

Aluehallitus

Aika 04.09.2023 klo 14:00 - 17:50

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 255	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 256	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 257	Asioiden käsittelyjärjestys	8
§ 258	Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin kilpailuttaminen, Sansia Oy	9
§ 259	Ajankohtaiset asiat 4.9.2023	12
§ 260	Pohjois-Savon hyvinvointialueen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma	13
§ 261	Pelastustoimen riskianalyysi	24
§ 262	Pelastustoimen omavalvontaohjelman toteutumisen arviointi ajalla 15.3.-30.6.2023	27
§ 263	Pohjois-Savon hyvinvointialueen brändiuudistus	34
§ 264	GE ventilaattoreiden siirto HUS-kuntayhtymälle	36
§ 265	Ylilääkärin virka, tutkimuksen palvelualue	38
§ 266	Virkojen perustaminen, erityisasiantuntija 4 kpl, Ylilääkäri, kliinisen tutkimuksen keskus	40
§ 267	Palveluohjaajan viran perustaminen ja johtavan ohjaajan viran lakkauttaminen, vammaispalvelujen avopalvelut	44
§ 268	Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 4.9.2023	46
§ 269	Eron myöntäminen Laura Meriluodolle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestä	47
§ 270	Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos ja uusien jäsenten sidonnaisuusilmoitukset	49
§ 271	Kokousaikataulu vuodelle 2024	51
§ 272	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	52
§ 273	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen	54
§ 274	Oikaisuvaatimus etuuskäsittelijän viran täytöstä § 57	55
§ 275	Oikaisuvaatimus etuuskäsittelijän viran täytöstä § 58	60
§ 276	Vahingonkorvaus hajonneesta auton moottorista	65

§ 277

Oikaisuvaatimus vahingonkorvauksesta, (salainen JulKL
24.1 kohta 25)

67

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	Poistui § 262 aikana klo 16.23.
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 15.22.
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui § 258 aikana klo 15.16.
	Korhonen Marko	esittelijä	Poistui kokouksesta klo 15.22.
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Poistui kokouksesta § 274 aikana klo 16.56.
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta § 271 aikana klo 16.46.
	Paahto Marena	sosiaalijohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Pekkanen Leila	muutosjohtaja	Poistui § 262 aikana klo 16.23.
	Lampi Jussi	strategia- ja kehittämisjohtaja	Poissa § 259 klo 14.35-14.48. Poistui kokouksesta klo 17.04.

	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Remes Sami	toimilinjajohtaja	Poissa § 259 klo 14.35-14.48. Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Kettunen Anne	viestintä- ja markkinointijohtaja	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Räsänen Henna	tekninen sihteeri	Poistui kokouksesta klo 17.04.
	Daavitsainen Risto	varajäsen	
	Hedman Pia	varajäsen	
	Ojala Annukka	varajäsen	
	Pollari Pekka	varajäsen	
	Tolppanen Tapio	varajäsen	
	Holappa Lauri		Läsnä § 261 esittelyn ajan klo 15.28-15.56.
	Kalske Outi		Läsnä § 258 esittelyn ajan klo 14.49-15.21
	Mononen Seija		Läsnä § 258 esittelyn ajan klo 14.49-15.21
Poissa	Kokki Hannu		
	Essayah Sari		
	Kärkkäinen Ilpo		
	Siponen Markku		
	Tirkkonen Veijo		
	Åhman Kati		
	Tsupari Hannu		

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

255 - 277

Pöytäkirjan tarkastus 8.9.2023

Kari Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Karoliina Partanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 08.09.2023

Aluehallitus

§ 255

04.09.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 04.09.2023 § 255

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 256

04.09.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 04.09.2023 § 256

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Hannu Kokki ja Ilpo Kärkkäinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kari Ojala ja Karoliina Partanen.

Aluehallitus

§ 257

04.09.2023

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 04.09.2023 § 257

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Muutetaan asioiden käsittelyjärjestystä seuraavasti:

- § 259 ajankohtaiset asiat käsitellään ennen § 258 ja lisäksi hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu -asia käsitellään erikseen kokouksen loppuksi.
- § 261 käsitellään ennen § 260.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 258

04.09.2023

Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin kilpailuttaminen, Sansia OyAhall 04.09.2023 § 258
12895/02.08.01/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Mononen, puh. 044 717
4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi

Itäisellä yhteistyöalueella on yhteisiä haasteita sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävydessä ja saatavuudessa. Riittävän ja osaavan sote-henkilöstön turvaaminen tulevaisuuden työvoimatarpeisiin vastaamiseksi edellyttää monipuolisia toimenpiteitä. Valtakunnallisesti em. ammattiryhmissä ulkomaisen työvoiman osuus on noin 3–4 % luokkaa. Valtakunnallisen arvion mukaan kansainvälisen rekrytoinnin tarve on kuitenkin vähintään 10 % alan kokonaistarpeesta vuoteen 2030 mennessä.

Itä-Suomen YTA-alueen hyvinvointialueilla on eri organisaatioissa pilotoitu kansainvälistä rekrytointia viimeisen 10 vuoden aikana ja saatu kokemusta laajemman hankinnan tueksi.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut yhteistyössä Sansian sekä Etelä-Savon, Keski-Suomen ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden kanssa kansainvälisen rekrytoinnin kilpailutuksen valmistelun. Yhdessä itäisen yhteistyöalueen hyvinvointialueiden kanssa ollaan käynnistämässä pitkäjänteistä kehittämistyötä kohti laajamittaisempaa ja systemaattisempaa toimintamallia.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella sekä muilla hankintaan liittyvillä Itä-Suomen hyvinvointialueilla kilpailutetaan palveluntuottajat, jotka toteuttavat hoito- ja hoivatyöntekijöiden rekrytointitoimeksiannon. Tavoitteena on sopimuskausi 4 v + 1 v optio. Pohjois-Savon hyvinvointialueen hankinnan arvoksi on arvioitu sopimuskaudella arviolta 4,5M€.

Palveluntuottajilta edellytetään toteuttaa lähtömaassa kielikoulutusta riittävälle tasolle, varmistaa, että henkilöstö täyttää kaikki asetetut vaatimukset, avustaa henkilöitä Suomeen tulemisessa, työn sujuvassa aloittamisessa sekä kotouttamisessa.

Lähtömaakoulutuksen tulee antaa valmiuksia Suomessa asumiseen ja työskentelyyn, tulee sisältyä kulttuurikoulutusta, tietoutta suomalaisesta sote-järjestelmästä ja uramahdollisuuksista. Kukin hyvinvointialue sopii erikseen palveluntuottajan kanssa

Aluehallitus

§ 258

04.09.2023

työntekijöiden tarpeesta ja saapumisen ajankohdasta Suomeen. Tilaaja vastaa työntekijöiden perehdyttämisestä työyksiköihin.

Tavoitteena on kansainvälisen sote-henkilöstön rekryointipalvelun hyvä kokonaishallinta. Rekryointipalvelun edellytetään täyttävän kaikissa vaiheissa ulkomaista rekryointia koskevat kansainväliset ja kansalliset lait ja suositukset, toiminta on eettistä ja läpinäkyvää niin rekryoitaville kuin tilaajallekin. Itäisellä yhteistyöalueella ja Pohjois-Savossa kohdennetaan kehittämisrahaa kansainvälisen rekrytoinnin prosessin testaamiseen kehittämiseen, pilotointiin ja testaamiseen käytännön eri vaiheiden, kielukoulutuksen ja kotoutumisen prosessien osalta. Kehittämisraha on tarkoitettu henkilöstön riittävyteen, saatavuuteen, työnjakoon ja osaamiseen liittyvään kehittämiseen.

Sansia Oy tarjouspyynnön sisältö ja elementit esitellään kokouksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Sansia Oy:lle toimeksiannon Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin Pohjois-Savon hankinnan osalta.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hankinta on itäisen yhteistyöalueen laajuinen ja palvelun kriteerit on laadittu yhteistyössä YTA-alueen kanssa eettisyyden, inhimillisyyden ja prosessin vastuiden näkökulmasta sekä lisäksi huomioiden lakien ja ohjeistusten ohjaus prosessille.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Sansia Oy:lle toimeksiannon Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin Pohjois-Savon hankinnan osalta.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Seija Mononen ja Outi Kalske olivat läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 14.49 - 15.21
- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 15.16 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja lisäksi aluehallitus valtuuttaa hankintajohtajan tekemään tarjouspyyntöön tarvittavat muutokset ja täsmennykset.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Hynninen ja Marko Korhonen poistuivat kokouksesta klo 15.22

Aluehallitus

§ 258

04.09.2023

asian käsittelyn jälkeen.

- Esittelijänä § 259 alkaen toimi Jari Saarinen.

Aluehallitus

§ 259

04.09.2023

Ajankohtaiset asiat

Ahall 04.09.2023 § 259

- Tilannekatsaus lisälainanottoneuvotteluista, Kari Janhonen
- Hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu
- Keskeiset rekrytoinnit

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Jussi Lampi ja Sami Remes ilmoittivat olevansa esteellisiä rekrytointia koskevassa kohdassa (HL 28.1, kohta 5) ja poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 14.35 - 14.48.

Muut asiat:

- Palvelurakenteen uudistamisohjelma 2023-2025, Jussi Lampi

Merkittiin tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- asian käsittelyä jatkettiin § 277 jälkeen klo 17.04

hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelun osalta.

- Jari Saarinen, Mikko Korhonen, Jussi Lampi, Janne Niemeläinen, Virpi Kauppinen, Henna Räsänen, Eija Jestola, Sami Remes, Marena Paahto, Antti Hedman, Tuomo Pekkarinen, Anne Kettunen, Jukka Koponen ja Minna Mykkänen poistuivat kokouksesta klo 17.04 ennen hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu - asian käsittelyä.

- Esittelijänä asian osalta toimi Riitta Raatikainen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.50.

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma

Ahall 21.11.2022 § 333

Valmistelija: Leila Pekkanen, muutosjohtaja,
leila.pekkannen@pshyvinvointialue.fi, puh. 040 8302 789

Tausta

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma liittyy valtiovarainministeriön hyväksymän hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamiseen. Ministeriön 10.11.2022 tekemän päätöksen mukaan tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma on laadittava 23.11.2022 mennessä. Ohjelman tulee sisältää kokonaisvaltainen tarkastelu hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta mukaan lukien palvelujen tuottavuutta parantavat toimenpiteet ja niiden mitattavissa olevat taloudelliset vaikutukset. Ministeriö voi hylätä ohjelman tai edellyttää ohjelman täydentämistä, jos toimenpiteet eivät ole riittäviä. Hyvinvointialueelle ilmoitetaan mahdollisista muutos- / täydennystarpeista 9.12.2022 mennessä ja hyvinvointialue voi täydentää ohjelmaa 31.12.2022 mennessä. Lisäksi ministeriö edellyttää palveluverkko-suunnitelmaa, joka tulee sisällyttää tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan. Ohjelmasta raportoidaan valtiovarainministeriölle puolivuositain.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma (jäljempänä ”ohjelma”) on kiinteä osa hyvinvointialueen talousarviota vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaa vuosille 2024-2025. Ohjelma toteuttaa hyvinvointialueen joulukuussa 2022 vahvistettavaa strategiaa ja sen yhteydessä laadittavaa palvelustrategiaa sekä pelastustoimen palvelutasopäätöstä.

Koska hyvinvointialueen investointitaso, lainamäärän kehitys ja lainojen lyhennykset jatkuvat korkeina vuosikymmenen loppuun saakka, on ohjelman mukaisilla toteutettavilla toimenpiteillä luotava kestävä pohja talouden tasapainoon pidemmällä aikavälillä. Ohjelma koskee koko hyvinvointialueen konsernia mukaan lukien mm. In House-yhtiöt.

Ohjelma sisältää sekä poliittisia linjauksia ja päätöksiä vaativia toimenpiteitä että operatiivisia toimia. Hyvinvointialueen ylin poliittinen (aluevaltuusto, aluehallitus, lautakunnat, jaostot) ja virkamiesjohto edustavat järjestäjän tahtotilaa, jota palvelutuotannon

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

tulee noudattaa. Palvelutuotanto vastaa varsinaisesta toiminnan muutoksen täytäntöönpanosta. Omistajaohjaus määrittelee In House-yhtiöiden tavoitteet.

Ohjelman tavoitteena on turvata hyvinvointialueen palvelu-, kehitymis-, investointi- ja lainanhoitokyky. Toimenpiteet perustuvat keväällä 2022 tehtyyn hyvinvointialueen talouden erillisselvitykseen (Deloitte) ja palvelutarpeen ennusteisiin (FCG). Lisäksi lainanottovaltuuden yhteydessä on tarkasteltu investiohjelman laajuutta.

