

[HVA:n logo]

STRATEGINEN YHTEISTYÖSOPIMUS

1. Sopijapuolet

Pohjois-Savon hyvinvointialue, Y-tunnus: 3221316-6 (jäljempänä "PSHVA")
PL 1711
70211 Kuopio

ja

Itä-Suomen yliopisto, Y-tunnus: 2285733-9 (jäljempänä "Yliopisto")
Kuopion kampus
PL 1627
70211 Kuopio
Finland

jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet" tai yksin "Sopijapuoli".

2. Sopimuksen kohde

Tässä sopimuksessa sovitaan Sopijapuolten välisen yhteistyön periaatteista, rakenteista ja toimintatavoista liittyen PSHVA:een ja Yliopiston lakisääteisten tehtävien hoitamiseen, jotka on asetettu yliopistosairaalaa ylläpitäville hyvinvointialueille toteuttaa yliopistotasoisista tutkimusta-, koulutusta ja innovaatiotoimintaa yhteistyössä yliopiston kanssa (jäljempänä "Sopimus"). Näistä vastuista on säädetty mm. seuraavissa laeissa:

- Terveydenhuoltolain 7. luku (1326/2010) [opetus- ja tutkimustoiminnan järjestäminen]
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettu laki (612/2021, jäljempänä "SOTE-järjestämislaki") 32 § [HVA vastuu koulutus-, tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta], 34 § [yliopistolliset HVA:et] 34 a § [yliopistollisen sairaalan tehtävät], 34 b § [yliopiston sivuvirat yliopistollisessa sairaalassa] ja 36 § [HVA:den yhteistyösopimus]
- Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 60 a §:ssä [sosiaaliryhmittämisen erikoistumiskoulutuksen korvaus].

PSHVA:een hallintosäännön 2 §:n mukaan PSHVA ja Yliopisto tekevät sopimuksen Sopijapuolten välisen yhteistyön rakenteista ja toimintatavoista.

Sopimuksen tavoitteena on varmistaa PSHVA:een tutkimukseen ja koulutukseen liittyvät vastuut ja edellytykset yliopistosairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena. Lisäksi tavoitteena on edistää PSHVA:een ja Yliopiston yhteistyötä koko PSHVA:een alueella sekä vahvistaa Itä-Suomen yhteistyöalueen ("I-S YTA") strategista yhteistyötä.

3. Yhteistyötä varten muodostettava operatiivinen johtoryhmä ja vastavuoroinen edustus muissa johtoryhmissä sekä vastaavissa hallinnollisissa ryhmissä ja kokouksissa

Sopijapuolten strategisen yhteistyön edistämiseksi ja vuorovaikutuksen lisäämiseksi, tavoitteena on riittävä vastavuoroinen edustus Sopijapuolten johtoryhmissä ja vastaavissa hallinnollisissa kokouksissa, jotka liittyvät tähän Sopimukseen.

Tämän Sopimuksen ja strategisen yhteistyön toteutumiseksi ja johtamiseksi Sopijapuolet nimeävät operatiivisen johtoryhmän (jäljempänä "Strategisen yhteistyön johtoryhmä"), jossa on mukana PSHVA:n hyvinvointialuejohtaja (jäljempänä "Puheenjohtaja"), Yliopiston terveystieteiden tiedekunnan dekaani

(varapuheenjohtaja), yhteiskunta- ja kauppatieteiden tiedekunnan dekaani, lääketieteen laitoksen johtaja, PSHVA:een vastaava lääkäri, PSHVA:een johtajaylihoitaja, PSHVA:een sosiaalihoitaja ja PSHVA:een strategia- ja kehittämisjohtaja. Strategisen yhteistyön johtoryhmä nimeää sihteerin, joka vastaa yhteistyössä Sopijapuolten toimijoiden kanssa asioiden valmistelusta. Johtoryhmä kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa Puheenjohtajan kutsusta. Puheenjohtaja kutsuu johtoryhmän koolle viimeistään kaksi kuukautta ennen kokouksen ajankohtaa. Johtoryhmän tehtävänä on erityisesti koordinoita ja johtaa yliopistotasoisien koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyön toteutusta ja strategista yhteistyötä. Strategisen yhteistyön johtoryhmä tekee päätökset yksimielisesti.

Strategisen yhteistyön johtoryhmään kutsutaan tarvittaessa muita PSHVA:een ja Yliopiston johto- tai asiantuntijatehtävissä olevia edustajia. Strategisen yhteistyön johtoryhmä voi tarvittaessa perustaa työryhmiä yhteistyön valmisteluun esimerkiksi koulutus- tai tutkimusyhteistyön osalta.

