukset	5 207 000 *	28 758 395 *	25 593 853	15 700 301
Muut toimintatuotot	0	0		2 880
Toimintakulut				
Henkilöstökulut	3 801 750	2 315 050	2 160 200	1 331 910
Palvelujen ostot	407 000	26 337 945	23 055 313	14 193 685
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	198 000	0	30 640	0
Muut toimintakulut	800 250	105 400	347 700	177 637
TOIMINTAKATE	0	0	0	-51
Rahoitustuotot – ja kulut	0	0	0	51
VUOSIKATE	0	0	0	0

\* TA2022 ja MTA 2022 (19.1.2022) on esitetty kokonaisrahoitustarpeena, ei tuloslaskelmakaavan mukaisessa talousarviolaskelmassa.

Lähde: Aluevaltuusto 19.9.2022 § 90 ja tilinpäätös 2022

Tuloslaskelman mukaiset toimintatuotot ja -kulut alittivat muutetun talousarvion 2022 arvioidut tuotot ja kulut lähes 10 milj. eurolla. Toimintakulujen alitukseen vaikuttivat muun muassa viiveet ylimmän johdon rekrytoinnissa. Hyvinvointialuejohtaja aloitti tehtävässään elokuussa 2022 ja muu ylin toimiva johto lokakuussa. Palvelujen ostoissa muutettu talousarvio alittui -8,9 milj. euroa, kun ICT-muutokseen arvioidut kustannukset alittivat muutetun talousarvion. ICT-muutokseen saatu avustus on käytettävissä 31.12.2025 saakka. Tilikaudella 2022 ei ollut asiakaspalvelujen ostoja.

Havainto	Hyvinvointialueen toiminnan rahoitus on perustunut valtiolta saatuihin avustuksiin. Toimintatuotot on kirjattu toteutuneiden toimintakulujen määräisinä, eikä tilikaudelta 2022 ole muodostunut ali- tai ylijäämää.
Johtopäätös	Saadut avustukset ovat olleet riittävät, kun osa hyvinvointialueen käynnistämiseen tarvittua työstä on tehty luovuttajaorganisaatioiden kautta osin valtion rahoituksella.



# Hyvinvointialueen taustalla sote-uudistus ja väestörakenne

Valtakunnallinen sote-uudistus oli Suomen historian yksi merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista. Uudistuksen tavoitteena on perus- ja erityistason palvelujen entistä parempi yhteentoimivuus sekä sosiaali- ja terveyshuollon palvelujen ja pelastustoimen palvelujen saumattomuus.

## Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet

Valtioneuvosto on vahvistanut 1.12.2022 hyvinvointialueille sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset strategiset tavoitteet yhdenvertaisen, laadukkaan ja kustannusvaikuttavan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle. Valtakunnallisten tavoitteiden valmistelun lähtökohtana ovat väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa ja taloutta koskevat seurantatiedot. Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain. Jokaiselle tavoitteelle on määritelty mittarit, joiden avulla tavoitteen etenemistä voidaan seurata.

### Kuva: Sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2023-2026



Lähde: Sosiaali- ja terveysministeriö 2022

## Pelastustoimen palvelutasotavoitteet

Pelastustoimen palvelut siirtyivät hyvinvointialueella järjestettäviin toimintoihin. Hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason tulee vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia ja muita uhkia. Pelastustoimen palvelut on suunniteltava ja toteutettava siten, että ne voidaan hoitaa mahdollisimman tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla ja että onnettomuus- ja vaaratilanteissa tarvittavat toimenpiteet voidaan suorittaa viivytyksettä ja tehokkaasti.

Taulukko: Pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet 2023-2026

Pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet 2023-2026	
Tavoite 1	Pelastustoimen palvelutaso toteutuu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti sekä valtakunnallisesti että alueellisesti.
Tavoite 2	Pelastustoimen henkilöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö osaavaa ja hyvinvoivaa.
Tavoite 3	Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti.
Tavoite 4	Pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.
Tavoite 5	Pelastustoimen alueellinen ja valtakunnallinen valmius sekä varautuminen mahdollistavat väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa.
Tavoite 6	Pelastustoimen kansainvälinen toiminta on aktiivista, suunnitelmallista ja kytkeytyy pelastustoimen kansallisiin rakenteisiin.
Tavoite 7	Pelastustoimen palveluiden ja tehtävien valtakunnallinen suunnittelu, toteutus ja kehittäminen perustuvat tiedolla johtamiseen ja yhtenäiseen tiedonhallintaan.
Tavoite 8	Pelastustoimen investoinnit tukevat palvelutuotannon vaikuttavuutta.
Tavoite 9	Pelastustoimen hallinto- ja ohjausjärjestelmä on selkeä.

Lähde: [Pelastustoimen strategiset tavoitteet - Sisäministeriö \(intermin.fi\)](#)

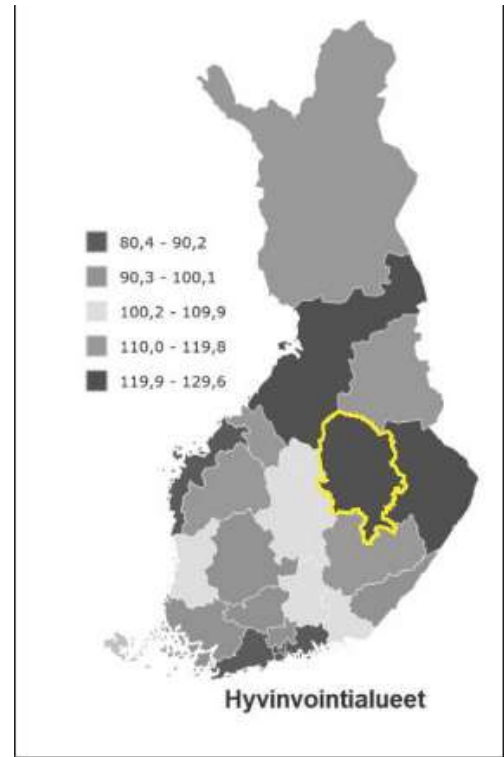
## Väestön sairastavuus ja väestöennuste

Pohjois-Savossa väestö ikääntyy ja tarvitsee aiempaa enemmän palveluja. Samaan aikaan työikäisen väestön määrä vähenee, syntyvyys laskee ja huoltosuhde heikkenee. Suomessa väestöryhmien väliset ja alueelliset hyvinvointi- ja terveyserot ovat suuria. THL:n arvion mukaan verrattaessa hyvinvointialueita koko maahan ajanjaksolla 2017–2019, terveimmät suomalaiset asuvat pääkaupunkiseudulla (Helsinki 80, Länsi-Uusimaa 81, Vantaa-Kerava 83) ja Pohjanmaalla (88), ja sairaimmat Pohjois-Savossa (130), Pohjois-Pohjanmaalla (121) ja Pohjois-Karjalassa (121).

Alueellisten sairastavuuserojen takana on monia tekijöitä. Elintavat, kuten tupakointi, alkoholinkäyttö, liikunta ja ravintotottumukset vaikuttavat alueellisiin sairastavuuseroihin. Lisäksi elintapoihin vaikuttavat mm. työttömyys, taloudellinen tilanne ja koulutus, jotka heijastuvat väestön terveyteen. Myös sosiaali- ja terveyspalveluiden toimivuudella sekä kulttuurisilla ja geneettisillä tekijöillä on merkitystä.

