

ALUEVALTUUSTOALOITE: Henkilöstölle koulutuslupaus

Henkilöstön veto- ja pitovoiman heikkoudet ovat koetelleet Pohjois-Savon hyvinvointialueen toimialoja jo pitkään. Yksistään hallinnollinen siirtyminen hyvinvointialueelle ei tule korjaamaan tilannetta.

Henkilöstön työtyytyväisyys ja kokemus työnarvostuksesta linkittyvät arkipäivän työnhallintaan ja työssäjaksamiseen. Hyvinvointialueella ollaan tilanteessa, jossa henkilöstöltä vaaditaan kyvykkyyttä ja joustavuutta potilaan ja asiakkaiden hoidon ja palveluiden turvaamiseksi.

Hyvinvointialueen taloudellisen kantokyvyn kannalta palveluiden tuottamisen kustannustehokkuus on ratkaisevan tärkeää. Yksi mahdollisuus toiminnan tehostamiseen on sairaanhoitajien rajatun lääkkeenmääräämis-oikeuden lisäkoulutus. Valviran tilaston mukaan koko valtakunnassa tämä oikeus on 684 sairaanhoitajalla, alueellisen vaihtelun ollessa suurta.

Pitkäjänteinen, sitoutunut henkilöstön ammattitaitoa tukeva kouluttaminen vahvistaa hyvinvointialueen houkuttelevuutta henkilöstön rekrytoinnissa. Me Perussuomalaiset valtuustoryhmän jäsenet ehdotamme hyvinvointialueella otettavaksi valmisteluun koko henkilökunnan kattavan koulutuslupauksen. Koulutuslupauksessa määritettäisiin esimerkiksi palkallisen koulutuksen määrä ja sisältö eri ammattiryhmille. Erityishuomio tulee kohdistaa mahdollisuuksien kartoittamiseen sairaanhoitajien lääkkeenmäärämis-lisäkoulutuksen käynnistämiseksi.

4.1.2023 Kuopio

Outi Peltola

Vuokko Hämäläinen

aluevaltuutettu (ps)

aluevaltuutettu (ps)