

Aluehallitus

Aika 05.09.2022 klo 09:00 - 13:30

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs. tai teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 149	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	7
§ 150	Pöytäkirjantarkastajien valinta	8
§ 151	Asioiden käsittelyjärjestys	9
§ 152	Ajankohtaiset asiat	10
§ 153	Hakemuksen jättäminen valtioneuvostolle vuoden 2023 lainanottovaltuuden muuttamiseksi	11
§ 154	Järjestämisvastuun mukainen työterveyshuolto Pohjois-Savon hyvinvointialueella	13
§ 155	Pohjois-Savon hyvinvointialueen vakuutusturvan kilpailutus	15
§ 156	DigiFinland Oy:n osakkeiden merkintä ja osakassopimuksen hyväksyminen	17
§ 157	Henkilöstöetuudet hyvinvointialueella, ePassi	20
§ 158	Edustamista, matkustamista, koulutuksia ja luottokortin käyttämistä koskeva ohje	22
§ 159	Hallintosäännön hyväksyminen	24
§ 160	Henkilöstösiirtosopimus Lapinlahden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	33
§ 161	Henkilöstösiirtosopimus Leppävirran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	35
§ 162	Henkilöstösiirtosopimus Pielaveden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	37
§ 163	Henkilöstösiirtosopimus Iisalmen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	39
§ 164	Henkilöstösiirtosopimus Joroisten kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	41
§ 165	Henkilöstösiirtosopimus Kaavin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	43
§ 166	Henkilöstösiirtosopimus Keiteleen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	45
§ 167	Henkilöstösiirtosopimus Kuopion kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	47

§ 168	Henkilöstösiirtosopimus Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	49
§ 169	Henkilöstösiirtosopimus Rautalammin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	51
§ 170	Henkilöstösiirtosopimus Rautavaaran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	53
§ 171	Henkilöstösiirtosopimus Siilinjärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	55
§ 172	Henkilöstösiirtosopimus Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	57
§ 173	Henkilöstösiirtosopimus Sonkajärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	59
§ 174	Henkilöstösiirtosopimus Suonenjoen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	61
§ 175	Henkilöstösiirtosopimus Tervon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	63
§ 176	Henkilöstösiirtosopimus Tuusniemen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	65
§ 177	Henkilöstösiirtosopimus Vaalijalan kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	67
§ 178	Henkilöstösiirtosopimus Varkauden kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	69
§ 179	Henkilöstösiirtosopimus Ylä-Savon Sote kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	71
§ 180	Henkilöstösiirtosopimus Vesannon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	73
§ 181	Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle	75
§ 182	Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle	77
§ 183	Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen	79
§ 184	Yleisten palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen	82
§ 185	Ikäntyvien palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen	85
§ 186	Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan viran (pelastusjohtaja) täyttäminen	88
§ 187	Peruspalveluiden toimilinjajohtajan viran täyttäminen	91
§ 188	Erityispalveluiden linjajohtajan viran täyttäminen	94
§ 189	Hallintojohtajan viran täyttäminen	97
§ 190	Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen	100
§ 191	Talousjohtajan viran täyttäminen	103

§ 192	Strategia- ja kehittämisjohtajan viran täyttäminen	106
§ 193	Vastaavan lääkärin viran (johtajaylilääkäri) täyttäminen	109
§ 194	Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan viran (sosiaalijohtaja) täyttäminen	112
§ 195	Jäsenten nimeäminen Itä-Suomen yliopiston Vaikuttavuuden talon ohjausryhmään	115
§ 196	Hyvinvointialuejohtajan sijaistamisesta maksettava korvaus	117
§ 197	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 8.8.-29.8.2022	118
§ 198	Muut asiat	119

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Essayah Sari Kanniainen Aino	jäsen jäsen	Poissa kokouksesta § 154 klo 10.38-10.41, § 161 klo 12.48-12.49 ja § 168 12.51-12.52 ajan.
	Kivelä Antti	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta klo 12.51-12.52 § 168 ajan.
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta klo 12.50-12.51 § 167 ajan. Poistui kokouksesta klo 13.16.
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	Poissa klo 12.53 - 12.54 § 173 ajan. Poissa klo 12.55 - 12.56 § 179 ajan.
	Meriluoto Laura Ojala Kari	jäsen aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta klo 12.51-12.52 § 168 ajan.
	Partanen Karoliina Raatikainen Riitta	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	Poissa klo 12.53 - 12.54 § 175 ajan.
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa klo 12.52 - 12.52 § 171 ajan.
	Siponen Markku Åhman Kati	jäsen jäsen	Poissa 163 § 12.49-12.50.
	Daavitsainen Risto	varajäsen	Poissa klo 12.52 - 12.52 § 171 ja klo 12.57 - 13.09 § 183 ajan.
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.09 § 159 aikana.
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.04 § 159 aikana.
	Rossi Markku	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta klo 12.51-12.52 § 168 ajan.
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 9.47 § 152 käsittelyn aikana.
	Korhonen Marko Niemeläinen Janne	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	Poissa kokouksesta § 189 klo 13.13-13.14.

Antikainen Mari	vastuuvalmistelija	Poistui klo 12.50 § 166 jälkeen.
Hedman Antti	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.51 ennen § 168 käsittelyä.
Janhonen Kari	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 11.19.
Koponen Jukka	muutosjohtaja	Poistui klo 12.50 § 166 jälkeen.
Korhonen Mikko	muutosjohtaja	Poistui klo 12.50 § 166 jälkeen.
Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.46 § 159 aikana.
Saarinen Jari	muutosjohtaja	Poistui klo 12.50 § 166 jälkeen.
Tamminen Juuso	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 12.46 § 159 aikana.
Alanko Petteri	asiantuntija	Poistui kokouksesta klo 13.03 § 183 aikana.
Kauppinen Virpi Marita	tekninen sihteeri	Poissa klo 12.55 - 12.56 § 179 ajan.
Räsänen Henna Pekkanen Leila	tekninen sihteeri muutosjohtaja	Läsnä 9.09 alkaen. Poissa klo 12.55 - 12.56 § 179 ajan.
Korkala Maija	Novum Oy asiantuntija	Läsnä klo 10.42-10.46 § 155 aikana.
Poissa Tirkkonen Veijo Toivanen Vesa		

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja § 149-174, 176-198

Hannu Kokki
puheenjohtaja § 175

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä § 149-188, 190-198

Henna Räsänen
pöytäkirjanpitäjä § 189

Käsitellyt asiat

149 - 198

Pöytäkirjan tarkastus 6.9.2022

Sari Essayah
pöytäkirjantarkastaja

Karoliina Partanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 06.09.2022

Aluehallitus

§ 149

05.09.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 05.09.2022 § 149

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Leila Pekkanen osallistuu kokoukseen läsnäolo- ja puheoikeudella.

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 150

05.09.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 05.09.2022 § 150

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Kärkkäinen Ilpo ja Ojala Kari.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Sari Essayah ja Karoliina Partanen.

Aluehallitus

§ 151

05.09.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 05.09.2022 § 151

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 152

05.09.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 05.09.2022 § 152

- Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen kokouksessa.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

- Sidosryhmäyhteistyön merkitys (mm. kunta- ja yrittäjäfoorumit)
- Hyvinvointialueen valmistelun tilannekuva
- Varkauden ja Iisalmen ympärivuorokautisen päivystyksen jatko
- Järvi-Suomen Terveys Oy
- Aluehallituksen iltakoulut syksy 2022 keskiviikkoisin klo 18, teams, maksimissaan 2 h

Merkitään pöytäkirjaan, että aluehallitus toteaa, että Pohjois-Savon hyvinvointialue haluaa edistää hyvää yhteistyötä ja edunvalvontaa hyvinvointialueiden kesken ja neuvotella käytännön yhteistyöstä Kuntaliiton kanssa.

Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 9.47 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus

§ 153

05.09.2022

Hakemuksen jättäminen valtioneuvostolle vuoden 2023 lainanottovaltuuden muuttamiseksiAhall 05.09.2022 § 153
234/02.02.00/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

Valtioneuvosto päätti 16.06.2022 Pohjois – Savon hyvinvointialueen lainanottovaltuudeksi 38 198 317 €. Lisäksi investointien tulorahoitukseksi on 13.06.2022 arvioitu 40 M€ eli yhteensä investointimahdollisuutta olisi 78 M€. VM:n ohjeistuksen 16.06.2022 mukaan investoinnin rahoitus on esitettävä kokonaisuudessaan investoinnin käynnistämisen vuoden investointisuunnitelmassa. Käynnistämisen vuoden lainanottovaltuuden ja muun rahoituksen tulee riittää koko hankkeen rahoittamiseen. Pitkäaikaista lainaa voi nostaa useamman tilikauden aikana. Nostamatta oleva laina otetaan huomioon seuraavien vuosien lainanottovaltuuden laskennassa.

Rahoitus tulee osoittaa vuoden 2023 suunnitelmassa koko investointimenolle. Jos investointi alkaa esimerkiksi 2023 ja päättyy 2026, näille vuosille kohdistuvien investointimenojen rahoitus on esitettävä kokonaisuudessaan vuoden 2023 investointisuunnitelmassa. Tämä koskee myös investointeja, jotka on aloitettu ennen vuotta 2023.

Vuotta 2023 koskevassa investointisuunnitelmassa vuokravastuut rinnastetaan investointeihin, eli ne vähentävät muiden investointien rahoittamiseksi pitkäaikaisena lainana nostettavissa olevaa määrää. Edellä mainitut tulkinnot johtavat siihen, että Pohjois – Savon hyvinvointialue ei pysty toteuttamaan välttämättömiä investointeja ilman vakavia palvelutuotannon häiriöitä.

Hyvinvointialuelain mukaan valtioneuvosto muuttaa hyvinvointialueen lainanottovaltuutta, jos investointi on välttämätön hyvinvointialueen järjestämistä varten kuuluvien palvelujen tuottamisen jatkuvuuden kannalta tai lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaamiseksi eikä investointitarvetta voida kattaa muulla tavoin. Lainanottovaltuuden muuttamisesta voidaan päättää hyvinvointialueen hakemuksesta tai valtiovarainministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön tai sisäministeriön aloitteesta.

Valtiovarainministeriö asettaa lainanottovaltuuden muuttamisen valmistelua varten valmisteluryhmän, johon valtiovarainministeriö,

Aluehallitus

§ 153

05.09.2022

sosiaali- ja terveysministeriö ja sisäministeriö sekä asianomainen hyvinvointialue nimeävät edustajansa. Valmisteluryhmän tehtävänä on arvioida lainanottovaltuuden muuttamisen edellytyksiä, tarvittavan lainanottovaltuuden suuruutta sekä hyvinvointialueelle asetettavia ehtoja. Arviointi perustuu hyvinvointialueen taloutta ja toimintaa koskevan tiedon perusteella tehtyyn kokonaisarvioon.

Mikäli hyvinvointialueelle myönnetään ylimääräinen lainanottovaltuus, voi valtionvarainministeriö käynnistää hyvinvointialueissa tarkoitetun arviointimenettelyn.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää jättää hakemuksen lainanottovaltuuden muuttamiseksi ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään edustajat neuvotteluita varten.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää jättää hakemuksen lainanottovaltuuden muuttamiseksi ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään edustajat neuvotteluita varten.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 154

05.09.2022

Järjestämisvastuun mukainen työterveyshuolto Pohjois-Savon hyvinvointialueellaAhall 05.09.2022 § 154
118/02.08.01/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, muutosjohtaja, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen@pshva.fi

Laki sosiaali ja terveydenhuoltolain järjestämisestä siirtää aiemmin kunnille säädetyn velvoitteen järjestää alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville soveltuvin osin työterveyshuoltolain 12 §:ssä ja sen nojalla annetuissa säädöksissä tarkoitettu työterveyshuolto.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin purkautumisen myötä hyvinvointialueelle tulee siirtymään sairaanhoitopiirin osakeomistus Järviseudun Työterveys Oy:stä, joka vastaa ajankohtaisesti järjestämisvastuun mukaisen työterveyshuollon tuottamisesta nykyisellä toimialueellaan.

Hyvinvointialue on jo päättänyt, että Järviseudun Työterveys Oy järjestää koko Pohjois-Savon hyvinvointialueelle henkilöstön työterveyshuollon palvelut. Järviseudun Työterveys Oy:n on mahdollista edellyttää henkilöstön työterveyshuollon kilpailutuksessa myös järjestämisvastuun alaisen työterveyshuollon järjestäminen niille alueille, missä Järviseudun Työterveys Oy:llä ei ole omaa toimintaa.

Näillä alueilla yritykset sitten voivat ostaa järjestämisvastuun mukaisen työterveyshuollon suoraan valitulta/valituilta palveluntuottajilta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää siirtää työterveyshuollon järjestämisvastuun 1.1.2023 lukien Pohjois-Savon hyvinvointialueelta Järviseudun Työterveys Oy:lle, jonka osakkaaksi Pohjois-Savon Hyvinvointialue Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriin purkaututtua tulee.

Vaikutusten arviointi

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää siirtää työterveyshuollon järjestämisvastuun 1.1.2023 lukien Pohjois-Savon hyvinvointialueelta Järviseudun

Aluehallitus

§ 154

05.09.2022

Työterveys Oy:lle, jonka osakkaaksi Pohjois-Savon Hyvinvointialue Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin purkauduttua tulee.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannainen ilmoitti esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.38 - 10.41.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 155

05.09.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen vakuutusturvan kilpailutus

Ahall 05.09.2022 § 155
163/02.08.00/2022

Valmistelija: Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen vakuutusten hallinnointi on hoidettu yhteistyössä Novum Oy:n kanssa ja heille on annettu toimeksianto kilpailuttaa hyvinvointialueen eri vakuutuslajit. Vakuutusperusteet tarkistetaan vuosittain ja saatetaan ajan tasalle.

Tarjouspyyntö julkaistiin Hilma hankintakanavassa 20.06.2022 ja tarjoukset tuli jättää Novum Oy:lle 10.08.2022 kello 12.00 mennessä. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike, Pohjola Vakuutus Oy ja LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö, Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva ja Protector Vakuutus (Protector Forsikring ASA, Suomen sivuliike).

Tarjoukset avattiin 11.08.2022 ja tästä laadittiin avauspöytäkirja, jossa todettiin kaikkien tarjoajien täyttäneen kelpoisuusehdot sekä kaikkien tarjousten olleen tarjouspyynnön mukaisia. Kaikki tarjoukset täyttävät asetetut kelpoisuusvaatimukset sekä tarjouspyynnössä määritellyt palvelu- ja laatuvaatimukset.

Tarjousten perusteella tehtiin tarjousten arviointimenettely tarjouspyynnön valintaperusteiden mukaisesti, jonka perusteella alla mainittujen vakuutusyhtiöiden tekemä tarjous oli kokonaistaloudellisesti edullisin. Tarjousten arviointimenettely on liitteenä.

- 1.osatarjous, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- 2.osatarjous, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset: LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- 3.osatarjous, ajoneuvo- ja liikennevakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike

Novum Oy suosittelee, että Pohjois-Savon hyvinvointialue valitsee vakuuttajiksi edellä mainitut vakuutusyhtiöt. Vakuutukset saatetaan voimaan 01.01.2023 alkaen.

