

Aluehallitus

Aika 19.12.2022 klo 09:00 - 14:32

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 390	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 391	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 392	Asioiden käsittelyjärjestys	8
§ 393	Ajankohtaiset asiat	9
§ 394	Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2024	10
§ 395	Toimitilojen vuokrasopimukset	12
§ 396	Varkauden pelastusasemahanke	14
§ 397	Lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentaminen ja lääkeannosteluautomaattien hankinta	20
§ 398	Työterveyshuollon sopimus Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen	24
§ 399	ISLAB hyvinvointiyhtymän palvelusopimus	26
§ 400	Monetra Pohjois-Savo Oy:n palvelusopimuksen hyväksyminen	28
§ 401	Potilastietojärjestelmien yhtenäistäminen	30
§ 402	Perhehoidon toimintaohjeet, palkkiot ja kulukorvaukset Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen	33
§ 403	Vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten sekä ikäihmisten ja kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetusten hankinta	41
§ 404	Virkojen perustaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen	44
§ 405	Pohjois-Savon hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohje	47
§ 406	Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelma	48
§ 407	Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakkeiden merkintä sekä palvelusopimuksen ja osakassopimuksen hyväksyminen	51
§ 408	Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen	55

§ 409	Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto valtioneuvoston asetuksesta yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta sosiaali- ja terveysministeriölle	59
§ 410	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen	62
§ 411	Muut asiat	63
§ 412	Palvelualuejohtajien ja palvelualuepäälliköiden ym. palkkojen vahvistaminen	64

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kanniainen Aino	jäsen	Oli poissa klo 9.59 - 10.02 § 398 ajan.
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	Oli poissa klo 10.49- 11.13 § 404 ajan, poissa klo 11.18-11.26 § 407 ajan.
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rautiainen Merja	jäsen	Oli poissa klo 10.10- 10.11 § 399 ajan, klo 10.49-11.13 § 404 ajan..
	Rossi Markku	jäsen	Oli poissa klo 10.07- 10.09 § 401 ajan ja klo 11.18-11.26 § 407 ajan.
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	Poissa klo 10.49-11.13 § 404 ajan,
	Åhman Kati	jäsen	
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui klo 14.10 § 412 aikana.
	Korhonen Marko	esittelijä	Oli poissa klo 11.18- 11.26 § 407 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan. .
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan.
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	Oli poissa klo 10.10- 10.11 § 399 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Oli poissa klo 10.07- 10.09 § 401 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Kettunen Anne	vs. viestintä- ja markkinointijohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poissa klo 14.06-14.26 § 412 aikana.

	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan.
	Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja	Oli poissa klo 10.11-10.12 § 400 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	Oli poissa klo 10.10-10.11 § 399 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan ja klo 11.18-11.26 § 407 ajan.
	Miettinen Heikki	toimilinjajohtaja	Oli poissa klo 10.10-10.11 § 399 ajan ja klo 11.28-11.48 § 408 ajan ja klo 10.11-10.12 § 400 ajan. Poistui klo 13.03 § 408 aikana.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Pekkanen Leila	muutosjohtaja	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan. Poistui klo 11.56.
	Kauppinen Virpi Marita Räsänen Henna	tekninen sihteeri tekninen sihteeri	Poissa klo 11.28-11.48 § 408 ajan.
	Ojala Annukka	varajäsen	Poissa klo 10.49-11.13 § 404 ajan.
	Räsänen Mirka	tekninen sihteeri	
Poissa	Essayah Sari Tsupari Hannu Hynninen Kati Tamminen Juuso Paahto Marena		

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja
pöytäkirjanpitäjä 408 §

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
390 – 407 § , 409 – 412 §

Käsitellyt asiat

390 - 412

Pöytäkirjan tarkastus 20.12.2022

Ilpo Kärkkäinen
pöytäkirjantarkastaja

Kari Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 23.12.2022

Aluehallitus

§ 390

19.12.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 19.12.2022 § 390

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että Mirka Räsänen oli läsnä kokouksessa teknisenä sihteerinä.

Aluehallitus

§ 391

19.12.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 19.12.2022 § 391

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Aluehallitus

§ 392

19.12.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 19.12.2022 § 392

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- 395 § poistetaan
- ylimääräisenä asiana käsitellään palvelualuejohtajien ja palvelualuepäälliköiden ym. palkkojen vahvistaminen

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 393

19.12.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 19.12.2022 § 393

Hyvinvointialuejohtaja antaa ajankohtaiskatsauksen:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen suunnitellut energiansäästö toimenpiteet 2023

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Aluehallitus

§ 394

19.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2024Ahall 19.12.2022 § 394
810/02.02.02/2022

Valmistelija: Kari Janhonen puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Ministeriön ohjeen mukaan vuoden 2024 investointisuunnitelma on jätettävä 31.12.2022 mennessä.

Valtioneuvosto päätti 10.11.2022 aluehallituksen hakemuksesta muuttaa hyvinvointialueen lainanottovaltuutta 2023 siten, että lainanottovaltuuden määrä vuodelle 2023 on 245 770 000 euroa. Tätä lainanottovaltuutta voidaan käyttää myös vuoden 2024 investointien toteuttamiseen, koska koko lainanottovaltuutta ei tarvita vuoden 2023 investointien toteuttamiseen.

Lainanottovaltuudella voidaan toteuttaa investointeja, jotka ovat välttämätön hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaamiseksi eikä investointitarvetta voida kattaa muulla tavoin.

Vuonna 2024 hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävät investoinnit ovat 88,5 milj.euroa, joista rakennusinvestoinnit 45,4 milj. euroa, laitteet ja kalusto 18,4 milj. euroa, sovellukset 24,6 milj. euroa ja pelastuslaitoksen investoinnit 1,7 milj.euroa.

Suurimmat rakennusinvestoinnit ovat Puijon sairaalan peruskorjaus (Uusi Sydän) ja Psykiatriantalo. Investointisuunnitelma sisältää myös Harjulan sairaalan korvaamisen suunnittelun käynnistämisen.

Investointeja vastaavia sopimuksia aiotaan toteuttaa vuonna 2024 yhteensä 35,6 milj. eurolla, joista rakennusten osuus on 27,5 milj. euroa, laitteiden ja kaluston osuus 7,7 milj.euroa ja pelastuslaitoksen osuus 7,9 milj.euroa.

Suurimmat vuokrasopimuksella toteutettavat investoinnit ovat Suonenjoen sotekeskus ja Suonenjoen hoivakoti.

Investointisuunnitelmaan voidaan tehdä muutoksia hyvinvointialueen omilla päätöksillä. Rakennusinvestointien osalta hankkeita ei voida kuitenkaan muuttaa eikä laajuutta lisätä ilman valtion lupaa. Rakennushankkeiden kustannustason noususta johtuvat

Aluehallitus

§ 394

19.12.2022

investointilisäykset ovat sallittuja. On todennäköistä, että investointisuunnitelmaan tulee muutoksia vuoden 2024 aikana.

Vaikka investointisuunnitelmaan voidaan tehdä muutoksia, lainanottovaltuus ei saa kokonaisuutena ylittyä.

Vuoden 2024 investointisuunnitelma käsitellään aluevaltuustossa, kun investointisuunnitelman valmistelu on edennyt ministeriöiden kanssa vuoden 2023 aikana.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaisen vuoden 2024 investointisuunnitelman. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja esittää aluehallitukselle, että hyvinvointialuejohtajalla on oikeus muuttaa investointisuunnitelmaa.

Sote-integraatiovaikutukset

Investointisuunnitelmalla varmistetaan hyvinvointialueen yhtenäinen investointikäytäntö.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelman vuodelle 2024. Lisäksi aluehallitus päättää, että hyvinvointialuejohtajalla on oikeus muuttaa investointisuunnitelmaa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelman vuodelle 2024, mahdollisista investointiohjelman muutoksista päättää aluehallitus.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 395

19.12.2022

Toimitilojen vuokrasopimukset

Ahall 19.12.2022 § 395
140/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Petri Pyy, puh. 044 717 9715,
petri.pyy(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueelle vuokrattavien toimitilojen kuntakohtaiset vuokrasopimusneuvottelut on käyty kaikkien Pohjois-Savon kuntien kanssa syyskuu – lokakuu 2022 välisenä aikana. Vuokrasopimusneuvotteluissa on käyty läpi sekä uudet, vuokra-asetuksen mukaisesti tehtävät 3+1 sopimukset sekä hyvinvointialueelle siirtyvät vuokrasopimukset. Kuntien antamat lakisäätteiset selvitykset on käsitelty aluehallituksessa 10.10.2022 ja aluevaltuustossa 31.10.2022 sekä hyvinvointialueen täydennetyt vuokrausperiaatteet on hyväksytty aluehallituksessa 14.11.2022.

Hyvinvointialue on pyytänyt Pohjois-Savon alueen kuntia toimittamaan hyvinvointialueen ja kunnan välillä tehtävät, uudet vuokra-asetuksen mukaiset vuokrasopimukset liitteineen 18.11.2022 mennessä. Lisäksi aluehallituksen 14.11.2022 päättämien täydennettyjen vuokrausperiaatteiden mukaisia siirtyviä sopimuksia on pyydetty toimittamaan hyvinvointialueelle 30.11.2022 mennessä.

Joulukuun 2022 alkuun mennessä kaikilta Pohjois-Savon kunnilta ei ole toimitettu vuokrasopimusneuvotteluiden ja aluehallituksen 14.11.2022 päättämien vuokrausperiaatteiden mukaisesti valmisteltuja vuokrasopimuksia. Tämä tarkoittaa, että kaikkia vuokrasopimuksia ei ehditä tarkastamaan ja allekirjoittamaan ennen vuodenvaihdetta 2022 – 2023.

Mikäli kaikkia uusia vuokra-asetuksen mukaisia vuokrasopimuksia ei ehditä solmimaan tai että hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten ehdoista ei ole yksimielisyyttä ennen vuodenvaihdetta 2022 – 2023, tulevat toimitilat hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen voimaanpanolain (616/2021) nojalla. Hyvinvointialue maksaa toimitiloista vuokraa

1. asetuksen mukaisesti, mikäli kyseessä on uusi tehtävä 3+1 sopimus kunnan ja hyvinvointialueen välillä
2. siirtyvän sopimuksen tai 14.11.2022 aluehallituksen hyväksymien vuokrausperiaatteiden mukaisesti, mikäli kyseessä on hyvinvointialueelle siirtyvä toimitilan vuokrasopimus

Aluehallitus

§ 395

19.12.2022

Toimitilojen vuokrasopimuksia ja niihin liittyvää laskutusta voidaan korjata takautuvasti, kun vuokrasopimusten osalta on löydetty yksimielisyys kuntien kanssa ja vuokrasopimukset on allekirjoitettu. Tavoitteena on, että kaikki vuokrasopimukset on saatu neuvoteltua ja allekirjoitettua maaliskuun 2023 aikana.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä:

- 1) kuntien lakisääteisissä selvityksissä ilmoitettujen sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen hallinnan siirtymisen hyvinvointialueelle voimaanpanolain (616/2021) nojalla 1.1.2023 alkaen siitä huolimatta, että toimitilasta ei ole hyväksyttyä siirtyvää sopimusta tai allekirjoitettua uutta vuokrasopimusta.
- 2) hyvinvointialue maksaa toimitiloista vuokraa 1.1.2023 alkaen aluehallituksen 14.11.2022 hyväksymien vuokrausperiaatteiden mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Sote-integraation ja valmistelun turvaaminen.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä:

1) kuntien lakisääteisissä selvityksissä ilmoitettujen sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen hallinnan siirtymisen hyvinvointialueelle voimaanpanolain (616/2021) nojalla 1.1.2023 alkaen siitä huolimatta, että toimitilasta ei ole hyväksyttyä siirtyvää sopimusta tai allekirjoitettua uutta vuokrasopimusta.

2) hyvinvointialue maksaa toimitiloista vuokraa 1.1.2023 alkaen aluehallituksen 14.11.2022 hyväksymien vuokrausperiaatteiden mukaisesti.

Päätös

Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta. Poistetaan.

