

Aluehallitus

Aika 05.06.2023 klo 09:00 - 15:25

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 181	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 182	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 183	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 184	Ajankohtaiset asiat	8
§ 185	Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategia	9
§ 186	Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen - strateginen ohjelma 2023-2025	14
§ 187	Hallinto, hankinnat ja tilat -strateginen ohjelma 2023-2025	17
§ 188	Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) - strateginen ohjelma 2023-2025	22
§ 189	Talousennuste toimintalukujen 1 - 4/2023 pohjalta	25
§ 190	Perhe- ja vammaispalveluiden virkojen perustaminen	27
§ 191	Ikääntyneiden palveluiden virkojen perustaminen	35
§ 192	Asiakasohjaajan virkojen perustaminen Ikääntyneiden palvelualueelle osana yhteistoimintamenettelyä	40
§ 193	Laskutussihteerin virkojen perustaminen, talouspalvelut / laskutusyksikkö	42
§ 194	Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 5.6.2023 alkaen	43
§ 195	Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen	44
§ 196	Ikäihmisten neuvoston toimintasuunnitelma 2023	49
§ 197	Vammaisneuvoston toimintasuunnitelma 2023	51
§ 198	Oikaisuvaatimus tiimijohtajan palkkausasiassa	53
§ 199	Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos 1.6.2023 alkaen sekä jäsenten sidonnaisuuksien ilmoittaminen	57
§ 200	Itä-Suomen aluehallintoviraston lausuntopyyntö hoitoonpääsystä ortopedian erikoisalalla ISAVI/3569/2023	59
§ 201	Eron myöntäminen omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestä	60

§ 202	Sosiaalihuollon tukipalvelurekisterin perustaminen	62
§ 203	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen	64
§ 204	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	65
§ 205	Oikaisuvaatimus silmälaseista (JulKL § 24 kohta 25)	67
§ 206	Vahingonkorvausvaatimus (JulKL § 24 kohta 25)	68

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kanniainen Aino	jäsen	Poistui § 206 aikana klo 15.20
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	Poistui § 201 aikana klo 15.05.
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	Saapui kokoukseen § 182 aikana klo 9.09 ja poistui § 194 aikana 14.41.
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Siponen Markku	jäsen	Poistui kokouksesta § 190 aikana klo 14.24.
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Ojala Annukka	varajäsen	
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.30 § 188 jälkeen.
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.30 § 188 jälkeen.
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui § 188 aikana klo 12.20
	Korhonen Marko	esittelijä	Poissa § 195 ajan klo 14.41-14.45.
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	
	Janhonen Kari	talousjohtaja	
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	Poistui kokouksesta § 188 aikana klo 12.05
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poistui kokouksesta § 200 aikana klo 14.58
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	
	Paahto Marena	sosiaalijohtaja	

Pekkanen Leila	muutosjohtaja	Poistui § 198 aikana klo 14.48
Lampi Jussi	strategia- ja kehittämisjohtaja	
Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poistui § 205 aikana klo 15.12.
Remes Sami	toimilinjajohtaja	Poissa § 195 ajan klo 14.41-14.45.
Kettunen Anne	viestintä- ja markkinointijohtaja	
Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	
Räsänen Henna	tekninen sihteeri	
Töyräs Juha	asiantuntija	Läsnä § 188 esittelyn ajan klo 11.55-12.28
Hedman Pia	varajäsen	Saapui kokoukseen § 188 aikana klo 12.04
Poissa	Essayah Sari	
	Ähman Kati	

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

181 - 206

Pöytäkirjan tarkastus 7.6.2023

Ilpo Kärkkäinen
pöytäkirjantarkastaja

Kari Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 12.06.2023

Aluehallitus

§ 181

05.06.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 05.06.2023 § 181

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 182

05.06.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 05.06.2023 § 182

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Laura Meriluoto saapui kokoukseen klo 9.09 asian käsittelyn aikana.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Aluehallitus

§ 183

05.06.2023

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 05.06.2023 § 183

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Muutetaan käsittelyjärjestys siten, että § 188 käsitellään § 185 jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 184

05.06.2023

Ajankohtaiset asiat

Ahall 05.06.2023 § 184

- Hyvinvointialueen vastaus sisäministeriön tietopyyntöön pelastustoimen palveluiden ja talouden tilasta (liite).
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukainen selvitys, Leila Pekkanen
- Hankinnat, Janne Niemeläinen

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 185

05.06.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategia

Ahall 05.06.2023 § 185
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Jussi Lampi, puh. 044 714 2631,
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi
Leila Pekkanen puh. 040 830 2789,
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 11 § määrittää, että hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Palvelustrategiassa on otettava huomioon sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue tulee päättää:

- Järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet.
- Tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Palvelustrategiaan tulee osallistaa asukkaat ja palvelujen käyttäjät. Hyvinvointialueen on julkaistava palvelustrategiansa julkisessa tietoverkossa.

Palvelustrategian valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022 hyvinvointialueen strategian (22.12.2022; § 151).

Palvelustrategian valmistelu aloitettiin tammikuussa 2023. Valmisteluun osallistui aluevaltuusto, aluehallitus, jaostot ja lautakunnat mm. kokouksissaan, seminaareissa ja suunnittelukokouksissa. Lisäksi valmistelua on tehty yhdessä lakisääteisten vaikuttamistoimielimien (nuorisovaltuusto, ikäihmisten neuvoston ja vammaisneuvosto) ja vapaaehtoisten vaikuttamistoimielimien kanssa (kunta- ja yrittäjäfoorumi, järjestöneuvosto).

Aluehallitus

§ 185

05.06.2023

Sote-lautakunnat valmistelivat erityisesti toimialakohtaisia tavoitteita, mittareita ja toimenpiteitä. Lautakunnat kokouksissaan hyväksyivät osaltaan toimialakohtaiset osat seuraavasti:

- Yleisltk 27.04.2023 § 52
- Pevamltk 03.05.2023 § 46
- Ikahtltk 27.04.2023 § 44

Kuntafoorumin lisäksi kuntajohtoa osallistettiin seutukierroksilla. Tämän lisäksi Pohjois-Savon kunnat antoivat myös lausunnot palvelustrategiaan.

Henkilöstölle ja asukkaille järjestettiin kaksi kyselyä. Ensin valmisteluvaiheessa huhtikuussa ja sitten toukokuussa, jolloin henkilöstö ja asukkaat kommentoivat palvelustrategialuonnosta. Palvelustrategiaa käsiteltiin myös yhteistoimintaelimen kokouksessa 24.5.2023.

Kommenttien, lausuntojen ja laajan toimielinkäsittelystä kertyneiden kommenttien ja muutosehdotusten perusteella on valmisteltu nyt käsittelyssä oleva esitys Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategiaksi.

Palvelustrategia sisältö

Palvelustrategia koostuu 8 kappaleesta:

1. Johdanto
2. Toimintaympäristö ja palvelutarve
3. Palvelulupaus
4. Yhteiset periaatteet palveluiden järjestämiselle
5. Yhdyspinnat palveluiden järjestämiselle
6. Palveluverkko
7. Sote-palveluiden toimenpideohjelma 2023-2025
8. Seuranta, reunaehdot ja riskienhallinta

Tämän lisäksi palvelustrategian liitteessä kuvataan laajasti palveluysikkötasolle vietynä toimenpideohjelma, jolla palvelustrategia on tarkoitus viedä käytäntöön. Toimeenpano-ohjelman toimenpiteiden lisäksi tehdään myös paljon jokapäiväistä toiminnan kehittämistä palvelutoimialojen arjessa.

Palvelustrategian toimeenpano-ohjelma sisältää syksyllä 2022 hyväksytyt tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toimenpiteitä. Toimeenpano-ohjelman toteuttamisessa hyödynnetään hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosiksi 2023 - 2025 saatua valtionavustusta aluehallituksen aiemman päätöksen mukaisesti (12.4.2023, § 123). Pääosin kehittämistoimet tehdään kuitenkin osana normaalia jokapäiväistä

Aluehallitus

§ 185

05.06.2023

toiminnan kehittämistä budjettirahoituksella. Toimeenpano-ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategia (LUONNOS)

Esityslistan oheisaineistona:

- Palvelustrategian tausta-aineisto
- Kuntien lausunnot
- Lautakuntien ja jaostojen päätökset ja kannanotot

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategian ja lähettää sen aluevaltuuston käsittelyyn.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Palvelustrategien tavoitteet ovat yhtenevät tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman kanssa. Molemmissa korostuvat perustason vahvistaminen ja ennaltaehkäisevä palvelutoiminta sekä asiakkaan tarvelähtöisyys.

Palvelustrategian toteutus on pitkän aikavälin kehittämistoimintaa, jonka tulee toteuttaa myös kansalliset tavoitteet. Talouden tasapainovaatimus ohjaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnan kokonaissuunnittelua. Palvelustrategian vaikutukset palvelutoimialoille on arvioitu olevan n. 20 milj. euroa vuosittain. Tämä ei sisällä henkilöstöresursseihin kohdennettuja tavoitteita. Ministeriön vahvistaman tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman talouden tasapainotavoite saavutetaan n. 40 milj. euron vuosittaisella kustannusten alenemalla. Kustannusten kasvun kehitys on pystyttävä nykycustannustasolla leikkaamaan kokonaan.

Palvelustrategian ja taloudellisuus- ja tuottavuusohjelman toimeenpano toteutetaan kehittämishankkeilla, joihin kohdennetaan valtion erikseen myöntämää kehittämisen rahoitusta (n. 18 milj.€). Toimeenpano on käynnistettävä mahdollisimman pian, sillä kuluvan vuoden tavoitteita ei enää pystytä saavuttamaan.

Palvelustrategian yhteiset toimenpiteet ja keinot tukevat vahvasti toiminnan integraatiota, vahvasti tietoon ja vaikuttavuuteen perustuvaa toimintaa.

