

Aluehallitus

Aika 07.12.2022 klo 09:00 - 15:47

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs. tai teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 342	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 343	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 344	Asioiden käsittelyjärjestys	8
§ 345	Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2023 – 2025	9
§ 346	Omaishoidon tuen myöntämisperusteet ja toimintaohje Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen	15
§ 347	Perhehoidon toimintaohjeet, palkkiot ja kulukorvaukset Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen	21
§ 348	Lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohje perhe- ja vammaispalveluissa	26
§ 349	Työtoiminta ja työosuusraha vammaispalveluissa	28
§ 350	Henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon keskuksen käynnistymiseen liittyvät linjaukset	32
§ 351	KYS Uusi Sydän 2025 kokonaiskustannus- ja aikataulumuutokset sekä projektin eteneminen	36
§ 352	Maakuntien tilakeskus Oy:n osakassopimuksen ja luovutuskirjan hyväksyminen	47
§ 353	Ikääntyneiden lääkäripalvelujen hankinta	51
§ 354	Pyyntö synnytysten jatkamiseen liittyvän poikkeuslupahakemuksen puoltamiseksi, Etelä-Savon hyvinvointialue	56
§ 355	Pelastustoimen palvelutasopäätös	58
§ 356	Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen Pohjois-Savon hyvinvointialue	61
§ 357	Hallintosäännön hyväksyminen	68
§ 358	Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaoston vaali	80
§ 359	Yleisten palveluiden lautakunnan jaoston vaali	84
§ 360	Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaoston vaali	88
§ 361	Valtuustoaloite SOTE -alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluun täydennyskoulutus	92

§ 362	Eron myöntäminen varavaltuutetun ja tarkastuslautakunnan jäsenyydestä Taisto Toppiselle	95
§ 363	Eron myöntäminen Sanna Karhuselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä	97
§ 364	ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtäminen ISLAB hyvinvointiyhtymälle	99
§ 365	ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen muuttaminen	102
§ 366	Ajankohtaiset asiat	105
§ 367	Palvelusopimusten hyväksyminen, Servica Oy	106
§ 368	Sansian puitesopimuksen hyväksyminen	112
§ 369	Liiketoiminnan siirtosopimus Monetra Pohjois-Savo Oy:lle	114
§ 370	Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilivelvollisten viranhaltijoiden nimeäminen	116
§ 371	Kelpoisuusvaatimukset hyvinvointialueelle	119
§ 372	Henkilöstön työmatkakuljetukset Kuopiosta Varkauteen	120
§ 373	Lakisääteinen henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelma hyvinvointialueelle	126
§ 374	Strategia- ja kehittämisjohtajan viransijaisuus ajalle 16.1.-16.7.2023	128
§ 375	Oikaisuvaatimus lastensuojelu palveluyksikköjohtajan viran täyttämisestä	130
§ 376	Oikaisuvaatimus henkilöstöasiantuntijan tehtävästä	134
§ 377	Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen päivitys	136
§ 378	FICAN EAST perustamissopimuksen päivitys	139
§ 379	Tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut	141
§ 380	Jäsenehdokkaan nimeäminen Digifinland Oy:n hallitukseen ja nimitysvaliokuntaan	143
§ 381	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen	144
§ 382	Muut asiat	145

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kanniainen Aino	jäsen	Poissa klo 11.50-12.05 § 351 ajan. Poistui klo 15.26 § 375 aikana.
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	Poistui klo 12.05 § 351 jälkeen.
	Meriluoto Laura Ojala Kari	jäsen aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Poissa klo 11.50-12.05 § 351 ajan. Poissa klo 15.42-15.43 § 377 ja klo 15.43-15.43 § 378 ajan.
	Partanen Karoliina Raatikainen Riitta	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa kokouksesta klo 13.32-13.33 § 364 ja klo 13.33-13.34 § 365 ajan.
	Rossi Markku	jäsen	Poissa klo 11.50-12.05 § 351 ajan. Poissa klo 15.42-15.43 § 377 ja klo 15.43-15.43 § 378 ajan.
	Siponen Markku	jäsen	Poistui klo 14.13 § 366 aikana.
	Tirkkonen Veijo Ähman Kati	jäsen jäsen	Poistui klo 14.54 § 372 aikana.
	Korhonen Marko	esittelijä	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan.
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	Poistui kokouksesta klo 13.32 ennen § 364
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Poistui klo 13.22 § 358 aikana.
	Kettunen Anne	viestintä- ja markkinointijohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta § 355 käsittelyn jälkeen klo 13.00.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan

	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja	Poistui § 355 käsittelyn aikana klo 12.57.
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Tamminen Juuso	strategia- ja kehittämisjohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan. Poissa klo 15.16-15.19 § 374 ajan.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poistui klo 12.05 § 351 jälkeen. Liittyi kokoukseen klo 13.55 § 366 aikana. Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Paahto Marena	sosiaalijohtaja	Saapui kokoukseen klo 9.07 § 344 aikana. Poistui klo 12.05 § 351 jälkeen.
	Pekkanen Leila Kauppinen Virpi Marita Räsänen Henna	muutosjohtaja tekninen sihteeri tekninen sihteeri	Poistui klo 14.40 § 370
	Pyy Petri	kiinteistöjohtaja	Poissa klo 14.40-14.42 § 370 ajan
	Ojala Annukka	varajäsen	Läsnä § 351 esittelyn ajan klo 11.50 - 11.59.
Poissa	Essayah Sari Tsupari Hannu Hynninen Kati Reijonen Minna Miettinen Heikki		

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
342 – 369 §, 371 – 382 §

Virpi Kauppinen
370 §

Käsitellyt asiat

342 - 382

Pöytäkirjan tarkastus 9.12.2022

Markku Siponen
pöytäkirjantarkastaja
342 – 365 §Kati Åhman
pöytäkirjantarkastaja
342 - 371 §Karoliina Partanen
366 – 382 §Annukka Ojala
372 – 382 §

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshva.fi alkaen 12.12.2022

Aluehallitus

§ 342

07.12.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 07.12.2022 § 342

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 343

07.12.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 07.12.2022 § 343

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Markku Siponen ja Kati Åhman.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markku Siponen ja Kati Åhman.

Aluehallitus

§ 344

07.12.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 07.12.2022 § 344

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Marena Paahto saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.07.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 334	21.11.2022
Aluehallitus	§ 345	07.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2023 – 2025

Ahall 21.11.2022 § 334

Valmistelija: Kari Janhonen, va. talousjohtaja
puh. 044 717 2078, kari.janhonen@pshyvinvointialue.fi

Aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet, joiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Investointia varten hyvinvointialue voi kuitenkin ottaa pitkäaikaisen lainan, jos valtioneuvosto on antanut siihen valtuuden. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käytötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Investointiosasta on ilmentävä hyvinvointialueen investointien lisäksi hyvinvointialuekonsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit ja sen on perustuttava hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan, jonka toimivaltaiset ministeriöt ovat hyväksyneet siten kuin siitä erikseen säädetään. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Aluehallitus	§ 334	21.11.2022
Aluehallitus	§ 345	07.12.2022

Talousarvion 2023 vuosikate on 40,8 miljoonaa euroa. Suurin tuloerä on valtion rahoitus 1,139 miljardia euroa. Vuoden 2023 rahoitusta tullaan todennäköisesti oikaisemaan kuntien sote ja pela kustannusten talousarvioiden 2022 ja tilinpäätöstietojen 2022 erotuksella ja erotus kirjataan vuoden 2023 tulokseen.

Valtioneuvoston 16.06.2022 myöntämä 38,2 miljoonan euron lainanottovaltuus katsottiin hyvinvointialueella riittämättömäksi ja aluehallitus haki valtioneuvostolta muutosta lainanottovaltuuteen. Uusi lainanottovaltuus on 245,8 miljoonaa euroa, jolla on katettava myös investointeja vastaavat sopimukset. Hyvinvointialueen taseeseen tehdään 91,7 miljoonan euron investoinnit vuonna 2023.

Suurimpia omaan taseeseen tehtäviä investointeja ovat Psykiatriatalon rakentaminen ja Puijon sairaalan peruskorjaus (Uusi Sydän).

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025.

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset talousarvioon vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2025.

Sote-integraatiovaikutukset

Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2023-2025 varmistavat sote-integraation toimeenpanoa

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025.

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset talousarvioon vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2025.

Aluehallitus	§ 334	21.11.2022
Aluehallitus	§ 345	07.12.2022

Päätös Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen: Aluehallitus merkitsee tiedoksi ja palauttaa asian valmisteltavaksi.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ahall 07.12.2022 § 345
132/02.02.00/2022

Valmistelija: Kari Janhonen

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025

Talousarvio ja taloussuunnitelma käsitellään yhteistyötoimikunnassa 30.11.2022.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025.

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset talousarvioon vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2025.

Sote-integraatiovaikutukset

Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2023-2025 varmistavat sote-integraation toimeenpanoa

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025.

Aluehallitus	§ 334	21.11.2022
Aluehallitus	§ 345	07.12.2022

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset talousarvioon vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2025.

Päätös

Laura Meriluoto esitti, että sivun 9 viimeinen lause: Hyvinvointialueen vastuulliset viran ja toimenhaltijat veloitetaan toteuttamaan ohjelman mukaiset toimenpiteet korvataan: Hyvinvointialueen vastuulliset viranhaltijat ja toimenhaltijat esittelevät ja tuovat päätöksentekoon tuottavuusohjelmaan liittyvät toimenpiteet ennen niiden toimeenpanoa. Aluehallitus hyväksyi muutoksen yksimielisesti.

Karoliina Partanen esitti, että sivulle 10 lisätään seuraava teksti: Aluehallitus päättää, että työnjaon uudistamisia tai muitakaan henkilöstöön liittyviä toimintatapojen tai rakenteiden uudistamisia ei vuonna 2023 toteuteta irtisanomalla, lomauttamalla tai osa-aikaistamalla taloudellisin ja tuotannollisin perustein. Laura Meriluoto ja Kari Ojala kannattivat Karoliina Partasen esitystä. Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 6, EI Karoliina Partasen esitys): 7
Puheenjohtaja totesi, että Karoliina Partasen muutosesitys tuli hyväksytyksi.

Laura Meriluoto esitti, että sivulta 16 poistetaan teksti: Tuottavuusohjelma ja hyvinvointialueen strategian täytyy olla sisällöltään ja tavoitteiltaan linjassa toistensa kanssa. Tästä syystä hyvinvointialueen käynnistyessä tuottavuusohjelman tavoitteet määrittelevät myös koko hyvinvointialueen tavoitteet. Lisäksi Hannu Kokki esitti, että: lainsäädännön ohella lisätään lauseen loppuun. Hannu Kokin muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hannu Kokki esitti, että: s. 20 Tekninen korjaus: Hyvinvointialue kantaa osaltaan vastuuta siitä, että sen päätösten myötä sosiaali- ja terveystalouden yrittäjien toimintaympäristö kehittyy ja varmistaa, että pienet yritykset voivat toimia palvelujen tuottajina. Tämä edellyttää, että hyvinvointialue harjoittaa yrittäjät huomioivaa ja avointa hankintapolitiikkaa, joka pohjaa vuoropuheluun alueen yrittäjien kanssa, huomioi paikallisten pk-yritysten osallistumismahdollisuudet ja edistää uusien innovaatioiden syntymistä. s. 21 tekninen korjaus: Taloudellisuus ja tehokkuus: Koska nämä ovat hyvinvointialueen ensimmäiset taloussuunnitelma ja -arvio, niihin liittyy merkittävää epävarmuutta. Talousarvion toteutumista seurataan kuukausittain, ja ensimmäinen iso arvio tehdään huhtikuussa ensimmäisen vuosineljänneksen tiedossa

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 334
§ 345

21.11.2022
07.12.2022

olevien talouslukujen perusteella.

Aluehallitus hyväksyi Hannu Kokin tekniset korjaukset sivuille 20 ja 21 yksimielisesti.

Hannu Kokki esitti, että s. 23 muutetaan: Työnantajan järjestämä täydennyskoulutus on yksi keskeinen ammatillisen osaamisen kehittämisenmuoto, jonka tarkoituksena on ylläpitää ja kehittää henkilöstön työssä tarvittavaa välitöntä sekä tulevaisuudessa tarvittavaa osaamista. Asiantuntijasairaanhoidajakoulutus suunnitellaan toteutettavaksi yhteistyössä muiden YTA alueen hyvinvointialueiden kanssa. Yhteistyössä oppilaitosten, Itä-Suomen yliopisto, Savonia ammattikorkeakoulu ja Savon ammattiopisto, kanssa toteutetaan koulutusalausta, joka tuottaa koulutuspalveluita perusterveydenhuollon työhön kaikille ammattiryhmille. Osana tätä koulutusalausta kannustetaan yliopistoa perustamaan yleislääketieteen klinikka, jolla vahvistetaan yleislääketieteen erikoislääkärikoulutusta.

Veijo Tirkkonen ja Kati Åhman kannattivat Hannu Kokin esitystä. Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys. JAA (pohjaesitys): 10, EI (Hannu Kokin esitys): 3 Puheenjohtaja totesi, että teksti säilytetään ennallaan.

Hannu Kokki, esitti että: sivu 28 ”KYS on kuitenkin koko 2000-luvun jäänyt jälkeen muista yliopistosairaaloista julkaisujen”. ”Yksi keskeinen syy KYS n muita”. Veijo Tirkkonen ja Kati Åhman kannattivat Hannu Kokin muutosesitystä. Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 7, EI (Hannu Kokin esitys): 3, TYHJIÄ: 3 Puheenjohtaja totesi, että teksti säilytetään ennallaan.

Laura Meriluoto esitti, että sivulle 13 lisätään uusi kappale: Kuopiossa sijaitsee Suomen ainoa pelastusopisto, jossa koulutetaan palo- ja pelastusalan ammattilaisia. Hyvinvointialueella sijaitseva palo- ja pelastusalan koulutuksenkeskittymä on merkittävä työntekijöiden saatavuuteen vaikuttava tekijä. Aluehallitus hyväksyi lisäyksen yksimielisesti.

Hannu Kokki esitti, että sivulle 43 muutetaan: Toiminnan painopistealueet Vuonna 2023 toimialan merkittävimmät painopisteet ovat palvelurakennetta kehittämällä vahvistaa peruspalveluita, palvelujen painopisteen siirtoa kevyempiin palveluihin, mutta samalla taata laadukkaat erikoissairaanhoidon palvelut kokoiskustannusvaikuttavasti. Peruspalveluiden vahvistamisessa huomioidaan STM ”Hoidon jatkuvuusmalli: Omalääkäri 2.0 -selvityksen” loppuraportissa ja Duodecimin ”Perusterveydenhuollon avovastaanotto toiminnan mallit sote-

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 334
§ 345

21.11.2022
07.12.2022

järjestelmässä, Hyvä käytäntö -konsensusosuutuksessa” esitetyt periaatteet soveltuvin osin. Painopisteen siirtoa kevyempiin palveluihin ja peruspalveluihin vahvistaa muiden muassa tutkittuun tietoon perustuvien digitaalista oirearvio-työkalujen käyttöönotto. Potilas- ja asiakassegmentoinnin digitaalisilla työkaluilla tunnistetaan hyvinvointialueen paljon palveluita käyttävät ja paljon tukea tarvitsevat asiakkaat ja potilaat. Segmentoinnin avulla heidät pystytään ohjaamaan niille palvelupoluille, joista he hyötyvät parhaiten.

Veijo Tirkkonen ja Kati Åhman kannattivat Hannu Kokin esitystä. Puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys. JAA (pohjaesitys): 10, EI (Hannu Kokin esitys): 3 Puheenjohtaja totesi, että teksti säilytetään ennallaan. Aluehallitus hyväksyi muutoksen yksimielisesti, että sivulta 49 poistetaan sana vähäisesti: Tavoitteena on lisätä omaishoidossa ja perhehoidossa lisätään omais- ja perhehoidon tuen peittävyyttä. Seuraava lause hyväksyttiin yksimielisesti: Kotihoidossa painopistettä keskitetään tukemaan paljon palveluja tarvitsevia asiakkaita.

Hannu Kokki esitti, että sivulle 55: koko hyvinvointialueella, kaikilta 32 asemapaikalta käsin. Pelastuslaitos hoitaa hyvinvointialueen ja pitkiin tavoittamisviiveisiin eri osissa maakuntaa hyvinvointialuetta. Aluehallitus hyväksyi teknisen korjauksen yksimielisesti.

Strategia- ja kehittäminen osion teksti lisättiin teknisenä korjauksena sivulle 63.

Äänestyspöytäkirjat ovat pöytäkirjan liitteinä.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2023 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025 tehdyillä muutoksilla.

Aluehallitus valtuuttaa talousjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset talousarvioon vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaan vuosille 2023 - 2025.

Aluehallitus	§ 316	14.11.2022
Aluehallitus	§ 346	07.12.2022

Omaishoidon tuen myöntämisperusteet ja toimintaohje Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen

Ahall 14.11.2022 § 316

Valmistelija: Kati Kantanen, va. perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja, puh. 044 740 1951, kati.kantanen@pshyvinvointialue.fi; Mikko Korhonen, va. ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja, puh. 044 718 6200, mikko.korhonen@pshyvinvointialue.fi; Marena Paahto, va. sosiaalihuollosta vastaava viranhaltija puh. 044 750 7040, marena.paahto@pshyvinvointialue.fi

Omaishoidon tuki on lakisääteinen yleiseen järjestämisvelvollisuuteen kuuluva palvelu, jonka järjestämisestä hyvinvointialueen huolehtii määrärahojensa puitteissa. Omaishoidon tuen laissa (937/2005) säädetään tuen myöntämisedellytyksistä, alimpien hoitopalkkioiden määrästä, omaishoidon tukea annettavista palveluista, omaishoitajan vapaasta, hoito- ja palvelusuunnitelmasta sekä omaishoitosopimuksesta. Omaishoidon tuen myöntämisperusteet päättää hyvinvointialue säännösten sallimissa rajoissa.

Omaishoitolain 2 §:n mukaan omaishoidon tuella tarkoitetaan kokonaisuutta, johon kuuluvat

- hoidettavalle annettavat tarvittavat palvelut
- omaishoitajalle maksettava hoitopalkkio ja vapaa
- omaishoitoa tukevat palvelut.

Omaishoidon tukea voidaan myöntää sekä pitkä- että lyhytaikaisen tarpeen perusteella silloin, kun omaisen antama hoito tai avustaminen on hoidettavan edun mukaista ja edellytykset omaishoidon toteuttamiseksi ovat olemassa.

Omaishoitolain 3 §:n mukaan hyvinvointialue voi myöntää omaishoidon tukea, jos:

- Henkilö alentuneen toimintakyvyn, sairauden, vamman tai muun vastaavanlaisen syyn vuoksi tarvitsee kotioloissa hoitoa tai muuta huolenpitoa.
- Hoidettavan omainen tai muu hoidettavalle läheinen henkilö on valmis vastaamaan hoidosta ja huolenpidosta tarpeellisten palveluiden avulla.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 316
§ 346

14.11.2022
07.12.2022

- Hoitajan terveys ja toimintakyky vastaavat omaishoidon asettamia vaatimuksia.
- Omaishoito yhdessä muiden tarvittavien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kanssa on hoidettavan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kannalta riittävää.
- Hoidettavan koti on terveydellisiltä ja muilta olosuhteiltaan siellä annettavalle hoidolle sopiva.
- Tuen myöntämisen arvioidaan olevan hoidettavan edun mukaista.

Viranhaltijan on tuesta päättäessään tutkittava

- täyttääkö hakija (hoidettava) laissa säädetyt edellytykset tuen saamiselle
- onko hänen avun ja hoidon tarpeensa kokonaisuutena arvioiden muihin hakijoihin verrattuna sellainen, että hänelle määrärahojen puitteissa voidaan omaishoidon tukea myöntää.

Omaishoidon tuesta on laadittava yhdessä hoidettavan ja omaishoitajan kanssa hoito- ja palvelusuunnitelma, joka liitetään omaishoitosopimukseen. Suunnitelman avulla varmistetaan hoidon toteutus niin, että omaishoito yhdessä muiden sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kanssa turvaa hoidettavan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kannalta riittävät palvelut.

Myös omaishoitajan tarve omaishoitoa tukeviin sosiaalihuollon palveluihin arvioidaan suunnitelmaa tehtäessä. Lisäksi suunnitelmaan kirjataan mm. miten hoidettavan hoito järjestetään hoitajan vapaan, terveydenhoitoon liittyvien käyntien tai muun poissaolon aikana.

Omaishoidon tukeen sisältyy aina rahana suoritettava hoitopalkkio. Hoitopalkkio porrastetaan hoidon sitovuuden ja vaativuuden perusteella. Perheen tulot ja varallisuus eivät vaikuta palkkion määrään. Hoitopalkkio on verotettavaa tuloa.

Hoitajan esittämän erityisen syyn perusteella hoitopalkkio voidaan sopia säädettyjä vähimmäismääriä pienemmiksi. Hyvinvointialue päättää omaishoidon tuen palkkioluokkien lukumääristä ja kriteereistä lain sallimissa rajoissa. Voimassa oleviin palkkioihin tehdään vuosittain indeksitarkistus.

Jos hyvinvointialue myöntää hoidettavalle omaishoidon tukea, kunta ja omaishoitaja tekevät toimeksiantosopimuksen omaishoidon tuesta. Omaishoitosopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia, ellei ole erityistä syytä määräaikaisen sopimuksen tekemiseen. Valinnan

Aluehallitus	§ 316	14.11.2022
Aluehallitus	§ 346	07.12.2022

toistaiseksi voimassa olevan ja määräaikaisen sopimuksen välillä on perustuttava hoidettavan etuun. Omaishoitosopimuksen liitteenä on oltava hoito- ja palvelusuunnitelma.

Omaishoitosopimuksen tehnyt omaishoitaja ei ole työsopimuslain 2 §:n tarkoittamassa työsuhteessa kuntaan, hoidettavaan tai hoidettavan huoltajaan. Hyvinvointialueen on otettava työtapaturma- ja ammattitautilain 3 §:n mukainen vakuutus hoitajalle.

Liitteenä olevassa omaishoidon tuen toimintaohjeessa ja myöntämisperusteissa on kuvattu omaishoito ja omaishoidon tuki, omaishoidon tuen myöntämisedellytykset, omaishoidon tuen hakeminen ja päätöksenteko, omaishoitosopimus, hoitopalkkio, omaishoitajan lakisääteisen vapaan järjestäminen, hoitajan terveydenhoitoon liittyvien käyntien ja muun poissaolon aikainen hoito sekä omaishoitajan hoitotehtävää tukevat palvelut.

Esityslistan liitteenä:

- Omaishoidon tuen toimintaohje ja myöntämisperusteet,
- Omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen omaishoidon tuen toimintaohjeen ja myöntämisperusteet sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen ja hyvinvointialueelle siirtyvien voimassa olevien omaishoidon tuen asiakkuuksien omaishoitosopimusten arvioimisen hyvinvointialueen myöntämisperusteiden mukaisesti vuoden 2023 aikana hoito- ja palvelusuunnitelman päivityksen yhteydessä.

Aluehallitus vahvistaa omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot liitteen mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset:

Yhtenäisillä omaishoidon tuen myöntämisperusteilla, hoitopalkkioilla ja sijaishoitopalkkioilla myötävaikutetaan sosiaalipalvelujen yhdenvertaiseen järjestämiseen siten, että palvelut on mahdollista sovittaa yhteen muodostamalla tarkoituksenmukaisia, asiakasryhmien palvelutarpeisiin vastaavia palvelukokonaisuuksia ja palveluketjuja.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen omaishoidon tuen toimintaohjeen ja myöntämisperusteet sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen ja hyvinvointialueelle siirtyvien voimassa olevien omaishoidon tuen asiakkuuksien omaishoitosopimusten arvioimisen

Aluehallitus	§ 316	14.11.2022
Aluehallitus	§ 346	07.12.2022

hyvinvointialueen myöntämisperusteiden mukaisesti vuoden 2023 aikana hoito- ja palvelusuunnitelman päivityksen yhteydessä.

Aluehallitus vahvistaa omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot liitteen mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen poistui kokouksesta klo 13.33
- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 13.40.
- Hannu Kokki poistui kokouksesta klo 13.43

Asia päätettiin yksimielisesti palauttaa valmisteluun.

Ahall 07.12.2022 § 346
460/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi ja Mikko Korhonen puh. 044 718
6200, mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen 14.11.2022 antamien ohjeistusten mukaisesti omaishoidon tuen toimintaohjetta ja myöntämisperustetta sekä omaishoidon tuen hoitopalkkioita ja sijaishoitopalkkioita on tarkistettu.

Hyvinvointialueen omaishoidon tuen toimintaohjeeseen ja myöntämisperusteisiin jätti Pohjois-Savon omaishoitajat ry ja Pohjois-Savon CP-yhdistys ry kirjallisen esityksen (oheisaineisto), jonka perusteella ohjetta on täsmennetty.

Lisäksi omaishoitajaliittoa ja Pohjois-Savon omaishoitajat ry:tä on kuultu 28.11.2022 olleessa Teams-tilaisuudessa, jossa heidän on ollut mahdollista esittää näkemyksiä valmisteilla olevaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaishoidon tuen kokonaisuuteen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Omaishoidon tuen toimintaohje ja myöntämisperusteet
- Omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot
- Pohjois-Savon omaishoitajat ry esitys Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaishoidon tuen toimintaohjeeseen ja myöntämisperusteisiin.

Aluehallitus	§ 316	14.11.2022
Aluehallitus	§ 346	07.12.2022

- Pohjois-Savon CP-yhdistys ry kannanotto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen omaishoidon tuen toimintaohjeen ja myöntämisperusteet sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen ja hyvinvointialueelle siirtyvien voimassa olevien omaishoidon tuen asiakkuuksien omaishoitosopimusten arvioimisen hyvinvointialueen myöntämisperusteiden mukaisesti vuoden 2023 aikana hoito- ja palvelusuunnitelman päivytyksen yhteydessä.

