

## Islab liikelaitoskuntayhtymän henkilöstösiirtosopimuksen hyväksyminen

Ahall 21.11.2022 § 336  
10/00.04.01/2022

Valmistelija: va. hallintojohtaja Janne Niemeläinen,  
janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Itä-Suomen laboratorokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän toiminta on tarkoitus siirtää soteuudistukseen liittyvän järjestämisvastuun siirtymisen yhteydessä uuden perustetun hyvinvointiyhtymän vastattavaksi 1.1.2023.

Tavoitteena on toiminnan siirtäminen mahdollisimman muuttumattomana uuden lainsäädännön mukaiselle oikeushenkilölle. Järjestely perustuu siis soteuudistuksen vaatimiin teknisuonteisiin muutoksiin toiminnan järjestämisestä vastaavan tahon organisoitumisessa, eikä järjestelyllä tavoitella toiminnan sisällön muuttamista itsessään. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021, jäljempänä voimaantulolaki) 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Myös muut soteuudistuksen yhteydessä toteutettavat organisaatiojärjestelyt tarkoittavat herkästi liikkeen luovutuksen tunnusmerkkien täyttymistä. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Liikkeen luovutuksessa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja 7 luvun 5 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jälj. viranhaltijalaki) 25 §:n ja 39 §:n säännöksiä sekä muutakin liikkeen luovutuksia koskevaa sääntelyä ja tulkintoja, ellei tässä sopimuksessa nimenomaisesti toisin sovita.

Järjestelyyn sisältyy useita peräkkäisiä henkilöstön siirtoja ja liikkeen luovutuksia. Henkilöstö siirtyy ensin liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille liikelaitoskuntayhtymän purkamista koskevan sopimuksen mukaisesti. Sairaanhoitopiiristä henkilöstö siirtyy voimaantulolain mukaisella yleisseuraanolla edelleen henkilöstön Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta henkilöstö puolestaan siirretään Lopulliselle Luovutuksensaajalle eli hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Luovutukset toteutuvat ja ajoittuvat seuraavasti: Henkilöstö siirtyy Islab-liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille 31.12.2022 klo 23:59 ja edelleen 1.1.2023 klo 00.00 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta se siirtyy edelleen 1.1.2023 klo 00.01 Islab-hyvinvointiyhtymään. Siirtoketju

perustuu siihen, että henkilöstö sovitaan liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksessa siirrettäväksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille, josta se siirtyy suoraan voimaanpanolain mukaisena yleisseuraantona Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueelta henkilöstö siirretään hyvinvointiyhtymään.

Alkuperäisen Luovuttajan henkilöstö siirtyy kussakin siirrosta ja liikkeen luovutuksessa hetkeksi nimellisesti kunkin luovutuksensaajan palvelukseen, mutta järjestelyn tarkoituksena on henkilöstön siirtäminen selkeänä kokonaisuutena Liikelaitoskuntayhtymältä Hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Siirtoihin sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita.

Hyvinvointiyhtymän palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu tulevan järjestelyn valmistelusta kevästä 2022 lähtien säännöllisesti. Liikelaitoskuntayhtymän Yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä on päätetty Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa 17.6.2022. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen. Kunkin sopimusosapuoli vastaa itsenäisesti omalta osaltaan yhteistoimintaa koskevien velvollisuuksiensa täyttämisestä. Osapuolet voivat halutessaan toteuttaa yhteistoimintavelvollisuuksiaan myös kokonaan tai osittain yhdessä.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Itä-Suomen laboratorokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen kaikkien järjestelyssä mukana olevien luovuttajien ja luovutuksensaajien kesken.

Sopimusehdot kohdistuvat keskeisimmiltä osiltaan Alkuperäisen Luovuttajan ja lopullisen Luovutuksensaajan eli Hyvinvointiyhtymän oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Muut sopimusosapuolet eli Sairaanhoitopiiri ja Hyvinvointialue ovat järjestelyssä mukana vain väliportaina ja niiden velvollisuudet kohdistuvat lähinnä itsenäisiin yhteistoimintamenettelyihin ja siihen, että henkilöstö siirretään tämän sopimuksen mukaisesti eteenpäin tavalla, joka mahdollistaa henkilöstön lopullisen sijoittumisen Hyvinvointiyhtymään.

Tämä henkilöstön siirtoa koskeva sopimus muodostaa osan Pääsopimuksesta, jossa sovitaan tarkemmin omaisuuden ja sitoumusten siirtymisestä Hyvinvointialueelta toiminnasta jatkossa vastaavalle Hyvinvointiyhtymälle. Omaisuus ja sitoumukset siirretään ensin Liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksella sairaanhoitopiireille, joista ne siirtyvät voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueiden kautta hyvinvointiyhtymälle.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstönsiirtosopimus

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Islab liikelaitoskuntayhtymän henkilöstön siirtosopimuksen.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialuelain mukainen toiminnan järjestely.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Islab liikelaitoskuntayhtymän henkilöstönsiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Antti Hedman, Kari Ojala, Markku Rossi, Aino Kanninen ja Pekka Pollari ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.40 - 15.44.
- Heikki Miettinen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta klo 15.40 ennen asian käsittelyä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.