

## **Palvelualuejohtajien ja palvelualuepäälliköiden ym. palkkojen vahvistaminen**

Ahall 03.10.2022 § 214

Valmistelija: Mari Antikainen, vastuvalmistelija puh. 044 718 6401, mari.antikainen@pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Aluehallitus on päättänyt 30.5.2022 kokouksessa palkat toimialajohtajien osalta. Aluehallituksen tulisi päättää palkat myös vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Kaikki em. virat ovat olleet sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä.

Tarkoituksenmukaista olisi, että palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta vahvistaisi henkilöstöjohtaja, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on 1.1.2023 alkaen kokonaan uusi työnantaja, joten hyvinvointialueelle tulee rakentaa täysin uusi palkkausjärjestelmä ja määrittää palkat hyvinvointialueelle perustettaviin uusiin virkoihin ja työsuhteisiin tehtäviin. Palkkausjärjestelmän rakentaminen aloitetaan siten niistä johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävistä, jotka hyvinvointialueelle on jo perustettu ja joille on laadittu tehtäväkuvat ja työn vaativuutta on arvioitu.

Hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa on hyvin erilaiset palkkausjärjestelmät ja palkat. Palkkausrakenteen valmistelussa on tehty analyysia siirtyvän henkilöstön palkoista ja peilattu niitä hyvinvointialueen uuteen organisaatorakenteeseen ja uusien virkojen vaativuuteen.

Aluehallitus on päättänyt 30.5.2022 kokouksessa palkat toimialajohtajien osalta. Aluehallituksen tulisi päättää palkat myös vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluysikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Kaikki em. virat ovat olleet sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä.

Tarkoituksenmukaista olisi, että palveluysikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta vahvistaisi henkilöstöjohtaja, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Palkkausrakennetta ja palkkaustasoja on valmisteltu hallituksen 21.9.22 ja 28.9 iltakoulun evästyksen perusteella. Lopulliset

valmistelun pohjalta rakentuneet palkkatasot esitellään kokouksessa.

Muun henkilöstön osalta aloitetaan palkkojen yhteensovittaminen ja yhdenmukaisen palkkajärjestelmän valmistelu vuoden 2023 aikana, noudattaen kuitenkin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien ohjeistuksia. Ennen kuin mahdollista palkkaharmonisaatio voidaan toteuttaa, tulee kaikista tehtävistä laatia kirjalliset yhteismitalliset tehtäväkuvat ja vertailla niiden vaativuutta palkkahinnoitteluliitteittäin. Em. työn vaativuuden arvioinnin perusteella saadaan laadittua palkkaharmonisointiohjelma, jonka perusteella palkkaharmonisaatiota voidaan alkaa toteuttamaan erikseen sovitun aikataulun mukaisesti.

Valmistelijan päätösehdotus:  
Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluyksikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat.
- 2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään palveluyksikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

#### Sote-integraatiovaikutukset

Sote-integraatiota tukeva palkkarakenne.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluyksikköjohtajille ja palveluksikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat.  
2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään palveluyksikköpäällikköä alemmalla tasolla olevat palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaativuus.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Janhonen, Jukka Koponen, Antti Hedman, Heikki Miettinen, Mikko Korhonen, Jari Saarinen ja Eija Jestola poistuivat kokouksesta klo 11.57 ennen asian käsittelyä.

Henna Räsänen poistui kokouksesta klo 12.11 ennen keskustelua ja päätöksentekoa.

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen.

Aluehallitus päättää:

1) vahvistaa kokouksessa esiteltävät palkat liitteen mukaan mm. vastaavalle lääkärille, sosiaalihuollosta vastaavalle viranhaltijalle, toimilinjajohtajille, palvelualuejohtajille, palvelualuepäälliköille sekä palveluyksikköjohtajille ja palveluyksikköpäälliköille. Todetaan, että arviointipäällikön ja sisäisen valvonnan päällikön palkan vahvistaa aluevaltuusto valitessaan po. viranhaltijat. Mikäli aluehallituksen jo virkaan valitsemien viranhaltijoiden osalta tehtävien vaatavuus ei muutu olennaisesti, on valitulle viranhaltijalle tehtävä palkkauspäätös siirtyvän henkilön entisen palkkauksen perusteella. Työn vaatavuuden olennaisesta muutoksesta arvioinnin tekee henkilöstöjohtaja ja palvelussuhdepäällikkö. Päätöksen palkkataulukosta poikkeavasta palkkauksesta tekee henkilöstöjohtaja.

2) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään kaikki muut palkat uusien virkojen ja tehtävien osalta, ottaen huomioon siirtyvän henkilöstön palkat ja hyvinvointialueen kunkin tehtävän vaatavuus

3) että viranhaltija, joka tekee valintapäätöksen hyvinvointialueelle perustettaviin uusiin virkoihin tai työsopimussuhteisiin tehtäviin, on velvollinen selvittämään valintaa tehdessään, muuttuuko valittavan henkilön tehtävän vaatavuus olennaisesti virkaan tai tehtävään siirtymisen vuoksi. Mikäli tehtävien vaatavuus ei muutu olennaisesti, on viranhaltijan tehtävä palkkauspäätös siirtyvän henkilön entisen palkkauksen perusteella. Työn vaatavuuden olennaisesta muutoksesta tulee saada henkilöstöjohtajan ja palvelussuhdepäällikön puoltava lausunto ennen palkkauspäätöstä.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.59.

Ahall 19.12.2022 § 412  
324/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen  
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Erityispalveluiden palveluyksikköjohtajien rekrytoinnin yhteydessä on tullut esille, että hyvinvointialueelle uusina virkoina perustettujen palveluyksikköjohtajien työn vaatavuuden arvioinnissa on tullut uudelleen arvioinnin tarve. Työn vaikutukset ja vastuu erikoissairaanhoidossa ovat erityisiä. Palveluyksikköjohtajan työn vaatavuutta ja vastuuta on uudelleen arvioitu ja työn vaatavuuden uudelleen arvioinnissa on huomioitu työn vaikutukset ja vastuu

yhteistyöalueella. Palveluyksikköjohtajien vastuulla on muun muassa erikoissairaanhoidon palvelutuotannon ja kyvykkyyksien turvaaminen yhdessä toimialan johdon kanssa.

Palveluyksikköjohtajat omalta osaltaan vastaavat erikoissairaanhoidon eri toimintayksiköiden palvelutarjonnasta erikoisaloittain yhteistyöalueella ottaen huomioon henkilöstön ja osaamisen riittävyys sekä yhteistyöalueen väestön kiireettömän ja päivystyksellisen erikoissairaanhoidon tarve sekä näiden saatavuus ja saavutettavuus.

Palveluyksikköjohtajat osaltaan vastaavat, että yhteistyöalueella erikoisaloittain arvioidaan miten palveluja yhteistyöalueella on syytä väestön todellisen palvelutarpeen ja kustannusvaikuttavuuden näkökulmasta ylläpitää. Palveluyksikköjohtajilla on merkittävä rooli ja koordinaatiovastuu tuosta työnjaosta sopimisessa yhteistyöalueella. Toisaalta heidän tehtäviinsä sisältyy myös yliopistollisen sairaalaan tehtävistä vastaamista eli tieteellisen tutkimuksen, opettamisen ja niihin liittyviä järjestelyjä ja talousvastuu, jotka ovat palveluyksikköjohtajilla merkittävät ja tehtäväkuvassa sisällä. Palveluyksikköjohtajilla on vahva rooli myös arviointiyli-lääkärin kanssa kalliiden hoitojen ja uusien hoitomuotojen arvioinnissa. Lisäksi hoitotakuun valvominen ja vastuu on laaja erikoissairaanhoidossa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy palveluyksikköjohtajien työn vaativuuden ja palkkauksen uudelleen arvioinnin kokouksessa annettavan esityksen mukaisesti.

## Sote-integraatiovaikutukset

|               |   |
|---------------|---|
| Esittelijä    | hyvinvointialuejohtaja  |
| Päätösehdotus | Aluehallitus päättää hyväksyä palveluyksikköjohtajien työn vaativuuden ja palkkauksen uudelleen arvioinnin erityispalveluiden johtamisrakenteeseen kokouksessa annettavan esityksen mukaisesti. |

|        |   |
|--------|---|
| Päätös | Merkitään pöytäkirjaan, että: <ul style="list-style-type: none"><li>- Heikki Miettinen poistui klo 13.03</li><li>- pidettiin neuvottelutauko klo 14.10 - 14.26</li><li>- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 14.10</li><li>- Anne Kettunen oli poissa klo 14.06-14.26.</li></ul> |
|--------|---|

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotuksen kokouksessa seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyy erityispalveluiden palveluyksikköjohtajan, erityispalveluiden palvelualuejohtajan ja erityispalveluiden toimilinjajohtajan työn vaativuuden uudelleen arvioinnin asiaselosteessa esitetyn perusteen mukaisesti ja määrittää sopimuspalkat 1.1.2023 alkaen seuraavasti:

- erityispalveluiden palveluyksikköjohtaja 10 500 euroa,

sopimuspalkka

- erityispalveluiden palvelualuejohtajan 10 710 euroa, sopimuspalkka
- ja erityispalveluiden toimilinjajohtajan 10 810 euroa, sopimuspalkka

Laura Meriluoto esitti, että aluehallitus hylkää päätösesityksen.  
Esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.32