Pohjois-Savon hyvinvointialue kuuluu Itä-Suomen yhteistyöalueeseen (YTA-alue). Alueeseen kuuluvat myös Etelä-Savon hyvinvointialue, Keski-Suomen hyvinvointialue ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialue. Kaikkien YTA-alueen hyvinvointialueiden sairastavuusindeksit 2017–2019 ylittävät maan keskiarvoindeksin 100.

**Kuva: Hyvinvointialueiden erot sairastavuudessa. THL:n sairastavuusindeksi 2017–2019, ikävakioitu.**



Lähde: [THL:n sairastavuusindeksi 2019](#)

**Kuva: Perustietoja YTA-alueen väestöstä**

	Pohjois-Savo	Keski-Suomi	Etelä-Savo	Pohjois-Karjala	Koko maa (vaihteluväli)
Väestörakenne					
Väestö 31.12.	248 363	272 683	131 688	163 281	5 548 241 (67915-658457)
Väestöennuste 2030	239 850	269 281	118 190	155 368	5 598 821 (65348-703540)
Väestöennuste 2040	230 413	262 332	107 041	147 328	5 588 011 (60312-730098)
0-17-vuotiaat, % väestöstä	17,3	18,6	15,1	16,4	18,7 (15,1-22,5)
75 vuotta täyttäneet, % väestöstä	11,6	10,8	14,8	12,1	10,4 (7,1-14,8)
Väestöennuste 2030, 75 vuotta täyttäneet, % väestöstä	16,5	14,9	21,3	17,2	14,1 (9,2-21,3)

Lähde: [THL:n Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella](#)



## Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Pohjois-Savon hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä linjaa alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Hyvinvointikertomus on kuvaus asukkaiden hyvinvoinnin tilasta ja siihen vaikuttavista tekijöistä. Hyvinvointianalyysin pohjalta todettujen hyvinvointivajeiden korjaamiseksi tehdään suunnitelma, jossa kuvataan mm. tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot ja resurssit.

Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tehdään kerran valtuustokaudessa. Hyvinvointialueen HYTE-rakenne ja tehtävät sekä hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyväksyttiin aluevaltuustossa toukokuussa 2022. Hyvinvointialueen hyvinvointiryhmäksi nimettiin hyvinvointialueen johtoryhmä.

HYTE-työtä on koordinoitunut PSSHP:n perusterveydenhuollonyksikön HYTE-tiimi, ja toimenpiteitä ovat toteuttaneet laaja eri kuntien, kuntayhtymien, seurakunnan, järjestöjen ja hankkeiden verkosto. Vuoden 2023 osalta koordinoinnista vastaa HYTE ja osallisuus -palvelualue. HYTE-työn toimenpiteitä ovat muun muassa olleet osallisuusohjelman työstäminen, eri ammattilaisten kouluttaminen vaikuttaviin HYTE-menetelmiin, viestintään panostaminen ja jalkautuminen käytännön kentälle kehittämään yhdessä rakenteita ja prosesseja. Terveyttä edistävä ja ennaltaehkäisevä työ on otettu myös työstettyihin hoitoketjuihin vahvemmin mukaan.

Hyvinvointisuunnitelma 2021-2025 sisältää useita erilaisia hyvinvointia kuvaavia mittareita. HYTE-työn painopisteitä on raportoitu tilinpäätöksessä 2022. Painopisteille asetetut mittarit kuvaavat Pohjois-Savon HYTE-työn ongelmakohtia, mutta mittaustietojen saatavuudessa on viiveitä.

---

*HYTE- työn tärkeimmät painopisteet vuosille 2021-2025*

*Osallisuuden vahvistuminen ja yksinäisyyden vähentäminen*

*Vanhemmuus vahvistuu*

*Itsestä huolehtimisen ja terveellisten elintapojen edistäminen*

*Mielen hyvinvointi ja riippuvuuksien ehkäisy*

*Tapaturmien ja väkivallan ehkäiseminen*

*HYTE -resurssien, rakenteiden ja prosessien vahvistaminen*

---

Havainto	Tilinpäätöksessä 2022 on raportoitu HYTE-työn painopisteitä mittareiden avulla. Painopisteille asetetut mittarit kuvaavat Pohjois-Savon HYTE-työn ongelmakohtia, mutta mittaustietojen saatavuudessa on viiveitä.
Johtopäätös	HYTE-toiminnan ajantasaisen tilanteen arvioiminen tilinpäätösraportoinnin yhteydessä voi muodostua haasteelliseksi.
Suositus	Tarkastuslautakunta suosittelee, että tilastoviiveet huomioidaan ja esitetään selkeästi tilinpäätösraportoinnissa. Painopisteiden seuraamisen edistämiseksi olisi tärkeää löytää mittareita, jotka kuvaisivat painopisteen tulosta ja tavoitetta hyvinvoinnin näkökulmasta.

# Järjestäytymisestä palvelutuotantoon

Hyvinvointialueen näkökulmasta vuosi 2022 oli toimintojen suunnittelun ja järjestäytymisen aikaa, sillä Pohjois-Savon kuntien sosiaali- ja terveystoimen, pelastustoimen ja sairaanhoitopiirin erikoissairaanhoidon ja liikelaitoksen palvelut siirtyivät hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen. Muutos hyvinvointialueelle tapahtui ajassa, jossa sosiaali- ja terveydenhuolto sekä pelastustoimea ovat kuormittaneet muun muassa koronavirusepidemia, työtaistelut, henkilöstön saatavuusongelmat ja sota Ukrainassa.

## Hyvinvointialueen strategia

Hyvinvointialuelaki edellyttää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arviointiin hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Aluevaltuusto päätti hyvinvointialueen strategiasta 22.12.2022 § 151. Strategia määrittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet. Strategiassa tavoitteet on asetettu viiden painopisteen kautta.

---

*Hyvinvointialueen strategia on kuvaus siitä, kuinka hyvinvointialue aikoo onnistua sille asetettujen tavoitteiden toteuttamisessa.*

---

---

*Strategian laadintaprosessissa oli neljä vaihetta: ymmärrys, näkemys, valinnat ja toimeenpano.*

---

Strategian valmisteluprosessi käynnistyi aluevaltuuston järjestäytymiskokouksen jälkeen. Strategiaprosessiin osallistettiin aluevaltuutettuja, alueen asukkaita ja hyvinvointialueen palvelukseen tulevia työntekijöitä muun muassa seminaarien ja erilaisten kyselyiden muodossa. Strategian taustalla hyödynnettiin muun muassa Pohjois-Savon alueen hyvinvointikertomusta- ja suunnitelmaa sekä talouden ennakkotietoja. Strategiatyön teemat ovat keskittyneet hyvinvointialueen nykytilan haasteisiin, kuten väestön hyvinvointiin, palveluntarpeeseen, talouteen ja henkilöstöön. Hyvinvointialuestrategian viimeistely tapahtui työpajoissa sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä vuoden 2022 lopussa.

Hyvinvointialueen strategian sisältämät strategiset painopisteet ja tavoitteet:

### *Asukkaat*

- Pohjoissavolaisten terveys, hyvinvointi ja turvallisuus paranevat.
- Kannustamme ja tuemme asukkaistamme osallisuuteen ja omatoimisuuteen.

### *Palvelut*

- Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ovat toimintamme perusta.
- Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä.
- Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita.

### *Työntekijät*

- Meillä on hyvinvoiva, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö.
- Panostamme työntekijöiden osaamisen vahvistamiseen ja valmentavaan johtamiseen.

