

## Työsuojelun yhteistoiminnan järjestäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 13.03.2023 § 84  
285/00.01.00/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja  
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi,  
Jari Haapala, puh. 044 717 6980, jari.haapala(at)pshyvinvointialue.fi

Valvontalain (44/2006) mukaan työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden yhteistyötä, jolla edistetään työn terveellisyttä ja turvallisuutta. Työsuojelun yhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta, tehdä mahdolliseksi työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyttä koskevien asioiden käsittelyyn, sekä yhdessä ylläpitää ja parantaa työturvallisuutta. Valvontalaki määrittelee työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Työsuojelupäällikkö edustaa työnantajaa työsuojelun yhteistoiminnassa. Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esihenkilöitä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työntekijät valitsevat keskuudestaan työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä valvontalain 26 §:ssä tarkoitettuja asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin. Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on myös oma-aloitteisesti perehtyä työpaikkansa työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin, sekä työsuojelusäännöksiin. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöön kuuluvat myös Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 10 § mukaiset työsuojeluyhdyshenkilöt. Työsuojeluyhdyshenkilön tehtävät liittyvät pääosin välittömään työsuojelun yhteistoimintaan lähityöyhteisössä, sekä tiedon välittämiseen työn vaarojen ja haittojen selvittämisessä ja niistä aiheutuviissa toimenpiteissä. Työsuojeluyhdyshenkilön koulutusoikeus määräytyy ammattiyhdistyskoulutuksesta solmitun kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen työsuojelun yhteistoiminnan valmistelussa on toiminut aluksi valmistelutyöryhmä, jonka esivalmistelun pohjalta vuoden 2022 lopulla on aloitettu henkilöstöjärjestöjen kanssa yhteistyössä työsuojelun organisoitumista koskevat paikallisneuvottelut. Hyvinvointialueelle siirtyvät päätoimiset työsuojeluvaltuutetut jatkavat pääosin nykyisillä alueillaan silloin kun toimialue säilyy muuttumattomana. Samoin osaaikaiset ja oman työn ohessa toimivat työsuojeluvaltuutetut jatkavat tehtävissä nykyisillä alueillaan silloin kun toimialue säilyy muuttumattomana. Työsuojeluvaltuutettujen aluejakoa määriteltäessä tulee muistaa työpaikan käsite, eli käytännössä nykyisiin alueisiin ei voida tehdä suuria muutoksia

ilman vaaleja. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia, että päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen edustettavien määrä voi kasvaa joillakin kymmenillä hyvinvointialueelle siirryttäessä. Niillä alueilla joilla ei ole siirtyviä työsuojeluvaltuutettuja järjestetään vaali vuoden 2023 aikana.

Paikallisneuvottelussa sovitun mukaisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueella toimii yksi työsuojelutoimikunta. Pohjois-Savon hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnassa on 4 työnantajan edustajaa, 8 henkilöstöedustajaa, 4 toimihenkilöiden edustajaa sekä kaikki työsuojeluvaltuutetut. Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus nimeää työsuojelutoimikunnan jäsenet eli työnantajan jäsenet. Työsuojelupäällikkö toimii em. toimielimen esittelijänä.

Asia on käsitelty yhteistoimintaelimessä 22.2.2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisen asiaselosteen mukaisesti ja päättää nimetä työnantajan edustajat työsuojelutoimikuntaan seuraavasti:

- henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja
- palvelutuotannon toimialajohtajat 2 (vaihtuvat toimikausittain): pelastustoimi/turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja ja ikääntyneiden palveluiden toimialajohtaja
- konsernipalveluiden toimialajohtaja 1 (vaihtuvat toimikausittain): strategia- ja kehittämisjohtaja
- ja heidän varallaan toimialajohtaja, joka ei ole varsinainen jäsen.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisen asiaselosteen mukaisesti ja päättää nimetä työnantajan edustajat työsuojelutoimikuntaan seuraavasti:

- henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja
- palvelutuotannon toimialajohtajat 2 (vaihtuvat toimikausittain): pelastustoimi/turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja ja ikääntyneiden palveluiden toimialajohtaja
- konsernipalveluiden toimialajohtaja 1 (vaihtuvat toimikausittain): strategia- ja kehittämisjohtaja
- ja heidän varallaan toimialajohtaja, joka ei ole varsinainen jäsen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.