Aluehallitus	§ 185	05.06.2023
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä osaltaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategian ja esittää sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.	
Päätös	<p>Aluehallitus hyväksyi palvelustrategian alla olevilla muutoksilla ja esittää sen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.</p> <p>s. 7: lisätään: Palvelujen vaikutus ohjaa niiden kehittämistä ja tarjontaa.</p> <p>s. 9. Sivuoitsikkoon muutos: Pohjois-Savon hyvinvointialueella on keskimääräistä enemmän työntekijöitä, mutta samalla puute monista ammattiryhmistä.</p> <p>s. 14: Kiinnitämme erityistä huomiota paljon palveluita käyttäviin, heikossa ja erityisen haavoittuvassa asemassa oleviin.</p> <p>s. 16: Kannustamme ja ohjaamme ihmisiä ottamaan omaa vastuuta omasta hyvinvoinnistaan ja terveydestään.</p> <p>s. 20: Teemme tiivistä yhteistyötä muiden hyvinvointialueiden ja YTA-alueen kanssa. Tavoitteenamme on kehittää palveluita yhtenevästi koko YTA-alueella.</p> <p>Kehitämme asiakkaidemme valinnanvapauden lisäämistä, palveluseleiden ja ostopalveluiden hyödyntämistä ja käyttötapojen laajentamista yhdenvertaisuus ja taloudellinen tasa-arvo huomioiden, siten ettei heikoimmassa asemassa olevien palvelu heikkene.</p> <p>Monituottajamallia kehitetään siten, että hyvinvointialueella on kaikissa olosuhteissa myös järjestämisvastuun riittävä ja alueellisesti kattava oma palvelutuotanto.</p> <p>s. 24: Kotiin annettavat palvelut ovat enenevässä määrin etäyhteydellä ja puhelimitse tuotettavia palveluita.</p> <p>s. 26: Toimintatapojen- ja mallien yhtenäistäminen, hyvien käytäntöjen juurruttaminen sekä integraatio.</p> <p>s. 32: Palvelustrategian tavoitteiden toteutumisen suurimmat riskit liittyvät rahoitukseen, kustannusten hallintaan, henkilöstön riittävyyteen sekä palvelujärjestelmän toimivuuteen ja ohjaamiseen.</p>	

Aluehallitus

§ 185

05.06.2023

Aluehallitus

§ 186

05.06.2023

Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -strateginen ohjelma 2023-2025

Ahall 05.06.2023 § 186
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789,
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, puh. 044 714 2631, jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022 hyvinvointialueen strategian (22.12.2022; § 151). Vuoden 2023 aikana strategiatyö jatkui strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelulla, jonka aluehallitus hyväksyi huhtikuussa 2023 (Ahall 24.04.2023 § 138).

Strategian toimeenpanosuunnitelma kuvasi hyvinvointialueen strategian seurannassa käytettävät mittarit ja sen toimeenpanoa varten suunniteltavat strategiset ohjelmat sekä strategian juurruttamisen ja viestinnän periaatteet.

Kaikki strategiset ohjelmat tuodaan sovitusti erikseen hallitukseen käsiteltäväksi ennen toimeenpanoa. Strategiset ohjelmat sisältävät syksyllä hyväksytyyn tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toimenpiteitä.

Kaikki strategiset ohjelmat valmistellaan vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2023 aikaan valmistellaan 5 strategista ohjelmaa:

- Palvelustrategia ja sen toimeenpano-ohjelma
- Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen (nimi päivitetty)
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen
- Hallinto, hankinnat ja tilat
- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) (nimi päivitetty)

Strategisten ohjelmien toimeenpanossa hyödynnetään hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosiksi 2023 - 2025 saatua valtionavustusta aluehallituksen aiemman päätöksen mukaisesti (12.4.2023, § 123). Pääosin kehittämistoimet tehdään kuitenkin osana normaalia jokapäiväistä

Aluehallitus

§ 186

05.06.2023

toiminnan kehittämistä budjettirahoituksella. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen - strateginen ohjelma 2023-2025

Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -strateginen ohjelman (Henkilöstöstrategisen ohjelma) lähtökohta on paremminvoiva henkilöstö, uuden ja kookkaan toimintaympäristön vaatimuksia vastaava johtamis- ja henkilöstörakenne sekä tuottavuuden kehityksen huomioiva henkilöstösuunnittelu sekä työtä motivoiva palkitseminen. Henkilöstöstrategisen ohjelman avulla tuetaan hyvinvointialueen strategian, palvelustrategian tavoitteiden sekä rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten toteuttamista. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma, talousarvio, Digitaalisten palveluiden kehittäminen - ja TKKI –strateginen ohjelma sekä henkilöstöstrateginen ohjelma muodostavat yhdessä merkittävän strategiaa vahvistavan kokonaisuuden.

Henkilöstöstrategian keskeisimpiä kehittämiskohteita ovat vuosina 2023 – 2025:

- työhyvinvoinnin säännöllinen seuranta, arviointi ja mittaaminen
- sairauspoissaolojen hallintaan liittyvät toimintamallit ja työterveyshuollon kumppanuuden kehittäminen
- palkitsemisen ja kannustimien huomioiminen osana tuottavuuden kehittymistä
- ennakoiva ja palvelutarvelähtöinen henkilöstösuunnittelu
- johtamis- ja henkilöstörakenteen säännöllinen arviointi ja kehittäminen
- valmentavan johtamisen juurruttaminen

Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -ohjelmatyötä on valmisteltu kevään aikana yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Lisäksi hyvinvointialueen henkilöstöä on osallistunut ohjelmatyön sisältöihin henkilöstölle kohdennetun kyselyn kautta. Tämän lisäksi ohjelmatyöhön on pyydetty kommentit sekä hyvinvointialueen in house- yhtiöiltä että keskeisiltä koulutusorganisaatioilta.

Ohjelmaa on käsitelty tulevaisuus- ja strategiajaostossa (Tulstrja 16.03.2023 § 22) ja yhteistoimintaelimessä (24.5.2023).

Esityslistan liitteenä:

- henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen - strateginen ohjelma, luonnos

Aluehallitus

§ 186

05.06.2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tuottavuusohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista. Palvelutarvelähtöinen henkilöstösuunnittelu vähentää tarvetta käyttää sijaisia sekä auttaa kohdentamaan niukkenevat henkilöstövoimavarat asiakkaan ja toiminnan tarpeiden näkökulmasta oikealla tavalla. Automaation avulla toteutetaan prosesseja, joissa voidaan vähentää merkittävästi manuaalisyötä.

Toimenpideohjelma tukee sairauspoissaolojen vähentämiseen kohdistuvaa kehittämistyötä ja työhyvinvointia. Työvoiman ja osaamisen turvaamiseksi on mallinnettu hyvinvointialueen koulutuksen ekosysteemi, joka kokoaa osaamisen verkoston.

Henkilöstökustannuksiin kohdistuu kolmen vuoden aikana (2023 – 2025) mittavat sääötavoitteet ollen yhteensä yli 58 milj. €. Henkilöstöselvitys on perusta henkilöstörakenteen, työnjaon uudistamisen ja osaamisen oikealle kohdentamiselle. Prioriteettina tulisi olla resurssien kohdentaminen ydinpalveluun. Työtä, joka voidaan tuottaa joko automaatio- tai tekoälyavusteisesti tai sähköisiä toimintaprosesseja hyödyntämällä, tulisi hyödyntää täysimääräisesti.

Toimenpideohjelma antaa edellä mainittuihin tavoitteisiin hyvät edellytykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon ja valtuuttaa viranhaltijat tekemään keskustelun mukaiset tarkennukset. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Aluehallitus

§ 187

05.06.2023

Hallinto, hankinnat ja tilat -strateginen ohjelma 2023-2025Ahall 05.06.2023 § 187
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Leila Pekkanen puh. 040 830 2789,
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, puh. 044 714 2631, jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022 hyvinvointialueen strategian (22.12.2022; § 151). Vuoden 2023 aikana strategiatyö jatkui strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelulla, jonka aluehallitus hyväksyi huhtikuussa 2023 (Ahall 24.04.2023 § 138).

Strategian toimeenpanosuunnitelma kuvasi hyvinvointialueen strategian seurannassa käytettävät mittarit ja sen toimeenpanoa varten suunniteltavat strategiset ohjelmat sekä strategian juurruttamisen ja viestinnän periaatteet.

Kaikki strategiset ohjelmat tuodaan sovitusti erikseen hallitukseen käsiteltäväksi ennen toimeenpanoa. Strategiset ohjelmat sisältävät syksyllä hyväksytyyn tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toimenpiteitä.

Kaikki strategiset ohjelmat valmistellaan vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2023 aikaan valmistellaan 5 strategista ohjelmaa:

- Palvelustrategia ja sen toimeenpano-ohjelma
- Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen (nimi päivitetty)
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen
- Hallinto, hankinnat ja tilat
- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) (nimi päivitetty)

Strategisten ohjelmien toimeenpanossa hyödynnetään hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosiksi 2023 - 2025 saatua valtionavustusta aluehallituksen aiemman päätöksen mukaisesti (12.4.2023, § 123). Pääosin kehittämistoimet tehdään kuitenkin osana normaalia jokapäiväistä

Aluehallitus

§ 187

05.06.2023

toiminnan kehittämistä budjettirahoituksella. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Hallinto, hankinnat ja tilat – strateginen ohjelma

Hallintopalveluiden voimakkaimmat kehittämistarpeet kohdistuvat hankintapalveluiden osalta yhteisen hankintakulttuurin ja yhteisten menettelytapojen luomiseen, hankintasopimusten optimointiin koko hyvinvointialueen osalta sekä hankintojen avoimuuden lisäämisen ja uusien vaikuttavampien toteuttamistapojen käyttöönottoon.

Palvelusetelin käytön laajentamisen kehittäminen mahdollisimman moneen palveluun tukee sekä palveluiden saatavuutta että työvoiman tarkoituksenmukaista kohdentamista omaan palvelutuotantoon.

Tukipalveluissa erityisenä kehittämiskohteena on In-house kumppanuuden kiinnittäminen mahdollisuuksien mukaan, jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi, osaksi tukipalvelujen kokonaisketjua ja tukipalveluiden optimointi palveluverkon mukaisesti. Näillä toimilla voidaan varmistaa palvelutuotannolle kustannustehokkaat ja tarkoituksenmukaiset tukipalvelut koko hyvinvointialueelle.

Yleishallinnon osalta hallinnollisten prosessien sähköistäminen, lomakerekisterin uudistaminen sekä O365 ohjelmien käytön osaamisen vahvistaminen ovat välttämättömiä kehittämiskohteita hallinnon prosessien sujuvuudelle. Palvelukulttuurin vahvistaminen erityisesti palvelutuotannossa on merkittävä kehittämiskohde ja sitä tulee tukea laajasti koulutuksilla.

Kiinteistöhallinnon osalta voimakkaimmat kehittämistarpeet ovat hyvinvointialueen kiinteistöjen ja toimitilojen pitkän aikavälin suunnitelman laatimisessa. Rakennusinvestointien osalta kehittämiskohteet ovat tehokkaissa tilaratkaisuissa ja tilahallinnassa sekä palvelutuotantoa parhaiten tukevissa toimintamalleissa. Rakennusinvestointien osalta kehittämiskohteet ovat investointien kannattavuudessa ja palvelutuotantoa parhaiten tukevissa tilaratkaisuissa ja toimintamalleissa. Tilahallinnan keskeisenä tavoitteena on tehokkuuden edistäminen tilaratkaisuissa vaarantamatta toiminnan laatua.