Esityslistan oheisaineistona:
- tarjousten arviointimenettely
- tarjousten avauspöytäkirja

Aluehallitus

§ 155

05.09.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Meklariliike Novum Oy:n esityksen ja valita Pohjois-Savon hyvinvointialueen vakuuttajat seuraavasti:

- 1.osatarjous, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- 2.osatarjous, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset: LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- 3.osatarjous, ajoneuvo- ja liikennevakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää valita Pohjois-Savon hyvinvointialueen vakuuttajat seuraavasti:

- 1.osatarjous, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
- 2.osatarjous, omaisuuden ja toiminnan vakuutukset: LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- 3.osatarjous, ajoneuvo- ja liikennevakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Maija Korkala Novum Oy:stä oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 10.42 - 10.46.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 156

05.09.2022

DigiFinland Oy:n osakkeiden merkintä ja osakassopimuksen hyväksyminenAhall 05.09.2022 § 156
279/02.05.04/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Tuomo Pekkarinen, p. 044 717 2080,
tuomo.pekkari@kuh.fi

Valtiovarainministeriö pyytää Pohjois-Savon hyvinvointialuetta osaltaan tekemään päätöksen DigiFinland Oy:n omistus pohjan laajentamisesta.

Talouspoliittinen ministerivaliokunta on 1.3.2022 puoltanut valtion omistaman DigiFinland Oy:n omistus pohjan laajentamista hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle 1.1.2023 lukien. DigiFinland kehittää ja tuottaa kansallisia digitaalisia palveluja sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen ja muiden toimialojen tarpeisiin sekä tukee toimialariippumattomasti ICT:n yhteentoimivuutta ja tiedolla johtamista. Pohjois-Savossa DigiFinlandin palveluista hyödynnetään tällä hetkellä 116117-päivystysapupalvelua sekä Suuntima-palvelua ja Omaolo-palveluiden käyttöönottoa alueella suunnitellaan. DigiFinlandilla valmistuu vuoden 2022 aikana uusia palveluja vaiheistetuksi tuotantoon. DigiFinlandilla nähdään olevan merkittävä rooli hyvinvointialueiden ja valtion yhteisenä sidosyksikkötoimijana.

DigiFinlandin omistajaohjaajana toimiva valtiovarainministeriö yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön kanssa sekä hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-sairaanhoitopiiri ovat käyneet huhti - toukokuussa 2022 neuvottelut DigiFinlandin omistuksen laajentamisesta 1.1.2023 lukien. Pohjois-Savosta neuvotteluihin on osallistunut Tuomo Pekkarinen. Neuvotteluissa on yhteistyössä viimeistely DigiFinlandin osakassopimus ja yhtiöjärjestys sekä omistuksen luovuttamiseen liittyvät ehdot.

Tarkoituksena on, että valtio luovuttaa enemmistöomistuksen DigiFinlandista vastikkeetta hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle siten, että valtiolle jää vähintään 33,4 prosentin omistus- ja äänivaltaisuus yhtiöstä. Omistuksen luovuttaminen edellyttää eduskunnan suostumusta ja valtioneuvoston yleisistunnon päätöstä. Hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle voidaan luovuttaa yhteensä noin 66,6 % omistus- ja äänivaltaisuus yhtiössä. Tarkoitus on, että niiden kesken omistus- ja äänivaltaosuudet jakautuvat tasan, eli kaikki saavat yhtä monta osaketta ja ääntä.

Aluehallitus

§ 156

05.09.2022

DigiFinlandin omistajilla ei ole velvollisuutta rahoittaa yhtiötä tai hankkia sen tuottamia palveluita. Palvelujen tilaamista ja rahoittamista koskevat asiat sovitaan syksyllä 2022 tilaajakohtaisesti yhtiön ja sen asiakkaiden kesken. DigiFinlandin liiketoimintamallin pääasiallisena asiakasryhmänä ovat hankintalain mukaisen sidosyksikköaseman perusteella 1.1.2023 lukien hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki, HUS-yhtymä ja valtio. Sidosyksikköasema mahdollistaa yhtiön palveluiden hankkimisen niitä kilpailuttamatta. Hyvinvointialueet hankkivat DigiFinlandin palveluita erikseen solmittavien palvelusopimusten nojalla. Osakeomistus ei velvoita hankkimaan yhtiön palveluita eikä rahoittamaan yhtiötä.

Omistusjärjestelyn toteuttamista koskevan valtioneuvoston yleisistunnon päätöksen jälkeen, jos omistusjärjestelyn edellytykset täyttyvät, hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUSyhtymälle suunnataan myöhemmin vuoden 2022 aikana osakeanti, jossa niillä on mahdollisuus merkitä vastikkeetta DigiFinlandin osakkeita. Osakeannin ehdot on esitetty liitteessä 1. Osakemerkinnän ehtona on, että osakkeiden merkitsijä sitoutuu ja allekirjoittaa liitteen 2 mukaisen osakassopimuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Liite 1 Osakeannin ehdot
- Liite 2 Osakassopimus
- Liite 3 Osakkeiden merkintäsitoumus
- Liite 4 Osakassopimuksen liite 1
- Liite 5 Osakassopimuksen liite 2
- Liite 6 Osakassopimuksen liite 3
- Liite 7 Yhtiöjärjestys
- Liite 8 Omistusrakenteen laajentaminen
- Liite 9 DigiFinland esittely 23.5.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1) merkitä 2.893 kappaletta DigiFinland Oy:n (2859355-7) osakkeita olennaisilta osin liitteen 1 mukaisin ehdoin, sillä edellytyksellä, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle tarjotaan merkittäväksi DigiFinland Oy:n osakkeita,

2) hyväksyä yhtiön osakassopimuksen olennaisilta osin liitteen 2 mukaisin ehdoin ja

Aluehallitus

§ 156

05.09.2022

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen 2 mukaisen osakassopimuksen ja liitteen 3 mukaisen osakkeiden merkintäsitoumuksen, hyväksymään merkittävien osakkeiden määrän mahdollisen muutoksen ja neuvottelemaan ja hyväksymään teknisluonteisia muutoksia liitteisiin 1–3.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) merkitä 2.893 kappaletta DigiFinland Oy:n (2859355-7) osakkeita olennaisilta osin liitteen 1 mukaisin ehdoin, sillä edellytyksellä, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle tarjotaan merkittäväksi DigiFinland Oy:n osakkeita,

2) hyväksyä yhtiön osakassopimuksen olennaisilta osin liitteen 2 mukaisin ehdoin ja

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen 2 mukaisen osakassopimuksen ja liitteen 3 mukaisen osakkeiden merkintäsitoumuksen, hyväksymään merkittävien osakkeiden määrän mahdollisen muutoksen ja neuvottelemaan ja hyväksymään teknisluonteisia muutoksia liitteisiin 1–3.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 157

05.09.2022

Henkilöstöetuudet hyvinvointialueella, ePassi

Ahall 05.09.2022 § 157
46/01.04.04/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Aluehallitus käsitteli kokouksessa 11.4.2022 §43 henkilöstöetuudet, jonka perusteella henkilöstöetuudet päätettiin kilpailuttaa käyttäen työlukuna 100e/hlö/vuosi.

Sansia Oy suoritti kilpailutuksen. Kilpailutuksessa saatiin yksi tarjous ePassi Finland Oy:ltä. ePassi Finland Oy täytti kriteerit, jotka kilpailutuksessa asetettiin toimijalle.

