

## Lakisääteinen henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelma hyvinvointialueelle

Ahall 07.12.2022 § 373  
682/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tuli voimaan 1.7.2021 ja on perusteena Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmalle. Lisäksi yhteistoimintalaki astui voimaan 1.1.2022.

Yhteistoimintalaissa painotetaan toiminnan jatkuvaluonteisen kehittämisen lisäksi erityisesti työyhteisön jatkuvaluonteista kehittämistä, toiminnan tuloksellisuuden ja henkilöstön työhyvinvoinnin parantamista sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaamista lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Laki korostaa jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön edustajien kanssa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen Henkilöstö ja koulutussuunnitelma on laadittu osana henkilöstön edustajien kanssa käytävää jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakirja on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.11.2022.

Esityslistan oheisaineistona:

- Henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelma liitteineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelman hyvinvointialueelle vuodelle 2023.

### Sote-integraatiovaikutukset

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja täydennyskoulutussuunnitelman hyvinvointialueelle vuodelle 2023.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.