Aluehallitus vahvistaa omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot liitteen mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä omaishoidon tuen toimintaohjeen ja myöntämisperusteet sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen ja hyvinvointialueelle siirtyvien voimassa olevien omaishoidon tuen asiakkuuksien omaishoitosopimusten arvioimisen hyvinvointialueen myöntämisperusteiden mukaisesti vuoden 2023 aikana hoito- ja palvelusuunnitelman päivytyksen yhteydessä.

Aluehallitus vahvistaa omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot liitteen mukaisesti.

Päätös Annukka Ojala teki esityksen että: sijaishoitajan palkkio (esitetty kokovuorokautinen 71.1 €/vrk) nostettaisiin vastaamaan lähemmin ympäröivien hyvinvointialueiden tasoa siten, että se olisi 90 €/vrk. Laura Meriluoto, Karoliina Partanen, Hannu Kokki ja Kati Åhman kannattivat Annukka Ojalan vastaesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, joten suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 7
EI (Annukka Ojalan esitys): 6

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli valmistelijan päätösesitys.

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Aluehallitus	§ 316	14.11.2022
Aluehallitus	§ 346	07.12.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että asian käsittely avattiin uudelleen § 366 jälkeen ja hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa täydennetyt päätösesityksen:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen omaishoidon tuen toimintaohjeen ja myöntämisperusteet sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen ja hyvinvointialueelle siirtyvien voimassa olevien omaishoidon tuen asiakkuuksien omaishoitosopimusten arvioimisen hyvinvointialueen myöntämisperusteiden mukaisesti vuoden 2023 aikana hoito- ja palvelusuunnitelman päivityksen yhteydessä.

Aluehallitus vahvistaa omaishoidon tuen hoitopalkkiot ja sijaishoitopalkkiot indeksikorotuksilla päivitetyn liitteen mukaisesti.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen yksimielisesti.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022

Perhehoidon toimintaohjeet, palkkiot ja kulukorvaukset Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen

Ahall 14.11.2022 § 317

Valmistelija: Kati Kantanen, va. perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja, puh. 044 740 1951, kati.kantanen@pshyvinvointialue.fi; Mikko Korhonen, va. ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja, puh. 044 718 6200, mikko.korhonen@pshyvinvointialue.fi; Marena Paahto, va. sosiaalihuollosta vastaava viranhaltija puh. 044 750 7040, marena.paahto@pshyvinvointialue.fi; Reetta Kettunen, vastuvalmistelija, puh. 040 012 3820, reetta.kettunen@pshyvinvointialue.fi; Seija Kärkkäinen, puh. 040 747 0506, seija.karkkainen1@pshyvinvointialue.fi; Minna Pitkänen, puh. 044 740 1956, minna.pitkanen3@pshyvinvointialue.fi

Perhehoito on sosiaalipalvelu, jonka järjestämisestä hyvinvointialueen on huolehdittava lastensuojelulain 49§ ja sosiaalihuoltolain 14 §:n mukaan. Perhehoidon tavoite ja toteutustavat on määritelty perhehoitolaissa. Perhehoito on hoidon tai muun osa- tai ympärivuorokautisen huolenpidon järjestämistä perhehoitajan yksityiskodissa tai hoidettavan kotona. Perhehoitoa säätelee lainsäädännön lisäksi perhehoidon toimintaohje sekä hyvinvointialueen ja perhehoitajan välinen toimeksiantosopimus.

Perhehoidon toimintaohjeet ovat julkisia hallinnollisia ohjeita siitä, miten Pohjois-Savon hyvinvointialueella toteutetaan, ohjataan ja valvotaan lasten, ikääntyneiden ja vammaisten toimeksiantosopimussuhteista perhehoitoa. Toimintaohje on ensisijaisesti ohje hyvinvointialueelle ja sen työntekijöille, mutta palvelee myös perhehoitajaa.

Toimintaohje on keskeinen osa perhehoitolain toimeenpanoa, sen soveltamista käytäntöön. Toimintaohje määrittää perhehoidon järjestämisen tavat, yhdenmukaistaa toimintakäytäntöjä ja varmistaa perhehoidon suunnitelmallisuutta ja ennakoitavuutta. Toimintaohje on osa perhehoidon laadunvarmistusta, ja sen avulla varmistetaan hyvän perhehoidon toteutuminen.

Perhehoidon toimintaohje sisältää muun muassa

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 317
§ 347

14.11.2022
07.12.2022

- hyvinvointialueen velvollisuuksien ja oikeuksien kuvauksen perhehoidon järjestäjänä
- perhehoidon osapuolten velvollisuudet ja oikeudet sekä vastuiden jakaantumisen kuvauksen

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on laadittu kolme erillistä toimintaohjetta, perhehoidon toimintaohje lapsille, perhehoidon toimintaohje ikääntyneille ja perhehoidon toimintaohje vammaisille. Erillisillä toimintaohjeilla on pystytty paremmin huomioimaan eri asiakasryhmien perhehoidon erilaisuus ja tarpeet. Perhehoidon toimintaohjeiden tavoitteena on turvata yhtenäinen perhehoidon toteuttamistapa, lisätä ja kehittää perhehoitoa sekä määritellä yhtenäiset perhehoitopalkkiot ja perhehoitajan tukimuodot.

Esityslistan liitteenä:

- Lasten perhehoidon toimintaohje
- Lasten perhehoidon toimintaohjeen liite (lasten ja nuorten perhehoidon ja tukiperhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset ja asiantuntijapalkkiot)
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohje
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite, toimeksiantosopimus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 2, palkkiot ja kulukorvaus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 3, käynnistämiskorvauslomake
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 4, sijaisen toimeksiantosopimus
- Vammaisten perhehoidon toimintaohje
- Vammaisten perhehoidon palkkiot

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille.

Sote-integraatiovaikutukset:

Myöntämisperusteilla mahdollistetaan integraation toteuttaminen ja palveluiden sovittaminen yhteen muodostamalla tarkoituksenmukaisia, asiakasryhmien palvelutarpeisiin vastaavia palvelukokonaisuuksia ja palveluketjuja.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistamiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille.

Päätös Asia päätettiin yksimielisesti palauttaa valmisteluun.

Ahall 07.12.2022 § 347
462/02.05.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Mikko Korhonen puh. 044 718 6200, mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Marena Paahto puh. 044 750 7040, marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen 14.11.2022 antamien ohjeistusten mukaisesti perhehoidon toimintaohjeita sekä perhehoidon hoitopalkkioita, kulukorvauksia, käynnistamiskorvauksia ja asiantuntijapalkkioita on tarkistettu.

Hyvinvointialueen perhehoidon toimintaohjeisiin jätti perhehoitoliitto, ja perhehoitaja kirjallisen esityksen (oheisaineisto), jonka perusteella ohjetta on täsmennetty. Lisäksi kaksi perhehoitajaa on laittanut sähköpostia liittyen vammaisten perhehoitoon.

Perhehoitajaliittoa on kuultu 28.11.2022 olleessa Teams-tilaisuudessa, jossa heidän on ollut mahdollista esittää näkemyksiä valmisteilla olevaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen perhehoidon kokonaisuuteen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Lasten perhehoidon toimintaohje
 - o Lasten perhehoidon toimintaohjeen liite (lasten ja nuorten perhehoidon ja tukiperhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset ja asiantuntijapalkkiot)
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohje

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 317
§ 347

14.11.2022
07.12.2022

- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 1, toimeksiantosopimus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 2, palkkiot ja kulukorvaus
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 3, käynnistämiskorvauslomake
- Ikääntyneiden perhehoidon toimintaohjeen liite 4, sijaisen toimeksiantosopimus
- Vammaisten perhehoidon toimintaohje
 - Vammaisten perhehoidon palkkiot
- Perhehoitajaliiton huomioita vammaisten perhehoidon ohjeeseen
- Perhehoitajan kannanotto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaiset perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille. Lisäksi aluehallitus päättää, että perhehoidon palkkioita ja korvauksia tarkistetaan seuraavan kerran vuodelle 2024, mikäli nyt vahvistetut palkkiot ovat vuoden 2023 vähimmäismäärää enemmän.

Sote-integraatiovaikutukset

Myöntämisperusteilla mahdollistetaan integraation toteuttaminen ja palveluiden sovittaminen yhteen muodostamalla tarkoituksenmukaisia, asiakasryhmien palvelutarpeisiin vastaavia palvelukokonaisuuksia ja palveluketjuja.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä perhehoidon toimintaohjeet lapsille, ikääntyneille ja vammaisille sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille. Lisäksi aluehallitus päättää, että perhehoidon palkkioita ja korvauksia tarkistetaan seuraavan kerran vuodelle 2024, mikäli nyt vahvistetut palkkiot ovat vuoden 2023 vähimmäismäärää enemmän.

Aluehallitus	§ 317	14.11.2022
Aluehallitus	§ 347	07.12.2022

Päätös

Karoliina Partanen esitti, että: Lähtö- ja paluupäivä eivät kuluta vapaata vähintään viikon mittaisessa vapaajaksossa. Sitä lyhyemmän vapaan osalta lähtö- ja paluupäivästä kuluu yksi vapaavuorokausi. Kari Ojala kannatti Karoliina Partasen esitystä. Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaesityksestä poikkeava esitys ja suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 10

EI (Karoliina Partasen esitys): 3

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi, että valmistelijan päätösesitys tuli päätökseksi.

Aluehallitus

§ 348

07.12.2022

Lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohje perhe- ja vammaispalveluissaAhall 07.12.2022 § 348
748/05.21.00/2022Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi

Lapselle ja nuorelle voidaan järjestää tukihenkilö, joka voidaan myöntää arvioidun tarpeen perusteella, erityistä tukea tarvitsevalle lapselle ja hänen perheelleen, lapsen terveyden tai kehityksen turvaamiseksi sosiaalihuoltolain 28 § mukaisesti, lastensuojelun asiakkuudessa olevalle lapselle, nuorelle ja tueksi perheelle lastensuojelulain 36 § mukaisesti ja kehitysvammaiselle lapselle ja nuorelle erityishuoltolain 2 § mukaisesti. Tukihenkilötoiminnan tavoitteet ja kesto sovitaan asiakaskohtaisessa suunnitelmassa.

Tukihenkilötoiminnan toimintaohje on julkinen hallinnollinen ohje siitä, miten Pohjois-Savon hyvinvointialueella toteutetaan, ohjataan ja valvotaan lasten ja nuorten tukihenkilötoimintaa. Toimintaohje on ensisijaisesti ohje hyvinvointialueelle ja sen työntekijöille, mutta palvelee myös tukihenkilöitä. Tukihenkilötoiminnasta maksettavien korvauksien tasot määritetään hyvinvointialueen päätöksellä.

Tukihenkilötoiminnan toimintaohje sisältää muun muassa

- tukihenkilöksi hyväksymisen
- hyvinvointialueella maksettavan tukihenkilöpalkkioiden määrän

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on laadittu yksi ohje, joka tässä vaiheessa käsittää lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan sosiaalihuollossa, lastensuojelussa ja kehitysvammaisten erityishuollossa.

Esityslistan oheisaineistona:

- Lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohje perhe- ja vammaispalveluissa

Aluehallitus § 348 07.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohjeen perhe- ja vammaispalveluihin sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Sote-integraatiovaikutukset

Lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohjeella turvataan lasten ja nuorten palveluiden integraatiota mahdollistamalla tarkoituksenmukaisten palveluiden yhteensovittaminen.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä lasten ja nuorten tukihenkilötoiminnan toimintaohjeen perhe- ja vammaispalveluihin sovellettavaksi 1.1.2023 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 349

07.12.2022

Työtoiminta ja työosuusraha vammaispalveluissa

Ahall 07.12.2022 § 349
762/05.21.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi,

Hyvinvointialueen tehtävänä on vammaisten työllistämiseksi järjestettävä sosiaalihoitolain mukaista työllistymistä tukevaa toimintaa ja työtoimintaa. Kehitysvammaisille henkilöille on järjestettävä myös kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaista työtoimintaa ja työhönvalmennusta.

Päivä- ja työtoiminta sekä työllistymistä tukeva toiminta muodostavat palveluiden kokonaisuuden, jonka tarkoituksena on edistää sosiaalihoillon keinoin vammaisten ihmisten osallisuutta ja mahdollisuuksia työllistyä. Palvelukokonaisuus järjestetään joustavasti vammaisen henkilön yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Työtoimintaa on mahdollista myöntää vanhan sosiaalihoitolain mukaan (710/1982) tai kehitysvammalain (519/1977) mukaan. Kun uusi sosiaalihoitolaki (1301/2014) tuli voimaan, vanhan sosiaalihoitolain työllistymistä tukevaa toimintaa ja työtoimintaa koskevat pykälät jäivät vielä voimaan odottamaan laajempaa lakiuudistusta, joka liittyy sosiaalihoillon keinoin toteutettavaan työllistymisen ja osallisuuden tukemiseen. Sosiaalihoitolain mukaisella työtoiminnalla tarkoitetaan toimintakykyä ylläpitävää ja sitä edistävää toimintaa.

Vanhan sosiaalilain mukainen työtoiminta on tarkoitettu työkyvyttömille henkilöille,

- joilla vammaisuudesta johtuen ei ole edellytyksiä osallistua vanhan sosiaalihoitolain 27 d §:ssä tarkoitettuun työhön ja
- joiden toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin.

Sosiaalihoitolain mukainen työtoiminta on sosiaalipalvelua, josta ei makseta palkkaa. Sosiaalihoitolaissa ei ole säännöstä työosuusrahasta, mutta sitä on mahdollista maksaa.

Vanhan sosiaalihoitolain perusteella järjestettävä vammaisten henkilöiden työtoiminta on osallistujalle maksutonta kuljetusta ja aterioita lukuun ottamatta.

Aluehallitus

§ 349

07.12.2022

Työtoimintaa tulee järjestää ensisijaisesti yleislain eli tässä tapauksessa vanhan sosiaalihuoltolain perusteella. Käytännössä kehitysvammaiselle henkilölle järjestetään työtoimintaa yleensä kuitenkin kehitysvammalain perusteella, koska sosiaalihuoltolain mukaista työtoimintaa ei ole pidetty riittävänä ja sopivana palveluna kehitysvammaiselle henkilölle. Lisäksi kehitysvammalain perusteella järjestetään välttämättömät matkat työtoimintaan maksutta, mikä tekee palvelusta osallistujalle taloudellisesti edullisemman. Työtoiminnassa voidaan kuitenkin periä ateriamaksu.

Laissa ei ole tarkkaan määritelty työtoiminnan sisältöä. Kehitysvammalain mukaan työtoiminnan lisäksi voidaan järjestää työhönvalmennusta tai muuta virikkeitä antavaa toimintaa.

Työtoimintaa voidaan järjestää joko ryhmämuotoisena toimintana tai yksilöllisenä palveluna toiminnan tavoitteista ja sisällöstä riippuen. Työtoimintaa voidaan sisällöstä riippuen järjestää työ- ja toimintakeskuksissa tai missä tahansa toimintaan soveltuvassa paikassa. Osana työtoimintaa voidaan järjestää myös tavallisella työpaikalla toteutuvaa avotyötoimintaa. Avotyötoimintaan osallistuvan työtehtävät vastaavat usein tavallisia työtehtäviä, mutta toimintaan osallistumisesta ei makseta palkkaa, koska kyseessä on sosiaalipalvelu. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan kuitenkin maksaa työosuusrahaa. Hyvinvointialue voi päättää työosuusrahan suuruuden. Tämä johtuu siitä, että työosuusrahan määrää ei ole lailla säännelty eikä sosiaali- ja terveysministeriökään ole vahvistanut työosuusrahan perusteita, minkä se voisi kehitysvamma-asetuksen perusteella tehdä. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa päivässä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on kunnissa ja kuntayhtymissä järjestetty kehitysvammaisten henkilöiden avotyötoimintaa vaihtelevalla laajuudella. Tällä hetkellä avotyötoimintaan on osallistunut noin 150 henkilöä vuodessa. Avotyöpaikat ovat pääsääntöisesti kunnan toimipisteissä tai yrityksissä. Avotyötoiminnasta on maksettu työosuusrahaa, jonka suuruus on vaihdellut työtehtävien ja työn tuottavuuden mukaan 1-12 €/työpäivä. Työnantaja yritykset ovat voineet maksaa avotyöntekijän työpanoksesta korvausta tai tarjota ilmaisen lounaan. Avotyötoiminnan yrityksiltä on osa kunnista laskuttanut asiakkaalle maksettavan työosuusrahan. Avotyötoiminnan lisäksi joissakin kunnissa asiakkaille on maksettu työkeskuksissa tapahtuvasta työtoiminnasta työosuusrahaa. Lisäksi muutamassa kunnassa on myös päivätoiminnan osalta maksettu työosuusrahaa, mutta tästä käytännöstä on kunnissa linjattu luovuttavan pääsääntöisesti vuoden 2022 loppuun mennessä.

Aluehallitus

§ 349

07.12.2022

Tällä hetkellä suurin osa avotyötoiminnan asiakkaista on kulkenut työpaikalle kävellen tai kuljetus on järjestetty osana muuta yhteiskuljetusta, kuten päivätoiminnan kuljetusta. Lisäksi joissakin kunnissa ja kuntayhtymissä asiakkaalle on kustannettu julkisen liikenteen matkakortti.

Avotyötoiminta on pääsääntöisesti myönnetty asiakkaalle toistaiseksi voimassa olevalla viranhaltijapäätöksellä kunnissa ja kuntayhtymissä. Kunnan tai yrityksen kanssa tehdyt avotyötoiminnan sopimukset ovat sekä toistaiseksi voimassa olevia että määräaikaista.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää 1.1.2023 alkaen, että:

- Työosuusraha maksetaan avotyötoiminnan ja hyvinvointialueen omissa työkeskuksissa tehtävän työtoiminnan osallistujille todellisilta läsnäolopäiviltä porrastettuna koulutuksen, tehtävän vaativuuden ja yksilöllisten taitojen mukaan siten, että työosuusraha on 1 €-12 € /toimintapäivä. Työosuusrahan suuruudesta päätetään työkeskuksessa tai avotyötoiminnasta päätettäessä.
- Avotyötoiminnan työosuusraha laskutetaan yrityksiltä nykyisten sopimusten mukaisesti. Muilta osin työosuusrahan laskuttamisesta päätetään erikseen.
- Työosuusrahaa ei makseta päivätoimintaan osallistujille.
- Hyvinvointialueella otetaan käyttöön avotyötoiminnassa yhdenmukainen sopimusmalli 1.1.2023 alkaen.

Sote-integraatiovaikutukset

Sosiaalihuoltolain ja kehitysvammahuoltolain mukaisen palvelun yhdenmukaistaminen hyvinvointialueelle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää 1.1.2023 alkaen, että:

- Työosuusraha maksetaan avotyötoiminnan ja hyvinvointialueen omissa työkeskuksissa tehtävän työtoiminnan osallistujille todellisilta läsnäolopäiviltä porrastettuna koulutuksen, tehtävän vaativuuden ja yksilöllisten taitojen mukaan siten, että työosuusraha on 1 €-12 € /toimintapäivä. Työosuusrahan suuruudesta päätetään työkeskuksessa tai avotyötoiminnasta päätettäessä.
- Avotyötoiminnan työosuusraha laskutetaan yrityksiltä nykyisten sopimusten mukaisesti. Muilta osin työosuusrahan laskuttamisesta päätetään erikseen.

Aluehallitus

§ 349

07.12.2022

- Työosuusrahaa ei makseta päivätoimintaan osallistuville.
- Hyvinvointialueella otetaan käyttöön avotyötoiminnassa yhdenmukainen sopimusmalli 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 350

07.12.2022

Henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon keskuksen käynnistymiseen liittyvät linjaukset

Ahall 07.12.2022 § 350
749/05.12.00/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi

Henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon keskuksen (HOP-keskus) tavoitteena on tuottaa henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon asiakkaille yhdenvertaiset ja hyvin koordinoitua sekä kustannusten kasvua hillitsevät palvelut Pohjois-Savon hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen. Keskuksen avulla hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöresursseja pystytään käyttämään nykyistä tehokkaammin ja erityisosaamista vahvistaen. Palveluissa toimivat viranhaltijat, kuten asiakasohjaajat ja sosiaalityöntekijät, tekevät palvelutarpeen arvioinnin ja päätöksen palvelujen myöntämisestä, mutta palvelun toteuttamisen koordinoi HOP-keskus.

HOP-keskus tarjoaa tietoa, neuvontaa ja ohjausta henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon palveluista asiakkaille ja työntekijöille. Sen tehtäviin kuuluu henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon palvelujen koordinointiin ja kehittämiseen osallittuminen. Lisäksi HOP-keskus vastaa omais- ja perhehoidon palkkioiden ja vammaispalvelujen henkilökohtaisen avun työnantajamallin palkkojen maksatuksesta. HOP-keskuksessa työskentelee toimistosiihteereitä ja palveluohjaajia.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kunnissa ja kuntayhtymissä on ollut käytössä erilaisia palkkojen ja palkkioiden maksujärjestelmiä sekä maksupäiviä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen HOP-keskukseen on sovittu käyttöönotettavaksi omais- ja perhehoidon palkkioiden ja vammaispalvelujen henkilökohtaisen avun työnantajamallin palkkojen maksatukseen ja työsuhteiden hallintaan sähköinen Oimaisijaismaksajajärjestelmä. Järjestelmän avulla hoidetaan muun muassa avustajien työeläkevakuuttamiseen liittyvä sähköinen asiointi sekä muut sijaismaksajan työnantajavelvoitteet, kuten palkanlaskenta ja -maksu sekä muut lakisääteiset vakuutus- ja viranomaisilmoitukset. Oimaismaksujärjestelmä on ollut käytössä henkilökohtaisen avun palkkojen maksatuksessa Kuopiossa, Lapinlahdella, Tuusniemellä ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymässä. Lisäksi Ylä-Savon SOTE kuntayhtymässä on Oiman kautta maksettu omais- ja perhehoidon palkkiot.

Aluehallitus

§ 350

07.12.2022

Oima on henkilökohtaisen avun ja omais- ja perhehoidon hallintaan oleva SaaS-palvelu, joka toimii selainpohjaisesti eri päätelaitteissa. Oiman kautta hoituvat muun muassa:

- Lomien ja vapaiden automaattinen seuranta
- Työvakuutusten hallinta
- Ajantasainen raportointi
- Työ- tai hoitoajan kirjaaminen
- Palkan tai palkkion laskeminen ja maksaminen
- Automaattinen sivukulujen maksaminen
- Laskutusraportointi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella Oiman käyttöönotto edellyttää linjauksia muun muassa henkilökohtaisen avun palkanmaksussa sovellettavasta työehtosopimuksesta, henkilökohtaisen avun avustajan työeläkevakuuttamisesta, henkilökohtaisen avun palkan sekä omais- ja perhehoidon palkkioiden maksupäivistä. Järjestelmän käyttöönoton lisäksi on sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämistä vastuun muutoksen myötä tärkeää yhtenäistää palkkioiden, korvausten ja palkkojen maksupäiviä koko hyvinvointialueella.

Henkilökohtaisen avun työntajamallin palkanmaksussa on yleisesti sovellettu henkilökohtaisen avustajien työehtosopimusta (HetaTES), joka on Heta-liiton ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n solmima valtakunnallinen työehtosopimus. Hyvinvointialue voi päättää kyseisen työehtosopimuksen mukaisten etujen antamisesta kaikille henkilökohtaisille avustajille vaikka työnantaja ei olisikaan Heta-liiton jäsen, mutta vain Heta-liittoon kuuluva työnantaja voi hyödyntää esimerkiksi työehtosopimuksen mukaisia joustavampia työaikoja. Hyvinvointialue voi siis korvata HetaTES:n mukaisesti esimerkiksi palkan, työaikalisät ja lomarahat.

Henkilökohtaisen avun työntajamallin järjestämistä vastuun tuleen tulee vastata avustajansa työeläkevakuuttamisesta. Tällä hetkellä Oima-järjestelmässä olevien henkilökohtaisten avustajien työeläkeyhtiönä on ollut joko Ilmarinen tai Varma. Näistä jatkimmaisesta kanssa Oima tekee kehitystyötä työnantajana toimimisen tueksi.

Henkilökohtaisten avustajien työehtosopimuksen mukaan palkka maksetaan lähtökohtaisesti kaksi kertaa kuukaudessa. Kaksi kertaa kuukaudessa maksettavan palkan osalta kuukauden ensimmäisellä puoliskolla tehty työ maksetaan työaikakorvauksineen (lisät) viimeistään saman kuukauden viimeisenä päivänä ja vastaavasti kuukauden loppupuolella tehty työ maksetaan työaikakorvauksineen

Aluehallitus

§ 350

07.12.2022

(lisät) viimeistään seuraavan kuukauden 15. päivä. Palkka voidaan maksaa vain kerran kuukaudessa, jos työntekijällä on työehtosopimuksen mukainen säännöllinen työaika (täyttä työaika tekevät) tai peruspalkan muodostus muutoin on säännönmukainen. Tällöin peruspalkka maksetaan kuukausittain viimeistään kuukauden viimeisenä päivänä ja palkkakauden työaikakorvaukset (lisät) viimeistään seuraavan kuukauden 15. päivä. Lisäksi palkka voidaan maksaa työnantajan ja työntekijän kanssa yhteisesti sopien myös kerran kuukaudessa siten, että palkka maksetaan jälkikäteen niin, että kalenterikuukaudelta tehty työ maksetaan työaikakorvauksineen (lisät) viimeistään seuraavan kalenterikuukauden 15. päivä.