Aluehallitus	§ 88	16.05.2022
Aluehallitus	§ 396	19.12.2022

Varkauden pelastusasemahanke

Ahall 16.05.2022 § 88

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715, petri.pyy@kuh.fi

Nykyisellä Varkauden paloasemalla on vakavia sisäilmaongelmia. Henkilöstötilat ovat sijainneet väistötiloissa vuodesta 2017 alkaen.

Uuden pelastusaseman hankesuunnitelma on hyväksytty aluepelastuslautakunnassa 7.10.2020. Aluepelastuslautakunta hyväksyi toimitiloista tuolloin pelastuslaitoksen osuudeksi enintään 5.100.000-5.200.000 € kustannustason. Aluepelastuslautakunta on lisäksi linjannut, että väistötilojen kustannukset ja vanhan asemarakennuksen purkamismenot eivät kuulu uuden rakennuksen hankintamenoiksi eikä siten uuden aseman vuokrakuluihin.

Varkauden kaupunginvaltuusto on päättänyt v. 2021 valita uuden pelastusaseman paikaksi tontin Heinäpellonkadulla. Rakennuksen käyttäjiksi ovat tulossa Pohjois-Savon pelastuslaitos pelastustoimen ja ensihoitopalvelujen osalta sekä Stora Enson sopimuspalokunta ja Varkauden nuorisopalokunta. Stora Enso maksaa oman osuutensa vuokrakuluista.

Varkauden kaupungin uusien toteutussuunnitelmaluonnosten mukaan rakennushankkeen kustannusarvio on tällä hetkellä n. 8.576.000 € (alv 0 %). Palosuojelurahasto on myöntänyt hankkeelle avustusta 210.000 €, joka vähennetään pelastuslaitoksen pelastustoimen osuudesta. Pelastuslaitoksen (pelastustoimi ja ensihoito) osuudeksi tulisi siten kokonaiskustannuksista n. 78 %, eli 6.479.280 €. Pelastusasemahankkeen todellinen kustannustaso selviää tarjouspyyntövaiheessa. Rakentaminen on tarkoitus käynnistää vuoden 2022 lopulla ja ottaa rakennus käyttöön vuoden 2024 alkupuolella.

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta on hyväksynyt osaltaan Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen, liite 1. Päätöksen mukaan pelastuslaitoksen käyttäjäkohtainen osuus tulisi pysyä mahdollisimman lähellä aiemmin hyväksyttyä 5.100.000-5.200.000 € kustannustasoa.

Aluehallitus	§ 88	16.05.2022
Aluehallitus	§ 396	19.12.2022

Hallintosäännön 93 §:n mukaan vuokrauksen osalta toimivaltaraja lasketaan määräaikaisissa vuokrasopimuksissa vuokratuoden mukaan ja toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa 20 vuoden määräajan mukaan.

Valtuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa. Edellä olevasta johtuen toimivalta on aluehallituksessa.

Esityslistan oheisaineistona:

- aluepelastuslautakunta, 20.4.2022 § 37

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä:

- 1) Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen,
- 2) Sitoutumisesta toimitilojen vuokraamiseen pelastusasemahankkeen todellisen kustannustason selviämisen jälkeen.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä:
1)Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen,
2)Sitoutumisesta toimitilojen vuokraamiseen päätetään erikseen todellisen kustannustason selviämisen jälkeen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Riitta Raatikainen ja Jukka Koponen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.04 - 17.07. Puheenjohtajana asian osalta toimi Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 19.12.2022 § 396
107/10.01/2022

Valmistelija: Petri Pyy, puh. 044 717 9715,
petri.pyy(at)pshyvinvointialue.fi, ja Jukka Koponen, puh. 044 718
8101, jukka.koponen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus
Aluehallitus

 § 88
§ 396

 16.05.2022
19.12.2022

Varkauden kaupunki on kilpailuttanut rakennushankkeen. Kilpailutus on EU- kynnysarvon ylittävä hankinta, joka on toteutettu hankintalain mukaisesti. Kilpailutus toteutettiin Cloudia- järjestelmässä ja tarjoukset tuli jättää Cloudian tarjousportaalin kautta sähköisesti. Ilmoitus hankkeesta julkaistiin TED- ja Hilma - järjestelmässä. Hankkeeseen kuuluu uuden pelastusaseman rakentaminen Heinäpellonkadun tyhjälle tontille. Rakentaminen jakautuu vuosille 2023 ja 2024. Pelastusaseman koko on yhteensä noin 2690 brm², josta autokatoksen ja varaston osuus on noin 395 brm². Hanke kilpailutettiin kokonaisurakkana, sisältäen rakennus-, maanrakennus, putki-, ilmanvaihto-, sähkö-, rakennusautomaatiotyöt. Tarjoukset on sidottu rakennuskustannusindeksiin, jota seurataan kuukausittain. Lopullinen urakkahinta voi muuttua hankkeen edetessä rakennuskustannusindeksin mukaisesti, kustannustaso voi nousta tai laskea.

Määräaikaan mennessä 9 tarjoajaa jätti tarjouksen. Urakoitsijaksi valitaan kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehnyt tarjoaja, jonka perusteena on halvin hinta. Edullisimman tarjouksen jätti Rakennusliike Lapti Oy, 7.398.000 € alv 0 %. Urakoitsijan kanssa 25.10.2022 pidetyssä selonottotilaisuudessa ei noussut mitään esille, ettei urakkatarjousta voisi hyväksyä. Varkauden kaupungin asettama pelastusasemahankkeen ohjausryhmä käsitteli tarjoukset 26.10.2022 ja puoltaa esitystä urakoitsijan valinnasta. Ohjausryhmään kuuluvat Varkauden kaupungin sekä käyttäjien Pohjois-Savon pelastuslaitoksen ja Stora Enson edustajat.

Kustannusarvio (alv 0 %)	
Rakennusliike Lapti Oy kokonaisurakka	7.398.000 €
Lisä- ja muutostyöt / indeksivaraus	662.000 €
Rakennuttaminen / valvonta	150.000 €
Suunnittelu (TEKNLTK: 21.12.2021 §224)	100.000 €
Palosuojelurahasto avustus	-210.000 €
Yhteensä (alv 0%)	8.100.000 €

Hankkeen suunnitteluun ja rakennuttamiseen vuosina 2021 - 2022 arvioidaan kuluvan noin 300.000 €. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on **8.400.000 €** (alv 0%). Toteutussuunnitelmaluonnosten perusteella 4.4.2022 laaditun laskentamuistion tavoitehintaa arvio koko rakennushankkeelle oli n. 8,6 M €. Lopulliset kustannukset ovat selvillä, kun hanke valmistuu. Lopullisten kustannusten perusteella muodostetaan vuokrasopimukset vuokralaisten kanssa.

Aluehallitus
Aluehallitus§ 88
§ 39616.05.2022
19.12.2022

Hyvinvointialueen osuus hankkeen kustannuksista on n. 78 % = 6,55 M € sisältäen pelastustoimen ja ensihoidon tilat.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen näkökulmasta rakennushanke on korvausinvestointi ja sitä käsitellään investointisuunnittelussa investointia vastaavana sopimuksena, jossa Varkauden kaupunki rakennuttaa toimitilat ja toimii pelastusaseman toimitilojen omistajana. Pohjois-Savon hyvinvointialue vuokraa omaan toimintaan tarvitsemansa toimitilat 25 vuoden vuokrasopimuksella Varkauden kaupungilta.

Hyvinvointialue ja Varkauden kaupunki solmivat hankkeeseen liittyen esivuokrasopimuksen ja myöhemmin hankkeen toteutuneiden kustannusten perusteella lopullisen vuokrasopimuksen. Pääomavuokra lasketaan 6 % tuottovaatimuksella rakennuksen tekniselle arvolle ja ylläpitovuokra lasketaan kunnan ja hyvinvointialueen vuokra-asetuksen periaatteiden mukaisesti. Neuvottelut ylläpitovuokran tarkastamisesta käydään kolmannen toimintavuoden aikana ja siitä eteenpäin viiden vuoden välein. Mikäli todelliset ylläpitokustannukset poikkeavat oleellisesti vuokrasopimuksessa sovitusta ylläpitovuokrasta, korjataan ylläpitovuokraa tarvittavilta osin vastaamaan todellisia ylläpitokustannuksia. Vuokraukseen liittyvät tarkemmat ehdot sovitaan esivuokrasopimuksessa sekä lopullisessa vuokrasopimuksessa.

Uuden pelastusaseman osalta arvio kokonaisvuokrasta hyvinvointialueelle on noin 44 597 €/kk, josta pääomavuokran osuus on n. 32 798 €/kk ja ylläpitovuokran osuus n. 11 799 €/kk (alv 0 %). Vuokratkustannukset ovat vuodessa yhteensä n. 535 164 €. Lopullinen vuokrataso määräytyy hankkeen lopullisten kustannusten mukaisesti. Nykyiset pelastusaseman vuokratkustannukset ovat n. 300 000 € vuodessa, joten vuosikustannukset kasvavat n. 235 000 €.

Varkauden pelastusaseman osalta arvio koko sopimuskauden arvosta pääomakustannusten osalta on n. 9,84 M€. Investointisuunnitelmassa on varauduttu Varkauden pelastusasemahankkeen osalta tekemään 6,48 M€ sitoutuminen. Kasvaneiden hankkeen rakentamiskustannusten sekä pääomakustannusten johdosta, investointisuunnitelmassa esitettäviin investointeja vastaaviin sopimuksiin esitetään tehtäväksi korjaus, joka viedään Valtiovarainministeriön tietoon.

Tavoite on, että rakentaminen käynnistyy keväällä 2023 ja rakennus otetaan käyttöön vuonna 2024.

Aluehallitus	§ 88	16.05.2022
Aluehallitus	§ 396	19.12.2022

Varkauden pelastusasemahanke toteuttaa pelastustoimen palveluverkkoa pitkällä tähtäimellä sekä on perusteltu nykyisten tilojen ollessa vakavasti sisäilmaongelmaiset. Henkilöstötilat ovat olleet väliaikaisessa väistötilassa vuodesta 2017 alkaen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Aluepelastuslautakunnan pöytäkirjaote 28.11.2022
- Esittely, Varkauden uusi pelastusasema

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä, että:

- 1) Varkauden pelastusasemahanke etenee toteutusvaiheeseen valitun, kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneen urakoitsijan kanssa
- 2) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan Varkauden pelastusaseman toimitilat 25 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti. Hankkeen toteutuneiden kustannusten perusteella laaditaan lopullinen vuokrasopimus.
- 3) Mikäli investointisuunnitelmaan tehtävää n. 3,4 M€ muutosta ei hyväksytä, asia tuodaan uudelleen aluehallituksen päätettäväksi.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueen pelastustoimen strategian ja palveluverkon toteutuminen.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä, että:

- 1) Varkauden pelastusasemahanke etenee toteutusvaiheeseen valitun, kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneen urakoitsijan kanssa
- 2) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan Varkauden pelastusaseman toimitilat 25 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti. Hankkeen toteutuneiden kustannusten perusteella laaditaan lopullinen vuokrasopimus.
- 3) Mikäli investointisuunnitelmaan tehtävää n. 3,4 M€ muutosta ei hyväksytä, asia tuodaan uudelleen aluehallituksen päätettäväksi.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää hyväksyä, että:

- 1) Varkauden pelastusasemahanke etenee toteutusvaiheeseen valitun, kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneen

Aluehallitus	§ 88	16.05.2022
Aluehallitus	§ 396	19.12.2022

urakoitsijan kanssa

2) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan Varkauden pelastusaseman toimitilat 25 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti. Hankkeen toteutuneiden kustannusten perusteella laaditaan lopullinen vuokrasopimus.