Talouspalveluiden kehittämistarpeet painottuvat taloushallinnon ohjelmistojen uusimiseen, menettelytapojen yhtenäistämiseen ja ostolaskujen määrän vähentämiseen.

Aluehallitus

§ 187

05.06.2023

Viestinnän osalta painopisteet kehittämiselle kohdistuvat sisäisen ja asiakasviestinnän kehittämiseen, työnantajamielikuvan sekä pito- ja vetovoiman kehittämiseen sekä brändin ja sen tunnettuuden kehittämiseen.

Hallinto, hankinnat ja tilat – strateginen ohjelma on käsitelty tulevaisuus- ja strategiaaostossa (Tulstrja 17.05.2023 § 35) ja yhteistoimintaelimessä (24.5.2023).

Esityslistan liitteenä:

-

- Hallinto, hankinnat ja tilat – strateginen ohjelma, luonnos

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä hallinto, hankinnat ja tilat -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimenpideohjelma perustuu vahvistettuun tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan. Hallinnon digitaaliset tavoitteet edistävät nykyaikaisia ja joustavia hallinnon ja päätöksenteon prosesseja sekä asiakkaan palvelun sujuvuutta. Taloushallinnon järjestelmäkokonaisuuden uudistu tukee koko suunnittelu- ja seurantajärjestelmän ajantasaisuutta ja kokonaisjohtamisen perustaa sekä operatiivisessa että poliittisessa päätöksenteossa.

In House-yhtiöille on asetettu tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmassa taloudelliset tavoitteet, joita tämä toimenpideohjelma tukee. Erityisesti korostuu kumppanuuden ja pitkäaikaisen yhteistyön kehittäminen ja myös yhtiöiden keskinäinen verkostuminen tulee ottaa huomioon toteutuksessa.

Tilahallinnan kehittämistoimet liittyvät oleellisesti palveluverkon kehittämiseen. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman keskeinen tavoite on taloudellisen tasapainon saavuttaminen ja investointien kokonaisuuden hallinta, jota tämän toimenpideohjelman kiinteistöhallinnon kehittämistoimet vahvistavat.

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmassa korostetaan automaation ja tekoälyn hyödyntämistä, mitkä tulee ottaa huomioon koko toimenpideohjelman toteutuksessa.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä hallinto, hankinnat ja tilat -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon .

Aluehallitus

§ 187

05.06.2023

Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Keskustelun kuluessa Hannu Kokki esitti, että:
s. 2: Hallintopalveluiden voimakkaimmat kehittämistarpeet kohdistuvat hankintapalveluiden osalta yhteisen hankintakulttuurin ja yhteisten menettelytapojen luomiseen, hankintasopimusten optimointiin koko hyvinvointialueen osalta sekä hankintojen avoimuuden lisäämisen ja uusien vaikuttavampien toteuttamistapojen käyttöönottoon hyvinvointialueen käytössä olevat resurssit huomioiden.

Veijo Tirkkonen kannatti Hannu Kokin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava esitys, niin suoritetaan äänestys.

JAA /pohjaesitys

EI / Hannu Kokin esitys

Äänestyksessä ääniä annettiin seuraavasti.

JAA - ääniä 9: Laura Meriluoto, Riitta Raatikainen, Aino Kanninen, Merja Rautiainen, Markku Rossi, Markku Siponen, Annukka Ojala, Karoliina Partanen ja Kari Ojala.

EI - ääniä 4: Veijo Tirkkonen, Hannu Kokki, Ilpo Kärkkäinen ja Pia Hedman.

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys tuli päätökseksi.

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Hannu Kokki esitti, että:

s. 5: Tavoite 4: Palvelusetelien käyttö PSHVA:lla palvelujen toteuttamistapana, niissä toiminnoissa, joissa oma palvelutuotanto ei riitä arvioituun palvelutarpeeseen Toimenpiteet: Tarvittaessa toteutetaan palvelusetelien käytön laajentaminen saatujen linjausten mukaisesti. Mittarit: Palvelusetelitoiminnalla saavutettujen etujen ja säästöjen, ja siihen liittyvien riskien ja puutteiden näkyväksi tekeminen. Suora: työpanoksen kohdentuminen per palvelu. Htp/v (tavoite: laskeva) Välilliset: muutokset asiakastyytyväisyydessä, henkilöstön hyvinvoinnissa, markkinan toimivuudessa.

Veijo Tirkkonen ja Laura Meriluoto kannattivat Hannu Kokin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava esitys, niin suoritetaan äänestys.

JAA / pohjaesitys

EI / Hannu Kokin esitys

Aluehallitus

§ 187

05.06.2023

Äänestyksessä ääniä annettiin seuraavasti.

JAA - ääniä 9: Riitta Raatikainen, Aino Kannainen, Merja Rautiainen, Markku Rossi, Markku Siponen, Ilpo kärkkäinen, Annukka Ojala, Karoliina Partanen ja Kari Ojala.

EI - ääniä 4: Veijo Tirkkonen, Hannu Kokki, Laura Meriluoto ja Pia Hedman.

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys tuli päätökseksi.

Äänestuspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Kari Ojala esitti, että: Lisäys viestinnän osioon: Tavoite:

Asukasviestintä tukee asukkaiden omaa toimintaa ja ohjaa tarkoituksenmukaiseen ja oikea-aikaiseen palveluiden käyttöön.

Toimenpiteet: Kehitetään asukkaan ajankohtaiseen palvelutarpeeseen liittyvää henkilökohtaisesti kohdennettua tiedonsaantia ja ohjausta palveluihin hakeutumisen, ajanvarauksen ja palveluneuvonnan yhteydessä käyttäen monipuolisesti kirjallisia ja sähköisiä tietoaaineistoja, sähköisiä palveluita, puhelinpalvelua ja henkilökohtaista vuorovaikutusta. Mittarit: Asukastyytyväisyysmittaus koskien palveluiden piiriin pääsemistä. Palveluiden tarkoituksenmukaisen käytön seuranta.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus hyväksyi hallinto, hankinnat ja tilat -strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon yllä mainitulla täydennyksellä. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Aluehallitus

§ 188

05.06.2023

Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) -strateginen ohjelma 2023-2025Ahall 05.06.2023 § 188
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Juha Töyräs, puh. 044 717 4444,
juha.toyras(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, puh. 044 714 2631, jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi
Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789,
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022 hyvinvointialueen strategian (22.12.2022; § 151). Vuoden 2023 aikana strategiatyö jatkui strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelulla, jonka aluehallitus hyväksyi huhtikuussa 2023 (Ahall 24.04.2023 § 138).

Strategian toimeenpanosuunnitelma kuvasi hyvinvointialueen strategian seurannassa käytettävät mittarit ja sen toimeenpanoa varten suunniteltavat strategiset ohjelmat sekä strategian juurruttamisen ja viestinnän periaatteet.

Kaikki strategiset ohjelmat tuodaan sovitusti erikseen hallitukseen käsiteltäväksi ennen toimeenpanoa. Strategiset ohjelmat sisältävät syksyllä hyväksytyyn tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma toimenpiteitä.

Kaikki strategiset ohjelmat valmistellaan vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2023 aikaan valmistellaan 5 strategista ohjelmaa:

- Palvelustrategia ja sen toimeenpano-ohjelma
- Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen (nimi päivitetty)
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen
- Hallinto, hankinnat ja tilat
- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) (nimi päivitetty)

Strategisten ohjelmien toimeenpanossa hyödynnetään hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosiksi 2023 - 2025 saatua valtionavustusta aluehallituksen aiemman päätöksen mukaisesti (12.4.2023, § 123). Pääosin kehittämistoimet tehdään kuitenkin osana normaalia jokapäiväistä toiminnan kehittämistä budjettirahoituksella. Ohjelman toimenpiteet

Aluehallitus

§ 188

05.06.2023

tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

TKKI – strateginen ohjelma 2023-2025

TKKI – toiminnan strategisessa ohjelmassa kuvataan TKKI-toiminnan merkitys, nykytilan haasteet ja tavoitteet. Ohjelmassa kuvataan myös toimenpiteet, joilla tavoitellaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen yliopistollisen statuksen vahvistumista, veto- ja pitovoiman paranemista, henkilöstön riittävyden turvaamista, tulopohjan merkittävää laajentumista sekä alueellisen elinvoiman merkittävää kehittymistä.

Ohjelma on valmisteltu tutkimuksen-, koulutuksen- ja kehittämisen palvelualueiden johdolla yhteistyössä keskeisten professiojohtajien sekä strategia- ja kehittämisjohtajan kanssa. Itä-Suomen yliopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun edustajat ovat myös osallistuneet ohjelman laatimiseen. Päävastuu ohjelman laadinnasta on ollut tutkimus- ja innovaatiojohtajalla.

Ohjelmaa on käsitelty tulevaisuus- ja strategiajaoistossa (Tulstrja 20.04.2023 § 29) ja yhteistoimintaelimessä (24.5.2023).

Esityslistan liitteenä:

- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI) -strateginen ohjelma 2023-2025, luonnos

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä TKKI-strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Ohjelma on rakentunut tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteille. Lisäksi toimenpideohjelma tukee vahvasti ulkopuolisen rahoituksen hankkimista hyvinvointialueen ja yliopistollisen sairaalan ja sen toimintaympäristön kehittämiseksi.

Ohjelma tukee myös tiedolla johtamisen vahvaa kehittämistä mikä edistää integraation rakentumista, toimii päätöksenteon ja johtamisen tukena ja edistää digitalisaatiota kaikilla osa-alueilla.

Osaamispääoman vahvistaminen edistää myös muita tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toimenpideohjelma. Ohjelmat muodostavat vahvan kehittämisverkoston ja ekosysteemin keskenään.

Aluehallitus

§ 188

05.06.2023

Taloudelliset tavoitteet rakentuvat tutkimus- ja kehittämistoimiin siten, että ne vahvistavat mm. liiketoiminnan kasvua, ulkopuolisen rahoituksen (joka ei ole valtion hva-rahoitusta) voimakasta kasvua sekä elinvoiman kasvua, jota voidaan mitata mm. yritystoiminnan kasvun mittareilla.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä TKKI-strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Pia Hedman saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 12.04
- Tuomo Pekkarinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 12.05
- Minna Reijonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 12.20
- Juha Töyräs oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 11.55 - 12.28.

Aluehallitus hyväksyi TKKI-strategisen ohjelman (liite) sisällön ja käynnistää ohjelman toimeenpanon ja valtuuttaa viranhaltijat tekemään keskustelun mukaiset tarkennukset. Ohjelman toimenpiteet tuodaan erilliseen päätöksentekoon tarvittaessa hallintosäännön mukaisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kati Hynninen ja Hannu Tsupari poistuivat kokouksesta klo 12.30 asian käsittelyn jälkeen.