Sen sijaan omais-, perhe- ja sijaishoidon palkkiot eivät ole palkkaa, vaan kyseessä on sopimukseen perustuva korvaus. Yleensä palkkiot maksetaan toteutuneen omais- perhe- ja sijaishoidon perusteella jälkikäteen ja siitä sovitaan toimeksiantosopimuksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että 1.1.2023 alkaen

- Henkilökohtaisen avun työnantajamallin järjestämistavan palkanmaksussa sovelletaan henkilökohtaisia avustajia koskevaa valtakunnallista työehtosopimusta (HetaTES) kaikkien avustajina toimivien henkilöiden osalta.
- Henkilökohtaisten avustajien, joiden työsuhde alkaa 1.1.2023 jälkeen, työeläkevakuutus eläkeyhtiö on Varma.
- Henkilökohtaisen avun palkat maksetaan kaksi kertaa kuukaudessa, kuukauden 15. ja kuukauden viimeinen päivä.
- Omais-, perhe- ja sijaishoidon palkkiot maksetaan toteutuneen mukaan jälkikäteen seuraavan kuukauden 15. päivä.

Lisäksi aluehallitus päättää valtuuttaa perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan tekemään tarvittavat päätökset, joita henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon keskuksen (HOP-keskus) käynnistäminen ja Oima-sijaismaksajajärjestelmän käyttöönotto edellyttävät ennen hyvinvointialueen palvelutuotannon aloittamista.

Sote-integraatiovaikutukset

Sosiaali- ja terveystalouden uudistukseen liittyvää yhtenäistämistä, joilla turvataan tasapuoliset, oikeudenmukaiset ja yhdenvertaiset palvelut.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

§ 350

07.12.2022

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että 1.1.2023 alkaen

- Henkilökohtaisen avun työnantajamallin järjestämistavan palkanmaksussa sovelletaan henkilökohtaisia avustajia koskevaa valtakunnallista työehtosopimusta (HetaTES) kaikkien avustajina toimivien henkilöiden osalta.
- Henkilökohtaisten avustajien, joiden työsuhde alkaa 1.1.2023 jälkeen, työeläkevakuutus eläkeyhtiö on Varma.
- Henkilökohtaisen avun palkat maksetaan kaksi kertaa kuukaudessa, kuukauden 15. ja kuukauden viimeinen päivä.
- Omais-, perhe- ja sijaishoidon palkkiot maksetaan toteutuneen mukaan jälkikäteen seuraavan kuukauden 15. päivä.

Lisäksi aluehallitus päättää valtuuttaa perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan tekemään tarvittavat päätökset, joita henkilökohtaisen avun sekä omais- ja perhehoidon keskuksen (HOP-keskus) käynnistäminen ja Oima-sijaismaksajajärjestelmän käyttöönotto edellyttävät ennen hyvinvointialueen palvelutuotannon aloittamista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

KYS Uusi Sydän 2025 kokonaiskustannus- ja aikataulumuutokset sekä projektin eteneminen

Ahall 30.05.2022 § 104

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715,
petri.pyy@kuh.fi

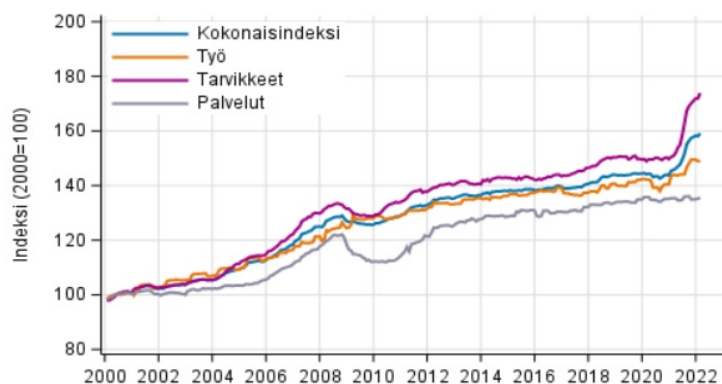
Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksessa (14.6.2021) ja valtuustossa (21.6.2021) on hyväksytty päivitetty KYS Uusi Sydän 2025 – projektin sisältö-, kustannus- ja aikataulumuutos. Tämän mukaisesti projektin hyväksytty laajuus on 65 000 brm² ja kokonaiskustannusarvio on 180 900 000 €. Projektin valmistumisaikataulu on 6 / 2026. Hankesuunnitelman mukaisesti projektin kokonaiskustannusarviota tarkastetaan rakennuskustannusten kehitystä kuvaavan rakennuskustannusindeksin mukaisesti vuosittain.

Viimeisen vuoden aikana rakentamiskustannukset ovat nousseet poikkeuksellisen paljon. Tähän vaikuttavia asioita on useampia, mutta suurimpina tekijöinä ovat pitkään jatkunut koronaviruspandemia sekä alkuvuodesta 2022 syttynyt Ukrainan sota. Kohonneet rakentamiskustannukset ovat vaikuttaneet eniten rakennustarvikkeiden hintoihin, kuten teräksen ja puun. Rakennuskustannusten kokonaisindeksi on muuttunut viimeisen vuoden aikana n. 7,5 % (kuva 1). Tarvikepanosten kustannukset ovat nousseet n. 12,1 % ja työkustannukset n. 3,3 % . Markkinatilanteen epävarmuudesta johtuen kustannusten ennustaminen tulevaan on tällä hetkellä hyvin haastavaa.

Kustannusten nousujen vaikutukset näkyvät rakentamisvaiheessa olevaan 2 – vaiheeseen, sekä suuressa määrin suunnittelu- ja kustannusarviointivaiheessa olevaan 3 -vaiheeseen projektin kokonaiskustannuksia kasvattavasti. Kolmannen vaiheen toteutusvaiheen sopimus on suunnitelmien mukaisesti tarkoitus allekirjoittaa kesällä 2022.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Rakennuskustannusindeksin pitkän aikavälin kehitys



Lähde: Tilastokeskus

Kuva 1. Rakennuskustannusindeksin kehitys.

KYS Uusi Sydän 2025 – projektin toimesta on arvioitu alkuvuonna 2022 kustannusten nousujen aiheuttamia vaikutuksia projektin kokonaiskustannuksiin sekä arvioitu projektin kokonaisaikataulua 3- ja 4-vaiheiden kestojen osalta. Projektin 3 – vaiheen suunnittelun yhteydessä on todettu järkevimmäksi vaihtoehdoksi rakentaa 3. kerroksen tasolle erilliset ilmanvaihtokonehuoneet 2 kpl yhteensä n. 430 m² takaamaan riittävä ilmanvaihto peruskorjausosalle. Ilmanvaihtokonehuoneiden rakentaminen lisää projektin kustannuksia n. 1 200 000 €.

Projektille tehdyn vaikutusten arvioinnin perusteella ja 3 – vaiheen yhteydessä tehtävien ilmanvaihtokonehuoneiden lisärakentamisen johdosta projektille arvioitu päivitetty kokonaiskustannusarvio on 194 000 000 € ja projektin valmistumisaika 12/2026. Projektin vuonna 2021 hyväksytty kokonaiskustannusarvio ylittyy n. 13 000 000 eurolla, joka on n. 7,2 % projektin kokonaiskustannuksista. Projektin kokonaiskustannusten ylitys koostuu rakentamiskustannusten noususta (n. 12 M€) ja 3-vaiheen ilmanvaihtokonehuoneiden rakentamisen lisäyksestä (n. 1 M€). Ylimääräiset kustannukset on tarkoitus kattaa lainarahalla. Projektin aikataulun viivästyminen vuoden 2026 puolivälistä vuoden loppuun saakka johtuu 3- ja 4-vaiheiden tarkemmasta työmaan aikataulusuunnittelusta. Projektin 4 -vaihe edellyttää STM:n poikkeusluvan hakemista.

Projektin kokonaiskustannusarvio on nykyhetken tiedoilla tehty paras arvio projektin kokonaiskustannuksista. Kokonaiskustannusten lisäys vaikuttaa vuosikustannuksiin n. 430 000 € poistojen kautta. Lisäksi nousevat korot aiheuttavat jatkossa lisäkustannuksia. Projektin

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

kustannuksia tarkastetaan jatkossakin vuosittain rakennuskustannusten kehityksen mukaisesti.

Hallitus on kokouksessaan 26.4.2022 päättänyt esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen hyväksyttäväksi, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisaikataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026. Lisäksi kuntayhtymän hallitus on päättänyt pyytää Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyväksynnän sille, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.

Voimanpanolain 39 §:n mukaan sairaanhoitopiiri ei voi annettuaan voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen (selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista jne 28.2.2022 mennessä) päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen.

Hallintosäännön 93 §:n mukaan aluevaltuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa. Edellä olevasta johtuen toimivalta on aluehallituksella.

KYS Uusi Sydän 2025 – projektin jatkumiseen liittyen on laadittu kolme etenemisvaihtoehtoa sisältäen SWOT-analyysit kustakin vaihtoehdosta.

- Vaihtoehtona 1 on projektin 3- vaiheeseen jatkaminen suunnitellusti,
- vaihtoehtona 2 lisääjän ottaminen 3-vaiheelle ja aloituksen siirtäminen alkuvuoteen 2023 ja
- vaihtoehtona 3 projektin 3-vaiheen aloittamisen siirtyminen yli vuodella eteenpäin.

Valmistelijan esityksen kohdat 1-2 = SWOT analyysin vaihtoehto 1 ja kohta 3 = SWOT-analyysin kohta 2 tai 3.

Esityslistan oheisaineisto:

- SWOT analyysi vaihtoehtoista 1 - 3

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ensisijaisesti kohtien 1 – 2 mukaisen etenemistavan tai vaihtoehtoisesti linjaa kohdan 3 mukaisen etenemistavan:

- 1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuikataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.
- 2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.
- 3) Aluehallitus linjaa projektin osalta etenemisen SWOT-analyysin perusteella.

Esittelijän valmistelun täydennys:

Hyvinvointialueen investointiohjelman kokonaisuus tulee olemaan mittava ja aluehallitus joutuu esittämään aluevaltuustolle talousarvion 2023 yhteydessä investointien priorisointia.

Lisäksi hyvinvointialueen investointikyvykkyys riippuu oleellisesti valtion myöntämästä lainanottovaltuudesta, josta saamme tiedon 30.5.2022 käytävien neuvottelujen yhteydessä. Investointiohjelman ja lainanottovaltuuden yhteydessä joudutaan tarkastelemaan hyvinvointialueen lainanhoitokykyä, kokonaislainamäärän kehitystä sekä kykyä sopeuttaa käyttötalous siten, että vuosikate täyttää asetetut tavoitteet.

Edellä mainitun taloudellisen aseman arvioinnin yhteydessä on arvioitava tulevia rakennusinvestointeja kuluvan vuosikymmenen loppuun saakka sekä sitä, miten kiinteistöjen tilatehokkuutta voidaan parantaa. Arvioinnissa tulisi ottaa huomioon toiminnan integritaatiovaatimukset ja mahdollisuudet mm. erityistason ja perustason palveluintegraation osalta.

KYS Uusi Sydämen seuraavan vaiheen yhteydessä tulisi arvioida mm:

- Kuopion alueen investointitarpeet, kuten Harjulan sairaalan ja kaupungin pääterveysaseman tulevat investoinnit
- vuodeosastokapasiteetin tarvetarkastelu ja tehokas suunnittelu siten, että osastopaikkoja voidaan optimoida ja

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

mahdollisesti integroida erityis- ja perustason toimintaa osastotoiminnan osalta

- palvelutoiminnan tarkastelu ja integraatiomahdollisuudet muissa palveluissa
- peruspalvelutuotannon investointitarpeet, joiden siirtäminen voi aiheuttaa vääristyneen ja raskaan palvelurakenteen. Esim. mikäli palveluasumisen hankkeita ei voi toteuttaa palvelutarpeen mukaisesti, voi seurauksena olla osasto- tai laitoshoidon, mikä johtaa merkittävään kustannusten kasvuun sekä epätarkoituksen mukaiseen palvelurakenteeseen.

KYS Uusi Sydän hankkeen kolmannen vaiheen aloitusajankohtaa on tarpeen tarkastella mm. edellä mainituista tekijöistä johtuen vaarantamatta muutoin hankkeen jatkoa. Tarkasteluun olisi varattava noin puoli vuotta ja hankkeen kolmannen vaiheen aloitus käynnistyisi vuodenvaihteessa 2022 – 2023.

Vaikka hankkeen puolen vuoden siirrolla voi olla arvion ja SWOT-analyysin perusteella kustannusvaikutuksia tässä vaiheessa, ilman esitettyä tarkastelua investointien kokonaisuus ja tilatehottomuus voi aiheuttaa jopa suurempia lisäkustannuksia. Näiden arvio selviää esitettyssä jatkotarkastelussa.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä:

1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuakataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.

2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen huomioiden kohdan kolme (3) vaatimukset.

3) Aluehallitus linjaa kolmannen vaiheen aloitusajankohdaksi vuodenvaihteen 2022 – 2023 osapuolien tarkemmin määrittelemän sopimuksen mukaisesti. Ennen aloitusajankohtaa on aluehallitukselle esitettävä erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutus KYS Uusi Sydän hankkeeseen. Mahdolliset muutokset on huomioitava hankkeen toteutuksessa.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että:

- Kari Ojala ja Markku Rossi ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.05 - 16.30.
- Petri Pyy osallistui kokoukseen asiantuntijana klo 16.05-16.30.
- Kati Hynninen liittyi kokoukseen klo 16.05.

Hannu Kokki esitti, että asia jätetään pöydälle. Ilpo Kärkkäinen kannatti esitystä.

Esittelijä muutti kokouksessa käydyn keskustelun päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 13.06.2022 § 112

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715, petri.pyy@kuh.fi

Esityslistan oheisaineistona:

- SWOT analyysi vaihtoehtoista 1 - 3

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ensisijaisesti kohtien 1 – 2 mukaisen etenemistavan tai vaihtoehtoisesti linjaa kohdan 3 mukaisen etenemistavan:

1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuikataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.

2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

3) Aluehallitus linjaa projektin osalta etenemisen SWOT-analyysin perusteella.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä ensisijaisesti kohtien 1 – 2 mukaisen etenemistavan tai vaihtoehtoisesti linjaa kohdan 3 mukaisen etenemistavan:

1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuikataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.

2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.

3) Aluehallitus linjaa kolmannen vaiheen aloitusajankohdaksi vuodenvaihteen 2022 – 2023 osapuolien tarkemmin määrittelemän sopimuksen mukaisesti. Ennen aloitusajankohtaa on aluehallitukselle esitettävä erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutus KYS Uusi Sydän hankkeeseen. Mahdolliset muutokset on huomioitava hankkeen toteutuksessa.

Perustelut

Hyvinvointialueen lainanottovaltuuden ja investointikyvykkyyden sisältämän riskin vuoksi (vuosikatteen toteutuminen) rakennushankkeiden aloitusajankohdan siirtäminen on perusteltua. Rakennusinvestoinnit on sopeutettava koko investointitarpeeseen ja huomioitava myös muut toiminnan kannalta tarpeelliset investoinnit.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kari Ojala, Markku Rossi ja Aino Kanninen ilmoittivat esteellisyydestään (HL 28.1 kohta 5) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.31- 11.32.
- Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 10.31.
- Petri Pyy esitteli asiaa kokouksessa klo 10.31 - 11.32.

Pidettiin kokoustauko klo 11.24-11.29.

va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösehdotustaan käydyn keskustelun jälkeen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Aluehallitus linjaa kolmannen vaiheen aloitusajankohdaksi vuodenvaihteen 2022 – 2023 osapuolien tarkemmin määrittelemän sopimuksen mukaisesti. Ennen aloitusajankohtaa on aluehallitukselle esitettävä erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutus KYS Uusi Sydän hankkeeseen, jonka jälkeen aluehallitus tekee lopullisen päätöksen hankkeen toteutuksesta. Mahdolliset muutokset on huomioitava hankkeen toteutuksessa.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Ahall 07.12.2022 § 351
105/00.01.05/2022

Valmistelija: Petri Pyy, puh. 044 717 9715,
petri.pyy(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen päätöksen 13.6.2022 mukaisesti Uusi Sydän -projektin kolmannen vaiheen aloitusajankohdaksi linjattiin vuodenvaihte 2022 – 2023 osapuolien tarkemmin määrittelemän sopimuksen mukaisesti erikseen sopiman suunnitelman mukaisesti. Ennen aloitusajankohtaa on aluehallitukselle esitettävä erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutuksesta KYS Uusi Sydän projektiin, jonka jälkeen aluehallitus tekee lopullisen päätöksen hankkeen toteutuksesta.

Uusi Sydän – projektin osalta on valmisteltu aluehallituksen 13.6.2022 päätöksen mukaisesti erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutuksesta KYS Uusi Sydän hankkeeseen. Erillistarkastelu on esitetty liitteenä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen osastostrategiaa ja Uusi Sydän -projektin jatkoa on käsitelty aluehallituksen iltakoulussa 12.10.2022.

Osastostrategian ja tehdyn erillistarkastelun perusteella Uusi Sydän-projektin toteuttaminen ja jatkaminen kolmanteen vaiheeseen toteuttaa tulevaisuuden osastostrategiaa Pohjois-Savon hyvinvointialueella. Uusi Sydän-projekti mahdollistaa erityis- ja perustason integroinnin ja projektin kautta on tunnistettu olevan saavutettavissa synergiaetuja mm. tukipalveluiden toiminnoissa ja -tiloissa muun sairaanhoitotoiminnan ohella. Jatkossa esimerkiksi Harjulan sairaalan toiminnot on mahdollista integroida KYS Puijon sairaalaan ja osaksi Uusi Sydän – kokonaisuutta.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Uusi Sydän -projektin vaiheiden 1 – 3 tilatehokkuusluku on 1,76 ja kolmannen vaiheen osalta 1,79. Verrattuna muihin lähiaikoina toteutettuihin sairaalahankkeisiin, jotka sisältävät vuodeosastotiloja, voidaan Uusi Sydän -projektin tilatehokkuuslukua pitää hyvänä. Vertailukohteena Vaasan H-talo, jonka tilatehokkuusluku on 1,91, Hyvinkään Sairaalamäki -hanke, jonka tilatehokkuusluku on 1,92 ja HUSin Siltasairaala -hanke, jonka tilatehokkuusluku on 2,06.

Uusi Sydän -projektin kokonaiskustannuksena on esitetty 13.6.2022 aluehallituksen kokouksessa 194 M€, joka on hyväksytty hankkeen budjetiksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallituksessa 26.4.2022. Uusi Sydän- projektin kustannus on sidottu hankesuunnitteluvaiheessa rakennuskustannusindeksiin ja sitä kautta projektin budjetti seuraa kustannusten kehitystä. Uusi Sydän -projektin kolmannen vaiheen aikataulun siirtyminen ja kustannusnousut ovat kasvattaneet hankkeen kokonaiskustannuksia 4,5 €. Esitettävä projektin kokonaiskustannus on 198,5 M€ ja siitä kolmannen vaiheen kustannus on 76 M€. Kustannukset on laskettu marraskuun 2022 tasoon. Kolmannen vaiheen valmistumisaikataulu on lokakuu 2025.

Uusi Sydän – projektin edellä mainitut kustannusnousut aikataulun siirrosta ja kustannusnoueista (4,5 M€) sekä vuodelta 2022 siirtyvät kustannukset (1 M€) aiheuttavat lisäkustannuksia 5,5 M€ vuosille 2023–2025. Lisäkustannukset on tarkoitus rahoittaa tehostamalla muista rakennusinvestoinneista vastaava summa vuosien 2023 – 2025 aikana. Muutokset viedään Valtiovarainministeriön tietoon.

Investointisuunnitelman mukaisesti Uusi Sydän -projektille on varattu seuraavasti rahoitusta vuosille 2023 - 2025:

- Vuonna 2023: 15,1 M€ (+1 M€)
- Vuonna 2024: 28,1 M€ (+1,5 M€)
- Vuonna 2025: 25,7 M€ (+3 M€)

Uusi Sydän -projektin toteutettavien tilojen neliöhinta on kustannusnousut huomioiden n. 3 000 €/brm². Tämä on kansallisesti vertailtuna kustannustehokas neliöhinta toteuttaa tilat. Esimerkiksi Vaasan H-talon toteutunut neliöhinta on 3 800 €/brm².

Projektin kustannusriskejä hallitaan ajantasaisen osapuolikohtaisen seurannan ja säännöllisen kuukausittaisen raportoinnin avulla, jotta muutoksiin voidaan reagoida nopeasti. Toteutusosapuolten kustannukset sidotaan rakennuskustannusindeksiin, jonka mukaisesti projektin kokonaiskustannukset voivat nousta tai laskea riippuen kustannusten kehityksestä. Projektin kolmannen vaiheen

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

osalta on laadittu erillinen riski- ja mahdollisuusanalyysi, jolla varaudutaan projektin aikana tuleviin riskeihin.

Uusi Sydän -projektin neljännen vaiheen jatkosta tullaan päättämään erikseen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Uusi Sydän – hankkeen selvitys
- Swot -analyysi

Valmistelijan päätösehdotus:

Esitän, että aluehallitus päättää:

- 1) Hyväksyä Uusi Sydän -projektin kolmannen vaiheen aloittamisen vuoden 2023 alussa osapuolten kesken tehtävän sopimuksen mukaisesti, jolloin kolmannen vaiheen valmistumisaikataulu on syyskuu 2025.
- 2) Hyväksyä projektin kokonaisbudjettimuutoksen + 4,5 M€, jolloin projektin kokonaisbudjetti on 198,5 M€.

Sote-integraatiovaikutukset

Hankkeen jatkaminen 3-vaiheeseen tukee sote-integraatiota pitkällä aikavälillä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Markku Rossi, Aino Kanniainen ja Kari Ojala ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.50 - 12.05.
- Petri Pyy oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 11.50 - 11.59.

Hyvinvointialuejohtajan kokouksessa antama päätösesitys:

Aluehallitus päättää:

- 1) Hyväksyä Uusi Sydän -projektin kolmannen vaiheen aloittamisen vuoden 2023 alussa osapuolten kesken tehtävän sopimuksen mukaisesti, jolloin kolmannen vaiheen valmistumisaikataulu on syyskuu 2025.
- 2) Hyväksyä projektin kokonaisbudjettimuutoksen + 4,5 M€, jolloin projektin kokonaisbudjetti on 198,5 M€.

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus	§ 104	30.05.2022
Aluehallitus	§ 112	13.06.2022
Aluehallitus	§ 351	07.12.2022

Pidettiin kokoustauko klo 12.05 - 12.40.

Merkitään pöytäkirjaan, että Ilpo Kärkkäinen, Marena Paahto ja Kati Kantanen poistuivat kokouksesta klo 12.05.

Aluehallitus	§ 283	31.10.2022
Aluehallitus	§ 352	07.12.2022

Maakuntien tilakeskus Oy:n osakassopimuksen ja luovutuskirjan hyväksyminen

Ahall 31.10.2022 § 283

Valmistelija: Petri Pyy, petri.pyy@kuh.fi, puh. 044 717 9715

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 21 §:n mukaisesti hyvinvointialueiden ja valtion omistukseen muodostetaan toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskuksena toimiva yhteisesti omistettu osakeyhtiö. Sen tehtävänä on ylläpitää hyvinvointialueiden yhteistä tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja sekä antaa vuosittain hyvinvointialueille ja valtioneuvostolle selvitys hyvinvointialueiden tekemistä toimitiloja koskevista investointipäätöksistä ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueiden talouteen. Lisäksi hyvinvointialueet voivat antaa osaamiskeskukselle muita toimitila- tai kiinteistöhallintoa koskevia tehtäviä. Hyvinvointialue ei saa myydä, pantata eikä muutoin luovuttaa osaamiskeskuksen osakkeita muille tahoille kuin toiselle hyvinvointialueelle tai valtiolle.

Hyvinvointialuelain mukaan hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisön on käytettävä osaamiskeskuksen ylläpitämää tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja sekä jos hyvinvointialueet niin sopivat, muita osaamiskeskuksen tuottamia palveluja.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (616/2021) 63 §:n mukaisesti valtio huolehtii edellä kuvatun osaamiskeskuksen perustamisen edellyttämistä toimenpiteistä. Osaamiskeskuksen hyvinvointialueille luovutettavat osakkeet luovutetaan vastikkeetta 1 päivään tammikuuta 2023 mennessä.

Hyvinvointialueiden omistukseen tulevat osaamiskeskuksen osakkeet jakautuvat hyvinvointialueiden kesken niiden asukasluvun mukaisessa suhteessa. Asukaslukuna otetaan huomioon hyvinvointialueisiin kuuluvien kuntien asukasluku 31 päivänä joulukuuta 2021. HUS-yhtymän omistukseen tulee kolmasosa kunkin Uudenmaan hyvinvointialueen ja Helsingin kaupungin omistukseen tulevista osakkeista.

Valtiolla on kuitenkin osaamiskeskuksessa yksi kappale yhtiöjärjestyksessä määriteltyjä erilajisia osakkeita, jotka antavat oikeuden estää yhtiöjärjestyksen muuttamisen ilman valtion

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 283
§ 352

31.10.2022
07.12.2022

suostumusta, vahvemman oikeuden päättää osakepääomasta ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen enimmäismääristä sekä oikeuden hallituksen jäsenen nimeämiseen.

Valtio on osoittanut laissa tarkoitettua osaamiskeskustehtävää hoitavaksi yhtiöksi Maakuntien tilakeskus Oy:n. Yhtiö toimii vuoden 2022 loppuun valtion Senaatti-kiinteistöt-liikelaitoksen täysin omistamana tytäryhtiönä. Ennen osakkeiden luovuttamista luovutettava osakekanta tulee siirtymään valtion sisällä valtiovarainministeriölle. Valtio päättää osaltaan osakkeiden luovuttamisesta lopullisesti valtioneuvoston päätöksellä joulukuussa 2022. Luovutusta koskien on haettu eduskunnan suostumusta valtion vuoden 2023 talousarvioesityksen yhteydessä (28.20.88).