### *Toimintaympäristö*

- Vahvistamme kansainvälisen tason koulutusta, tutkimusta ja osaamista.
- Toimintamme parantaa sosiaalista ja ekologista kestävyyttä.
- Varaudumme kriiseihin ja lisäämme huoltovarmuutta.

### *Talous*

- Vaikuttavuus ja vastuuntunto ohjaavat taloudellista päätöksentekoa.
- Talous on tasapainossa.

MISSIO

**Hyvinvoiva ja  
kukoistava  
Pohjois-Savo**



Asetetut tavoitteet ovat koko hyvinvointialuetta koskevia, mutta ne eivät sisällä konkreettisia tavoitteita mittaavia tai kuvaavia indikaattoreita. Strategiassa on esitetty, että strategiatyö jatkuu vuoden 2023 aikana strategisten tavoitteiden mittareiden määrittämisellä sekä strategisten toimeenpanosuunnitelmien laidinnalla. Vuonna 2023 valmisteltavassa palvelustrategiassa ja toimenpidesuunnitelmassa tarkastellaan strategiassa asetettuja tavoitteita yksityiskohtaisemmin, jolloin käsittely sisältää muun muassa päätöksentekoa ja valintoja tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vuoden 2023 talousarvion mukaan vuonna 2022 laaditun tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman ja hyvinvointialueen strategian tulee sisällöltään ja tavoitteiltaan olla linjassa toistensa kanssa. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteena on turvata hyvinvointialueen palvelukyky, kehittämiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteet vaikuttavat toimeenpanosuunnitelmiin ja koko hyvinvointialueella asetettaviin sitoviin tavoitteisiin. Talousarviossa valtuustoa nähdessä vuoden 2023 sitovia tavoitteita ovat hyvinvointialueitasoisesti ja toimialakohtaisesti asetetut ulkoiset toimintatuotot ja -kulut.

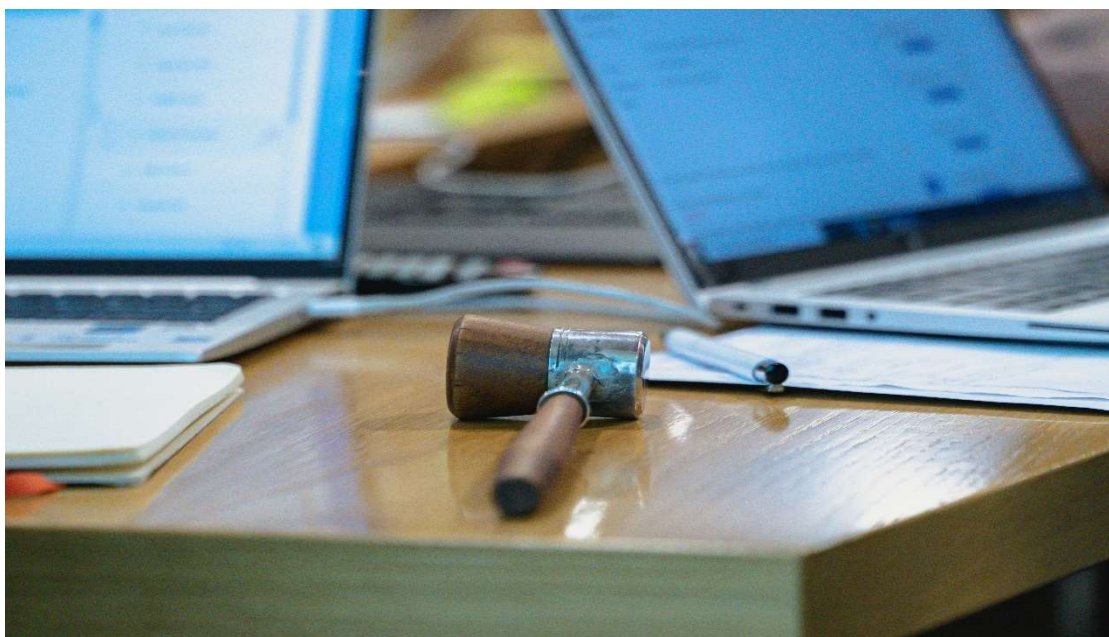
Hyvinvointialueen voimassa olevaa strategiaa ei ole laadittu kiinteälle kaudelle, vaan sitä tarkastellaan vuosittain strategiaprozessissa, jonka tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue etenee kohti tavoitteitaan.

---

*Hyvinvointialueen strategiaa ei ole laadittu kiinteälle kaudelle*

---

Havainto	Strategiaan ei ole määritetty selkeää ajanjaksoa sille, missä ajassa hyvinvointialueen strategiset tavoitteet tulee saavuttaa.
Johtopäätös	Aikatavoitteen puuttuessa strategia toimintaa ohjaavana asiakirjana voi olla epäselvä. Strategiasta johdettavista tavoitteista tulisi käydä ilmi selkeä ja mitattava tavoitetaso.
Suositus	Tarkastuslautakunta suosittelee, että strategiasta johdettavat tavoitteet ja niiden mittarit asetettaisiin siten, että tavoitteet ohjaavat jokaisen työntekijän toimintaa tulokselliseksi ja vaikuttavaksi.



## Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä

Hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa, ennen aluevaltuuston järjestäytymistä, väliaikainen valmistelutoimielin valmisteli hyvinvointialueen organisaatio- ja johtamisjärjestelmäksi valittavia vaihtoehtoja. Hyvinvointialue käynnistyi hallinnollisella toimielinrakenteella. Pakollisten toimielinten (aluevaltuusto, aluehallitus ja tarkastuslautakunta) lisäksi hyvinvointialueella on lautakunta- ja jaostorakenne. Jokaisella palvelutoimialalla on oma lautakuntansa toimialan asioiden käsittelyä varten. Aluehallituksen alaisuudessa toimii kolme jaostoa. Lautakunta- ja jaostorakenne ohjasi myös viranhaltijaorganisaation pöörakenteen muodostumista. Viranhaltijaorganisaatio on muodostettu vastaamaan toimielinorganisaatiota.

*Aluevaltuusto päätti  
hyvinvointialueen  
johtamisjärjestelmästä  
2.3.2022 § 11.*

Kuva: Pohjois-Savon hyvinvointialueen toimielin organisaatio



Lähde: organisaatiokaavio

Viranhaltijaorganisaatiossa on kolme organisaatiotasoa. Organisaatorakenne on selkeä. Johtamisjärjestelmän rakenne tukee järjestäjän roolia ja tuotannon ohjausta, jossa toimialataso edustaa järjestäjää ja palvelualue ja -yksikötasot tuotantoa. Aluevaltuusto valitsi hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus johtavat viranhaltijat. Johtavat viranhaltijat aloittivat tehtävissään osa- tai kokoaikaisesti syksyn aikana, jolloin hyvinvointialueen toiminnan käynnistämisen suunnittelua pystyttiin yksityiskohtaistamaan. Syksyn 2022 aikana ilmoittautumismenettelyn kautta hyvinvointialueella täytettiin noin 300 päällikkö-, johto- ja asiantuntijatehtävää uuden työnantajan mukaisiin tehtäviin. Pääsääntöisesti liikkeenluovutuksen periaattein siirtynyt henkilöstö siirtyi luovuttajaorganisaatiosta vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

*Viranhaltija-  
organisaatiossa  
palvelutuotannon  
toimialat vastaavat  
toimielinorganisaation  
lautakuntamallia*

Käytännön johtamiseen liittyvät virka- ja toimihenkilöiden toimivalta ja vastuut on kirjattu hyvinvointialueen hallintosäätöön. Hallintosäätöä on päivitetty vuoden 2022 aikana useasti. Toimintojen alkaessa toiminnan lähtökohdan muodostaa luovuttajaorganisaatioiden toiminta. Muutoksia toimintoihin ovat välttämättömiä, sillä vanhojen toimintamallien säilyttäminen sekä palveluiden sektoroituminen saattavat hidastaa uudistuksessa tavoitellun integraation etenemistä.

