

List of Signatures

Page 1/1



Liite 3 Istekki Oy tilinpäätös 31.12.2022.pdf

Name	Method	Signed at
KARI JUHANI LAIHANEN	FTN (OP)	2023-03-06 09:52 GMT+01
MARKKU KALEVI ROSSI	FTN (OP)	2023-03-09 06:11 GMT+01
Juha Tapani Korpelainen	FTN (Danske Bank)	2023-03-06 09:21 GMT+01
VESA LÖTJÖNEN	FTN (OP)	2023-03-06 08:54 GMT+01
URPO JAAKKO KEKONI	FTN (Nordea)	2023-03-06 06:44 GMT+01
HENRIK SNELLMAN	FTN (OP)	2023-03-09 11:04 GMT+01
JARMO KALERVO PUPUTTI	FTN (OP)	2023-03-06 06:40 GMT+01
KARI TAPIO JANHONEN	FTN (Nordea)	2023-03-08 10:40 GMT+01
JUHA PETRI SIPILÄ	FTN (Nordea)	2023-03-06 19:23 GMT+01
SATU ANNELI KESKITALO-MAKKONEN	FTN (Nordea)	2023-03-06 15:03 GMT+01
LASSE PETTERI KOSKIVUORI	FTN (Nordea)	2023-03-06 09:52 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

ISTEKKI OY

**TOIMINTAKERTOMUS JA
TILINPÄÄTÖS
1.1. - 31.12.2022**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Sisällysluettelo

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1.2022–31.12.2022.....	1
TULOSLASKELMA	14
TASE.....	15
RAHOITUSLASKELMA	16
TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	17
TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT	18
ERIYTETTY TULOSLASKELMA	19
TASEEN LIITETIEDOT.....	20
VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET.....	22
OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ.....	23
KONSERNIA KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	23
LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITTEIDEN LAJEISTA SEKÄ SÄILYTYSTAVOISTA	24
TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET.....	25
TILINTARKASTAJAN TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	25

Istekki Oy
Y-tunnus: 2292633-0
70600 KUOPIO
Puhelin (03) 621 2279



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1.2022– 31.12.2022

Tilikauden toiminta

Istekki Oy on suomalainen julkisomisteinen in-house-yhtiö, joka tarjoaa informaatioteknologian sekä terveyden ja hyvinvoinnin teknologian palveluja asiakasomistajilleen. Asiakasomistajina on Suomen suurimpia sairaanhoitopiirejä, hyvinvointialueita, keskustaupunkeja, kuntia, tukipalveluyhtiöitä sekä Puolustusvoimat. Yhtiö työllistää yli 1000 osajajaa.

Eduskunnan päätösten mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestäminen siirtyi kunnilta hyvinvointialueiden vastuulle 1.1.2023 alkaen. Tilikauden 1.1.–31.12.2022 aikana Istekki tarjosi kattavat palvelut ja asiantuntijuuden hyvinvointialueiden ICMT-ratkaisuiden kokonaisvaltaiseen valmisteluun ja käyttöönottoon sekä kehittämiseen ja tukeen. Vakaat ja laadukkaat ICMT-palvelut olivat tärkeässä roolissa hyvinvointialueiden valmisteluvaiheessa ja ovat edelleen hyvinvointialueiden käynnistettyä toimintansa. Kaikilla asiakasomistajilla hyödynnettävissä oleva palvelusalkku tuki vahvasti myös hyvinvointialueiden ICMT-palvelukonseptien rakentamista.

Vuosi 2022 oli Istekissä onnistunut ja työntäyteinen. Koronan aiheuttama poikkeustilanne näkyi edelleen sekä Istekin omassa, että asiakkaiden ja kumppaniverkoston toiminnassa. Yhtiöllä oli merkittävä rooli hyvinvointialueiden suunnittelu- ja valmistelutyössä sekä asiakasomistajien rahoitushakemusten tekemisessä, jotta vuoden 2023 alussa tapahtunut siirtymävaihe toteutui sujuvasti. Istekki vahvisti kansallisesti rooliaan merkittävänä ICMT-toimijana. Kaikkiaan Istekin omistaja-asiakkaiksi vuosien 2022–2023 vaihteessa siirtyi 15 hyvinvointialuetta sekä HUS-yhtymä. Se tarkoittaa käytännössä sitä, että palvelumme koskettavat jopa 3,9 miljoonaa Suomessa asuvaa henkilöä. Turvaamme ICMT-palvelujemme saatavuuden jopa 150 000 hyvinvointialueen työntekijälle.

Vuoden 2022 lopussa päättynyt tilikausi oli yhtiön kolmastoista. Yhtiön liiketoiminnan kasvu jatkui vahvana ja saavutti sille asetetun kasvutavoitteen. Yhtiölle kertyi tilikaudella liikevaihtoa yhteensä 196,9 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi yhteensä noin 28,6 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Yhtiön kannattavuus kehittyi tilikauden aikana positiivisesti ja liikevoittoa kertyi yhteensä noin 4,5 miljoonaa euroa.

Sujuvampaa Suomea uusille asiakasomistajille

Vuoden 2022 tavoitteena oli pystyttää palvelut vähintään neljällä hyvinvointialueella (HVA) siten, että toiminta voi käynnistyä 1.1.2023, tarjota konseptoituja palveluita kaikille hyvinvointialueille ja säilyttää asiakastytyväisyys. Istekistä on kasvanut kansallinen ICMT-toimija, jonka vahvoja toiminta-alueita ovat erityisesti Keski-Suomi, Pirkanmaa, Pohjois-Savo ja Pohjois-Pohjanmaa. Vuoden 2022 aikana saavutettiin uusia HVA-omistajia yli asetettujen tavoitteiden.

Istekin toiminta laajeni uusien asiakasomistajien myötä, joita olivat Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Sakupe Oy, Tampereen ammattikorkeakoulu Oy, Tampereen korkeakoulusäätiö sr ja Varsinais-Suomen hyvinvointialue. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri siirsi ICT-palvelutuotantoa laajasti Istekille vuoden 2022 aikana. Liikkeenluovutuksen myötä sairaanhoitopiiriltä siirtyy Istekille 33 ICT-alan ammattilaista. Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa käytiin neuvottelu kunnilta siirtyvän



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

toiminnan siirrosta Istekille. Toiminnan siirtoon liittyvä projekti piti sisällään koko sote- ja pelastustoiminnan ICT-puolen sisältäen esimerkiksi 49 asiantuntijaa sekä yli 420 ostosopimusta. Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa käytiin neuvottelu kunnilta siirtyvän pääkäyttäjätöiminnan siirrosta Istekille. Toiminnan siirtoon liittyvä projekti piti sisällään sote-järjestelmien pääkäyttäjätöiminnat sisältäen 19 asiantuntijaa.

Palveluiden tarjontaa ja kehittämistä tehtiin hyvinvointialueille, kunnille ja tukipalveluyhtiöille. Isteikki rakensi myös uutta yhteistyömallia tukipalveluyhtiöiden kanssa toimimiseen ja otti uuden mallin käyttöön ensimmäisenä Monetran kanssa ISMo-yhteistyömallin jatkona. ISMo-konsepti sisältää ICT-ympäristöt päätelaitteineen, tarvittavat viestintä- ja tiedonhallintaratkaisut, talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät sekä niihin liittyvät tietovirrat ja tiedolla johtamisen ratkaisut. Uusi toiminta tukee jatkossa asiakkaiden toiminnan muutosta entistä paremmin ja ennakkoivammin.

Ihmisten Isteikin muutosmatka

Isteikin oman toiminnan kehittäminen oli keskeinen asia koko vuoden. Sisäisesti puhuttiin Isteikin muutosmatkasta, johon sisältyi liiketoimintarakenteen ja toimintamallien muutos, johtamis- ja esihenkilötyön kehittäminen sekä toimintakulttuurin uudistaminen henkilöstöä osallistaen. Isteikin toimintamallin pelikirja julkaistiin samanaikaisesti uuden intranetin kanssa joulukuussa 2022. Organisaation kasvaessa voimakkaasti sisäiseen viestintään panostettiin muutosmatkan ajan ja istekkiläisten osallistumista yhteiseen kehitystyöhön ja vaikuttamiseen tullaan vahvistaman edelleen vuonna 2023.

Loppuvuodesta 2022 mediassa käytiin keskustelua in-house-yhtiöiden roolista. Isteikki osallistui keskusteluun lähinnä Julkishallinnon palvelukumppanit – Kustos Ry:n kautta, ja sen verkostojen avulla. Kustos Ry on in-house-yhtiöiden yhteinen vaikuttamisverkosto, jonka tavoitteena on turvata niiden liiketoimintamahdollisuudet myös tulevaisuudessa.

Liiketoimintarakenteen muutos

Isteikin liiketoimintarakenne muuttui vuoden 2022 aikana ja liiketoiminnat kehittyivät suunnitellusti. Uudet liiketoimintayksiköt ovat: käyttäjäpalvelut, infrastruktuuripalvelut, toimialasidonnaiset palvelut, data- ja digiliiketoiminta sekä digiturvapalvelut.