Tuottavuuden ja talouden näkökulmasta toimenpiteet jakautuvat nopeasti toteutettaviin, keskipitkä aikavälin ja pidemmän aikavälin toimiin, jotka kaikki edellyttävät palvelurakenteen ja toimintatapojen merkittävää uudistamista.

Keskeisimmät ongelmakohdat, joihin ohjelmassa on esitetty toimenpiteitä ovat:

- Keskimääräistä korkeammat sosiaali- ja terveydenhuollon kustannukset (THL arviointiraportti sekä erillisselvitys), vaikka otetaan huomioon alueen sairastavuus ja ikärakenne.
- Korkea velkamäärä ja investointitaso suhteessa hyvinvointialueen taloudelliseen kantokykyyn
- Keskimääräistä korkeampi henkilöstömäärä hyvinvointialueiden keskinäisessä vertailussa ja toisaalta työvoiman riittävyyden haasteet sekä korkeat sairauspoissaolokustannukset
- Vähäinen integraatio

Keskeisiä vaikuttavimpia toimenpiteitä ovat:

- Työvoiman hallintaan ja henkilöstövoimavaroihin liittyvät toimenpiteet, erillisselvityksen toimenpiteet
- Palvelurakenteen ja palveluverkon uudistamisen toimenpiteet
- Palvelutuotannon tuottavuuden kasvun ja taloudellisuuden toimenpiteet, erityisesti keskittyen ikääntyvien palvelukokonaisuuteen ja paljon palveluja käyttäviin asiakkaisiin.
- Vaikuttavuuden arviointi

Toimenpiteiden toteuttamiseksi esitettyjä keinoja ovat esim. (luettelo ei ole tyhjentävä)

- Työkykyjohtamisen uudistaminen (vaikuttaminen sairauspoissaolojen vähentämiseen)
- Palvelutarve- ja asiakaslähtöinen henkilöstövoimavarojen suunnittelu sekä toimenpiteet pito- ja vetovoiman lisäämiseksi

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

- Työnjaon uudistaminen (erikoissairaanhoido – perusterveydenhuolto sekä sosiaalihuollon peruspalvelut ja erityistason palvelut)
- Digitalisaation avulla merkittävästi lisättävä sähköisiä palveluja ja digihoitopolkuja
 - kotihoidon etähoiva, etävastaanotot
- Automaation ja robotisaation lisääminen korvaamaan manuaalisia työprosesseja
- Integraation, yhtenäistämisen, toteuttaminen käytännön palvelutyössä, kuten
 - Palveluprosessien ja palveluketjujen sujuvoittaminen ja yhtenäistäminen
- Palvelurakenteen keventäminen erityisesti ikääntyvien palveluissa
 - tehostetun palveluasumisen peittävyden alentaminen
 - kotona asumisen tuen palveluiden edelleen kehittäminen
 - välimuotoisen asumisen kehittäminen (asumisen kokonaiselvitys)
 - Matalan kynnyksen palvelujen kehittäminen erityisesti lasten ja nuorten mielenterveyspalveluin
 - Vastaanottopalveluiden uudistaminen

Ohjelman toimenpiteiden alustava vaikutus vuosina 2023 – 2025 on sidottu vuosikatteeseen. Koska tarkkaa arviolaskentaa ei ole vielä voitu tehdä, tullaan taloudelliset vaikutukset arvioimaan vuoden 2023 huhtikuun alkuun mennessä.

Vuositasolla säästötavoite on vähintään 3 % kokonaiskustannuksista eli 40 milj. €. Mikäli investointitaso nousee tai käyttötalouden kustannukset nousevat, on säästötavoite suurempi. Mikäli tavoitteeseen ei päästä, merkitsee se joko voimakkaampia säästötoimia tai muutoksia lainanottovaltuuteen.

Tuottavuusohjelman toteutumista seurataan talousarvioraportoinnin yhteydessä niin aluevaltuusto-, aluehallitus- kuin lautakunta-tasollakin. In-House-yhtiöiden osalta omistajaohjausjaosto vastaa toimenpiteiden seurannasta ja raportoi aluehallitukselle. Valtiovarainministeriölle raportoidaan ministeriön asettaman aikataulun mukaisesti puolivuositain. Hyvinvointialueen vastuulliset viran- ja toimenhaltijat veloitetaan toteuttamaan ohjelman mukaiset toimenpiteet ja raportoimaan talousjohdon ohjeiden mukaisesti.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutumiseen liittyy merkittäviä riskejä, joita ennakoidaan hyvinvointialueella käyttöön

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

otettavan riskienarviointi- ja hallintamallin mukaisesti. Raportoinnin yhteydessä tulee raportoida myös riskien arviointi.

Jo tiedostettuja riskejä ovat mm:

- Korona-pandemian aikana syntynyt hoitovelka
- Työvoiman riittävyys
- Palvelutarpeen kasvu erityisesti ikääntyneiden palveluissa
- Palveluiden kustannusten kasvu, inflaatio ja yksityisten palveluntuottajien merkittävät hinnankorotukset sekä toteutuvat uudet kilpailutuksen nostavat hintatasoa merkittävästi nykyisestä tasosta
- Lainsäädännön muutokset, kuten mitoitukset, palvelutasoon liittyvät lisäykset
- Hyvinvointialueen palkkaharmonisointi
- Toimintaympäristön epävakaus ja varautuminen
- Muutuskustannukset

Rakennusinvestoinnit sisältävät pitkäkestoisuuden vuoksi riskejä. Riskejä voivat aiheuttaa mm. hintojen muutokset, joiden vaikutus investoinnin lopullisiin kustannuksiin on huomioitava. Suurissa investoinneissa riskien hallinta ja ennakoiminen korostuu ja mahdollisia kustannusnousuja voidaan arvioida erilaisten kustannusten nousua kuvaavien indeksien kautta.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman käsittely hyvinvointialueen päätöksenteossa:

- Yhteistoimintaelimen käsittely 18.11.2022
- Aluehallitus 21.11.2022
- Aluevaltuuston suunnittelukokous 21.11.2022
- Aluevaltuuston käsittely talousarvion yhteydessä 22.12.2022

Ohjelman toimenpiteet käsitellään tarvittavilta osin päätöksenteossa ja tällöin valmistelussa huomioidaan henkilöstön ja eri sidosryhmien vaikutusmahdollisuudet. Operatiiviset uudistamistoimenpiteet tulee käsitellä palvelutoiminnassa yhteistoiminnassa henkilöstöä ja asiakkaita kuunnellen.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvät keskeisinä toimenpideohjelmina

- Työvoiman hallinnasta valmistunut selvitys (11/22)
- Digiohjelma, joka valmistuu keväällä 2023

Tuottavuusohjelmaan liitetään hyvinvointialueen talouden kokonais selvitys (Deloitte/22) sekä palvelutarpeen arvioinnin raportti (FCG/22).

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

Esityslistan liitteenä:

- Taloudellisuus- ja tuottavuusohjelma liitteinen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan laaditun tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman, joka lähetetään valtiovarainministeriölle 23.11.2022 mennessä ministeriön lainanottovaltuuden muuttamista koskevan päätöksen ehtojen mukaisesti.

Aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja lautakunnille tuodaan käsiteltäviksi poliittista linjausta tai päätöksiä vaativat ohjelman toimenpiteet. Operatiivisia toimenpiteitä ohjaavat ja linjaavat toimialajohtajat sekä linjajohtajat ja toteutuksesta vastaavat palvelutuotannon johto.

Ohjelma on talousarvion rinnalla velvoittava ja tavoitteiltaan sitova, jonka toteutumista seurataan säännöllisesti ohjelmassa esitetyn raportointimallin mukaisesti sekä puolivuositain valtiovarainministeriölle.

Sote-integraatiovaikutukset

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma edistää integraatiota ja toteuttaa sekä valtakunnallisia että hyvinvointialueen strategisia tavoitteita.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan laaditun tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman, joka lähetetään valtiovarainministeriölle 23.11.2022 mennessä ministeriön lainanottovaltuuden muuttamista koskevan päätöksen ehtojen mukaisesti.

Aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja lautakunnille tuodaan käsiteltäviksi poliittista linjausta tai päätöksiä vaativat ohjelman toimenpiteet. Operatiivisia toimenpiteitä ohjaavat ja linjaavat toimialajohtajat sekä linjajohtajat ja toteutuksesta vastaavat palvelutuotannon johto.

Ohjelma on talousarvion rinnalla velvoittava ja tavoitteiltaan sitova, jonka toteutumista seurataan säännöllisesti ohjelmassa esitetyn

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

raportointimallin mukaisesti sekä puolivuositain
valtiovarainministeriölle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 29.12.2022 § 417

Valmistelija: Kari Janhonen
puh. 044 717 2078, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Valtioneuvosto päätti yleisistunnossaan 10.11.2022 hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 15 §:n 3 momentin nojalla Pohjois-Savon hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamisesta. Päätöksen mukaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen tuli laatia ja toimittaa valtiovarainministeriölle 23.11.2022 mennessä tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma, joka varmistaa hyvinvointialueen lainanhoitokyvyn pitkälläkin aikavälillä ja turvaa lakisääteiset palvelut. Ohjelman tuli sisältää kokonaisvaltaisen tarkastelun hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta mukaan lukien palvelujen tuottavuutta parantavat toimenpiteet ja niiden mitattavissa olevat taloudelliset vaikutukset. Pohjois-Savon hyvinvointialue on toimittanut valtiovarainministeriölle 23.11.2022 tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman, joka on hyväksytty 21.11.2022 aluehallituksessa.

Valtiovarainministeriö pyytää Pohjois-Savon hyvinvointialuetta antamaan lisäselvityksen siitä, miten tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman avulla varmistetaan yhtymän lainanhoitokyky pitkälläkin aikavälillä. Selvityksessä tulee esittää ainakin rahoituslaskelman ennuste sekä talouden tunnuslukujen tavoitteelliset arvot. Tällaisia tunnuslukuja ovat ainakin lainamäärä sekä laskennallinen lainanhoitokate. Ennusteen aikaväli voi olla taloussuunnitelmakautta pidempi, jos yhtymän lainanhoitokyvyn ennakoidaan paranevan suunnitelmakautta pidemmällä aikavälillä. Tässä tapauksessa tulee esittää myös tuloslaskelman ennuste vastaavalta aikaväliltä. Lisäselvitys tulee toimittaa valtiovarainministeriölle 31.12.2022 mennessä.

Pohjois – Savon hyvinvointialueella on laadittu tarkennettu arvio talouden kehittämisestä vuosina 2023 – 2030. Tämä arvio poikkeaa aluevaltuustoon 22.12.2022 menevästä vuoden 2023 talousarviosta

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

henkilöstökulujen ja palvelujen ostojen osalta. Kokonaisuutena tuottavuusohjelmasta on otettu huomioon 20,0 miljoonaa euroa vuodelle 2023. Vuonna 2024 tuottavuusohjelman vaikutus on 40,5 miljoonaa euroa ja 40,2 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Tulojen osalta vuodelle 2023 on päivitetty 17.11.2022 julkaistun rahoituslaskelman mukainen rahoitus. Vuodelle 2024 yo-hyvinvointialueisä 4,3 miljoonaa euroa on lisätty valtion rahoitukseen ja vuodesta 2025 alkaen lisäys on 8,0 miljoonaa euroa vuosittain.

Talousennusteen mukaan hyvinvointialueen lainamäärä nousee 551,2 miljoonaan euroon vuoteen 2025 mennessä ja 562,6 miljoonaan euroon vuoteen 2030 mennessä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Tiedosto, joka sisältää tuloslaskelmaennusteen, rahoituslaskelmaennusteen ja tunnuslukuennusteen, (lainamäärä ja lainanhoitokate) vuosille 2023 – 2030.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy valtiovarainministeriön Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pyytämän lisäselvityksen siitä miten tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman avulla varmistetaan yhtymän lainanottokyky pitkällä aikavälillä. Lisäselvitys lähetetään valtiovarainministeriölle 31.12.2022 mennessä.