Valtiovarainministeriö luovuttaa osakkeet 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle. Luovutus on vastikkeeton ja varainsiirtoverosta vapaa.

Esityslistan liitteenä:

- Liite 1. Osakassopimus liitteineen (osapuolten listaus ja jako yhteistyöalueisiin)
- Liite 2. Luovutuskirja liitteineen (luovutuskirjan osapuolet)
- Liite 3. Yhtiöjärjestys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä olennaisilta osin liitteenä (liite 1) olevan Maakuntien tilakeskus Oy:n (2809806-2) osakassopimuksen;
2. hyväksyä ja sitoutua vastaanottamaan Maakuntien tilakeskuksen hyvinvointialueelle Suomen valtiolta vastikkeetta luovutettavat osakkeet liitteenä (liite 2) olevan luovutuskirjan olennaisten ehtojen mukaisesti; ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen 1 mukaisen osakassopimuksen ja liitteen 2 mukaisen osakkeiden luovutussopimuksen sekä tarvittaessa allekirjoituksellaan tai muutoin hyväksymään mahdollisesti asiakirjoissa ennen allekirjoittamista havaittavat tekniset kirjoitus- ja laskuvirheen korjaukset taikka muut niihin verrattavat vähäluonteiset korjaus- tai muutostarpeet.

Aluehallitus	§ 283	31.10.2022
Aluehallitus	§ 352	07.12.2022

Sote-integraatiota tukeva yhtiö, jonka pääasiallisena tehtävänä ja tarkoituksena on tuottaa tilatiedon ja tilajohtamisen palveluita hyvinvointialueille.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja Korhonen Marko

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä olennaisilta osin liitteenä (liite 1) olevan Maakuntien tilakeskus Oy:n (2809806-2) osakassopimuksen;
2. hyväksyä ja sitoutua vastaanottamaan Maakuntien tilakeskuksen hyvinvointialueelle Suomen valtiolta vastikkeetta luovutettavat osakkeet liitteenä (liite 2) olevan luovutuskirjan olennaisten ehtojen mukaisesti; ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen 1 mukaisen osakassopimuksen ja liitteen 2 mukaisen osakkeiden luovutussopimuksen sekä tarvittaessa allekirjoituksellaan tai muutoin hyväksymään mahdollisesti asiakirjoissa ennen allekirjoittamista havaittavat tekniset kirjoitus- ja laskuvirheen korjaukset taikka muut niihin verrattavat vähäluonteiset korjaus- tai muutostarpeet.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 07.12.2022 § 352
405/00.04.00/2022

Valmistelija: va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, puh. 044 717 9460.

Valtiovarainministeriö on 6.10.2022 lähettämässään kirjeessä pyytänyt hyvinvointialueita ilmoittamaan ehdotuksensa osaamiskeskuksen hallituksen jäseniksi yhteistyöalueittain 30.11.2022 mennessä.

Itä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)

Itä-Suomen yhteistyöalueeseen kuuluvat hyvinvointialueet ovat käyneet neuvottelun ehdotuksesta osaamiskeskuksen hallituksen

Aluehallitus	§ 283	31.10.2022
Aluehallitus	§ 352	07.12.2022

jäseniksi. Neuvottelujen perusteella on päädytty esittämään seuraavaa:

- Ensimmäinen hallituskausi: Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Toinen hallituskausi: Keski-Suomen hyvinvointialue
- Kolmas hallituskausi: Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Neljäs hallituskausi: Etelä-Savon hyvinvointialue

Mahdolliset muutokset neuvotellaan yhteistyössä yhteistyöalueen kesken.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelta Itä-Suomen yhteistyöalueen edustajana osaamiskeskuksen hallituksen jäseneksi ensimmäiselle hallituskaudelle nimetään Petri Pyy.

Sote-integraatiovaikutukset

Sote-integraatiota tukeva yhtiö, jonka pääasiallisena tehtävänä ja tarkoituksena on tuottaa tilatiedon ja tilajohtamisen palveluita hyvinvointialueille.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelta Itä-Suomen yhteistyöalueen edustajana osaamiskeskuksen hallituksen jäseneksi ensimmäiselle hallituskaudelle nimetään Petri Pyy.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 353

07.12.2022

Ikääntyneiden lääkäripalvelujen hankinta

Ahall 07.12.2022 § 353
743/02.08.01/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen käynnistyessä kotihoidon ja asumispalvelujen asiakkaiden lääkäryö tuotetaan kolmen erilaisen tuotantotavan tai niiden yhdistelmän avulla.

1. Oma toimintana järjestetty keskitetty lääkäripooli (Kanta-Kuopiossa), jolla on lisäksi vastuu kuntouttavista arviointijaksoista (ARVI), kotisairaala, kotisaattohoidosta sekä vuoro- ja kriisiosaston hoidosta. Kuopion mallissa geriatriset konsultaatiot ikääntyvien palvelujen asiakkaille on turvattu koko Kuopion alueelle, myös maaseuduille. Lääketieteellinen hoito tuotetaan yhteistyössä hoivan kanssa. Päivystysajan konsultaatiot on turvattu Harjulan sairaalan kanssa tuotetulla yhteisellä päivystyksellä.
2. Terveyskeskuslääkäreiden sektorityönä, jonka tarkemmat määrät ovat parhaillaan selvityksessä. Malli tukeutuu virka-ajan ulkopuolella lähimpään päivystykseen.
3. Ostopalvelun avulla, jossa on erilaisin tavoin järjestettyjä päivystysratkaisuja tuottajan toimesta.

Nykytilanne, ostopalvelut:

Asumispalveluiden osalta hyvinvointialueella on tällä hetkellä kilpailutettuja sopimuksia tehostetun ja tavallisen palveluasumisen yleislääkäritasoisien lääkäryön osalta Ylä-Savossa koko toiminnan osalta sekä Kuopiossa ja Siilinjärvellä osittaisena oman työn lisäksi. Asumisen lääkäryön ostopalvelun toimintamallit ovat vaihdelleet mm. lääkärin läsnäolon määrän sekä konsultaatiomahdollisuuksien osalta. Minimissään lääkäri on käynyt yksikössä 3 kertaa vuodessa, maksimissaan viikoittain ja aina asukkaan tilanteen muuttuessa. Eroja on ollut myös virka-ajan ulkopuolisissa konsultaatiokäytännöissä. Tällä hetkellä asumisen lääkäryön ostopalvelujen hankinta-arvo nykyisten sopimusten perusteella on 430 000 € /vuosi. Suurin osa sopimuksista erääntyy alkukeväästä 2023.

Kotihoidon yleislääkäritasoinen ostopalvelu on tuotantotapana Ylä-Savossa koko toiminnan osalta. Lisäksi Kuopiossa on vuoden 2022

Aluehallitus

§ 353

07.12.2022

aikana tuotettu maaseutualueiden geriatrikonsultaatiotyötä resurssivajeen vuoksi ostopalveluna. Tällä hetkellä kotihoidon lääkäriyön ostopalvelujen hankinta-arvo nykyisten sopimusten perusteella on 540 000 € / vuosi. Kuopion osalta nykyinen sopimus loppuu vuoden 2022 lopussa.

Muistipoliklinikkatoimintaa Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tällä hetkellä lisäalassa, Lapinlahdella, Rautavaaralla, Kaavilla, Tervossa, Siilinjärvellä, Kuopiossa, Suonenjoella sekä Varkaudessa. Vuoden 2022 lopulla omana toimintana näistä tuotetaan ainoastaan Suonenjoen, Varkauden, Nilakan alueen (v. 2022 loppuun asti) sekä Kaavin ja Rautavaaran muistipoliklinikat. Leppävirran osalta muistipotilaat on hoidettu KYS:ssä geriatriresurssin puuttuessa.

Muistipoliklinikkatoiminta on erikoislääkäritasoista ostopalvelua, jonka nykyinen järjestäminen on noudatellut kunta- ja kuntayhtymärajoja, maantieteellisesti hajanaisesti ja resurssoinniltaan epätasaisesti. Tuotantotapana ostopalvelu on ollut selkeästi omaa toimintaa kalliimpaa, lisäksi Nilakan alueella omana työnä tuotettu muistipoliklinikkatoiminta on ollut hintatasoltaan jopa nykyisiä ostopalveluita kalliimpaa. Suurin syy ostopalvelun käytölle on erikoislääkärien resurssivaje hyvinvointialueella. Toiminta on Terveystieteiden tutkimuskeskuksen hoitotakuun alaista toimintaa.

Siilinjärven, Lapinlahden ja Kuopion muistipoliklinikat on järjestetty tällä hetkellä ostopalveluina, joiden sopimuskaudet ovat loppumassa kevään 2023 aikana. Myös Nilakan alueen ja Harjulan sopimus on määräaikainen 1.1-31.3.23. Tällä hetkellä muistipoliklinikoiden ostopalvelujen lääkäriyön ja kalliin oman tuotannon yhteenlaskettu hankinta-arvo nykyisten sopimusten perusteella on 660 000 € / vuosi.

Hankinnan perusteet

Osaavan resurssin rekrytoinnissa on valtakunnallisia ja maakunnallisia haasteita, lisäksi alueen geriatriitiheys on vähäinen. Pääosa ikääntyvien palvelujen piirissä olevien asiakkaiden lääkäritoiminnasta on mahdollista myös jatkossa tuottaa yleislääkäritasoisena toimintana, johon turvataan geriatrin konsultaatiotuki. Hyvinvointialueen muistipoliklinikkatoiminta vaatii kuitenkin erikoislääkäritasoista osaamista myös jatkossa.

Hyvinvointialueelle on siirtymässä sisällöltään ja kustannustasoltaan hyvin erilaisia sopimuksia. Hankintalain lisäksi hankinnan käynnistämisen lisäperusteluja ovat sopimuskokonaisuuden harmonisointi ja suorahankintana tehtyjen sopimusten liittäminen osaksi hankintakokonaisuutta. Tämän lisäksi suurin osa sopimuksista on päättymässä joko toimittajan irtisanomisen

Aluehallitus

§ 353

07.12.2022

(asumispalvelut) tai sopimuksen määräaikaaisuuden takia kevään 2023 aikana. Tällä hetkellä ei ole olemassa resurssia, joka mahdollistaisi toiminnan tuottamisen omana toimintana.

Hankinnassa huomioitavat palvelustrategiset linjaukset

Hyvin johdettu ja toimialan tavoitteisiin sitoutunut terveydenhuollon osaaminen ml. lääkäri työ on keskeinen kyvykkyys, joka mahdollistaa toimialan rakenteellisen kehittymisen ja varmistaa yksilötasolla myös asiakkaiden hyvän hoidon

- Ikääntyneiden palvelukokonaisuuden lääkäri työ oman tuotannon kilpailukyvyyn turvaaminen ja sen osuuden kasvattaminen palvelutuotannossa tulevaisuudessa
- uusien toimintamallien ja tuotantotapojen kehittämisen omassa tuotannossa ja ostoissa
- painopisteenä kotona asumista tukevat, ennaltaehkäisyä lisäävät ja toimintakykyä ja kuntoutumista edistävät toimintamallit
- selvitetään toimialojen välisenä yhteistyönä asumiseen ja kotihoidon ongelmiin keskittyvää erillisen ns. geriatrisen puhelinpäivystysringin muodostamisen edellytyksiä

Kilpailutettavat hankinnan kohteet

1. Ikäkeskuksen lääkäri työ asumispalveluihin. Tämä kokonaisuus suunnitellaan huomioiden alueelliset erot sekä erilaiset tuotantotavat sekä teknologiset mahdollisuudet. Palvelukuvauksessa tarkennetaan alueellista palvelutarvetta ja -verkostoa. Tämä kokonaisuus sisällytetään asumisen kilpailutukseen optiona.
2. Ikäkeskuksen lääkäri työ yleinen puitesopimus, jonka avulla varaudutaan poikkeuksellisiin ja äkillisiin oman tuotannon vajeisiin. Puitesopimus mahdollistaisi tilapäisen tarpeen ostopalvelun sekä kotihoidon että asumisen lääkäritarpeiden turvaamiseen koko hyvinvointialueella.
3. Ikäkeskuksen erikoislääkäripalvelun (geriatri) puitesopimus polikliiniseen työhön. Tämä kokonaisuus kattaa erikoislääkäritasoisesta ostopalvelun poliklinikkatyöhön sekä geriatriin konsultaatiotyöhön. Palvelukuvauksessa tarkennetaan alueellista palvelutarvetta ja -verkostoa.

Ostopalveluna toteutettavat sosiaali- ja terveyspalvelut tulee kilpailuttaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 12 luvun mukaisesti, kun hankinnan arvioitu arvo ylittää hankintalain 25 §:n 1 mom. 3 kohdan liitteen E mukaisia sosiaali- ja terveyspalveluja koskevan kynnysarvon (400 000 €).

Aluehallitus

§ 353

07.12.2022

Yhteenvedona voidaan todeta, että nykyisten kotihoidon, asumispalvelujen sekä muistipoliklinikoiden ostopalvelujen turvaaminen jatkossa vaatii uuden kilpailutuksen, koska tällä hetkellä ei ole olemassa olevaa tai saatavissa olevaa muuta resurssia toiminnan turvaamiseksi. Nyt esillä oleva ikääntyneiden lääkäripalvelujen palveluiden hankinnan hankinta-arvo on noin 1,63 m€/vuosi eli 4 vuoden hankintakaudelle noin 6,52 m€ euroa /4 vuotta.

Sote järjestämislaki asettaa myös hankinnalle ja uusille sopimuksille uudet vaatimukset, jotka syytä huomioida osana hankintaprosessia.

Hankintamenettelyn linjaukset

Hankinta on tarkoitus toteuttaa tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina siten, että pienet, keskisuuret yritykset pääsevät tasapuolisesti muiden tarjoajien kanssa osallistumaan tarjouskilpailuun.

Tavoite on, että koko hyvinvointialuetta koskeva kilpailutus toteutetaan talven 2022 aikana ja uusi sopimuskausi alkaa keväällä 1.4 2023.

Hyödynnetään kokemuksia aiemmista kilpailutuksista.

Palveluntuottajien kanssa käydään markkinavuoropuhelua ennen varsinaisen tarjouskilpailun käynnistymistä.

Hankinta-asiakirjat valmistellaan virkamiestyönä yhteistyössä hankinta-asiantuntijan ja Sansian kanssa. Hankintapäätöksen ja sopimukset tekee Sansia.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää käynnistää ja puoltaa Ikääntyneiden lääkäripalvelujen kilpailutuksen ja hankintamenettelyn edellä esitetyn mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Ikääntyvien lääkäripalveluiden vahvistaminen ja turvaaminen.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää käynnistää ja puoltaa Ikääntyneiden lääkäripalvelujen kilpailutuksen ja hankintamenettelyn edellä esitetyn mukaisesti.

Aluehallitus

§ 353

07.12.2022

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää käynnistää ikääntyneiden lääkäripalvelujen kilpailutuksen ja hankintamenettelyn edellä esitetyn mukaisesti.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 354

07.12.2022

Pyyntö synnytysten jatkamiseen liittyvän poikkeuslupahakemuksen puoltamiseksi, Etelä-Savon hyvinvointialueAhall 07.12.2022 § 354
718/05.00.00/2022

Valmistelijat: Jari Saarinen, puh. 044 718 6301,
jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi ja Antti Hedman, puh. 044 717
2110, antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on lähettänyt liitteenä olevan päätöksen ja kirjeen mukaisen pyynnön puoltaa Etelä-Savon hyvinvointialueen poikkeuslupahakemusta synnytystoiminnan jatkamiselle Mikkelin keskussairaalassa.

Yhteistyöalueella ei ole voimassa olevaa erikoissairaanhoidon järjestämissopimusta eikä yhteistyösopimusta yhteistyöalueelle ole vielä tehty. Terveystieteiden muutoslain (581/2022) hyväksymisen jälkeen hyvinvointialueen on nyt mahdollista hakea poikkeuslupaa synnytystoiminnan jatkamiselle. Luvan myöntäminen edellyttää, että muiden kyseiseen yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden aluevaltuustot puoltavat synnytysten järjestämistä sairaalassa, johon lupaa haetaan.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pyyntö yhteistyöalueen aluevaltuustolle synnytysten jatkamiseen liittyvän poikkeuslupahakemuksen puoltamiseksi – Etelä-Savon hyvinvointialue
- Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirjan ote § 220 12.10.2022-pyyntö yhteistyöalueen aluevaltuustoille synnytysten jatkamiseen liittyvän poikkeuslupahakemuksen puoltamiseksi

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se puoltaa Etelä-Savon hyvinvointialueen poikkeuslupahakemusta synnytystoiminnan jatkamiselle Mikkelin keskussairaalassa.

Sote-integraatiovaikutukset

Vahvistaa yhteistyöalueen sote-integraatiota.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 354	07.12.2022
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se puoltaa Etelä-Savon hyvinvointialueen poikkeuslupahakemusta synnytystoiminnan jatkamiselle Mikkelin keskussairaalassa.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 355

07.12.2022

Pelastustoimen palvelutasopäätös

Ahall 07.12.2022 § 355
764/00.04.01/2022

Valmistelija: Jukka Koponen, va. toimialajohtaja
puh. 0447 188 101, jukka.koponen@pshyvinvointialue.fi

Pelastustoimen tehtävistä säädetään pelastuslaissa 379/2011 ja laissa pelastustoimen järjestämisestä 613/2021. Pelastustoimen järjestämislain tarkoituksena on edistää ja ylläpitää turvallisuutta sekä varmistaa yhdenvertaiset, yhdenmukaiset ja kustannusvaikuttavat pelastustoimen palvelut koko maassa. Sitä sovelletaan hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021) tarkoitetun hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevan pelastustoimen järjestämiseen, kehittämiseen, ohjaukseen ja valvontaan.

Pelastustoimen järjestämislaissa säädetään myös pelastustoimen palvelutasosta ja järjestämisvastuusta sekä ohjauksesta. Sisäministeriö johtaa, ohjaa ja valvoo yleisesti pelastustointia ja sen palvelujen saatavuutta ja tasoa. Hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutuotantoa ohjaa palvelutasopäätös, josta päättää aluevaltuusto.

Lain pelastustoimen järjestämisestä (613/2021) 3 §:n mukaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason tulee vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia ja muita uhkia. Palvelutasoa määriteltäessä on otettava huomioon myös toiminta valmiuslain (1552/2011) 3 §:ssä tarkoitetuissa poikkeusoloissa ja niihin varautuminen. Pelastuslain mukaan pelastuslaitoksen tulee järjestää pelastustoiminnan johtamistilat ja muut edellytykset siten, että johtaminen on mahdollista myös poikkeusoloissa (johtokeskus).

Pelastustoimen palvelut on suunniteltava ja toteutettava siten, että ne voidaan hoitaa mahdollisimman tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla ja että onnettomuus- ja vaaratilanteissa tarvittavat toimenpiteet voidaan suorittaa viivytyksettä ja tehokkaasti. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös valtioneuvoston vahvistamat pelastustoimen

Aluehallitus

§ 355

07.12.2022

valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätöksen tulee olla voimassa määräajan.

Sisäministeriössä on valmisteilla uusi asetus palvelutasopäätöksestä. Myös pelastustoimen toimintavalmiusohje on uudistustyön alla ja uusi pelastuslaki astuu voimaan vuonna 2024. Pohjois-Savossa valmistuu vuonna 2023 uusi alueellinen riskiarvio ja pelastuslaitoksen riskianalyysi. Muuttuvien säädösten vuoksi vuonna 2023 tehdään kokonaan uusi palvelutasopäätös.

Nykyinen pelastustoimen maakunnallinen palvelutasopäätös on hyväksytty aluepelastuslautakunnassa 16.12.2020. Sitä on täydennetty Itä-Suomen aluehallintaviraston edellyttämällä teknisillä lisäyksillä 24.3.2021.

Palvelutasopäätös on päivitetty vastaamaan 1.1.2023 voimaan tulevaa lainsäädäntöä sekä pelastustoimen valtakunnallisia strategisia tavoitteita. Lisäksi siihen on päivitetty nykytilan kuvaukset ja palvelutasopäätöksen mukaan toteutuneet valmiusjärjestelmän sekä varallaolomuutokset. Myös kehittämissuunnitelma on uusittu loppukaudeksi. Palvelutasopäätös on käsitelty kokonaisturvallisuuslautakunnassa 10.11.2022 ja sitä käsitellään aluepelastuslautakunnassa 28.11.2022 sekä saatetaan kuntiin ja Itä-Suomen aluehallintavirastoon lausuttavaksi.

Esityslistan liitteenä:

- Pelastustoimen palvelutasopäätösesitys vuodelle 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle hyvinvointialueen pelastustoimen vuotta 2023 koskevan palvelutasopäätöksen hyväksymistä.

Sote-integraatiovaikutukset

Palvelutasopäätös edistää palveluiden integraatiota sekä toteuttaa valtakunnallisia ja hyvinvointialueen strategisia tavoitteita.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle hyvinvointialueen pelastustoimen vuotta 2023 koskevan palvelutasopäätöksen hyväksymistä.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Tuomo Pekkarinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 12.57.

Aluehallitus

§ 355

07.12.2022

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Jukka Koponen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 13.00.

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen Pohjois-Savon hyvinvointialue

Ahall 10.10.2022 § 242

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut. Pohjois-Savon hyvinvointialueen asiakasmaksuhinnasto sisältää sekä sosiaali- että terveydenhuollon maksut. Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettuun lakiin ja asetukseen.

Asiakasmaksulaissa ja –asetuksessa säädetään palvelujen enimmäismaksuista. Hyvinvointialue voi päättää, että palvelusta ei peritä maksua tai maksu on pienempi kuin laissa on säädetty. Osa palveluista on lailla säädetty maksuttomaksi. Joidenkin palvelujen maksuja sääntelevät asiakasmaksulain yleisperiaatteet (asiakasmaksulaki 2 §), jolloin palvelusta perittävä maksu voi olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen.

Asiakasmaksuhinnaston valmistelussa päämääränä on ollut yhteneväiset koko hyvinvointialuetta koskevat asiakasmaksut ja niiden perimisen kriteerit asiakkaiden yhdenvertaisen kohtelun turvaamiseksi. Valmistelussa lähtökohtana on ollut peria asiakasmaksut enimmäismääräisinä asiakasmaksulain ja -asetuksen mukaisesti.

Asetuksen mukaisia sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuja tarkistetaan pääsääntöisesti kahden vuoden välein. Edellinen tarkistus tehtiin vuosille 2022–2023. Seuraavan kerran tarkistukset tehdään niin, että ne tulevat voimaan 1.1.2024.

Lääkärintodistus- ja lausuntopalkkioiden osalta esitetään perittäväksi asiakkailta maksimihintaa 51,50 €. Nykyisen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin erikoissairaanhoidon osalta järjestelmäteknisistä syistä laskutusta voidaan joutua siirtämään hyvinvointialueen aloitettua toimintansa, kunnes laskutus onnistuu suoraan järjestelmästä.

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

Asiakasmaksujen osalta tarkistuksia voidaan tehdä lainsäädännön muuttuessa.

Esityslistan liitteenä:

- Asiakasmaksuhinnasto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut liitteen mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Vuoden 2023 alusta hyvinvointialueella on yhtenäiset asiakasmaksut.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut liitteen mukaisesti.

Päätös Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut liitteen mukaisesti.

Muutokset liitteeseen:

- 1) Sivu 27, Poistetaan kaksi lausetta toisen kappaleen alusta: Kesken kuukauden asennetut turvapuhelimet ja lisälaitteet laskutetaan asennuskuukaudesta alkaen. Irtisanomiskuukautta ei laskuteta.
- 2) Sivu 38, kohdassa 6.2 Päivä- ja työtoiminta on virke ” Vammaispalvelulain mukaisessa työ- ja päivätoiminnassa asiakasmaksuna peritään Servica Oy:n ruokapalveluiden maksu toteutuman mukaan” KORVATAAN virkkeellä ” Vammaispalvelulain mukaisessa työ- ja päivätoiminnassa asiakasmaksuna peritään palveluntuottajan hinnaston mukainen ruokapalveluiden maksu toteutuman mukaan.”
- 3) Sivu 38, kohdassa 6.2 Päivä- ja työtoiminta on virke ”Mikäli asiakas asuu hyvinvointialueen järjestämässä asumisessa, saa

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

ateriapäivän hinta olla enintään 15,50 €/vrk.” KORVATAAN virkkeellä ”Mikäli asiakas asuu hyvinvointialueen järjestämässä asumisessa, saa ateriapäivän hinta olla enintään 18,10 € perusuokavalio ja 21,40 € erityisruokavalio”.

4) Sivu 41, kohdassa 6.3.5 Vammaispalvelulain ja kehitysvammalain mukaisen asumispalvelun ateriamaksut on virke ” Asiakkaalta peritään Servica Oy:n ruokapalvelujen maksu toteuman mukaan kuitenkin enintään 15,50 €/vuorokausi.” KORVATAAN virkkeellä ”Asiakkaalta peritään ateriamaksu toteutuneilta aterioilta palveluntuottajan hinnaston mukaisesti, kuitenkin enintään kaikista päivän aterioista 18,10 € perusuokavalio /pv ja 21,40 € erityisruokavalio /pv.

Laura Meriluoto esitti, että terveyskeskuslääkärin vastaanotto lukeutuu maksuttomiin terveyspalveluihin.

Kati Ähman kannatti Laura Meriluodon esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu vastaesitys ja suoritetaan äänestys.

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys on JAA.
Laura Meriluodon esitys on EI.