Käyttäjäpalvelut-yksikön päätehtävänä on tarjota huippuluokan asiakastytyväisyys, parhaat työvälineet ja arjen toiminnan tehostaminen asiakkaillemme. Yksikön palvelut kattavat asiakkaidemme loppukäyttäjien arjessa tärkeänä näkyvät ICT-palvelut, kuten palvelupiste- ja käyttötukipalvelut, työasemapalvelut sekä vuoden 2022 lopulla liiketoimintarakenteen muutoksen myötä yksikköön siirretyt palvelunhallintaratkaisut, kuten ITSM-järjestelmäpalvelut, IdM-identiteetinhallintapalvelut sekä SSO-kertakirjautumisratkaisut. Vuoden 2022 aikana onnistuimme jälleen tuottamaan asiakkaillemme erinomaista asiakastytyväisyyttä, josta erityisenä nostona tukipalveluiden NPS-tulos 77,5 sekä työpöytäkohtainen asiakastytyväisyyden keskiarvo 4,7 (asteikolla 1–5). Palveluidemme kehityksessä jatkoimme menestyksekkäästi automaattoratkaisujen käyttöönottoja, kuten koneälyn hyödyntämistä työpöytäkohtaisessa käsittelyssä, kehitimme työasemapalveluiden elinkaarimallia asiakaslähtoisemmäksi sekä konseptoimme ja tuotimme asiakkaillemme niin palvelunhallinnan kuin identiteetinhallinnan ratkaisuja, joista huipentumana loppuvuodelle ajoittuvat hyvinvointialueasiakkaidemme IdM-käyttöönotot. Eri osaluokkien onnistumiset ja tehty työ sekä asiakkaidemme palveluiden, että oman toiminnan kehittämisen osalta antavat hyvät lähtökohdat vuodelle 2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Infrastruktuuripalvelut-yksikön tuottamien kapasiteettipalveluiden yksi keskeisistä tavoitteista oli hyvinvointialueisiin valmistautuminen. Asiakasdatan siirtoja ja ylläpitoa varten tarjottavaa palvelin-, tallennus- ja varmistuskapasiteettia allokoitiin valmiiksi eri puolella Suomea. Hyvinvointialueiden projektien vaatimat konesali- ja palvelinalustakapasiteetin tuotantokäyttöönnotot ja laajennukset tehtiin vuoden aikana onnistuneesti ja häiriöttä. Myös tietoliikenteen osalta saavutettiin tavoitteet ja IsteKin tietoliikenneverkot rakennettiin hyvinvointialueiden tarpeisiin. Saimme uuden merkittävän asiakkuuden Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueesta, jonne IsteKki rakensi integraatio-, tietoliikenne- ja puhepalvelut. Hyvinvointialueiden tarvitsemat virtualisointiympäristöt ja toimialuepalvelut toimitettiin myös sovituisissa aikatauluissa. Lisenssinhallinta huomioitiin osana hyvinvointialueiden suunnittelua.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ICT-palveluiden haltuunoton myötä 1.6.2022 IsteKin palveluvastuulle siirtyi muun muassa datakeskukset, niissä olevien palvelinten ylläpitopalvelut, levyjärjestelmäratkaisut, varmistuspalvelut, tietokantapalvelut ja tietoliikennepalvelut. Vastaava kapasiteettipalveluiden ja mobiilipalveluiden haltuunotto tapahtui myös Oulun Digi -liikelaitoksen osalta. Vuoden 2022 aikana infrastruktuuripalveluissa otettiin käyttöön myös niin sanottu sovellusten konttitekniologia, jolla saadaan tehostettua palvelinkapasiteetin hyötysuhdetta. Myös julkipilvien hyödyntämisen osalta tehtiin aktiivisesti kehitystyötä.

Toimialasidonnaiset palvelut -yksikkö aloitti toimintansa 1.7.2022. Yksikön sisällä yhtenäistettiin toimintamalleja järjestelmä- ja laitepalveluiden kesken, määriteltiin ja täytettiin tarvittavat avainroolit ja muu kapasiteettitarve, luotiin ymmärrystä yksikön vastuulla olevista palveluista ja tehtiin yksikölle liiketoimintasuunnitelma. Suuri osa hyvinvointialueiden liikkeenluovutuksista koski Toimialasidonnaiset palvelut -yksikköä eli tehtiin paljon esivalmisteluja, jotta IsteKki oli valmis vastaanottamaan kunnilta IsteKille siirtyviä henkilöitä, toimittajasopimuksia sekä laitteita ja olisi valmiudessa heti vuoden 2023 alusta tuottamaan uusia palveluita hyvinvointialueasiakkaillemme. Palveluista sopiminen IsteKin asiakkaiden kanssa saatiin suurelta osin onnistuneesti tehtyä ja yksikön taloudelliset ja laadulliset tavoitteet täyttyivät ja tuotannollinen yleistilanne oli hyvällä tasolla. Tärkeimpien strategisten toimittajakumppanien kanssa luotiin pohja yhteistyömallille. Lukuisista valmisteluista kilpailutuksista ja hankinnoista merkittävin oli Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän hankinnan julkaisu.

Data- ja digipalvelut -liiketoiminnan prosessien, palveluiden ja palveluorganisaation kehittämiseen panostettiin merkittävästi, mutta palveluiden kannattavuus säilyi kehitystyöstä huolimatta. Joulukuussa 2022 saavutettiin IsteKin strateginen tavoite toimia lääkinällisten laitteiden valmistajana, kun IsteKille myönnettiin tämän mahdollistava ISO 13485 -sertifikaatti. Lääkinällisiksi laitteiksi luokiteltavia sovelluksia voidaan käyttää esimerkiksi sairauksien diagnosointiin tai hoidon suunnitteluun. Tämä avaa uusia liiketoiminnallisia mahdollisuuksia tuottaa asiakkaillemme sellaisia digitaalisia palveluita terveydenhuollon tarpeisiin, joita on muutoin vaikea löytää markkinoilta. Uuden digiliiketoiminnan kehittämisen osalta keskityttiin toimintaedellytysten luomiseen ja kehitysaihioiden kartoittamiseen itsenäisesti sekä yhdessä lukuisien toimittajien kanssa. Hyvinvointialueille tarjottavista palveluista kysyntä oli suurinta integraatioiden, sähköisen asioinnin, tietojohdamisen ja M365-palveluiden osalta, mutta siihen pystyttiin vastaamaan onnistuneesti. Kysynnän ennustetaan jatkuvan vahvana myös vuonna 2023.

Digiturvapalvelut-yksikössä toimintaa kehitettiin asiakaspalautteen avulla ja investointien ja hankintojen myötä palvelujen kypsyystasoa nostettiin. Yksikössä kehitettiin yhdeksän uutta palvelua, jotka tulevat asiakkaille tarjottaviksi palveluiksi vuoden 2023 aikana. Kaikki palvelut kehitettiin saadun asiakaspalautteen avulla. Lisäksi yksikön henkilömäärää kasvatettiin merkittävästi, jotta organisaatiouudistuksen mukaisiin uusiin rooleihin saatiin avainhenkilöt ja palvelujen tuottamiseksi riittävä määrä asiantuntijoita. Uusia yhteistyöhankkeita rakennettiin vuoden 2022 aikana: merkittävimpinä nostoina edelleen kesken oleva Sote-kybertilannekuva ja Poikkeamien hallinta -projekti Huoltovarmuuskeskuksen kanssa. Osallistuimme kahteen suureen kyberturvallisuusharjoitukseen: ensimmäinen EU-laajuinen kyberturvallisuusharjoitus ja kansallinen KY-



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

HA22TH-harjoitus. Molemmissa harjoituksissa kehitimme toimintaa asiakkaan kanssa kyberpoikkeamatilanteen aikana.

Koulutuksiin saatiin rahoitus vuoden investointi- ja kehitysbudjetista, jossa yhtenä kokonaisuutena on ISO 27001. Standardin osalta työ alkaa heti vuoden 2023 alusta, joten koulutuksilla varmistimme riittävän asiantuntemuksen Istekin käyttöön. Vuoden 2022 lopussa toteutetun myyntistrategian myötä uudet Digiturvapalvelut saadaan myyntiin asiakkaille. Maailman poliittinen tilanne on nostanut kysyntää Digiturvapalvelujen osalta, ja tämä näkyy vuoden 2023 kysyntäennusteessa.

Palvelutoimitusten varmistaminen ja tehostaminen

Liiketoimintayksiköiden rinnalle Palvelut ja palvelukehitys -tulosalueelle muodostettiin uuden organisaation myötä Palvelutoimitus-yksikkö. Yksikkö vastaa projektitoimistoista, muutoshallinnasta, palvelutoimitusten hallinnasta sekä palvelunhallinnan kehityksestä Istekissä. Yksikön vastuulla ovat myös yhteiset, kaikkia liiketoimintayksiköjä koskevat toimintamallit ja kehitys liittyen mm. kapasiteetin hallintaan ja palveluintegraattorina toimimiseen.