Kokoustauko klo 12.30 - 13.10.

Aluehallitus

§ 189

05.06.2023

Talousennuste toimintalukujen 1 - 4/2023 pohjaltaAhall 05.06.2023 § 189
481/02.02.02/2023

Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078
sähköpostiosoite: kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Ennuste**Toimintatuotot**

Toimintatuottojen ennustetaan olevan 255.189.000 € josta korvaukset muilta hyvinvointialueilta 85.740.000 €, maksutuotot 85.492.000 € ja muut tuet ja avustukset 31.669.000 €.

Toimintatuottojen budjetoitu summa on 260.973.000 €. Hyvinvointialueiden väliset korvaukset 89.149.684 €, maksutuotot 81.603.000 € ja muut tuet ja avustukset 28.626.000 €.

Toimintakulut

Toimintakulujen määriksi ennustetaan 1.395.473.000 €, jossa on ylitystä talousarvion nähden 41.056.000 €.

Henkilöstökulujen ennustetaan ylittävän 28.355.000 €:lla budjetoitua 654.761.000 €:n

Palveluiden ostot olisivat ylittymässä 3.192.000 €:lla budjetoitua 460.633.000 €. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa ylitys olisi 3.084.000 €, kun budjetoitu summa on 132.720.000 €.

Avustuksiin olisi tulossa pientä ylitystä 316.000 €, budjetoitu 26.494.000 €. Muut toimintakulut olisivat ennusteen mukaan 85.919.000 € kun budjetoitu summa on 79.809.000 €, ylitys olisi 6.110.000 €.

Valtion rahoituksena on ennusteessa käytetty 1.182.881.351 €, joka sisältää 32.183.000 € kuntien talousarvioiden 2022 ja tilinpäätösennusteiden 2022 erotuksen perusteella maksettavaa kertakorvausta. Kertakorvauksen määrä saattaa muuttua, kun lopulliset kuntien tilinpäätöstiedot varmistuvat.

Rahoituskuluja ennustetaan syntyväksi 10.584.000 €.

Aluehallitus

§ 189

05.06.2023

Ennustettu vuosikate on 34.522.000 €, joka on riittämätön hyvinvointialueen investointiohjelman toteuttamiseen.

Tilikauden alijäämäksi ennustetaan 1.906.000 €.

Koska kyseessä on hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi ja historiatietoja on vain neljältä kuukaudelta, sisältyy ennusteeseen merkittävää epävarmuutta.

Esityslistan oheisaineistona:

- Tammi- huhtikuun tietojen pohjalta laadittu vuoden 2023 talousennuste

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää tammi- huhtikuun tietojen pohjalta laaditun talousennusteen 2023 aluevaltuustolle tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Integraatiovaikutuksia ei ole.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää tammi- huhtikuun tietojen pohjalta laaditun talousennusteen 2023 aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023

Perhe- ja vammaispalveluiden virkojen perustaminen

Ahall 15.05.2023 § 168

Valmistelija: Minna Pitkänen, puh. 044 740 1956,
minna.pitkanen3(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Kärkkäinen,
puh. 040 747 0506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021)

Vastaavasti julkisen vallan käyttämistä ei ole tehtävissä, joissa toteutetaan yksilön lakiin perustuvaa oikeutta ilman, että tehdään valituskelpoisia päätöksiä tai ilman, että annetaan lakiin perustuvia yksilön oikeusasemaan tai vapautteen puuttuvia määräyksiä kuten esimerkiksi terveydenhuollontavanomaiset potilaan hoitoon kuuluvat tehtävät (sairaanhoitajan, perus-/lähihoitajan tehtävät).

Aluehallitus
Aluehallitus§ 168
§ 19015.05.2023
05.06.2023

Myöskään työnantajan tavanomaiseen työjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvallan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä, kuten esimerkiksi työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Sen sijaan esimerkiksi virkasuhteen alkamiseen, päättymiseen, virasta pidättämiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa on pidettävä julkisen vallan käyttönä. (KT 2021)

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa hyvinvointialueella käytettävät virat työtehtävissä.

Perhepalveluiden palvelualueen järjestäytyminen ja alueiden työryhmien muodostaminen on edennyt ja palvelutuotannon asiakasmäärät ovat tarkentuneet. Kriittisiä käsittelyaikoihin sidottuja tehtäviä on perhepalveluiden palvelualueella perheiden sosiaalipalveluissa ja lastensuojelussa. Palveluissa on laskennallista vajausta lastensuojelun viranhaltioissa suhteessa lakisääteiseen mitoitukseen sekä perheiden sosiaalityössä, johon liittyy palvelutarpeen arviointi. Perhepalveluissa on myös tunnistettu tarve sosiaalityön resurssille, jonka avulla mahdollistuu akuuteissa tilanteissa vastata syntyneeseen sosiaalityöntekijän puuttumiseen. Alkuvuoden aikana on realisoitunut työryhmissä haastavia tilanteita, kun rekryt eivät ole edistyneet ja on nopeasti syntynyt henkilöstövajeita työryhmiin. Palvelutuotannon turvaamiseksi on tarkoituksenmukaista perustaa varahenkilön virat yhteisinä perhepalveluiden palvelualueelle perhesosiaalityön ja lastensuojelun palveluihin, joilloin työntekijän resurssia voidaan siirtää tarvittavaan työryhmään akuuteissa tilanteissa.

Vammaispalvelujen palvelualueella tehostetun palveluasumisen yksiköissä palveluesihenkilön voi olla tarve päättää kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain 42 §:n mukaisista rajoittamistoimenpiteistä.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi alla olevat virat:

Lastensuojelun sosiaalityö ja -ohjaus:

3 sosiaalityöntekijän virkaa
Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023

Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Perhekeskus perheiden sosiaalipalvelut:

3 sosiaalityöntekijän virkaa

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa

Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Perhepalvelujen palvelualue yhteinen; perheiden sosiaalipalvelut ja lastensuojelun sosiaalityö ja -ohjaus:

2 sosiaalityöntekijän virkaa, varahenkilö

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

Vammaisten asumispalvelut:

3 palveluesihenkilön virkaa

Kelpoisuus: soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä koulutus ja kokemus lähijohtamistehtävistä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Perustettavilla viroilla turvataan lakisääteisten palveluiden järjestäminen ja tuottaminen.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää perustaa seuraavat virat, hyväksyä seuraavat kelpoisuudet sekä antaa virkoihin täyttöluvat:

Lastensuojelun sosiaalityö ja ohjaus:

3 sosiaalityöntekijän virkaa

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa

Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto,

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 168
§ 190

15.05.2023
05.06.2023

ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Perhekeskus perheiden sosiaalipalvelut:

3 sosiaalityöntekijän virkaa

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa

Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon korkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Perhepalvelujen palvelualue yhteinen;

perheiden sosiaalipalvelut ja lastensuojelun sosiaalityö ja ohjaus:

2 sosiaalityöntekijän virka, varahenkilö

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

Vammaisten asumispalvelut:

3 palveluesihenkilön virkaa

Kelpoisuus: soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä koulutus ja kokemus lähijohtamistehtävistä.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:

Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi seuraavat virat:

Lastensuojelun sosiaalityö- ja ohjaus

3 sosiaalityöntekijän virkaa

Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa

Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Muilta osin palautetaan valmisteluun.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023

Ahall 05.06.2023 § 190
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Minna Pitkänen, puh. 044 740 1956,
minna.pitkanen3(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Kärkkäinen,
puh. 040 747 0506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus palautti 15.5.2023 perhe- ja vammaispalveluiden virkojen perustamisasian uudelleen valmisteltavaksi perhekeskuksen perheiden sosiaalipalveluiden ja vammaispalveluiden osalta.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen järjestäytymisen myötä on tullut esille tarve vahvistaa perhesosiaalityötä perhepalveluissa lakisääteisten palvelujen järjestämiseksi, jonka vuoksi esitetään perustettavaksi kolme sosiaalityöntekijän virkaa ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa.

Perhepalveluiden sosiaalihuoltolain mukaisessa perhesosiaalityössä käsitellään lapsiperheitä koskevat yhteydenotot sosiaalihuoltoon sekä lastensuojeluilmoitukset, vastataan palvelutarpeen arvioinneista ja suunnitelmallisesta sosiaalityöstä. Erityistä tukea tarvitsevan lapsen palvelutarpeen arvioinnin tekemisestä vastaa virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä ja jos kyseessä on mahdollisesti lastensuojelun tarpeessa oleva lapsi sosiaalityöntekijä arvioi lastensuojelun tarpeen lastensuojelulain mukaisesti. Sosiaalihuollon asiakkuuden ajaksi asiakkaalle tulee nimetä omatyöntekijä, jolla on sosiaalihuollon ammatillinen kelpoisuus ja erityistä tukea tarvitsevan henkilön omatyöntekijän tulee olla sosiaalityöntekijä. Työryhmien resurssia tulee vahvistaa, jotta alueilla pystytään vastaamaan lakisääteisistä tehtävistä noudattaen säädettyjä käsittelyaikoja.

Perhe- ja vammaispalveluiden palvelutuotannossa on alku vuoden aikana varmistettu palvelutuotannon siirtymistä, organisoitu palvelutuotannon toimintaa sekä kohdennettu resurssseja palvelutuotannossa. Tämän myötä on selvinnyt, että perhesosiaalityön järjestämistä vastuun siirtyessä vuodenvaihteessa hyvinvointialueelle ei kaikilta aikaisemmin järjestämistä vastuussa olleilta kunnilta/kuntayhtymiltä ole siirtynyt resurssseja perhesosiaalityöhön. Myöskään avoinna olleet virkapohjat eivät ole siirtyneet hyvinvointialueelle.

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023

Perhesosiaalihuollon palveluista on aluehallintovirastoon on tehty maaliskuussa 2023 epäkohtailmoitus. Tämä on otettu Itä-Suomen aluehallintovirastossa käsiteltäväksi sosiaalihuollon valvonta-asiana ja siihen on esitetty Pohjois-Savon hyvinvointialueelle selvityspyyntö 26.4.2023. Selvityksessä tulee esille perhesosiaalityön resurssien riittämättömyys suhteessa asiakasmäärään sekä lakisääteisten tehtävien tekemisen haasteellisuus säädettyjen käsittelyaikojen puitteissa.

Perhesosiaalityön sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien palkkausmääräraha on huomioitu ja pyritään kattamaan perhepalveluiden kustannuspaikalta.