3) Mikäli investointisuunnitelmaan tehtävää n. 3,4 M€ muutosta ei valtionvarainministeriössä hyväksytä, asia tuodaan uudelleen aluehallituksen päätettäväksi.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 397

19.12.2022

Lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentaminen ja lääkeannosteluautomaattien hankinta

Ahall 19.12.2022 § 397
822/02.08.01/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Turvallinen lääkehoito on keskeinen osa kotihoidon asiakkaan hoitoa ja potilasturvallisuutta. Lähes kaikilla kotihoidon asiakkailla on säännöllinen lääkitys. Noin 70 % lääkehoidon asiakkaista tarvitsee valvontaa lääkkeen ottamiseen. Perinteisesti lääkehoidon toteuttaminen kotihoidossa edellyttää hoitajien tekemiä kotikäyntejä lääkkeenoton onnistumiseksi. Lääkkeiden ottaminen tukeutuukin paljolti kotikäyntityöhön ja sitoo henkilöstöresurssia, erityisesti aamu- ja ilta-aikaan.

Lääkeannosteluautomaatti tarkoittaa palvelukokonaisuutta, joka muodostuu kotiin asennettavasta lääkeannosteluautomaatista sekä etähallintasovelluksesta, jolla hallitaan lääkehoidossa apua tarvitsevien asiakkaiden koteihin sijoitettuja automaatteja ja niiden asiakkuustietoja. Lääkeannosteluautomaattipalvelu myönnetään asiakkaan palvelutarpeen arvioinnin perusteella. Lääkeautomaatti tarjoaa asiakkaalle koneellisen annosjakelun annospussin tai lääkelaseihin tai vastaaviin jaetut lääkeannokset lääkesuunnitelman mukaisina aikoina. Automaatti ilmoittaa puheäänellä ja/tai valomerkeillä asiakkaalle muistutuksen lääkkeenotosta, jolloin asiakas voi itsenäisesti ottaa lääkkeet. Automaatin toiminnan taustalla oleva järjestelmä valvoo lääkkeenottoa. Jos se havaitsee poikkeaman (ts. lääke jää ottamatta), järjestelmä lähettää hälytyksen kotihoidon ammattilaisille tai sote-tike hälytyskeskukseen. Kotihoidon ammattilaiset voivat sen jälkeen varmistaa ja ohjata asiakasta lääkkeenotossa. Järjestelmä kerää myös tilastotietoa organisaatiotasolla yleisesti käyttäjien lääkehoidon toteutumisesta ja poikkeamatilanteista.

Lääkehoidossa lääkeannosteluautomaattien käyttö on lisääntynyt viimeisen kymmenen vuoden aikana. Suomessa ratkaisu on käytössä noin 50 paikkakunnalla. Tutkitusti lääkeannosteluautomaatit ovat aito vaihtoehto kotikäynnille, mutta ennen kaikkea lääkeannosteluautomaatti parantaa lääkehoidon laatua sekä tukee ikääntyneen henkilön itsemääräämisoikeutta ja omatoimisuutta. Nordic Healthcare Group on tutkinut kotihoidon vertaiskehittämisen tutkimuksessa vuonna 2022

Aluehallitus

§ 397

19.12.2022

lääkeannosteluautomaattien vaikuttavuutta. Tulosten mukaan puolen vuoden seurantajaksolla lääkeannosteluautomaatti hidastaa asiakkaan palvelutarpeen kasvua.

Lääkeannosteluautomaattipalvelu tukee Hyvinvointialueelle asetettuja valtioneuvoston ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjaamia yleisiä tavoitteita. Palvelun laajenuksella turvataan kaikille yhdenvertaiset palvelut, jotka tukevat ikääntyneiden arkea omassa kodissa. Palvelulla turvataan ammattitaitoisen työvoiman riittävyys ja kannustetaan asiakkaita omatoimisuuteen ja lisätään itsemääräämisoikeutta. Palvelun aloittaminen ennaltaehkäisee asiakkaan palvelutarpeen kasvua ja lisää digitaalisten palveluiden käyttöä. Tuottavuusohjelmassa on lääkeautomaatti linjattu yhdeksi säästökeinoksi.

Lääkeannosteluautomaatti on yksi Ikäkeskuksen kotihoidon palvelun tuottamisen muoto. Väestöennusteen mukaan Pohjois-Savon hyvinvointialueella tulee vuoteen 2026 mennessä vuosittain 1250 uutta yli 75-vuotiasta ihmistä ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen tavoitteellinen kotihoidon peittävyys on 16 %.

Tavoitteena on, että:

- Kotihoidon asiakkaista lääkeannosteluautomaattipalvelun piiriin kuuluu 20 % ensimmäisenä (1.) ja toisena (2.) vuonna ja 25 % kolmantena (3.) ja neljäntenä (4.) vuonna.
- Yksi lääkeannosautomaatti korvaa keskimäärin kotihoidon ammattilaisen tekemää asiakastyötä 4,5 h/asiakas/kk.

Yhden lääkeannosautomaatin kuukausikustannus jatkuvana palveluna on n. 200 €/kk:ssa. Palvelun käyttöönoton kustannukset neljän vuoden ajalle ovat arviolta 440 000 euroa.

Henkilöstöressurssin tarve 3 hlö käyttöönoton onnistumiseen. Neljän vuoden lääkeannosautomaatin kokonaiskustannus on noin 7 836 000 €.

Lääkeannosteluautomaattipalvelulla pyritään hillitsemään kustannuksia ja toteuttamaan kotihoidon palvelua tuottavuusohjelman mukaisesti. Arviomme mukaan yksi lääkeannosteluautomaatti korvaa yhdeltä asiakkaalta 4,5 h kotikäyntityötä kuukaudessa. Kun yhden kotikäynnin keskimääräinen tuntihinta on 78 euroa, tämä tarkoittaa neljän vuoden aikana

- 13 752 180 € arvosta perinteistä kotikäyntityötä.

Lääkeautomaatti tuo neljän vuoden aikana

- 5 476 180 € säästöt, joka vastaa 114 htv.

Aluehallitus

§ 397

19.12.2022

Lääkeannosteluautomaatteja on käytössä Pohjois-Savossa jo 7 kunnan alueella, kaikilla on käytössä saman toimittajan laite. Suuriarvoisin sopimus on vuonna 2020 kilpailutettu Sansian sopimus (800 000 €/vuosi). Lisäksi on muutamia erillisiä sopimuksia. Kaikki sopimukset siirtyvät Hyvinvointialueelle. Nykyisten sopimusten yhteenlasketut arvot eivät mahdollista palvelun laajennusta tavoitteisiin nähden.

Hankinnan arvo muodostuu tällä hetkellä lääkeannosteluautomaattipalvelussa mukana olevien kuntien €/vuosi sopimusten hankinta-arvoista sekä lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentamisesta koko Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Siirtyvien sopimusten hankinta-arvot:

- Sansian sopimus 800 000 €/v, sansian sopimuksen piirissä 11/2022 ovat seuraavat kunnat:
 - Kuopio
 - Siilinjärvi
 - Varkaus ja Joroinen
 - Ylä-Savon SOTE
 - Rautavaara

- Leppävirran sopimus 57 500 €/v

Laajentumisesta syntyvät uudet kustannukset:

Lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentaminen 612 500 € ensimmäisenä vuonna, toisena vuonna 1 128 500 € ja kolmantena 1 492 500 € ja neljäntenä vuonna 1 612 500 €.

Laajentamisen hankinta-arvon lisäys toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella on yhteensä 4 846 000 € neljälle (4) vuodelle.

Näin ollen hankinnan kokonaisarvo neljälle (4) vuodelle on 8 276 000 €, josta asiantuntijatyön ja Istekin osuus on 440 000 €.

Selvitysten perusteella, mm. Kuopion kaupungin toteuttama markkinaselvitys vuonna 2019 ja toimittajatapaamiset, markkinoilla on tarjolla useita toimittajia, joiden laitteiden perusidea on sama, eli tarjota lääkkeitä asiakkaalle lääkehoidon suunnitelman mukaisesti. Laitteiden toimintatavoissa on eroavaisuuksia, jolloin eri laite voi soveltua toiselle asiakasryhmälle paremmin kuin toiselle. Tavoitteena on, että lääkeannosteluautomaatti mahdollistaa joustavan, asiakkaan tarpeen mukaisen, yksilöllisesti suunnitellun lääkehoidon toteuttamisen. Parhaiten tämä toteutuu, kun hankinnan kohteena on usean Toimittajan tai toimittajaryhmittymän puitejärjestely.

Aluehallitus

§ 397

19.12.2022

Vaikutusten arviointi: Lääkehoidon laadun paraneminen, kotihoidon asiakkaiden itsemääräämisoikeuden tukeminen, palvelutuotannon kustannustehokkuus.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentamisen ja lääkeannosteluautomaattien kilpailutuksen käynnistämisen esityksen mukaisesti. Kilpailutusasiakirjat tehdään virkamiestyönä. Sansia valtuutetaan tekemään kilpailutukseen liittyvät tarvittavat sopimukset ja hankintapäätökset.

Sote-integraatiovaikutukset

Tukee sosiaalihuollon ja terveydenhuollon integraatiota asiakastasolla.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä lääkeannosteluautomaattipalvelun laajentamisen ja lääkeannosteluautomaattien kilpailutuksen käynnistämisen esityksen mukaisesti. Kilpailutusasiakirjat tehdään virkamiestyönä. Sansia valtuutetaan tekemään kilpailutukseen liittyvät tarvittavat sopimukset ja hankintapäätökset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 398

19.12.2022

Työterveyshuollon sopimus Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaenAhall 19.12.2022 § 398
863/01.04.02/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueiden palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Henkilöstön palvelussuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto. Lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto tulee järjestää työterveyshuoltolain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti. Työterveyshuoltoa järjestettäessä tulee noudattaa tasapuolisen kohtelun vaatimusta. Ensivaiheessa hyvinvointialueilla tulee ratkaista työterveyshuollon järjestämisen tapa ja työterveyshuollon laajuus. Hyvinvointialueen tulee järjestää työterveyshuoltopalvelut omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti ja huolehtia, että työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitys sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma ovat ajan tasalla.

Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaisesti 1.1.2023 alkaen (KT muistio 13.5.2022).

Esityslistan oheisaineistona:

- työterveyshuollon sopimus liitteineen (ei julkinen)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Järviseudun työterveys Oy:n sopimuksen.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialue järjestää työterveyshuollon henkilöstölleen tasapuolisen kohtelun mukaisesti koko alueella.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Järviseudun työterveys Oy:n sopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannianen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian

Aluehallitus

§ 398

19.12.2022

käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.59 - 10.02.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 399

19.12.2022

ISLAB hyvinvointiyhtymän palvelusopimusAhall 19.12.2022 § 399
842/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan hyvinvointiyhtymä ja sen jäsenet sopivat yhteisellä palvelusopimuksella mm. laboratoriotoiminnan järjestämisestä, rahoituksesta sekä toiminnan laajuudesta.

Sopimuskokonaisuudessa on huomioitava, että hyvinvointiyhtymän tehtävinä voi olla vain sen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden toimialaan kuuluvien tehtävien tukipalvelujen tuottamiseen liittyviä tehtäviä. Hyvinvointiyhtymälle ei myöskään voida siirtää järjestämisvastuuta.

Tämä palvelusopimus korvaa liikelaitoskuntayhtymän ja sairaanhoitopiirien/kuntien/kuntayhtymien välillä solmitut aiemmat laboratoriopalveluiden tuottamiseen liittyvät sopimukset. Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia palvelutoiminnan jatkumisesta ja siirtämisestä saumattomasti uusille osapuolille (hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymä) siten, että palveluiden saatavuus ja laatu eivät vaarannu.

Sopimuksen tarkoituksena on sopia osapuolten välillä kliinisen kemian, kliinisen mikrobiologian sekä hematologian, genetiikan laboratoriopalveluiden, sekä erikseen sovittaessa myös muiden diagnostisten palveluiden tuottamisen yleisistä periaatteista siten, että ne tuotetaan kaikille hyvinvointiyhtymän jäsenille yhtenäisesti, järkevästi koko yhteisön etua ajatellen, sekä kunkin hyvinvointialueen palvelutarpeen mukaisesti. Sopimuksen tarkoituksena on sovittaa hyvinvointiyhtymän toiminta saumattomasti hyvinvointialueen terveydenhuollon palveluiden järjestämiseen ISLABin toimialueella. Sopimuksessa voidaan sopia myös mahdollisesta työnjaosta ja yhteistyöstä.

