

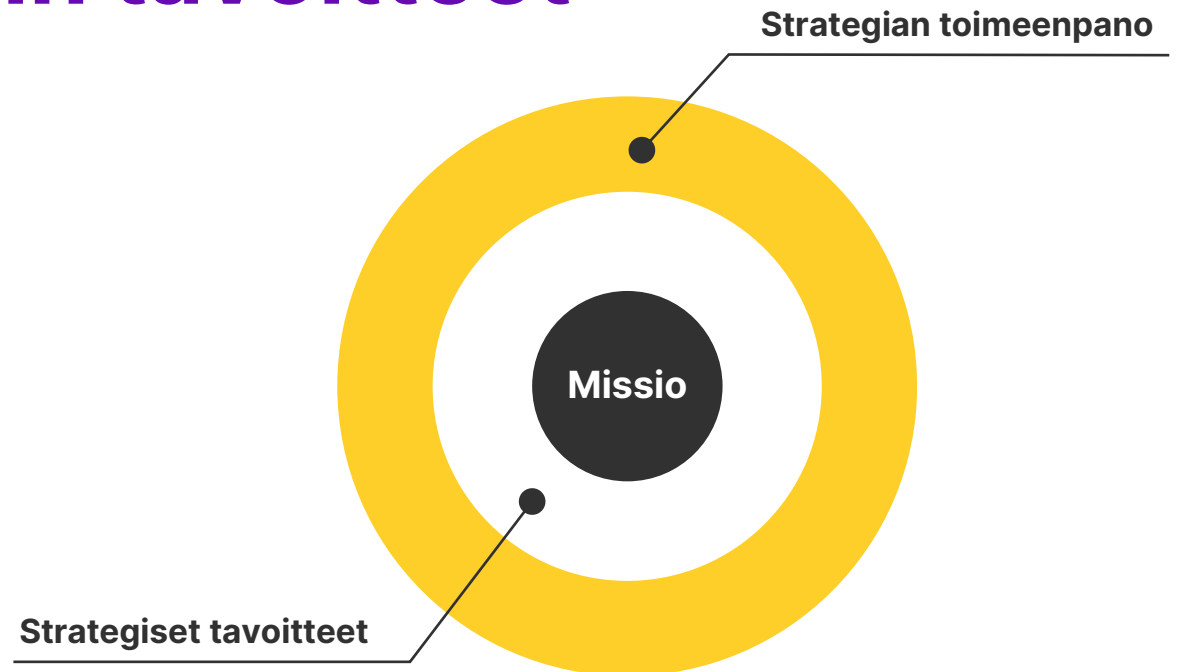
# Strategian toimeenpanosuunnitelma 2023-2025



# Strategia määrittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteet

## Strategiatyö jatkuu vuoden 2023 aikana:

- ♥ Määritämme strategisten tavoitteiden mittarit ja teemme strategian toimeenpanosuunnitelman
- ♥ Tarkennamme strategiaa palvelustrategian ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen osalta
- ♥ Käynnistämme strategia toimeenpanon



Hyvinvointialuestrategia

<p>Strategiset ohjelmat ja palvelutasopäätökset</p>	<p>SOTE-palvelustrategia      Työn tuottavuus ja henkilöstövoimavarat      Digitaalisten palveluiden kehittäminen      Hallinto, hankinnat ja tilat      TKIO      Pelastustoimen palvelutasopäätös</p>					
	<p>Talousarvio ja investointisuunnitelma</p>	<p>Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma</p>	<p>Viestintäsuunnitelma</p>	<p>Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma</p>	<p>Kansallisen asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian toimeenpanosuunnitelma</p>	
	<p>Omavalvontaohjelma</p>	<p>Osallisuusohjelma</p>	<p>Omistajapoliittinen ohjelma</p>	<p>Valmiussuunnitelma</p>	<p>HVA-yliopisto strateginen yhteistyösopimus</p>	
	<p>YTA-sopimus</p>	<p>Kunta-hva strateginen yhdyspintasopimus</p>	<p>Johtamisen käsikirja ja johtamiskoulutukset</p>	<p>Toiminnallinen ja henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnitelma</p>	<p>Muut strategiset suunnitelmat</p>	