Vammaispalveluiden asumispalveluihin on tarpeen perustaa kolme palveluesihenkilön virkaa. Vammaispalveluiden asumispalveluissa on kolme työsopimussuhteista esihenkilöä. Palveluesihenkilön tehtävään sisältyy viranomaisvalmistelua ja viranhaltijana päätöksentekoa. Virkoihin siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle siirtyneet aikaisemmin vastaavia tehtäviä hoitaneet henkilöt. Muut vammaispalveluiden asumispalveluiden palveluesihenkilöt ovat virkasuhteisia.

Palveluesihenkilöiden virkojen perustaminen on kustannusneutraali, koska vastaava määrä tehtäviä lakkaa muutoksessa. Muutoksella varmistetaan tasapuolinen asema vammaispalveluiden asumispalveluiden esihenkilötehtävissä.

Vammaispalveluihin avopalveluihin vammaispalvelukeskuksiin on tarve perustaa kaksi palveluohjaajan virkaa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen yt-menettelyyn liittyvissä henkilökohtaisissa kuulemisissa kaksi hyvinvointialueelle siirtynyttä esihenkilöä, joiden tehtäviin on kuulunut esihenkilötehtävien lisäksi palveluohjaajan asiakastyötä, ovat ilmoittaneet haluavansa tehdä jatkossa palveluohjaajan työtä. Virkojen perustaminen on kustannusneutraalia, koska kehitysvammahuollon esimiehen ja erityispalvelujen esimiehen virat lakkautetaan muutoksessa.

Perhe- ja vammaispalveluiden virkojen perustamisen esittämisestä aluehallitukselle on perhe- ja vammaispalveluiden palvelualuejohtajat neuvotelleet henkilöstöjohtajan kanssa ja saaneet häneltä puoltavan kannan esitetyille viroille.

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi alla olevat virat:

Perhekeskus perheiden sosiaalipalvelut:

3 sosiaalityöntekijän virkaa
Kelpoisuus: tiedekorkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus

2 sosiaaliohjaajan virkaa
Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Vammaisten asumispalvelut:

3 palveluesihenkilön virkaa
Kelpoisuus: soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä koulutus ja kokemus lähijohtamistehtävistä.

Vammaisten avopalvelut vammaispalvelukeskukset

2 palveluohjaajan virkaa
Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Perhesosiaalityön virkojen perustamisella turvataan lakisääteisten palveluiden järjestäminen ja palveluiden tuottaminen laissa säädettyjen määräaikojen puitteissa. Perhesosiaalityö on perheiden varhaisen tuen palveluita, jossa perhettä autetaan sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen keinoin.

Vammaispalveluiden asumispalveluiden palveluesihenkilöiden virkojen perustamisella turvataan lakisääteisten palvelujen toteutumista ja toiminnan koordinoitua sekä varmistetaan tasapuolinen asema vammaispalveluiden asumispalveluiden esihenkilötehtävissä. Vammaisten avopalvelujen palveluohjaajien virkojen perustamisella turvataan riittävää asiakastyön resurssia ja lakisääteisten palvelujen järjestämistä ja tuottamista.

Vammaispalveluiden avopalveluiden vammaispalvelukeskusten palveluohjaajien virkojen perustamisella turvataan lakisääteisten palveluiden järjestäminen ja palveluiden tuottaminen laissa säädettyjen määräaikojen puitteissa. Virkojen perustaminen on taloudellisuus ja tuottavuus ohjelman mukaisia, millä tuetaan vammaispalveluiden integraatiota.

Aluehallitus	§ 168	15.05.2023
Aluehallitus	§ 190	05.06.2023
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi alla olevat virat: Perhekeskus perheiden sosiaalipalvelut: 3 sosiaalityöntekijän virkaa Kelpoisuus: tiedekorkeakoulutukinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistettun sosiaalityöntekijän kelpoisuus 2 sosiaaliohjaajan virkaa Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus Vammaisten asumispalvelut: 3 palveluesihenkilön virkaa Kelpoisuus: soveltuva korkeakoulututkinto sekä riittävä koulutus ja kokemus lähijohtamistehtävistä. Vammaisten avopalvelut vammaispalvelukeskukset 2 palveluohjaajan virkaa Kelpoisuus: soveltuva sosiaalihuollon ammattikorkeakoulututkinto, ammattihenkilölain (817/2015) 8 § mukainen kelpoisuus	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Siponen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.24. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 46	27.04.2023
Aluehallitus	§ 171	15.05.2023
Aluehallitus	§ 191	05.06.2023

Ikääntyneiden palveluiden virkojen perustaminen

Ikaholtk 27.04.2023 § 46

Ahall 15.05.2023 § 171

Valmistelijat: Palvelualuejohtaja Kaija Kokkonen, p. 044 718 6407,
kaija.kokkonen@pshyvinvointialue.fi

Asiakasohjauksen palveluyksikköjohtaja Hanna Jokinen, p. 044 718
3303, hanna.jokinen@pshyvinvointialue.fi

Asiakasohjauksen ydintehtävä on tunnistaa ikääntyneiden palvelutarpeita, tehdä asiakaskohtainen suunnitelma palvelutarpeen arvioinnin perusteella, käynnistää tarvittavat palvelut ja koordinoida palveluiden piirissä olevien asiakkaiden palvelutarvetta.

Ensivaiheessa tavoitellaan seudullisesti yhtenäistä toimintamallia, jossa asiakasohjaus toimii vähintään palvelutarpeen arvioinnissa ja asiakkaiden palveluiden käynnistämisessä. Asiakasohjauksen toimintamallien yhtenäistäminen on priorisoitu ensivaiheen harmonisointityöksi ja kirjattu toimenpiteenä tuottavuusohjelmaan. Lähtötilanteessa asiakasohjaajaresurssi toimintamallien harmonisointiin on osoittautunut riittämättömäksi: Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyneiden organisaatioiden toimintatavat ovat vaihdelleet suuresti ja osassa organisaatioita ei ole ollut erillistä resurssia asiakasohjaukseen.

Asiakasohjauksen henkilöstötarpeeseen vaikuttaa myös toimintaympäristö: hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen ja osastopalveluiden yhteiskäyttö, henkilöstön saatavuuden ja palveluiden käynnistämisen haasteet näkyvät asiakasohjaajan asiakaskohtaisen työprosessin hitautena. Henkilöstön lisätarvetta aiheuttaa myös 1.4.2023 alkaen voimaan tullut vaatimus, että palvelutarpeen arvioinnissa tulee käyttää RAI-arviointityökalua silloin, kun asiakas on säännöllisen palvelun tarpeessa. Nyt esitetty henkilöstömäärän lisäyksenkin jälkeen jäädään mitoituksessa alemmalle tasolle kuin se oli ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä Ylä-Savossa. Mitoitus vastaa Kuopion tasoa, joka oli sekin niukka tarpeeseen nähden.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 46	27.04.2023
Aluehallitus	§ 171	15.05.2023
Aluehallitus	§ 191	05.06.2023

Ennen tuottavuusohjelman toimenpiteiden käynnistymistä asiakasohjauksen henkilöstöressin vahvistaminen koko hyvinvointialueella, vähintään kuntouttavan arviointijakson asiakkaiden ja uusien asiakkaiden palvelutarpeen arviointiin, on välttämätön asiakasohjauksen lakisääteisen tehtävän täyttämiseksi hyvinvointialueella.

Esitämme yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamista niin, että tosiasiallinen henkilöstömäärän vahvistaminen on 9 henkilötyövuotta ja 2 henkilötyövuotta ylläpitämään henkilöstömitoitusta vuosilomien ja muiden poissaolojen aikana. Poissaoloihin tarvittavan henkilöstön laskennallinen tarve on noin 20 % henkilötyövuodesta. Nyt esitettävä henkilöstötarve on osa asiakasohjauksen henkilöstön lisätarvetta. Lopullinen henkilöstötarve tarkentuu työprosessien muotoilun, optimoinnin ja toimintojen yhtenäistämisen kautta osana tuottavuusohjelman toimenpiteitä.

Asiakasohjaajien virkojen määrän lisäämisellä vähennetään palvelutarpeen arviointiin viivettä, joka ylittää lakiin kirjatun seitsemän (7) työpäivän aikaikkunan ja kiireellisten arvioiden käsittelyn heti. Lisäksi henkilöstömitoituksen vahvistaminen koko alueella mahdollistaa lakisääteisen toiminnan, asiakkaiden yhdenvertaisen kohtelun ja oikea-aikaisen toimintakyvyn tukemisen. Asiakasohjaajien määrän vahvistaminen tukee tuottavuusohjelmassa tavoitteeksi asetetun palvelurakenteen toteutumista, koska asiakasohjaajien toiminnan keskiössä on asiakkaiden palveluiden suunnittelu niin, että palveluiden myöntämisperusteet toteutuvat arjessa. Erityisesti ikääntyneen väestön osalta viive palvelutarpeen arvioinnissa ohjaa tahtotilaa raskaampien palveluiden piiriin.

Valmistelijan päätösehdotus,

Esitämme yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamista niin, että tosiasiallinen henkilöstömäärän vahvistaminen on 9 henkilötyövuotta ja 2 henkilötyövuotta ylläpitämään henkilöstömitoitusta vuosilomien ja muiden poissaolojen aikana.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 46	27.04.2023
Aluehallitus	§ 171	15.05.2023
Aluehallitus	§ 191	05.06.2023

Tukee tuottavuusohjelmassa asetettuja tavoitteita ikääntyneiden palveluiden palvelurakenteen toteutumista. Muutos on kustannusneutraali vastaava määrä tehtäviä toimialalla jää täyttämättä

Esittelijä ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja

Päätösehdotus Perustetaan yksitoista (11) asiakasohjaajan virkaa iäkkäiden palveluohjaukseen.
Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Päätös Ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja muutti päätösesityksen kokouksessa kuulumaan seuraavasti:
Ikääntyneiden ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta.
Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Ahall 15.5.2023
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, p. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Valmistelijan päätösehdotus:
Ikääntyneiden ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta.
Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Tukee tuottavuusohjelmassa asetettuja tavoitteita ikääntyneiden palveluiden palvelurakenteen toteutumista.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 46	27.04.2023
Aluehallitus	§ 171	15.05.2023
Aluehallitus	§ 191	05.06.2023

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Päätös Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta. Poistetaan.