Hyvä johtaminen on hyvinvointialueen yksi keskeinen menestystekijä. Johtaminen on kokonaisuus, joka muodostuu johtamisen eri näkökulmista ja tasoista. Johtamisen tueksi hyvinvointialueella on laadittu *Johtamisen käsikirjaksi* nimetty, esihenkilötyön tueksi tarkoitettu opas. Uudistuvan soten johtamisessa korostuu tarve valmentavalle, vuorovaikutteiselle ja verkostomaiselle toiminnalle. Keskeistä on yhteinen näkemys ja tieto johtamisesta, toimintamallien kehittämisestä sekä yhteistyön ja yhteistoiminnan vahvistamisen keinoista. Hyvinvointialueen henkilöstöhallinto tukee esihenkilötyötä. Esihenkilötyö on avainasemassa hyvinvointialueen toimintojen uudistumisessa ja työhyvinvoinnin ylläpitämisessä.

Havainto	Hyvinvointialueen toimielinorganisaatiota vastaava viranhaltijaorganisaatio on monikerroksinen. Toimintojen jakaminen vastuualueisiin on selkeä, mutta samalla voi vaikuttaa integraation hitaaseen etenemiseen.
Johtopäätös	Toiminnan lähtökohdan muodostaa luovuttajaorganisaatioiden toiminta, joten muutokset ovat välttämättömiä toimintatapojen yhtenäistämiseksi ja integraatitavoitteiden saavuttamiseksi.

## Henkilöstön siirtyminen

Valtakunnallisesti vuoden 2023 alusta kuntasektorilta hyvinvointialueiden palvelukseen arvioitiin siirtyvän noin 222 670 työntekijää, joista noin 5,5 % siirtyi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, kun Pohjois-Savossa hyvinvointialueen palvelukseen siirtyi vuoden 2023 alussa 12 191 työntekijää. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyneen henkilöstön määrä on muita Itä-Suomen yhteistyöalueen hyvinvointialueita suurempi, jota selittää muun muassa se, että Pohjois-Savossa sijaitsee Kuopion yliopistollinen opetussairaala, KYS.

---

*Pohjois-Savon  
hyvinvointialueelle  
siirtynyt  
henkilöstömäärä on  
korkeampi kuin muissa  
Itä-Suomen  
yhteistyöalueen  
hyvinvointialueissa.*

---

Taulukko: kuntasektorilta hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö tehtäväalueittain Itä-Suomen yhteistoiminta-alueella.

Hyvinvointialue	Siirtyvä henkilöstö (SOTE + PELA), palkkaa saavat	Suhteessa kaikkiin siirtyviin henkilöihin
Etelä-Savo	7 087	3,18 %
Keski-Suomi	10 634	4,78 %
Pohjois-Karjala	7 700	3,46 %
Pohjois-Savo	12 306	5,52 %

Lähde: Kuntasektorin lokakuun palkkatilasto 2021, Tilastokeskus.

Henkilöstö on hyvinvointialueen tärkein voimavara. Henkilöstöä koskevista muutoksista tiedotettiin vuoden 2022 aikana organisaatioiden sisäisillä Intranet-tiedotteilla, järjestetyillä HR-infoilla sekä hyvinvointialueen ulkoisilla verkkosivuilla. Kunnista ja kuntayhtymistä siirtynyt sosiaali- ja terveyshuollon ja pelastustoimen henkilökunta siirtyi vanhoina työntekijöinä hyvinvointialueen palvelukseen. Tämän lisäksi hyvinvointialueelle siirtyi henkilökuntaa myös muista luovuttajaorganisaatioista, kuten InHouse-yhtiöistä ja Pohjois-Savon liitosta, joiden osalta toteutettiin yhteistoimintamenettelyt henkilöstön siirtymiseksi.

Vuoden 2022 aikana HR-toimintojen valmistelussa keskityttiin henkilöstön siirtoon liittyviin kokonaisuuksiin ja erilaisia HR-järjestelmien testauksia toteutettiin vuoden 2022 aikana. Esimerkkinä onnistuneesta henkilöstön siirtoon liittyvästä valmistelusta oli tilikauden 2023 ensimmäisten palkkojen maksut, jotka pääsääntöisesti saapuivat ajallaan työntekijöiden pankkitileille.

---

*Vuoden 2022 aikana HR-  
toimintojen  
valmistelussa  
keskityttiin myös  
henkilöstösiirtoon  
liittyviin  
kokonaisuuksiin*

---

*Vuosi 2022 kuormitti  
luovuttajaorganisaatioi  
den henkilökuntaa*

Hyvinvointialueen toimintoja valmisteltiin samaan aikaan, kun luovuttajaorganisaatiot vastasivat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelutuotannosta. Hyvinvointialueen palveluksessa työskenteli vuoden 2022 aikana hyvinvointialueen ylin johto. Useat luovuttajaorganisaatioiden työntekijät osallistuivat hyvinvointialueen toimintojen valmisteluun oman työnsä ohella.

Osaavan työvoiman saatavuus on hyvinvointialueen merkittävin toiminnallinen riski, jonka vaikutukset merkitsevät ongelmia sosiaali-, terveys ja pelastuspalvelujen järjestämiselle yhdenvertaisella tavalla. Palveluketjujen häiriötön toimivuus, hoitotakuiden ja -mitoitusten vastuut edellyttävät riittävää henkilöstöä ja osaamista koko organisaatiossa. Henkilöstön näkökulmasta työalueen laajentuminen voi lisätä työkierron mahdollisuuksia sekä osatyökykyisten sijoittelun.

Havainto	Hyvinvointialueen valmistelua tehtiin suurelta osin siten, että kaikkia tarvittavia viranhaltijoita ei irrotettu vanhoista tehtävistään vaan valmistelua teetettiin oman työn ohella.
Johtopäätös	Työkuorman lisääminen aiheuttaa muun muassa korkeita sairauspoissaolokustannuksia, ennen aikaista eläköitymistä ja alalta poistumista samaan aikaan, kun hyvinvointialueella on haasteita työvoiman riittävydessä useilla eri ammattiryhmillä. Poislähtevän ammattilaisen mukana poistuu ammatillisen osaamisen lisäksi organisaatiolle tärkeää hiljaista tietotaitoa, jota poislähteneen sijaan tulleeella työntekijällä ei välttämättä ole.
Suositus	Tarkastuslautakunta suosittelee, että henkilöstön kuormittuneisuutta ja työtyytyväisyyttä arvioitaisiin vuoden 2023 aikana, jotta saataisiin tietoon todellinen työntekijöiden kuormittuneisuuden taso ja ne tekijät, joihin tulisi pureutua työntekijöiden työkyvyn ja pitovoiman ylläpitämiseksi.