## MISSIO

## Hyvinvoiva ja kukoistava Pohjois-Savo



## VIISI STRATEGISTA PAINOPISTETTÄ

**1. Aukkaat****2. Palvelut****3. Työntekijät****4. Toimintaympäristö****5. Talous**

## TAPAMME TOIMIA

- Kunnioitamme toisiamme ja rakennamme yhtenäistä toimintakulttuuria.
- Rohkaisemme uudistumiseen.
- Toimintamme perustuu tietoon.
- Edistämme kumppanuuksia ja yhteistyötä.
- Tuemme tutkimusta ja etsimme uusia innovaatioita.
- Kustannusten hallinta on mukana kaikissa ratkaisuissamme.

# Strategian mittarit

## Keskeisten konsernitason mittarit suunniteltiin osana strategian toimeenpanoa.

- Mittarit pohjaa kansallisten tavoitteiden mittaristoon

## Strategisten ohjelmien mittarit suunnitellaan osana niiden valmistelua

- Palvelustrategia
- Muut strategiset ohjelmat (ml. tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma)



# Painopiste 1. Asukkaat

## Tavoite

**1.** Pohjoissavolaisten terveys, hyvinvointi ja turvallisuus paranevat

**2.** Kannustamme ja tuemme asukkaitamme osallisuuteen ja omatoimisuuteen

## Mittarit

- Ennaltaehkäisevien palvelujen osuus kokonaiskustannuksista (ehkäisevät / korjaavat)
- THL:n sairastavuusindeksi, ikävakioimaton
- Päivittäin tupakoivien osuus (%)
- Alkoholista liikaa käyttävien osuus (AUDIT-C) (%)
- Alueella on käytössä elintapaohjauksen tarkistuslista (kyllä/ei)
- TEA-viisarin kuntien hyte-työn aktiivisuus

# Painopiste 2. Palvelut

## Tavoite

**1. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ovat toimintamme perusta**

**2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä ja perustason palveluita**

**3. Työmme on laadukasta ja asiakaslähtöistä**

**4. Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita**

## Mittarit

- Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv hoidon tarpeen arvioinnista, % toteutuneista käynneistä
- Lasten ja nuorten mielenterveyspalvelut, yli 90 vrk odottaneet %, psykiatrian erikoisalajat yhteensä
- RAI-arvioidut 75 vuotta täyttäneet asiakkaat, (%) vastaavan ikäisestä väestöstä
- Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet / 10 000 asukasta
- 1.10.-31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %
- Hyvinvointialueille osoitettujen toimeentulotukihakemusten käsittely arkipäivän kuluessa, % hakemuksista
- Avohoidon keinoin vältettävissä olevat, päivystyksellisesti alkaneet sairaalahoitajakset perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon vuodeosastoilla
- Monisairaiden hoidon jatkuvuus (COCI) perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärikäynneillä tai hoitajakäynneillä
- Koki palvelun sujuvaksi, (%) sosiaalipalveluita käyttäneistä
- Niiden kotihoidon 75 vuotta täyttäneiden asiakkaiden osuus, joilla päivystyksenä alkaneita sairaalajaksoja, % vastaavan ikäisistä kotihoidon asiakkaista.
- Henkilöstömitoituksen toteutuminen iäkkäiden henkilöiden tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaisessa laitoshoidossa.
- Täyttämättömien lääkäritehtävien (lääkärivaje) osuus kaikista terveyskeskusten lääkäritehtävistä, %
- Digitaalisten palvelujen kypsyystasoa mitataan osana THL:n luomaa kypsyystasomittaria, joka toteutetaan osana Suomen kestävä kasvun ohjelman toimeenpanoa
- Asiakas- ja potilasturvallisuusmittarit on otettu käyttöön hyvinvointialueella (kyllä/ei)