Ahall 05.06.2023 § 191
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Esitystä täydenetään virkojen rahoituksen osalta seuraavasti

Uudet tehtävät rahoitetaan
-sulkemalla 5 ympärivuorokautisen hoivan paikkaa, jotka ovat olleet tyhjänä henkilöstöpulan takia
-sulkemalla 9 laitoshoidon paikkaa
-lakkauttamalla yksi tyhjäksi jäänyt vakanssi (hallinnon YT)

Valmistelijan päätösehdotus:
Ikäntyneiden ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tukee tuottavuusohjelmassa asetettuja tavoitteita ja ikäntyneiden palveluiden kevyemmän palvelurakenteen toteutumista. Muutos on kustannusneutraali vastaava määrä tehtäviä toimialalla jää täyttämättä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 46	27.04.2023
Aluehallitus	§ 171	15.05.2023
Aluehallitus	§ 191	05.06.2023

Päätösehdotus Aluehallitus päättää yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin.

Päätös Aluehallitus päättää yhdentoista (11) asiakasohjaajan viran perustamisesta. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto ja rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 192

05.06.2023

Asiakasohjaajan virkojen perustaminen Ikääntyneiden palvelualueelle osana yhteistoimintamenettelyä

Ahall 05.06.2023 § 192
34/01.00.03/2023

Valmistelija: Mikko Korhonen, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on siirtynyt Varkauden kaupungilta neljä palveluohjaajan tehtävää. Palveluohjaajan tehtävässä on tehty palvelutarpeen arviointeja ja valmisteltu sosiaalihuoltolain mukaisia palvelupäätöksiä asukkaille. Palvelupäätöksen on päättänyt virassa oleva palveluesihenkilö. Toimintatapa poikkeaa hyvinvointialueella linjatusta käytännöstä, jossa palvelutarpeen arviointi ja tarvittavat palvelupäätökset kuuluvat asiakasohjaajan virkavastuulle ja tehtävänkuvaan. Hyvinvointialueen linjaus on sosiaalihuoltolain hengen mukainen ja kansallinen käytäntö, koska tosiasiasa palvelutarvetta arvioitaessa käytetään jo julkista valtaa. Lisäksi Keskisen alueen asiakasohjauksessa on yksi työsuhteinen tehtävä, joka tulee muuttaa virkasuhteiseksi.

Työsuhteisten siirtyminen viranhaltijaksi on käsitelty palvelutuotannon yhteistoimintaneuvottelussa 12.5.2023. Jokaista työntekijää on kuultu muutoksesta ja työntekijä on antanut suostumuksensa viranhaltijana toimimiseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen valmistelussa on linjattu, että asiakasohjauksen viranhaltijan nimike yhtenäistetään asiakasohjaajaksi ja pätevyysvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon amk tutkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto. Nyt perustettavissa viroissa yhden pätevyysvaatimuksena on lähihoitajan tutkinto. Perusteena poikkeavalle pätevyysvaatimuksella on, että työntekijä on tosiasiallisesti tehnyt asiakasohjaajan tehtävää useita vuosia lähihoitajan tutkinnolla. Kyseessä on vakituinen työntekijä ja pätevyysvaatimus tullaan tämän viran osalta muuttamaan, jos virka tulee uudelleen täytettäväksi.

Muutoksen ajankohta on toteuduttava ennen kesälomia, että viranhaltijapäätökset voidaan turvata kesälomakaudella.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 192

05.06.2023

Aluehallitus päättää perustaa neljä (4) asiakasohjaajan virkaan, johon soveltavuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon amk tutkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.

Aluehallitus päättää perustaa yhden (1) asiakasohjaajan viran, johon pätevyysvaatimuksena on lähihoitajan tutkinto.
Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää perustaa neljä (4) asiakasohjaajan virkaan, johon soveltavuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon amk tutkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.
Aluehallitus päättää perustaa yhden (1) asiakasohjaajan viran, johon pätevyysvaatimuksena on lähihoitajan tutkinto.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 193

05.06.2023

Laskutussihteerin virkojen perustaminen, talouspalvelut / laskutusyksikköAhall 05.06.2023 § 193
860/01.01.00/2022Valmistelija: Kari Janhonen
puh. 044 717 2078, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Talouspalveluiden toimialalle laskutusyksikköön on tarpeen perustaa laskutussihteerin kolme (3) uutta virkaa. Virkasuhteisen laskutussihteerin tehtävään sisältyy viranomaisvalmistelua ja viranhaltijana mm. asiakasmaksu ja huojennuspäätösten tekoa. Laskutusyksikössä on tällä hetkellä 23 virkasuhteessa olevaa laskutussihteerää, mutta resurssin on todettu olevan riittämätön hoitamaan tehtävät säädettyjen aikataulujen ja normaalin työajan puitteissa. Viranomaisvalmistelua ja päätösten tekoa on hoidettu alkuvuosi ylityömääräyksillä.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää perustaa laskutussihteerin kolme uutta virkaa 1.6.2023 alkaen. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteen tutkinto.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Viran perustamisella edesautetaan laskutuksen oikea-aikaisuutta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää perustaa kolme (3) uutta laskutussihteerin virkaa 1.6.2023 alkaen. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteen tutkinto.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 194

05.06.2023

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 5.6.2023 alkaenAhall 05.06.2023 § 194
683/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hallintosäännön mukaan 36§ mukaan aluehallitus päättää kelpoisuusehdoista hyvinvointialueelle. Virkojen ja tehtävien perustamisen yhteydessä vahvistetut kelpoisuudet on koottu luetteloksi hyvinvointialueen toimialojen ja rekrytoinnin käyttöön. Lisäksi asiakirjaan on lisätty toimialan ammatillisen henkilöstön rekrytointiin liittyvät lakisääteiset kelpoisuusehdot.

Esityslistan liitteenä: Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusvaatimukset 5.6.2023 alkaen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä hyvinvointialueen kelpoisuusehdot liitteen mukaisesti

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueelle siirtyneiden, luovuottajaorganisaatioihin aiemmin valitut henkilöt ovat edelleen kelpoisia tehtäviinsä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä hyvinvointialueen kelpoisuusehdot liitteen mukaisesti.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Laura Meriluoto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.41.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 408	19.12.2022
Aluehallitus	§ 195	05.06.2023

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen

Ahall 19.12.2022 § 408

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460, Va.
henkilöstöjohtaja Mari Antikainen,
mari.antikainen@pshyvinvointialue.fi, 044 718 6401

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön/ arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan. Aluehallituksen tulee nimetä myös sijaiset po. viranhaltijoille näiden ollessa poissa.

Sijaiset tulisi kullekin toimialajohtajalle ja toimilinjajohtajalle nimetä kyseisen toimialan sisältä.

KVTES II luvun 9 §:n 1 momentin 3.2 kohdan (Tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja/Lisätehtävä ja -vastuu) mukaan viranhaltijalle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Esimerkkinä tällaisesta lisätehtävästä voi olla esimerkiksi esihenkilön varamiehenä toimiminen.

KVTES II luvun 10 §:n 1 momentin mukaan, jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

KVTES II luvun 10 §:n 2 momentin mukaan vuosiloman sijaisuuksissa tehtäväkohtaisen palkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

KVTES II luvun 17 §:n mukaan sen estämättä, mitä KVTES:ssä tai muutoin on määrätty, asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 408
§ 195

19.12.2022
05.06.2023

Hyvinvointialuejohtajan sijaisina toimii toimialajohtaja ja toimialajohtajien sijaisina toimivat pääsääntöisesti toimilinjajohtajat, palvelualuejohtajat, palvelualuepäälliköt, palveluyksikköjohtajat sekä palveluyksikköpäälliköt.

Esihenkilön sijaisena toimimisen ei voida katsoa vaikuttavan olennaisesti tehtävien vaativuuteen muutoin kuin yli kahden viikon sijaisuuksissa. Edellä olevasta johtuen viranhaltijoiden sijaisiksi nimetyille ei ole perusteltua maksaa erillistä korvausta sijaisena toimimisesta alle kahden viikon sijaisuuksissa. Yli kahden viikon sijaisuuksissa sijaiselle on perusteltua maksaa sijaistettavan palkka. Sijaistamiskorvaus tulee aina tarkastella tapauskohtaisesti, huomioiden työnvaativuuden muutos tosiasiasa.

Alla on kuvattu hyvinvointialuejohtajan sijainen sekä aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta sijaiset:

Hyvinvointialuejohtaja

Sijainen 1: Toimialajohtaja / Yleiset palvelut

Toimialajohtaja / Hallintopalvelut

Sijainen 1: Hallintopäällikkö

Sijainen 2: Kiinteistöjohtaja

Toimialajohtaja / Henkilöstöpalvelut

Sijainen 1: Palvelussuhdepäällikkö

Sijainen 2: Keskitettyjen henkilöstöpalveluiden palvelujohtaja

Toimialajohtaja / Talouspalvelut

Sijainen 1: Rahoituspäällikkö

Sijainen 2: Laskentapäällikkö

Toimialajohtaja / Strategia- ja kehittämispalvelut

Sijainen 1: Hankejohtaja

Sijainen 2: Tietohallintojohtaja

Toimialajohtaja / Perhe- ja vammaispalvelut

Sijainen 1: Vammaispalveluiden palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Perhepalveluiden palvelualuejohtaja

Toimialajohtaja / Yleiset palvelut

Sijainen 1: Erityispalveluiden toimilinjajohtaja

Sijainen 2: Peruspalveluiden toimilinjajohtaja

Toimilinjajohtaja / Peruspalvelut

Sijainen 1: Peruspalveluiden palvelualuejohtaja

Aluehallitus	§ 408	19.12.2022
Aluehallitus	§ 195	05.06.2023

Sijainen 2: Sotekeskus palveluyksikön johtaja

Toimilinjajohtaja / Erityispalvelut

Sijainen 1: Erityispalveluiden palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Erikseen nimettävä erityispalveluiden paikalla oleva palveluyksikköjohtaja (toimialajohtaja nimeää)

Toimialajohtaja / Ikäihmisten palvelut

Sijainen 1: Palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Yksikköjohtaja kotiin vietävät palvelut

Sijainen 3: Yksikköjohtaja asumispalvelut

Sijainen 4: Yksikköjohtaja palveluohjaus

Sijainen 5: Geriatrian asiantuntija lääkäri

Toimialajohtaja / Pelastus- ja turvallisuuspalvelut

Sijainen 1: Pelastustoimen palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Turvallisuuspalvelualueen palvelualuepäällikkö

Vastaava lääkäri

Sijainen 1: Hallintoylilääkäri

Sijainen 2: Erityispalvelujen linjajohtaja

Sijainen 3: Yliopistosairaalan johtaja

Sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan

Sijainen 1:

Sijainen 2:

Sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan osalta sijaiset täydennetään kokouksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti

2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkka

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 408	19.12.2022
Aluehallitus	§ 195	05.06.2023

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti
- 2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkka

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Marko Korhonen, Janne Niemeläinen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Anne Kettunen, Jukka Koponen, Mikko Korhonen, Mari Antikainen, Tuomo Pekkarinen, Jari Saarinen, Heikki Miettinen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Marena Paahto, Leila Pekkanen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa jäävejä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.28-11.48.
- puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Puheenjohtaja teki kokouksessa päätösehdotuksen:

Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti
- 2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkan suuruinen palkka.
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan määräämään sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan sijaiset.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 05.06.2023 § 195
876/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Aluehallitus on nimennyt 19.12.2022 kokouksessaan hyvinvointialuejohtajan sijaiseksi toimialajohtajan / Yleiset palvelut. Hyvinvointialuejohtajalle on tarkoituksenmukaista nimetä toinen sijainen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialuejohtajan 2. sijaiseksi yleisten palveluiden toimialan erityispalveluiden linjajohtajan.