- Provisioprocentti käytetystä etuudesta on tarjouksen mukaisesti **4,9%**. Tämä tarkoittaa sitä, että jos työntekijä käyttää vuodessa 100e ePassi-etua maksaa työnantaja 100e + 4,9% eli 4,90e eli yhteensä 104,90e/työntekijä.
 - o Provisioprocentti laskutetaan vain toteutuneen käytön mukaisista kuluista.
- ePassi etuus voidaan ottaa käyttöön yhdistelmä etuna, jolloin työnantaja voi valita ottaako käyttöön kulttuuri, liikunta, hyvinvointi, työmatka etuudet vai vain osan näistä.
- Tämän lisäksi ePassilla on saatavilla myös muita tuoteosia, joiden hinnoittelu perustuu tuotteen mukaisesti.
- ePassi etuus on käytettävissä sähköisesti selaimen välityksellä, mobiilisovelluksella sekä tekstiviestipalvelulla. Käyttö perustuu joko henkilökohtaiseen matkapuhelinnumeroon tai sähköpostiin.
- ePassille on mahdollista rakentaa liittymä työnantajan HR-tiedoista, ei vaadi erillistä ylläpitoa manuaalisesti.

Alustavasti hallituksen hyväksymän talousarvioraamin perusteella henkilöstöetuuksiin on budjetoitu henkilöstöpalveluihin 1,3 miljoonaa euroa. Esityksessä on huomioitu talousarvion vaikutus.

Esityslistan liitteenä: ePassi Finland Oy tarjous liitteineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 157

05.09.2022

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruun 100e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprocentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesi kuusi (6) kuukautta tai tätä pidempään.
- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruun 150e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprocentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesi kuusi (6) kuukautta tai tätä pidempään.
- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja teki keskustelun jälkeen kokouksessa muutetun päätösesityksen:

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruun 150e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprocentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesti kolme (3) kuukautta tai tätä pidempään.
- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 158

05.09.2022

Edustamista, matkustamista, koulutuksia ja luottokortin käyttämistä koskeva ohjeAhall 05.09.2022 § 158
268/01.00.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueen yhteistyö ja kanssakäyminen julkisten ja yksityisten toimijoiden kanssa on jatkuvaa. Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden tehtäviin kuuluu yhteiskunta- ja edustussuhteiden hoitaminen laajemmin kuin muun henkilöstön. Yhteiskunta- ja edustussuhteiden hoitamisen tavoitteena on oltava aina hyvinvointialueen etu.

Tämä ohje on laadittu ohjaamaan hyvinvointialueen johtavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä heidän edustaessa hyvinvointialuetta, jonka toiminnan ja varojen käytön tulee olla avointa ja kriittistä tarkastelua kestävä. Edustamisen, matkustamisen ja koulutuksen tulee tapahtua aina siihen osoitettujen määrärahojen puitteissa. Ohjeessa käydään läpi virkamiesjohdon ja luottamushenkilöiden edustamista, matkustamista ja koulutusta koskevat menettelytavat ja hyväksymismenettelyt.

Virkamiesjohdolla tarkoitetaan hyvinvointialuejohtajaa sekä toimialajohtajia. Luottamushenkilöillä tarkoitetaan valtuuston, hallituksen, lautakuntien ja jaostojen jäseniä sekä puheenjohtajia.

Esityslistan liitteenä:

Pohjois-Savon hyvinvointialueen virkamiesjohdon ja luottamushenkilöiden edustamista, matkustamista ja koulutuksia koskevat menettelytapaohjeet

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä ohjeistuksen.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä ohjeistuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Janhonen poistui kokouksesta klo 11.19.

Aluehallitus

§ 158

05.09.2022

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

Hallintosäännön hyväksyminen

Avallt 02.03.2022 § 7

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimielimet ja johtaminen;
 - b) aluehallituksen puheenjohtajan tehtävistä;
 - c) henkilöstöorganisaatiosta;
 - d) taloudenhoidosta;
 - e) hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
 - f) sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sopimusten hallinnasta;

- 2) päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimivallan siirtäminen;
 - b) toimielinten kokoontumisesta;
 - c) varajäsenten kutsumisesta;
 - d) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
 - e) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;
 - f) aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;
 - g) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;
 - h) toimielinten päätöksentekotavoista sekä siitä, miten hyvinvointialue huolehtii, että sähköiseen kokoukseen ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn osallistumiseen tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä;
 - i) esittelystä;
 - j) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksi antamisesta;
 - k) asiakirjojen allekirjoittamisesta;

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 7
§ 15902.03.2022
05.09.2022

- l) tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisestä;
- m) asiakirjoista tai tiedon antamisesta perittävistä maksuista;
- n) 30 §:ssä tarkoitetun aloitteen käsittelystä ja aloitteen tekijälle annettavista tiedoista;
- o) viestinnän periaatteista;
- p) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;

3) aluevaltuuston toimintaan liittyvistä seuraavista asioista:

- a) aluevaltuuston kokousmenettely;
- b) varavaltuutetun kutumisesta valtuutetun tilalle;
- c) valtuutetun aloitteen käsittelystä;
- d) valtuutettujen valtuustotyöskentelyä varten muodostamista valtuustoryhmistä;
- e) kokouksiin osallistumisesta ja kokouskutsun lähettämisestä sähköisesti;
- f) valtuutettujen puheenvuorojen pituudesta yksittäisissä asioissa, jos ne ovat tarpeen kokouksen kulun turvaamiseksi.

Hallintosäännössä annetaan lisäksi sellaiset tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaisa (423/2003) ja muualla laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen hyvinvointialueen hallinnossa. Hyvinvointialue, joka ylläpitää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 34 §:ssä tarkoitettua yliopistollista sairaalaa, voi hallintosäännössä määrätä, että hyvinvointialueen alueella toimiva lääketieteellistä koulutusta antava yliopisto nimeää enintään kaksi edustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat hyvinvointialueen toimielimeen, ei kuitenkaan aluevaltuustoon tai tarkastuslautakuntaan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Aluevaltuusto voi hallintosäännössä antaa hyvinvointialueen muulle 1 momentissa tarkoitetulle viranomaiselle oikeuden siirtää sille siirrettyä toimivaltaa edelleen. Näin siirrettyä toimivaltaa ei voida enää siirtää edelleen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosääntö pohjautuu Kuntaliiton mallihallintosääntöön. Hallintosääntöä on käsitelty väliaikaisen valmistelutoimielimen johtoryhmässä, poliittisessa seurantaryhmässä ja poliittisten piirijärjestöjen kanssa sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelimessä.

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

Aikataulu koko hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanolle ja myös hallintosäännön valmistelulle on ollut erittäin tiukka ja mm. kaikkia palvelutuotannon rakenteita ei ole vielä ehditty valmistella eikä kuvata hallintosääntöön. Edellä olevasta johtuen hallintosääntö on ”liikkeelle lähtö malli” ja sitä tullaan täydentämään ja korjaamaan vuoden 2022 aikana. Tehdyt täydennykset ja korjaukset tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2022 aikana.

Esityslistan liitteenä:

- hallintosääntö

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin:
Aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön. Hallintosääntö tulee voimaan 4.3.2022 alkaen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman saapui kokoukseen klo 10.33.

Antti Kivelä teki esityksen § 8 Itä-Suomen Yliopiston edustajalla on puhe – ja läsnäolo-oikeus aluehallituksen kokouksessa. Ehdotusta kannattivat Sallamaarit Markkanen, Marjaana Pitkänen, Markku Rossi, Minna Back-Hytönen, Björn Cederberg, Mira Kokkonen, Aino Kanninen, Anne Kumpusalo-Vauhkonen, Merja Rautiainen, Tarja Pöyhönen, Minna Reijonen ja Minna Pellikka.

Rauno Pikkarainen vastusti Antti Kivelän esitystä.

Mira Kokkonen esitti korjauksen sivulle 4, § 3 hallituksen puheenjohtajat on korjattava varapuheenjohtajat muotoon.

Risto Daavitsainen esitti, että hallintosäännön 2 § lisätään lause Hoitotyön johtavana viranhaltijana toimii hoitotyön johtaja. Lisäksi hallintosäännön 53 §:ään tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Risto Daavitsainen täydensi esitystä, asia tuodaan käsiteltäväksi jatkovalmistelun kautta.