# Painopiste 3. Työntekijät

## Tavoite

**1. Meillä on hyvinvoiva, motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö**

**2. Panostamme työntekijöiden osaamisen vahvistamiseen ja valmentavaan johtamiseen**

## Mittarit

- Hyvinvointialueella on käytössä säännöllinen laaja-alainen sote-henkilöstön työhyvinvoinnin tilaa kuvaava kysely/selvitys (kyllä/ei)
- Hyvinvointialue seuraa sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden riittävyyttä palvelukokonaisuuksissa ammattiryhmittäin (kyllä/ei)
- Sosiaali- ja terveysalan ammattien alueelliset vajeet ja kehitysnäkymät (Ammattibarometri)
- Henkilöstökertomuksen viisi tunnuslukua:
  - Henkilötyövuosi
  - Henkilöstön ikärakenne
  - Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
  - Sairauspoissaolot
  - Henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät
- Toiminnallisen ja henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman laatiminen on aloitettu vuonna 2023 ja henkilöstö on osallistettu tasa-arvosuunnitelman laatimiseen tasa-arvolain määrittelemällä tavalla (kyllä/ei)
- Johtamisen käsikirja ja siihen liittyvät koulutukset toteutettu (kyllä/ei)



# Painopiste 4. Toimintaympäristö

## Tavoite

**1. Vahvistamme kansainvälisen tason koulutusta, tutkimusta ja osaamista**

**2. Toimintamme parantaa sosiaalista ja ekologista kestävyyttä**

**3. Varaudumme kriiseihin ja lisäämme huoltovarmuutta**

## Mittarit

- Yhteistyörakenteet ja toimintamallit ovat olemassa (kyllä/ei)
- YTA-sopimuksen on valmis (kyllä/ei)
- Valmiussuunnittelu perustuu kansallisesti yhtenäisiin perusteisiin (kyllä/ei)
- Varautuminen perustuu kansallisesti yhtenäisiin perusteisiin (kyllä/ei)
- Julkisissa hankinnoissa on huomioitu sosiaalinen, taloudellinen ja ekologinen kestävyys (kyllä/ei)
- Hyvinvointialueiden strategioissa on huomioitu sosiaalinen, taloudellinen ja ekologinen kestävyys (kyllä/ei)
- TKKI-toimintaan on luotu toimintamallit perustason palveluihin liittyen kansallisella ja alueellisella tasolla (kyllä/ei)
- Alueilla on luotu alueelliset yhteistyörakenteet sidosryhmien kesken tukemaan koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan YTA-tasoisena strategisen suunnitelman toteuttamista (kyllä/ei)

# Painopiste 5. Talous

## Tavoite

**1. Vaikuttavuus ja vastuuntunto ohjaavat taloudellista päätöksentekoa**

**2. Talous on tasapainossa**

## Mittarit

- Tilikauden yli-/alijäämä, 1 000 euroa
- Vuosikate, % poistoista
- Laskennallisen rahoituksen suhde hyvinvointialueen Nettokäyttökustannuksiin
- Sosiaali- ja terveystoiminnan nettokäyttökustannukset (pl. varhaiskasvatus 2015–), euroa / asukas
- Hyvinvointialueen sisäisessä ohjauksessa hyödynnetään vaikuttavuuden mittareita (kyllä/ei)
- Hyvinvointialue on mukana vaikuttavuusverkostossa (kyllä/ei)
- Hyvinvointialueella suunnitellaan/on käynnissä vaikuttavuuden pilotteja (kyllä/ei)

# Strategiset ohjelmat 2023-2025

## ~5 osaohjelmaa

- Tuodaan erikseen hallitukseen käsiteltäväksi ennen toimeenpanoa
- Sisältävät tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma toimenpiteet
- Toimeenpanon seuranta tulevaisuus- ja strategiaaostossa