Esityslistan oheisaineistona:
- Palvelusopimus

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä Islabin palvelusopimuksen.

Aluehallitus § 399 19.12.2022

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialuelain mukainen muutos.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä Islabin palvelusopimuksen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Käsiteltiin asia 401 § käsittelyn jälkeen.
- Jari Saarinen, Antti Hedman, Merja Rautiainen ja Heikki Miettinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.10 - 10.11

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 400

19.12.2022

Monetra Pohjois-Savo Oy:n palvelusopimuksen hyväksyminenAhall 19.12.2022 § 400
343/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460, Mari
Antikainen, mari.antikainen@pshyvinvointialue.fi, 044 718 6401, Kari
Janhonen, kari.janhonen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 2078

Monetra Pohjois-Savo Oy on valittu hyvinvointialueen talous- ja
palkkahallinnon palveluntuottajaksi.

Esityslistan liitteenä olevassa sopimuskokonaisuudessa on kuvattu
palvelusopimuksen yleiset ehdot, Talous- ja HR-palvelukuvauksessa
on kuvattu po. palveluiden sisällöt, perintäpalvelusopimuksessa on
kuvattu perintäpalvelun sisältö ja hintatieteessä palveluiden
hinnoittelu ja indikaatiivinen arvio vuoden 2023 kustannuksista.

Vuoden 2023 kokonaisveloituksen arvio on 6.141.155 € (+33.120 €;
osin vielä selvittelyssä olevat kuluerät).

Esityslistan oheisaineistona:

- Monetra Pohjois-Savo Oy:n palvelusopimus,
perintäpalvelusopimus, palvelukuvaus talous ja HR, JYSE 2014
ehdot, toimittajan hinnasto, henkilötietojen käsittelyn ehdot,
käsittelytoimien kuvaus.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Monetra Pohjois-Savo Oy:n
palvelusopimuskokonaisuuden liitteiden mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Yhtenäiset palvelut koko hyvinvointialueelle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Monetra Pohjois-Savo Oy:n
palvelusopimuskokonaisuuden liitteiden mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Asia käsiteltiin § 399 käsittelyn jälkeen.
- Tuomo Pekkarinen ja Heikki Miettinen ilmoittivat olevansa
esteellisiä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta ennen asian
käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.11 - 10.12.

Aluehallitus

§ 400

19.12.2022

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 401

19.12.2022

Potilastietojärjestelmien yhtenäistäminen

Ahall 19.12.2022 § 401
846/07.04.01.00/2022

Valmistelija: Tuomo Pekkarinen, puh. 044 717 2080,
tuomo.pekkari(at)pshyvinvointialue.fi

Yhteinen potilastietojärjestelmä on Pohjois-Savon hyvinvointialueelle keskeinen strateginen tavoite, joka mahdollistaa osaltaan toimivan ja tehokkaan sekä asukkaille tasa-arvoisen sote-palvelutuotannon Pohjois-Savossa. Uudistushankkeen tavoitteena on ottaa käyttöön yhteinen potilastietojärjestelmäkokonaisuus nykyisten kunta- ja erikoissairaanhoidon organisaatiokohtaisten ratkaisujen korvaajaksi. Nyky-ympäristössä yhtenäisten asukkaan digipalveluiden sekä yhteisten tiedolla johtamisen ratkaisujen kehittäminen on käytännössä mahdotonta.

Nykytilanteessa CGI:n tietojärjestelmätuotteet kattavat Pohjois-Savon erikoissairaanhoidon kokonaisuudessaan (Uranus) sekä noin 90 % väestöpeitolla perusterveydenhuoltoa (Pegasos). Jäljelle jäävä 10 % jakautuu väestöpeiton osalta TietoEvryn Lifecare tietojärjestelmään (Lapinlahti ja Varkaus). Nämä luvut eivät sisällä suun terveydenhuollon ratkaisuja, eikä niiden yhtenäistäminen sisälly tähän esitykseen.

Tehdyn selvityksen perusteella potilastietojärjestelmien yhtenäistämistavoitteeseen ei ole mahdollista päästä hankintalainsäädännön mukaisesti mitään nykyistä sopimuskantaa hyödyntämällä. Potilastietojärjestelmien yhtenäistäminen edellyttää siten julkista hankintaa. Hankinnan on oltava kaikille tarjoajille avoin ja syrjimätön prosessi, jonka tuloksena toimittajaksi valikoituu hankinnan vertailuperusteiden mukaisesti arvioitu, kokonaistaloudellisesti edullisin toimittaja.

Tavoitetilaan pyritään mahdollisimman nopeasti ja vähäriskisesti. Tämän vuoksi käyttöönotettavien tietojärjestelmäratkaisujen on oltava jo tuotantokäytössä toimiviksi koestettuja ratkaisuja. Muutos on käytännössä mahdollista viedä läpi noin kahdessa vuodessa hankintapäätöksestä. Tämä edellyttää valittavilta toimittajilta kokemusta Pohjois-Savo vastaavista sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöistä.

Tehtyjen selvitysten pohjalta hankinta on perusteltua toteuttaa siten, että hankintayksikkönä toimii Istekki Oy, jolta Pohjois-Savon

Aluehallitus

§ 401

19.12.2022

hyvinvointialue hankkii yhtenäisen potilastietojärjestelmän palveluna. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 15 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on oikeus hankkia palvelu sidosyksiköltään ilman kilpailutusta. Sidosyksikkönä Istekki Oy sen sijaan kilpailuttaa palvelun tuottamista varten tarvittavan järjestelmän hankinnan hankintalainsäädännön mukaisesti.

Hankintaprosessin alkuvaiheessa selvitetään, onko Istekin muilla asiakasomistajilla kiinnostusta liittyä mukaan hankintaan. Erityisesti pyritään varmistamaan Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen (YTA) muiden hyvinvointialueiden mahdollisuus liittyä mukaan hankintaprosessin pohjalta laadittavaan puitesopimukseen.

Istekiltä palveluna hankittavan potilastietojärjestelmän käytön kustannukset katetaan käyttömenoista. Nykyisten potilastietojärjestelmien kustannus Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on noin 6 miljoonaa euroa vuodessa. Uuden, yhtenäisen potilastietojärjestelmän kustannusten ennakoidaan olevan lähellä nykyistä tasoa.

Käyttöönoton sekä käytön ajan kehitystarpeiden kustannukset ovat osa hyvinvointialueen investointiohjelmaa. Käyttöönoton kustannukset riippuvat siitä, missä laajuudessa nykyisiä järjestelmiä joudutaan kilpailutuksen lopputuloksen perusteella vaihtamaan. Kustannuksissa on huomioitava sekä toimittajan veloittaman kustannukset että oman henkilöstön käytöstä aiheutuvat kustannukset.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen tulee varautua tukemaan Istekkiä hankinnan toteutuksen sisällöllisissä osuuksissa riittävässä määrin, jotta hankinnan tuloksena tulee valituksi Pohjois-Savon tarpeet täyttävä ratkaisu. Hankintaprosessia varten perustetaan ohjausryhmä, jossa on edustettuna potilastietojärjestelmän keskeiset käyttäjätahot, tieto- ja laitehallinto ja Istekki.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on jo aiemmin liittynyt mukaan Istekin käynnistämään sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän kilpailutukseen. Kyseisen hankinnan odotetaan ratkaisevan sosiaalipalveluiden osuuden kokonaisuudesta. Asiakastietolaki velvoittaa sosiaalihuollon palveluntuottajat liittymään Kanta-palvelujen käyttäjiksi syyskuuhun 2024 mennessä. Aluehallitus teki päätöksen sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän kilpailutuksen käynnistämisestä 25.4.2022.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

Aluehallitus

§ 401

19.12.2022

1. käynnistää hyvinvointialueen potilastietojärjestelmien yhtenäistämiseksi yhteisen potilastietojärjestelmän hankinnan esivalmistelun siten, että potilastietojärjestelmä hankitaan Istekki Oy:n tuottamana palveluna,
2. valtuuttaa tietohallintojohtajan valmistelemaan ja toteuttamaan vaatimusmäärittelytyön organisoinnin, jolla varmistetaan hankittavan potilastietojärjestelmän soveltuvuus Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarpeisiin sekä palvelun tuottamisen että käyttäjien näkökulmasta,
3. valtuuttaa tietohallintojohtajan valmistelemaan hankinnan käynnistämisen kuitenkin siten, että hyvinvointialue tekee päätöksen hankinnan käynnistämisestä ennen tarjouspyynnön julkaisemisesta.

Sote-integraatiovaikutukset

Potilastietojärjestelmien yhtenäistäminen nopealla aikataululla on edellytys hyvinvointialueen asiakastiedon käytettävyyden varmistamiselle sekä tiedolla johtamisen, sähköisen asioinnin ja muiden digitaalisten ratkaisujen jatkokehittämiselle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. käynnistää hyvinvointialueen potilastietojärjestelmien yhtenäistämiseksi yhteisen potilastietojärjestelmän hankinnan esivalmistelun siten, että potilastietojärjestelmä hankitaan Istekki Oy:n tuottamana palveluna,
2. valtuuttaa tietohallintojohtajan valmistelemaan ja toteuttamaan vaatimusmäärittelytyön organisoinnin, jolla varmistetaan hankittavan potilastietojärjestelmän soveltuvuus Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarpeisiin sekä palvelun tuottamisen että käyttäjien näkökulmasta,
3. valtuuttaa tietohallintojohtajan valmistelemaan hankinnan käynnistämisen kuitenkin siten, että hyvinvointialue tekee päätöksen hankinnan käynnistämisestä ennen tarjouspyynnön julkaisemisesta.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Rossi ja Kari Janhonen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 10.07 - 10.09.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

Perhehoidon toimintaohjeet, palkkiot ja kulukorvaukset Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen

Ahall 14.11.2022 § 317

Valmistelija: Kati Kantanen, va. perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja, puh. 044 740 1951, kati.kantanen@pshyvinvointialue.fi; Mikko Korhonen, va. ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja, puh. 044 718 6200, mikko.korhonen@pshyvinvointialue.fi; Marena Paahto, va. sosiaalihuollosta vastaava viranhaltija puh. 044 750 7040, marena.paahto@pshyvinvointialue.fi; Reetta Kettunen, vastuvalmistelija, puh. 040 012 3820, reetta.kettunen@pshyvinvointialue.fi; Seija Kärkkäinen, puh. 040 747 0506, seija.karkkainen1@pshyvinvointialue.fi; Minna Pitkänen, puh. 044 740 1956, minna.pitkanen3@pshyvinvointialue.fi

Perhehoito on sosiaalipalvelu, jonka järjestämisestä hyvinvointialueen on huolehdittava lastensuojelulain 49§ ja sosiaalihuoltolain 14 §:n mukaan. Perhehoidon tavoite ja toteutustavat on määritelty perhehoitolaissa. Perhehoito on hoidon tai muun osa- tai ympärivuorokautisen huolenpidon järjestämistä perhehoitajan yksityiskodissa tai hoidettavan kotona. Perhehoitoa säätelee lainsäädännön lisäksi perhehoidon toimintaohje sekä hyvinvointialueen ja perhehoitajan välinen toimeksiantosopimus.

Perhehoidon toimintaohjeet ovat julkisia hallinnollisia ohjeita siitä, miten Pohjois-Savon hyvinvointialueella toteutetaan, ohjataan ja valvotaan lasten, ikääntyneiden ja vammaisten toimeksiantosopimussuhteista perhehoitoa. Toimintaohje on ensisijaisesti ohje hyvinvointialueelle ja sen työntekijöille, mutta palvelee myös perhehoitajaa.

Toimintaohje on keskeinen osa perhehoitolain toimeenpanoa, sen soveltamista käytäntöön. Toimintaohje määrittää perhehoidon järjestämisen tavat, yhdenmukaistaa toimintakäytäntöjä ja varmistaa perhehoidon suunnitelmallisuutta ja ennakoitavuutta. Toimintaohje on osa perhehoidon laadunvarmistusta, ja sen avulla varmistetaan hyvän perhehoidon toteutuminen.