## Talousarvion ja talouden tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman valmistelu

Hyvinvointialuetta koskevat laissa on määritetty hyvinvointialueiden enimmäislainamäärä, joka saadaan kertomalla hyvinvointialueen vuosikate kymmenellä. Hyvinvointialueelle siirtyneen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin lainakanta (korollinen vieras pääoma) oli kuntayhtymän vuoden 2021 tilinpäätöksessä 336,3 milj. euroa. Vuoden 2022 kuntayhtymästä tilinpäätöksen mukaan siirtynyt lainakanta oli 419,1 milj. euroa. Aluevaltuusto päätti 22.12.2022 talousarviosta päättämisen yhteydessä hyvinvointialueen arvioiduksi vuosikatteenksi 40,5 milj. euroa.

Lainanottovaltuudella on katettava myös investointeja vastaavat sopimukset. Valtionneuvosto myönsi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle lainanottovaltuutta 38,2 milj. euroa. Aluehallitus haki muutosta hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Ilman lisälainanottovaltuutta hyvinvointialue ei olisi pystynyt toteuttamaan välttämättömiä investointejaan ilman mahdollisia häiriöitä palvelutuotantoon. Hyvinvointialueelle myönnetty korotettu lainanottovaltuus oli 245,8 milj. euroa.

Hyvinvointialueen lainanhoitokyky lasketaan lainojen enimmäismäärän ja vuoden alun ennakoitun lainamäärän erotuksena. Lainanottovaltuuden kasvattaminen johtaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen laskennallista lainanhoitokykyä suurempaan lainamäärään.

*Hyvinvointialueelle myönnetty korotettu lainanottovaltuus oli 245,8 milj. euroa.*

*Aluehallituksen 29.12.2022 ennusteen mukaan hyvinvointialueen lainamäärän arvioidaan nousevan lähes 500 miljoonaan euroon vuonna 2023 ja 562,6 miljoonaan euroon vuoteen 2030 mennessä.*

**Taulukko: Arvioitu lainantarve ja investointitaso vuosina 2023-2030**

milj. euroa	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Vuosikate	14,2	31,2	75,7	58,7	61,1	63,9	73	71,7
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	-20,3	-24,8	-28	-28,9	-29,6	-31,2	-32,7	-34
Omarahoitusosuus	-6,1	6,4	47,7	29,8	31,5	32,7	40,3	37,7
Rahoitus kassasta	6,1							
Investointitaso	91,7	90,1	68,7	49,1	72,4	72,5	73	73
Lainan tarve	91,7	83,6	21	19,3	40,8	39,8	32,7	35,3
Lainakanta	499,6	558,3	551,2	541,6	552,8	561,3	561,3	562,6
Laskennallinen lainanhoitokate	0,38	0,63	1,3	1,07	1,09	1,11	1,24	1,22

Lähde: Aluehallitus 29.12.2022

---

*Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteena on tukea hyvinvointialueen strategiaa ja kestävää tasapainosta taloutta.*

*Ohjelma on talousarvion rinnalla velvoittava ja tavoitteiltaan sitova*

---

Lisälainanottovaltuuden muuttamisen ehtona oli tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma ja sen tulee noudattaa sekä valtakunnallisia sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tavoitteita, että hyvinvointialueen strategiassa asetettuja tavoitteita. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteena on turvata hyvinvointialueen palvelukyky, kehittymiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Ohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan tuottavuuden kasvua, henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista. Tuottavuusohjelman toimenpiteet ovat uudistamisen toimia, joissa vastataan palvelutarpeeseen ja alueen erityisiin haasteisiin, kuten muun muassa mielenterveys- ja päihdepalvelujen toimivuuteen sekä lastensuojelun palveluihin. Hyvinvointialueella tuottavuuden kasvua haetaan muun muassa resurssien oikealla kohdentamisella, henkilöstön optimaalisella sijoittumisella, työnjaon optimoinnilla sekä prosessien kokonaistarkastelulla ja yhtenäistämällä (integraatio). Aluevaltuusto päätti taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmasta 22.12.2022.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyen Valtiovarainministeriö pyysi lisäselvityksen siitä, miten tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman avulla varmistetaan hyvinvointialueen lainanhoitokyky pitkälläkin aikavälillä. Aluehallitus käsitteli tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvää päivitettyä tuloslaskelmaennustetta 29.12.2022 § 147. Tuloslaskelma ennusteessa vuosikatteen määräksi arvioitiin muodostuvan 14,2 milj. euroksi ja tilikauden tuloksen -23,9 milj. euroksi. Ennustettu vuosikate poikkeaa 26,3 milj. euroa aluevaltuuston 22.12.2022 päättämästä vuoden 2023 talousarviosta henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen osalta.

Aluehallitus päätti yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä 25.1.2023 tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyen.

Havainto	Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman lisäselvitys on annettu vain seitsemän päivää aluevaltuuston talousarviosta päättämisen jälkeen. Lisäselvityksen mukainen tulosennuste on alijäämäinen.
Johtopäätös	Hyvinvointialueen taloudessa on sen toiminnan alkaessa useita menopaineita, kuten palkankorotukset, inflaatio, tehostetun palveluasumisen hoitajamitoitus ja hoitotakuuajan lyhentymisen. Korkea investointitaso ja velkamäärä suhteessa hyvinvointialueen taloudelliseen kantokykyyn edellyttää merkittäviä uudistamistoimenpiteitä koko hyvinvointialueella, jotta talouden tasapainotus onnistuu.
Kysymys	Ovatko tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmassa arvioidut toimet riittäviä, että hyvinvointialue voi täyttää hyvinvointialuelain edellyttämän talouden tasapainon?

## Erikoissairaanhoidon toimintojen siirtyminen hyvinvointialueelle

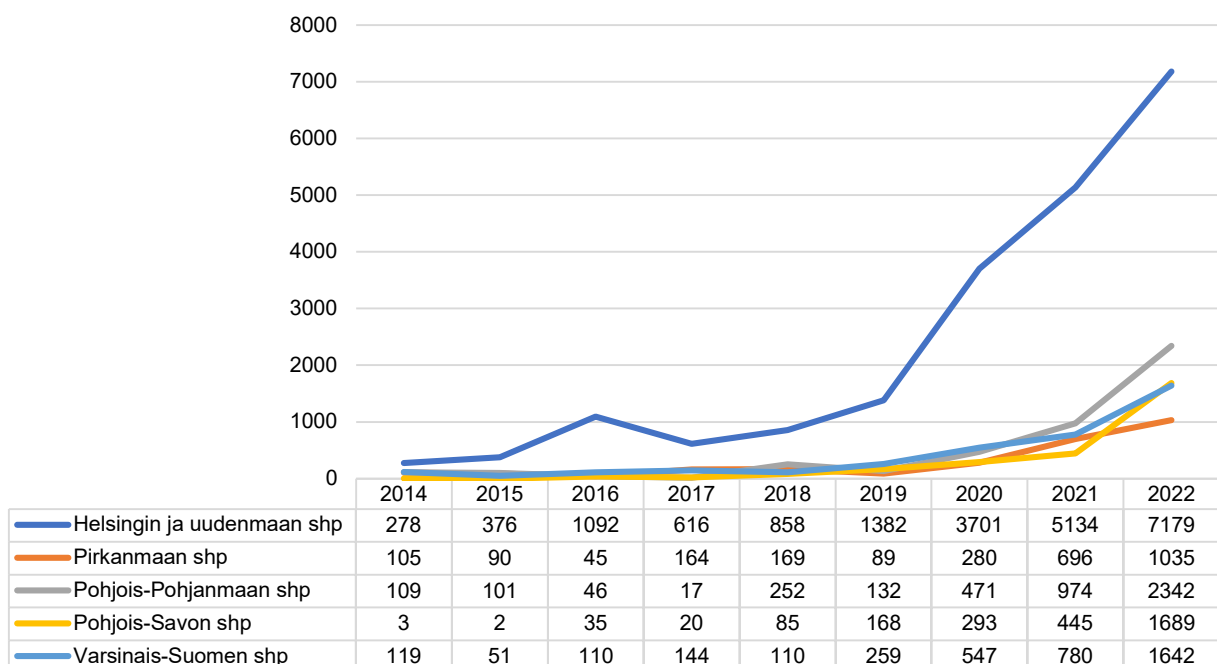
Pohjois-Savon hyvinvointialueella sijaitsevan Kuopion yliopistollisen sairaalan, KYSin toiminnot siirtyivät osaksi hyvinvointialueen yleisten palveluiden toimialaa vuoden 2023 alusta. KYS oli osa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymää. Sairaanhoitopiiristä hyvinvointialueen palvelukseen siirtyi yli 4 500 työntekijää.