Sote-integraatiovaikutukset

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma edistää integraatiota ja toteuttaa sekä valtakunnallisia että hyvinvointialueen strategisia tavoitteita.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä valtiovarainministeriön Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pyytämän lisäselvityksen siitä miten tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman avulla varmistetaan yhtymän lainanottokyky pitkällä aikavälillä. Lisäselvitys lähetetään valtiovarainministeriölle 31.12.2022 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

Ahall 04.09.2023 § 260
690/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Leila Pekkanen
puh. 040 830 2789, leila.pekkanen(at)pshyvinvointialue.fi

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman väliraportti annetaan valtiovarainministeriölle hyvinvointialueen osavuosikatsauksen yhteydessä.

Ohjelman päätavoitteet ovat yhtenevät valtakunnallisten tavoitteiden kanssa ja ohjelman on laadittu hyvinvointialueen valmistelutilanteessa ensimmäisen talousarvion laadinnan yhteydessä, jolloin tunnistettiin myös paljon epävarmuustekijöitä tai riskejä, joiden toteutuessa ohjelman tavoitteet eivät tule toteutumaan ensimmäisen vuoden osalta.

Päätavoitteet palvelujärjestelmän muutoksesta

- Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin
- Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet.
- Perustason palveluiden vahvistaminen

Hyvinvointialueella on siirrytty ohjelmapohjaiseen toimintamalliin. Aluehallitus on vahvistanut tuottavuusohjelmaan sisältyvät toimenpideohjelmat 5.6.2023. Syksyllä käsitellään digitalisaatio-ohjelma sekä loppuvuodesta pelastustoimen palvelutasopäätös.

Vahvistetut ohjelmat sisältävät alkuperäisen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteet. Talouden tasapainon saavuttaminen vuoden 2025 lopulla edellyttää nykyisen taloudellisuus- ja tuottavuusohjelman päivittämistä. Vuosikatetavoitetta on nostettava johtuen mm. kuluvan vuoden ennusteen mukaisesta alijäämän muodostumisesta sekä investointien rahoituskustannusten kasvusta ja poistojen määrästä.

Kuluvan alkuvuoden aikana on käynnistetty lukuisia toimenpiteitä, jotka sisältyvät vahvistettuihin ohjelmiin. Taloudelliset vaikutukset eivät ole toteutuneet täysipainoisesti. Lisäksi kokonaistalouden näkökulmasta saavutetut säästöt ovat kumoutuneet kustannusten kasvuun muissa toiminnoissa. Säästövaikutusten arviointia

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

vaikeuttaa luotettavan vertailutiedon puuttuminen sekä talouden raportoinnit puutteet.

In House yhtiöille tullaan asettamaan tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman mukaisia tavoitteita myös 2024 talousarvion laadinnan yhteydessä.

Koska tuloslaskelma osoittaa alijäämää, on hyvinvointialueella etsittävä keinot toiminnan ja talouden sopeuttamiseen.

Hyvinvointialueen johto ja aluehallitus käynnistävät loppuvuoden 2023 aikana tehtävät tehostamis- ja säästötoimet, jotka kohdistuvat erityisesti ostopalveluihin, sijaistyövoiman hallintaan, henkilöstöresursseihin sekä aine- ja tarvikehankintoihin sekä investointiohjelman tarkasteluun. Pidemmän aikavälin suunnittelu mm. palveluverkon osalta käynnistetään välittömästi.

Erikoissairaanhoidon toiminnallinen ja sisällöllinen tarkastelu käynnistetään osana valtakunnallista sairaalaverkoston selvitystä.

Investointitasoa on pystyttävä merkittävästi laskemaan kaikilla osa-alueilla ja tilojen käyttöä on tehostettava siten, että nykyinen rakennettu infra käytetään mahdollisimman tehokkaasti.

Riskienarvionti

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutumiseen liittyy merkittäviä riskejä.

Rakennusinvestoinnit sisältävät pitkäkestoisuuden vuoksi riskejä. Riskejä voivat aiheuttaa mm. hintojen muutokset, joiden vaikutus investoinnin lopullisiin kustannuksiin on huomioitava. Suurissa investoinneissa riskien hallinta ja ennakoiminen korostuu ja mahdollisia kustannusnousuja voidaan arvioida erilaisten kustannusten nousua kuvaavien indeksien kautta.

Toteutuneita riskejä

- Hoitovelkaa ja jonojen purkua ei ole vielä pystytty toteuttamaan alkuvuoden aikana. Lakisääteisiä hoitoon pääsyn tavoitteita ei voida saavuttaa.
- Työvoiman saatavuusongelmat jatkuvat edelleen. Työvoiman kokonaisuuden hallinta on rakennettava vähenevien resurssien, uusien toimintatapojen ja työnjaon uudistamisen sekä tehokkaan resurssisuunnittelun varaan. Toimenpiteet sisältyvät toimenpide-ohjelmiin. Työvoiman saatavuusongelmat voivat johtaa palvelutuotannon rajoitustoimiin.

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

- Vanhusten asumispalveluiden henkilömitoituksen vaatimukset johtavat nykyisessä työvoimatilanteessa asumispalvelupaikkojen vähentämiseen, jotta mitoituksivaatimukset voidaan täyttää. Tämä merkitsee koko palveluketjussa paineen kasvua osastopalveluissa sekä perus- ja että erikoissairaanhoidon tasolla ja kotiin annettavissa palveluissa.
- Palveluntuottajien hinnoittelumuutokset ja kilpailutuksen tulokset näkyvät palvelujen kustannustason kasvuna.
- Palkkaharmonisointi ei vaikuta vielä palkkakustannusten tasoon, mutta työvoiman saatavuusongelmien vuoksi joudutaan räätälöimään ratkaisuja, joilla on myös palkkakustannuksia nostava vaikutus.
- Pitkäkestoisten investointien kustannustason nousu vaikuttaa investointien lopullisiin kustannuksiin ja investointiohjelman jatkuvaan tarkasteluun.

Esityslistan oheisaineistona:

- Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman väliraportti

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee väliraportin tiedoksi ja edellyttää sopeuttamistoimien pikaista valmistelua aluehallituksen käsittelyyn. Toimilla pyritään vaikuttamaan kuluvan vuoden alijäämän kertymää alentavasti.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma tulee päivittää ohjelmanpohjaisen mallin mukaisesti kuluvan syksyn aikana.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma ei ole toteutunut kuluvan vuoden tavoitteiden mukaisesti, koska toimenpiteiden käynnistyminen on osin viivästynyt. Varsinaisia vaikutuksia arvioidaan saavutettavan vuoden 2024 aikana.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee väliraportin tiedoksi ja edellyttää sopeuttamistoimien pikaista valmistelua aluehallituksen käsittelyyn.

Aluehallitus	§ 333	21.11.2022
Aluehallitus	§ 417	29.12.2022
Aluehallitus	§ 260	04.09.2023

Toimilla pyritään vaikuttamaan kuluvan vuoden alijäämän kertymää alentavasti.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma tulee päivittää ohjelmanpohjaisen mallin mukaisesti kuluvan syksyn aikana.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 67	17.08.2023
Aluehallitus	§ 261	04.09.2023

Pelastustoimen riskianalyysi

Kokolk 17.08.2023 § 67

Valmistelija: riskienhallintapäällikkö Lauri Holappa p. 044 718 8103
lauri.holappa(at)pshyvinvointialue.fi,

Riskianalyysiä hyödynnetään palvelutasopäätöksen kautta pelastustoimen suunnittelussa ja resurssien kohdentamisessa sekä henkilöstöä, onnettomuuksien ennaltaehkäisytyötä, pelastustoimintaa ja varautumista kehitettäessä.

Lain pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) 3 § mukaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason tulee vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia ja muita uhkia. Palvelutasoa määriteltäessä on otettava huomioon myös toiminta valmiuslain (1552/2011) 3 §:ssä tarkoitetuissa poikkeusoloissa ja niihin varautuminen. Uusi pelastustoimen palvelutasopäätös tulee valmistella 1.12.2023 mennessä sisäministeriön palvelutasopäätösasetuksen 1225/2022 mukaisia sisältö-, rakenne- ja arviointiperusteita noudattaen.

Pelastustoimen järjestämislain 6 §:n mukaan palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöksen tulee perustua ajantasaiseen riskianalyysiin. Riskianalyysin sisältövaatimuksia ohjataan palvelutasopäätösasetuksen 6 §:ssä sekä pelastustoimen toimintavalmiuden suunnitteluohjeessa (21/2012). Riskianalyysissa tarkastellaan toimintaympäristön arvioinnin ja onnettomuuskehityksen seurannan perusteella tunnistettuja keskeisiä uhkia ja riskejä sekä niiden muutoksia, joihin pelastustoimen tulee varautua.

Riskianalyysi on tehty pelastustoimen kumppanuusverkoston riskianalyysityöryhmän riskianalyysin sisältörungon mukaisesti. Keskeisimpinä aineistoina on hyödynnetty pelastustoimen valtakunnallista riskiruutuaineistoa (SM PEO), pelastustoimen resurssi- ja onnettomuustilastosta (PRONTO) saatavaa tilastotietoa sekä kansallista ja alueellista riskiarviota. Riskianalyysissä on huomioitu myös Pohjois-Savon pelastuslaitoksen toimintaympäristön erityispiirteitä mm. Tilastokeskuksen, ELY-keskuksen, Pohjois-

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 67	17.08.2023
Aluehallitus	§ 261	04.09.2023

Savon liiton ja Väyläviraston tietoaaineistoa hyödyntäen. Kokonaiskuvaa on täydennetty pelastusasemakohtaisella tiedolla pelastuslaitoksen valvomista riskikohteista sekä pelastustoiminnassa huomioitavista erityiskohteista.

Riskien ja tunnistamisen arvioinnin ohella, riskianalyyssissä tuodaan esille pelastuslaitoksen keinoja tunnistetun riskitekijän hallintaan, ikään kuin syötteinä palvelutasopäätöksen valmistelua varten.

Esityslistan oheisaineistona:
- Riskianalyysi 2023, versio 0.9
- PSPL Pelastustoimen riskianalyyssitaulu 2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Kokonaisturvallisuuslautakunta merkitsee pelastustoimen riskianalyyssin tiedoksi.

Esittelijä	pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Kokonaisturvallisuuslautakunta hyväksyy pelastustoimen riskianalyyssin ja esittää sen tiedoksi aluehallitukselle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Marko Korhonen ja Riitta Raatikainen poistuivat kokouksesta klo 16.55 pykälän käsittelyn päätteeksi.

Ahall 04.09.2023 § 261
2610/00.01.04/2023

Esityslistan oheisaineistona:
- Riskianalyysi 2023, versio 0.9
- PSPL Pelastustoimen riskianalyyssitaulu 2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Kokonaisturvallisuuslautakunta esittää, että aluehallitus merkitsee asian tietoon saatetuksi.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus merkitsee asian tietoon saatetuksi.
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Lauri Holappa oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 15.28 - 15.56.

Kokonaisturvallisuuslautakunta § 67
Aluehallitus § 261

17.08.2023
04.09.2023

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

Pelastustoimen omavalvontaohjelman toteutumisen arviointi ajalla 15.3.-30.6.2023

Kokoltk 17.08.2023 § 68

Valmistelija: Terhi Ahonen puh. 044 718 8111,
terhi.ahonen1(at)pshyvinvointialue.fi

Pelastustoimen omavalvontaohjelma on laadittu alkuvuodesta 2023 ja se on hyväksytty kokonaisturvallisuuslautakunnan kokouksessa 9.2.2023 sekä hyvinvointialueen aluehallituksen kokouksessa 27.2.2023. Omavalvonnan toteutumisesta ja tuloksista raportoidaan kaksi kertaa vuodessa kokonaisturvallisuuslautakunnalle ja aluehallitukselle.

Omavalvontaohjelman tarkoituksena on ohjata strategisella tasolla Pohjois-Savon pelastuslaitoksen laadunhallintaa, toiminnan saatavuuden seurantaa, tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden arviointia sekä palvelujen kehittämistä. Omavalvontaohjelman tarkoituksena on myös viestiä yhteistyökumppaneille ja pelastuslaitoksen toiminta-alueen asukkaille pelastuslaitoksen riskiperusteisesta, suunnitelmallisesta, laadukkaasta ja turvallisesta toiminnasta.

Omavalvontaohjelman toteuttamiseksi pelastuslaitoksella on laadittu omavalvontasuunnitelma, jonka avulla esihenkilöt voivat seurata omavalvonnan toteutumista. Omavalvontasuunnitelma on hyväksytty toimialan johtoryhmän kokouksessa 15.3.2023. Siitä on tiedotettu ja annettu ohjeistus henkilöstökokouksessa, palopäällikköpalaverissa sekä kirjallisesti esihenkilöille. Omavalvontaraportoinnin käytännöt ovat uusia pelastuslaitoksella ja toteutumisen arvioinnin toimintatapoihin totutellaan vielä. Kehitämme pelastuslaitoksella omavalvontaa aktiivisesti.