Annettuja ääniä on yhteensä 13, Ei -ääniä 4, Jaa -ääniä 9.
Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys.

Hannu Kokki jätti seuraavan ponsiesityksen:
Aluehallitukselle tuodaan hyväksyttäväksi malli, jossa kuvataan menettelyt asiakasmaksujen huojennus- ja vapautusmenettelyistä. Tiedon mahdollisuus huojennus-/vapautusmahdollisuudesta tulee olla helposti saavutettavissa, ja päätöksenteko on vietävä mahdollisimman lähellä palvelujen tuotantoa.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Hynninen, Kati Kantanen, Mikko Korhonen, Jari Saarinen ja Kari Janhonen poistuivat kokouksesta klo 12.33.

Avall 31.10.2022 § 100

Esityslistan liitteenä:

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

- Asiakasmaksuhinnasto

Päätösehdotus

Aluehallituksen päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut liitteen mukaisesti.

Muutokset liitteeseen:

- 1) Sivu 27, Poistetaan kaksi lausetta toisen kappaleen alusta: Kesken kuukauden asennetut turvpuhelimet ja lisälaitteet laskutetaan asennuskuukaudesta alkaen. Irtisanomiskuukautta ei laskuteta.
- 2) Sivu 38, kohdassa 6.2 Päivä- ja työtoiminta on virke ” Vammaispalvelulain mukaisessa työ- ja päivätoiminnassa asiakasmaksuna peritään Servica Oy:n ruokapalveluiden maksu toteutuman mukaan” KORVATAAN virkkeellä ” Vammaispalvelulain mukaisessa työ- ja päivätoiminnassa asiakasmaksuna peritään palveluntuottajan hinnaston mukainen ruokapalveluiden maksu toteutuman mukaan.”
- 3) Sivu 38, kohdassa 6.2 Päivä- ja työtoiminta on virke ”Mikäli asiakas asuu hyvinvointialueen järjestämässä asumisessa, saa ateriapäivän hinta olla enintään 15,50 €/vrk.” KORVATAAN virkkeellä ”Mikäli asiakas asuu hyvinvointialueen järjestämässä asumisessa, saa ateriapäivän hinta olla enintään 18,10 € peruseruokavalio ja 21,40 € erityiseruokavalio”.
- 4) Sivu 41, kohdassa 6.3.5 Vammaispalvelulain ja kehitysvammalain mukaisen asumispalvelun ateriamaksut on virke ” Asiakkaalta peritään Servica Oy:n ruokapalvelujen maksu toteutuman mukaan kuitenkin enintään 15,50 €/vuorokausi.” KORVATAAN virkkeellä ”Asiakkaalta peritään ateriamaksu toteutuneilta aterioilta palveluntuottajan hinnaston mukaisesti, kuitenkin enintään kaikista päivän aterioista 18,10 € peruseruokavalio /pv ja 21,40 € erityiseruokavalio /pv.

Päätös

Juha Pitkänen teki seuraavan muutosesityksen:

1. esitys 2.1. Maksuttomat terveyspalvelut Lisätään kohtaan ”Maksuttomia palveluja ovat” ”Terveyskeskuslääkärin vastaanotto”.
- 2.2. Terveyskeskuksen avohoidon maksut. Poistetaan kohta 2.2.1 Avosairaanhoidon lääkäripalvelut 2. esitys 2.2.3 Erikoissairaanhoidon vastaanotto toiminta Lisätään lause: ”Ei koske pääosin perusterveydenhuoltona toteutettua erikoislääkärin vastaanottoa (esim. diabeteksen perushoito)

Pitkäsen muutosesitystä kannattivat Haring Kari, Meriluoto Laura,

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

Puurunen Kirsti ja Pikkarainen Rauno.

Risto Daavitsainen teki vastaesityksen: Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen Pohjois-Savon hyvinvointialueella kohta 2.2.1. esitetään muutettavaksi seuraavan muotoiseksi: Terveyskeskuslääkärin vastaanotosta ei peritä käyntimaksua. Käyntimaksua ei peritä myöskään lääkärin sairaanhoidollisesta vastaanottokäynnistä äitiysneuvolassa, opiskelijaterveydenhuollossa ja perhesuunnitteluneuvolassa. Nämä vastaanottojen maksuttomuudet tulee kirjata myös kohtaan 2.1.

Daavitsaisen vastaesitystä kannattivat Hakokivi Nina, Kokki Hannu, Hedman Pia, Tirkkonen Veijo, Väätäinen Tuula, Kaartinen Tiina, Sokka Irja, Röppänen Neeta, Kokko Simo, Ähman Kati, Vaattovaara Jenni ja Pollari Pekka.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kirsti Puurunen poistui klo 11.37 ja Leila Pekkanen poistui klo 11.58.

Puheenjohtaja totesi, että koska keskustelun aikana on tehty kaksi pohjaesityksestä poikkeavaa kannatettua vastaesitystä, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti, että ensimmäisessä äänestyksessä ovat vastakkain Daavitsaisen ja Pitkäsen vastaesitykset ja toisessa äänestyksessä ovat vastakkain pohjaesitys ja ensimmäisessä äänestyksessä voittanut vastaesitys. Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja esitti, että ensimmäisessä äänestyksessä Daavitsaisen vastaesitys on JAA ja Pitkäsen vastaesitys on EI. Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin JAA ääniä 14, EI ääniä 8 ja tyhjiä 44.

Puheenjohtaja totesi, että koska Risto Daavitsaisen vastaesitys oli voittanut ensimmäisessä äänestyksessä, se asetetaan toisessa äänestyksessä vastakkain pohjaesityksen kanssa.

Puheenjohtaja esitti, että pohjaesitys on JAA ja Daavitsaisen vastaesitys on EI. Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin JAA ääniä 47 ja EI ääniä 19.

Puheenjohtaja totesi, että valtuusto on hyväksynyt pohjaesityksen.

Äänestyspöytäkirjat ovat pöytäkirjan liitteinä.

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

Ahall 07.12.2022 § 356
366/02.05.00/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut

Aluevaltuusto on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen määräytymistä vuodelle 2023 kokouksessaan 31.10.2022. Tämän jälkeen on asiakasmaksuihin tehty eräitä päivityksiä. Päivitetty asiakasmaksut -asiakirja 1.1.2023 alkaen on esityslistan liitteenä.

Asiakasmaksun alentaminen ja perimättä jättäminen

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittävistä asiakasmaksuista määrätään sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetussa laissa (734/1992) ja –asetuksessa (912/1992).

Asiakasmaksun alentamisesta ja perimättä jättämisestä säädetään asiakasmaksulain 11 §:ssä, jonka mukaan sosiaalihuollon palveluista määrätty maksu ja terveydenhuollon palveluista henkilön maksukyvyyn mukaan määrätty maksu on jätettävä perimättä tai sitä on alennettava siltä osin, kuin maksun periminen vaarantaa henkilön tai perheen toimeentulon edellytyksiä tai henkilön lakisääteisen elatusvelvollisuuden toteuttamista. Maksun alentamisen ja perimättä jättämisen on oltava ensisijaista toimeentulotuesta annetussa laissa (1412/1997) tarkoitettuun toimeentulotukeen nähden.

Maksun alentaminen tai perimättä jättäminen koskee kaikkia sosiaalihuollon maksuja, myös kuljetuspalvelujen omavastuuosuuksia, sekä terveydenhuollon tulosidonnaisia maksuja.

Pohjois-Savon hyvinvointialue ei ole päättänyt, että terveydenhuollon tasamaksuja alennettaisiin tai jätettäisiin perimättä sillä perusteella, että maksun periminen vaarantaa henkilön tai perheen toimeentulon edellytyksiä tai henkilön lakisääteisen elatusvelvollisuuden toteuttamista eikä huollollisista syistä. Ensisijaisesti asiakasta

Aluehallitus	§ 242	10.10.2022
Aluevaltuusto	§ 100	31.10.2022
Aluehallitus	§ 356	07.12.2022

kehotetaan sopimaan laskulle lisämaksuaikaa tai tekemään maksusuunnitelman laskun maksamisesta.

Esityslistan oheisaineistona:

- Asiakasmaksuhinnasto, Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023
- Kotihoidon turvapalveluiden lisälaitteiden hinnasto
- Ohje Asiakasmaksun alentaminen ja perimättä jättäminen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen sekä ohjeen asiakasmaksujen alentamisesta ja perimättä jättämisestä liitteiden mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueelle tulee yhdenmukainen käytäntö asiakasmaksuista ja asiakasmaksujen alentamisesta ja perimättä jättämisestä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi asiakkailta perittävät sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.1.2023 alkaen sekä ohjeen asiakasmaksujen alentamisesta ja perimättä jättämisestä liitteiden mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Hallintosäännön hyväksyminen

Avalt 02.03.2022 § 7

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimielimet ja johtaminen;
 - b) aluehallituksen puheenjohtajan tehtävistä;
 - c) henkilöstöorganisaatiosta;
 - d) taloushoidosta;
 - e) hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
 - f) sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sopimusten hallinnasta;

- 2) päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimivallan siirtäminen;
 - b) toimielinten kokoontumisesta;
 - c) varajäsenten kutsumisesta;
 - d) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
 - e) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;
 - f) aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;
 - g) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;
 - h) toimielinten päätöksentekotavoista sekä siitä, miten hyvinvointialue huolehtii, että sähköiseen kokoukseen ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn osallistumiseen tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä;
 - i) esittelystä;
 - j) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksi antamisesta;

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

- k) asiakirjojen allekirjoittamisesta;
- l) tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisestä;
- m) asiakirjoista tai tiedon antamisesta perittävistä maksuista;
- n) 30 §:ssä tarkoitetun aloitteen käsittelystä ja aloitteen tekijälle annettavista tiedoista;
- o) viestinnän periaatteista;
- p) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;

3) aluevaltuuston toimintaan liittyvistä seuraavista asioista:

- a) aluevaltuuston kokousmenettely;
- b) varavaltuutetun kutsumisesta valtuutetun tilalle;
- c) valtuutetun aloitteen käsittelystä;
- d) valtuutettujen valtuustotyöskentelyä varten muodostamista valtuustoryhmistä;
- e) kokouksiin osallistumisesta ja kokouskutsun lähettämisestä sähköisesti;
- f) valtuutettujen puheenvuorojen pituudesta yksittäisissä asioissa, jos ne ovat tarpeen kokouksen kulun turvaamiseksi.

Hallintosäännössä annetaan lisäksi sellaiset tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaissa (423/2003) ja muualla laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen hyvinvointialueen hallinnossa. Hyvinvointialue, joka ylläpitää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 34 §:ssä tarkoitettua yliopistollista sairaalaa, voi hallintosäännössä määrätä, että hyvinvointialueen alueella toimiva lääketieteellistä koulutusta antava yliopisto nimeää enintään kaksi edustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat hyvinvointialueen toimielimeen, ei kuitenkaan aluevaltuustoon tai tarkastuslautakuntaan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Aluevaltuusto voi hallintosäännössä antaa hyvinvointialueen muulle 1 momentissa tarkoitetulle viranomaiselle oikeuden siirtää sille siirrettyä toimivaltaa edelleen. Näin siirrettyä toimivaltaa ei voida enää siirtää edelleen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosääntö pohjautuu Kuntaliiton mallihallintosääntöön. Hallintosääntöä on käsitelty väliaikaisen valmistelutoimielimen johtoryhmässä, poliittisessa

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

seurantaryhmässä ja poliittisten piirijärjestöjen kanssa sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelimessä.

Aikataulu koko hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanolle ja myös hallintosäännön valmistelulle on ollut erittäin tiukka ja mm. kaikkia palvelutuotannon rakenteita ei ole vielä ehditty valmistella eikä kuvata hallintosäätöön. Edellä olevasta johtuen hallintosäätö on ”liikkeelle lähtö malli” ja sitä tullaan täydentämään ja korjaamaan vuoden 2022 aikana. Tehdyt täydennykset ja korjaukset tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2022 aikana.

Esityslistan liitteenä:

- hallintosäätö

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön. Hallintosäätö tulee voimaan 4.3.2022 alkaen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman saapui kokoukseen klo 10.33.

Antti Kivelä teki esityksen § 8 Itä-Suomen Yliopiston edustajalla on puhe – ja läsnäolo-oikeus aluehallituksen kokouksessa. Ehdotusta kannattivat Sallamaarit Markkanen, Marjaana Pitkänen, Markku Rossi, Minna Back-Hytönen, Björn Cederberg, Mira Kokkonen, Aino Kanninen, Anne Kumpusalo-Vauhkonen, Merja Rautiainen, Tarja Pöyhönen, Minna Reijonen ja Minna Pellikka.

Rauno Pikkarainen vastusti Antti Kivelän esitystä.

Mira Kokkonen esitti korjauksen sivulle 4, § 3 hallituksen puheenjohtajat on korjattava varapuheenjohtajat muotoon.

Risto Daavitsainen esitti, että hallintosäännön 2 § lisätään lause Hoitotyön johtavana viranhaltijana toimii hoitotyön johtaja. Lisäksi hallintosäännön 53 §:ään tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Risto Daavitsainen täydensi esitystä, asia tuodaan käsiteltäväksi jatkovalmistelun kautta.

Sari Essayah, Björn Cederberg, Anne Aholainen, Sari Kaurala, Annukka Ojala, Vuokko Hämäläinen, Outi Peltola, Pekka Timonen, Tiina Grönlund, Tiina Kaartinen, Laura Meriluoto, Kari Haring, Kirsti Puurunen, Juha Pitkänen, Pia Hedman, Saana Rantonen, Leena

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Pöksyläinen, Riitta Anttila ja Minna Reijonen kannattivat Risto Daavitsaisen esitystä.

Sari Essayh esitti, että hallintosäännön 119 §, koska mielestämme vaikka ensimmäisenä vuonna kyseiseen kohtaan tulee maan hallitukselta erillinen rahoitus, niin tulevaisuudessa ko. raha on etsittävä muusta budjetista. Alkuperäinen hallintosäännön muotoilu sitoo hyvinvointialueen budjettia riippumatta siitä, paljonko rahaa on käytettävissä myöhemmin. Siksi esitämme 119 § alkuosan muotoiluksi:

Aluevaltuusto voi halutessaan ottaa käyttöön valtuustoryhmätuen, josta päätös tehdään vuosittain talousarvion puitteissa.

Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden ei voi ylittää 5000 euroa. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet edellä mainitusta maksimimäärästä.

Sari Essayhin esitystä kannattivat Björn Cederberg, Annukka Ojala, Leena Pöksyläinen, Pekka Timonen, Outi Peltola, Tiina Grönlund, Minna Reijonen ja Riitta Anttila kannattivat Sari Essayahin esitystä.

Tarja Pöyhönen esitti, että hoitotyön johtajan asema, tehtävä ja nimike ja vastuut määritellään hallintosäännössä huolellisen valmistelun ja hallituskäsittelyn kautta.

Esitystä kannattivat Minna Back-Hytönen, Merja Rautiainen, Vesa Linnanmäki, Mira Kokkonen, Riikka Pirkkalainen, Terttu Ruotsalainen, Riitta Raatikainen, Sallamaarit Markkanen, Matti Kärkkäinen, Aino Kanninen, Markku Siponen, Pekka Timonen ja Minna Pellikka.

Tarja Pöyhönen esitti neuvottelutaukoa. Sovittiin, että pyydettyjen puheenvuorojen jälkeen pidetään neuvottelutauko.

Vuokko Hämäläinen esitti, että § 53 lisätään vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan rinnalle johtajaylihoitaja.

Kari Ojala esitti, että periaatteelliset muutosesitykset tuodaan valmistelun kautta päätettäväksi ja nyt hyväksytään ainoastaan tekniset korjaukset. Markku Eestilä, Markku Rossi ja Ilpo Kärkkäinen kannattivat Ojalan esitys.

Auvinen Harri esitti § 124, että aluevaltuuston kokouskutsu on lähetettävä vähintään 10 päivää ennen kokousta. Ylimääräinen aluevaltuuston kokous voidaan kutsua koolle 4 päivää ennen

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

aluevaltuuston kokousta.

Harri Auvisen esitystä kannattivat Kaisa Kantele, Noora Heikkinen, Tiina Kaartinen, Marja Berg, Vuokko Hämäläinen, Outi Peltola, Ilpo Kärkkäinen, Minna Reijonen, Minna Rissanen, Kari Haring, Pekka Timonen, Leena Pöksyläinen, Juha Pitkänen, Kirsti Puurunen, Tiina Grönlund.

Anne Aholainen esitti, että 3 § viimeinen kappaleen muutos: Hyvinvointialueen johtaminen perustuu hyvinvointialuestrategiaan ja sen osana olevaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaan, alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan, pelastustoimen palvelutasopäätökseen, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja investointisuunnitelmaan, omavalvontaohjelmiin, osallisuuden edistämisen suunnitelmaan sekä muihin valtuuston päätöksiin.

Anne Aholaisen esitystä kannattivat Kaisa Kantele, Tiina Kaartinen, Pia Hedman ja Hannu Kokki.

Nina Hakokivi käytti työjärjestyspuheenvuoron, että hallintosääntö tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Mira Kokkonen käytti työjärjestyspuheenvuoron ja pyysi neuvottelutaukoa.

Erkki Virtanen esitti, että hallintosääntö hyväksytään ja tehdään ponsiesitys muutosehdotuksista. Tuula Väätäinen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on kannatettuja esityksiä. Puheenjohtaja keskeytti kokouksen neuvottelutauon ajaksi klo 11.30 – 11.46.

Ryhmäpuheenvuoron kaikkien ryhmien puolesta käytti Mira Kokkonen. Ryhmien puheenjohtajat ovat tulleet siihen tulokseen, että on tärkeää hyväksyä hallintosääntö ja tuleva aluehallituksen puheenjohtaja ottaa keskustelussa esille tulleet asiat käsittelyyn aluehallituksessa. Ryhmäpuheenjohtajat toivovat, että esityksen tehneet vetävät esityksensä pois ja valmistelu tehdään aluehallituksessa.

Ryhmäpuheenjohtajat esittävät, että aluevaltuuston kokouskutsut lähetetään 7 päivää aikaisemmin. Lisäksi toivotaan, että hallintosäännön valmistelusta pidetään iltakoulu ennen varsinaista käsittelyä. Aleksi Eskelinen kannatti esitystä.

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Antti Kivelä veti esityksensä pois.

Harri Auvinen veti aiemman esityksensä pois. Harri Auvinen esitti aluevaltuuston kokouskutsun lähettämisen 7 päivää aikaisemmin. Kaisa Kantele kannatti Harri Auvisen esitystä.

Anne Aholainen veti esityksensä pois.

Tarja Pöyhönen veti esityksensä pois.

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti, että hallintosääntöön muutetaan, että aluevaltuuston kokouskutsut lähetetään 7 päivää aikaisemmin. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 05.09.2022 § 159

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Hallintosääntöön on tehty valmistelun edetessä muutoksia ja otettu huomioon aluevaltuuston 2.3.2022 käsittelyssä esille nousseita muutostarpeita.

Keskeisimmät muutokset liittyvät omistajaohjausjaoston ja aluehallituksen väliseen toimivallan jakoon sekä johtajaylihoitajan tehtävän kuvaamiseen hallintosäännössä. Muilta osin muutokset ja korjaukset ovat pienempiä.

Muutokset on mekitty esityslistan liitteenä olevaan hallintosääntöön kommenttilapuilla.

Esityslistan liitteenä:
- Hallintosääntö muutosesityksin

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että

- Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 12.04
- Hannu Tsupari poistui klo 12.09
- Tuomo Pekkarinen ja Juuso Tamminen poistuivat kokouksesta klo 12.46.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintosääntöön tehtiin seuraavat muutokset:

§ 2 Lisättiin: Johtajaylihoitaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana

§ 8 käytiin keskustelua yliopiston edustuksesta hallituksessa ja todettiin, että aluehallituksella on mahdollisuus kutsua erikseen asiantuntijoita mm. yliopiston edustajia kokoukseen.

§ 32

Kohta 1 "vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle", viimeinen sana muutettiin muotoon "aluehallitukselle".

Kohta 5 "päättää yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista" muutetaan muotoon "valmistelee aluehallitukselle esitykset yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä ja niiden muutoksista"

Kohta 8 "päättää osakkuus- ja osaomistusyhtiöiden osakkeiden ostosta ja myynnistä" muutetaan muotoon "valmistelee aluehallitukselle esitykset osakkuus- ja osaomistusyhtiöiden ostosta ja myynnistä."

Lisätään kohta 11 Valmistelee aluehallitukselle hyvinvointivointialueen kannanotot yhtiökokouksissa ja muissa vastaavissa kokouksissa käsiteltäviin merkittäviin asioihin ja ohjeiden antamisesta hyvinvointialuetta yhteisöissä ja säätiöissä edustaville henkilöille.

Omistajaohjaus- ja valvontajohtajan tehtävät

Kohta 3 "toimii hyvinvointialueen edustajana yhtiökokouksissa, nimitysvaliokunnissa" jne. muutetaan muotoon "toimii jaoston niin päättäessä hyvinvointialueen edustajana yhtiökokouksissa, nimitysvaliokunnissa" jne.

§ 37 teksti korvataan:

Omistajaohjaus- ja valvontajaoston tehtävät ja toimivalta on kuvattu

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

hallintosäännön § 32:ssa ja § 109:ssä.

Poistetaan aluehallituksen, lautakuntien sekä viranhaltijoiden tehtävistä kohta:

- Esitettäessä menojen lisäyksiä, on esitettävä myös vastaava rahoitus, menosäästö tai tulojen lisäys

§ 53

kohta 1: poistetaan sanat ”ja viranhaltijana”

kohta 5 muutettiin:

Johtajaylihoitaja vastaa osaltaan toiminnan kehittämistä hyvinvointialueella yhteistyössä palvelutuotannon kanssa. Poistetaan lause ”lakisääteiset tehtävät on kuvattu alla.”

§ 103 Tekstillä korvataan § 103 aiempi teksti:

Tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen tarkastuksen yksikkö. Arviointipäällikkö valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti. Arviointipäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä.

§ 104 Tehty tarkennukset valvonnan/tarkastuksen yksikön osalta siten, että jatkossa kyseessä on tarkastuksen yksikkö.

§ 113 Lisättiin

Sisäistä tarkastusta johtaa arviointipäällikkö.

Sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle virkkeestä poistetaan sisäisen valvonnan jaostolle.

§ 114

Yliopistosairaala ylläpitävän... kappale korvataan tekstillä: Pohjois-Savon hyvinvointialueella toimii sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskus. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskuksen tehtävänä on luoda ja ylläpitää yhteistyöalueen tilannekuvaa, ja ohjata yhteistyöalueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnittelua valtakunnallisten yhtenäisten periaatteiden mukaisesti.

Sari Essayh esitti muutosesityksen 119 § alkuosan muotoiluksi: Aluevaltuusto voi halutessaan ottaa käyttöön valtuustoryhmätuen, josta päätös tehdään vuosittain talousarvion puitteissa. Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden ei

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

voi ylittää 5000 euroa. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet edellä mainitusta maksimimäärästä.

Sari Essayahin esitys raukesi kannattamattomana.

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesitystään seuraavasti:
Aluehallitus päättää, että hallintosääntöön kokouksessa tehdyt muutokset hyväksytään ja esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Avalt 19.09.2022 § 88

Esityslistan liitteenä:

- Hallintosääntöluonnos

Päätösehdotus Aluehallituksen päätösehdotus:
Aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön. Hallintosääntö tulee voimaan 21.9.2022 alkaen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Heikki Miettinen poistui klo 10.39.

Sari Essayah teki vastaesityksen § 119 ja esittää alkuosan muotoiluksi: Aluevaltuusto voi halutessaan ottaa käyttöön valtuustoryhmätuen, josta päätös tehdään vuosittain talousarvion puitteissa. Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden ei voi ylittää 5000 euroa. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet edellä mainitusta maksimimäärästä.

Esitystä kannattivat Annukka Ojala, Sari Kaurala, Riitta Anttila, Björn Cederberg ja Leena Pöksyläinen.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tullut kannatettu vastaesitys suoritetaan äänestys.

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Aluehallituksen esitys = JAA
Sari Essayahin vastaesitys = EI

Äänestyksen tulos JAA 63, EI 6, tyhjiä 0. Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi, että aluehallituksen esitys hyväksyttiin.

Minna Rissanen esitti § 192 Kokouspalkkiot lisäykseksi, että palkkion saadaksesen kokouksesta, iltakoulusta, seminaarista tmv:sta henkilön tulee olla läsnä yli 50% tilaisuuden kestoajasta.

Puheenjohtaja totesi, että koska esitystä ei kannatettu, muutosesitys raukeaa.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että asiakirjan lopulliseen versioon tehdään teknisenä korjauksena luettelonumeroinnin korjaukset.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 07.12.2022 § 357
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Hallintosäännön eri kohtiin on tehty tarkennuksia ja korjauksia. Muutokset on merkitty hallintosääntöön kommenttilapuilla.

Suurin muutos koskee jaostojen perustamista perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan, yleisten palveluiden lautakunnan sekä ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan alle. Muutoksen perusteena on sosiaalihuollon yksilöasioista tehtyjen oikaisuvaatimusten käsittely jaostoissa. Ilman jaostorakennetta oikaisuvaatimukset tulisi käsitellä ko. lautakunnassa tai oikaisuvaatimukset käsitelisi hallintosäännössä nimetty viranhaltija/viranhaltijat.

Toinen keskeinen muutos koskee tietosuojan- ja tietoturvaan liittyviin vastuisiin ja toimintatapoihin.

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Kolmas keskeinen muutos koskee hallintosäännön 53 §:ssä olevaa asiantuntijatoimintoa ja siellä sosiaalijohtajan toimivaltaa ja tehtäviä.

Voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n mukaan pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa monialaisesta asiantuntemuksesta vastaavat mm. vastaava lääkäri, sosiaalihuollon johtava viranhaltija ja johtajaylihoitaja (asiantuntijat). Asiantuntijoiden tehtävänä on tukea laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja asiakastyön toimintakäytäntöjen kehittämistä.

Asiantuntijoista ainoastaan vastaava lääkäri sijoittuu suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuuteen. Sosiaalijohtaja ja johtajaylihoitaja sijoittuvat strategia- ja kehittämistoimialalle asiantuntijajyksikköön. Hallintosäännön muutoksessa sosiaalijohtajan sijoittumista organisaatiossa täsmennetään vastaamaan valmistelussa päätettyä sijoittumista.

Sosiaalijohtaja toimii sosiaalihuollon johtavana asiantuntijana viranhaltijana eikä hänellä ole taloudellista eikä toiminnallista kokonaisvastuuta toiminnasta. Hallintosääntöön tehdyillä muutoksilla on korostettu viran asiantuntijaluonnetta siten, kuin organisaation valmistelussa asiantuntijajyksikköön sijoittuvan sosiaalijohtajan osalta on päätetty.

Hallintosääntö lähetetään aluehallituksen jäsenille ja julkaistaan ennen kokousta.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.
Päätös	Hannu Kokki esitti, että johtajaylihoitajan nimikettä ei muuteta. Veijo Tirkkonen, Kati Ähman ja Aino Kannainen kannattivat Hannu Kokin esitystä. Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu vastaesitys, niin suoritetaan äänestys.

JAA(pohjaesitys): 1

Aluevaltuusto	§ 7	02.03.2022
Aluehallitus	§ 159	05.09.2022
Aluevaltuusto	§ 88	19.09.2022
Aluehallitus	§ 357	07.12.2022

Ei (Hannu Kokin esitys): 11

Puheenjohtaja totesi, että Hannu Kokin esitys tuli päätökseksi.

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen: Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset siten täydennettynä, että hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kirjataan seuraava täydennys:

päättää ja hyväksyy hyvinvointialueen vastuulle siirtyvät sopimukset, joita luovuttajaorganisaatiot eivät ole toimittaneet hyvinvointialueelle voimaanpanolaissa asetetussa määräajassa (28.2. ja 30.6.2022).

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 358

07.12.2022

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaoston vaaliAhall 07.12.2022 § 358
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 358

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Aluevaltuustolle hyväksyttäväksi esitettävässä hallintosäännössä perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaostossa on 3 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jaoston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 358

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

- 2) valitsee perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Aluehallitus	§ 358	07.12.2022
	Sosiaalihuollon yksilöasioiden oikaisuvaatimusten lain mukainen käsittely.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) valitsee toimikaudekseen perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen 2) valitsee perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Janhonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 13.22. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 359

07.12.2022

Yleisten palveluiden lautakunnan jaoston vaaliAhall 07.12.2022 § 359
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 359

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Aluevaltuustolle hyväksyttäväksi esitettävässä hallintosäännössä yleisten palveluiden lautakunnan jaostossa on 3 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jaoston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 359

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen yleisten palveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee yleisten palveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Aluehallitus	§ 359	07.12.2022
	Sosiaalihuollon yksilöasioiden oikaisuvaatimusten lain mukainen käsittely.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) valitsee toimikaudekseen yleisten palveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen 2) valitsee yleisten palveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 360

07.12.2022

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaoston vaaliAhall 07.12.2022 § 360
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 360

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Aluevaltuustolle hyväksyttäväksi esitettävässä hallintosäännössä ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaostossa on 3 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jaoston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 360

07.12.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

- 2) valitsee ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Aluehallitus	§ 360	07.12.2022
Sote-integraatiovaikutukset	Sosiaalihuollon yksilöasioiden oikaisuvaatimusten lain mukainen käsittely.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) valitsee toimikaudekseen ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaostoon 3 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen 2) valitsee ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan..	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 361

07.12.2022

Valtuustoaloite SOTE -alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluun täydennyskoulutusAhall 07.12.2022 § 361
600/01.00.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä on tehnyt 19.9.2022 valtuustoaloitteen sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhön paluun täydennyskoulutuksen arvioinnista. Aloitteessa ehdotetaan työvoimahallinnon kanssa soveltuvan täydennyskoulutuksen aloittamista. Koulutuksen sisältöön ehdotetaan kuuluvaksi muun muassa hoitopolut ja niiden tunteminen, tutkitun tiedon soveltaminen hoitokäytäntöihin, käypähoitosuosituksset, lääkehoito, kuntoutumista tukeva hoitotyö, hoitotyön uudet suuntaukset ja käytännöt, sähköinen potilastietojärjestelmä, tiimityö- ja vuorovaikutustaidot ja valittuun erikoisalaan liittyvä opetus. Yhteistyökumppaniksi ehdotetaan Savonia-ammattikorkeakoulua.

Asian käsittelyn tausta:

Valtuustoaloitteen pohjalta hyvinvointialueen henkilöstöpalveluissa kartoitettiin yhteistyökumppaneiden kanssa, että miten hyvinvointialueena tavoitamme mahdollisesti muilla aloilla työssä olevat tai muun syyn johdosta hoitoalan pois olevat ammattiin kouluttautuneet henkilöt ja mitä mahdollisia keinoja olisi motivoida heitä palaamaan alalle. Lisäksi valmistelun aikana käytiin arviointikeskustelua, että millä tavoin yhteistyössä eri kumppaneiden ja toimijoiden kanssa (oppilaitokset, ELY-keskus, TE-toimisto, Pohjois-Savon hyvinvointialue) voitaisi tukea heidän paluutaan ammattialalle täydennyskoulutuksen keinoin.

Valtuustoaloitteeseen vastaamiseksi tilanteen esikartoitus tehtiin yhteistyössä Savonia-oppilaitoksen ja ELY-keskuksen asiantuntijoiden sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen työnantajan edustajien kanssa. Tilanearvion pohjalta näyttäytyy yleisesti, että sote-alalta poistuneiden henkilöiden tavoittaminen ja sitouttaminen takaisin alalle on varsin haasteellista. TE-toimiston asiakkaiden ja alalle kouluttautuneiden henkilöiden tavoittamiseksi työnantajan edustajat ja TE-toimisto tekevät jo parhaillaan aktiivisesti yhteistyötä. Lisäksi ilmeni, että ELY-keskuksella on ollut meneillään koulutushankinta, jossa tuetaan kesken jääneiden hoitoalan opintojen loppuun saattamista työvoimakoulutuksena (väliaikaisen

Aluehallitus

§ 361

07.12.2022

lain mukainen korkeakoulututkinnon loppuun saattaminen). Valtuustoaloitteeseen liittyneenä ilmeni myös, että lähivuosien aikana alueellamme on toteutettu kaksi kertaa myös ”Takaisin töihin sosiaali- ja terveysalalle” -koulutushankinta ammattialan tilanteen tukemiseksi. Koulutuksiin hakijoita on ollut vähän, joten

tärkeäksi tavoitteeksi hyvinvointialueen työnantajan näkökulmasta muodostuu muun muassa vetovoimaisen mielikuvan luominen, hoitoalan työn positiivisen mielikuvan vahvistaminen ja monikanavainen viestintä huomioiden erilaiset kohderyhmät. Valtuustoaloitteen tavoitteen osalta todetaan, että hoitoalan vetovoimaisuuden edistämiseksi on parhaillaan suunnittelussa ja hanketyötä myös alan vetovoimaisuuden tukemiseksi ja lisäksi vetovoimainen viestintämarkkinointi on huomioitu Pohjois-Savon hyvinvointialueen rekrytoinnin valmistelutyössä. Yhteistyö alueemme oppilaitosten kanssa aloitteen tavoitteisiin vastaamiseksi on myös aloitteen pohjalta vahvistunut ja on erityisen tärkeää. Lisäksi on huomioitavaa, että hoitoalalle paluun ja hoitoalalle kouluttautumisen tukemiseksi käytetään tällä hetkellä myös oppisopimuskoulutusta, josta alueella on hyviä kokemuksia.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite

Valmistelijan päätösehdotus:

Valtuustoaloitteeseen annetaan vastauksena, että

- valtuustoaloite nähdään merkittäväksi ja sitä voidaan edistää hyvinvointialueen aloittamisvaiheessa seuraavasti:
 1. Suunnitellaan yhteinen kumppanuushanke (Pohjois-Savon hyvinvointialue, Savonia-ammattikorkeakoulu, ELY-keskus) ja toteutetaan rahoitushakemus seuraavan rahoitushaun auettua, joka kohdennetaan tässä vaiheessa aiemmin sote-alalle kouluttautuneisiin.
 2. Luodaan säännöllinen yhteistyömalli ja toimintatapa TE-toimiston ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välille.
 3. Vakiinnutetaan suunnitelmallinen oppilaitosyhteistyö ja systemaattinen oppisopimuskoulutusten järjestäminen.
 4. Jatketaan alueen ja alan vetovoimaisuuden vahvistamista yhdessä hyvinvointialueen, oppilaitosten, alueen työnantajien, ammattijärjestöjen, yritysten, järjestöjen, kuntien ja kaupunkien kanssa.

Sote-integraatiovaikutukset

Aluehallitus

§ 361

07.12.2022

Suuri työnantaja kykenee tarjoamaan monipuolisia työtehtäviä ja uramahdollisuuksia monialaisesti ja monipuolisesti. Työvoiman turvaamiseksi pitkällä tähtäyksellä ratkaisuja haetaan integraation mahdollistamana erityisesti muun muassa ammatillista osaamista sekä ammatillista liikkuvuutta lisäävistä keinoista sekä tukemalla ja hyödyntämällä osaamista joustavasti.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 362

07.12.2022

Eron myöntäminen varavaltuutetun ja tarkastuslautakunnan jäsenyydestä Taisto ToppiselleAhall 07.12.2022 § 362
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Taisto Toppinen on pyytänyt eroa varavaltuutetun ja tarkastuslautakunnan jäsenyydestä (Taisto Toppinen on kuollut eronpyyntönsä jälkeen).

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron taisto Toppiselle varavaltuutetun ja tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
- 2) valitsee tarkastuslautakuntaan Taisto Toppisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 362	07.12.2022
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) myöntää eron Taisto Toppiselle varavaltuutetun ja tarkastuslautakunnan jäsenyydestä 2) valitsee tarkastuslautakuntaan Taisto Toppisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi	
Päätös	Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen: Aluehallitus toteaa, että Taisto Toppinen on menehtynyt eropyynnön jättämisen jälkeen. Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se valitsee tarkastuslautakuntaan Taisto Toppisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.	

Aluehallitus

§ 363

07.12.2022

Eron myöntäminen Sanna Karhuselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestäAhall 07.12.2022 § 363
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Sanna Karhunen on pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimeensa sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Sanna Karhuselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
- 2) valitsee tarkastuslautakuntaan uuden jäsenen Sanna Karhusen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:
1) myöntää eron Sanna Karhuselle tarkastuslautakunnan jäsenyydestä

Aluehallitus

§ 363

07.12.2022

2) valitsee tarkastuslautakuntaan uuden jäsenen Sanna Karhusen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 364

07.12.2022

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtäminen ISLAB hyvinvointiyhtymälleAhall 07.12.2022 § 364
10/00.04.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet (jäljempänä Hyvinvointialueet) ovat perustaneet ISLAB hyvinvointiyhtymän 1.8.2022 jatkamaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen vuoksi purettavan ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toimintaa.

Itä-Suomen laboratorokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä ISLAB (jäljempänä Liikelaitoskuntayhtymä) joudutaan purkamaan, koska sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen johdosta sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyvät kunnilta ja sairaanhoitopiireiltä hyvinvointialueille eivätkä sairaanhoitopiirit tai hyvinvointialueet voi olla Liikelaitoskuntayhtymän jäsenenä vuoden 2023 alusta lukien. Liikelaitoskuntayhtymän toimintaa on tarkoitus jatkaa muuttumattomana hyvinvointiyhtymänä. Nykyisen Liikelaitoskuntayhtymän y-tunnus säilyy entisellään toimintaa jatkavalla hyvinvointiyhtymällä.

Toiminnan uudelleenjärjestely toteutetaan seuraavalla tavalla teknisesti kolmessa osassa ns. sekuntitransaktiona vuodenvaihteessa 2022–2023 niin, että käytännön toiminta jatkuu entisellään:

1. liikelaitoskuntayhtymä puretaan ja toiminta siirretään jako-osuuksina sairaanhoitopiireille
2. voimaanpanolain (616/2021) 20 § mukaan toiminta siirtyy yleisseuraantona hyvinvointialueille, ja
3. sopimukseen perustuen toiminta siirretään hyvinvointialueilta perustettuun ISLAB hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen § 38 (ko. muutos voimaan 1.1.2023) mukaisesti hyvinvointiyhtymän jäsenhyvinvointialueiden tekemän erillisen sopimuksen mukaan ISLAB liikelaitoskuntayhtymän varat ja velat sekä hyvinvointialueille siirtyneet osuudet ISLAB liikelaitoskuntayhtymän peruspääomasta siirtyvät 1.1.2023 klo 00.01 hyvinvointiyhtymälle. Hyvinvointialueet ja ISLAB hyvinvointiyhtymä ovat laatineet sopimusluonnoksen ISLAB

Aluehallitus

§ 364

07.12.2022

liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtämisestä ISLAB hyvinvointiyhtymälle (Jatkosiirtosopimus).

Jatkosiirtosopimuksen tarkoituksena on, että Hyvinvointialueet luovuttavat purkautuvan liikelaitoskuntayhtymän toiminnan hyvinvointialueiden yhteistoimintaa jatkavalle ISLAB hyvinvointiyhtymälle. Jatkosiirtosopimuksessa sovitaan varojen ja velkojen, sitoumuksien sekä rekisterien ja muun tietoaineiston siirrosta, vastuunjaosta, verovastuista, salassapidosta, myötävaikuttamisvelvollisuudesta sekä erimielisyyksien ratkaisusta. Sopimuksen osapuolia ovat Hyvinvointialueet ja ISLAB hyvinvointiyhtymä.

Jatkosiirtosopimuksen 4 kohdan mukaan siirtokelpoiset sopimukset siirtyvät oikeuksineen ja velvoitteineen Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyvinvointiyhtymälle. Muut purkusopimuksessa tai loppuselvityksessä esitetyt liikelaitoskuntayhtymän varat ja velat (pysyvät vastaavat, vaihtuvat vastaavat, poistoero, vapaaehtoiset varaukset ja vieras pääoma) Hyvinvointialueet siirtävät hyvinvointiyhtymälle siltä osin, kuin niille varoja ja velkoja mahdollisesti sairaanhoitopiireiltä purkautumissopimuksessa sovitun mukaisesti siirtyy. Mahdollinen Liikelaitoskuntayhtymän tilikauden ylijäämä siirtyy Sairaanhoitopiirien päätöksenteon mukaisesti hyvinvointialueille, jotka siirtävät sen Jatkosiirtosopimuksen perusteella edelleen hyvinvointiyhtymälle.

Arvio Liikelaitoskuntayhtymän taseen vastaavaa ja vastattavaa yhteenvedosta sekä tämän perusteella siirtyvät nettojako-osuudet esitetään Jatkosiirtosopimuksen liitteessä 5. Hyvinvointiyhtymälle siirtyvät osakkeet ja osuudet yksilöidään Jatkosiirtosopimuksen liitteessä 6.

ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa (muutokset voimaan 1.1.2023) sovitaan ISLAB liikelaitoskuntayhtymältä siirtyneen peruspääoman asettamisesta hyvinvointiyhtymän peruspääomaksi.

Jatkosiirtosopimuksen kohdan 8 mukaan jokainen hyvinvointialue ja hyvinvointiyhtymä vastaa kukin osaltaan sille siirrosta ja tästä sopimuksesta aiheutuvista veroseuraamuksista. Verohallinnolta saadun tiedon mukaan sopimuksen perusteella tapahtuviin luovutuksiin voidaan soveltaa arvonlisäverolain 19 c §:ä, jolloin ne ovat arvonlisäverottomia.

Esityslistan liitteenä:

- Sopimus ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtämisestä ISLAB hyvinvointiyhtymälle liitteineen.

Aluehallitus

§ 364

07.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) päättää hyväksyä sopimuksen ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtämisestä ISLAB hyvinvointiyhtymälle
- 2) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään sopimukseen vielä tarvittaessa teknisluontoisia muutoksia.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialuelain mukainen toiminnan uudelleen järjestely.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) päättää hyväksyä sopimuksen ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkautuneen toiminnan siirtämisestä ISLAB hyvinvointiyhtymälle.
- 2) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään sopimukseen vielä tarvittaessa teknisluontoisia muutoksia.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksenteon ajaksi klo 13.32 - 13.33.

- Antti Hedman ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 13.32.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 365

07.12.2022

ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen muuttaminenAhall 07.12.2022 § 365
10/00.04.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet ovat perustaneet ISLAB hyvinvointiyhtymän 1.8.2022 jatkamaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen ("sote-uudistus") vuoksi purettavan ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toimintaa.

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän jäsenet ovat päättäneet purkaa ISLAB liikelaitoskuntayhtymän siten, että liikelaitoskuntayhtymä purkautuu per 31.12.2022 klo 23.59 ja sen toiminta siirretään jako-osuuksina liikelaitoskuntayhtymän jäsensairaanhoidopiireille ja sote-uudistusta koskevan voimaannpanolain (616/2021) 20 §:n perusteella edelleen hyvinvointialueille 1.1.2023 klo 00.00.

Järjestelyssä tarkoituksena on, että ISLAB hyvinvointiyhtymän jäsenet siirtävät edelleen 1.1.2023 klo 00.01 niille siirtyneet liikelaitoskuntayhtymän peruspääomaosuudet niiden ISLAB hyvinvointiyhtymän peruspääomaosuuksiksi. Jotta yhteys ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toiminnan jatkamiseen muuttumattomana sekä yhteys peruspääoman muuttumattomuuteen kävisi ilmi, tulee asiasta sopia hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa.

ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 16 §:n mukaan hyvinvointiyhtymän peruspääoman määrän ja jaon jäsenten kesken vahvistaa yhtymäkokous. Peruspääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtymäkokouksen päätöksellä. Peruspääomalle maksettavasta korosta ja sen suuruudesta päättää yhtymäkokous. Jäsenten peruspääomaosuuksista ja niiden muutoksista on pidettävä luettelo.

Hyvinvointialuelain 59 §:n mukaan hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa on sovittava mm. jäsenenä olevien hyvinvointialueiden osuudesta hyvinvointiyhtymän peruspääomaan sekä jäsenenä olevien hyvinvointialueiden osuudesta hyvinvointiyhtymän varoihin ja vastuusta sen veloista sekä muista hyvinvointiyhtymän taloutta koskevista asioista.

Aluehallitus

§ 365

07.12.2022

ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa on jätetty jäsenhyvinvointialueiden peruspääomaosuudet yhtymäkokouksen päätettäväksi eikä peruspääomaosuuksista ole siten sovittu hyvinvointialuelain 59 §:n mukaisesti perussopimuksessa. Peruspääomaosuudet eivät voi jäädä yhtymäkokouksen päätettäväksi. Tämän vuoksi ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimusta tulee muuttaa. Peruspääomaosuuksia koskeva perussopimusmuutos kuvataan liitteessä 1.

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän omistavien sairaanhoitopiirien hyväksyttävänä olevan purkusopimuksen mukaan sairaanhoitopiirien jäsenosuudet olisivat seuraavat:

- Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä 8,93 %, 280.055,64 €
- Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä 6,82 %, 213.993,23 €
- Pohjois-Karjalan sos. - ja terv. palveluiden kuntayhtymä 17,49 %, 548.646,10 €
- Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä 66,76 %, 2.094.693,33 €

Yhteensä: 100 %, 3 137 388,30 €

Sote-uudistuksessa Itä-Savon sairaanhoitopiirin jäsenosuus siirtyy Etelä-Savon hyvinvointialueelle eli Etelä-Savon hyvinvointialueelle siirtyvä osuus on 15,75 %, 494.048,84 euroa.

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän viimeisin tilinpäätös laaditaan vuodelta 2022 keväällä 2023. Tilinpäätöksestä päättävät Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden aluevaltuustot.

Lisäksi perussopimukseen ehdotetaan lisättävän muita jatkosiirtoja taustoittava säännös ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toiminnan siirtymiseen muuttumattomana liittyen (37 §). Ehdotettu muutos kuvataan myös liitteessä 1.

Perussopimuksen uusi versio kokonaisuudessaan on esitetty tämän päätösesityksen liitteenä 2. Hyvinvointialuelain 60 §:n ja hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 30 § mukaisesti perussopimusta voidaan muuttaa, jos vähintään kaksi kolmannesta jäsenenä olevista hyvinvointialueista sitä kannattaa ja niiden asukasluvu on vähintään puolet kaikkien jäsenenä olevien hyvinvointialueiden yhteenlasketusta asukasluvusta. Perussopimuksen muutokset tulisivat voimaan 1.1.2023 alkaen.

Esityslistan liitteenä:

Aluehallitus

§ 365

07.12.2022

- Perussopimuksen muutokset (liite 1) ja muutettu perussopimus (liite 2)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen muuttamisen liitteiden 1 ja 2 mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen muuttamisen liitteiden 1 ja 2 mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Merja Rautiainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 13.33 - 13.34.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 366

07.12.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 07.12.2022 § 366

Hyvinvointialuejohtaja antaa ajankohtaiskatsauksen:

- asukasviestintä
- strategiatyön -tilannekatsaus
- postiliikenne hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Kantanen liittyi kokoukseen klo 13.55 asian käsittelyn aikana.
- Markku Siponen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.13.
- Karoliina Partanen valittiin pöytäkirjantarkastajaksi 366 §:stä edelleen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että palattiin § 346:n ja täydennettiin päätöstä indeksikorotusten osalta.

Aluehallitus	§ 330	21.11.2022
Aluehallitus	§ 367	07.12.2022

Palvelusopimusten hyväksyminen, Servica Oy

Ahall 21.11.2022 § 330

Valmistelija: Tukipalveluiden vastuvalmistelija Anne-Mari Lappalainen, anne-mari.lappalainen@ylasavonsote.fi;

Aluehallitus on aiemmin hyväksynyt Servica Oy:n puitesopimuksen, jolla varmistetaan tukipalvelujen tuotannon toteutus hyvinvointialueen tarpeisiin.

Palvelusopimus on sopimuskokonaisuus, joka sisältää yhden palvelun tai palveluryhmäkokonaisuuden toteuttamisen periaatteet koko hyvinvointialueelle sekä palvelukohtaiset sopimusehdot.

Servica Oy:n kanssa esitetään hyväksyttäväksi seuraavat palvelusopimukset;
Ruokapalvelu
Laitoshuolto/puhtauspalvelu
Logistiikka
Välinehuolto
Apuvälinehuolto

Apuvälinehuollon palvelusopimuskokonaisuuden valmisteluvastuu sisältyy yleisiin palveluihin/ Kuopion yliopistollinen sairaala/lääkinnällisten palveluiden kokonaisuuteen. Valmistelijana on ollut Leena Halonen.

Lääketieteellisen tekniikan alueellisen huoltotoimintaan liittyvä vastuvalmistelu on ollut strategia – ja konsernipalveluissa lääketieteellisen tekniikan valmisteluvastuun alle sijoittuvaa valmistelua.

Palvelusopimuksia tulee tukemaan mittava joukko mm. liitteitä, joilla sovitaan mm. muutosten hallinnasta ja uusista sekä poistuvista kohteista. Liitteillä varmistetaan myös yhteinen käsitys volyyymista, laadusta ja hinnoista. Liitteitä valmistellaan yhdessä sovitun mallin mukaisesti hyvinvointialueen valmistelijoiden sekä Servican kesken.

Kaikkien palvelusopimusten keskeinen sisältö on kuvattu alla.

1. Sopimuksen kesto ja sopimuksesta irrottautuminen

Aluehallitus
Aluehallitus§ 330
§ 36721.11.2022
07.12.2022

Tämän palvelusopimuksen sopimuskausi alkaa 1.1.2023 ja on kestoaltaan kolme (3) vuotta. Sopimus päättyy 31.12.2025, ellei sitä ole irtisanottu päättymään vähintään 12 kuukautta aiemmin. Määräajan jälkeen sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on molempien osapuolten vapaasti irtisanottavissa noudattaen 12 kuukauden irtisanomisaikaa

2. Sopimuksen sisällön hallinta ja muutoksenhallinta. Sopimuksen vastuuhenkilöt

Sopimuksen mukaisiin asioihin osapuolet nimeävät vastuuhenkilöt, jotka toimivat yhteyshenkilöinä sopijaosapuolien välillä. Yhteyshenkilöt löytyvät sopimusliitteestä, jossa on myös kuvattu muutosten hyväksymisvaltuudet. Em. varmistaa sitä, että sopimuksen sisällä on mahdollisuus muuttaa joustavasti palveluun liittyviä laatu- ym. odotuksia vastaamaan paremmin yhteisiä tavoitteita (esim. taloudelliset reunaehdot) huomioiden.

3. Kustannusten hallinta

Puitesopimus: Palvelut hinnoitellaan kustannusperusteisesti ja niihin kohdistetaan kaikki ne kustannukset, jotka palvelujen tuottamisesta aiheutuu.

Palvelusopimus: Hinnastomuutokset vahvistetaan vuosittain palvelutarve ja hinnantarkistuskeskustelun yhteydessä Hinnoittelulle on siis olemassa neuvottelumenettely ja puitesopimuksessa määritelty kustannusvastaavuus

4. Laadunhallinta

Toiminnan ohjaus ja arviointi sekä parantaminen tehdään Tuottajan (ISO 9001:2015) sertifioitun toiminnanohjausjärjestelmän mukaisesti.