Aluehallitus	§ 408	19.12.2022
Aluehallitus	§ 195	05.06.2023

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialuejohtajan 2. sijaiseksi
yleisten palveluiden toimialan erityispalveluiden linjajohtajan.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Marko Korhonen ja Sami Remes
ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1, kohta 1) ja poistuivat
kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 14.41-
14.45.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ikäihmisten neuvosto
Aluehallitus

§ 14
§ 196

26.04.2023
05.06.2023

Ikäihmisten neuvoston toimintasuunnitelma 2023

Ikäneuv 26.04.2023 § 14

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 7176175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Ikäihmisten neuvoston toimintasäännön mukaan neuvosto esittää vuosittain toimintasuunnitelman. Neuvosto on aloittanut toimintansa vasta helmikuun lopussa, joten kuluvan vuoden toimintasuunnitelma on laadittu aluehallituksen hyväksymän toimintasäännön pohjalta ja tarkennettu neuvoston 17.3.2023 työpajatyöskentelyn jälkeen.

Esityslistan liitteenä:

- Toimintasuunnitelma 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Neuvosto hyväksyy toimintasuunnitelman vuodelle 2023.
Toimintasuunnitelma esitetään aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Toimintasuunnitelmaan muutetaan kokouksiin osallistumisen osalta sanamuotoa ja kuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön lisätään, miten yhteistyö aloitetaan tänä vuonna. Muutosten jälkeen toimintasuunnitelma esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Ahall 05.06.2023 § 196
325/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ikäihmisten neuvosto on laatinut toimintasäännön mukaisen toimintasuunnitelman vuodelle 2023, joka on hyväksytty neuvoston kokouksessa 26.4.2023.

Toimintasuunnitelma esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Ikäihmisten neuvosto
Aluehallitus

§ 14
§ 196

26.04.2023
05.06.2023

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen ikäihmisten neuvoston toimintasuunnitelma v. 2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon ikäihmisten neuvoston toimintasuunnitelman vuodelle 2023

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Pohjois-Savon hyvinvointialueen ikäihmisten neuvoston toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Vammaisneuvosto	§ 17	05.05.2023
Aluehallitus	§ 197	05.06.2023

Vammaisneuvoston toimintasuunnitelma 2023

vammneuv 05.05.2023 § 17

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 7176 175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Vammaisneuvoston toimintasäännön mukaan neuvosto esittää vuosittain toimintasuunnitelman. Neuvosto on aloittanut toimintansa vasta maaliskuun alussa, joten kuluvan vuoden toimintasuunnitelma on laadittu aluehallituksen hyväksymän toimintasäännön pohjalta ja sitä on tarkennettu neuvoston 17.3.2023 työpajatyöskentelyn jälkeen

Esityslistan liitteenä:

- Toimintasuunnitelma 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Neuvosto hyväksyy toimintasuunnitelman vuodelle 2023.
Toimintasuunnitelma esitetään aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Lisätään kuntien neuvostojen kanssa tehtävän yhteistyön kohdalle, miten yhteistyö aloitetaan tänä vuonna. Toimintasuunnitelma esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Ahall 05.06.2023 § 197
161/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen vammaisneuvosto on laatinut toimintasäännön mukaisen toimintasuunnitelman vuodelle 2023, joka hyväksyttiin neuvoston kokouksessa 5.5.2023.
Toimintasuunnitelma esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasuunnitelma v. 2023

Vammaisneuvosto	§ 17	05.05.2023
Aluehallitus	§ 197	05.06.2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus hyväksyy vammaisneuvoston toimintasuunnitelman
vuodelle 2023.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä vammaisneuvoston toimintasuunnitelman vuodelle 2023.
Päätös	Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Aluehallitus

§ 198

05.06.2023

Oikaisuvaatimus tiimijohtajan palkkausasiassaAhall 05.06.2023 § 198
4150/00.01.02.00/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi; Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä on vuodesta 2018 alkaen ollut hallinnollinen määräaikainen järjestely, jossa terveystieteiden alaan on kohdennettu 1 sosiaalityöntekijän resurssi ns. palvelulinjajohtajana. Tämä määräaikainen järjestely on päättynyt 31.12.2022. Sairaanhoitopiirin henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Liikkeenluovutuksen yhteydessä entinen sairaalanjohtaja, nykyinen erityispalveluiden toimilinjajohtaja on esittänyt toimialajohtaja Jari Saariselle sairaanhoitopiirin sosiaalityön palvelulinjajohtaja -käytännön jatkamista määräaikaisesti ajalle 1.1.-31.12.2023 organisaatiomallin vakiintumattomuuden perusteella hyvinvointialueen aloittaessa uutena työnantajana.

Vuodenvaihteessa 2022-2023 palvelulinjajohtamisessa ei ole tapahtunut sellaisia oleellisia työn vaativuuden muutoksia, joilla olisi vaikutusta palkkaukseen. Hyvinvointialueella entistä palvelulinjajohtajan nimikettä on muutettu tiimijohtajaksi.

Marjo Kärkkäisen palkkauksen määrittelyssä on tapahtunut uuden ja kooltaan mittavan organisaation aloittaessa laatueroja muun muassa siinä, että yleisten palveluiden toimilinjajohtajan tai palveluyksikköjohtajan toimesta ei ole konsultoitu hyvinvointialueen henkilöstöhallintoa palkkauksellisista periaatteista ja vasta esityksen saavuttua toimialajohtajalle, toimialajohtaja on pyytänyt asianmukaisesti arviota henkilöstöhallinnosta.

Nyt Marjo Kärkkäinen hakee Talentia ry:n työsuhdeasioiden päällikön avustamana oikaisua palkkaukseensa seuraavasti:

- 1) tehtäväkohtainen palkka pyydetään korjaamaan ensisijaisesti 5500 euroon tai
- 2) toissijaisesti hallintolain 50 § perusteella vähintään suullisesti luvattuun 4780,23 euroon tai
- 3) 4.1.2023 kirjallisella päätöksellä vahvistettuun 4680,23 euroon.

Aluehallitus

§ 198

05.06.2023

Oikaisupyynnön mukaan se koskee asian tutkimista ainoastaan siltä osin kuin työnantajan päätökset ja menettely ovat lainvastaisia. Oikaisupyynnön mukaan asiaa ei pyydetä tutkimaan siltä osin kuin kyse on tehtävän vaativuuden määrittelystä työehtosopimuksen palkkausmääräysten soveltamisen osalta, jonka osalta prosessi voidaan nostaa erikseen pääsopijoiden (Juko ja KT) välisessä erimielisyysneuvottelussa.

Asian oikeudellinen arviointi

Oikaisupyynnö voidaan tutkia siltä osin kuin siinä on haettu oikaisua laillisuusperusteella, kuten oikaisupyynnössäkin on todettu. Siltä osin kuin oikaisupyynnö koskee työ- ja virkaehtosopimuksen soveltamista ml. palkkauksen määrittäminen, tulee asia saattaa pääsopijoiden väliseen paikallisneuvotteluun.

1. Paikallisneuvottelu

Palkkauksen tarkistamisesta on pidetty 23.5.2023 asianmukaisesti paikallisneuvottelu, johon ovat osallistuneet henkilöstöjohtaja, yleisten palveluiden toimialajohtaja, palvelussuhdepäällikkö, Marjo Kärkkäinen ja hänen pyytämänsä JUKO ry:n edustaja Tiina Jauhiainen. Neuvottelu päättyi erimielisyyteen, koska työnantaja myöhemmin annettavin perustein ei nähnyt perusteita palkkauspäätöksen muutokselle, koska henkilö on siirtynyt hyvinvointialueella liikkeenluovutuksella ja hänen työtehtävässään ei ole tapahtunut sellaista olennaista muutosta, jolla olisi palkkauksellisia vaikutuksia. Hänelle on turvattu tiimijohtajana/ palvelulinjajohtajana ajalle 1.1.-31.12.2023 sama palkka kuin aiemmin luovuttajaorganisaatiossa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä.

2. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt laillisuusperusteet

Oikaisupyynnössä lainvastaiseksi menettelyksi on katsottu seuraavat asiat:

Hyvinvointialueen 4.1.2023 antama päätös, jota ei voida oikaista hallintolain 50 §:n mukaan asianomaisen vahingoksi.

Marjo Kärkkäinen toteaa oikaisuvaatimuksessa saaneensa hyvinvointialueelta sähköpostin, jossa hänet olisi nimetty tiimijohtajaksi ja vahvistettu palkkukseksi 4680,23 euroa.

Työnantaja toteaa, että kyseistä nimeämispäätöstä ja palkkauksen vahvistamispäätöstä ei ole tehty. Marjo Kärkkäinen on saanut

Aluehallitus

§ 198

05.06.2023

sähköpostiinsa 4.1.2023 päätöksen luonnosversion, jota ei ole hyvinvointialueen asiahallintajärjestelmässä allekirjoitettu, eikä siitä ole tehty lopullista päätöstä, joka olisi pykälöity tai johon olisi osoitettu asianmukainen oikaisuvaatimusohje.

Hyvinvointialueen puolella luonnoksen lähettämisessä sähköpostilla on tapahtunut inhimillinen virhe, eli asiakirja on lähtenyt ennenaikaisesti ja täysin keskeneräisenä asianomaiselle. Luonnosta ei ole voitu hyväksyä, koska toimilinjajohtaja on havainnut, että palkkauksellisesta periaatteesta ei ole pyydetty henkilöstöhallinnon linjausta.

Kärkkäisen mukaan päätös on lainvastainen.

Kuten edellä on todettu, Kärkkäisen kuvaamaa päätöstä ei ole olemassa, vaan Kärkkäinen viittaa täysin keskeneräiseen ja luonnostilassa olleeseen päätökseen. Edellä olevasta johtuen päätöstä ei ole voitu edes oikaista Kärkkäisen vahingoksi Kärkkäisen esittämällä tavalla.

Esitetty väite suullisesta lupauksesta 600 euron palkan lisästä.