Uusien asiakkuuksien myötä muutoshallinta jakautui vuoden 2022 aikana kahteen ryhmään. Pirkanmaan ja Keski-Suomen muutoshallinnan rinnalle muodostettiin Pohjois- ja Itä-Suomen muutoshallintaryhmä. Projektitoimistojen tekemistä viitoitti vuoden 2022 aikana suuresti hyvinvointialueiden käynnistyminen ja niihin liittyvät projektit. Kasvanut volyyymi vaati suuren määrän uutta resursointia, jossa hyödynnettiin kaikilla vastuullamme olevilla hyvinvointialueilla myös kumppanien tarjoamia ostoresursseja.

Projektitoiminta laajeni vuoden 2022 aikana siten, että projektinhallinnan ostoresursseja (kumppanien EXT-projektipäälliköt) varten perustettiin oma projektitoimisto. Edellisen vuoden lopussa perustettu Pohjois- Suomen projektitoimisto vahvistui rivejään monella uudella projekti- ja hankepäälliköllä ja sai vahvistusta myös PMO-asiantuntijoista. Myös Länsi- ja Etelä-Suomen projektitoimisto sekä Itä- ja Keski-Suomen projektitoimisto kasvoivat vuoden aikana. Palvelutoimitusten hallinta -ryhmän tekeminen vuonna 2022 painottui uusien asiakkuuksien (erityisesti POHDE) haltuunottoon. Palvelunhallinnan kehityksen osalta uutta toimintaa suunniteltiin käynnistyväksi vuonna 2023.

Kyberturvallisuus

Euroopan unionin kyberturvallisuusvirasto (ENISA) järjesti kyberturvallisuusharjoituksen kesäkuussa 2022, joka testasi organisaatioiden valmiuksia reagoida EU:n terveydenhuollon infrastruktuureihin ja palveluihin kohdistuviin hyökkäyksiin. Istekki osallistui harjoitukseen ICT-palveluntuottajana teknisen tietoturvan osalta. Harjoitukseen osallistui myös muutamia Istekin asiakkaita. Harjoitukseen kuului todentuntuisia häiriötilanteita, kuten disinformaatiokampanja, verkkohyökkäys sekä laaja kyberkriisi. Jatkuvuuden suunnitelmat sekä kriisitilanteiden hallintaan liittyvät suunnitelmat pääsivät todelliseen testiin. Harjoituksen aikana huomattiin, että Istekin ja eri asiakkaiden olisi tärkeää yhdenmukaistaa prosesseja, jotta toiminta tehostuu. Lisäksi harjoituksen aikana mietittiin, kuinka viranomaisyhteistyössä varmistetaan tietojen luottamuksellisuus ja salassapito.

Jyväskylän ammattikorkeakoulu ja Istekki Oy solmivat helmikuussa 2022 kumppanuussopimuksen, jonka puitteissa tiivistetään yhteistyötä kyber- ja tietoturvallisuuden sekä osaamisen kehittämisen osa-alueilla. Kumppanuuden tavoitteena on tiivistää yhteistyömahdollisuuksia kyberturvallisuuden edistämiseksi ja tutkimushankkeissa sekä tarjota opiskelijoille harjoittelu- ja työllistymismahdollisuuksia. Osapuolet näkevät tärkeänä myös kyberturvallisuuden testilaboratorio- ja simulaatiomahdollisuuksien kehittämisen ja hyödyntämisen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Sitoutuminen vastuullisuuteen

Istekissä on kehitetty toimintaa kuluneiden viiden vuoden aikana siten, että olemme saavuttaneet ns. compliance-tason hallinnossa ja varmistamme erilaisin tavoin toimintamme lainmukaisuutta. Vuonna 2022 otimme isoja askelia sitoutuaksemme vastuullisuuden integrointiin osaksi liiketoimintaamme. Yhtiön hallitus päätti ottaa vastuullisuuden yhdeksi Istekin arvoista.

Vastuullisuus on yhtiölle tärkeä arvo, sillä toimimme asiakasomistajiemme tärkeimmän työn mahdollistajana. Työmme perustana on yhteiskunnallisten ongelmien ratkaiseminen teknologia-turvaajana toimien. Edistämme liiketoiminnan kautta kestävää kehitystä ja varmistamme myös tulevien sukupolvien hyvinvoinnin. Huomioimme kaikessa toiminnassamme vastuullisuuden. Vastuullisista toimintatavoistamme kertovat Suomalaisen Työn Liiton myöntämät Yhteiskunnallinen yritys - ja Avainlippu-merkit sekä Ekokompassi-ympäristösertifikaatti.

Yhtiön slogan on "Ihmisten Istekki". Jatkoimme vuonna 2021 aloitettua Oikotien Vastuullinen työnantaja -kampanjaa, jonka kuuden periaatteen mukaisesti yhtiössä sitouduttiin seuraaviin periaatteisiin: syrjimättömyys, työelämän tasapaino ja hyvinvointi, esihenkilötyöhön panostaminen, työn merkitys ja työssä kehittyminen, tehtävän vaatimusten mukainen palkkaus ja hyvä hakijakokemus. Näitä kaikkia periaatteita edistettiin muun muassa eettisten periaatteiden noudattamisella, kirkastamalla brändiä, päiviä huokoistavilla palaverikäytännöillä sekä uuden rekrytointijärjestelmän hankinnalla. Vuoden aikana aloitimme myös matkan kohti vieläkin parempaa ihmisten Istekkiä toimintakulttuurin muutosmatkan myötä. Tavoitteenamme on luoda entistä vahvempi, psykologisesti turvallinen sekä inhimillisesti tehokas työyhteisö.

Istekki jatkoi ympäristötyötä uuden vuoden 2022 ympäristösuunnitelman pohjalta. Yhtiö on sitoutunut ympäristötyöhön, joka tarkoittaa Istekissä käytännöllisiä toimenpiteitä ympäristöä arvostavan liiketoiminnan kautta. Ympäristöohjelma painottui hankintojen ja toimitilojen, sähkön ja lämmön, viestinnän ja henkilöstön liikkumisen teemoihin. Istekissä mitattiin keväällä 2022 sähkönkulutusta etätöissä. Testaus toteutettiin niin, että energianmittaukseen tarkoitettua mittarit kytkettiin suoraan tietoteknisten laitteiden yhteyteen, joita käytetään primääristi etätöissä työn suorittamiseen. Tulokset olivat odotetunlaisia ja niiden tarkoitus oli herätellä istekkiläisiä teknologiaturvaajia ja muitakin ihmisiä pohtimaan, mistä kaikesta kodin sähkölasku koostuu ja miten pienillä asioilla saamme sähkönkulutusta pienemmäksi. Sähkön hinnannousun voi nähdä konkreettisesti tuloksista, kun hinnannousu on kuusinkertainen edelliseen vuoteen verrattuna.

Istekki on mukana auttamassa Ukrainaa. Tuimme vuoden 2022 aikana ukrainalaisia 25 000 euron lahjoituksella, joka kohdistuu lääkinnällisiin tarvikkeisiin, kuten ensiapupakkauksiin ja kenttäsaaralavälineistöön. Välitimme tukemme Kauppakamarin kautta. Jouluna 2022 suuntasimme asiakaslahjoihin varatut varat kotimaan vähävaraisille lapsiperheille Pelastakaa Lapset -toiminnan kautta.

Liikevaihto ja tulos

Istekki Oy:n liikevaihto päättyneellä tilikaudella oli 196 909 095,60 euroa (153 074 368,82 euroa vuonna 2021 ja 150 507 286,55 euroa vuonna 2020). Liikevaihdon kasvu edelliseen tilikauteen verrattuna oli noin 29 %. Kasvu syntyi suurimmaksi osaksi hyvinvointialueiden transitiovaiheen projektitoista ja palvelujen lisääntyneestä volyymistä. Lisäksi yhtiöön tuli uusia asiakasomistajia tilikauden aikana ja yhtiön palvelutarjonta asiakkaille kasvoi. Yhtiön projektilaskutus kasvoi edellisestä vuodesta noin 88 % ja vastaavasti palveluiden sopimuslaskutus noin 16 % ja erillislaskutus noin 11 %.

Yhtiön liikevoitto oli 4 455 728,05 euroa (2 470 716,53 euroa vuonna 2021 ja 6 292 816,18 euroa vuonna 2020). Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 4 451 435,13 euroa. Tilikauden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

tuloverot olivat 896 462,46 euroa ja tilikauden voitoksi muodostui siten 3 554 972,67 euroa (2 032 099,51 euroa vuonna 2021 ja 5 109 288,43 euroa vuonna 2020).