Laatujärjestelmä kattaa kaikki Tuottaja palvelut. ISO 9001:2015 standardin keskeisiä sisältöjä ovat mm. asiakaslähtöisyys, riskien hallinta ja jatkuva parantaminen kaikessa toiminnassa. Tästä pitää Tuottajalla olla näyttöä, jota tarkastellaan niin *sisäisin kuin ulkoisin auditoinnein*.

5. Sopimuksen seuranta

Toiminnan käynnistyessä määritellään yhteistyössä palvelun kehittämisen ja yhteistyön tavoitteet sekä seuranta.

Aluehallitus	§ 330	21.11.2022
Aluehallitus	§ 367	07.12.2022

Sopimuksen ja yhteistyön sujuvuutta seurataan mm. Tilaajan ja Tuottajan välisissä yhteistyöpalavereissa, joita järjestetään sovittu määrä organisaation eri tasoilla sekä järjestämällä mm. yhteistyössä asiakastytyväisyyskyselyjä valituille kohderyhmille.

Tuottaja seuraa ja vastaa asiakaspalautteisiin sekä mm. Haipro -reklamaatioihin. Yhteenvetoja palautteista ja reklamaatioista sekä asiakastytyväisyystutkimusten tuloksista sekä niistä johdettuja kehittämistoi-menpiteitä katselmoidaan ja raportoidaan yhteistyöpalavereissa ja yhteisesti sovituin periaattein Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategian mukaisesti.

Kaikkiin sopimukseen tullaan laatimaan ja tulee kuulumaan seuraavat liitteet:

- Yhteyshenkilöt
- Vastuunjakotaulukko
- Palvelukuvaus
- Hinnasto

Liitekokonaisuuden hyväksyy ensimmäisen kerran Tilaajan puolesta tilausvaltuudet omaava taho (hallintojohtaja, toimialajohtaja po. alueelta) ja Tuottajan puolesta palvelukokonaisuudesta vastuussa oleva johtaja.

Liitteitä päivitetään sopimuskauden aikana toiminnan/asian muuttuessa yhteyshenkilöt liitteessä määritellyin valtuuksin. Kaikki liitteet tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Esityslistan oheisaineistona:

- Palvelusopimukset ja esittelyaineisto

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä Servica Oy:n ruokapalvelun, laitoshuollon, logistiikan, välinehuollon ja apuvälinehuollon palvelusopimukset
- 2) valtuuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan hyväksymään lääketieteellisen tekniikan alueellista huoltotoimintaa koskevan palvelusopimuksen (arvo 360 t€/vuosi).

Sote-integraatiovaikutukset

Yhdenmukaiset tuotantotavat koko hyvinvointialueella.

Aluehallitus	§ 330	21.11.2022
Aluehallitus	§ 367	07.12.2022

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä Servica Oy:n ruokapalvelun, laitoshuollon, logistiikan, välinehuollon ja apuvälinehuollon palvelusopimukset
- 2) valtuuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan hyväksymään lääketieteellisen tekniikan alueellista huoltotoimintaa koskevan palvelusopimuksen (arvo 360 t€/vuosi).

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Anne-Mari Lappalainen oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 13.25 - 14.02.

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen, että asia palautetaan valmisteluun.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ahall 07.12.2022 § 367
345/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Palvelusopimukseen on tehty edellisen käsittelyn jälkeen seuraavat täydennykset/täsmennykset:

Sopimuksen kohta: Sopimuksen tausta ja kohde

Tämän palvelusopimuksen tarkoituksena on varmistaa Pohjois-Savon hyvinvointialueella palvelujen toteutus sekä koko yhteistoiminta-alueelle varautumiseen ja huoltovarmuuteen liittyvä tuki. Palvelut ja palvelukohteet on kuvattu tarkemmin sopimuksissa sekä sen liitteissä. Mahdolliset varautumiseen liittyvät lisäkustannukset neuvotellaan tapauskohtaisesti erikseen tai neuvotellaan tarvittaessa erillinen varautumisen sopimus. Muutoksen hallinta palvelutarpeessa on kuvattu aiemmin hyväksytyssä puitesopimuksessa ja tässä sopimuksessa.

Tilaaaja sitoutuu sopimuksella ostamaan tarvitsemansa palvelut Tuottajalta. Tilaaaja voi myös halutessaan järjestää palvelutuotannon omana tuotantona tai toisen palveluntuottajan toimesta tapauksissa, joissa palvelut kuuluvat asiakkaan kuntouttavaan toimintaan tai jossa

Aluehallitus	§ 330	21.11.2022
Aluehallitus	§ 367	07.12.2022

toinen palveluntuottaja järjestää myös hyvinvointialueen peruspalvelut kohteessa. Tilaajalla on mahdollisuus valita vuosittain ja tietyille sopimuskaudelle myös toinen palveluntuottaja enintään 10 % osuudelle kyseisen tukipalvelun kokonaisarvosta. Tätä varten Tilaajan tulee ilmoittaa vuosittain Tuottajalle tukipalvelun kokonaisarvo, johon tätä osuutta verrataan.

Seuraavan vuoden palvelutarve (laatu ja volyymi) katselmoidaan yhdessä Tuottajan ja Tilaajan kesken puitesopimuksessa määritellyn palvelutarve- ja hinnantarkistuskeskustelun yhteydessä. Neuvottelut järjestetään helmi-maaliskuussa, jolloin Tuottajalla on aikaa sopeuttaa toimintaansa isoihin muutoksiin mahdollisin muutosneuvotteluihin sekä huomioida toiminnan muutoksen vaikutus kokonaishinnoitteluun ja kustannuksiin seuraavalle vuodelle. Kesken vuoden tulleista Tilaajan uusista palvelutarpeista tai sulkemistapauksista neuvotellaan Tilaajan ja Tuottajan kesken erikseen puitesopimuksen ehtojen mukaisesti huomioiden sopeuttamisajat ja vaikutukset kustannuksiin.

Sopimuksen kohta: Sopimuksen voimassaolo

Palvelusopimusten sopimuskausi alkaa 1.1.2023 ja on kestoaltaan kolme (3) vuotta päättyen 31.12.2025. Ensimmäinen mahdollisuus irtisanoa sopimus on 31.12.2024 käyttäen 12 kk irtisanomisaikaa. Määräajan jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus on molempien osapuolten vapaasti irtisanottavissa noudattaen 12 kuukauden irtisanomisaikaa.

Esityslistan oheisaineistona:

- Palvelusopimukset

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä Servica Oy:n ruokapalvelun, laitoshuollon, logistiikan, välinehuollon ja apuvälinehuollon palvelusopimukset
- 2) valtuuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan hyväksymään lääketieteellisen tekniikan alueellista huoltotoimintaa koskevan palvelusopimuksen (arvo 360 t€/vuosi).

Sote-integraatiovaikutukset

Yhdenmukaiset tuotantotavat koko hyvinvointialueella.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 330	21.11.2022
Aluehallitus	§ 367	07.12.2022

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä Servica Oy:n ruokapalvelun, laitoshuollon, logistiikan, välinehuollon ja apuvälinehuollon palvelusopimukset
- 2) valtuuttaa strategia- ja kehittämisjohtajan hyväksymään lääketieteellisen tekniikan alueellista huoltotoimintaa koskevan palvelusopimuksen (arvo 360 t€/vuosi).

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 368

07.12.2022

Sansian puitesopimuksen hyväksyminen

Ahall 07.12.2022 § 368
348/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Sansia on hankintalain (1397/2016, ”hankintalaki”) 4 § 1 mom 12 kohdassa tarkoitettu yhteishankintayksikkö ja 15 §:ssä tarkoitettu sidosyksikkö (”in-house”), joka tarjoaa yhteishankintatoimintoja ja hankintojen tukitoimintoja sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille. Yhtiö on voittoa tavoittelematon, toimii edellä mainittujen tehtävien hoitamiseksi ja se on nimenomaisesti perustettu hoitamaan näitä tehtäviä.

Yhtiön toiminnot käsittävät muun muassa hankintayksiköille tarkoitettujen tavaroiden ja palveluiden hankkimisen, sekä hankintasopimusten ja erilaisten hankintajärjestelmien perustamisen.

Puitesopimuksessa Osapuolet sopivat palvelujen toimittamisen yleisistä ehdoista ja periaatteista. Kunkin palvelun tarkempi sisältö ja siihen mahdollisesti sovellettavat Vakiosopimusehdot määritellään toimeksiannon yhteydessä. Osapuolet voivat poiketa Puitesopimuksessa sovitusta ainoastaan nimenomaisesti kirjallisesti sopien.

Puitesopimuksella sovitaan yleisistä yhteistyötä koskevista periaatteista, sekä Yhtiön ja Osakkaan välisistä menettelytavoista. Hankintapalveluista ja Henkilöliikennepalveluista sovitaan erikseen Palvelusopimuksissa, joissa määritellään yksityiskohtaisemmin muun muassa tuotettavien palvelujen sisällöt, hinnoittelu, vastuut, laskutus ja yhteistyökäytännöt.

Esityslistan liitteenä:
- Puitesopimus

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä Sansian puitesopimuksen

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutuksia.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus § 368 07.12.2022

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä Sansian puitesopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 369

07.12.2022

Liiketoiminnan siirtosopimus Monetra Pohjois-Savo Oy:lleAhall 07.12.2022 § 369
353/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Monetra Pohjois-Savo Oy on valittu talous- ja palkkahallinnon palveluiden tuottajaksi hyvinvointialueelle.

Liiketoiminnan siirtopimuksen tarkoituksena on sopia niistä ehdoista, joilla Luovuttaja luovuttaa ja Luovutuksensaaja vastaanottaa koko luovutussopimuksessa ja sen liitteissä määritellyn Luovuttajan harjoittaman talous- ja henkilöstöhallintoa koskevan liiketoiminnan sisältäen toiminnan piiriin kuuluvan omaisuuden, oikeudet ja vastuut sekä työntekijät.

Taustaksi todettakoon, että sopimuskokonaisuuteen kuuluu myös Osapuolten välinen palvelusopimus, jonka ehtojen mukaisesti Luovutuksensaaja tuottaa Luovuttajalle talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita sen jälkeen, kun Liiketoiminta on luovutettu Luovutuksensaajalle. Luovutuksensaaja jatkaa siirtyvän Liiketoiminnan harjoittamista katkeamattomana Liiketoiminnan luovutuksen täytäntöönpanosta lukien.

Koska Luovutussopimus ja Palvelusopimus muodostavat sopimuskokonaisuuden, niiden voimaantulo edellyttää sekä luovutussopimuksen että palvelusopimuksen allekirjoittamista.

Esityslistan liitteenä:

- Liiketoiminnan siirtosopimus

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä liiketoiminnan siirtosopimuksen Monetra Pohjois-Savo Oy:lle.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutuksia.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 369	07.12.2022
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä liiketoiminnan siirtosopimuksen Monetra Pohjois-Savo Oy:lle.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 370

07.12.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilivelvollisten viranhaltijoiden nimeäminen

Ahall 07.12.2022 § 370
750/02.00/2022

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää tilivelvollisten nimeämisestä

Hyvinvointialuelain 130 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.

Jos tilintarkastaja havaitsee, että hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai aluevaltuuston päätöksiä, eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voida kohdistaa aluevaltuustoon.

Laissa hyvinvointialueesta ei ole avattu sitä, ketkä ovat tilivelvollisia. Hallituksen esityksessä on todettu, että tilivelvollisia ovat:

- aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä
- kunkin tehtäväalueen johtavat viranhaltijat.

Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

Hyvän lähteenä tilivelvollisia määriteltäessä on hallintosääntö.

Valtuutetut eivät valtuuston jäseninä ole tilivelvollisia eikä heihin voida kohdistaa muistutusta. Valtuutettu voi olla tilivelvollinen muun toimielimen jäsenenä. Huomioitavaa on, että hallituksen esityksessä todetaan, että viime kädessä tilintarkastajan harkittavaksi jää, kehen mahdollinen muistutus voidaan kohdistaa.

Tilivelvollisen toiminta tulee arvioitavaksi ja tilivelvolliseen voidaan kohdistaa tilintarkastuskertomuksessa muistutus ja myöntää tai olla myöntämättä vastuuvapaus, ei pelkästään tilivelvollisen itsensä, vaan myös hänen alaisensa tekemisestä tai tekemättä jättämisestä johtuen (sisäisen valvonnan näkökulma).

Aluehallitus

§ 370

07.12.2022

Jos tilivelvolliselle on myönnetty vastuuvapaus, ei häntä kohtaan enää voida esittää siviilioikeudellisia vahingonkorvausvaatimuksia. Rikosoikeudellinen vastuu kuitenkin säilyy yleensä myös sen jälkeen

Tilivelvollisuus ei tuo viranhaltijalle sellaista vastuuta, joka ei kuuluisi hänelle asemansa perusteella muutoinkin esimiehenä, laskujen hyväksyjänä tai määrärahojen käytöstä päättävänä viranhaltijana.

Myös muiden kuin lain tarkoittamien tilivelvollisten on hoidettava tehtävänsä asianmukaisella huolellisuudella eikä tilivelvollisaseman puuttuminen vapauta esimiehiä alaistensa toiminnan valvontavastuusta.

Hallintosäännön 178 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että hyvinvointialueen tilivelvollisia viranhaltijoita ovat hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, palvelualuejohtajat ja -päälliköt sekä palveluyksikköjohtajat ja -päälliköt.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Marko Korhonen, Henna Räsänen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Anne Kettunen, Juuso Tamminen, Mikko Korhonen ja Jari Saarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon klo 14.40 - 14.42.
- Leila Pekkanen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 14.40.
- Pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Virpi Kauppinen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 370

07.12.2022

Aluehallitus

§ 371

07.12.2022

Kelpoisuusvaatimukset hyvinvointialueelleAhall 07.12.2022 § 371
683/00.01.02.00/2022Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hallintosäännön mukaan 36§ mukaan aluehallitus päättää kelpoisuusehdoista hyvinvointialueelle. Hyvän hallintomenettelyn turvaamiseksi hyvinvointialueella toteutettujen neljän aallon virkojen ja tehtävien perustamisen yhteydessä vahvistetut kelpoisuudet on nyt koottu luetteloksi hyvinvointialueen toimialojen ja rekrytoinnin käyttöön. Lisäksi asiakirjaan on lisätty toimialan ammatillisen henkilöstön rekrytointiin liittyvät lakisääteiset kelpoisuusehdot.

Asiakirja on käsitelty yhteistoimintaelimessä yhteistoiminnallisesti 18.11.2022.

Esityslistan liitteenä:

- kelpoisuusvaatimukset

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää vahvistaa liitteen mukaisesti työsopimussuhteisten tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueelle siirtyvien, luovuottajaorganisaatioihin aiemmin valitut, ei ilmoittautumisen piirissä olevat henkilöt ovat edelleen kelpoisia tehtäviinsä.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää vahvistaa liitteen mukaisesti työsopimussuhteisten tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman liittyi kokoukseen klo 14.46 asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

Henkilöstön työmatkakuljetukset Kuopiosta Varkauteen

Ahall 07.12.2022 § 372
569/06.00.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Varkauden kaupunginhallitus on lähettänyt 26.10.2022 kokouksessaan käsittelemästä henkilöstön työmatkakuljetuksia koskevasta asiasta pöytäkirjan otteen.

”Varkauden kaupungilla on ollut vuosien varrella eritasoisia haasteita terveydenhuollon työntekijöiden saatavuuden kanssa. Erityisiä haasteita on ollut lääkäreiden sekä sosiaalipuolen ammattilaisten saatavuudessa, jonka johdosta kaupunki on joutunut turvautumaan edeltävinä vuosina laajasti vuokratyövoimaan. Varkauden kaupunki järjestää järjestämissopimuksen nojalla myös Joroisten kunnan sosiaali- ja terveystyöpalvelut vuoden 2022 loppuun saakka.”

Yksi toimivaksi koettu ratkaisu työvoiman saatavuushaasteeseen on löydetty työmatkapalveluiden kehittämisestä. Kaupunki on järjestänyt työmatkakuljetusta Kuopion, Varkauden ja Joroisten välille vuosien ajan. Palvelu on tuonut lisäapua erityisesti lääkäreiden saamiseksi Varkauteen ja Joroisiin. Kuljetuspalvelu on koettu työntekijöiden keskuudessa toimivana ratkaisuna. Järjestelyn myötä parantunut henkilöstön saatavuus on näkynyt myös merkittävänä taloudellisen tehokkuuden paranemisena, kun vuokrahenkilökunnan käyttöä on pystytty vähentämään. Kokonaistaloudellisesti arvioiden järjestely on ollut kaupungille kannattava. Käytännössä työmatkakuljetus on järjestetty siten, että kaupunki on kilpailuttanut linja-autokuljetuksen välillä Kuopio-Varkaus-Joroinen-Varkaus-Kuopio.

Kuljetuksen aikataulu on muodostettu sote-yksiköissä työskentelevien henkilöiden työvuorot huomioiden. Järjestely on myös mahdollistanut merkittävän yksityisautoilun vähenemisen. Nykyisellä sopimushinnalla kuljetuspalvelun päiväkohtainen hinta on 516 euroa. Palvelun vakiintunut käyttö on noin 25 henkilöä päivässä, jolloin yhdensuuntaisen matkan laskennalliseksi kustannukseksi tulee hieman yli 10 euroa henkilöltä. Kaupunki on käynyt neuvotteluja Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden kanssa kuljetussopimuksen siirtämiseksi

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Käydyissä neuvotteluissa hyvinvointialue on kertonut kuljetussopimuksen olevan muun muassa haasteellinen työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta.

Neuvottelujen aikana kaupunki ehdotti hyvinvointialueen suuntaan myös vaihtoehtoisia toimintamalleja työmatkaliikenteen turvaamiseksi. Yhtenä mallina oli kuljetuspalvelun muuttaminen sen käyttäjille maksulliseksi, jolloin kuljetuspalvelu olisi verrattavissa normaaliin joukkoliikennepalveluun, mutta aikataulut ja reittivalinnat olisi räätälöity sote-palveluiden tuottamisen huomioiden. Käytyjen neuvottelujen perusteella hyvinvointialueen johtoryhmä on käynyt linjakeskustelun asiasta ja ilmoittanut 29.9. muutosjohtaja Janne Niemeläisen toimesta, että kaupungin tulisi irtisanoa kuljetuspalvelua koskeva sopimus ja että hyvinvointialue ei voi jatkaa palvelua ennallaan. Vastauksen mukaan hyvinvointialueella ei ole käynnissä myöskään selvitystä kuljetuspalvelun vaihtoehtoisista toteutustavoista.

Hyvinvointialueen vastauksesta huolimatta, kaupunki ei ole toistaiseksi irtisanonut sopimusta. Sopimuksessa on neljän kuukauden irtisanomisaika. Kaupungin näkökulmasta sopimus on kriittisen tärkeä Varkauden ja Joroisten sosiaali- ja terveystalouden järjestämiseksi henkilöstön saatavuusnäkökulmasta. Pahimmassa tapauksessa kuljetuspalvelun päättyminen voisi vaarantaa Varkauden Aalto hyvinvointikeskuksen, mutta myös Joroisten terveyskeskuksen toiminnan.

Varkauden kaupunginhallitus esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitukselle huolensa Varkauden ja Joroisten sosiaali- ja terveystalouden toimintaedellytysten olennaisesta heikkenemisestä, mikäli työmatkakuljetuksen jatkamiseksi ei löydetä toimivaa mallia. Kaupunki toivoo, että hyvinvointialueen hallitus arvioisi asian vielä laajemmasta näkökulmasta, ennen päätöstä palvelun päättämisestä. Yhtenä mallina toiminnan jatkamiselle voisi olla kuljetuspalvelun hankkiminen yleisenä käyttäjilleen maksullisena joukkoliikennepalveluna, joka kuitenkin perustuisi aikatauluiltaan sote-yksiköiden henkilöstön työvuoroihin. Samalla kuljetuspalvelu olisi hyödynnettävissä myös esim. Leppävirran ja Joroisten vastaaviin tarpeisiin.

Varkauden kaupunki esittää neuvottelujen jatkamista hyvinvointialueen kanssa vaihtoehtoisten toimintamallien etsimiseksi ja toimeenpanemiseksi”.

Hyvinvointialueella tehty arviointi Varkauden kaupungin järjestämästä työmatkakuljetuksesta

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

1. Työntekijöiden ja viranhaltijoiden tasapuolinen kohtelu

Työsopimuslain 2 luvun 2 §:n mukaan työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Viranhaltijalain 3 luvun 12 §:n mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Hyvinvointialueella tulee työskentelemään reilu 12.000 työntekijää hyvinvointialueen noin 450 toimipisteessä. Henkilöstön tasapuolinen kohtelu edellyttää työnantajalta yhdenmukaisia etuja henkilöstölle.

Varkauden kaupungin kirjeen mukaan kuljetuspalvelu on tuonut lisäapua erityisesti lääkäreiden saamiseksi Varkauteen ja Joroisiin. Kuljetuspalvelu on koettu työntekijöiden keskuudessa toimivana ratkaisuna. Järjestelyn myötä parantunut henkilöstön saatavuus on näkynyt myös merkittävänä taloudellisen tehokkuuden paranemisena, kun vuokrahenkilökunnan käyttöä on pystytty vähentämään.

Kuljetussopimuksen jatkaminen Varkauteen edellyttäisi kuljetuspalveluiden järjestämistä myös muihin hyvinvointialueen toimipisteisiin; ainakin suurempiin keskittymiin, jotta henkilöstön tasapuolisuus voitaisiin edes jollain tasolla toteuttaa. Tällöinkin pienemmissä toimipisteissä työskentelevät työntekijät, joilla on pidempi työmatka, jäisivät epäedullisempaan asemaan suhteessa työnantajan järjestämällä työmatkakuljetuksella kulkeviin työntekijöihin.

Työmatkakuljetuksen järjestäminen pelkästään Varkauteen ei kohtele henkilöstöä tasapuolisesti. Arvioinnissa täytyy ottaa huomioon, että työmatkaliikennettä tulee olemaan hyvinvointialueella moneen suuntaan ja tasapuolisen työmatkakuljetuksen järjestäminen hyvinvointialueen toimesta ei ole mahdollista.

Arvioinnissa tulee ottaa myös huomioon, että henkilöstön saatavuusongelmat koskevat laajasti myös muita ammattiryhmiä kuin lääkäreitä ja muitakin toimipisteitä kuin Varkautta.

2. Työsuhdematkalippu

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

Työsuhdematkalipusta säädetään tuloverolain 64 §:n 3 momentissa. Työsuhdematkalipulla tarkoitetaan työnantajan työntekijälleen antamaa joukkoliikenteen henkilökohtaista matkalippua, joka on tarkoitettu ainoastaan asunnon ja työpaikan väliselle matkalle. Lainkohdan mukaan työnantajan työntekijälleen antama enintään 3 400 euron arvoinen joukkoliikenteen henkilökohtainen matkalippu asunnon ja työpaikan välistä matkaa varten on verovapaata tuloa.

Säännös koskee yleisesti käytössä olevaa säännöllistä henkilöliikennettä, kaupunkipyöriä ja niin sanottuja reittitakseja. Soveltamisalan ulkopuolelle jää julkisesta liikenteestä lentoliikenne ja tilausliikenne, kuten normaali taksiliikenne.

Työsuhdematkalippusäännöstä voidaan soveltaa vain työnantajan hankkimiin matkalippuihin. Työnantaja voi hankkia työsuhdematkalipun eri tavoin:

1. Työnantaja hankkii matkalipun itse tai sopii palveluntarjoajan kanssa lipun laskuttamisesta kokonaan tai osaksi työnantajalta. Etu katsotaan saaduksi, kun työntekijä saa matkalipun.
2. Työnantaja antaa työntekijälle työmatkasetelin tai -kortin, jolla työntekijä itse hankkii matkalipun. Etu katsotaan saaduksi, kun työnantaja antaa työntekijälle matkalipun oston oikeuttavan työmatkasetelin tai -kortin.
3. Työnantaja antaa työntekijälle digitaalisen työmatkasetelin tai -kortin tai lataa työsuhdematkalipun käyttöoikeutta mobiilisovellukseen työntekijän käyttäjätilille. Työntekijä hankkii matkalipun itse. Etu katsotaan saaduksi, kun työntekijä ostaa matkalipun.
4. Jos työnantaja ostaa lipun, joka on voimassa tietyn ajanjakson, joka ajoittuu kahdelle eri vuodelle, hinta jaetaan näille vuosille lipun voimassaoloaikojen suhteessa. Jos lippu on esimerkiksi voimassa 1.11.2021–31.3.2022, lipun hinnasta 2/5 on vuoden 2021 tuloa ja 3/5 vuoden 2022 tuloa. Palkansaajan verotuksessa vähennyskelpoinen määrä jakautuu samalla tavalla.

Jos työnantaja järjestää työmatkakuljetuksen ja maksaa siitä aiheutuvat kustannukset, ei kyseeseen voi tulla 3.400 €/vuosi/työntekijä oleva työsuhdematkalippu, koska kyse on tilausliikenteestä.

3. Yhteiskuljetus

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

Työnantajan järjestämä yhteiskuljetus asunnon ja työpaikan välisillä matkoilla on työntekijälle verovapaa etu, jos kuljetus on koko henkilökunnan käytettävissä (TVL 69 § 1 momentti 5 kohta).

Yhteiskuljetuksella tarkoitetaan työnantajan etukäteen esimerkiksi kuljetussopimuksin järjestämää säännöllistä kuljetusta kuten bussikuljetusta. Kuljetettavien lukumäärälle ei ole asetettu alarajaa. Jos kuljetettavien määrä on vähäinen tai kuljetus joudutaan järjestämään eri suuntiin, yhteiskuljetuksena voidaan pitää myös työnantajan järjestämää henkilöautokuljetusta. Yhteiskuljetuksen veronalaisuuteen ei vaikuta se, mihin aikaan vuorokaudesta matka tehdään.