Marjo Kärkkäinen on oikaisuvaatimuksessaan ilmoittanut saaneensa suullisen lupauksen 600 euron lisästä. Asiasta on käyty keskustelu Kärkkäisen ja palveluyksikköjohtajan välillä yhtenä mahdollisuutena palkkauksen osalta, mutta ei missään tapauksessa lopullisena suullisena lupauksena. Työnantaja toteaa, että palveluyksikköjohtajalla ei ole ollut myöskään toimivaltaa tehdä ko. suullisia lupauksia, koska lisän myöntäminen ei kuulu hänen toimivaltaansa.

Luottamuksensuoja

Marjo Kärkkäinen vetoaa luottamuksensuojaan, mutta kuten edellä on kirjoitettu, hyvinvointialueella ei ole tehty päätöstä, johon luottamuksensuoja voisi perustua.

Tasapuolisen kohtelun velvoite ja viranhaltijalain 12 §:n mukainen yhdenvertaisen kohtelun vaatimus palkkauksen osalta.

Oikaisupyynnön mukaan se koskee asian tutkimista ainoastaan siltä osin kuin työnantajan päätökset ja menettely ovat lainvastaisia. Oikaisupyynnön mukaan asiaa ei pyydetä tutkimaan siltä osin kuin kyse on tehtävän vaativuuden määrittelystä työehtosopimuksen palkkausmääräysten soveltamisen osalta, jonka osalta prosessi voidaan nostaa erikseen pääsopijoiden (Juko ja KT) välisessä erimielisyysneuvottelussa.

Aluehallitus

§ 198

05.06.2023

Ennen kuin voidaan arvioida, onko palkkauspäätös tasapuolinen ja yhdenvertainen, edellyttää se tehtävän vaativuuden arviointia ja työehtosopimuksen palkkausmääräysten soveltamista. Tästä johtuen oikaisupyyntöä ei tältä osin voida tutkia eikä sitä ole pyydetty edellä olevasta syystä johtuen myöskään tutkimaan.

Esityslistan liitteenä:

- oikaisuvaatimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun osalta asiaselosteessa esitetyillä perusteilla
- 2) hylätä oikaisuvaatimuksen muilta osin perusteettomana asiaselosteessa esitetyillä perusteilla

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun osalta asiaselosteessa esitetyillä perusteilla
- 2) hylätä oikaisuvaatimuksen muilta osin perusteettomana asiaselosteessa esitetyillä perusteilla.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 199

05.06.2023

Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos 1.6.2023 alkaen sekä jäsenten sidonnaisuuksien ilmoittaminenAhall 05.06.2023 § 199
840/00.00.01/2022Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2010 hallituksen esityksen (65/2010) tutkimuslain muutoksista, jotka tulivat voimaan 1.10.2010. Lain mukaan ERVA-alueella olevien alueellisten eettisten toimikuntien asettamisesta päättää yliopistollisen sairaanhoitopiirin hallitus. Tasavallan presidentti on hyväksynyt 19.11.2021 Lain lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta, joka tulee voimaan 31.1.2022. 1.1.2023 alkaen päätökset ovat siirtyneet hyvinvointialueille.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallitus on hyväksynyt Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon 1.2.2023 alkaen kokouksessaan 16.1.2023.

Keski-Suomen hyvinvointialueen tutkimuseettisen toimikunnan maallikkovarajäsen Niina Kari, sairaalapastori on ilmoittanut toistaiseksi olevansa estynyt osallistumaan toimikunnan kokouksiin henkilökohtaisten syiden vuoksi. Lisäksi lakimiesvarajäsen Pauliina Mäenpää, hallintolakimies on siirtynyt toisiin tehtäviin ja pyytänyt eroa varajäsenyydestä. Toimikunta esittää Pauliina Mäenpään eropyynnön hyväksymistä ja hänen tilalleen toimikunnanlakimies varajäseneksi Johanna Aaltoa, johtavaa lakimiestä sekä Niina Karin lisäksi maallikkovarajäseneksi Annemari Siistosta, sairaalapastoria.

Esityslistan oheisaineistona:

- sidonnaisuusilmoitukset

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutokset 1.6.2023 alkaen sekä merkitä tiedoksi jäsenten sidonnaisuudet.

Aluehallitus § 199 05.06.2023

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutokset 1.6.2023 alkaen sekä merkitä tiedoksi jäsenten sidonnaisuudet.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 200

05.06.2023

Itä-Suomen aluehallintoviraston lausuntopyyntö hoitopääsystä ortopedian erikoisalalla ISAVI/3569/2023Ahall 05.06.2023 § 200
3127/06.00.00/2023

Valmistelija: Antti Hedman, antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi, puh 044 717 2110

Itä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt 18.4.2023 saapuneessa, Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitukselle osoittamassaan selvityspyyntönsä (ISAVI/3569/2023) selvitystä ja lausuntoa liittyen lonkan ja polven tekonivelkirurgian hoitotakuun toteutumiseen Pohjois-Savon hyvinvointialueella. Aluehallintoviraston lausuntopyyntö on ohessa. Esitys vastaukseksi selvityspyyntöön toimitetaan aluehallituksen kokousmateriaaleihin perjantaihin 2.6.2023 mennessä.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto

Esityslistan oheisaineistona:

- Itä-Suomen aluehallintoviraston lausuntopyyntö

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan liitteenä olevan lausunnon.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan lausunnon.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Eija Jestola poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.58.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 201

05.06.2023

Eron myöntäminen omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestäAhall 05.06.2023 § 201
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Markku Siponen on pyytänyt eroa omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenyydestä henkilökohtaisten syiden takia.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Markku Sipoelle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenen tehtävästä.

Aluehallitus	§ 201	05.06.2023
	2) valitsee uuden jäsenen Markku Siposen tilalle omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.	
	3) valitsee puheenjohtajan omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.	
Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi	Ei vaikutusta.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) myöntää eron Markku Siposelle omistajaohjaus- ja valvontajaoston jäsenen tehtävästä. 2) valitsee uuden jäsenen Markku Siposen tilalle omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi. 3) valitsee puheenjohtajan omistajaohjaus- ja valvontajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Kokki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.05. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 202

05.06.2023

Sosiaalihuollon tukipalvelurekisterin perustaminen

Ahall 05.06.2023 § 202
5007/05.00.00/2023

Valmistelija: Leila Pekkanen, leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi ,
puh. 040 830 2789

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston Valviran mukaan yksityisen palveluntuottajan, joka tuottaa sosiaalihuoltolain mukaisia tukipalveluja, kuten ateriapalvelua, vaatehuoltopalvelua, siivouspalvelua, palvelun tuottamiseen liittyvä ilmoitus hyvinvointialueelle. Hyvinvointialue ei toimita ilmoitusta aluehallintovirastolle rekisteröitäväksi, mikäli palveluntuottaja tuottaa ainoastaan tukipalveluja eikä muita sosiaalipalveluja. Hyvinvointialue arvioi, onko palveluntuottajan tuottama palvelu yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain mukainen sosiaalipalvelu ja tekee rekisteriin tallentamista koskevan hallintopäätöksen. Hyvinvointialue pitää yllä omaa rekisteriä alueensa tukipalvelujen tuottajista.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa, on sosiaalihuollon tukipalvelurekisterien tietoja koottu alueen kunnista hyvinvointialueen valvontayksikön toimesta. Hyvinvointialueen aloitettua, on tullut myös uusia ilmoituksia palveluntuottajilta tukipalvelurekisteriin hakeutumisesta. Sekä jo toimivat, että uudet, yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain edellytykset täyttävät tukipalvelujen tuottajat tulee saada hyväksytyä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle muodostettavaan tukipalvelurekisteriin.

Sosiaalihuollon palvelut jakautuvat Pohjois-Savon hyvinvointialueella useammalle toimialalle. Sosiaalijohtaja on sosiaalihuollon rekistereistä vastaava henkilö (peruste Tietosuoja- ja tietoturvaliite 3). Tukipalvelurekisteri muodostuu hallinnollisten sosiaalihuoltoa koskevien asioiden rekisteriksi D10 järjestelmään.

Toimivalta päätöksenteosta rekisteriin tulee määrittää ja koska kyse on toimialat ylittävästä toiminnasta, joka liittyy palveluntuottajien ennakkoliseen valvontaan, on päätöksenteko-oikeus syytä määritellä valvontayksikön valvontapäällikölle.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää päätöksenteko-oikeuden sosiaalihuollon tukipalvelurekisteriin tallentamisesta/ tallentamatta jättämisestä hyvinvointialueen valvontayksikön valvontapäällikölle.

Aluehallitus

§ 202

05.06.2023

Perustelu

Hyvinvointialueen tulee ylläpitää rekisteriä alueellaan toimivista sosiaalihuollon tukipalvelujen tuottajista. Tukipalvelujen tuottajien toimintaedellytysten tarkastaminen on palveluntuottajien ennakollista valvontaa ja kyse on toimialat ylittävästä toiminnasta, minkä vuoksi ilmoitusten käsittely ja päätöksenteko rekisteriin tulee keskittää valvontayksikköön.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutuksia.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää päätöksenteko-oikeuden sosiaalihuollon tukipalvelurekisteriin tallentamisesta / tallentamatta jättämisestä hyvinvointialueen valvontayksikön valvontapäällikölle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 203

05.06.2023

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 05.06.2023 § 203

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 10.5.2023 – 28.5.2023

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 204

05.06.2023

Toimielinten päätösten tarkastaminen

Ahall 05.06.2023 § 204

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta -
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta -
- Yleisten palveluiden lautakunta -
- Kokonaisturvallisuuslautakunta -

Aluehallitus	§ 204	05.06.2023
	<ul style="list-style-type: none">- Asiakaskokemusjaosto -- Tulevaisuus- ja strategiajaosto 17.5.2023- Omistajaohjaus- ja valvontajaosto 11.5.2023	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 205

05.06.2023

Oikaisuvaatimus silmälaseista (JulKL § 24 kohta 25)Ahall 05.06.2023 § 205
2086/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Merkitään pöytäkirjaan, että Minna Mykkänen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.12.

Aluehallitus

§ 206

05.06.2023

Vahingonkorvausvaatimus (Julkl § 24 kohta 25)

Ahall 05.06.2023 § 206
1353/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannainen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.20.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.25

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 181, § 182, § 183, § 184, § 185, § 189, § 201, § 203, § 204, § 205, § 206

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 186, § 187, § 188, § 190, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197, § 199, § 200, § 202

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 198**Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykälää:****Aluevalitus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja -aika

Valitusviranomainen:
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Kirjaamo
PL 1744 (käyntiosoite Minna Canthin katu 64)
70101 KUOPIO.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirjan sisältö ja toimittaminen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.