Istekki Oy:n keskeiset tunnusluvut

	2022	2021	2020
Liikevaihto, tuhat euroa	196 909	153 074	150 507
Liikevaihdon kasvuprosentti	29	2	16
Liikevoitto, tuhat euroa	4456	2 471	6293
Liikevoittoprosentti	2,3	1,6	4,2
Maksuvalmius, Quick ratio	1,6	1,8	1,7
Omavaraisuusaste	39,1	46,1	44,6
Henkilöstö keskimäärin	984	738	649

Rahoitus

Istekki Oy:n liiketoiminnan rahavirta oli 2 941 362,44 euroa (-48 836,11 euroa vuonna 2021 ja 10 438 502,59 euroa vuonna 2020). Investointeihin käytettiin kaikkiaan 2 461 170,13 euroa (503 068,36 euroa vuonna 2021 ja 445 480,58 euroa vuonna 2020). Rahoituksen rahavirta oli yhteensä 3 753 775 euroa. Osakeanteina saatu rahoituksen rahavirta oli yhteensä 3 753 775 euroa. Yhtiön rahavarat tilikauden lopussa olivat 25 266 654,39 euroa (21 032 687,08 euroa vuonna 2021 ja 23 340 019,81 euroa vuonna 2020). Omavaraisuusaste oli 39,1 %.

Henkilöstö

Vuonna 2022 Istekki Oy:n henkilöstömäärä jatkoi voimakasta kasvuaan uusien rekrytointien kautta, jonka lisäksi liiketoimintakaupalla Istekille siirtyi 60 henkilöä. Istekin palveluksessa oli vuoden 2022 alussa 867 henkilöä (vuonna 2021: 696 henkilöä). Tilikauden lopussa henkilöstömäärä oli 1114 henkilöä (vuonna 2021: 833 henkilöä), joista määräaikaisia oli 43 (vuonna 2021: 22 henkilöä). Keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden 2022 aikana oli 984 henkilöä (vuonna 2021: 738 henkilöä). Kokonaisuudessaan henkilöstökulut vuonna 2022 olivat 61 616 880,68 euroa. Tilikauden palkat ja palkkiot olivat 50 577 407,48 euroa (37 225 790,47 euroa vuonna 2021 ja 31 148 483,80 euroa vuonna 2020), mikä on n. 25,7 % liikevaihdosta. Sairauslomien kokonaismäärä nousi hieman edellisvuodesta ja sairauspoissaoloprosentti oli vuonna 2022 4,21 %.

Yhtiössä siirryttiin hybridityömalliin maaliskuussa 2022. Hybridityö mahdollistetaan kaikille, joiden työn luonne ei vaadi työskentelyä lähityössä työnantajan tai asiakkaan tiloissa. Hybridityössä työntekijä voi valita itselleen ja tehokkaalle työnteolle parhaiten sopivan työskentelymuodon, monipaikkaisesti yhdistellen työnantajan tiloissa sekä sen ulkopuolella tai etätymalliin, jossa työ tehdään pääsääntöisesti työnantajan tilojen ulkopuolella. Yhtiössä etättyö mahdollistetaan Suomen rajojen sisäpuolella.

Osana Istekin muutosmatkaa aloitettiin syksyllä 2022 myös toimintakulttuurin muutos. Muutoksen, uuden kulttuurin, määrittelyyn osallistettiin koko henkilöstö, muutosmatka aloitettiin henkilöstötapahtumalla, Istekin Venetsialaisilla, syyskuussa 2022. Toimintakulttuurin muutosmatkan kehittäjäkumppanina toimi Humap. Kehittäjäkumppanin johdolla pidettiin henkilöstön työpajoja. Muutosta mitattiin syksyn aikana kuukausittaisella pulssi -mittauksella. Pulssikyselyllä haluttiin kartoittaa haluttujen muutosten etenemistä arjessa, lisäksi mitattiin henkilöstön työnantajasuosittelemalukkuutta (eNPS). Yhtiön eNPS tulos (-100 - +100) vaihteli kuukausittain välillä 11-19, mikä eNPS asteikolla tarkoittaa tulosta hyvä. Vuonna 2022 ei toteutettu laajempaa henkilöstötutkimusta, vaan aika haluttiin rauhoittaa aikaa liiketoimintarakenteen ja toimintakulttuurin muutokselle ja suurempi henkilöstötutkimus siirrettiin toteutettavaksi keväällä 2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Työhyvinvoinnin ja työkykyisyyden johtaminen nähdään yhtiössä entistä suurempana kilpailutekijänä ja yhtenä työvoiman saatavuuden turvaamisen keinoista. Vuonna 2022 päättyi Työterveyslaitoksen hanke Mielenterveyden tuki työpaikalla -generisen mallin luonti työterveysyhteistyöhön, jossa Istekki oli yksi hankkeeseen valituista 25:stä työnantajasta. Hanke liittyi Suomen hallituksen laatimaan kansalliseen mielenterveysstrategiaan ja sen tavoitteena oli lisätä työpaikkojen valmiutta tukea työntekijöiden mielenterveyttä ja kykyä hallita mielenterveyttä uhkaavia riskejä. Esihenkilötyön tukemisen käytännöt ovat keskeinen osa-alue mielenterveyden tukemisessa ja hankkeen myötä kirkastettiin esihenkilön roolia ja merkitystä työkykyjohtamisessa sekä lisättiin esihenkilöiden tietoisuutta ja osaamista työn psykososiaalisista voimavaroista ja kuormitustekijöistä. Työtä tullaan jatkamaan aiheen ympärillä myös vuoden 2023 aikana.

Oikeanlaisen osaamisen löytäminen ja pitäminen yrityksessä on erityisesti työvoiman saatavuudesta kärsivällä ICT-alalla jatkuva haaste. Hyvällä johtamis- ja yrityskulttuurilla, työn merkityksellisyydellä ja työnantajan tarjoamilla kehittämismahdollisuuksilla on todettu olevan merkittävä vaikutus niin henkilöstön sitoutumiseen, työssä viihtymiseen kuin tuottavuuteenkin. Yhtenäisen johtamiskulttuurin ja tasalaatuisen henkilöstökokemuksen kehittämiseksi Istekissä jatkettiin vuonna 2022 laajaa johtamisen potentiaalikartoitusta. Tulosten perusteella tunnistettiin tärkeimmät painopisteet esihenkilötyön tukemiselle ja kehittämislle. Näiden painopisteiden, ihmisten johtaminen, strateginen johtaminen ja muutoksen johtaminen, ympärille lähdettiin rakentamaan johtamislupausta osana toimintakulttuurin muutosmatkaa. Johtamislupauksia työstettiin esihenkilöiden työpajoissa kevästä 2022 alkaen kehittäjäkumppani Humapin johdolla. Yhtiön kasvun ja liiketoimintarakenteen muutoksen myötä esihenkilöiden määrä on kasvussa ja tasalaatuisen johtamisen tueksi jokaiselle esihenkilölle mahdollistetaan osaamisen kehittämistä arjen johtamisen taitoihin sekä esihenkilön juridisiin taitoihin. Näihin koulutuksiin kumppanina on Accountor.

Istekin hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Osakeyhtiölain (624/2006) säännösten sekä Istekki Oy:n yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen mukaisesti yhtiön hallinto ja johto jakaantuu yhtiökokouksen, osakaskokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Tämän lisäksi toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtamisessa ja yhtiön tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden toteuttamisessa johtoryhmä, jonka toimitusjohtaja nimitää. Yhtiöllä on ja sen johtamista määrittävät seuraavat asiakirjat luetellussa pätemisjärjestyksessä:

- osakassopimus
- yhtiöjärjestys
- hallituksen työjärjestys
- hallinto-ohje

Yhtiöjärjestykseen tehtiin muutoksia yhtiökokouksen päätöksellä 2.3.2022 ja uusi yhtiöjärjestys astui voimaan 25.4.2022. Muutokset kohdistuivat hallituksen jäsenten lukumäärään, kun hallituksen kokoa kasvatettiin seitsemästä jäsenestä yhdeksään.

Osakassopimukseen tehtiin muutoksia kevään 2022 kuluessa, kun osakkaat yhdessä yhtiön kanssa halusivat huomioida uudeksi pääomistajaksi tulleen Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin sopimuksella. Yhtiön hallituksen kokoonpanoa muutettiin ja kasvatettiin seitsemästä henkilöstä yhdeksään, kun myös Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille sovittiin hallituksen jäsenten nimitysoikeudesta pääomistajaroolissa.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Yhtiökokous

Yhtiön osakkaat käyttävät päätösvaltaansa ensisijaisesti yhtiökokouksessa, joka on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiöllä on kerran vuodessa yhtiöjärjestyksen mukainen varsinainen yhtiökokous, jonka hallitus kutsuu koolle yhtiöjärjestyksen mukaisesti valitsemanaan ajankohtana. Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi voidaan tarvittaessa järjestää ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja hallituksen esityksen mukaiset asiat sekä asiat, joiden käsittely yhtiötä sitovassa osakassopimuksessa on päätetty osoittaa yhtiökokoukselle. Yhtiökokouksessa voivat olla läsnä yhtiön osakkaiden lisäksi yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä muut henkilöt, joille yhtiökokous myöntää läsnäolo-oikeuden.