**Henkilöstö-  
voimavarat ja työn  
tuottavuuden  
lisääminen**



**Palvelustrategia ja  
sen toimeenpano-  
ohjelma**



**Digitaalisten  
palvelujen  
kehittäminen**



**Hallinto, hankinnat  
ja tilat**



**Tutkimus, kehitys,  
innovaatiotoiminta  
ja opetus**

# Strategisten ohjelmien toimeenpano ja johtaminen

## Jokaisesta ohjelmasta laaditaan suunnitelma

- Suunnitellut kehittämistoimenpiteet
  - Aikataulu
  - Tavoitteet / seuranta / mittarit
  - Ohjelman omistaja / vastuuhenkilöt
- Suunnitelmat käsitellään lautakunnissa / aluehallituksessa ja riippuen toimenpiteiden vaikutuksista / laajuudesta tarvittaessa aluevaltuustossa

## Toimeenpanon seuranta

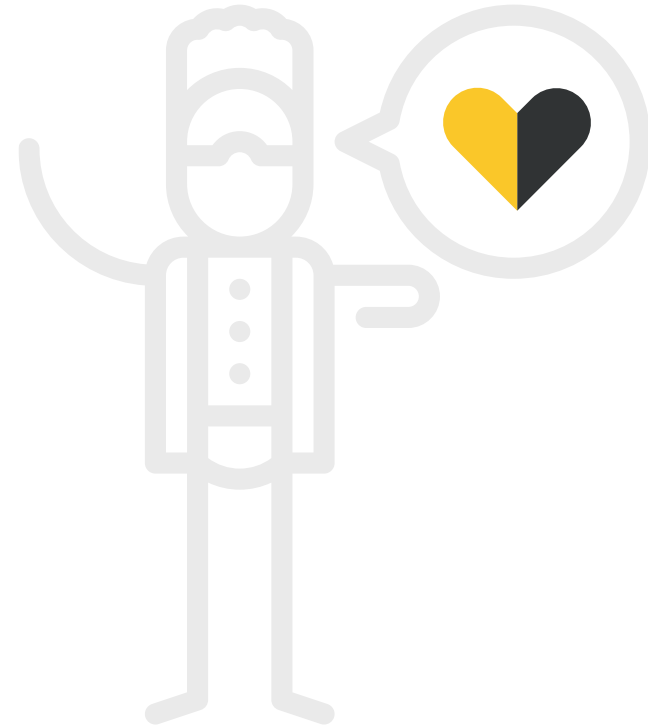
Hyvinvointialuestrategia, palvelustrategia, pelastustoimen palvelutasopäätös, strategiset ohjelmat (ml. tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma) sekä talousarvio ja investointisuunnitelma muodostavat tiiviin kokonaisuuden myös seurannan näkökulmasta. Tiivis seuranta mahdollistaa muutostarpeiden arvioinnin ja muutosten ennakkoinnin sekä toimenpiteiden vaikuttavuuden seurannan.

Strategisten ohjelmien seurantaan käytettäviä mittareita seurataan joko vuosittain, puolivuositain tai joitakin vielä tiheämmin.

Strategisia ohjelmia ja niihin liittyviä tuottavuus- ja taloudellisuus ohjelman toimenpiteiden toteutumista arvioidaan ja raportoidaan aluevaltuustolle puolivuositain osana VM:lle tehtävää arviointia. Seurannan tarkoitus on, että havaittuihin haasteisiin tai poikkeamiin voidaan puuttua. Samalla voidaan arvioida tarvitaanko muutosta tehtyyn suunnitelmaan, uusia tai korjaavia toimenpiteitä.

# Strategian juurruttaminen & viestintä

- Viestintä ja henkilöstöhallinto valmistelee yhteistyössä strategian juurruttamisen yksityiskohtaisen suunnitelman
  - Viestintäsuunnitelma
- Toimialat vastaa osaltaan strategian juurruttamisesta toimintayksikötasolle
- Juurruttamisessa hyödynnetään myös strategisten ohjelmien valmistelua toimialoilla
  - Esim. palvelustrategian valmistelu
- Johtamisen käsikirjaa ja johtamiskoulutuksia hyödynnetään myös juurruttamisessa





Pohjois-Savon  
hyvinvointialue