

Tarkemmat määräykset hallintosäännön 21. luvun "Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet" soveltamisesta

Ahall 18.09.2023 § 287
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 717 9460

Hallintosäännön 205 §:ssä on määräykset ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaamisesta seuraavasti:

"Ansionmenetyksestä suoritettavan korvauksen enimmäismäärä on 40 euroa tunnilta. Korvausta maksetaan enintään kahdeksalta tunnilta vuorokaudessa. Saadakseen korvausta ansionmenetyksestä luottamushenkilön tulee esittää työnantajan todistus siitä ja tosiasialliseen menetykseen perustuva selvitys kustannuksista.

Työnantajan todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimituksessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään ja luottamustoimen johdosta aiheutuneista kustannuksista. Mikäli muuta ei ole esitetty, ansionmenetyksen määräksi tunnilta katsotaan viimeksi vahvistetun valtionverotuksen ansiotulonmäärä jaettuna luvulla 1620.

Yrittäjien osalta ansionmenetys lasketaan yrittäjän ilmoittamalla tavalla joko

1. verotuksessa vahvistetuista ansiotuloista sekä sellaisista osinkotuloista, jotka on nostettu yhtiöstä, joista ansionmenetyskorvauksen hakija omistaa yli 50 prosenttia

tai

2. Päivärahamaksun perusteena olevista tuloista

Edellä mainittuja todistuksia tai selvityksiä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 15 euroa/tunti. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen hoitamisesta aiheutuneiden kustannusten määrästä".

Hallintosäännön 208 §:n mukaan aluehallitus voi antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita tämän luvun soveltamisesta (hallintosäännön 21. luku "Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet").

Hyvinvointialueen eri toimielimissä on jäsenenä hyvinvointialueeseen palvelussuhteessa olevia henkilöitä. Po. työntekijöiden tulee tällä hetkellä hakea palkatonta vapaata hyvinvointialueelta luottamustehtävän hoitamista varten ja hakea myös ansionmenetyskorvausta hyvinvointialueelta. Nykyistä käytäntöä ei ole pidettävä tarkoituksenmukaisena.

Edellä olevasta johtuen, hallintosäännön 208 §:n perusteella aluehallituksen tulisi antaa hallintosäännön 205 §:n osalta tarkemmat ohjeet.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää antaa hallintosäännön 205 §:n osalta seuraavat tarkemmat ohjeet:

”Hyvinvointialueeseen palvelussuhteessa olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden ei tarvitse erikseen hakea palkatonta vapaata ansionmenetyskorvaukseen oikeuttavan luottamustehtävän hoitamista varten, vaan luottamustehtävää voi hoitaa työajalla. Näin ollen po. työntekijöiden/viranhaltijoiden ei tarvitse hakea erikseen myöskään ansionmenetyskorvausta luottamustehtävän hoitamisen ajalta. Poissaolot tulee ottaa huomioon työvuoroluetteloa laadittaessa.”

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää antaa hallintosäännön 205 §:n osalta seuraavat tarkemmat ohjeet:

”Hyvinvointialueeseen palvelussuhteessa olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden ei tarvitse erikseen hakea palkatonta vapaata ansionmenetyskorvaukseen oikeuttavan luottamustehtävän hoitamista varten, vaan luottamustehtävää voi hoitaa työajalla. Näin ollen po. työntekijöiden/viranhaltijoiden ei tarvitse hakea erikseen myöskään ansionmenetyskorvausta luottamustehtävän hoitamisen ajalta. Poissaolot tulee ottaa huomioon työvuoroluetteloa laadittaessa.”

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Merja Rautiainen, Annukka Ojala ja Soile Sirkka ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1, kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.17 - 11.18.

Päätösehdotus hyväksyttiin.