Yhtiökokous vastaa omasta järjestäytymisestään ja kokouksen kulusta laaditaan virallinen allekirjoitettu pöytäkirja, joka säilytetään yhtiön hallussa pysyvästi. Yhtiökokouksen asiakirjoja ei ole julkaistu yhtiön internetsivuilla, mutta kutsu ja esityslista sekä erikseen pyydettyä pöytäkirja ja liitteet on toimitettu osakkaille sähköpostitse.

Istekki Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.4.2022. Kokouksessa käsiteltiin yhtiöjärjestyksen 9 §:n mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat. Lisäksi Istekki Oy:n hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista enintään 200 uuden osakkeen osalta ja osakassopimuksen mukaisesti yhtiössä vahvistettiin osakkeen käyväksi arvoksi suunnattuja osakeanteja varten 4.500,00 euroa. Yhtiökokous päätti lisäksi osakassopimuksen mukaisesti osakaskokouksen roolista yhtiön päätöksenteossa. Ylimääräisiä yhtiökokouksia järjestettiin 2.3.2022 ja 25.5.2022. Ylimääräinen yhtiökokous 2.3.2022 päätti suunnatusta osakeannista Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille, päätti yhtiöjärjestysmuutoksesta ja toi tiedoksi osakassopimuksen muutostarpeet osakkeenomistajille. Ylimääräinen yhtiökokous 25.5.2022 päätti uusitun osakassopimuksen mukaisesti hallituksen täydentämisestä kahdella uudella jäsenellä sekä hallituksen kolmannen varapuheenjohtajan palkkiosta.

Osakaskokous

Osakaskokoukselle esitetään vuosittain selvitys yhtiön liikevaihdon jakautumisesta Osakkaalle ja Osakkaiden ulkopuolisille tahoille sekä muista seikoista, joilla on merkitystä hankintalain määräys- ja valvontavallan toteuttamiseksi.

Osakaskokouksella on oikeus tehdä ehdotuksia ja aloitteita yhtiön hallitukselle, mutta sillä ei ole itsenäistä (ml. osakeyhtiölain mukaista) Yhtiön toimintaa tai hallintoa koskevaa päätäntävaltaa. Osakaskokouksella ei ole muita valtuuksia tai tehtäviä, ellei yhtiökokous nimenomaisesti ole tällaista tehtävää antanut Osakaskokoukselle. Selvyyden vuoksi todetaan, että osakeyhtiölain mukaista osakkaiden päätäntävaltaa yhtiössä käyttää yhtiökokous.

Yhtiön osakkaalle järjestettiin tilikauden aikana kaksi osakaskokousta, 25.5.2022 ja 2.11.2022. Osakaskokouksissa käsiteltiin yhtiökokouksen päätöksen mukaiset asiat. Osakaskokous muodosti kokouksessaan 25.5.2022 hallituksen strategiатыn pohjaksi osakkeenomistajien näkemysten yhtiön toimintaan vaikuttavista ympäristötekijöistä ja yhteiskunnallisista kehityskuluista. Lisäksi kokouksessaan 2.11.2022 osakaskokous päätti vahvistaa yhtiön strategiset tavoitteet ja linjaukset yhtiön hallituksen strategiатыn pohjaksi.

Näin yhtiö pyrkii antamaan osakkaalle määräys- ja valvontavaltaa varsinaisen hallitustyöskentelyn lisäksi ja siten tukemaan hankintalain vaatimuksia määräysvallan käyttämisestä.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Hallitus

Yhtiön hallituksessa on yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen mukaisesti ollut yhdeksän hallituksen jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksen toimesta vuodeksi kerrallaan. Osakassopimuksella on sovittu, että osapuolet pyrkivät siihen, että hallituksen jäsenillä on toisiaan täydentävä monipuolinen yhtiön tarpeita vastaava riittävä liiketoiminnan, talouden ja juridiikan asiantuntemus, osaaminen ja kokemus.

Hallituksen jäsenet ovat osakassopimuksen mukaisesti esittänyt nimitettäväksi pääomistajat (2 jäsentä/pääomistaja). Lisäksi pienosakkaiden esityksestä on nimetty yksi pienomistajien yhteinen edustaja. Hallituksen jäsenet on nimittänyt yhtiökokous ja hallitus on nimittänyt keskuudessaan puheenjohtajan ja kolme varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajuuskausi on osakassopimuksen mukaisesti kaksi vuotta.

Yhtiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 13 kertaa. Yhtiön hallitus on seurannut sekä talouden, strategian että liiketoimintatavoitteiden toteutumista ja henkilöstö- ja hankintaraportointia uudistetulla raportointikokonaisuudella Power BI:ssä.

Hallituksessa on ollut seitsemän jäsentä 25.5.2022 saakka ja yhdeksän jäsentä 25.5.2022 alkaen. Hallituksen jäseninä ovat toimineet tilikauden aikana seuraavat henkilöt:

	27.4.2022 saakka	27.4.2022 alkaen	25.5.2022 alkaen
hallituksen puheenjohtaja	Jarmo Puputti	Jarmo Puputti	Jarmo Puputti
hallituksen 1. varapuheenjohtaja	Kari Janhonen	Kari Janhonen	Kari Janhonen
hallituksen 2. varapuheenjohtaja	Jaakko Kekoni	Jaakko Kekoni	Juha Korpelainen
hallituksen 3. varapuheenjohtaja	-	-	Jaakko Kekoni
hallituksen jäsen	Jukka Pelkonen	Markku Rossi	Markku Rossi
hallituksen jäsen	Vesa Lötjönen	Vesa Lötjönen	Vesa Lötjönen
hallituksen jäsen	Kari Laihanen	Kari Laihanen	Kari Laihanen
hallituksen jäsen	Satu Keskitalo-Makkonen	Satu Keskitalo-Makkonen	Satu Keskitalo-Makkonen
hallituksen jäsen	-	-	Juha Sipilä

Hallituksen sihteerinä on toiminut 27.4.2022 saakka sisäinen tarkastaja Pekka Luosujärvi ja 27.4.2022 alkaen asianajaja Mirja Ropo.

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Henrik Snellman, KHT.

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja nimittää johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmällä ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan päätöksenteosta johtoryhmän kokouksissa vastaa toimitusjohtaja oman toimivaltansa puitteissa. Kukin johtoryhmän jäsen vastaa oman vastuualueensa mukaisista toiminnoista ja johtoryhmään tuomistaan päätösesityksistä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan suunnittelussa ja johtamisessa sekä strategisten, taktisten ja operatiivisten tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden toteuttamisessa.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Istekki Oy:n johtoryhmään ovat kuuluneet 8.7.2022 lähtien seuraavat henkilöt:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi
Lasse Koskivuori	1968	Merkonomi	toimitusjohtaja
Tuomo Mujunen	1980	BSc, MBA	johtaja, asiakkuudet ja palvelukehitys
Marko Pursiainen	1980	MEng, MBA	johtaja, palvelut ja palvelutoimitus
Marko Liikamaa	1975	DI, Upseeri	johtaja, turvallisuus
Ari Voutilainen	1962	FM, MBA	johtaja, strategia ja tulevaisuus
Satu Karttunen (os. Lehto)	1977	KTM	johtaja, talouden ja toiminnan suunnittelu
Laura Ylitalo	1983	HTM	johtaja, hankinnat ja vastuullisuus
Katja Patojoki	1971	KM	johtaja, ihmiset ja kulttuuri
Minttu Lampinen (1.8.2022 alkaen)	1977	KTT	johtaja, viestintä ja markkinointi

Tätä ennen johtoryhmään kuuluivat:

Lasse Koskivuori
Tuomo Mujunen
Marko Pursiainen
Ari Voutilainen
Satu Lehto
Laura Ylitalo
Katja Patojoki
Matti Hakomäki
Juha Palve

Juha Palve siirtyi yhtiön ulkopuolelle toisiin tehtäviin toukokuussa 2022 ja Matti Hakomäki toisiin tehtäviin yhtiön sisällä heinäkuussa 2022.

Minttu Lampinen aloitti yhtiön viestintäjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 1.8.2022.

Osakeannit

Yhtiö on suunnatuissa osakeanneissa antanut uusia osakkeita yhteensä 863 kappaletta tilikaudella 1.1.-31.12.2022.

