

Työterveyshuollon sopimus Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen

Ahall 19.12.2022 § 398
863/01.04.02/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueiden palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Henkilöstön palvelussuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto. Lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto tulee järjestää työterveyshuoltolain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti. Työterveyshuoltoa järjestettäessä tulee noudattaa tasapuolisen kohtelun vaatimusta. Ensivaiheessa hyvinvointialueilla tulee ratkaista työterveyshuollon järjestämisen tapa ja työterveyshuollon laajuus. Hyvinvointialueen tulee järjestää työterveyshuoltopalvelut omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti ja huolehtia, että työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitys sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma ovat ajan tasalla.

Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaisesti 1.1.2023 alkaen (KT muistio 13.5.2022).

Esityslistan oheisaineistona:

- työterveyshuollon sopimus liitteineen (ei julkinen)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Järviseudun työterveys Oy:n sopimuksen.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialue järjestää työterveyshuollon henkilöstölleen tasapuolisen kohtelun mukaisesti koko alueella.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Järviseudun työterveys Oy:n sopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kanninen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 9.59 - 10.02.

Päätösehdotus hyväksyttiin.