PSHVA:een hallintosäännön mukaan Yliopiston nimeämällä edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaoston kokouksessa. PSHVA:een hyvinvointialuejohtaja kutsuu Yliopiston edustajan PSHVA:een aluehallituksen kokoukseen kuultavaksi, kun käsiteltävä asia koskee Yliopistoa ja/tai I-S YTA:n TKI yhteistyötä. Yliopistolla on oikeus nimetä edustaja ja varaedustaja läsnäolo- ja puheoikeudella PSHVA:n TKKI ohjausryhmään.

PSHVA:lla on oikeus nimetä edustaja Yliopiston terveystieteiden tiedekunnan johtoryhmään, tutkimuksen toimikuntaan ja infratoimikuntaan. Lisäksi PSHVA:lla on oikeus nimetä edustaja Vaikuttavuuden talon ohjausryhmään. PSHVA:een nimeämällä edustajilla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Sopijapuolten ylimmän johdon edustajat (ml. yliopiston rehtorit ja PSHVA aluehallituksen puheenjohtajat) tapaavat 1-2 kertaa vuodessa tämän Sopimuksen mukaisen strategisen yhteistyön seuraamiseksi ja toiminnan suunnittelemiseksi.

I-S YTA:n yhteistyöhön liittyen Sopijapuolet laativat erillisen yhteistyösopimuksen liittyen Etelä-Savon hyvinvointialueen, Keski-Suomen hyvinvointialueen ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa tehtävään SOTE-järjestämislain 35-37 §:ien mukaiseen sopimukseen. Yhteisenä tavoitteena on, että erillisessä yhteistyösopimuksessa määritellään Yliopiston osallistuminen I-S YTA:n strategiseen yhteistyöhön ja Yliopiston koulutuksen ja tutkimuksen kannalta keskeisiin hallinnollisiin ryhmiin ja asiantuntijaryhmiin I-S YTA:lla.

4. Menettely yhteisten palvelusuhteiden määrittelyssä ja yhteisten palvelussuhteiden täyttämässä

Sopijapuolet sopivat menettelytavoista yhteisten palvelussuhteiden osalta noudattaen SOTE-järjestämislain 34 b §:ä. Keskeisenä periaatteena on se, että Yliopiston lääketieteen alojen ja muiden SOTE-alojen sovituisissa yhteisissä palvelusuhteissa toimivat voivat suostumuksensa mukaan toimia sivuviran tai -toimen haltijana ilman erillistä hakumenettelyä PSHVA:lla.

HR-menettelyiden tulisi olla kaikkien ammattiryhmien osalta yhdenmukaiset. Sopijapuolet sopivat, että lääketieteen alojen lisäksi, SOTE-järjestämislain mukaan, vastaavia menettelytapoja noudatetaan myös muiden alojen yhteisissä palvelusuhteissa (kuten esim. kliininen ravitsemustiede, hoitotiede, sosiaalityö, farmasia, lääketieteellinen fysiikka ja tekniikka, logopedia, psykologia, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinta, yhteiskuntapolitiikka) mahdollistaen työsuhteet sekä Yliopiston että PSHVA:n organisaatioissa täysin oikeuksin.

Kustakin yhteisestä palvelusuhteesta tehdään erillinen tehtävänkuvauksen määrittely yhteistyössä PSHVA (palvelualuejohtaja, erityispalvelut tai muu vastaava johtaja) ja yliopiston (dekaani) välillä. PSHVA palvelusuhteen luonne (virka/toimi) ei riipu yliopiston tehtävästä ja määritellään PSHVA tehtävänkuvauksen perusteella. Tutkimuksen ja koulutuksen tukipalveluhenkilöstön (esim. opetuskoordinaattorit ja tutkimushoitajat) osalta sovitaan riittävästä oikeuksista molempien organisaatioiden järjestelmiin yhteistyön tarpeiden mukaisesti (huomioiden mahdolliset lisenssisopimusten aiheuttamat rajoitteet käyttöoikeuksiin).

Resurssien ohjaamiseksi strategisesti yhtenäisellä tavalla tämän kohdan 4. mukaista yhteistyötä johtaa Strategisen yhteistyön johtoryhmä.

5. Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden osallistuminen opetuksen järjestelyihin ja opetuksen kehittämiseen sekä tutkimuksen tekemiseen

Yhteisenä tahtotilana on PSHVA:een viranhaltijoiden ja työntekijöiden, myös muiden kuin kohdassa 4. määriteltyjen yhteisten palvelusuhteiden osalta, osallistuminen Yliopiston opetuksen järjestämiseen ja tutkimusyhteistyöhön oman työnsopimuksensa mukaisesti ja työnsopimuksen puitteissa.

Erillisellä sopimuksella sovitaan PSHVA:een työntekijöiden velvollisuus osallistua opetukseen ja tutkimuksen tekemiseen sekä niiden ehdot, tarvittaessa erikseen eri oppialojen ja PSHVA työntekijäryhmien osalta. Varsinaiseen opetustyöhön osallistumisen lisäksi sovitaan mm. seuraavista (lista ei ole kattava); Yliopiston opetussuunnitelmatyöhön osallistuminen, ohjaajakoulutuksiin osallistumisen mahdollistaminen ja suositus, tuntikorvausten perusteet PSHVA työntekijöille.

Yliopiston peruskoulutuksiin liittyvistä harjoittelusta sovitaan, että SOTE-alojen koulutukseen liittyvien pakollisten harjoittelujen osalta yliopisto ei maksa korvauksia harjoittelusta PSHVA:lle. Erillisellä sopimuksella sovitaan PSHVA:lla harjoittelevien opiskelijoiden käytänteistä ja kuluista (mm. käyttöoikeudet, vaatteet, pukuhuoneet etc.) alakohtaisilla liitteillä.

Lääketieteen alojen harjoittelujen osalta (amanuenssuurit) ja erikoislääkärikoulutuksen toteutuksen osalta noudatetaan lainsäädännön asettamia velvollisuuksia, ottaen huomioon myös tähän liittyvät STM:n erityisrahoituksen kohdentuminen näille aloille (koulutus-EVO).

6. Osapuolten vastavuoroinen osallistuminen organisaatioiden strategioiden valmisteluun

Molemmilla Sopijapuolilla on oikeus tulla kuulluksi toisen Sopijapuolen strategian valmisteluvaiheessa erityisesti TKKI strategiaihin liittyen. Kuulemismenettelystä sovitaan tarkemmin Strategisen yhteistyön johtoryhmässä.

7. Yhteiset rakenteet ja resurssit

Erillisiin sopimuksiin pohjautuen sopimuksen allekirjoitushetkellä Sopijapuolet ovat mukana seuraavissa keskuksissa: Itä-Suomen Biopankki, Kansallinen neurokeskus sekä Itäinen syöpäkeskus. Strategisen yhteistyön johtoryhmässä keskustellaan tarvittaessa PSHVA:een ja Yliopiston yhteisistä linjauksista keskustusten suhteen.

Strategiseen kumppanuuteen perustuen Yliopisto osallistuu PSHVA:een tutkimuksen, koulutuksen ja innovaatioiden alan keskustusten strategiseen johtamiseen osallistumalla PSHVA:een TKKI ohjausryhmään (tarkemmin kohta 3) varmistaen osaamisen ja tiedon välittämisen Yliopiston ja PSHVA:een välillä.

PSHVA:een tutkimusta koordinoivien tutkimuskeskusten (kliinisen tutkimuksen keskus, hoitotieteen sekä ja sosiaali- ja terveysjohtamisen tutkimuskeskus, sosiaalipalvelujen tutkimuskeskus ja hyvinvointipalvelujen tutkimuskeskus) strategisen yhteistyön johtamisesta ja näiden yksiköiden yhteisten palvelusuhteiden tehtäväkuvista sovitaan Strategisen yhteistyön johtoryhmässä ja tarvittavilta osin kirjallisesti erikseen.

PSHVA:een koulutusta koordinoivien yksiköiden strategisen yhteistyön johtamisesta ja näiden yksiköiden yhteisten palvelusuhteiden tehtäväkuvista sovitaan Strategisen yhteistyön johtoryhmässä ja tarvittavilta osin kirjallisesti erikseen.

Erityisesti sovitaan erillisellä sopimuksella myös vaikuttavuustutkimuksen yhteistyöstä Yliopiston Vaikuttavuuden Talon, hyvinvointipalveluiden tutkimuskeskuksen ja PSHVA:een arviointiyksikön välillä.