Yhtiökokouksen 23.4.2021 hallitukselle antaman valtuutuksen perusteella, jossa merkintähintana on ollut yhtiökokouksen päättämä 1.905,50 euroa, on toteutettu seuraavat osakeannit ja rekisteröity seuraavat osakkeet tilikauden aikana:

Keski-Suomen hyvinvointialue (5 osaketta), Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä (5 osaketta), Lapin hyvinvointialue (5 osaketta), Pohjois-Savon hyvinvointialue (5 osaketta), Varsinais-Suomen hyvinvointialue (5 osaketta), Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue (5 osaketta), Etelä-Karjalan hyvinvointialue (5 osaketta), Tampereen Ammattikorkeakoulu Oy (5 osaketta), Tampereen korkeakoulusäätiö (5 osaketta), Sakupe Oy (5 osaketta).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Edellä mainittujen lisäksi Istekki Oy:n hallitus on 25.5.2022 päättänyt osakeannista ylimääräisen yhtiökokouksen 2.3.2022 antaman osakeantivaltuutuksen nojalla, jossa Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle voidaan suunnatulla osakeannilla antaa enintään 900 kappaletta 4.500,00 euron osakekohtaiseen merkintähintaan Istekki Oy:n uusia osakkeita apporttiantilla. Osakeannin perusteella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä on merkinnyt yhteensä 813 osaketta, jotka on rekisteröity kaupparekisteriin.

Tilikauden päättyessä yhtiössä on ollut voimassa 27.4.2022 annettu, toistaiseksi voimassa oleva yleisvaltuutus enintään 200 osakkeen osalta osakeanneille, mahdollisille uusille osakkeenomistajille, joita ei ole nimetty ja jossa on määritelty osakekohtainen merkintähinta 4.500,00 euroksi. Tilikauden päättyessä yhtiössä ei ole avoinna olevia osakeanteja eikä valtuutuksen perusteella ole rekisteröity osakkeita.

Hallitus on suunnannut yllä mainitut osakeannit yhtiön asiakkaille ja yhtiöjärjestyksen sekä hankintalain mukaisen sidosyksikkötoimintamallin mukaisesti näin turvataan yhtiön toimintaa perustamisajatuksen mukaisesti. Tällä perusteella on katsottu, että suunnatuille osakeanneille on ollut osakeyhtiölain 9:4 §:ssä tarkoitettu painava syy.

Yhtiön omistajia olivat 31.12.2022 seuraavat tahot seuraavilla osakeomistuksilla:

Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	3110
Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	2510
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	2113
Kuopion Kaupunki	1510
Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	20
Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä	20
Fimlab Laboratoriot Oy	20
Istekki Oy	20
Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä / Sosteri	20
Itä-Suomen laboratorionkeskuksen liikelaitoskuntayhtymä, Islab	20
Kanta-Hämeen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	20
Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	20
Pohjois-Suomen laboratorionkeskus, Nordlab	20
Puolustusvoimat	20
Servica Oy	20
Siilinjärven kunta	20
Tampereen kaupunki	20
Varkauden kaupunki	20
Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä	20
Lapinlahden kunta	10
Leppävirran kunta	10
Esko Systems Oy	5
Etelä-Karjalan hyvinvointialue	5
Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue	5
Etelä-Savon hyvinvointialue	5
Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	5
Itä-Suomen yliopisto	5
Joki ICT Oy	5
Järviseudun Työterveys Oy	5
Kaavin kunta	5
Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä	5
Keiteleen kunta	5
Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue	5
Keski-Suomen hyvinvointialue	5
Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä	5
Kiuruveden kaupunki	5



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Lapin hyvinvointialue	5
LapIT Oy	5
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	5
Meidän IT ja Talous Oy	5
Monetra Keski-Suomi Oy	5
Monetra Oulu Oy	5
Monetra Oy	5
Monetra Pirkanmaa Oy	5
Monetra Pohjois-Savo Oy	5
Niiralan Kulma Oy	5
Oulun kaupunki	5
Pieksämäen kaupunki	5
Pielaveden kunta	5
Pirkanmaan hyvinvointialue	5
Pirkanmaan liitto	5
Pohjois-Karjalan sote-palvelujen kuntayhtymä / Siun sote	5
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue	5
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri kuntayhtymä	5
Pohjois-Savon hyvinvointialue	5
Pohjois-Savon liitto	5
Rautalammin kunta	5
Rautavaaran kunta	5
Sakupe Oy	5
Sarastia Oy	5
Savon ICT-palvelut	5
Savon koulutuskuntayhtymä	5
SoTe kuntayhtymä / Perusturvaliikelaitos Saarikka	5
Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö	5
Suonenjoen kaupunki	5
Tampereen Ammattikorkeakoulu Oy	5
Tampereen korkeakoulusäätiö	5
Tervon kunta	5
Tuomi Logistiikka Oy	5
Tuusniemen kunta	5
UNA Oy	5
Vaalijalan kuntayhtymä	5
Varsinais-Suomen hyvinvointialue	5
Vesannon kunta	5
Virtain kaupunki	5
Sansia Oy	1

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiöön on organisaatiouudistuksessa perustettu innovointi- ja kehitystoiminto, joka koordinoi TKI-toimintaa ja verkostoja. TKI-kokonaisuutta koordinoidaan yhtiön toiminnot kattavassa innovaatio- ja kehitystoiminnan ohjausryhmässä. Yhtiö on solminut tutkimus-, kehitys-, innovaatio- ja osaamisen kehittämisen kumppanuussopimuksia korkeakoulujen kanssa (Oulun yliopisto, Oulun ammattikorkeakoulu, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Savonia-ammattikorkeakoulu, Tampereen ammattikorkeakoulu). Kumppanuussopimukset mahdollistavat TKI-yhteistyön tiivistämisen ja erilaisten tutkimus- ja kehityshankkeiden toteuttamisen. Lisäksi korkeakoulujen kanssa rakennetaan toimintamalleja projektitöiden, harjoittelujaksojen ja opinnäytetöiden potentiaalın hyödyntämiseksi.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Istekki Oy:n nopea kasvu ja vahva kansallinen rooli julkisen hallinnon ICT-palvelukumppanina tarjoaa huimia ura- ja yhteistyömahdollisuuksia. Istekki Oy ja Oulun ammattikorkeakoulu allekirjoittivat kumppanuussopimuksen elokuussa 2022. Sopimuksen tavoitteena on vauhdittaa Istekin ja Oamkin välistä yhteistyötä osaamisen kehittämisessä, innovaatioissa ja teknologioiden soveltamisessa erityisesti hyvinvointitoimialalla.

Olennot tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden päättymispäivän jälkeen yhtiöllä ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

Riskit

Riskienhallinnalla tuettiin yhtiön strategian uudistamista ja toimeenpanon suunnittelua. Operatiivisten riskien osalta keskityttiin erityisesti tietoturvaan ja -suojaan liittyvään riskienhallintaan ja tukitoimintojen riskienhallinnan parantamiseen. Lisäksi riskienhallinnan kehittämisessä huomioitiin ISO 27001 - ja ISO 13485 -standardien asettamat vaatimukset. Yhtiössä jatkettiin myös riskienhallintakeinojen ja sisäisen valvonnan kontrollikartan yhtenäistä kehittämistä.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Hallitus päättää esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto, joka kokonaisuudessaan on 3 554 972,67 euroa, jätetään yhtiön omaan pääomaan.

Kuopiossa 22.2.2023

Istekki Oy
Hallitus



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2022		1.1.-31.12.2021	
LIKEVAIHTO	196 909 095,60		153 074 368,82	
Liiketoiminnan muut tuotot	87 031,22		56 386,95	
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-25 020 952,90		-19 178 962,71	
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	64 954,38		939,59	
Ulkopuoliset palvelut	<u>-90 566 181,81</u>	<u>-115 522 180,33</u>	<u>-75 340 258,33</u>	<u>-94 518 281,45</u>
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-50 577 407,48		-37 225 790,47	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-8 553 423,61		-5 879 079,37	
Muut henkilösivukulut	<u>-2 486 049,59</u>	<u>-61 616 880,68</u>	<u>-1 806 955,99</u>	<u>-44 911 825,83</u>
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 254 894,54		-1 144 286,88	
Liiketoiminnan muut kulut	-14 146 443,22		-10 085 645,08	
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	4 455 728,05		2 470 716,53	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot	2 817,62		1 658,60	
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-7 110,54	-4 292,92	-19 181,51	-17 522,91
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	4 451 435,13		2 453 193,62	
Tuloverot	<u>-896 462,46</u>		<u>-421 094,11</u>	
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	<u>3 554 972,67</u>		<u>2 032 099,51</u>	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TASE

Vastaavaa	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	1 133 009,57	1 121 353,97
Aineelliset hyödykkeet	1 386 842,18	195 197,79
Sijoitukset	26 524,05	23 548,45
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 546 375,80	1 340 100,21
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	301 068,16	236 113,78
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	33 514 563,82	13 506 380,27
Muut saamiset	-11 155,82	40 240,02
Siirtosaamiset	6 404 009,17	5 251 566,03
Rahoitusarvopaperit		
Rahat ja pankkisaamiset	25 266 654,39	21 032 687,08
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	65 475 139,72	40 066 987,18
Vastaavaa yhteensä	68 021 515,52	41 407 087,39
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	9 900 685,00	9 757 772,50
Osakeanti	0,00	47 637,50
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 658 500,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	9 295 933,87	9 159 572,62
Osingonjako	0,00	-1 895 738,26
Tilikauden voitto (tappio)	3 554 972,67	2 032 099,51
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	26 410 091,54	19 101 343,87
VIERAS PÄÄOMA		
Saadut ennakot	1 105 785,28	630 675,40
Ostovelat	15 688 390,85	9 146 463,94
Muut velat	8 387 494,23	4 810 347,40
Siirtovelat	16 429 753,62	7 718 256,78
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	41 611 423,98	22 305 743,52
Vastattavaa yhteensä	68 021 515,52	41 407 087,39