Perhehoidon toimintaohje sisältää muun muassa

- hyvinvointialueen velvollisuuksien ja oikeuksien kuvauksen perhehoidon järjestäjänä

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

- perhehoidon osapuolten velvollisuudet ja oikeudet sekä vastuiden jakaantumisen kuvauksen

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on laadittu kolme erillistä toimintaohjetta, perhehoidon toimintaohje lapsille, perhehoidon toimintaohje ikääntyneille ja perhehoidon toimintaohje vammaisille. Erillisillä toimintaohjeilla on pystytty paremmin huomioimaan eri asiakasryhmien perhehoidon erilaisuus ja tarpeet. Perhehoidon toimintaohjeiden tavoitteena on turvata yhtenäinen perhehoidon toteuttamistapa, lisätä ja kehittää perhehoitoa sekä määrittellä yhtenäiset perhehoitopalkkiot ja perhehoitajan tukimuodot.

Esityslistan liitteenä:

- Lasten perhehoidon toimintaohje
- Lasten perhehoidon toimintaohjeen liite (lasten ja nuorten perhehoidon ja tukiperhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset ja asiantuntijapalkkiot)
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohje
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite, toimeksiantosopimus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 2, palkkiot ja kulukorvaus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 3, käynnistämiskorvauslomake
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 4, sijaisen toimeksiantosopimus
- Vammaisten perhehoidon toimintaohje
- Vammaisten perhehoidon palkkiot

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille.

Sote-integraatiovaikutukset:

Myöntämisperusteilla mahdollistetaan integraation toteuttaminen ja palveluiden sovittaminen yhteen muodostamalla tarkoituksenmukaisia, asiakasryhmien palvelutarpeisiin vastaavia palvelukokonaisuuksia ja palveluketjuja.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistamiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille.

Päätös Asia päätettiin yksimielisesti palauttaa valmisteluun.

Ahall 07.12.2022 § 347

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Mikko Korhonen puh. 044 718 6200, mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Marena Paahto puh. 044 750 7040, marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen 14.11.2022 antamien ohjeistusten mukaisesti perhehoidon toimintaohjeita sekä perhehoidon hoitopalkkioita, kulukorvauksia, käynnistamiskorvauksia ja asiantuntijapalkkioita on tarkistettu.

Hyvinvointialueen perhehoidon toimintaohjeisiin jätti perhehoitoliitto, ja perhehoitaja kirjallisen esityksen (oheisaineisto), jonka perusteella ohjetta on täsmennetty. Lisäksi kaksi perhehoitajaa on laittanut sähköpostia liittyen vammaisten perhehoitoon.

Perhehoitajaliittoa on kuultu 28.11.2022 olleessa Teams-tilaisuudessa, jossa heidän on ollut mahdollista esittää näkemyksiä valmisteilla olevaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen perhehoidon kokonaisuuteen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Lasten perhehoidon toimintaohje
 - o Lasten perhehoidon toimintaohjeen liite (lasten ja nuorten perhehoidon ja tukiperhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset ja asiantuntijapalkkiot)

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohje
 - o Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 1, toimeksiantosopimus
 - o Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 2, palkkiot ja kulukorvaus
 - o Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 3, käynnistämiskorvauslomake
 - o Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 4, sijaisen toimeksiantosopimus
- Vammaisten perhehoidon toimintaohje
 - o Vammaisten perhehoidon palkkiot
- Perhehoitajaliiton huomioita vammaisten perhehoidon ohjeeseen
- Perhehoitajan kannanotto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille. Lisäksi aluehallitus päättää, että perhehoidon palkkioita ja korvauksia tarkistetaan seuraavan kerran vuodelle 2024, mikäli nyt vahvistetut palkkiot ovat vuoden 2023 vähimmäismäärää enemmän.

Sote-integraatiovaikutukset

Myöntämisperusteilla mahdollistetaan integraation toteuttaminen ja palveluiden sovittaminen yhteen muodostamalla tarkoituksenmukaisia, asiakasryhmien palvelutarpeisiin vastaavia palvelukokonaisuuksia ja palveluketjuja.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille. Lisäksi aluehallitus päättää, että perhehoidon palkkioita ja korvauksia tarkistetaan seuraavan kerran vuodelle 2024, mikäli nyt vahvistetut palkkiot ovat vuoden 2023 vähimmäismäärää enemmän.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

Päätös

Karoliina Partanen esitti, että: Lähtö- ja paluupäivä eivät kuluta vapaata vähintään viikon mittaisessa vapaajaksossa. Sitä lyhyemmän vapaan osalta lähtö- ja paluupäivästä kuluu yksi vapaavuorokausi. Kari Ojala kannatti Karoliina Partasen esitystä. Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava esitys ja suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 10
EI (Karoliina Partasen esitys): 3

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi, että valmistelijan päätösesitys tuli päätökseksi.

Ahall 19.12.2022 § 402
462/02.05.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus vahvisti 7.12.2022 perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot lapsille, ikääntyneille ja vammaisille. Asian käsittelyn yhteydessä oli esillä sosiaali- ja terveysministeriön (VN/32235/2022) Kuntainfo 4/2022 Perhehoidon palkkioista ja korvauksista vuonna 2023 ja indeksikorotuksesta aluehallituksen liitteinä olleisiin perhehoidon hoitopalkkioihin, kulukorvauksiin, käynnistämiskorvauksiin ja asiantuntijapalkkioihin. Aluehallitus ei pykälän käsittelyn yhteydessä tehnyt päätöstä indeksikorotuksista.

Sosiaali- ja terveysministeriön antaman Kuntainfon 4/2022 mukaisesti perhehoidon palkkiot ja korvaukset muuttuvat 1.1.2023 lukien. Perhehoitolain (263/2015) 16 §:n mukaista hoitopalkkiota tarkistetaan kalenterivuosittain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2022 vahvistettu palkkakerroin on 1,501 ja vuodelle 2023 vahvistettu palkkakerroin 1,558, jolloin vähimmäismääräiset hoitopalkkiot nousevat 1.1.2023 lukien vuoden 2022 tasosta 3,8 prosenttia.

Hoitopalkkion vähimmäismäärä on 879,44 euroa. Jos hoitopalkkio on sovittu toimeksiantosopimuksessa vähimmäismäärää

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

suuremmaksi tai pienemmäksi, korotetaan hoitopalkkiota indeksitarkistuksen johdosta 1.1.2023 lukien 3,8 prosenttia.

Perhehoitajille maksettavia kulukorvauksia ja käynnistämiskorvauksia tulee perhehoitolain 19 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain vuoden alusta elinkustannusindeksin (lokakuu 1951=100) edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Elinkustannusindeksin pisteluku lokakuussa 2021 oli 2041 ja lokakuussa 2022 se oli 2211. Indeksien pisteluku on noussut noin 8,33 prosenttia. Perhehoitolain mukaisten korvausten vähimmäismäärää tulee nyt tarkistaa elinkustannusindeksin muutosta vastaavasti.

Perhehoitolain 17 §:n mukaisen kulukorvauksen vähimmäismäärä on 1.1.2023 alkaen 473,88 euroa. Myös muita kuin vähimmäismääräisiä kulukorvauksia tulee tarkistaa elinkustannusindeksin pisteluvun muutosta vastaavasti 1.1.2023 alkaen.

Myös perhehoitolain 18 §:n mukaisen käynnistämiskorvauksen enimmäismäärää tulee tarkistaa elinkustannusindeksin pisteluvun muutosta vastaavasti. Käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä on 1.1.2023 alkaen 3365,30 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen osalta aluehallituksessa 7.12.2022 päätettyjen perhehoidon hoitopalkkioiden, kulukorvausten, käynnistämiskorvausten ja asiantuntijapalkkioiden osalta indeksitarkistukset tulee tehdä seuraaviin:

- Lasten ja nuorten perhehoito, hoitopalkkiot
 - Vaativa sijaisperhehoito III, IV ja V
 - Lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkio
 - Lype-päivystysringin varallaolopalkkio VI ja VII
- Ikääntyneiden perhehoito, hoitopalkkiot
 - Pitkäaikainen perhehoito, maksuluokka 1 ja 2
 - Lyhytaikainen perhehoito
 - Osavuorokautinen perhehoito
 - Perhehoitajan sijaistamisesta maksettavat palkkiot
 - Asiakkaan kodissa tapahtuvan perhehoidon hoitopalkkiot
- Kulukorvaukset lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoitoon
- Käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoitoon

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus vahvistaa 7.12.2022 päätettyjen perhehoidon hoitopalkkioiden, kulukorvausten, käynnistämiskorvausten ja asiantuntijapalkkioiden osalta indeksitarkistukset seuraavasti:

- Lasten ja nuorten perhehoidon vaativan sijaisperhehoidon (III, IV ja V) ja lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkioihin sekä Lype-päivystysringin varallaolopalkkioihin (VI ja VII) 3,8 prosentin indeksikorotus
- Ikääntyneiden pitkäaikaisen (1 ja 2), lyhytaikaisen ja osavuorokautisen perhehoidon hoitopalkkioihin sekä perhehoitajan sijaistamisesta maksettavan palkkion ja asiakkaan kodissa tapahtuvan perhehoidon hoitopalkkioihin 3,8 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon kulukorvauksiin 8,33 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä 3365,30 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

Sote-integraatiovaikutukset
Ei Sote-integraatiovaikutuksia.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus vahvistaa 7.12.2022 päätettyjen perhehoidon hoitopalkkioiden, kulukorvausten, käynnistämiskorvausten ja asiantuntijapalkkioiden osalta indeksitarkistukset seuraavasti:
- Lasten ja nuorten perhehoidon vaativan sijaisperhehoidon (III, IV ja V) ja lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkioihin sekä Lype-päivystysringin varallaolopalkkioihin (VI ja VII) 3,8 prosentin indeksikorotus
- Ikääntyneiden pitkäaikaisen (1 ja 2), lyhytaikaisen ja osavuorokautisen perhehoidon hoitopalkkioihin sekä perhehoitajan sijaistamisesta maksettavan palkkion ja asiakkaan kodissa tapahtuvan perhehoidon hoitopalkkioihin 3,8 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon kulukorvauksiin 8,33 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä 3365,30 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022
Aluehallitus	§ 402	19.12.2022

Aluehallitus

§ 403

19.12.2022

Vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten sekä ikäihmisten ja kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetusten hankintaAhall 19.12.2022 § 403
761/02.08.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 0447401951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi
Mikko Korhonen puh. 0447186200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi
Jari Saarinen puh. 0447186301, jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisia kuljetuksia sekä ikäihmisten ja kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetuksia on perhe- ja vammaispalvelujen, ikääntyneiden sekä työikäisten sosiaalipalvelujen osalta yleisten palvelujen toimialalla. Kuljetukset toteutetaan ostopalveluina. Nämä kuljetukset ovat pääasiassa Sansia Oy:n kilpailuttamia, mutta useana eri hankintana. Kahdentoista kunnan osalta kuljetukset ovat myös Sansia Oy:n organisoimia (kyytien välittäminen, kuljetusten hallinta ja laskutus). Sopimukset kahdentoista kunnan osalta ovat päättymässä 30.9.2023 mennessä ja muut sopimukset tulee irtisanoa päättymään 30.9.2023.

Ostopalveluna toteutettavat sosiaali- ja terveyspalvelut tulee kilpailuttaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 12 luvun mukaisesti, kun hankinnan arvioitu arvo ylittää hankintalain 25 §:n 1 mom. 3 kohdan liitteen E mukaisia sosiaali- ja terveyspalveluja koskevan kynnyksiarvon (400 000 €). Nyt esillä olevien kuljetuspalveluiden hankinnan kokonaisarvo on noin 20m€ /4 vuotta.

Hankintalain lisäksi hankinnan käynnistämisen lisäperusteluja ovat sopimusten päättymisten lisäksi kuljetusten järjestämistavan harmonisointi yhdeksi hankintakokonaisuudeksi.