Omavalvonnan toteutumisen arviointi osa-alueittain:

1) Pelastuslaitoksen toiminnan organisointi, prosessit ja johtaminen

Ydinprosessien kuvaukset on laadittava, jotta niitä voidaan johtaa tehokkaasti. Päällikkövirjoissa ollut paljon sijaistuksia. Pelastuspäällikkö aloittaa virassa 1.8. Tukiprosessien toimivuuden osalta voidaan todeta että, hr-palveluiden prosessien osalta esihenkilöille on tullut paljon henkilöstöhallinnollista työtä ja se on kuormittanut muutosprosessissa.

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

Viestintään on saatu henkilöresurssia ja se on näkynyt viestinnän kehittymisenä erityisesti somessa. Viestinnän onnistumisesta on tullut paljon hyvää palautetta.

2) Tietoperusteinen palveluiden suunnittelu

Toimintaa ohjaavia dokumentteja, sopimuksia ja päätöksiä on päivitetty hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisiksi ja hyvinvointialueen dokumenttipohjille. IMS-tietojärjestelmän käyttöönotto ohjeiden ja käsikirjojen hallintaan pelastuslaitoksella on vielä alkuvaiheessa.

Ajantasainen riskianalyysi on valmistumassa osana palvelutasopäätösprosessia. Palvelutasopäätösprosessi on käynnissä.

Ensihoidon palvelutasopäätös 2023 ei ole käynyt hyvinvointialueen hallituksen eikä valtuuston hyväksyttävänä. Viranhaltijoiden esittämä palvelutasopäätös, joka on laadittu palveluntarvetta vastaten, ei ole toteutunut.

3) Henkilöstöresurssit

Onnettomuuksien ehkäisyn resurssit ovat kunnossa sijaisjärjestelyin vuoden 2023 loppuun. Tehtäväseurantaa toteutetaan palotarkastajien osalta.

Pelastustoiminnan henkilöstöresurssien ylläpidon suhteen ollut suuria haasteita työntekijöiden heikon saatavuuden vuoksi. Kesän aikana on jouduttu tekemään asemasiirtoja, jotka ovat heikentäneet keskisuurten 24/7 asemien vahvuutta. Kaikkia avoimia pelastajan virkoja ei ole saatu täytettyä. Vuorosuunnittelua ja vahvuusseurantaa tehdään reaaliaikaisesti ja systemaattisesti.

Ensihoidon henkilöstöresurssit ovat olleet pääosin riittävät ja ensihoitoyksiköt on pystytty pitämään valmiudessa. Resurssien ylläpitäminen on ollut haastavaa. Sijaisten saatavuus on ollut heikkoa. Tämä on aiheuttanut ajoittain ylityön teettämisen tarvetta.

Valmius ja varautuminen: Henkilövarauksia poikkeusoloja varten on tehty. Väestönsuojelutoimintaan soveltuvia henkilöitä tulisi kartoittaa ja listata.

4) Osaamisen ja suorituskyvyn varmistaminen

Kokonaisturvallisuuslautakunta § 68
Aluehallitus § 262

17.08.2023
04.09.2023

Rekrytointiprosessit toteutetaan yhdessä hyvinvointialueen rekrytointiyksikön kanssa. Käytössä Secapp -sovellus keikkalaisille. Käyty pelastusopistolla esittelemässä toimintaa ja rekrytoimassa opiskelijoita.

Perehdyttämisen osalta käytetty entisiä materiaaleja ja pelastuksen osalta valmistunut myös opinnäytetyö aiheesta. Perehdyttämisen kokonaisuus korostuu henkilöstön liikkuvuuden lisääntymisen myötä.

Kehityskeskusteluja käydään vielä loppuvuodesta, käytössä uusi OSS järjestelmä, jonka käyttöä opetellaan.

Pelastuksen sisäisen koulutuksen suunnitelma laadittu. Koulutusmestarin virka tulisi saada täytettyä. Kaivataan lisää yhteistyötä 24/7 asemien kesken.

Ensihoidon suorituskykyvaatimukset ovat yhtenäiset hyvinvointialueella. Lähiesihenkilöt seuraavat ensihoitajien suorituskykyvaatimusten täyttymistä.

Yt- ja työsuojeluryhmässä seurataan uhka-, väkivalta- ja vaaratilanteita sekä työturvallisuuteen liittyviä poikkeamia. Vuoden alusta pelastuslaitoksella omat työsuoja- ja työhyvinvointiasiantuntijat, se on koettu hyväksi asiaksi. Pelastustoimessa otettu käyttöön 1.6. HaiPro- ja PosiPro-järjestelmät. Nämä aiemmin käytössä jo ensihoidon puolella.

Alkuvuoden aikana on esiintynyt virheitä palkanmaksutapahtumissa, joita palvelussuhdeyksikkö ja palkanlaskenta on selvittänyt ja korjannut.

5) Yhteistyömenettelyt suorituskyvyn ja palveluiden saatavuuden varmistamiseksi

Pelastustoiminnassa tarvittavien lisäresurssien osalta solmittu sopimus Kuopion Palokuntayhdistys ry:n kanssa. Aiemmat sopimukset tarkistetaan vuosittain.

Valmiuden ja jatkuvuudenhallintaan liittyvien suunnitelmakokonaisuuksien päivittäminen on dynaaminen prosessi ja niitä päivitetään jatkuvasti tai huomioiden muuttuva toimintaympäristö. Tällä hetkellä työn alla Pohjois-Savon evakuointisuunnitelman asiakirja. Pelastuslaitoksen valmiussuunnitelma vaatii merkittävän päivityksen.

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

6) Toimitilat, kalusto ja laitteet

Vuokrasopimusten hallinta ja valvontavastuu toimitilojen osalta hyvinvointialueen kiinteistöhallinnossa. Kaikki vuokrasopimukset tallennettu D10-järjestelmään ja kiinteistöhallintajärjestelmään, mutta sinne ei oikeuksia pelastuslaitoksen henkilöillä. Siivoussopimusten laatiminen ja valvonta ovat tukipalveluiden vastuulla.

Kalustoa uusitaan investointi- ja kalustosuunnitelman mukaisesti. Tekniset palvelut vastaavat kaluston iän ja kunnon tarkistamisesta jatkuvana prosessina. Hankinnoissa noudatetaan hankintalakia.

Tuue-verkon käyttöön ottaminen tapahtuu ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Vastuuhenkilönä viestimestari. Suonenjoen pelastusasema on pilottihankkeena asemien tuvettamisen osalta ja v. 2023 aikana tuve-projekti etenee viidellä asemalla. Muut asemat seuraavat investointisuunnitelman mukaisesti.

7) Toimintaa ohjaavat toimintamallit ja ohjeet

Palvelutuotannon keskeisiä mittareita seurataan kuukausittain.

Toimintamallien, ohjeiden ja häiriö- ja kriisitilannesuunnitelmien päivittäminen on dynaaminen prosessi. Hyvinvointialueella on päivitetty mm. varallaolo-ohjeistus. Uusien työntekijöiden perehdytyksessä huolehditaan sisäisten ohjeiden ja toimintamallien perehdyttämisestä.

8) Tiedon kerääminen ja tiedon laadun varmistamisen menettelyt

Asiakirjojen laadunhallinnan osalta prosessi on jatkuva. Hyvinvointialueella käytössä IMS-tietojärjestelmä, jonka käytössä pelastuslaitos vielä alkumetreillä.

Käytössä olevien tietojärjestelmien toimivuutta arvioidaan jatkuvasti päivittäisessä käytössä ja mahdollisista puutteista reklamoidaan palautekanavien mukaisesti.

Pelastuslaitokselle kohdennetut asiakaspalautteet käsitellään viivytyksettä. Käytössä on mm. hyvinvointialueen internet-sivulla oleva palautelomake. Syksyllä tulossa palaveri palautekäytäntöjen kehittämiseksi.

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

9) Palvelutason toteutumisen seuranta ja arviointi

Pelastustoiminnan palveluiden saatavuus, laatu ja vaikuttavuus:
ei kirjauksia omavalvontasuunnitelmassa.

Varautumisen ja väestönsuojelun palveluiden saatavuus, laatu ja vaikuttavuus:

Osallistuttu paikallispuolustusharjoituksen suunnitteluun aktiivisesti, käytössä suurtehoväestöhälyttimet, joiden koesoitot kuukausittain, uusia väestöhälyttimiä tilataan 2 kpl/v. Tällä hetkellä ei kuuluvalualue kata eteläistä Kuopiota. Väestönsuojelukoulutukseen osallistuneiden määrä ei ole tiedossa. Viimeisin VAP-varausten päivitys tehty 3/2023. Valmiuden ja jatkuvuudenhallinnan suunnitelmia päivitetään jatkuvasti huomioiden muuttuva toimintaympäristö.

Onnettomuuksien ehkäisyn palveluiden saatavuus, laatu ja vaikuttavuus:

Valvontasuunnitelman mukainen seuranta suoritteista käytössä. Pohjoinen toimialue on tavoitteessa, keskinen ja eteläinen alue edennyt n. 50 % valvontasuunnitelman tavoitteesta. Turvallisuusviestintä on edennyt hyvin toimialueilla. Palontutkintaan ollut ajoittain haasteita saada tutkijoita. Laatu on parantunut palotarkastuspöytäkirjoissa. Some on tavoittanut ihmisiä hyvin.

Ensihoitopalveluiden saatavuus, laatu ja vaikuttavuus:

Ensihoidossa toteutuu aktiivinen omavalvonta. Palvelutasoa nostettu kustannusneutraalisti painopistevuoroilla. Ensihoidon tehtävämäärät kokonaisuutena vähentyneet n. 1 % viime vuoden samaan seurantajaksoon verrattuna. Yhden kuljettavan ensihoitoyksikön vähentäminen Kuopion toiminta-alueelta 15.3. alkaen aiheuttanut merkittävää kuormitusta muille ensihoitoyksiköille. Tavoittamisviiveet kasvaneet kiireellisillä tehtävillä Kuopion toiminta-alueella. 15.3. alkaen toiminut yksi ns. alue-ensihoitajayksikkö.

Ensihoidon esihenkilön yksin miehittämää ensihoitoyksikköä ei ole perustettu koska ei ole saatu perustamislupaa. Tällä pystyttäisiin vastaamaan potilaiden tavoittamisajkojen pienentämiseen. Varkaus-Joroinen alueelle määriteltyä uutta 12 h yksikölle ei ole saatu perustamislupaa. Varkauden osalta kiireellisten ensihoitotehtävien tavoittamisviiveet ovat kasvaneet hälyttävästi. Ensihoitajille on Varkauden alueella tullut tehollisen

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

työajan ylityksiä enemmän verrattuna viime vuoden samaan seurantajaksoon.

Ensihoitohenkilöstön viikkotyöaika muuttui 1.1. alkaen 38,25 h/vk entisen 42 h/vk sijaan. Työaikamuutos aiheutti henkilöstön lisäresurssitarvetta 10 htv. Työaikamuutos on aiheuttanut merkittävää kuormitusta paitsi ensihoitajien keskuudessa myös ensihoidon hallinnossa.

Ensivastetehtävät ovat vähentyneet 23 % samaan seurantajaksoon verrattuna. Hälytysohjetta ensivastetehtävien osalta on muutettu 22.6. alkaen kansallisen hälytysohjeen myötä ja ensivasteyksikköä tullaan käyttämään enemmän ensihoitoyksiköiden tukiyksikkönä kiireellisissä tehtävissä.

Ensihoitopalveluiden laatua ja vaikuttavuutta seurataan asiakaspalautteiden, potilasturvallisuuden laadun arvioinnin ja kehittämisen sekä henkilöstön koulutusvaatimusten ja osaamisen varmistamisen kautta. Asiakaspalauttejärjestelmä on vielä puutteellinen. HaiPro- ja PosiPro- järjestelmät käytössä henkilöstölle. Henkilöstöä osallistunut hyvinvointialueen yhteisiin ja myös ulkopuolisiin koulutuksiin. Vuonna 2023 ensihoidossa toteutunut 204 koulutuspäivää.

