

Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin kilpailuttaminen, Sansia Oy

Ahall 04.09.2023 § 258
12895/02.08.01/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Mononen, puh. 044 717
4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi

Itäisellä yhteistyöalueella on yhteisiä haasteita sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävydessä ja saatavuudessa. Riittävän ja osaavan sote-henkilöstön turvaaminen tulevaisuuden työvoimatarpeisiin vastaamiseksi edellyttää monipuolisia toimenpiteitä. Valtakunnallisesti em. ammattiryhmissä ulkomaisen työvoiman osuus on noin 3–4 % luokkaa. Valtakunnallisen arvion mukaan kansainvälisen rekrytoinnin tarve on kuitenkin vähintään 10 % alan kokonaistarpeesta vuoteen 2030 mennessä.

Itä-Suomen YTA-alueen hyvinvointialueilla on eri organisaatioissa pilotoitu kansainvälistä rekrytointia viimeisen 10 vuoden aikana ja saatu kokemusta laajemmän hankinnan tueksi.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut yhteistyössä Sansian sekä Etelä-Savon, Keski-Suomen ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden kanssa kansainvälisen rekrytoinnin kilpailutuksen valmistelun. Yhdessä itäisen yhteistyöalueen hyvinvointialueiden kanssa ollaan käynnistämässä pitkäjänteistä kehittämistyötä kohti laajamittaisempaa ja systemaattisempaa toimintamallia.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella sekä muilla hankintaan liittyvillä Itä-Suomen hyvinvointialueilla kilpailutetaan palveluntuottajat, jotka toteuttavat hoito- ja hoivatyöntekijöiden rekrytointitoimeksiannon. Tavoitteena on sopimuskausi 4 v + 1 v optio. Pohjois-Savon hyvinvointialueen hankinnan arvoksi on arvioitu sopimuskaudella arviolta 4,5M€.

Palveluntuottajilta edellytetään toteuttaa lähtömaassa kielikoulutusta riittävälle tasolle, varmistaa, että henkilöstö täyttää kaikki asetetut vaatimukset, avustaa henkilöitä Suomeen tulemisessa, työn sujuvassa aloittamisessa sekä kotouttamisessa. Lähtömaakoulutuksen tulee antaa valmiuksia Suomessa asumiseen ja työskentelyyn, tulee sisältyä kulttuurikoulutusta, tietoutta suomalaisesta sote-järjestelmästä ja uramahdollisuuksista. Kukin hyvinvointialue sopii erikseen palveluntuottajan kanssa työntekijöiden tarpeesta ja saapumisen ajankohdasta Suomeen. Tilaaja vastaa työntekijöiden perehdyttämisestä työyksiköihin.

Tavoitteena on kansainvälisen sote-henkilöstön rekrytointipalvelun hyvä kokonaishallinta. Rekrytointipalvelun edellytetään täyttävän kaikissa vaiheissa ulkomaista rekrytointia koskevat kansainväliset ja kansalliset lait ja suositukset, toiminta on eettistä ja läpinäkyvää niin

rekrytoitaville kuin tilaajallekin. Itäisellä yhteistyöalueella ja Pohjois-Savossa kohdennetaan kehittämisrahaa kansainvälisen rekrytoinnin prosessin testaamiseen kehittämiseen, pilotointiin ja testaamiseen käytännön eri vaiheiden, kielukoulutuksen ja kotoutumisen prosessien osalta. Kehittämisraha on tarkoitettu henkilöstön riittävyyteen, saatavuuteen, työnjakoon ja osaamiseen liittyvään kehittämiseen.

Sansia Oy tarjouspyynnön sisältö ja elementit esitellään kokouksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Sansia Oy:lle toimeksiannon Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin Pohjois-Savon hankinnan osalta.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hankinta on itäisen yhteistyöalueen laajuinen ja palvelun kriteerit on laadittu yhteistyössä YTA-alueen kanssa eettisyyden, inhimillisyyden ja prosessin vastuiden näkökulmasta sekä lisäksi huomioiden lakien ja ohjeistusten ohjaus prosessille.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Sansia Oy:lle toimeksiannon Itäisen yhteistyöalueen kansainvälisen rekrytoinnin Pohjois-Savon hankinnan osalta.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Seija Mononen ja Outi Kalske olivat läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 14.49 - 15.21
- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 15.16 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja lisäksi aluehallitus valtuuttaa hankintajohtajan tekemään tarjouspyyntöön tarvittavat muutokset ja täsmennykset.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Hynninen ja Marko Korhonen poistuivat kokouksesta klo 15.22 asian käsittelyn jälkeen.
- Esittelijänä § 259 alkaen toimi Jari Saarinen.