Aluehallituksen 7.12.2022 hyväksymän Sansia Oy:n puitesopimuksen mukaan Sansia Oy on hankintalain (1397/2016, "hankintalaki") 4 § 1 mom 12 kohdassa tarkoitettu yhteishankintayksikkö ja 15 §:ssä tarkoitettu sidosyksikkö ("in-house"). Lisäksi todetaan, että Sansia Oy:n Hankintapalveluista ja Henkilöliikennepalveluista sovitaan erikseen Palvelusopimuksissa, joissa määritellään yksityiskohtaisemmin muun muassa tuotettavien

Aluehallitus

§ 403

19.12.2022

palvelujen sisällöt, hinnoittelu, vastuut, laskutus ja yhteistyökäytännöt.

Sote järjestämislaki asettaa myös hankinnalle ja uusille sopimisille uusia vaatimuksia, jotka on syytä huomioida hankintaprosessissa. Myös asiakasmaksulain muutoksen edellyttämä asiakkaiden omavastuuosuuden laskutustavan muutos on huomioitava.

Kilpailutettava hankintakokonaisuus pitää sisällään

- Vammaispalvelulain mukaiset kuljetukset
- Sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetukset
- Ikäihmisten päiväkeskuskuljetukset
- Kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetukset

Hankinnassa huomioitavat palvelustrategiset linjaukset

- kuljetuspalvelujen saatavuuden turvaaminen
- kuljetuspalvelujen kustannustehokas järjestäminen (kuljetusten yhdistäminen, ryhmäkuljetusten hyödyntäminen)
- asiakasnäkökulman huomioiminen matkojen hallintajärjestelmän toimivuuden ja käytettävyyden osalta

Sansia Oy kilpailuttaa Tilaajan roolissa palveluntuottajat (autoilijat) itselleen ja tuottaa palvelusopimukseen perustuen kyydinvälitys- ja laskutuspalvelun Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelta muodostetaan hankinnan valmisteluun työryhmä, jossa on edustajia perhe- ja vammaispalvelujen, ikääntyneiden palvelujen ja yleisten palvelujen toimialoilta. Työryhmä osallistuu hankinnan ja Hankinta-asiakirjojen valmisteluun yhteistyössä hankinta-asiantuntijan ja Sansia Oy:n kanssa. Hankintapäätöksen ja sopimukset tekee Sansia Oy.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää antaa Sansia Oy:lle aloitteen sisäisen toimeksiannon tekemisestä itselleen vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten sekä ikäihmisten ja kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetusten kilpailutuksen valmistelua varten.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää antaa Sansia Oy:lle aloitteen sisäisen toimeksiannon tekemisestä itselleen vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetusten sekä ikäihmisten ja

Aluehallitus

§ 403

19.12.2022

kehitysvammaisten päivä- ja työtoimintakuljetusten kilpailutuksen valmistelua varten.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 404

19.12.2022

Virkojen perustaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaenAhall 19.12.2022 § 404
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021)

Vastaavasti julkisen vallan käyttämistä ei ole tehtävissä, joissa toteutetaan yksilön lakiin perustuvaa oikeutta ilman, että tehdään valituskelpoisia päätöksiä tai ilman, että annetaan lakiin perustuvia yksilön oikeusasemaan tai vapauteen puuttuvia määräyksiä kuten esimerkiksi terveydenhuollontavanomaiset potilaan hoitoon kuuluvat tehtävät (sairaanhoidajan, perus-/lähihoitajan tehtävät). työnantajan tavanomaiseen työnjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvalan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä kuten esimerkiksi työvuoroluettelonhyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Sen sijaan esimerkiksi virkasuhteenalkamiseen,

Aluehallitus

§ 404

19.12.2022

päätymiseen, virasta pidättämiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa on pidettävä julkisen vallan käyttönä. (KT 2021)

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa hyvinvointialueella käytettävät virat työtehtävissä.

Henkilöstö siirtyy luovuttajaorganisaatioista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein. Hyvinvointialueen on kuitenkin perustettavat virat niihin tehtäviin, jotka edellyttävät virkasuhdetta. Henkilöstönsiirto tilanteessa 1.1.2023 tulee tarkastella perustettavien virkojen määrä ja tarve. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrä on kuitenkin huomattavan suuri, joten virkaluetteloon on tarpeen tehdä tarkistukset alkuvuonna hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä.

Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi luettelossa olevat virat. Luettelossa on kuvattu perustettavan viran nimi ja perustettavien virkojen määrä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueelle perustettavat virat 1.1.2023 alkaen.
- Aluevaltuuston ja aluehallituksen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 14.11.2022 mennessä perustetut virat.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus:

- 1) päättää perustaa asiaselosteen ja viiteaineistoluettelon mukaisesti virat Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- 2) päättää oikeuttaa henkilöstöjohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset virkaluetteloon.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstösiirron vastuvalmistelu on tarkastellut siirtoaineiston pohjalta luovuttajaorganisaatioista siirtyvät virat ja tehnyt niiden pohjalta tarkastelun ja esityksen, mitkä tehtävät perustetaan viroiksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien ja mitkä tehtävät muuttuvat virasta työsuhteeksi siirtovaiheessa. Tarkastelussa on myös huomioitu se, ettei virkoja perusteta tehtäviin, joista henkilöt on valittu jo aiemmin ilmoittautumismenettelyn piirissä oleviin uusiin virkoihin tai työsopimussuhteisiin tehtäviin.

Aluehallitus	§ 404	19.12.2022
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus: 1) päättää perustaa asiaselosteen ja viiteaineistoluettelon mukaisesti virat Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen ja 2) päättää oikeuttaa henkilöstöjohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset virkaluetteloon.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että: - Merja Rautiainen, Annukka Ojala, Hannu Kokki ja Veijo Tirkkonen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.49 - 11.13. - Marena Paahto liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 11.09. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 405

19.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohjeAhall 19.12.2022 § 405
338/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Petteri Soininen, puh. 040 526 7975, sähköposti: petteri.soininen(at)ylasavonsote.fi

Aluevaltuusto on hallintosäännön 35 §:n mukaisesti päättänyt hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista 30.5.2022 § 80. Hallintosäännön 36 §:n mukaan aluehallituksen tehtävänä on huolehtia hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Hallintosäännön 108 §:n perusteella aluehallitus hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohje koskee kaikkia hyvinvointialuekonsernin toimielimiä, johtoa, esihenkilöitä sekä kaikkea hyvinvointialuekonsernin toimintaa, josta hyvinvointialue vastaa omistuksen, ohjaus- ja valvontavastuun sekä muiden velvoitteiden myötä. Henkilöstön velvollisuutena on toimia lainsäädännön sekä hyvinvointialueen määräysten, ohjeiden ja tavoitteiden mukaisesti.

Esityslistan oheisaineistona:

- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohje

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohjeen.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohjeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 406

19.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Ahall 19.12.2022 § 406
843/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Petteri Soininen, Kauko Pursiainen, Hanna Leinonen, Päivi Eskelinen ja Kaisa Haatainen, Antti Hedman ja Marena Paahto

Hallintosäännön 108 §:n aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta, sekä hyväksyy omavalvontaohjelman. Hallintosäännön 39 §:n mukaan asiakaskokemusjaoston tehtävänä on:

1. vastaa yksityisten sosiaali- ja terveystalvelujen tuottajien kokonaisvalvonnasta ja koontiraportoinnista aluehallitukselle;
2. vastaa hyvinvointialueen omien sosiaali- ja terveystalvelujen tuotantoyksiköiden kokonaisvalvonnasta ja koontiraportoinnista.

Hyvinvointialueen asiakaskokemusjaostolle esitellään omavalvontaohjelman luonnos 14.12.2022.

Vuoden 2023 ajan hyvinvointialuetta ohjaa Järjestämislaki (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021), jonka mukaan hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen ja tekemiensä sopimusten noudattaminen. Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on toimintansa omavalvonnassaan erityisesti varmistettava palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista. Omavalvonta toimii kiinteässä yhteistyössä sisäisen valvonnan ja asiakas- ja potilasturvallisuusyksikön kanssa.

Hyvinvointialueen ja yksityisten palveluntuottajien on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma. Ohjelma on strateginen asiakirja, jossa määritellään, miten edellä mainittujen velvoitteiden noudattaminen kokonaisuutena järjestetään ja toteutetaan. Omavalvontaohjelmassa on todettava, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteutumista, turvallisuutta ja laatua sekä yhdenvertaisuutta seurataan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan. Omavalvontaohjelman osana ovat laissa erikseen säädetyt omavalvonta- ja asiakas- ja potilasturvallisuus suunnitelmat.

Aluehallitus

§ 406

19.12.2022

Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava hyvinvointialueen julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla. Omavalvontaohjelman ohjaamana tehdyt omavalvontasuunnitelmat on jokaisen yksikön myös julkaistava niin, että palvelujen käyttäjillä on mahdollisuus tutustua niihin erikseen pyytämättä.

Valmistelussa olevan Valvontalain (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta) mukaan vuoden 2024 alusta sekä palvelunjärjestäjänä toimivan hyvinvointialueen että palveluntuottajan tulee laatia omavalvontaohjelma.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelma sisältää hyvinvointialueelle kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden valvonnan ja omavalvonnan periaatteet.

Valvontaohjelma koskee kahta seuraavaa vuotta 2023-2024. Hyvinvointialueen valvontatehtävään kuuluu vielä vuonna 2023 lausuntojen antaminen yksityisiä sosiaalipalveluja tuottavien yritysten lupahakemuksiin, lausunnot yksityisten ilmoituksenvaraisten sosiaalipalvelujen yrityksistä sekä terveydenhuollon ennakkollinen valvonta. Valvontalaki muuttaa tämän ohjaus- ja neuvontatehtävän Itä-Suomen Aluehallintovirastolle.

Sosiaali- ja terveydenhuollon omavalvontaohjelman tavoitteena on parantaa asiakas- ja potilasturvallisuutta ja sitä kautta tuottaa lisäarvoa hyvinvointialueelle ja sen asukkaille. Omavalvontaohjelman perustehtävä on sama kuin muullakin sosiaali- ja terveystalouden palveluiden valvonnalla eli varmistaa, että ihmiset saavat perusoikeuksien heille turvaamat, tarpeidensa mukaiset palvelut oikeaan aikaan, yhdenvertaisesti ja saavutettavasti, laadukkaasti ja turvallisesti. Tavoitteeseen päästään varmistamalla hyvä johtaminen, riittävät henkilöstöresurssit, henkilöstön osaaminen sekä sujuvat työprosessit. Onnistuminen varmistetaan palvelujen laadun ja turvallisuuden seurannalla ja valvonnalla sekä prosessien jatkuvalla kehittämisellä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden valvonnassa korostuu palveluntuottajan oma vastuu toiminnan asianmukaisuudesta ja tuottamiensa palveluiden laadusta sekä asiakas- ja potilasturvallisuudesta. Omavalvontaa on toteutettava palveluyksikön päivittäisessä toiminnassa, ja siihen sisältyy myös henkilöstön riittävyyden jatkuva seuranta.

Aluehallitus

§ 406

19.12.2022

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelman.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Pohjois-Savon hyvinvointialueen omavalvontaohjelman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 407

19.12.2022

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakkeiden merkintä sekä palvelusopimuksen ja osakassopimuksen hyväksyminen

Ahall 19.12.2022 § 407
878/00.01.00/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy on merkitty kaupparekisteriin 2.12.2022. Kuntaliitto on perustanut yhtiön 28.10.2022. Perustamisen yhteydessä Yhtiö on sitoutunut suuntaamaan osakeannit hyvinvointialueille, HUS-yhtymälle sekä Helsingin kaupungille yhdessä annissa 1.12.2022-31.3.2023.

Yhtiön toimialana on tuottaa Osakkailleen palveluja. Yhtiö tuottaa lähtökohtaisesti palveluita vain määräysvaltaa käyttäville osakkailleen eikä sen tarkoituksena ole tuottaa voittoa osakkeenomistajilleen. Yhtiö tuottaa palveluitaan Osakkaille sekä niiden määräysvallassa oleville yhteisöille (tytäryhteisöille), jotka eivät toimi kilpailutilanteessa markkinoilla. Yhtiön toiminnan tulee olla kilpailukykyistä ja läpinäkyvää. Yhtiön toiminnan tuloksellisuutta ja kustannustehokkuutta arvioidaan säännöllisesti.