Esittelijä	pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Kokonaisturvallisuuslautakunta esittää pelastustoimen omavalvonnan toteutumisen ja tulosten raportointia aluehallitukselle ja merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 04.09.2023 § 262
849/11.01.00/2023

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Kokonaisturvallisuuslautakunta esittää pelastustoimen omavalvonnan toteutumisen ja tulosten raportointia aluehallitukselle tiedoksi.
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että: - Laura Meriluoto poistui kokouksesta klo 16.23 ja Leila Pekkanen

Kokonaisturvallisuuslautakunta	§ 68	17.08.2023
Aluehallitus	§ 262	04.09.2023

poistui kokouksesta klo 16.25 asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 263

04.09.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen brändiuudistus

Ahall 04.09.2023 § 263
11631/07.03.00/2023

Valmistelija: vs. viestintä- ja markkinointijohtaja Anne Kettunen

Pohjois-Savon hyvinvointialueen valmisteluorganisaatio käynnisti vuoden 2021 aikana brändityön, jonka tuotoksena hyvinvointialueelle syntyi alustava brändiohjeistus ja graafinen ohjeisto vuoden 2022 aikana. Keväällä 2023 todettiin strategian valmistutta ja hyvinvointialueen varsinaisen toiminnan käynnistyttyä tarve jatkaa brändityötä, tuottaa uusia materiaalipohjia sekä tarkentaa graafista ohjeistoa.

Brändin kehittämissuunnitelmassa kehitettiin mm. seuraavaa:

- bränditarina, äänensävy ja brändiviestit eri kohderyhmille suunnattuun viestintään sekä rekrytointimarkkinointiin
- graafisen ohjeiston päivitys, mm. lisäfontti ja lisävärit
- digiviestinnän ja -markkinoinnin aineistopohjat mm. sosiaaliseen mediaan, infonäyttöihin ja videoihin
- painotuotepohjat mm. lehti-ilmoituksille, julisteille, esitteille, oppaille ja postereille
- graafiset kuvitustyylit ja kuvakonsepti
- hyvinvointialueen ilmeen yhdistäminen KYSin, pelastuslaitoksen ja tulevan OmaSavo-palvelun logoon

Viestintä- ja markkinointiyksikkö kehittää myös jatkossa erilaisia tarpeita tunnistessaan viestintä- ja markkinointimateriaaleja brändikäsikirjan linjausten ja ohjeiden pohjalta.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen uudistettu brändikäsikirja

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä asian tietoon saatetuksi.

Aluehallitus

§ 263

04.09.2023

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 264

04.09.2023

GE ventilaattoreiden siirto HUS-kuntayhtymälleAhall 04.09.2023 § 264
11323/02.07.00/2023

Valmistelijat:

Hanna Matikka, hanna.matikka(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 711 3201, Stepani Bendel, stepani.bendel(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 717 5539, Antti Räsänen, antti.rasanen1(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 718 6705

KYSillä on 10 kpl huoltovarmuuskeskuksen Covid-pandemian alkuaikoina lahjoittamia uusia (olleet 2v varastoituna ja käyttämättä) GE Healthcare Carescape R860 –tehoventilaattoreita (hinta uutena 15 000 €/kpl). KYSillä kyseisille ventilaattoreille ei ole käyttöä ja niiden ylläpidosta muodostuu tarpeettomia toiminnan riskejä, ylläpitokustannuksia ja muita järjestelyjä. Lisäksi Pohjois-Savon hyvinvointialueella ventilaattoreiden käyttöönotto poikkeustilanteessa olisi hyvin vaikeaa niin teknisen yhteensopivuuden kuin osaamisenhallinnan näkökulmasta.

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle tarpeettomat tehoventilaattorit voitaisiin nyt ottaa käyttöön paikassa, jossa vastaavaa laitekantaa käytetään päivittäisessä toiminnassa. HUS:in akuutin kanssa on käyty keskustelua ja he voisivat ottaa käyttöönsä nämä GE ventilaattorit.

Ventilaattoreiden lahjoittamisesta ja siirrosta on tullut aloite teho-osaston ylilääkäri Stepani Bendeliltä, ja hän puoltaa esitystä. Järjestelystä on etua niin KYSille kuin HUSille.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että 10 kpl huoltovarmuuskeskuksen lahjoittamia GE ventilaattoreita lahjoitetaan HUSille.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Kustannustehokkuus, laiteturvallisuus ja varastotilojen järkevä käyttö puoltavat päätöstä

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että 10 kpl huoltovarmuuskeskuksen lahjoittamia GE ventilaattoreita lahjoitetaan HUSille.

Aluehallitus

§ 264

04.09.2023

Päätös

Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.

Poistetaan.

Aluehallitus

§ 265

04.09.2023

Ylilääkärin virka, tutkimuksen palvelualueAhall 04.09.2023 § 265
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Juha Töyräs, puh. 044 717 4444,
juha.toyras(at)pshyvinvointialue.fi, Juho Pulkka, puh. 044 381 4183,
juho.pulkka(at)pshyvinvointialue.fi

Itäinen syöpäkeskus, joka toimii strategia ja kehittäminen - toimialueella, on Itäisen yhteistyöalueen hyvinvointialueiden (YTA) sekä Itä-Suomen yliopiston sopimusperusteinen toimija, jonka tehtävät ja tavoitteet ovat kuvattu vuonna 2018 solmitussa perustamissopimuksessa. Hyvinvointialueiden korvattua sairaanhoitopiirit vuoden 2023 alusta alkaen, on Itäisen syöpäkeskuksen perustamissopimusta täydennetty vuonna 2022 muutossopimuksella.

Itäinen syöpäkeskus toimii ja sitä hallinnoidaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen organisaatiossa noudattaen sen toiminnassa, taloudenpidossa ja päätöksenteossa voimassa olevia sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita sekä sitovaa lainsäädäntöä.

Ylilääkärin viran tehtävänä on johtaa Itäistä syöpäkeskusta sopimuksen mukaisesti. Sopimuksen mukaisesti Pohjois-Savon hyvinvointialue valitsee Itäiselle syöpäkeskukselle johtajan hallintosäännön mukaisesti. Itäistä syöpäkeskusta on tähän saakka johdettu sivuvirkarakenteella, mutta laaja-alainen tehtävä edellyttää kokoaikaisen viran perustamisen, jolla varmistetaan nykyisten tehtävien hoitaminen ja sopimusvelvoitteiden täyttäminen.

Esitetään perustettavaksi ylilääkärin virka tutkimuksen palvelualueelle Itäiseen syöpäkeskukseen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Itäisen syöpäkeskuksen perustamissopimus
- Itäisen syöpäkeskuksen muutossopimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. perustaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimuksen palvelualueelle Itäisen syöpäkeskuksen ylilääkärin viran ja
2. päättää, että viran kelpoisuusvaatimuksina on erikoislääkärin tutkinto tehtävään soveltuvalla erikoisalalla sekä tohtorin tutkinto lääketieteestä.

Aluehallitus

§ 265

04.09.2023

Eduksi katsotaan terveystieteiden tai lääketieteellisen tiedekunnan myöntämä dosentin arvo. Virassa edellytetään vahva näyttö syöpätutkimuksesta, syöpäpotilaiden hoidosta sekä riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään hyviä vuorovaikutustaitoja, yhteistyökykyä, joustavuutta sekä aktiivista kehittämisotetta.

3. Aluehallitus päättää myöntää viralle täyttöluvan.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Ylilääkärin viran perustamisessa sekä tehtävää täytettäessä on arvioitu taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutukset. Itäisen syöpäkeskuksen toiminta ja syövänhoidon- ja tutkimuksen kehittäminen vaativat ylilääkärin kokoaikaisen viran, jotta Itäisen syöpäkeskuksen toiminta voidaan toteuttaa sopimuksen mukaisesti sekä kansallisia tavoitteita toteuttaen.

Rahoitus perustuu Itäisen yhteistyöalueen rahoitusjakoon. Sopimuksen mukana Pohjois-Savon hyvinvointialueen maksuosuus Itäisen syöpäkeskuksen toimintamenoista on 30 % muiden sopijapuolten maksuosuuden kattaessa loput 70 %.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimuksen palvelualueelle Itäisen syöpäkeskuksen ylilääkärin viran ja
2. päättää, että viran kelpoisuusvaatimuksina on erikoislääkärin tutkinto tehtävään soveltuvalla erikoisalalla sekä tohtorin tutkinto lääketieteestä.

Eduksi katsotaan terveystieteiden tai lääketieteellisen tiedekunnan myöntämä dosentin arvo. Virassa edellytetään vahva näyttö syöpätutkimuksesta, syöpäpotilaiden hoidosta sekä riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään hyviä vuorovaikutustaitoja, yhteistyökykyä, joustavuutta sekä aktiivista kehittämisotetta.

3. Aluehallitus päättää myöntää viralle täyttöluvan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 266

04.09.2023

Virkojen perustaminen, erityisasiantuntija 4 kpl, Ylilääkäri, klinisen tutkimuksen keskusAhall 04.09.2023 § 266
860/01.01.00/2022

Valmistelijat: Juha Töyräs, puh. 044 717 4444, juha.toyras(at)pshyvinvointialue.fi; Jussi Lampi, puh. 044 714 2631, jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Tutkimus-, koulutus- ja innovaatiotoiminta (TKI-toiminta) tuottavat osaamista, vetovoimaa, tehokkuutta sekä vaikuttavuutta. TKI-toiminnan vahvistaminen mahdollistaa näyttöön perustuvuuden sekä on hyvinvointialueen strategian ja kansallisten tavoitteiden mukaista. Se on ensiarvoisen tärkeää tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteuttamiseksi sekä hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaisuuden turvaamiseksi. Perustason sosiaali- ja terveystalouteen liittyvän TKI-toiminnan vahvistaminen on erityisen tärkeää. TKI-toiminta on tutkitusti taloudellisesti kannattavaa sekä tuottaa merkittäviä toiminnallisia hyötyjä ja terveyshyötyjä.

Tällä hetkellä TKI-toiminnan aktiivisuudessa on suuria alakohtaisia eroja ja on tärkeää varmistaa, että klinisen lääketieteen lisäksi myös sosiaalityön, hoitotyön, sosiaali- ja terveysjohtamisen sekä hyvinvointi- ja pelastuspalvelujen TKI-toiminta on aktiivista ja että sen tulokset viedään tehokkaasti käytäntöön. Tämän tavoitteen turvaamiseksi hyvinvointialueelle on perustettu neljä alakohtaista tutkimuskeskusta. Tutkimuskeskukset fasilitoivat ja koordinoivat alojensa tutkimus- ja innovaatiotoimintaa. Keskusten toiminnan käynnistämiseksi ja tutkimustoiminnan aktivoimiseksi tulee niihin rekrytoida Itä-Suomen yliopiston kanssa yhteisesti rahoitetut professorit/apulaisprofessorit. Yhteisprofessorien perustaminen ja niihin liittyvien tavoitteiden asettelu on suunniteltu yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Itä-Suomen yliopisto on sitoutunut kattamaan oman osuutensa kokonaiskustannuksista.

Professorien/apulaisprofessorien vastuulla on muun muassa aktiivinen ulkoisen tutkimusrahoituksen hankinta, aktiivinen TKI-toiminta sekä hyvinvointialueen tarpeita vastaavan aktiivisen tutkimustoiminnan laaja-alainen tukeminen ja sen tulosten käytäntöön saattaminen. Yhteisrahoitettujen tehtävien nimike Itä-Suomen yliopistossa on joko professori tai apulaisprofessori. Pohjois-Savon hyvinvointialueella nimike on erityisasiantuntija tai

Aluehallitus

§ 266

04.09.2023

ylilääkäri. Perustettavien virkojen yhteenlaskettu vuotuinen työkuorma Pohjois-Savon hyvinvointialueella on kaksi henkilötyövuotta. Tehtävien yhteenlaskettu vuosikustannus, joka on noin 264 000€, sijoittuu tutkimuksen palvelualueelle ja tulee varata vuoden 2024 talousarviossa strategia- ja kehittäminen toimialalle.

Valmistelijan päätösehdotus:

Esitän, että aluehallitus päättää

1. perustaa seuraavat toistaiseksi täytettävät virat:

Erityisasiantuntija, asiakasturvallisuus ja moniasiakkuudet (50% virka, Sosiaalipalvelujen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, yhteiskuntapolitiikka, erityisesti vaikuttavuuden tutkimus (50% virka, Hyvinvointipalvelujen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveysjohtaminen (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinta (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus)

Ylilääkäri, erikoissairaanhoidon ja translationaalisen lääketieteen tutkimus (50% virka, Kliinisen tutkimuksen keskus). Kaikkiin edellä mainittuihin tehtäviin liittyy joko apulaisprofessorin (tenure track) tai professorin tehtävä Itä-Suomen yliopistossa.