Myös työnantajan järjestämää taksikuljetusta voidaan pitää verovapaana yhteiskuljetuksena seuraavin edellytyksin:

- Kuljetus on säännöllistä ja liittyy työntekijöiden poikkeuksellisiin työolosuhteisiin, esimerkiksi yövuorossa työskenteleviin työntekijöihin.
- Työnantaja on sopinut kuljetuksesta etukäteen taksiryttäjien kanssa.
- Työnantaja maksaa kulut suoraan taksiautoilijoille tai työntekijät maksavat kulut taksikortilla.
- Kuljetus on kaikkien työntekijöiden käytettävissä.
- Jos kaikki edellä mainitut edellytykset täyttyvät, verovapaata on yhdenkin henkilön taksikuljetus.

Koska työmatkakuljetus ei ole koko henkilökunnan käytössä, ei kyseessä ole verovapaa yhteiskuljetus.

4. Yhteenveto

Työmatkakuljetuksen järjestäminen Varkauteen hyvinvointialueen järjestämänä ja kustantamana on työntekijöille verotettava etuus. Työmatkakuljetus ei kohtele työntekijöitä myöskään tasapuolisesti.

Jos työmatkakuljetusta hyödyntävät työntekijät maksaisivat kuljetuksen kustannukset kokonaan itse, niin kustannukset matkaa kohden tulisivat vaihtelevaan päivittäin, riippuen matkustajien määrästä ja tätä ei voitane pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, ettei se järjestä omana toimintana työmatkakuljetusta Varkauteen asiaselosteessa kuvatuilla perusteilla. Halutessaan Varkauden kaupungilla on mahdollisuus

Aluehallitus

§ 372

07.12.2022

jatkaa omalla kustannuksellaan hyvinvointialueen henkilöstön työmatkakuljetusten tukemista.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstön tasapuolisen kohtelun toteuttaminen.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää antaa Varkauden kaupungille asiaselosteen mukaisen vastauksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Åhman poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.54.
- Annukka Ojala toimi pöytäkirjantarkastajana § 372:stä edelleen.

Markku Rossi esitti, että asiasta käydään Varkauden kaupungin kanssa neuvottelu ennen päätöksentekoa. Hannu Kokki ja Aino Kanninen kannattivat Markku Rossin esitystä. Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu vastaesitys, niin suoritetaan äänestys.

JAA (pohjaesitys): 6

EI (Markku Rossin esitys): 4

Puheenjohtaja totesi, että päätös on esittelijän päätösehdotuksen mukainen.

Aluehallitus

§ 373

07.12.2022

Lakisääteinen henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelma hyvinvointialueelleAhall 07.12.2022 § 373
682/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tuli voimaan 1.7.2021 ja on perusteena Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmalle. Lisäksi yhteistoimintalaki astui voimaan 1.1.2022.

Yhteistoimintalaissa painotetaan toiminnan jatkuvaluonteisen kehittämisen lisäksi erityisesti työyhteisön jatkuvaluonteista kehittämistä, toiminnan tuloksellisuuden ja henkilöstön työhyvinvoinnin parantamista sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaamista lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Laki korostaa jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön edustajien kanssa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen Henkilöstö ja koulutussuunnitelma on laadittu osana henkilöstön edustajien kanssa käytävää jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakirja on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.11.2022.

Esityslistan oheisaineistona:

- Henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelma liitteinen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelman hyvinvointialueelle vuodelle 2023.

Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelman hyvinvointialueelle vuodelle 2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 373

07.12.2022

Aluehallitus

§ 374

07.12.2022

Strategia- ja kehittämisjohtajan viransijaisuus ajalle 16.1.-16.7.2023Ahall 07.12.2022 § 374
757/01.01.01/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan. Strategia- ja kehittämisjohtajan määräaikaisen virkavapaan johdosta em. viran viransijaisuus on tullut täytettäväksi ja sijaisuus on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ajalla 15.11.-22.11.2022.

Viransijaisuuden kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Virasta on laadittu tavoiteprofiili, jossa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Viransijaisuuteen ilmoittautui määräaikaan mennessä 12 henkilöä liikkeenluovutuksen piirissä olevista kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. Strategia- ja kehittämisjohtajan viransijaisuuteen ajalle 16.1.-16.7.2023 valitaan lääketieteen tohtori Jussi Lampi.

Jussi Lampi on kokonaisarvioinnin perusteella ansioitunein hakija ja täyttää viransijaisuuden kelpoisuusehdot.

2. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

3. Palkkaus on aluehallituksen päätöksen mukaisesti toimialajohtajan kokonaispalkka 10 764 euroa.

Aluehallitus

§ 374

07.12.2022

Sote-integraatiovaikutukset

Tehtävät täytetään ensisijaisesti siirtyvästä henkilöstöstä, ilman lisäresurssointia hyvinvointialueelle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Strategia- ja kehittämisjohtajan viransijaisuuteen ajalle 16.1.-16.7.2023 valitaan lääketieteen tohtori Jussi Lampi.

Jussi Lampi on kokonaisarvioinnin perusteella ansioitunein hakija ja täyttää viransijaisuuden kelpoisuusehdot.

2. Koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

3. Palkkaus on aluehallituksen päätöksen mukaisesti toimialajohtajan kokonaispalkka 10 764 euroa.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Juuso Tamminen ilmoitti olevansa asian osalta esteellinen (HL 28.1, kohta 1) ja poistui kokouksesta käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.16 - 15.19.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 375

07.12.2022

Oikaisuvaatimus lastensuojelu palveluysikköjohtajan viran täyttämisestäAhall 07.12.2022 § 375
454/01.01.01/2022

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi

Kirsi Solmari on tehnyt oikaisuvaatimuksen lastensuojelu palveluysikköjohtajan viran täyttämisestä ja hakee oikaisua siihen vaatien, että hänet tulee valita kyseiseen virkaan. Hän katsoo päätöstekstin perusteella, että lastensuojelu palveluysikköjohtajan ansiovertailussa on tapahtunut virhe. Oikaisuvaatimuksen sisältö käy tarkemmin ilmi esityslistan liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta. Esityslistan oheisaineistona olevasta ansiovertailusta käy ilmi hakijoiden ansiovertailu.

Lastensuojelun palveluysikköjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä ajalla 20.9.-10.10.2022. Hakuilmoituksen mukaan lastensuojelun palveluysikköjohtajan tehtävänä on:

- Johtaa ja kehittää palveluysikkönsä toimintaa ja vastaa sen toiminnasta ja taloudesta
- Yhteen sovittaa ja sopeuttaa palveluysikkönsä toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan.
- Vastaa palveluysikölle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti.
- Toimii oman palveluysikkönsä aluepäälliköiden tai vastaavien yksiköiden päälliköiden esihenkilönä ja päättää heidän sijaiset.
- Asettaa palveluysikkönsä johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa palveluysikkönsä toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa.
- Nimittää palveluysikkönsä työryhmät.
- Hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty.
- Valmistelee palveluysikköään koskevat lausunnot.
- Vastaa palveluysikköä koskevien palautteiden käsittelystä ja reklamaatioihin vastaamisesta.
- Toimii palveluysikön edustajana palvelutuotantoa koskevissa asioissa.
- Vastaa osaltaan palvelujen toimivuudesta ja yhteensovittamisesta lakisääteisestä sisällöstä palveluista tiedottamisesta sekä asiakasrajapinnan toimivuudesta.

Aluehallitus

§ 375

07.12.2022

- Vastaa omalta osaltaan palveluyksikkönsä opetus- ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta.
- Vastaa tarvittaessa omalta osaltaan yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen valmistelusta ja toimeenpanon seurannasta.
- Osallistuu palveluyksikkönsä osalta hyvinvointialueen valmiussuunnitteluun sekä vastaa normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen varautumisesta.
- Osallistuu omalta osaltaan palveluyksikkönsä valtakunnalliseen ja kansainväliseen yhteistyöhön.
- Vastaa palveluyksikkönsä toiminnan raportoinnista, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sisäisen valvonnan ohjeiden mukaisesti.
- Vastaa palveluyksikkönsä henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä.
- Vastaa palveluyksikön tehtävistä palvelualuejohtajan antamien ohjeiden mukaisesti ja suorittaa muut palvelualuejohtajan määräämät tehtävät.
- Vastaa palveluyksikkönsä ostopalvelujen hallinnasta.
- Vastaa palveluyksikkönsä sosiaalihuollon perus- ja erityislainsäädännön mukaisesta toiminnasta.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuus, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Kirsi Solmarin jättämä hakemus lastensuojelun palveluyksikköjohtajan virkaan ei sisältänyt vapaamuotoista hakemusta eikä cv:tä, hakemuksena oli Kuntarekry-järjestelmän pohjalla olevat tiedot koulutuksesta sekä työ- ja virkasuhteista.

Haastatteluissa pyrittiin erityisesti selvittämään:

- haastateltavan edellytyksiä viran menestykselliseen hoitamiseen (työ- ja esimieskokemus)
- haastateltavan esimiestyötaitoja ja valmiuksia lastensuojelun johtamiseen
- haastateltavan näkemystä lastensuojelun tehtäväkentän tulevaisuuden näkymistä ja tavoitteista
- hyvinvointialueen tasolla lastensuojelun haasteita ja riskejä Pohjois-Savossa sekä niiden hallinnasta
- lastensuojeluprosessin hallinta

Lastensuojelun palveluyksikköjohtajan virkaan valittu, Katja Rautiainen, ja oikaisuvaatimuksen tekijä, Kirsi Solmari, täyttävät viran kelpoisuusehdon. Rautiainen on valmistunut

Aluehallitus

§ 375

07.12.2022

yhteiskuntatieteiden maisteriksi 20.5.2008 ja Kirsi Solmari valtiotieteiden maisteriksi 27.6.2007. Molemmat ovat laillistettuja sosiaalityöntekijöitä sekä heillä molemmilla on työkokemusta lastensuojelun sosiaalityöstä ja lastensuojelun johtotehtävistä.

Virkavalinta on perustunut kelpoisuusvaatimukset täyttäneiden hakijoiden hakemusasiakirjoihin ja haastatteluihin, joiden perusteella valintaryhmä on tehnyt kokonaisarvion hakijan kyvykkyydestä hoitaa menestyksellisesti lastensuojelun palveluysikköjohtajan virkatehtäviä. Hakijoita on vertailtu ja vertailussa on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otettu huomioon haastattelussa esille tulleet seikat. Hakijoita on lisäksi arvioitu sekä taitojen että kyvykkyyden suhteen heidän hakemuksissaan esitetyn sekä haastattelussa esille tulleen pohjalta.

Tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella Katja Rautiaista on pidettävä ansioituneimpana lastensuojelun palveluysikköjohtajan virkaan ottaen huomioon Rautiaisen koulutus, työkokemus ja haastattelussa muodostunut näkemys hakijan vahvasta lastensuojeluprosessin hallinnasta, hyvinvointialueen lastensuojelupalveluiden kokonaisuuden hahmottamisesta sekä hyvinvointialueelle siirryttäessä lastensuojelun palveluiden toimintamallien yhdenmukaistamisen tarpeesta ja sen edistämisestä.

Katja Rautiaisella on vankka työkokemus lastensuojelusta ja lastensuojelun johtamisesta. Rautiainen on syventänyt tiedollista osaamista lastensuojelusta Lastensuojeluun erikoistavalla sosiaalityön ammatillisella täydennyskoulutuksella sekä suorittanut erikoissosiaalityöntekijän koulutuksen hyvinvointipalveluiden erikoisala. Rautiainen on toiminut Pohjois-Savon maakunnan alueen edustajana kansallisessa Terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksen perhesosiaalityön ja lastensuojelun kehittämisen ohjausryhmässä vuosina 2021 ja 2022.

Lastensuojelun palveluysikköjohtajan rekrytointiprosessi on toteutettu huolellisesti; hakijoihin on tutustuttu kattavasti sekä monipuolisesti tehtävään liittyvistä näkökulmista tarkastellen. Oikaisuvaatimuksen tekijän, Kirsi Solmarin, todetessa olevansa virkaan valittua henkilöä ansioituneempi, ei hänellä ole samaa laajaa kokonaiskuvaa kuin valintapäätöksen tehneellä viranhaltijalla. Todellista perustetta valintapäätöksen muuttamiselle ei Kirsi Solmarin subjektiivisen käsityksen perusteella synny.

Esityslistan oheisaineistona:

- oikaisuvaatimus
- ansiovertailu

Aluehallitus

§ 375

07.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hylkää Kirsi Solmarin oikaisuvaatimuksen lastensuojelu palveluysikköjohtajan viran täyttämistä, koska oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella lastensuojelu palveluysikköjohtajan ansiovertailussa ja valintapäätöksessä olisi tapahtunut virhe.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä Kirsi Solmarin oikaisuvaatimuksen lastensuojelu palveluysikköjohtajan viran täyttämistä, koska oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella lastensuojelu palveluysikköjohtajan ansiovertailussa ja valintapäätöksessä olisi tapahtunut virhe.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kanninen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.26.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 376

07.12.2022

Oikaisuvaatimus henkilöstöasiantuntijan tehtävästäAhall 07.12.2022 § 376
644/01.01.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Sari Alismaa on tehnyt oikaisuvaatimuksen henkilöstöasiantuntijan tehtävästä ja katsonut, että tehtävään valittu Hanna Mäkiahho ei täytä henkilöstöasiantuntijalle asetettua kelpoisuusehtoa ja hakijoista ei ole laadittu hakuilmoituksen mukaisesti ansiovertailua. Alismaa on lisäksi katsonut, että hän on Mäkiahhoa ansioituneempi po. tehtävään. Oikaisuvaatimuksen perustelut käyvät ilmi oikaisuvaatimusasiakirjasta.

Aluehallituksen hyväksymä ja hakuilmoituksessa ilmoitettu kelpoisuusehto henkilöstöasiantuntijan tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto, merkonomi ja kokemusta ko. alan työtehtävistä.

Hanna Mäkiaholla on Pohjois-Savon ammatti-instituutissa (nykyinen Savon ammattiopisto) suoritettu liiketalouden perustutkinto, merkonomi (120 ov). Edellä olevasta johtuen Mäkiahho on kelpoinen henkilöstöasiantuntijan tehtävään.

Alismaa on tulkinut aluehallituksen vahvistamia kelpoisuusehtoja väärin. Merkonomin koulutus täyttää henkilöstöasiantuntijan tehtävään vahvistetun kelpoisuuden toisin kuin Alismaa väittää. Merkonomi sanan erottaminen pilkulla aiemmasta opistoasteisesta tutkinnosta ei tarkoita, että merkonomi tutkinnolla viitattaisiin siihen vaan merkonomin tutkinto on oma kelpoisuuden täyttävä tutkinto.

Alismaan väite siitä, että henkilöstöasiantuntijan kelpoisuus olisi vastaava kuin mm. muillakin henkilöstöpalveluiden asiantuntijoilla, on virheellinen. Muilla asiantuntijoilla kelpoisuus on soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto (ilman merkonomin tutkintoa). Jokaiselle tehtävälle on valmisteltu ja vahvistettu oma kelpoisuus eikä niitä voida rinnastaa Alismaan väittämällä tavalla toisiinsa.

Varsinainen ansiovertailu laaditaan ainoastaan virkaa hakeneista. Työsuhteeseen valittavien henkilöiden osalta vertailu perustuu samankaltaisiin tekijöihin kuin ansiovertailussa; koulutus,

Aluehallitus

§ 376

07.12.2022

työkokemus, haastattelussa esille nousseet seikat. Työsuhteisten osalta ei vaadita kirjallista vertailua. Ansiovertailu virkaakin hakeneiden osalta voidaan rajata vain haastateltuihin hakijoihin ja sama rajaus on tehty myös tässä tapauksessa.

Esityslistan liitteenä:

- Oikaisuvaatimus liitteineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen, että:

Aluehallitus päättää, että oikaisuvaatimus hyväksytään, valintapäätös kumotaan ja tehtävä laitetaan uudelleen haettavaksi.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluehallitus

§ 377

07.12.2022

Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen päivitysAhall 07.12.2022 § 377
301/00.04.02/2022Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi**Asian tausta**

Esiteltävien muutettujen sopimusten taustalla on sote-uudistus ja sen edellyttämät muutokset Itäisen syöpäkeskuksen ja Itä-Suomen biopankin perustamissopimukseen. Sote-uudistuksen johdosta sairaanhoitopiirit lakkaavat ja niiden tehtävät siirtyvät hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Näin ollen myös Itäisen syöpäkeskuksen ja Itä-Suomen biopankin omistajat muuttuvat (sairaanhoitopiiri > hyvinvointialue). Sopimusmuutosten tarkoituksena on molemmissa tilanteissa ollut päivittää perustamissopimuksia vastaamaan uutta tilannetta. Sopimusmuutos on edellyttänyt kirjallista sopimusta osapuolten välillä.

Itä-Suomen biopankin perustamissopimus

Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen muutokset on käsitelty biopankin hallinnollisessa ohjausryhmässä 16.8.2022 ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin valtuustossa 24.10.22 § 30. Sopimus korvaa kokonaisuudessaan aiemman perustamissopimuksen. Aiemman perustamissopimuksen korvaaminen uudella on perusteltua, sillä muutosten seuraaminen erilliseltä liitteeltä olisi muodostunut epätarkoituksenmukaiseksi.

Muutokset aiempaan perustamissopimukseen ovat olleet tiivistetysti seuraavat:

- sopijapuolten nimet muuttuvat sote-uudistuksen vuoksi (sairaanhoitopiirit hyvinvointialueiksi). Näin ollen uuden perustamissopimuksen osapuolia on yksi vähemmän, yhteensä 4.
- täsmennetty termien aikamuotoja vastaamaan nykytilannetta [esim. perustetaan > on perustettu];
- Muutettu ohjausryhmän jäsenten kokoonpanoa siten, että SOSTERIn ja ESSOTEn tilalle tulevalla ESHVA:lla on yhteensä 1 jäsen. Aiemmin sekä SOSTERi:lla että ESSOTE:lla on ollut 1 jäsen. Johtoryhmän jäsenten kokonaismäärä on jatkossa seitsemän (7).

Aluehallitus

§ 377

07.12.2022

- täsmennetty omakustannusperiaate ('Omistajaosapuolet voivat käyttää biopankin näytteitä ja palveluita omakustannusperiaatteella').
- muutettu omistajaohjauksen rahoitusta koskevaa siten, että rahoitus tapahtuu vuosittain budjetissa sovituisia määrin. Muu omistajaosapuolen suorittama rahoitus (esimerkiksi suorarahoitus vakanssiin) huomioidaan ko. omistajaosapuolen rahoitusosuutta vähentävänä eränä;
- määritely talousarvion laatiminen vuosikohtaiseksi ja käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Talousarvion toteutuminen ja loppuvuoden kustannuskehitys on sovittu tehtäväksi syyskuun loppuun mennessä (aiemmin kesäkuu).
- sisällytetty aiemmissa perustamissopimuksen liitteissä (1) ja (2) sovittu vakanssien suorarahoitaminen liitteeseen (1). Liitteellä on täsmennetty suorarahoituksia ja lisätty täsmennys FINBB:n jäsenmaksuista.

Sopimusmuutoksilla on pyritty ennakoimaan muutostarpeita siten, ettei perustamissopimuksella enää viitata esimerkiksi tietyn vuoden talousarvioon.

Tämä vähentää tarvetta muuttaa sopimusta vuosittain ja tehostaa siten toimintaa. Muutokset talousarvion laatimiseen vastaavat käytännön tarpeita ja ovat Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen muutos on sovittu käsiteltäväksi toimivaltaisissa toimielimissä ennen allekirjoituksia

Esityslistan liitteenä:

- Itä-Suomen biopankki perustamissopimus 2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen muutokset.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Suomen biopankin perustamissopimuksen muutokset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Rossi ja Kari Ojala ilmoittivat olevansa asian osalta esteellisiä (HL 28.1., kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.42 - 15.43.

Aluehallitus

§ 377

07.12.2022

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 378

07.12.2022

FICAN EAST perustamissopimuksen päivitysAhall 07.12.2022 § 378
302/00.04.02/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Itäisen syöpäkeskuksen perustamissopimuksen muutokset on käsitelty sen johtoryhmässä 25.8.2022 ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin valtuustossa 24.10.2022 § 29.

Muutokset alkuperäiseen perustamissopimukseen ovat olleet tiivistetysti seuraavat:

- sopijapuolten nimet muuttuvat sote-uudistuksen vuoksi (sairaanhoitopiirit hyvinvointialueiksi);
- viittaukset KYS-ERVA:n muuttuvat viittauksiksi Itä-Suomen yhteistyöalueeseen
- Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ("SOSTERI") ja Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä ("ESSOTE") tarkoittaa jatkossa Etelä-Savon hyvinvointialuetta (ESHVA). Näin ollen uuden perustamissopimuksen osapuolia on yksi vähemmän, yhteensä 5.
- Muutettu johtoryhmän jäsenten kokoonpanoa siten, että SOSTERIn ja ESSOTEn tilalle tulevalla ESHVA:lla on yhteensä 1 jäsen. Johtoryhmän jäsenten kokonaismäärä on jatkossa kahdeksan (8).
- Yhdistetty SOSTERI:n ja ESSOTE:n kustannusvastuut (3 %, 7 %) siten, että ESHVA:n tuleva rahoitusvastuu on 10 %
- Lisätty täsmennys talousarvion laatimisesta: Sopijapuolet huolehtivat yhdessä, että FICAN Eastin talousarvio laaditaan soveltuvan lainsäädännön mukaisesti vuosittain.
- Täydennetty liitejärjestystä nyt laaditun muutossopimuksen vuoksi.
- Perustamissopimuksen muutossopimus otetaan alkuperäisen sopimuksen liitteeksi ja se astuu voimaan 1.1.2023. Itäisen syöpäkeskuksen perustamissopimuksen muutos on sovittu käsiteltäväksi toimivaltaisissa toimitelmissä ennen allekirjoituksia

Esityslistan liitteenä:

- FICAN East muutossopimus
- FICAN East perustamissopimus

Aluehallitus

§ 378

07.12.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Fican East perustamissopimuksen muutokset.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Fican East perustamissopimuksen muutokset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Rossi ja Kari Ojala ilmoittivat olevansa asian osalta esteellisiä (HL 28.1., kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.43 - 15.43.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 379

07.12.2022

Tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuutAhall 07.12.2022 § 379
79/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Auli Mikkonen, puh 044 717 6894,
auli.mikkonen@pshyvinvointialue.fi, Marko Ruotsala, 044 711 3113,
marko.ruotsala@pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Aluehallitus on hyväksynyt 25.4.2022 kokouksessa tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa koskevan ohjeistuksen ja tietoturva- ja tietosuojapolitiikan liitteet 1(tietoturvallisuuden osa-alueet) ja 2 (lait).

Tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut asiakirja on Pohjois-Savon hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikan liite 3.

Hyvinvointialueella tulee olemaan erillinen tiedonhallintapolitiikka, jossa kuvataan tiedonhallintalain mukaisia tehtäviä ja vastuita. Tiedonhallintapolitiikka sekä tietoturva- ja tietosuojapolitiikka liitteineen täydentävät toisiaan.

Asiakirja tarkentaa hallintosäännön mukaisia vastuita tietoturvan ja tietosuojan osalta. Asiakirjan tavoite on, että kaikki tietoturvallisuuteen ja tietosuojaan liittyvät vastuut ovat selkeät.

Esityslistan liitteenä:

- Tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut liitteen mukaisesti.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä tietoturvallisuuden, tietosuojan ja henkilötietojen käsittelyn vastuut liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 379

07.12.2022

Aluehallitus

§ 380

07.12.2022

Jäsenehdokkaan nimeäminen Digifinland Oy:n hallitukseen ja nimitysvaliokuntaanAhall 07.12.2022 § 380
382/00.04.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Valtiovarainministeriö pyytää hyvinvointialueita nimeämään
jäsenehdokkaat Digifinland Oy:n hallitukseen ja nimitysvaliokuntaan.

Osakassopimuksen mukaan kuhunkin sosiaali- ja terveydenhuollon
yhteistyöalueeseen kuuluvat yhteistyöalueeseen kuuluvat
hyvinvointialueet nimittävät yhdessä yhden hallitusjäsenen. Alueiden
yhdessä nimittämät jäsenet nimitysvaliokuntaan valmistellaan myös
sote-yhteistyöalueiden yhteistyönä.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että Itäiseltä yhteistyöalueelta nimetään
Digifinland Oy:n hallitukseen jäsenehdokkaaksi Santeri Seppälä ja
nimitysvaliokuntaan jäsenehdokkaaksi Maija Valta.

Sote-integraatiovaikutukset

Ei vaikutusta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että Itäiseltä yhteistyöalueelta nimetään
Digifinland Oy:n hallitukseen jäsenehdokkaaksi Santeri Seppälä ja
nimitysvaliokuntaan jäsenehdokkaaksi Maija Valta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 381

07.12.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 07.12.2022 § 381

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 15.11.2022 – 27.11.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 382

07.12.2022

Muut asiat

Ahall 07.12.2022 § 382

Päätös

Ei muita asioita.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.47.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 342, § 343, § 344, § 345, § 354, § 355, § 356, § 357, § 358, § 359, § 360, § 361, § 362, § 363, § 365, § 366, § 370, § 372, § 381, § 382

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 346, § 347, § 348, § 349, § 350, § 351, § 352, § 353, § 364, § 367, § 368, § 369, § 371, § 373, § 374, § 377, § 378, § 379, § 380

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 375, § 376**Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäläiä:****Aluevalitus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja -aika

Valitusviranomainen:
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Kirjaamo
PL 1744 (käyntiosoite Minna Canthin katu 64)
70101 KUOPIO.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirjan sisältö ja toimittaminen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.