Yhtiö tukee omistajiaan sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastuspalveluiden järjestämisessä tarjoamalla omistajien määrittelemiä palveluja.

Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, ”hankintalaki”) tarkoittamalla tavalla omistajinaan olevien hankintayksiköiden sidosyksikkönä. Mikäli sidosyksikköjä koskeva lainsäädäntö muuttuu, Yhtiö on velvollinen sopeuttamaan toimintansa näihin muutoksiin. Osakkaat sitoutuvat toimimaan yhteistyössä siten, ettei Yhtiön sidosyksikköasema Osakkaiden tekemien päätösten myötä vaarannu.

Yhtiön hallinnon kieli on suomi, mutta Yhtiön tulee tarjota sen palvelut sekä suomen että ruotsin kielellä.

Yhtiö sitoutuu ylläpitämään ja kehittämään toimintojaan siten, että riittävä toiminta turvataan koko Yhtiön toimialueella.

Osakeanti

Merkintäoikeus ja merkittävät osakkeet

Aluehallitus

§ 407

19.12.2022

Osakeannissa annettavat uudet osakkeet annetaan merkittäväksi hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle siten, että kullakin organisaatiolla on oikeus merkitä 10 osaketta. Kukin organisaatio voi merkitä vain ja ainoastaan 10 osaketta, ei tätä vähempää tai suurempaa määrää. Suunnatussa osakeannissa voidaan merkitä yhteensä enintään 230 uutta osaketta.

Merkintäaika, merkintähinta ja merkintähinnan määrittäminen ja kirjaaminen

Osakkeiden merkintäaika on 7.12.2022-31.3.2023.

Osakkeet merkitään allekirjoittamalla erillinen osakkeiden merkintälista.

Merkintähinta per osake on 2000 (kaksituhatta) euroa, josta 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakepääomaan ja 1000 (tuhat) euroa kirjataan osakeyhtiölain 8 luvun 2 §:n mukaiseen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon. Merkintähinta on samansuuruinen kuin perustajaosakkaalla ja kohtelee näin ollen osakkaita yhdenvertaisesti.

Osakkeiden maksuaika

Osakkeet on maksettava 21 päivää kuluessa osakeannin päättymisestä ja siitä, kun Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus on tehnyt päätöksen osakeannissa tehtyjen osakemerkintöjen hyväksymisestä tai hylkäämisestä.

Osakeannin muut ehdot

Osakeanti on ehdollinen. Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n hallitus päättää erikseen merkintöjen hyväksymisestä.

Hallitus tulee hyväksymään osakkeiden merkinnän ja maksun vain seuraavien ehtojen täytyessä:

- vähintään 200 (kaksisataa) osaketta on tullut merkityksi osakeannin merkintäaikana ja
- tehdyt osakemerkinnät kattavat vähintään 80 prosenttia Manner-Suomen asukaslukepohjaan perustuvan kattavuuden.

Mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot täyttyvät, osakeanti toteutetaan ja uudet osakkeet rekisteröidään osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannissa tehtyjen merkintöjen hyväksymisestä merkintäajan päätyttyä ja antaa

Aluehallitus

§ 407

19.12.2022

osakemerkinnän hyväksyntää koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.

Mikäli edellä mainitut osakeannin ehdot eivät täyty, osakeanti raukeaa kokonaisuudessaan. Yhtiön hallitus tekee erillisen päätöksen osakeannin raukeamisesta ja osakemerkintöjen hylkäämisestä ja antaa osakeannin raukeamista ja osakemerkintöjen hylkäämistä koskevan päätöksen osakkeiden merkitsijöille tiedoksi.

Palvelusopimus

Palvelusopimuksen sisällön on hyväksynyt hyvinvointialueyhtiön valmistelun ohjausryhmä työvaliokunnan esityksestä. Palvelusopimus on määräaikainen 1.1.2023-30.4.2023. Palvelun hinta on ¼- osa vuosimaksusta kuitenkin enintään 59 000 euroa ALV 0 %. Osapuoli hankkii pienhankintayhtiön keskistettyjä palveluja.

Yhtiön palvelukokonaisuudet tarkennetaan yhdessä suhteessa Yhtiön osakkaiden palvelutarpeeseen vuoden 2023 aikana.

Osakassopimus

Osakassopimuksella Osapuolet sopivat Yhtiön hallinnosta, päätöksenteosta, toiminnan järjestämisestä, Osakkeiden omistuksesta ja myynnistä sekä Osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista suhteessa toisiinsa ja Yhtiön omistukseen.

Esityslistan liitteenä:

- Osakeannin ehdot, palvelusopimus, osakassopimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) merkitä 10 kpl Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osaketta 2000 euron kappalehintaan
- 2) hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n palvelusopimuksen ajalle 1.1.-30.4.2023
- 3) hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakassopimuksen

Todetaan, että hyvinvointialuejohtaja on esteellinen asiassa, joten esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtajan sijainen Leila Pekkanen.

Aluehallitus	§ 407	19.12.2022
	Soteintegraation tukeminen asiantuntijapalveluilla.	
Esittelijä	puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää: 1) merkitä 10 kpl Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osaketta 2000 euron kappalehintaan 2) hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n palvelusopimuksen ajalle 1.1.-30.4.2023 3) hyväksyä Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakassopimuksen 4) että päätöksen täytäntöönpano edellyttää erillisen päätöksen investointisuunnitelman muutoksesta.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Marko Korhonen, Markku Rossi, Hannu Kokki ja Jari Saarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.18 - 11.26. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 408

19.12.2022

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminenAhall 19.12.2022 § 408
876/00.01.00/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460, Va.
henkilöstöjohtaja Mari Antikainen,
mari.antikainen@pshyvinvointialue.fi, 044 718 6401

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön/ arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan. Aluehallituksen tulee nimetä myös sijaiset po. viranhaltijoille näiden ollessa poissa.

Sijaiset tulisi kullekin toimialajohtajalle ja toimilinjajohtajalle nimetä kyseisen toimialan sisältä.

KVTES II luvun 9 §:n 1 momentin 3.2 kohdan (Tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja/Lisätehtävä ja -vastuu) mukaan viranhaltijalle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Esimerkkinä tällaisesta lisätehtävästä voi olla esimerkiksi esihenkilön varamiehenä toimiminen.

KVTES II luvun 10 §:n 1 momentin mukaan, jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

KVTES II luvun 10 §:n 2 momentin mukaan vuosiloman sijaisuuksissa tehtäväkohtaisen palkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

KVTES II luvun 17 §:n mukaan sen estämättä, mitä KVTES:ssä tai muutoin on määrätty, asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta.

Aluehallitus

§ 408

19.12.2022

Hyvinvointialuejohtajan sijaisina toimii toimialajohtaja ja toimialajohtajien sijaisina toimivat pääsääntöisesti toimilinjajohtajat, palvelualuejohtajat, palvelualuepäälliköt, palveluyksikköjohtajat sekä palveluyksikköpäälliköt.

Esihenkilön sijaisena toimimisen ei voida katsoa vaikuttavan olennaisesti tehtävien vaativuuteen muutoin kuin yli kahden viikon sijaisuuksissa. Edellä olevasta johtuen viranhaltijoiden sijaisiksi nimetyille ei ole perusteltua maksaa erillistä korvausta sijaisena toimimisesta alle kahden viikon sijaisuuksissa. Yli kahden viikon sijaisuuksissa sijaiselle on perusteltua maksaa sijaistettavan palkka. Sijaistamiskorvaus tulee aina tarkastella tapauskohtaisesti, huomioiden työnvaativuuden muutos tosiasiasa.

Alla on kuvattu hyvinvointialuejohtajan sijainen sekä aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta sijaiset:

Hyvinvointialuejohtaja

Sijainen 1: Toimialajohtaja / Yleiset palvelut

Toimialajohtaja / Hallintopalvelut

Sijainen 1: Hallintopäällikkö

Sijainen 2: Kiinteistöjohtaja

Toimialajohtaja / Henkilöstöpalvelut

Sijainen 1: Palvelussuhdepäällikkö

Sijainen 2: Keskitettyjen henkilöstöpalveluiden palvelujohtaja

Toimialajohtaja / Talouspalvelut

Sijainen 1: Rahoituspäällikkö

Sijainen 2: Laskentapäällikkö

Toimialajohtaja / Strategia- ja kehittämisspalvelut

Sijainen 1: Hankejohtaja

Sijainen 2: Tietohallintojohtaja

Toimialajohtaja / Perhe- ja vammaispalvelut

Sijainen 1: Vammaispalveluiden palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Perhepalveluiden palvelualuejohtaja

Toimialajohtaja / Yleiset palvelut

Sijainen 1: Erityispalveluiden toimilinjajohtaja

Sijainen 2: Peruspalveluiden toimilinjajohtaja

Toimilinjajohtaja / Peruspalvelut

Sijainen 1: Peruspalveluiden palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Sotokeskus palveluyksikön johtaja

Aluehallitus

§ 408

19.12.2022

Toimilinjajohtaja / Erityispalvelut

Sijainen 1: Erityispalveluiden palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Erikseen nimettävä erityispalveluiden paikalla oleva palveluyksikköjohtaja (toimialajohtaja nimeää)

Toimialajohtaja / Ikäihmisten palvelut

Sijainen 1: Palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Yksikköjohtaja kotiin vietävät palvelut

Sijainen 3: Yksikköjohtaja asumispalvelut

Sijainen 4: Yksikköjohtaja palveluohjaus

Sijainen 5: Geriatrian asiantuntija lääkäri

Toimialajohtaja / Pelastus- ja turvallisuuspalvelut

Sijainen 1: Pelastustoimen palvelualuejohtaja

Sijainen 2: Turvallisuuspalvelualueen palvelualuepäällikkö

Vastaava lääkäri

Sijainen 1: Hallintoylilääkäri

Sijainen 2: Erityispalvelujen linjajohtaja

Sijainen 3: Yliopistosairaalan johtaja

Sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan

Sijainen 1:

Sijainen 2:

Sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan osalta sijaiset täydennetään kokouksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti

2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkka

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

Aluehallitus

§ 408

19.12.2022

- 1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti
- 2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkka

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Marko Korhonen, Janne Niemeläinen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Anne Kettunen, Jukka Koponen, Mikko Korhonen, Mari Antikainen, Tuomo Pekkarinen, Jari Saarinen, Heikki Miettinen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Marena Paahto, Leila Pekkanen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa jäävejä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.28-11.48.
- puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Puheenjohtaja teki kokouksessa päätösehdotuksen:

Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä asiaselosteessa kuvattujen viranhaltijoiden sijaiset asiaselosteen mukaisesti
- 2) että alle kahden viikon sijaistamisesta ei makseta erillistä korvausta mutta yli kahden viikon sijaistamisesta maksetaan sijaiselle sijaistettavan palkan suuruinen palkka.
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan määräämään sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan sijaiset.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 409

19.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto valtioneuvoston asetuksesta yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta sosiaali- ja terveysministeriölleAhall 19.12.2022 § 409
731/00.04.00/2022

Valmistelija: Juuso Tamminen, 044 717 2111,
juuso.tamminen@pshyvinvointialue.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt hyvinvointialueiden lausuntoa valtioneuvoston asetuksesta hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta.

Tausta

Suomessa toimii 1.1.2023 alkaen 21 hyvinvointialuetta, jotka vastaavat lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluiden järjestämisestä. Hyvinvointialueiden lisäksi Helsingin kaupunki vastaa jatkossakin sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimesta. HUS-yhtymällä on erikseen säädetty järjestämisvastuu erikoissairaanhoidon liittyvistä tehtävistä Uudenmaan alueella.