2. myöntää täyttöluvut perustettuihin virkoihin ja

3. että virkoihin liittyvät kustannukset huomioidaan kokovuotuisena vuoden 2024 talousarviossa, koska ne ovat strategian mukainen lisäsatsaus tutkimus- ja innovaatiotoimintaan.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tutkimus-, koulutus- ja innovaatiotoiminta (TKI-toiminta) tuottavat osaamista, vetovoimaa, tehokkuutta sekä vaikuttavuutta. TKI-toiminnan vahvistaminen mahdollistaa näyttöön perustuvuuden sekä on hyvinvointialueen strategian ja kansallisten tavoitteiden mukaista. TKKI-toiminta on keskiössä tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteuttamiseksi sekä hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaisuuden turvaamiseksi. Perustettavat yhteisprofessuurit vahvistavat tutkimustoimintaa kaikilla hyvinvointialueen toiminnan sektoreilla ja edistävät integraatiota.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

§ 266

04.09.2023

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää perustaa seuraavat toistaiseksi täytettävät virat: Erityisasiantuntija, asiakasturvallisuus ja moniasiakkuudet (50% virka, Sosiaalipalvelujen tutkimuskeskus).

Erityisasiantuntija, yhteiskuntapolitiikka, erityisesti vaikuttavuuden tutkimus (50% virka, Hyvinvointipalvelujen tutkimuskeskus).

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveysjohtaminen (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus).

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinta (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus)

Ylilääkäri, erikoissairaanhoidon ja translationaalisen lääketieteen tutkimus (50% virka, Kliinisen tutkimuksen keskus). Kaikkiin edellä mainittuihin tehtäviin liittyy joko apulaisprofessorin (tenure track) tai professorin tehtävä Itä-Suomen yliopistossa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

1. perustaa seuraavat toistaiseksi täytettävät virat:

Erityisasiantuntija, asiakasturvallisuus ja moniasiakkuudet (50% virka, Sosiaalipalvelujen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, yhteiskuntapolitiikka, erityisesti vaikuttavuuden tutkimus (50% virka, Hyvinvointipalvelujen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveysjohtaminen (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus)

Erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinta (25% virka, Hoitotieteen- sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus)

Ylilääkäri, erikoissairaanhoidon ja translationaalisen lääketieteen tutkimus (50% virka, Kliinisen tutkimuksen keskus). Kaikkiin edellä mainittuihin tehtäviin liittyy joko apulaisprofessorin (tenure track) tai professorin tehtävä Itä-Suomen yliopistossa.

2. myöntää täyttöluvat perustettuihin virkoihin ja

3. että virkoihin liittyvät kustannukset huomioidaan kokovuotisena vuoden 2024 talousarviossa, koska ne ovat strategian mukainen lisäsatsaus tutkimus- ja innovaatiotoimintaan.

Aluehallitus

§ 266

04.09.2023

Hyväksyttiin.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 267

04.09.2023

Palveluohjaajan viran perustaminen ja johtavan ohjaajan viran lakkauttaminen, vammaispalvelujen avopalvelutAhall 04.09.2023 § 267
860/01.01.00/2022

Valmistelija:, Kati Kantanen, toimialajohtaja, kati.kantanen@pshyvinvointialue.fi, puh. 044 7401951, Seija Kärkkäinen, palvelualuejohtaja, seija.karkkainen1@pshyvinvointialue.fi, puh. 040 7470506 Sanna Suomi, palveluuyksikköjohtaja, sanna.suomi@pshyvinvointialue.fi, puh. 040 8304340

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegeoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021).

Koillisen alueen vammaispalvelukeskukseen on siirtynyt hyvinvointialueen aloittaessa Siilinjärven kunnalta johtavan ohjaajan virka. Johtavan ohjaajan työtehtäviin on kuulunut kehitysvammaisten henkilöiden palvelutarpeen arviointia, palvelusuunnitelmien laatimista ja palvelupäätösten tekoa sekä toimintakeskuksen

Aluehallitus

§ 267

04.09.2023

henkilöstön esihenkilötehtäviä. Työtehtävistä on työ- ja päivätoiminnan alueellisen palveluesihenkilön valinnan myötä poistunut esihenkilötehtävät. Johtavan ohjaajan viralle ei ole jatkossa tarvetta.

Hyvinvointialueen järjestäytymisen ja alueellisten vammaispalvelukeskusten työn uudelleen organisoimien myötä on tullut tarve vahvistaa koillisen alueen vammaispalvelukeskuksen viranhaltijatyötä asiakastarpeisiin ja -määrään vastaamiseksi. Palveluohjaajan viran perustamisella turvataan lakisääteisten palvelujen toteutumista. Vammaispalvelukeskuksen palveluohjaajan työ sisältää muun muassa palvelutarpeiden arviointia ja palveluihin liittyvää päätöksentekoa. Tehtävässä käytetään julkista valtaa ja edellytetään virkasuhdetta. (laki hyvinvointialueesta 611/2021 § 92).

Palveluohjaajan viran perustaminen ja johtavan ohjaajan viran lakkauttaminen on käsitelty perhe- ja vammaispalvelujen toimialan johtoryhmässä 9.8.2023. Lisäksi viran perustamiselle on henkilöstöjohtajalta saatu lupa.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää perustaa vammaispalvelujen avopalvelujen palveluohjaajan viran. Kelpoisuus: sosionomi AMK.

Aluehallitus päättää lisäksi lakkauttaa koillisen alueen vammaispalvelukeskuksen johtavan ohjaajan viran.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Palveluohjaajan viran perustaminen turvaa lakisääteisten palvelujen järjestämistä ja tuottamista. Päätös on kustannusneutraali, koska samalla lakkautetaan tarpeettomaksi jäänyt johtavan ohjaajan virka.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää perustaa vammaispalvelujen avopalvelujen palveluohjaajan viran. Kelpoisuus: sosionomi AMK.

Aluehallitus päättää lisäksi lakkauttaa koillisen alueen vammaispalvelukeskuksen johtavan ohjaajan viran.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 268

04.09.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 4.9.2023Ahall 04.09.2023 § 268
683/00.01.02.00/2022Valmistelija: Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fiHallintosäännön mukaan 36§ mukaan aluehallitus päättää
kelpoisuusehdoista hyvinvointialueelle.Esityslistan oheisaineistona:
- kelpoisuusvaatimukset 4.9.2023 alkaen.Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää vahvistaa päivitetyn oheisaineiston mukaisesti
työsopimussuhteisten tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset
4.9.2023 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueelle siirtyvien, luovuottajaorganisaatioihin aiemmin
valitut, ei ilmoittautumisen piirissä olevat henkilöt ovat edelleen
kelpoisia tehtäviinsä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää vahvistaa päivitetyn oheisaineiston mukaisesti
työsopimussuhteisten tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset
4.9.2023 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 269

04.09.2023

Eron myöntäminen Laura Meriluodolle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestäAhall 04.09.2023 § 269
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Laura Meriluoto on pyytänyt eroa omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestä henkilökohtaisten syiden takia.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Laura Meriluodolle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenen tehtävästä.

Aluehallitus § 269 04.09.2023

- 2) valitsee uuden jäsenen Laura Meriluodon tilalle omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä Ei vaikutusta.
hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Laura Meriluodolle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenen tehtävästä.

- 2) valitsee uuden jäsenen Laura Meriluodon tilalle omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 270

04.09.2023

Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos ja uusien jäsenten sidonnaisuusilmoituksetAhall 04.09.2023 § 270
774/00.00.01/2023

Valmistelija: Kirsi Luoto, kirsi.luoto(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 717 2102

Pohjois-Savon hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta esittää jäsenmuutoksia 4.9.2023 alkaen seuraavasti:

Sari Hämäläinen, Olli-Pekka Kämäräinen ja Veijo Saano ovat ilmoittaneet eroavansa Pohjois-Savon hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan jäsenyydestä.

Sari Hämäläisen tilalle tutkimuseettisen toimikunnan varsinaiseksi jäseneksi toimikunta esittää LT Kirsi Turusta.

Olli-Pekka Kämäräisen tilalle tutkimuseettisen toimikunnan varsinaiseksi jäseneksi toimikunta esittää dosentti Antti Lindgreniä, joka on toiminut toimikunnan varajäsenenä. Antti Lindgrenin tilalle varajäseneksi toimikunta esittää LT Henna-Kaisa Jyrkkästä.

Veijo Saanon tilalle varsinaiseksi jäseneksi toimikunta esittää proviisori Raimo Ojalaa.

Kirsi Turusen, Henna-Kaisa Jyrkkäsen ja Raimo Ojalan selvitykset sidonnaisuuksista ovat liitteenä.

Toimikunnan varapuheenjohtajina ovat toimineet Tuomo Rantanen (1. vpj), Sirpa Hartikainen (2. vpj), Saara Sillanmäki (3. vpj), Tuomas Rauramaa (4. vpj), Veijo Saano (5. vpj). Toimikunta esittää, että 4.9.2023 alkaen toimikunnalla on yksi varapuheenjohtaja. Varapuheenjohtajaksi toimikunta esittää dosentti Tuomo Rantasta. Varapuheenjohtaja on myös toimikunnan jäsen.

Toimikunnan jäsenet ja varajäsenet esitetyin muutoksin on lueteltu liitteessä.

Esityslistan oheisainestona:

- Sidonnaisuusilmoitus Kirsi Turunen
- Sidonnaisuusilmoitus Henna-Kaisa Jyrkkänen
- Sidonnaisuusilmoitus Raimo Ojala

Aluehallitus

§ 270

04.09.2023

- Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan
kokoonpano 4.9.2023-31.5.2025

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen
toimikunnan kokoonpanosta esityksen mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen
toimikunnan kokoonpanosta esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 271

04.09.2023

Kokousaikataulu vuodelle 2024Ahall 04.09.2023 § 271
13/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, va. hallintojohtaja,
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi

Aluevaltuuston, aluehallituksen, lautakuntien ja jaostojen kokousten-
aikataulut vuodelle 2024 on esitetty oheisessa liitteessä.

Esityslistan oheisaineistona:

- kokousaikataulu vuodelle 2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee kokousaikataulun tiedoksi ja saattaa sen
edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee kokousaikataulun tiedoksi ja saattaa sen
edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun.

Aluehallitus

§ 272

04.09.2023

Toimielinten päätösten tarkastaminen

Ahall 04.09.2023 § 272

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta -
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta -
- Yleisten palveluiden lautakunta 17.8.2023
- Kokonaisturvallisuuslautakunta 17.8.2023

Aluehallitus	§ 272	04.09.2023
	- Asiakaskokemusjaosto - - Tulevaisuus- ja strategiajaosto - - Omistajaohjaus- ja valvontajaosto -	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 273

04.09.2023

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 04.09.2023 § 273

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:
- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 22.8.2023 – 27.8.2023

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin.
Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 274

04.09.2023

Oikaisuvaatimus etuuskäsittelijän viran täytöstä § 57Ahall 04.09.2023 § 274
3361/01.01.01/2023

Valmistelija: lakimies Risto Salmi, risto.salmi(at)pshyvinvointialue.fi
044 717 9695

1. Oikaisuvaatimuksen sisältö

██████████ on 12.6.2023 tehnyt oikaisuvaatimuksen ja vaatii päätöksen kumoamista. Talousjohtaja Kari Janhonen on 8.6.2023 § 57/2023 viranhaltijapäätöksellä valinnut etuuskäsittelijän virkaan ██████████

██████████ esittää oikaisuvaatimuksessa olevansa pätevä etuuskäsittelijän työhön, johon hänet olisi pitänyt valita. ██████████ on hoitanut Helsingin kaupungin etuuskäsittelijän viransijaisuutta ajalla 15.7.2014-28.2.2017. Lisäksi ██████████ on työkokemusta vakuutusyhtiö Pohjolassa ja palkkasihteerin ja toimistosihteerin tehtävistä Helsingin kaupungilla. ██████████ korostaa, että valintaperusteena painotettiin mm. tiimityöskentelytaitoja, joista hänellä on kokemusta jokaisesta työpaikasta. Lisäksi painotettiin ymmärrystä välitystiliasiakkuuksista. ██████████ katsoo olevansa oikeutettu tulla valituksi etuuskäsittelijän virkaan.