Sari Essayah, Björn Cederberg, Anne Aholainen, Sari Kaurala, Annukka Ojala, Vuokko Hämäläinen, Outi Peltola, Pekka Timonen, Tiina Grönlund, Tiina Kaartinen, Laura Meriluoto, Kari Haring, Kirsti Puurunen, Juha Pitkänen, Pia Hedman, Saana Rantonen, Leena Pöksyläinen, Riitta Anttila ja Minna Reijonen kannattivat Risto Daavitsaisen esitystä.

Sari Essayh esitti, että hallintosäännön 119 §, koska mielestämme

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 7
§ 15902.03.2022
05.09.2022

vaikka ensimmäisenä vuonna kyseiseen kohtaan tulee maan hallitukselta erillinen rahoitus, niin tulevaisuudessa ko. raha on etsittävä muusta budjetista. Alkuperäinen hallintosäännön muotoilu sitoo hyvinvointialueen budjettia riippumatta siitä, paljonko rahaa on käytettävissä myöhemmin. Siksi esitämme 119 § alkuosan muotoiluksi:

Aluevaltuusto voi halutessaan ottaa käyttöön valtuustoryhmätuen, josta päätös tehdään vuosittain talousarvion puitteissa.

Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden ei voi ylittää 5000 euroa. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet edellä mainitusta maksimimäärästä.

Sari Essayhin esitystä kannattivat Björn Cederberg, Annukka Ojala, Leena Pöksyläinen, Pekka Timonen, Outi Peltola, Tiina Grönlund, Minna Reijonen ja Riitta Anttila kannattivat Sari Essayhin esitystä.

Tarja Pöyhönen esitti, että hoitotyön johtajan asema, tehtävä ja nimike ja vastuut määritellään hallintosäännössä huolellisen valmistelun ja hallituskäsittelyn kautta.

Esitystä kannattivat Minna Back-Hytönen, Merja Rautiainen, Vesa Linnanmäki, Mira Kokkonen, Riikka Pirkkalainen, Terttu Ruotsalainen, Riitta Raatikainen, Sallamaarit Markkanen, Matti Kärkkäinen, Aino Kanninen, Markku Siponen, Pekka Timonen ja Minna Pellikka.

Tarja Pöyhönen esitti neuvottelutaukoa. Sovittiin, että pyydettyjen puheenvuorojen jälkeen pidetään neuvottelutauko.

Vuokko Hämäläinen esitti, että § 53 lisätään vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan rinnalle johtajaylihoitaja.

Kari Ojala esitti, että periaatteelliset muutosesitykset tuodaan valmistelun kautta päätettäväksi ja nyt hyväksytään ainoastaan tekniset korjaukset. Markku Eestilä, Markku Rossi ja Ilpo Kärkkäinen kannattivat Ojalan esitys.

Auvinen Harri esitti § 124, että aluevaltuuston kokouskutsu on lähetettävä vähintään 10 päivää ennen kokousta. Ylimääräinen aluevaltuuston kokous voidaan kutsua koolle 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta.

Harri Auvisen esitystä kannattivat Kaisa Kantele, Noora Heikkinen, Tiina Kaartinen, Marja Berg, Vuokko Hämäläinen, Outi Peltola, Ilpo Kärkkäinen, Minna Reijonen, Minna Rissanen, Kari Haring, Pekka

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

Timonen, Leena Pöksyläinen, Juha Pitkänen, Kirsti Puurunen, Tiina Grönlund.

Anne Aholainen esitti, että 3 § viimeinen kappaleen muutos: Hyvinvointialueen johtaminen perustuu hyvinvointialuestrategiaan ja sen osana olevaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaan, alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan, pelastustoimen palvelutasopäätökseen, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja investointisuunnitelmaan, omavalvontaohjelmiin, osallisuuden edistämisen suunnitelmaan sekä muihin valtuuston päätöksiin.

Anne Aholaisen esitystä kannattivat Kaisa Kantele, Tiina Kaartinen, Pia Hedman ja Hannu Kokki.

Nina Hakokivi käytti työjärjestyspuheenvuoron, että hallintosääntö tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Mira Kokkonen käytti työjärjestyspuheenvuoron ja pyysi neuvottelutaukoa.

Erkki Virtanen esitti, että hallintosääntö hyväksytään ja tehdään ponsiesitys muutosehdotuksista. Tuula Väätäinen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on kannatettuja esityksiä. Puheenjohtaja keskeytti kokouksen neuvottelutauon ajaksi klo 11.30 – 11.46.

Ryhmäpuheenvuoron kaikkien ryhmien puolesta käytti Mira Kokkonen. Ryhmien puheenjohtajat ovat tulleet siihen tulokseen, että on tärkeää hyväksyä hallintosääntö ja tuleva aluehallituksen puheenjohtaja ottaa keskustelussa esille tulleet asiat käsittelyyn aluehallituksessa. Ryhmäpuheenjohtajat toivovat, että esityksen tehneet vetävät esityksensä pois ja valmistelu tehdään aluehallituksessa.

Ryhmäpuheenjohtajat esittävät, että aluevaltuuston kokouskutsut lähetetään 7 päivää aikaisemmin. Lisäksi toivotaan, että hallintosäännön valmistelusta pidetään iltakoulu ennen varsinaista käsittelyä. Aleks Eskelinen kannatti esitystä.

Antti Kivelä veti esityksensä pois.

Harri Auvinen veti aiemman esityksensä pois. Harri Auvinen esitti aluevaltuuston kokouskutsun lähettämisen 7 päivää aikaisemmin. Kaisa Kantele kannatti Harri Auvisen esitystä.

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

Anne Aholainen veti esityksensä pois.

Tarja Pöyhönen veti esityksensä pois.

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti, että hallintosääntöön muutetaan, että aluevaltuuston kokouskutsut lähetetään 7 päivää aikaisemmin. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 05.09.2022 § 159
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Hallintosääntöön on tehty valmistelun edetessä muutoksia ja otettu huomioon aluevaltuuston 2.3.2022 käsittelyssä esille nousseita muutostarpeita.

Keskeisimmät muutokset liittyvät omistajaohjausjaoston ja aluehallituksen väliseen toimivallan jakoon sekä johtajaylihoitajan tehtävän kuvaamiseen hallintosäännössä. Muilta osin muutokset ja korjaukset ovat pienempiä.

Muutokset on mekitty esityslistan liitteenä olevaan hallintosääntöön kommenttilapuilla.

Esityslistan liitteenä:
- Hallintosääntö muutosesityksin

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että
- Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 12.04
- Hannu Tsupari poistui klo 12.09
- Tuomo Pekkarinen ja Juuso Tamminen poistuivat kokouksesta klo

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

12.46.

Merkitään pöytäkirjaan, että hallintosäntöön tehtiin seuraavat muutokset:

§ 2 Lisättiin: Johtajaylihoitaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana

§ 8 käytiin keskustelua yliopiston edustuksesta hallituksessa ja todettiin, että aluehallituksella on mahdollisuus kutsua erikseen asiantuntijoita mm. yliopiston edustajia kokoukseen.

§ 32

Kohta 1 "vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle", viimeinen sana muutettiin muotoon "aluehallitukselle".

Kohta 5 "päättää yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista" muutetaan muotoon "valmistelee aluehallitukselle esitykset yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä ja niiden muutoksista"

Kohta 8 "päättää osakkuus- ja osaomistusyhtiöiden osakkeiden ostosta ja myynnistä" muutetaan muotoon "valmistelee aluehallitukselle esitykset osakkuus- ja osaomistusyhtiöiden ostosta ja myynnistä."

Lisätään kohta 11 Valmistelee aluehallitukselle hyvinvointivointialueen kannanotot yhtiökokouksissa ja muissa vastaavissa kokouksissa käsiteltäviin merkittäviin asioihin ja ohjeiden antamisesta hyvinvointialuetta yhteisöissä ja säätiöissä edustaville henkilöille.