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

RAHOITUSLASKELMA

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto / Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	4 451 435,13	2 453 193,62
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 254 894,54	1 144 286,88
Rahoitustuotot ja -kulut	4 292,92	17 522,91
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5 710 622,59	3 615 003,41
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-21 109 230,85	-2 189 092,32
Vaihto-omaisuuden lisäys/vähennys	-64 954,38	-939,59
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	19 578 744,72	-928 749,46
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	4 115 182,08	496 222,04
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-7 110,54	-19 181,51
Saadut korot liiketoiminnasta	2 817,62	1 658,60
Maksetut välittömät verot (-)	-1 169 526,72	-527 535,24
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 941 362,44	-48 836,11
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-2 458 194,53	-497 760,88
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-2 975,60	-5 307,48
Investointien rahavirta (B)	-2 461 170,13	-503 068,36
Rahoituksen rahavirta:		
Osakeanti	3 753 775,00	140 310,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00	-1 895 738,26
Rahoituksen rahavirta (C)	3 753 775,00	-1 755 428,26
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	4 233 967,31	-2 307 332,73
Rahavarat tilikauden alussa	21 032 687,08	23 340 019,81
Rahavarat tilikauden lopussa	25 266 654,39	21 032 687,08



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Vaihto-omaisuus esitetään FIFO-periaatteen mukaisesti muuttuvien menojen mukaan arvostetun hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon ei ole sisällytetty kiinteitä menoja.

Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintameno.

Konserniin kuuluvaa yhtiötä koskevat liitetiedot

Istekki Oy on Kuopion kaupungin osakkuusyhtiö ja se yhdistellään kirjanpidollisesti Kuopio-konserniin.

Kuopion kaupungin omistuosuus tilikauden päättyessä on 15,35 %.

Konsernitilinpäätös on saatavissa Kuopion kaupungin taloudenohjausyksiköstä.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Kuluvan käyttöomaisuuden ja aktivoitujen muiden pitkävaikutteisten menojen suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hankintamenoista arvioidun taloudellisen vaikutusajan mukaisin tasapoistoin.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja poistomenetelmät ovat seuraavat:

Sovellukset ja varusohjelmat	tasapoisto 3 v
Vuokrahuoneiston peruseräparannukset	tasapoisto 3 v
Työasemalaitteet	tasapoisto 3 v tai 5 v
Palvelimet	tasapoisto 4 v
Tietoliikenne aktiivilaitteet	tasapoisto 5 v
Konesali	tasapoisto 3 v tai 8 v
Koneet ja kalusto	tasapoisto 5 v
Liikearvo	tasapoisto 5 v



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihto

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Jakauma asiakkaittain		
Omistaja-asiakkaat	197 011 911,18	152 669 400,69
Muut asiakkaat	-102 815,58	404 968,13
	196 909 095,60	153 074 368,82

Liiketoiminnan muut tuotot

Muut tuotot	87 031,22	56 386,95
Liiketoiminnan muut tuotot	87 031,22	56 386,95

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Henkilöstön lukumäärä tilikauden viimeisenä päivänä		
Johto	105	72
Asiantuntijat	1 009	761
	1 114	833

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot	239 589,70	229 292,73
Tilintarkastajille maksetut palkkiot	53 744,16	39 700,00

Liiketoiminnan muut kulut

Toimitilakulut	3 382 548,65	2 853 263,14
Atk-laite- ja ohjelmakulut	5 488 216,76	3 545 883,12
Kone- ja kalustokulut	682 019,22	571 898,79
Muut liiketoiminnan kulut	4 593 658,59	3 114 600,03
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	14 146 443,22	10 085 645,08

Tuloverot

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset		
Hyllypoistoista	139 437,79	186 014,90

Verosaamisia ei ole kirjattu taseeseen



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

ERITYTETTY TULOSLASKELMA

Kirjanpidon eriyttämisperiaatteet, kilpailulaki 30 d§

Markkinaehtoinen myynti eriytetään seurannassa in-house -myynnistä omalla asiakasryhmällä. Istekki Oy:n kirjanpidossa liiketapahtumat kirjataan ulkoisen laskennan tileille ja kohdistetaan palveluille, projekteille tai kustannuspaikoille.

Välittömät kulut muodostuvat ei-asiakasomistajien käyttämille palveluille kirjatuista tunneista ja ostoista. Tuntikirjaukset voidaan kohdistaa joko palvelulle ja asiakkaalle tai vain palvelulle (kaikille asiakkaille yhteisesti), jos palvelua käyttää laaja joukko asiakkaita tai kulu kohdistuu koko palvelulle. Ostot kohdistetaan niiden aiheuttamisperiaatteen mukaisesti joko asiakkaalle ja palvelulle tai pelkästään palvelulle. Yhteisten kulujen asiakaskohtaiset allokaatiot tehdään palvelun myynnin suhteessa palvelua käyttäville asiakkaille. Lisäksi asiakkuudenhallinnan ja palvelunhallinnan kustannukset kohdistetaan yhtiön kaikille palveluille palveluiden volyymin ja sovittujen jakoperusteiden kautta.

Välilliset kulut kattavat Istekin kiinteät kulut lukuun ottamatta henkilöstökuluja. Välilliset kulut jaetaan kirjattujen työtuntien mukaisesti asiakkaalle suhteessa kaikkiin kirjattuihin tunteihin.

Poistot ja rahoituskulut

Asiakasliiketoimintaan liittyvä käyttöomaisuus on hankittu leasingrahoituksella, joten markkinaehtoiseen myyntiin ei kohdistu poistoja. Rahoituskulut kohdistuvat Istekin in-house -toimintaan.

Eriytetty tuloslaskelma

Markkinaehtoinen toiminta 2022 inhouse-toiminta 2022 .1.2022 - 31.12.2022 yhteensä

LIKEVAIHTO	205 164,54	196 703 931,06	196 909 095,60
Liiketoiminnan muut tuotot		87 031,22	87 031,22
Materiaalit ja palvelut	-68 309,27	-115 453 871,06	-115 522 180,33
Henkilöstökulut	-99 654,87	-61 517 225,81	-61 616 880,68
Poistot ja arvonalentumiset		-1 254 894,54	-1 254 894,54
Liiketoiminnan muut kulut	-10 553,54	-14 135 889,68	-14 146 443,22
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	26 646,86	4 429 081,19	4 455 728,05
Rahoitustuotot ja -kulut		-4 292,92	-4 292,92
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN VEROJA	26 646,86	4 424 788,27	4 451 435,13
Tilin päätössiirrot		0,00	
Tuloverot	-5 329,37	-891 133,09	-896 462,46
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	21 317,49	3 533 655,18	3 554 972,67



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TASEEN LIITETIEDOT

Pysyvien vastaavien erittely

	Aineettomat hyödykkeet				Aineelliset hyödykkeet			Sijoitukset	
	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Koneet ja kalusto	Yhteensä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	3 031 038,00	2 345 000,00	759 971,73	0,00	6 136 009,73	4 331 788,60	4 331 788,60	23 548,45	23 548,45
Lisäykset	585 881,75	0,00	45 859,54	0,00	631 741,29	1 826 453,24	1 826 453,24	2 975,60	2 975,60
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.2022	3 616 919,75	2 345 000,00	805 831,27	0,00	6 767 751,02	6 158 241,84	6 158 241,84	26 524,05	26 524,05
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022	-2 250 750,00	-2 345 000,00	-418 905,76	0,00	-5 014 655,76	-4 136 590,81	-4 136 590,81	0,00	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-444 789,36	0,00	-175 296,33	0,00	-620 085,69	-634 808,85	-634 808,85	0,00	0,00
Arvonalennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.2022	-2 695 539,36	-2 345 000,00	-594 202,09	0,00	-5 634 741,45	-4 771 399,66	-4 771 399,66	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	921 380,39	0,00	211 629,18	0,00	1 133 009,57	1 386 842,18	1 386 842,18	26 524,05	26 524,05
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	780 288,00	0,00	341 065,97	0,00	1 121 353,97	195 197,79	195 197,79	23 548,45	23 548,45

Saamisten erittely

	31.12.2022	31.12.2021
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset asiakasomistajat	33 460 843,47	13 317 294,02
Myyntisaamiset muut asiakkaat	53 720,35	189 086,25
Muut saamiset	-11 155,82	40 240,02
Siirtosaamiset	6 404 009,17	5 251 566,03
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	39 907 417,17	18 798 186,32