2. Asiaselostus

Etuuskäsittelijän virka on ollut haettavana 26.4.-12.5.2023 välisenä aikana Kuntarekry-sivustoilla sekä työvoimahallinnon te-palvelut (mol)-sivulla. Virkaa haki määräaikaan mennessä 19 henkilöä, joista kaksi perui hakemuksen määräajan jälkeen. Hakijoiden lähettämien hakemusten ja niistä suoritettua ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi kelpoista hakijaa. Haastattelijoina toimivat projektipäällikkö ██████████ ja etuuskäsittelijä ██████████

Kelpoisuusvaatimuksena etuuskäsittelijän virkaan ovat soveltuva opistotasoinen tutkinto tai liiketalouden perustutkinto (merkonomi) tai soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta alan työtehtävistä. Eduksi luettiin toimeentulotuki- ja sosiaalihuoltolain tuntemus, ymmärrys välitystiliasiakkuuksien hoitamisesta sekä hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Eduksi katsottiin myös hyvä suomen kielen kirjallinen ja suullinen taito. Lisäksi arvostettiin hyviä yhteistyö- ja neuvottelutaitoja, organisointikykyä, kehittämisosaamista sekä muutosvalmiutta.

Aluehallitus

§ 274

04.09.2023

Kaikki haastateltavat täyttivät virkojen kelpoisuusvaatimukset. Haastateltaville tehtiin samat etukäteen valmistellut kysymykset. Haastateltavien vastaukset kirjattiin muistiin, joiden perusteella haastattelijat tekivät kokonaisarvion hakijoiden kyvykkyydestä hoitaa menestyksellisesti etuuskäsittelijän virkaa.

Tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella [REDACTED] on pidettävä ansioituneempana ja etuuskäsittelijän viran hoitamisen kannalta parempana hakijana kuin [REDACTED], kun otetaan huomioon [REDACTED] ja [REDACTED] koulutus, työkokemus ja haastattelusta muodostunut kokonaisvaikutelma. Virkavalinta on perustunut kokonaisarvioon, eikä oikaisuvaatimuksessa ole tuotu esille sellaisia seikkoja, joiden perusteella valintapäätöstä tulisi muuttaa. Hakijoiden ansioita on verrattu tasapuolisesti ja objektiivisesti.

Viranhaltijan valinta on perustunut ansiovertailuun, jossa on arvioitu koulutusta ja työkokemusta sekä haastattelua, jossa on arvioitu viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Virkaan valittu [REDACTED] täyttää kokonaisuutena huomioiden paremmin valintakriteerit ja on pätevämpi etuuskäsittelijän virkaan kuin [REDACTED]. Haastatteluryhmä oli yksimielinen virkavalinnasta.

3. Perustelut

Virkavalinnassa otetaan huomioon Suomen perustuslain mukaisesti taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Julkishallinnon virantäytössä on nimitysharkinta mennyt säädetyn kelpoisuuden arvioinnista yleisen ansio- ja kykyvertailun suuntaan. Selvää on, että virantäytössä edellytetään asiallista ja tasapuolista kohtelua nimitysperusteiden muodollisuuden lisäksi.¹

Taito viittaa yleiskielessä harjaantumiseen ja oppimiseen perustuvaan kykyyn, hallintaan ja taitamiseen. Taito on myös käsitettävissä sellaiseksi kyvyksi joka johtuu luontaiseksi katsottavista ominaisuuksista. Taidon yksilöintiä voidaan pitää vakiintuneena ja sillä tarkoitetaan koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä tutkinnoilla osoitettua perehtymistä virkaan kuuluviin asioihin.²

Kyky tarkoittaa yleiskielessä lähinnä laadullisia edellytyksiä pystyä tekemään jotakin. Pystyminen ja kyvykkyys ovat synonyymeja. Kyse voi olla luontaisista hankituista ominaisuuksista. Virantäytössä kyvyllä tarkoitetaan perustuslain ja virkamieslain perusteluiden mukaan luontaista lahjakkuutta, työkykyä, järjestelykykyä,

¹ Seppo Koskinen – Heikki Kulla, Virkamiesoikeuden perusteet s. 123 ss. HKI 2019.

² Koskinen-Kulla s. 125

Aluehallitus

§ 274

04.09.2023

johtamiskykyä, aloitteellisuutta sekä muita viraston ja laitoksen toiminnan tavoitteiden toteuttamiseksi tarpeellisia kykyjä. Tällaisen kyvykkyyden selville saamiseksi voidaan käyttää mm. lausuntoja ja haastatteluja.³

Koetellun kansalaiskunnan käsite on vanhahtava ja sillä tarkoitetaan nykyään lähinnä nuhteettomuutta.⁴

Nimitysharkinta on suppeaa harkintaa sen johdosta, että laki osoittaa nimitysperusteet. Nimittäjän on valittava henkilöpiiristä, joka virkaa on hakenut ja kelpoiseksi todettu laissa todetun mukaisesti pätevin.

Oikeuskäytännön mukaan nimitysharkinnassa ei ole merkityksellisintä se kuinka pitkä on aikaisempi viranhoitokokemus, vaan henkilökohtaisten ominaisuuksien painottaminen ja haastattelun perusteella saatu vaikutelma muodostaa kokonaisarvostelun, jonka perusteella voidaan valita kelpoisista hakijoista vähiten virkakokemusta omaava henkilö (Helsingin HAO 29.1.2016).⁵

Uudessa korkeimman hallinto-oikeuden (KHO) oikeuskäytännössä painotetaan niitä seikkoja, jotka ovat mainittu viranhakuilmoituksessa.

”Kunnanhallitus on vedonnut lausunnossaan A:n oikeustieteellisen koulutuksen ja X:n kunnanhallinnosta hankitun kokemuksen merkitykseen. Näiden seikkojen painoarvoa nimitysharkinnassa alentaa kuitenkin se, ettei kumpaakaan ole mainittu viranhakuilmoituksessa. Huolimatta siitä, että X:n kunnan hallinnossa on esiintynyt ongelmia, jotka ovat johtaneet siihen, että luottamushenkilöitä vastaan on nostettu rikossyytteitä, kunnanjohtajan tehtävät eivät liity näiden asioiden rikosoikeudelliseen käsittelyyn. Vaikka perehtyneisyys kunnan keskushallinnon toimintaan on voitu katsoa eduksi A:lle, hänen tosiasiallinen työskentelynsä X:n kunnassa on ollut varsin lyhytaikaista, ja tästä ajastakin hän on työskennellyt valtaosan sosiaalityöntekijänä. A:n kokemus kunnallishallinnosta on vähäistä verrattuna B:n pitkäaikaiseen kokemukseen eri kunnista.⁶

Ansiovertailussa viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi on otettava huomioon etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset työtehtävät. Kehittämiskohtajan tehtävänkuvassa painottui liiton toimialan asiaosaaminen ja viran tehtäväalueelle kuuluva

³ Koskinen-Kulla, s. 125-126

⁴ Koskinen-Kulla, s. 126

⁵ Koskinen-Kulla, s. 131

⁶ Korkein hallinto-oikeus 2020:10

Aluehallitus

§ 274

04.09.2023

yhteiskunnallinen osaaminen. Hakijoiden ansioita arvioitaessa ratkaisevaa oli se, millaista asiantuntemusta kullakin hakijalla voitiin heidän koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella katsoa olevan tehtävänkuvan mukaisten tehtävien menestyksellisen hoitamisen kannalta. V:illä oli monipuoliset ja laaja-alaiset ansiot, jotka antoivat valmiuksia suoriutua erityyppisistä tehtävistä. Nämä sinänsä merkitykselliset ansiot eivät kuitenkaan kohdistuneet suoranaisesti kysymyksessä olevan viran tehtäväalueelle, toisin kuin kahdella valitsematta jääneellä naispuolisella kanssahakijalla ⁷

Selvää on, että haastatteluun on kutsuttu kelpoisista hakijoista ennalta arvoiden parhaat nimitysharkinnan keskeisiä tekijöitä arvioiden. Molemmat sekä [REDACTED] että valittu [REDACTED] ovat olleet haastatteluun kutsuttuina ns. kärkihakijoita. Heidän ansiovertailu ei ennen haastatteluryhmän haastattelua ole asettanut kumpaakaan etusijalle virkavalinnassa.

Valitusta [REDACTED] on haastatteluryhmälle välittynyt ennalta laadittujen samojen kysymysten jälkeen kuva siitä, että [REDACTED] on kokonaisrostelun perusteella pätevämpi etenkin henkilökohtaisten ominaisuuksiensa johdosta hoitamaan etuuskäsittelijän virkaa kuin [REDACTED].

4. Johtopäätös

Yllä selostetun osalta on tehtävä kokonaisuutena ottaen sellainen johtopäätös, että [REDACTED] oikaisuvaatimus on hylättävä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Viranhakuilmoitus
- Ansiovertailu
- Viranhaltijapäätös
- Oikaisuvaatimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Esitän että Marita Lahtisen oikaisuvaatimus hylätään.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hylätä Marita Lahtisen oikaisuvaatimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

⁷ KHO 2013:46

Aluehallitus

§ 274

04.09.2023

Aluehallitus

§ 275

04.09.2023

Oikaisuvaatimus etuuskäsittelijän viran täytöstä § 58Ahall 04.09.2023 § 275
3361/01.01.01/2023

Valmistelija: lakimies Risto Salmi, risto.salmi(at)pshyvinvointialue.fi
044 717 9685

1. Oikaisuvaatimuksen sisältö

██████████ on 12.6.2023 tehnyt oikaisuvaatimuksen ja vaatii päätöksen kumoamista. Talousjohtaja Kari Janhonen on 8.6.2023 § 58/2023 viranhaltijapäätöksellä valinnut etuuskäsittelijän virkaan ██████████

██████████ esittää oikaisuvaatimuksessa olevansa pätevä etuuskäsittelijän työhön, johon hänet olisi pitänyt valita. ██████████ on hoitanut Helsingin kaupungin etuuskäsittelijän viransijaisuutta ajalla 15.7.2014-28.2.2017. Lisäksi ██████████ on työkokemusta vakuutusyhtiö Pohjolassa ja palkkasihteerin ja toimistosihteerin tehtävistä Helsingin kaupungilla. ██████████ korostaa, että valintaperusteena painotettiin mm. tiimityöskentelytaitoja, joista hänellä on kokemusta jokaisesta työpaikasta. Lisäksi painotettiin ymmärrystä välitystiliasiakkuuksista. ██████████ katsoo olevansa oikeutettu tulla valituksi etuuskäsittelijän virkaan.

2. Asiaselostus

Etuuskäsittelijän virat ovat olleet haettavana 26.4.-12.5.2023 välisenä aikana Kuntarekry-sivustoilla sekä työvoimahallinnon te-palvelut (mol)-sivulla. Virkaa haki määräaikaan mennessä 19 henkilöä, joista kaksi perui hakemuksen määräajan jälkeen. Hakijoiden lähettämien hakemusten ja niistä suoritettun ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi kelpoista hakijaa. Haastattelijoina toimivat projektipäällikkö ██████████ ja etuuskäsittelijä ██████████.

Kelpoisuusvaatimus etuuskäsittelijän virkoihin ovat soveltuva opistotasoinen tutkinto tai liiketalouden perustutkinto (merkonomi) tai soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemusta alan työtehtävistä. Eduksi luettiin toimeentulotuki- ja sosiaalihuoltolain tuntemus, ymmärrys välitystiliasiakkuuksien hoitamisesta sekä hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Eduksi katsottiin myös hyvä suomen kielen kirjallinen ja suullinen taito. Lisäksi arvostettiin hyviä yhteistyö- ja

Aluehallitus

§ 275

04.09.2023

neuvottelutaitoja, organisointikykyä, kehittämisosaamista sekä muutosvalmiutta.

Kaikki haastateltavat täyttivät virkojen kelpoisuusvaatimukset. Haastateltaville tehtiin samat etukäteen valmistellut kysymykset. Haastateltavien vastaukset kirjattiin muistiin, joiden perusteella haastattelijat tekivät kokonaisarvion hakijoiden kyvykkyydestä hoitaa menestyksellisesti etuuskäsittelijän virkaa.

Tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella [REDACTED] on pidettävä ansioituneempana ja etuuskäsittelijän viran hoitamisen kannalta parempana kuin [REDACTED], kun otetaan huomioon [REDACTED] koulutus, työkokemus ja haastattelusta muodostunut kokonaisvaikutelma. Virkavalinta on perustunut kokonaisarvioon eikä oikaisuvaatimuksessa ole tuotu esille sellaisia seikkoja, joiden perusteella valintapäätöstä tulisi muuttaa. Hakijoiden ansioita on verrattu tasapuolisesti ja objektiivisesti.

