

## Virkojen perustaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen

Ahall 19.12.2022 § 404  
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021)

Vastaavasti julkisen vallan käyttämistä ei ole tehtävissä, joissa toteutetaan yksilön lakiin perustuvaa oikeutta ilman, että tehdään valituskelpoisia päätöksiä tai ilman, että annetaan lakiin perustuvia yksilön oikeusasemaan tai vapautteen puuttuvia määräyksiä kuten esimerkiksi terveydenhuollontavanomaiset potilaan hoitoon kuuluvat tehtävät (sairaanhoitajan, perus-/lähihoitajan tehtävät). työnantajan tavanomaiseen työjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvalan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä kuten esimerkiksi työvuoroluettelonhyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Sen sijaan esimerkiksi virkasuhteenalkamiseen, päättymiseen, virasta pidättämiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa on pidettävä julkisen vallan käyttönä. (KT 2021)

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa hyvinvointialueella käytettävät virat työtehtävissä.

Henkilöstö siirtyy luovuttajaorganisaatioista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein. Hyvinvointialueen on kuitenkin perustettavat virat niihin tehtäviin, jotka edellyttävät virkasuhdetta. Henkilöstönsiirto tilanteessa 1.1.2023 tulee tarkastella perustettavien virkojen määrä ja tarve. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrä on kuitenkin huomattavan suuri, joten virkaluetteloon on tarpeen tehdä tarkistukset alkuvuonna hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä.

Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi luettelossa olevat virat. Luettelossa on kuvattu perustettavan viran nimi ja perustettavien virkojen määrä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueelle perustettavat virat 1.1.2023 alkaen.
- Aluevaltuuston ja aluehallituksen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 14.11.2022 mennessä perustetut virat.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus:

- 1) päättää perustaa asiaselosteen ja viiteaineistoluettelon mukaisesti virat Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- 2) päättää oikeuttaa henkilöstöjohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset virkaluetteloon.

## Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstösiirron vastuuvastuu valmistelu on tarkastellut siirtoaineiston pohjalta luovuttajaorganisaatioista siirtyvät virat ja tehnyt niiden pohjalta tarkastelun ja esityksen, mitkä tehtävät perustetaan viroiksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien ja mitkä tehtävät muuttuvat virasta työsuhteeksi siirtovaiheessa. Tarkastelussa on myös huomioitu se, ettei virkoja perusteta tehtäviin, joista henkilöt on valittu jo aiemmin ilmoittautumismenettelyn piirissä oleviin uusiin virkoihin tai työsuhteisiin tehtäviin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus:

- 1) päättää perustaa asiaselosteen ja viiteaineistoluettelon mukaisesti virat Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen ja
- 2) päättää oikeuttaa henkilöstöjohtajan hyväksymään yksittäiset ja vähäiset muutokset virkaluetteloon.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Annukka Ojala, Hannu Kokki ja Veijo Tirkkonen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.49 -

11.13.

- Marena Paahto liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 11.09.

Päätösehdotus hyväksyttiin.