

## Valtuustoaloite

Pohjois-Savon hyvinvointialueen valtuustossa jätettäväksi 15.6.2023

Hyvinvointialueiden aloittaessa tämän vuoden alussa on merkittävänä haasteena henkilöstöpula. Pulaa on niin sairaanhoitajista, lähihoitajista kuin lääkäreistäkin. Lääkäripulaan on esitetty ratkaisuksi koulutusmäärien nostamista julkisessa keskustelussa. Lääkärilehdessä No 23-24 9.6.2023 on emeritusprofessori Matti J. Tikkasen analyysi lääketieteen opetuksen nykyisestä resurssivelasta; tiedekuntien sisäänottomääriä on lisätty, mutta samassa suhteessa opetukseen käytettävät resurssit eivät ole lisääntyneet. Analyysissään kliinisen opettajanakin toiminut professori toteaa, että lääkärin lisätty koulutus ei toistaiseksi ole korjannut julkisen terveydenhuollon lääkärivajetta.

Matti J. Tikkasen ja monien muidenkin asiantuntijoiden mielestä lääkäreiden työolojen muuttamisella saisimme tehokkaammin ammattilaisten osaamisen siihen tarkoitukseen, johon heidät on koulutettu. Keinot on lainattu suoraan Lääkärilehden kirjoituksesta ja osa näistä keinoista toteutuessaan parantaisiin muidenkin terveydenhuollon ammattilaisten työn tekemisen edellytyksiä. Keinovalikoima listattuna:

1. Karsitaan lääkärin työnkuvasta kaikki muu kuin lääkärin ammattitaitoa vaativat tehtävät.
2. Kehitetään tietojärjestelmiä niin, että ne tehostavat eivätkä haittaa työntekoa.
3. Huolehditaan työolosuhteista niin, että yhden lääkärin vastuulle ei tule enemmän kuin yhden lääkärin tehtävät
4. Poistetaan lääkäreiltä ei-välttämättömät tehtävät kuten kirjaamiset, vähämerkityksiset todistukset ja lausunnot.
5. Huolehditaan sihteerien, välinehuoltajien ja muun tukihenkilöstön riittävästä määrästä.

Osa näistä toimenpiteistä vähentäisi myös muun terveydenhuollon henkilöstön työtaakkaa, yhden hoitajankaan vastuulla ei voi olla enempää työtehtäviä kuin mitä yksi hoitaja ennättää tekemään. Toimivat, käyttäjälähtöiset tietojärjestelmät koko hyvinvointialueen alueella lisäisi työn mielekkyyttä ja sujuvuutta monen työntekijän kohdalla. Sihteerien palauttaminen osaksi poliklinikkojen ja osastojen omaa henkilökuntaa lisäisi muunkin henkilökunnan työn sujuvuutta ja edistäisi keskittymistä omaa koulutusta vastaavan työn tekemiseen.

Työn organisoinnissa ja etenkin tietojärjestelmähankinnoissa olisi hyvä aina kuulla henkilöstön mielipidettä. Työtä sujuvoittavia työkaluja olisi myös tarpeellista lisätä terveydenhuollon ammattilaisten käyttöön kuten puheentunnistus asiakirjamerkintöjen tekemiseen. Perehdytykseen ja kollegan tukeen uusille työntekijöille on luotava riittävät resurssit.

Me allekirjoittaneet esitämme, että terveydenhuollon ammattilaisten työoloja kehitetään yhdessä työntekijöiden kanssa ja yllä mainitut toimenpiteen otetaan käyttöön. Todistusten ja lausuntojen osata asiaa on selvitettävä lausuntoja pyytävien tahojen kanssa.