Viranhaltijoiden valinta on perustunut ansiovertailuun, jossa on arvioitu koulutusta ja työkokemusta sekä haastattelua, jossa on arvioitu viran hoidon kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Virkaan valittu [REDACTED] täyttää kokonaisuutena huomioiden paremmin valintakriteerit ja on pätevämpi etuuskäsittelijän virkaan kuin [REDACTED]. Haastatteluryhmä oli yksimielinen virkavalinnasta.

3. Perustelut

Virkavalinnassa otetaan huomioon Suomen perustuslain mukaisesti taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Julkishallinnon virantäytössä on nimitysharkinta mennyt säädetyn kelpoisuuden arvioinnista yleisen ansio- ja kykyvertailun suuntaan. Selvää on, että virantäytössä edellytetään asiallista ja tasapuolista kohtelua nimitysperusteiden muodollisuuden lisäksi.⁸

Taito viittaa yleiskielessä harjaantumiseen ja oppimiseen perustuvaan kykyyn, hallintaan ja taitamiseen. Taito on myös käsitettävissä sellaiseksi kyvyksi joka johtuu luontaiseksi katsottavista ominaisuuksista. Taidon yksilöintiä voidaan pitää vakiintuneena ja sillä tarkoitetaan koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä tutkinnoilla osoitettua perhtymistä virkaan kuuluviin asoihin.⁹

Kyky tarkoittaa yleiskielessä lähinnä laadullisia edellytyksiä pystyä tekemään jotakin. Pystyminen ja kyvykkyys ovat synonyymeja. Kyse

⁸ Seppo Koskinen – Heikki Kulla, Virkamiesoikeuden perusteet s. 123 ss. HKI 2019.

⁹ Koskinen-Kulla s. 125

Aluehallitus

§ 275

04.09.2023

voi olla luontaisista hankituista ominaisuuksista. Virantäytössä kyvyllä tarkoitetaan perustuslain ja virkamieslain perusteluiden mukaan luontaista lahjakkuutta, työkykyä, järjestelykykyä, johtamiskykyä, aloitteellisuutta sekä muita viraston ja laitoksen toiminnan tavoitteiden toteuttamiseksi tarpeellisia kykyjä. Tällaisen kyvyiden selville saamiseksi voidaan käyttää mm. lausuntoja ja haastatteluja.¹⁰

Koetellun kansalaiskunnan käsite on vanhahtava ja sillä tarkoitetaan nykyään lähinnä nuhteettomuutta.¹¹

Nimitysharkinta on suppea harkintaa sen johdosta, että laki osoittaa nimitysperusteet. Nimittäjän on valittava henkilöpiiristä, joka virkaa on hakenut ja kelpoiseksi todettu laissa todetun mukaisesti pätevin.

Oikeuskäytännön mukaan nimitysharkinnassa ei ole merkityksellisintä se kuinka pitkä on aikaisempi viranhoitokokemus, vaan henkilökohtaisten ominaisuuksien painottaminen ja haastattelun perusteella saatu vaikutelma muodostaa kokonaisarvostelun, jonka perusteella voidaan valita kelpoisista hakijoista vähiten virkakokemusta omaava henkilö (Helsingin Hao 29.1.2016).¹²

Uudessa korkeimman hallinto-oikeuden (KHO) oikeuskäytännössä painotetaan niitä seikkoja, jotka ovat mainittu viranhakuilmoituksessa.

”Kunnanhallitus on vedonnut lausunnossaan A:n oikeustieteellisen koulutuksen ja X:n kunnanhallinnosta hankitun kokemuksen merkitykseen. Näiden seikkojen painoarvoa nimitysharkinnassa alentaa kuitenkin se, ettei kumpaakaan ole mainittu viranhakuilmoituksessa. Huolimatta siitä, että X:n kunnan hallinnossa on esiintynyt ongelmia, jotka ovat johtaneet siihen, että luottamushenkilöitä vastaan on nostettu rikossyytteitä, kunnanjohtajan tehtävät eivät liity näiden asioiden rikosoikeudelliseen käsittelyyn. Vaikka perehtyneisyys kunnan keskushallinnon toimintaan on voitu katsoa eduksi A:lle, hänen tosiasiallinen työskentelynsä X:n kunnassa on ollut varsin lyhytaikaista, ja tästä ajastakin hän on työskennellyt valtaosan sosiaalityöntekijänä. A:n kokemus kunnallishallinnosta on vähäistä verrattuna B:n pitkäaikaiseen kokemukseen eri kunnista.¹³

¹⁰ Koskinen-Kulla, s. 125-126

¹¹ Koskinen-Kulla, s. 126

¹² Koskinen-Kulla, s. 131

¹³ Korkein hallinto-oikeus 2020:10

Aluehallitus

§ 275

04.09.2023

Ansiovertailussa viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi on otettava huomioon etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset työtehtävät. Kehittämisohtajan tehtävänkuvassa painottui liiton toimialan asiaosaaminen ja viran tehtäväalueelle kuuluva yhteiskunnallinen osaaminen. Hakijoiden ansioita arvioitaessa ratkaisevaa oli se, millaista asiantuntemusta kullakin hakijalla voitiin heidän koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella katsoa olevan tehtävänkuvan mukaisten tehtävien menestyksellisen hoitamisen kannalta. V:llä oli monipuoliset ja laaja-alaiset ansiot, jotka antoivat valmiuksia suoriutua erityyppisistä tehtävistä. Nämä sinänsä merkitykselliset ansiot eivät kuitenkaan kohdistuneet suoranaisesti kysymyksessä olevan viran tehtäväalueelle, toisin kuin kahdella valitsematta jääneellä naispuolisella kanssahakijalla ¹⁴

Selvää on, että haastatteluun on kutsuttu kelpoisista hakijoista ennalta arvoiden parhaat nimitysharkinnan keskeisiä tekijöitä arvioiden. Molemmat sekä [REDACTED] että valittu [REDACTED] ovat olleet haastatteluun kutsuttuina ns. kärkihakijoita. Heidän ansiovertailu ei ennen haastatteluryhmän haastattelua ole asettanut kumpaakaan etusijalle virkavalinnassa.

Valitusta Järvestä on haastatteluryhmälle välittynyt ennalta laadittujen samojen kysymysten jälkeen kuva siitä, että [REDACTED] on kokonaisrostelun perusteella pätevämpi etenkin henkilökohtaisten ominaisuuksiensa johdosta hoitamaan etuuskäsittelijän virkaa kuin [REDACTED].

4. Johtopäätös

Yllä selostetun osalta on tehtävä kokonaisuutena ottaen sellainen johtopäätös, että [REDACTED] oikaisuvaatimus on hylättävä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Viranhakuilmoitus
- Ansiovertailu
- Viranhaltijapäätös
- Oikaisuvaatimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Esitän että [REDACTED] oikaisuvaatimus hylätään.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

¹⁴ KHO 2013:46

Aluehallitus	§ 275	04.09.2023
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hylätä Marita Lahtisen oikaisuvaatimuksen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 276

04.09.2023

Vahingonkorvaus hajonneesta auton moottorista

Ahall 04.09.2023 § 276
11820/03.06.02/2023

Valmistelija: Risto Salmi, puh 044 717 9685,
risto.salmi(at)pshyvinvointialue.fi

1. Asiaselostus

Auto Rent Oy (Auto Rent) hakee 22.6.2023 saapuneella hakemuksella vahingonkorvausta Pohjois-Savon hyvinvointialueelta (hyvinvointialue) 13.285 euroa Auto Rentin vuokra-auton moottorin vaihtamisesta toiseen. Vahinko on sattunut hyvinvointialueen kotihoidon käytössä olleeseen Suzuki Vitaraan, CNR-792, jonka öljysäiliöön on vahigossa laitettu lasinpesunestettä. Tämän seurauksena moottori on tuhoutunut käyttökelvottomaksi.

Tämä seikka on riidan ottaen huomioon sen, että hyvinvointialueen vastuuvakuutusyhtiö on käsitellyt asian. Lisäksi asiasta on olemassa kahden eri autokorjaamon vaurioselvitys.

2. Vakuutusyhtiön päätös

Asiasta on saatu vastuuvakuutusyhtiön päätös 19.6.2023, jossa asia on selostettu alla mainituin tavoin samoin kuin vahingonkorvaushakemuksessa.

Saadun vahinkoilmoituksen perusteella Pohjois-Savon hyvinvointialueen Petosen kotihoidon käytössä on ollut Auto Rent Oy:n leasingauto. Korjaamon diagnoosin perusteella auton öljytilassa, öljyn seassa on ollut lasinpesunestettä, joka on aiheuttanut auton moottorin vaurioitumisen. Pohjois-Savon hyvinvointialueen työntekijä on aiheuttanut vahingon, ilmeisesti inhimillisellä erehdyksellä.

Vastuuvakuutusyhtiö on evännyt korvauksen sillä perusteella, että vakuutusehtojen mukaan vakuutus ei kata vahinkoja, jotka ovat aiheutuneet vakuutetun toiminnan harjoittamisen edellyttämille koneille, laitteille tai kuljetusvälineille. Tässä vahinko on aiheutettu kuljetusvälineelle eli henkilöautolle.

3. Johtopäätös

Aluehallitus

§ 276

04.09.2023

Asiassa on riidatonta vahinko, vahingon syntytapa sekä vahingon määrä. Vahingonkorvauslain mukaan hyvinvointialue on korvausvelvollinen, kun sen työntekijän toiminnassa on virhe tai laiminlyönti. Asia on selvästi huolimaton toimintaa, jolla vahinko autolle on aiheutettu.

Esityslistan oheisaineistona:

- Korvaushakemus
- Vakuutusyhtiön päätös
- Kahden korjaamon selostus vahingon syntytavasta
- Lasku

Valmistelijan päätösehdotus:

Pohjois-Savon hyvinvointialue korvaa Auto Rent Oy:lle 13.285 euroa.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää, että vahingonkorvaushakemus hyväksytään ja Auto Rent Oy:lle korvataan 13.285 euroa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 277

04.09.2023

Oikaisuvaatimus vahingonkorvauksesta, (salainen JulkL 24.1 kohta 25)Ahall 04.09.2023 § 277
2810/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Asian käsittelyn jälkeen palattiin § 259 käsittelyyn hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu -asian osalta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 255, § 256, § 257, § 259, § 261, § 262, § 263, § 266, § 267, § 269, § 271, § 272, § 273

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 258, § 260, § 264, § 265, § 268, § 270, § 276**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 274, § 275**Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäläiä:****Aluevalitus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja -aika

Valitusviranomainen:
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Kirjaamo
PL 1744 (käyntiosoite Minna Canthin katu 64)
70101 KUOPIO.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirjan sisältö ja toimittaminen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 277

Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykälää:

Rikos- ja riita-asiat

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Kanne on nostettava Pohjois-Savon käräjäoikeudessa vahingonkorvausasiassa 3 vuoden kuluessa siitä, kun kielteinen oikaisuvaatimuspäätös on tullut oikaisuvaatimuksen hakijalle tiedoksi. Päätös katsotaan tulleen tiedoksi sähköisessä muodossa 3 päivän kuluessa päätöksen lähettamisestä ja postitse 7 päivän kuluessa päätöksen lähettamisestä. Valitusaika alkaa kulua seuraavana päivänä, kun päätös katsotaan tulleen tiedoksi. (Laki velan vanhentumisesta 15.8.2003/728, 7 § 1 momentti 3 kohta)

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat. Yleinen käräjäoikeus on Pohjois-Savon käräjäoikeus, joka on työnantajan kotipaikka ja työn teettämisen paikka (Oikeudenkäymiskaari 1.1.1734/4, 10 luku 6 § (13.3.2009/135) [HE 70/2008]).

Kanne on nostettava 2 vuoden kuluessa siitä, kun työntekijä on saanut tiedoksi työsuhteen irtisanomis- tai purkuilmoituksen. Jos ilmoitus on lähetetty sähköisessä muodossa, niin katsotaan ilmoituksen tulleen tietoon 3 päivän kuluessa ilmoituksen lähettamisestä ja postitse 7 päivän kuluessa ilmoituksen lähettamisestä. Valitusaika alkaa kulumaan seuraavana päivänä, kun ilmoitus katsotaan tulleen tiedoksi.

Työsuhteesta johtuva palkkasaatava ja vahingonkorvaus perusteettomasta päättämisestä vanhenee työsuhteen jälkeen 2 vuodessa ja työsuhteen aikana 5 vuodessa. Työsopimuslaki 26.1.2001/55 13 luku 9 § (15.8.2003/743) [HE 187/2002]).