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Oma pääoma

	31.12.2022	31.12.2021
Osakepääoma 1.1.	9 757 772,50	9 595 850,00
Osakepääoman korotus maksullisella osakeannilla	142 912,50	161 922,50
Osakepääoma 31.12.	9 900 685,00	9 757 772,50
Osakeanti 1.1.	47 637,50	69 250,00
Uusmerkintä	3 753 775,00	140 310,00
Siirto osakepääomaan	-3 801 412,50	-161 922,50
Osakeanti 31.12.	0,00	47 637,50
Sidottu oma pääoma yhteensä	9 900 685,00	9 805 410,00

Vapaa oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	0,00	0,00
Osakepääoman korotus	3 658 500,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	3 658 500,00	0,00

Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	9 295 933,87	9 159 572,62
Osingonjako	0,00	-1 895 738,26
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	9 295 933,87	7 263 834,36

Tilikauden voitto	3 554 972,67	2 032 099,51
-------------------	--------------	--------------

Vapaa oma pääoma yhteensä	16 509 406,54	9 295 933,87
----------------------------------	----------------------	---------------------

Oma pääoma yhteensä	26 410 091,54	19 101 343,87
----------------------------	----------------------	----------------------

Jakokelpoinen oma pääoma

Edellisten tilikausien tulos	9 295 933,87	7 263 834,36
Tilikauden voitto	3 554 972,67	2 032 099,51
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	12 850 906,54	9 295 933,87



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

Vieras pääoma

Velat erittely

	31.12.2022	31.12.2021
Lyhytaikaiset velat		
Saadut ennakot	1 105 785,28	630 675,40
Ostovelat asiakasomistajat	106 799,75	72 494,34
Ostovelat muut asiakkaat	15 581 591,10	9 073 969,60
Muut lyhytaikaiset velat	8 387 494,23	4 810 347,40
Siirtovelat	16 429 753,62	7 718 256,78
Lyhytaikaiset velat yhteensä	41 611 423,98	22 305 743,52

Siirtovelat erittely

Lomapalkkavelat	8 043 804,89	5 790 537,42
Palkkiovaraukset	1 694 839,79	955 358,87
Muut siirtovelat	6 691 108,94	972 360,49
	16 429 753,62	7 718 256,78

VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

	31.12.2022	31.12.2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	26 059 067,67	16 750 604,66
Myöhemmin maksettavat	36 411 963,44	23 419 355,81
	62 471 031,11	40 169 960,47

Leasingsopimukseen ei sisälly olennaisia lunastusehtoja. Summat eivät sisällä arvonnisäveroa.
Leasingsopimusten pääasialliset ehdot:

Yhtiöllä on pitkäaikaisia vuokravastuita konesali- ja liiketiloihin liittyen yhteensä 13 578 097 euroa



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ

	31.12.2022	31.12.2021
Monetra Pohjois-Savo Oy (2054342-4) 10 kpl	1 000,00	1 000,00
Sansia Oy (2364760-8) 1 kpl	2 000,00	2 000,00
Kuntien Tiera (2362180-3) 1 kpl	3,00	3,00
Sarastia Oy (2360731-5) 25 kpl	2 500,00	2 500,00
LapIT Oy (1637268-5) 1 kpl	2 000,00	2 000,00
UNA Oy (2898565-7) 20 kpl	6 000,00	6 000,00
Service Oy (2947618-4) 1 kpl	2 500,00	2 540,00
Tuomi Logistiikka Oy (2722581-6) 1 kpl	2 005,45	2 005,45
Joki ICT Oy (1068473-3) 5 kpl	5 000,00	5 000,00
Esko Systems Oy (3104530-8) 1 kpl	500,00	500,00
Savon ICT-Palvelut Oy (2417854-0) 5 kpl	2 850,00	0,00
	26 358,45	23 548,45

KONSERNIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Yhtiön lähipiirin muodostavat osakkeenomistajat, yhtiön hallitus ja yhtiön johtoryhmä.
Lähipiiriliiketoimet on toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Lähipiiriliiketoimet

	2022	2021
Myyntit asiakasomistajille	197 011 911,18	152 669 400,69
Ostot asiakasomistajilta	2 092 377,23	1 532 470,91



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITTEIDEN LAJEISTA SEKÄ SÄILYTYSTAVOISTA

Päivä- ja pääkirjat		atk-tiedostona
Tuloslaskelma ja tase		atk-tiedostona
Ostoreskontra		atk-tiedostona
Myyntireskontra		atk-tiedostona
Tasekirja		sidottuna kirjana
Tase-erittelyt		atk-tulosteina
81000000	KOM Sovellukset	atk-tiedostoina
85000000	KOM Liikearvo 5 v.	atk-tiedostoina
89000000	KOM Vuokr.huon.perusparan.	atk-tiedostoina
ALV	ALV-tapahtumat	atk-tiedostoina
ASNRO	Asiakasnumero	atk-tiedostoina
AVS	Asiakassuoritukset	atk-tiedostoina
AX	AX-D365 myyntilaskuaineistojen siirrot	atk-tiedostoina
ED	Edelleenlaskutus	atk-tiedostoina
EDRIV	Edelleenlaskutus rivin tunniste	atk-tiedostoina
EINVOICE	Invoice ID	atk-tiedostoina
JA	Jaksotukset	atk-tiedostoina
KK	Kirjauskansio	atk-tiedostoina
KKEN	Kirjauskansion eränumero	atk-tiedostoina
KKOMNRO	Keskeneräisten KOM numero	atk-tiedostoina
KOMBEVL	Käyttöomaisuusbudjetti EVL	atk-tiedostoina
KOMBUD	Käyttöomaisuusbudjetti	atk-tiedostoina
KOME	KOM EVL-tapahtumat	atk-tiedostoina
KOMNRO	KOM numero	atk-tiedostoina
KOMS	KOM sumu-tapahtumat	atk-tiedostoina
KORKOLAS	Korkolasku	atk-tiedostoina
KORKOT	Korkolaskun tositenumero	atk-tiedostoina
KP	Kirjanpidon palautustapahtumat	atk-tiedostoina
KPJN	Kirjanpidon peruutustapahtuman jäljitysnumero	atk-tiedostoina
KPSI	Kirjauskansiosiiro	atk-tiedostoina
KS	Kohdistussääntö	atk-tiedostoina
LK	Laskukirjauskansio	atk-tiedostoina
LT	Luottotappiot	atk-tiedostoina
M2	Matka- ja kululaskut	atk-tiedostoina
MAKSUKTO	Maksukehotustosite (perintäkulun kirjaustosite)	atk-tiedostoina
MAKSUTO	Maksutosite	atk-tiedostoina
MT	Myyntitilaus	atk-tiedostoina
MU	Muistiotositteet	atk-tiedostoina
MVS	Manuaaliset viitesuoritukset	atk-tiedostoina
MYNTILA	Myyntitilauslasku	atk-tiedostoina
MYNTILH	Myyntitilauslaskun hyvityslaskun numero	atk-tiedostoina
OL	Ostolaskujen tositenumero	atk-tiedostoina
OS	Toimittajamaksut	atk-tiedostoina
PA	Palkat	atk-tiedostoina
PÄÄTÖSTO	Päätöstosite	atk-tiedostoina
PAV	Lomapalkkavaraukset	atk-tiedostoina
TILI	Tiliotteet	atk-tiedostoina
TOINRO	Toimittajanumero	atk-tiedostoina
VT	Väliaikainen tositenumero	atk-tiedostoina
VTLASKU	Vapaatekstilaskun numero	atk-tiedostoina
VTLASKUH	Vapaatekstilaskun hyvityslaskun numero	atk-tiedostoina
X	Konversiotapahtumat	atk-tiedostoina

Tasekirja (KPL 3:8.1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10 §) ja tilikauden tositemaineisto vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10 2 §), ellei kirjanpitolain 2. luvun 10 §:n 4. momentin säännöksestä muuta johdu.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Kuopiossa, 22. päivänä helmikuuta 2023

Lasse Koskivuori
toimitusjohtaja

Jarmo Puputti
hallituksen puheenjohtaja

Kari Janhonen
hallituksen 1.
varapuheenjohtaja

Juha Korpelainen
hallituksen 2.
varapuheenjohtaja

Jaakko Kekoni
hallituksen 3. varapuheenjohtaja

Kari Laihanen
hallituksen jäsen

Satu Keskitalo-Makkonen
hallituksen jäsen

Vesa Lötjönen
hallituksen jäsen

Markku Rossi
hallituksen jäsen

Juha Sipilä
hallituksen jäsen

TILINTARKASTAJAN TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kuopiossa, _____ päivänä _____ kuuta 2023

KPMG OY AB

Henrik Snellman
KHT-tilintarkastaja



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6A37D44BB70047639A94CF85E19ABA70