Sairaalapalveluiden kysyntä kasvoi vuoden 2022 muun muassa koronan aiheuttaman hoitovelan vaikutuksesta. Samaan aikaan toimintaa vaikeutti muun muassa hoitoalan työtaistelutoimet ja henkilöstövaje. Toimintojen siirtyessä hyvinvointialueelle sairaalaan hoitoon pääsyä jonotti lähes 7 000 potilasta. Hoitotakuulain mukaisten määräaikojen jonotuksessa ylitti vuodenvaihteessa noin 650 hoidon arviointia (3 kk) ja yli 1 700 hoitoa odottavista potilaista (6 kk). Erityisesti ortopedian erikoisalalla hoitoa vuoden 2022 lopussa yli kuusi kuukautta odotti noin 750 potilasta (44 %).

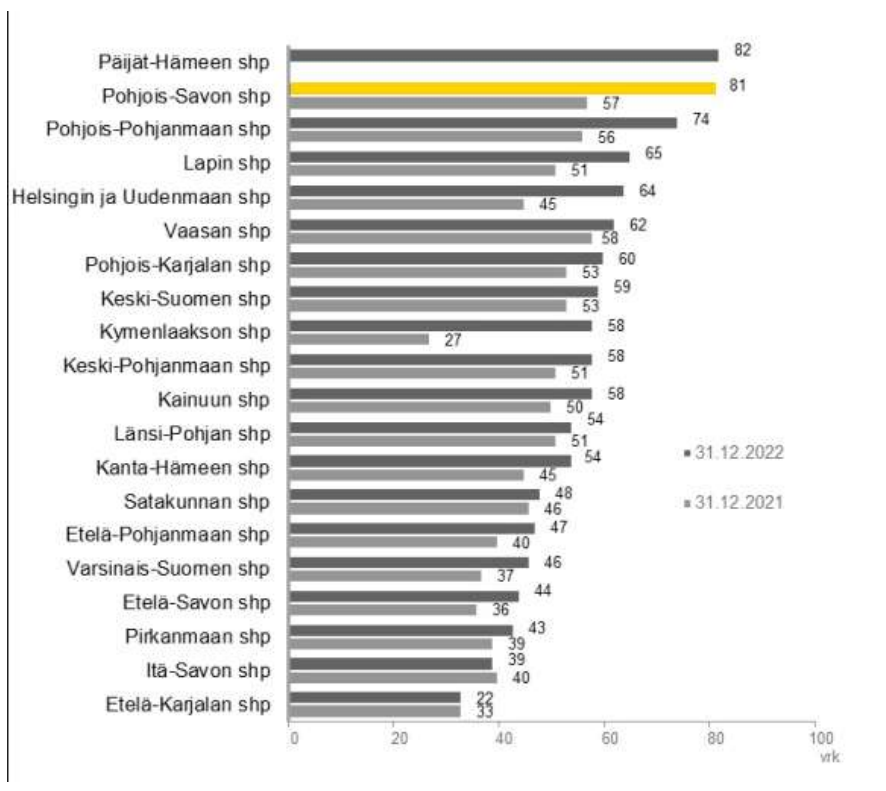
Yli puoli vuotta erikoissairaanhoidon jonottaneiden määrä on kasvanut vuodesta 2019 lähtien kaikissa hyvinvointialueille siirtyneissä sairaanhoitopiireissä. Vuosien 2021 ja 2022 aikana kasvu oli aiempaa suurempaa.

*KYSiin hoitoon pääsyä odottaa pääosin hyvinvointialueen asukkaat*

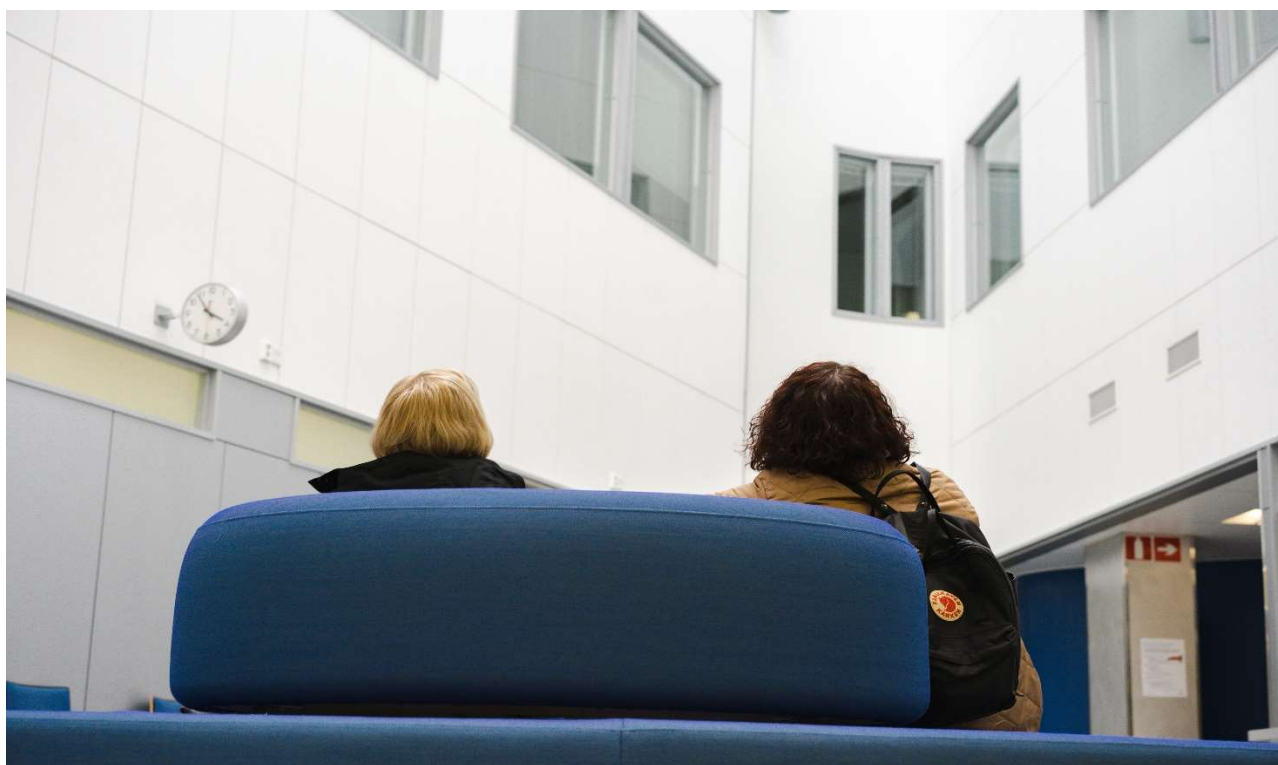
**Kuva: Yli puoli vuotta erikoissairaanhoidon jonottaneiden määrän kehitys joulukuun lopussa vuosina 2014-2022, yliopistosairaanhoitopiirit**