Omistajaohjaus- ja valvontajohtajan tehtävät

Kohta 3 "toimii hyvinvointialueen edustajana yhtiökokouksissa, nimitysvaliokunnissa" jne. muutetaan muotoon "toimii jaoston niin päättäessä hyvinvointialueen edustajana yhtiökokouksissa, nimitysvaliokunnissa" jne.

§ 37 teksti korvataan:

Omistajaohjaus- ja valvontajaoston tehtävät ja toimivalta on kuvattu hallintosäännön § 32:ssa ja § 109:ssä.

Poistetaan aluehallituksen, lautakuntien sekä viranhaltijoiden tehtävistä kohta:

- Esitettäessä menojen lisäyksiä, on esitettävä myös vastaava rahoitus, menosäästö tai tulojen lisäys

§ 53

kohta 1: poistetaan sanat "ja viranhaltijana"

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

kohta 5 muutettiin:

Johtajaylihoitaja vastaa osaltaan toiminnan kehittämisestä hyvinvointialueella yhteistyössä palvelutuotannon kanssa. Poistetaan lause ”lakisääteiset tehtävät on kuvattu alla.”

§ 103 Tekstillä korvataan § 103 aiempi teksti:

Tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen tarkastuksen yksikkö. Arviointipäällikkö valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti. Arviointipäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä.

§ 104 Tehty tarkennukset valvonnan/tarkastuksen yksikön osalta siten, että jatkossa kyseessä on tarkastuksen yksikkö.

§ 113 Lisättiin

Sisäistä tarkastusta johtaa arviointipäällikkö.

Sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle virkkeestä poistetaan sisäisen valvonnan jaostolle.

§ 114

Yliopistosairaalaa ylläpitävän... kappale korvataan tekstillä: Pohjois-Savon hyvinvointialueella toimii sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskus. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiuskeskuksen tehtävänä on luoda ja ylläpitää yhteistyöalueen tilannekuvaa, ja ohjata yhteistyöalueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnittelua valtakunnallisten yhtenäisten periaatteiden mukaisesti.

Sari Essayh esitti muutosesityksen 119 § alkuosan muotoiluksi: Aluevaltuusto voi halutessaan ottaa käyttöön valtuustoryhmätuen, josta päätös tehdään vuosittain talousarvion puitteissa. Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden ei voi ylittää 5000 euroa. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet edellä mainitusta maksimimäärästä.

Sari Essayhin esitys raukesi kannattamattomana.

Hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesitystään seuraavasti: Aluehallitus päättää, että hallintosäätöön kokouksessa tehdyt muutokset hyväksytään ja esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 7
§ 159

02.03.2022
05.09.2022

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 160

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Lapinlahden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 160
244/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Lapinlahden kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Lapinlahti	Ei	Kyllä

Lapinlahti siirtää lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä**.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin. Työaikapankkisaldovelka on Lapinlahden kunnan osalta n.14.000 euroa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Aluehallitus

§ 160

05.09.2022

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Lapinlahden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 161

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Leppävirran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 161
245/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Leppävirran kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Leppävirta	Ei	Ei

Leppävirran kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Leppävirran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 161

05.09.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannainen ilmoitti esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.48 - 12.49.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 162

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Pielaveden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 162
246/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvälittäjä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Pielaveden kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvälittäjä on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisarjo	Aktiivivapaa (LS)
Pielavesi	Ei	Ei

Pielaveden kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Pielaveden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 162

05.09.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 163

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Iisalmen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 163
247/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelijä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Iisalmen kaupungilta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Iisalmen kaupunki	Ei	Ei

Iisalmen kaupungilta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Iisalmen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Aluehallitus

§ 163

05.09.2022

Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Kati Åhman ilmoitti esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.49 - 12.50. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 164

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Joroisten kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 164
248/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Joroisten kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Joroinen	Ei	Ei

Joroisten kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Joroisten kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Aluehallitus

§ 164

05.09.2022

Vaikutusten arviointi Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 165

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Kaavin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 165
249/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Kaavin kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisarjo	Aktiivivapaa (LS)
Kaavi	Ei	Ei

Kaavin kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Kaavin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 165

05.09.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 166

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Keiteleen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 166
250/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Keiteleen kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Keitele	Ei	Ei

Keiteleen kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Keiteleen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus	§ 166	05.09.2022
	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen	
Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 167

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Kuopion kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 167
251/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Kuopion kaupungilta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Kuopion kaupunki	Ei	Kyllä

Kuopion kaupunki siirtää lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtyvistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin. Lääkäreiden aktiivivapaa saldo Kuopion kaupungin osalta on n.150.000 euroa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli

Aluehallitus § 167 05.09.2022

hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Kuopion kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Kokki ilmoitti esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.50-12.51.
- Jari Saarinen, Mikko Korhonen, Mari Antikainen ja Jukka Koponen poistuivat kokouksesta klo 12.50 ennen asian käsittelyä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 168

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 168
252/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkivaldo	Aktiivivapaa (LS)
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, KYS ja Kysteri	Kyllä	Ei

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä siirtää työaikapankkivaldoä hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti

Aluehallitus

§ 168

05.09.2022

lomapalkkavelan tavoin. Työaikapankkisaldovelka on sairaanhoitopiirin osalta noin 400.000 euroa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Rossi, Kari Ojala, Aino Kanninen, Antti Kivelä ilmoittivat esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.51 - 12.52.

Antti Hedman poistui kokouksesta klo 12.51 ennen asian käsittelyä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 169

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Rautalammin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 169
253/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelijä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Rautalammin kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteys henkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkialdo	Aktiivivapaa (LS)
Rautalampi	Ei	Ei

Rautalammin kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkialdoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Rautalammin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Aluehallitus

§ 169

05.09.2022

Vaikutusten arviointi Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 170

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Rautavaaran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 170
254/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelijä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Rautavaaran kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkivaldo	Aktiivivapaa (LS)
Rautavaara	Kyllä	Ei

Rautavaaran kunta siirtää työaikapankkivaldoä hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkivaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

Aluehallitus

§ 170

05.09.2022

- Henkilöstösiirtosopimus Rautavaaran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 171

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Siilinjärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 171
255/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Siilinjärven kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkivaldo	Aktiivivapaa (LS)
Siilinjärvi	Kyllä	Kyllä

Siilinjärven kunta siirtää työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Aluehallitus

§ 171

05.09.2022

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Siilinjärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Risto Daavitsainen, Merja Rautiainen ilmoittivat esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.52-12.53.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 172

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 172
256/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelu, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Pielaveden kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkialdo	Aktiivivapaa (LS)
Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymä	Ei	Kyllä

Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymä siirtää lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella

Aluehallitus	§ 172	05.09.2022
	luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.	
	Esityslistan liitteenä: - Henkilöstösiirtosopimus Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	
	Valmistelijan päätösehdotus: Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 173

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Sonkajärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 173
257/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistaja, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Sonkajärven kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Sonkajärvi	Ei	Ei

Sonkajärven kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Sonkajärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Aluehallitus

§ 173

05.09.2022

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Ilpo Kärkkäinen ilmoitti esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.53 - 12.54.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 174

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Suonenjoen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 174
258/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Suonenjoen kaupungilta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisarjo	Aktiivivapaa (LS)
Suonenjoki	Ei	Ei

Suonenjoen kaupungilla ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Suonenjoen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus	§ 174	05.09.2022
	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 175

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Tervon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 175
259/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Tervon kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkivaldo	Aktiivivapaa (LS)
Tervo	Ei	Ei

Tervon kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Tervon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 175

05.09.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Riitta Raatikainen ilmoitti esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.53 - 12.54. Puheenjohtajana toimi Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 176

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Tuusniemen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 176
260/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelijä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Pielaveden kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteys henkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkialdo	Aktiivivapaa (LS)
Tuusniemi	Ei	Ei