Suomi on jaettu viiteen yhteistyöalueeseen ja kukin hyvinvointialue, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä kuuluu yhteen viidestä yhteistyöalueesta. Yhteistyöalueen tarkoitus on turvata palvelujen saatavuus ja sopia työnjaosta tehtävissä, joissa tarvitaan osaamisen varmistamiseksi tai kustannustehokkaan toiminnan vuoksi alueellista yhteistyötä. Yliopistollista sairaalaa ylläpitävät hyvinvointialueet ja HUS-yhtymä kuuluvat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, jäljempänä sote-järjestämislaki) 35 §:n mukaan kukin eri yhteistyöalueeseen siten, että kullakin yhteistyöalueella on yksi yliopistosairaala.

Samaan yhteistyöalueeseen kuuluvat hyvinvointialueet laativat hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen, jonka sisällöstä ja valmistelusta säädetään sote-järjestämislain 36 ja 37 §:ssä. Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden työnjako, yhteistyö ja yhteensovittaminen siltä osin kuin se on tarpeellista hyvinvointialueiden lakisääteisten tehtävien toteutumisen turvaamiseksi. Yhteistyösopimuksen on edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta, tuottavuutta, laatua, asiakas- ja potilasturvallisuutta, tarpeenmukaisuutta, yhdenvertaista saatavuutta, kielellisiä oikeuksia sekä palveluketjujen ja

Aluehallitus

§ 409

19.12.2022

palvelukokonaisuuksien toimivuutta. Lisäksi sopimuksessa on varmistettava, että yhteistyösopimuksen perusteella sosiaali- ja terveydenhuoltoa antavassa toimintayksikössä on tehtävän hoitamiseksi riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä osaaminen.

Tavoitteet

Asetusluonnoksessa ehdotetaan säädettäväksi samaan yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen tarkemmasta sisällöstä ja valmistelusta.

Asetusluonnoksen mukaan yhteistyöalueen hyvinvointialueiden on yhteistyösopimuksessa sovittava sote-järjestämislain 36 §:ää täydentäen seuraavista asioista: harvoin tarvittavien tai erityisen vaativien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämisestä, koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan yhteensovittamisesta, yhteistyöstä sähköisissä palveluissa ja tietojärjestelmissä, häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta sekä valmiusyksikön toiminnan järjestämisestä. Lisäksi Eteläisen yhteistyöalueen on sovittava Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tehtävistä.

Lausuntoa pyydetään edellä mainittuihin pykäliin liittyen. Lausunnon määräaika on 23.12.2022.

Hyvinvointialue on valmistellut lausunnon, jonka valmisteluun on osallistunut hyvinvointialueen johtoryhmä 8.12. kokouksessaan ja tulevaisuus- ja strategiajaosto 12.12. suunnittelukokouksessaan.

Esityslistan oheisaineistona:

- Lausuntopyyntö: Valtioneuvoston asetus hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta
- YTA-asetusluonnos
- YTA-asetusmuistion luonnos

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon.

Aluehallitus

§ 409

19.12.2022

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja totesi, että korjataan asian otsikko kuulumaan seuraavasti:
Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto valtioneuvoston asetuksesta yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta sosiaali- ja terveysministeriölle

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 410

19.12.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 19.12.2022 § 410

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 28.11.2022 – 13.12.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 411

19.12.2022

Muut asiat

Ahall 19.12.2022 § 411

Päätös

Ei muita asioita.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kari Janhonen, Jukka Koponen, Leila Pekkanen, Tuomo Pekkarinen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Marena Paahto Antti Hedman ja Mikko Korhonen poistuivat kokouksesta klo 11.56.
- Kokoustauko klo 11.56 - 12.30

Aluehallitus	§ 214	03.10.2022
Aluehallitus	§ 412	19.12.2022

Palvelualuejohtajien ja palvelualuepäälliköiden ym. palkkojen vahvistaminen

Ahall 03.10.2022 § 214

Valmistelija: Mari Antikainen, vastuvalmistelija puh. 044 718 6401, mari.antikainen@pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Aluehallitus on päättänyt 30.5.2022 kokouksessa palkat toimialajohtajien osalta. Aluehallituksen tulisi päättää palkat myös vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Kaikki em. virat ovat olleet sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä.

Tarkoituksenmukaista olisi, että palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta vahvistaisi henkilöstöjohtaja, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on 1.1.2023 alkaen kokonaan uusi työnantaja, joten hyvinvointialueelle tulee rakentaa täysin uusi palkkausjärjestelmä ja määrittää palkat hyvinvointialueelle perustettaviin uusiin virkoihin ja työsuhteisiin tehtäviin. Palkkausjärjestelmän rakentaminen aloitetaan siten niistä johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävistä, jotka hyvinvointialueelle on jo perustettu ja joille on laadittu tehtäväkuvat ja työn vaativuutta on arvioitu.

Hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa on hyvin erilaiset palkkausjärjestelmät ja palkat. Palkkausrakenteen valmistelussa on tehty analyysia siirtyvän henkilöstön palkoista ja peilattu niitä hyvinvointialueen uuteen organisaatorakenteeseen ja uusien virkojen vaativuuteen.

Aluehallitus on päättänyt 30.5.2022 kokouksessa palkat toimialajohtajien osalta. Aluehallituksen tulisi päättää palkat myös vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Kaikki em. virat ovat olleet sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä.

Aluehallitus	§ 214	03.10.2022
Aluehallitus	§ 412	19.12.2022

Tarkoituksenmukaista olisi, että palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta vahvistaisi henkilöstöjohtaja, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Palkkausrakennetta ja palkkaustasoja on valmisteltu hallituksen 21.9.22 ja 28.9. iltakoulun evästyksen perusteella. Lopulliset valmistelun pohjalta rakentuneet palkkatasot esitellään kokouksessa.

Muun henkilöstön osalta aloitetaan palkkojen yhteensovittaminen ja yhdenmukaisen palkkajärjestelmän valmistelu vuoden 2023 aikana, noudattaen kuitenkin Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien ohjeistuksia. Ennen kuin mahdollista palkkaharmonisaatio voidaan toteuttaa, tulee kaikista tehtävistä laatia kirjalliset yhteismitalliset tehtäväkuvat ja vertailla niiden vaativuutta palkkahinnoitteluliitteittäin. Em. työn vaativuuden arvioinnin perusteella saadaan laadittua palkkaharminisointiohjelma, jonka perusteella palkkaharmonisaatiota voidaan alkaa toteuttamaan erikseen sovitun aikataulun mukaisesti.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluysikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat.
- 2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Sote-integraatiovaikutukset

Sote-integraatiota tukeva palkkarakenne.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä

Aluehallitus	§ 214	03.10.2022
Aluehallitus	§ 412	19.12.2022

palveluysikköjohtajille ja palveluysikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat.

2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaatuvuus.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Janhonen, Jukka Koponen, Antti Hedman, Heikki Miettinen, Mikko Korhonen, Jari Saarinen ja Eija Jestola poistuivat kokouksesta klo 11.57 ennen asian käsittelyä.

Henna Räsänen poistui kokouksesta klo 12.11 ennen keskustelua ja päätöksentekoa.

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen.

Aluehallitus päättää:

1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat liitteen mukaan mm. vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluysikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat. Mikäli aluehallituksen jo virkaan valitsemien viranhaltijoiden osalta tehtävien vaatuvuus ei muutu olennaisesti, on valitulle viranhaltijalle tehtävä palkkauspäätös siirtyvän henkilön entisen palkkauksen perusteella. Työn vaativuuden olennaisesta muutoksesta arvioinnin tekee henkilöstöjohtaja ja palvelussuhdepäällikkö. Päätöksen palkkataulukosta poikkeavasta palkkauksesta tekee henkilöstöjohtaja.

2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään kaikki muut palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaatuvuus

3) että viranhaltija, joka tekee valintapäätöksen hyvinvointialueelle perustettaviin uusiin virkoihin tai työsopimussuhteisiin tehtäviin, on velvollinen selvittämään valintaa tehdessään, muuttuuko valittavan henkilön tehtävän vaatuvuus olennaisesti virkaan tai tehtävään siirtymisen vuoksi. Mikäli tehtävien vaatuvuus ei muutu olennaisesti, on viranhaltijan tehtävä palkkauspäätös siirtyvän henkilön entisen palkkauksen perusteella. Työn vaativuuden olennaisesta muutoksesta tulee saada henkilöstöjohtajan ja palvelussuhdepäällikön puoltava lausunto ennen palkkauspäätöstä.

Aluehallitus	§ 214	03.10.2022
Aluehallitus	§ 412	19.12.2022

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.59.

Ahall 19.12.2022 § 412
324/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Erityispalveluiden palveluysikköjohtajien rekrytoinnin yhteydessä on tullut esille, että hyvinvointialueelle uusina virkoina perustettujen palveluysikköjohtajien työn vaatavuuden arvioinnissa on tullut uudelleen arvioinnin tarve. Työn vaikutukset ja vastuu erikoissairaanhoidossa ovat erityisiä. Palveluysikköjohtajan työn vaatavuutta ja vastuuta on uudelleen arvioitu ja työn vaatavuuden uudelleen arvioinnissa on huomioitu työn vaikutukset ja vastuu yhteistyöalueella. Palveluysikköjohtajien vastuulla on muun muassa erikoissairaanhoidon palvelutuotannon ja kyvykkyyksien turvaaminen yhdessä toimialan johdon kanssa. Palveluysikköjohtajat omalta osaltaan vastaavat erikoissairaanhoidon eri toimintayksiköiden palvelutarjonnasta erikoisaloittain yhteistyöalueella ottaen huomioon henkilöstön ja osaamisen riittävyys sekä yhteistyöalueen väestön kiireettömän ja päivystyksellisen erikoissairaanhoidon tarve sekä näiden saatavuus ja saavutettavuus.

Palveluysikköjohtajat osaltaan vastaavat, että yhteistyöalueella erikoisaloittain arvioidaan miten palveluja yhteistyöalueella on syytä väestön todellisen palvelutarpeen ja kustannusvaikuttavuuden näkökulmasta ylläpitää. Palveluysikköjohtajilla on merkittävä rooli ja koordinaatiovastuu tuosta työnjaosta sopimisessa yhteistyöalueella. Toisaalta heidän tehtäviinsä sisältyy myös yliopistollisen sairaalan tehtävistä vastaamista eli tieteellisen tutkimuksen, opettamisen ja niihin liittyviä järjestelyjä ja talousvastuu, jotka ovat palveluysikköjohtajilla merkittävät ja tehtäväkuvassa sisällä. Palveluysikköjohtajilla on vahva rooli myös arviointiyliääkärin kanssa kalliiden hoitojen ja uusien hoitomuotojen arvioinnissa. Lisäksi hoitotakuun valvominen ja vastuu on laaja erikoissairaanhoidossa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus	§ 214	03.10.2022
Aluehallitus	§ 412	19.12.2022

Aluehallitus hyväksyy palveluyksikköjohtajien työn vaativuuden ja palkkauksen uudelleen arvioinnin kokouksessa annettavan esityksen mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä palveluyksikköjohtajien työn vaativuuden ja palkkauksen uudelleen arvioinnin erityispalveluiden johtamisrakenteeseen kokouksessa annettavan esityksen mukaisesti.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Heikki Miettinen poistui klo 13.03
- pidettiin neuvottelutauko klo 14.10 - 14.26
- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 14.10
- Anne Kettunen oli poissa klo 14.06-14.26.

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksen kokouksessa seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyy erityispalveluiden palveluyksikköjohtajan, erityispalveluiden palvelualuejohtajan ja erityispalveluiden toimilinjajohtajan työn vaativuuden uudelleen arvioinnin asiaselosteessa esitetyn perusteen mukaisesti ja määrittää sopimuspalkat 1.1.2023 alkaen seuraavasti:

- erityispalveluiden palveluyksikköjohtaja 10 500 euroa, sopimuspalkka
- erityispalveluiden palvelualuejohtajan 10 710 euroa, sopimuspalkka
- ja erityispalveluiden toimilinjajohtajan 10 810 euroa, sopimuspalkka

Laura Meriluoto esitti, että aluehallitus hylkää päätösesityksen. Esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.32

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 390, § 391, § 392, § 393, § 395, § 397, § 401, § 404, § 409, § 410, § 411, § 412

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 394, § 396, § 398, § 399, § 400, § 402, § 403, § 405, § 406, § 407, § 408

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