Kuva: hoitoa sairaanhoitopiirien sairaaloihin odottavien odotusajan mediaani (vrk) 31.12.2021 ja 31.12.2022



*Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin sairaalaan odotusajan mediaani vuoden 2022 lopussa oli 81 vuorokautta*



Hoitojonojen kasvuun ovat vaikuttaneet Pohjois-Savon alueella useat eri tekijät. Koronapandemian aikana supistettiin kiireetön leikkaustoiminta, jolla turvattiin koronapotilaiden sekä muun kiireellisen hoidon vaatima erikoissairaanhoito. Pandemian rauhoittuessa kevään 2022 työtaistelutoimet supistivat leikkaustoimintaa edelleen. Henkilöstösaatavuus ei ole kesän ja syksyn 2022 aikana palautunut erityispalveluissa operatiivisten alojen vuodeosastoilla eikä leikkaustoiminnassa. Myös perusterveydenhuollossa sekä sosiaalitoimen asumispalveluyksiköissä henkilöstösaatavuus on ollut vaikea, jonka takia erikoissairaanhoitoon on jäänyt potilaita, jotka muutoin voisivat siirtyä jatkohoitoon. Tämä on edelleen rajoittanut kiireetöntä leikkaustoimintaa. Vuoden vaihteessa jatkohoitopaikkaa odotti päivittäin noin 20-40 potilasta, joka lukumääräisesti vastaa KYSissä yhden-kahden osaston potilaspaikkoja.

Havainto	Erikoissairaanhoidon palvelujen siirtyminen hyvinvointialueelle tapahtui tilanteessa, jossa hoitoon pääsemistä mittaavat hoidon odottajien lukumäärät olivat huolestuttavan korkeita.
Johtopäätös	Hoitoon pääsyä ovat vaikeuttaneet viime vuosina useat eri tekijät, vaikkakin tilanne on vähitellen muodostunut pidemmällä aikavälillä.
Suositus	Aluehallituksen tulisi selvittää ne vaihtoehtoiset toimet, joihin on ryhdyttävä hoitojonojen purkamiseksi ja vastaavan tilanteen välttämiseksi jatkossa.
Kysymys	Millaisia toimia on tehty ja tullaan tekemään muodostuneiden hoitojonojen purkamiseksi jälleen vuosien 2014-2015 tasolle?

## Kiinteistöhallinto

Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 hyvinvointialueen toimitilat muodostuvat sairaanhoitopiirin, Vaalijalan ja kuntien siirtyneistä tilakannoista. Hyvinvointialueelle siirtyi yhteensä 446 rakennusta. Sairaanhoitopiirin kuntayhtymän käytössä ollut siirtyvä tilakanta oli 230 000 m<sup>2</sup> (omistettut 200 000 m<sup>2</sup> ja vuokratut 30 000 m<sup>2</sup>). Kiinteistö Oy Mustinlammelta (hyvinvointialueelle siirtynyt 100 % omistettu tytäryhtiö) siirtynyt tilakanta oli 70 000 m<sup>2</sup>. Vaalijalan kuntayhtymästä siirtyi lähes 10 000 m<sup>2</sup>:n ja kunnista noin 350 000 m<sup>2</sup> tilakanta. Hallinnoitavia tiloja on vuoden 2023 alusta lukien noin 650 000 brm<sup>2</sup>, joista omistettuja on 205 000 brm<sup>2</sup>. Kuntien omistamat toimitilat on vuokrattu 3+1 vuoden sopimuksin lain edellytysten mukaisesti. Kuntien vuokraamat sote- ja pelan toimitilat siirtyivät hyvinvointialueelle siirtyvinä vuokrasopimuksina.

---

*Hallinnoitavia tiloja  
vuoden 2023 alusta  
lukien on noin 650 000  
brm<sup>2</sup>*

---

**Kuva: Asukaskohtaiset huonealat hyvinvointialueilla**

Lähde: kiinteistöhallinto 13.10.2022



Osana hyvinvointialuevalmistelua, sairaanhoitopiirin kiinteistöhallinto kartoitti alueella sijaitsevat, hyvinvointialueen käyttöön tulevat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kiinteistöt. Kiinteistöjen kunto vaihtelee uusista elinkaarensa päässä oleviin rakennuksiin. Myös toimitilojen käyttöasteissa on vaihtelua ja ne sisältävät jonkin verran korjausvelkaa. Esimerkiksi sisäilmaongelmisiin tiloihin on tunnistettu liittyvän taloudellisia riskejä. Kunnat vastaavat omistamiensa kiinteistöjen kunnosta. Siirtymävaiheessa alueen asukaslukuun suhteutettuna huoneala on noin 2,3 m<sup>2</sup>/asukas.

## Rakennus- ja kiinteistöinvestoinnit

Kuntayhtymien investoinnit ovat pysyneet vuosia korkealla tasolla, mutta vuonna 2020 investointien kasvuvauhti hidastui. Sairaalarakentaminen kasvatti useiden sairaanhoitopiirien velkaantumista usean vuoden ajan ennen hyvinvointialueille siirtymistä. Sosiaali- ja terveydenhuollon rakennusinvestointeja on suunniteltu ja toteutettu myös kunnissa. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa investointimenot ovat korkealla tasolla, sillä hyvinvointialueelle siirryttäessä alueella on useita käynnissä tai suunnitteilla olevia rakennushankkeita. Pohjois-Savossa investoinnit kohdistuvat pääosin Kuopion alueelle, mutta myös Iisalmeen, Siilinjärvelle ja Varkauteen. Vuosien 2023-2027 aikana hyvinvointialueen rakennusinvestointien määräksi on arvioitu noin 135 milj. euroa ja investointeja vastaavien sopimusten määräksi 48 milj. euroa.

**Kuva: Käynnissä tai suunnitteilla olevat rakennushankkeet toimialoittain, arvioidut investointikustannukset yhteensä**

Hankkeet toimialoittain, arvioidut investointikustannukset yhteensä	
Yleisten palveluiden toimialan hankkeet (sairaalat ja sote-keskukset)	265,15 milj. euroa
Ikääntyvien palveluiden toimialan hankkeet	33,95 milj. euroa
Perhe- ja vammaispalveluiden toimialan hankkeet	13,7 milj. euroa
Pelastus- ja turvapalveluiden toimialan hankkeet	28,73 milj. euroa

Lähde: Kiinteistöhallinto 13.10.2022

Investointihankkeista suurimmat yksittäiset rakennushankkeet ovat Kuopion yliopistollisen sairaalan kampukselle jo käynnissä olevat investoinnit; Uusi Sydän 2025 -projekti ja Psykiatriatalo. Uusi Sydän 2025- projektin kokonaiskustannusarvio on noin 198,5 milj. euroa, ja Psykiatriatalon 48 milj. euroa.