Tuusniemen kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkialdoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Tuusniemen kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus § 176 05.09.2022

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 177

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Vaalijalan kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 177
261/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Vaalijalan kuntayhtymältä. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Vaalijalan kuntayhtymä	Kyllä	Ei

Vaalijalan kuntayhtymä siirtää työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 31.12.2022 mennessä sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Aluehallitus

§ 177

05.09.2022

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Vaalijalan kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 178

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Varkauden kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 178
262/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Varkauden kaupungilta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkialdo	Aktiivivapaa (LS)
Varkauden kaupunki	Ei	Ei

Varkauden kaupungilta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Varkauden kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Aluehallitus	§ 178	05.09.2022
Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 179

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Ylä-Savon Sote kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 179
263/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Ylä-Savon Sote kuntayhtymältä. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kuntayhtymän henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Ylä-Savon Sote kuntayhtymä	Ei	Ei

Ylä-Savon Sote kuntayhtymältä ei ole siirtymässä työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Ylä-Savon Sote kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus

§ 179

05.09.2022

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Leila Pekkanen, Kati Åhman, Ilpo Kärkkäinen ja Virpi Kauppinen ilmoittivat esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.55 - 12.56.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 180

05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus Vesannon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 05.09.2022 § 180
267/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistelijä, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Vesannon kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Vesanto	Ei	Ei

Vesannon kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Vesannon kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Aluehallitus	§ 180	05.09.2022
Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus	§ 136	15.08.2022
Aluehallitus	§ 181	05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle

Ahall 15.08.2022 § 136

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueen puhtauspalvelut/laitoshuolto/siivouspalvelut, ruokapalvelut, välinehuolto, huoltopalvelut, apuvälinehuolto - / rajapinta sairaalalaitehuolto, huolto, materiaalikuljetuspalvelut, logistiikka, varastopalvelut, ko. tukipalvelut tullaan tuottamaan Servica Oy:n toimesta.

Luovuttajilta (kunnat) luovutuksensaajalle (hyvinvointialue) siirtyvät ko. tukipalvelutehtäviä tekevät henkilöt siirtyvät Servica Oy:n palvelukseen.

Asiasta käynnistetty yhteistoimintamenettely, joka saatetaan päätökseen 16.8.2022.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n välillä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n välillä.

Päätös Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Ahall 05.09.2022 § 181
237/00.01.00/2022

Aluehallitus	§ 136	15.08.2022
Aluehallitus	§ 181	05.09.2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n välillä.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 137	15.08.2022
Aluehallitus	§ 182	05.09.2022

Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle

Ahall 15.08.2022 § 137

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueen taloushallinnon ja palkkahallinnon tukipalvelut tullaan tuottamaan Monetra Pohjois-Savo Oy:n toimesta.

Luovuttajilta (kunnat) luovutuksensaajalle (hyvinvointialue) siirtyvät ko. tukipalvelutehtäviä tekevät henkilöt siirtyvät Monetra Pohjois-Savo Oy:n palvelukseen.

Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuvalmistelijat ja Monetra Pohjois-Savo Oy ovat neuvotelleet siirtosopimuksen sisällöstä, Monetran esittämästä siirtosopimuksesta valmistelijat poistavat seuraavan kappaleen:

-Mikäli Siirtyvällä henkilöstöllä havaitaan kolmen (3) vuoden kuluessa Luovutushetkestä ammattitauti tai muu sairaus tai vamma, jonka näytetään aiheutuneen ennen Luovutushetkeä ja tämä sairaus tai vamma johtaa tapaturma- tai työkyvyttömyyseläkkeeseen, Luovuttaja maksaa Luovutuksensaajalle korvauksena ko. työntekijään kohdistuvan eläkeyhtiön laskelman mukaista laskennallista eläkemenoa vastaavan summan, vaikka varsinainen päätös eläkkeestä olisi tehty vasta myöhemmin.

Lisäksi siirtyvän henkilöstön määrä tulee olemaan pienempi kuin sopimukseen on kirjattu (pienempi kuin 13). Muutoin esitetty henkilöstösiirtosopimus on hyväksyttävissä hyvinvointialueen näkökulmasta.

Asiasta käynnistetty yhteistoimintamenettely, joka saatetaan päätökseen 23.8.2022.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Monetra Pohjois-Savo Oy:n välillä asiaselosteessa kuvatuin muutoksin.

Aluehallitus § 137 15.08.2022
Aluehallitus § 182 05.09.2022

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Monetra Pohjois-Savo Oy:n välillä asiaselosteessa kuvatuin muutoksin.

Päätös Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Ahall 05.09.2022 § 182
236/00.01.00/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Esityslistan liitteenä:
- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Monetra Pohjois-Savo Oy:n välillä asiaselosteessa kuvatuin muutoksin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 183

05.09.2022

Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan viran täyttäminenAhall 05.09.2022 § 183
176/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Aluehallitus

§ 183

05.09.2022

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Teuvo Räsänen, Kirsi Solmari, Mari Antikainen, Anne Walden, Seija Kärkkäinen ja Soile Merilä, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Kaikki hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä sekä Kati Kantasesta, joka on ilmoittautunut kahteen muuhun toimialajohtajan virkaan. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Kati Kantanen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Kati Kantanen. Kati Kantasta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

Aluehallitus

§ 183

05.09.2022

1. Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Kati Kantanen. Kati Kantasta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan että:
Risto Daavitsainen ilmoitti esteellisyydestä (HL 28.1 kohta 7) klo 12.57 - 13.09.

Petteri Alanko poistui kokouksesta klo 13.03.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 184

05.09.2022

Yleisten palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 184
182/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789 ja

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Yleisten palveluiden toimialajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Mikko Korhonen, Kari Janhonen, Marjo Kervinen, Anssi Uutela, Kati Kantanen, Heikki

Aluehallitus

§ 184

05.09.2022

Miettinen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Juuso Tamminen ja Marko Karvonen, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Mikko Korhonen, Kari Janhonen, Anssi Uutela, Kati Kantanen, Heikki Miettinen, Eija Jestola, Jari Saarinen ja Juuso Tamminen.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että yleisten palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Jari Saarinen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. yleisten palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Jari Saarinen. Jari Saarista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. yleisten palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Jari

Aluehallitus

§ 184

05.09.2022

Saarinen. Jari Saarista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 185

05.09.2022

Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminenAhall 05.09.2022 § 185
181/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Kirsi Solmari, Kati Kantanen, Minna Heikkinen, Mikko Korhonen, Reetta Kettunen,

Aluehallitus

§ 185

05.09.2022

Soile Merilä, Sointu Riekkinen-Tuovinen ja Marko Karvonen, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Reetta Kettunen, Soile Merilä, Mikko Korhonen, Kati Kantanen ja Kirsi Solmari.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko Korhonen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko Korhonen. Mikko Korhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko

Aluehallitus

§ 185

05.09.2022

Korhonen. Mikko Korhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 186

05.09.2022

Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan viran (pelastusjohtaja) täyttämisenAhall 05.09.2022 § 186
189/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Aluehallitus

§ 186

05.09.2022

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Jukka Koponen ja Lauri Holappa, joista kummatkin täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Kummatkin hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevalle ryhmälle yksimielisenä esityksenä on, että pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Jukka Koponen.