8. Opetuksen ja tutkimukseen liittyvien resurssien järjestäminen

Sopijapuolten yhteisenä tavoitteena on mahdollistaa joustava kahden organisaation välinen tilojen ja laitteiden yhteiskäyttö opetukseen ja tutkimukseen liittyen. Tällä periaatteella tehdään tarvittaessa tarkentavat sopimukset, joiden tavoitteena on nykyistä paremmin molempien strategiaa ja toimintaa opetuksen ja tutkimuksen sektorilla tukevat käytänteet esimerkiksi yhteisestä laiterekisteristä, Sopijapuolten välisen keskinäisten palveluiden hinnoittelusta kumppanuuteen pohjautuen ja yhteistyöstä julkisiin hankintoihin liittyen.

. Sopijapuolet ylläpitävät riittäviä kliinistä tutkimusta ja muita SOTE-alojen tutkimusta omassa organisaatiossa tukevia tutkimuspalveluita (PSHVA:n tiedepalvelukeskus ja Yliopiston tutkimuspalvelut), jotka toimivat

yhteistyössä keskenään. PSHVA:lla toimii lisäksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen alueellinen lääketieteellinen tutkimuseettinen toimikunta, joka antaa lausuntoja tutkimuslain (488/1999) soveltamisalaan kuuluvista lääketieteellisistä tutkimuksista.

Erytisenä tavoitteena on tutkimukseen, mutta myös koulutukseen, liittyvän laite- ja datainfran yhteiskäytöstä sopiminen mahdollistaen keskinäisten palveluiden kumppanuuteen perustuvan hinnoittelun. Laite- ja datainfran yhteiskäytöstä sovitaan tapauskohtaisesti erikseen.

Sopijapuolet vastaavat, että niillä on riittävät tilat käytössä tämän sopimuksen tarkoituksen toteuttamiseksi ml. opetukseen käytettävät tilat. Sopijapuolet pyrkivät löytämään joustavia ratkaisuja tilojen yhteiseen ja vastavuoroiseen käyttöön. Toisen Sopijapuolen tilojen käytöstä sovitaan kirjallisesti erikseen.

9. Muu yhteistoiminta Yliopiston ja PSHVA:n välillä

Yliopiston ja PSHVA:een n välillä on 15.12.2022 voimaantullut sairaanhoitopiiriltä PSHVA:lle siirtynyt sopimus kirjasto- ja tietopalveluyhteistyöstä Kuopion yliopistollisessa sairaalassa sijaitsevassa kirjastossa.

Yliopiston avoimen yliopiston ja jatkuvan oppimisen keskuksen strateginen yhteistyö PSHVA:n kanssa osaavan työvoiman turvaamiseksi alueella sovitaan erillisellä sopimuksella.

10. Sopimuksen voimassaolo, muuttaminen ja erilliset sopimukset

Tämä Sopimus tulee voimaan, kun Sopijapuolet ovat allekirjoittaneet sen ja se on voimassa toistaiseksi. Sopijapuolilla on oikeus irtisanoa Sopimus kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla ilmoittamalla siitä kirjallisesti toisen Sopijapuolen kirjaamoon

Tätä Sopimusta voidaan muuttaa Sopijapuolten välisellä kirjallisella sopimuksella. Tässä Sopimuksessa viitatus erilliset sopimukset edellyttävät Sopijapuolten toimivaltaisten edustajien hyväksyntää.

11. Salassapito

Sopijapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa luottamuksellisiksi katsottavat aineistot ja tiedot, jotka ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän Sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Sopijapuolet toteavat erikseen, että tämä sopimus on julkinen.

12. Yhteyshenkilöt

Yliopisto:
Jukka Mönkkönen, jukka.monkkonen@uef.fi

PSHVA:
Antti Hedman, antti.hedman@pshyvinvointialue.fi

Sopijapuolet voivat muuttaa tässä ilmoitettuja yhteyshenkilöitä tai yhteystietojaan tekemällä sitä koskevan ilmoituksen kirjallisesti (esim. sähköpostilla) etukäteen muille Sopijapuolille.

13. Allekirjoitukset

Tätä Sopimusta on tehty yksi (1) kullekin Sopijapuolelle. Sopimus voidaan tehdä myös sähköisessä muodossa siten, että kukin Sopijapuoli toimittaa oman allekirjoitussivunsa skannattuna tai käyttäen sähköistä allekirjoitusta (JEF//Sign). Näin allekirjoitettua sopimusta pidetään yhtä pätevänä, kuin sopimusta, jossa on alkuperäiset allekirjoitukset. Sopijapuolet vakuuttavat, että Sopimuksen allekirjoittaneet henkilöt ovat tässä edustamansa organisaation nimenkirjoittamiseen oikeutettuja.

Itä-Suomen yliopisto

Jukka Mönkkönen, rehtori

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Marko Korhonen, hyvinvointialuejohtaja