Rakentamisprojekteihin kuitenkin liittyy riskejä, sillä vuoden 2022 aikana rakentamiskustannukset ovat nousseet huomattavasti ja markkinatilanteen epävarmuudesta johtuen kustannusten ennustaminen tulevaan on tällä hetkellä haasteellista. Kesällä 2022 Uusi sydän 2025 hanketta päätettiin lykätä reilulla puolella vuodella. Lykkääminen lisäsi rakentamiskustannuksia ja sen seurauksena rakennuksen käyttöönottoajankohta voi muuttua alkuperäisestä ja toimintaa joudutaan jatkamaan väistötiloissa pidempään, joka aiheuttaa kustannus ym. riskejä.

Tällä voi olla vaikutusta toimintojen suunnitelmalliseen keskittämiseen muun muassa henkilöresurssien osalta.

Rakennusinvestoinnit sisältävät pitkäkestoisuuden vuoksi riskejä. Riskejä voivat aiheuttaa mm. hintojen muutokset, joiden vaikutus investoinnin lopullisiin kustannuksiin on huomioitava. Suurissa investoinneissa riskien hallinta ja ennakoiminen korostuu ja mahdollisia kustannusnousuja voidaan arvioida erilaisten kustannusten nousua kuvaavien indeksien kautta.

Havainto	Hyvinvointialueelle siirtyneiden omistettujen ja vuokrattujen toimitilojen määrä on suuri ja asukaskohtainen huoneala maan suurimpien joukossa. Alueen asukaslukuun suhteutettuna määrä on suuri ja toimitilojen kunto vaihtelevat.
Johtopäätös	Tulevaisuudessa talousarviossa pysyminen edellyttää tilatehokkuuden parantamista ja toimintojen uudelleen järjestämistä.
Suositus	Tarkastuslautakunta suosittelee, että hyvinvointialueella laadittaisiin kiinteistöstrategia ja riskiarvio, jossa huomioitaisiin hyvinvointialueen kiinteistöihin ja toimitiloihin liittyvät taloudelliset ja muut ongelmat.



## Yhteenveto ja hallituksen lausunto vuoden 2022 arviointikertomuksen havainnoista

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta. Tarkastuslautakunta pyytää, että kuntayhtymän hallitus antaa lausunnon tässä arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin siten, että se saatetaan tiedoksi valtuustolle lokakuun loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen palvelutuotannon toiminta alkoi 1.1.2023. Vuoden 2022 lopussa oli useita hyvinvointialueen toiminnan haasteita, kuten henkilöstön kuormittuneisuus, pitkät hoitojonot erikoissairaanhoidon, henkilöstövaje useissa ammattiryhmissä sekä talouden tasapainon haasteet. Toimintojen uudistaminen on välttämätöntä, mutta onnistuessaan se voi johtaa yhä elinvoimaisempaan hyvinvointialueeseen.

Tarkastuslautakunta pyytää aluehallitusta erityisesti kiinnittämään huomiota seuraaviin tarkastuslautakunnan esille nostamiin erityisiin kysymyksiin.

- Ovatko tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmassa arvioidut toimet riittäviä, että hyvinvointialue voi täyttää hyvinvointialuelain edellyttämän talouden tasapainon?
- Millaisia toimia on tehty ja tullaan tekemään muodostuneiden hoitojonon purkamiseksi jälleen vuosien 2014-2015 tasolle?

# Allekirjoitukset

Kirsti Puurunen  
puheenjohtaja

Riitta Anttila  
varapuheenjohtaja

Vesa Hynynen  
jäsen

Päivi Karinen  
jäsen

Saija Nivamo  
jäsen

Arto Nykänen  
jäsen

Esa Tuovinen  
jäsen

Juha Tykkyläinen  
jäsen

# Lähteet

## Kuvat

- Kuvituskuvat: Pohjois-Savon hyvinvointialueen viestintä

## Internet-lähteet

- [www.pshyvinvointialue.fi](http://www.pshyvinvointialue.fi)
- [www.psshp.fi](http://www.psshp.fi)
- [www.soteuudistus.fi](http://www.soteuudistus.fi)
- <https://stm.fi/-/sosiaali-ja-terveydenhuollon-valtakunnalliset-tavoitteet-on-vahvistettu>
- [Pelastustoimen strategiset tavoitteet - Sisäministeriö \(intermin.fi\)](#)
- [THL:n sairastavuusindeksi 2019](#)
- [Sosiaali- ja terveystalouden järjestäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella - alueellinen asiantuntija-arvio 2022 \(julkari.fi\)](#)
- [Eloisa - Etelä-Savon hyvinvointialue \(etelasavonha.fi\)](#)
- [Etusivu | Keski-Suomen hyvinvointialue \(hyvaks.fi\)](#)
- [Hoitoonpääsy erikoissairaanhoidossa 31.12.2022 : Hoitovelka kiireettömään erikoissairaanhoidon jatko kasvuun joulukuussa \(julkari.fi\)](#)
- [Miten sote-uudistus vaikuttaa henkilöstömääriin? | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)
- [Sosiaali- ja terveystalouden järjestäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella 2020 \(julkari.fi\)](#)
- [Terveystalouden Atlas - THL:n sairastavuusindeksi - THL](#)
- [www.foresavo.fi](http://www.foresavo.fi)
- <https://thl.fi/fi/tilastot-ja-data/tilastot-aiheittain/sairastavuus-ja-tapaturmat/thl-nsairastavuusindeksi>
- Yhteinen muistio hyvinvointialueen tarkastustoimijoista 14.10.2021

## Lyhenteet

VM	Valtionvarainministeriö
STM	Sosiaali- ja terveysministeriö
KYS	Kuopion yliopistollinen sairaala
YTA-alue	Yhteistyöalue. Itä-Suomen yhteistyöalueeseen kuuluvat Etelä-Savon hyvinvointialue, Keski-Suomen hyvinvointialue, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue ja Pohjois-Savon hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)
HYTE	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

## Tarkastuslautakunnan kokoukset

- 25.8.2022
  - o Tilintarkastussuunnitelma vuoden 2022 tilintarkastuksesta
  - o Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma ja työohjelma 2022-2023
  - o Sidonnaisuusilmoitusten tilanne
- 13.10.2022
  - o Tarkastuslautakuntatapaaminen, yhteiskokous Kuopion kaupungin ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tarkastuslautakuntien kanssa
    - Hyvinvointialuejohtaja
    - Hyvinvointialueen talousjohtaja
    - Kuopion kaupungin apulaiskaupunginjohtaja
    - Vs. Sairaanhoitopiirin johtaja
    - Sairaanhoitopiirin kiinteistöjohtaja
    - Servica Oy:n toimitusjohtaja
- 3.11.2022
  - o Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma
    - Hyvinvointikoordinaattori
- 24.11.2022
  - o Tarkastuslautakuntatapaaminen, yhteiskokous Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tarkastuslautakunnan kanssa
    - Muutosjohtaja
    - Sairaanhoitopiirin palvelussuhdepäällikkö
    - henkilöstön edustajat
- 14.12.2022
  - o Strategiaprosessi hyvinvointialuevalmistelussa
    - Strategia- ja kehittämisjohtaja
  - o YTA-alueen yhteistyö ja yhteistyösopimus
    - Vastaava lääkäri
- 26.1.2023
  - o Aluehallituksen puheenjohtajiston kuuleminen
  - o Sidonnaisuusilmoitusten tilanne
  - o tilintarkastuksen sopimusseuranta vuoden 2021 tilintarkastuksesta
- 16.2.2023
  - o Johdon katsaus ja sisäinen valvonta
    - Hyvinvointialuejohtaja
- 06.04.2023
  - o Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022
    - Muutosjohtaja