Esityslistan liitteenä:
- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:
- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää, että:

1. pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Jukka Koponen. Jukka Koposta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virkaan

Aluehallitus

§ 186

05.09.2022

valitaan Jukka Koponen. Jukka Koposta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 187

05.09.2022

Peruspalveluiden toimilinjajohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 187
192/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Peruspalveluiden toimilinjajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Teuvo Räsänen, Mikko Korhonen, Pertti Lipponen, Anssi Uutela, Eija Jestola ja Soile Merilä,

Aluehallitus

§ 187

05.09.2022

joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Kaikki hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että peruspalveluiden toimilinjajohtajan virkaan valitaan Eija Jestola.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. peruspalveluiden toimilinjajohtajan virkaan valitaan Eija Jestola. Eija Jestolaa on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Peruspalveluiden toimilinjajohtajan virkaan valitaan Eija Jestola. Eija Jestolaa on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

Aluehallitus

§ 187

05.09.2022

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 188

05.09.2022

Erityispalveluiden linjajohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 188
197/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Erityispalveluiden linjajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Kari Janhonen, Heikki Miettinen ja Jari Saarinen, joista kaikki täyttivät

Aluehallitus

§ 188

05.09.2022

kelpoisuusvaatimuksen. Kaikki hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että erityispalveluiden linjajohtajan virkaan valitaan Heikki Miettinen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. Erityispalveluiden linjajohtajan virkaan valitaan Heikki Miettinen. Heikki Miettistä on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Erityispalveluiden linjajohtajan virkaan valitaan Heikki Miettinen. Heikki Miettistä on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 188

05.09.2022

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 189

05.09.2022

Hallintojohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 189
187/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Hallintojohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Janne Niemeläinen, Petteri Soininen ja Lauri Holappa, joista kaikki täyttivät

Aluehallitus

§ 189

05.09.2022

kelpoisuusvaatimuksen. Kaikki hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että hallintojohtajan virkaan valitaan Janne Niemeläinen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. Hallintojohtajan virkaan valitaan Janne Niemeläinen. Janne Niemeläistä on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Hallintojohtajan virkaan valitaan Janne Niemeläinen. Janne Niemeläistä on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 189

05.09.2022

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Janne Niemeläinen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta klo 13.13 - 13.14.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 190

05.09.2022

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 190
191/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Janne Niemeläinen, Mari Antikainen, Paula Jormanainen, Marja Hietämäki, Saija

Aluehallitus

§ 190

05.09.2022

Turpeinen, Seija Mononen, Jukka Koponen, Lauri Holappa ja Marko Karvonen, joista kaikki muut paitsi Paula Jormanainen täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Janne Niemeläinen, Mari Antikainen, Marja Hietämäki, Lauri Holappa ja Jukka Koponen.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen.

Esityslistan liitteenä:
- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:
- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää, että:

1. Henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen. Mari Antikaista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen. Mari

Aluehallitus

§ 190

05.09.2022

Antikaista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 191

05.09.2022

Talousjohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 191
194/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Talousjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Kari Janhonen ja Petteri Soininen, joista kummatkin täyttivät

Aluehallitus

§ 191

05.09.2022

kelpoisuusvaatimuksen. Kummatkin hakijat haastateltiin.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että talousjohtajan virkaan valitaan Kari Janhonen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. talousjohtajan virkaan valitaan Kari Janhonen. Kari Janhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Talousjohtajan virkaan valitaan Kari Janhonen. Kari Janhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna

Aluehallitus

§ 191

05.09.2022

ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 192

05.09.2022

Strategia- ja kehittämisjohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 192
193/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Strategia- ja kehittämisjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Aluehallitus

§ 192

05.09.2022

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Paula Jormanainen, Tuomo Pekkarinen, Anssi Uutela, Minna Mykkänen, Juuso Tamminen ja Lauri Holappa, joista kaikki muut täyttivät kelpoisuusvaatimuksen paitsi Paula Jormanainen. Hakijoista haastateltiin Tuomo Pekkarinen, Anssi Uutela, Minna Mykkänen, Juuso Tamminen ja Lauri Holappa.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että strategia- ja kehittämisjohtajan virkaan valitaan Juuso Tamminen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää, että:

1. Strategia- ja kehittämisjohtajan virkaan valitaan Juuso Tamminen. Juuso Tammista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

§ 192

05.09.2022

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Strategia- ja kehittämisjohtajan virkaan valitaan Juuso Tamminen. Juuso Tammista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 193

05.09.2022

Vastaavan lääkärin viran (johtajaylilääkäri) täyttäminenAhall 05.09.2022 § 193
184/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkannen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Vastaavan lääkärin virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Mikko Korhonen, Jari Saarinen ja Antti Hedman, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Kaikki hakijat haastateltiin.

Aluehallitus

§ 193

05.09.2022

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että vastaavan lääkärin virkaan valitaan Antti Hedman.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. Vastaavan lääkärin virkaan valitaan Antti Hedman. Antti Hedmania on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Vastaavan lääkärin virkaan valitaan Antti Hedman. Antti Hedmania on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

Aluehallitus

§ 193

05.09.2022

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 194

05.09.2022

Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan viran (sosiaalijohtaja) täyttäminenAhall 05.09.2022 § 194
188/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Aluehallitus

§ 194

05.09.2022

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Teuvo Räsänen, Kirsi Solmari, Mari Antikainen, Minna Pitkänen, Seija Kärkkäinen, Katja Rautiainen ja Marena Paahto, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Räsänen, Solmari, Antikainen, Pitkänen, Kärkkäinen ja Paahto.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virkaan valitaan Marena Paahto.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää, että:

1. Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virkaan valitaan Marena Paahto. Marena Paahtoa on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

§ 194

05.09.2022

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virkaan valitaan Marena Paahto. Marena Paahto on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.

2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.

3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.

4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 195

05.09.2022

Jäsenten nimeäminen Itä-Suomen yliopiston Vaikuttavuuden talon ohjausryhmäänAhall 05.09.2022 § 195
285/00.04.02/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Vaikuttavuuden tutkimuksen edistämiseksi ja vaikuttavuuteen liittyvän tutkimusyhteistyön vahvistamiseksi yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talon, joka kokoaa Itä-Suomen yliopiston vaikuttavuustutkimuksen yhden virtuaalisen katon alle.

Valtakunnallisen ja maakunnallisen tutkimusyhteistyön kehittämiseksi yliopisto on perustanut Vaikuttavuuden talolle ohjausryhmän. Ohjausryhmässä on 13 jäsentä ja sen toimikausi 3 vuotta.

Ohjausryhmän tehtävänä on:

- 1) määrittää Vaikuttavuuden talon strategiset linjaukset ja arvioida niiden toteutumista
- 2) kehittää Vaikuttavuuden talon toimintaa ja yhteistyötä maakunnan eri toimijoiden kanssa
- 3) vahvistaa Vaikuttavuuden talon toimintasuunnitelmat
- 4) seurata ja ohjata Vaikuttavuuden talon yhteisiä rahoitushakemuksia ja tutkimushankkeita
- 5) keskustelea ja tekee ehdotuksia yliopistolle ja maakunnan muille toimijoille vaikuttavuuden talon tutkimusinfrastruktuurin kehittämisestä
- 6) edistää tutkimus- ja kehittämislinjojen ja tutkimusryhmien keskinäistä yhteistoimintaa sekä parantaa ryhmien yleistä toimintaedellytyksiä
- 7) dekaanit ja akateeminen rehtori päättävät Vaikuttavuuden talon johtamisesta kuultuaan ohjausryhmää.

Itä-Suomen yliopisto haluaa vahvistaa hyvinvointialueiden osallisuutta Vaikuttavuuden talossa ja sen ohjausryhmässä, minkä vuoksi yliopisto pyytää nimeämään tutkimuksesta-, kehittämisestä- ja innovaatioista vastaavan johtajan (1) sekä yhden aluehallituksen jäsenen ohjausryhmän jäseneksi (1).

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 195

05.09.2022

Aluehallitus päättää kokouksessa jäsenten nimeämisestä Itä-Suomen yliopiston Vaikuttavuuden talon ohjausryhmään.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää kokouksessa jäsenten nimeämisestä Itä-Suomen yliopiston Vaikuttavuuden talon ohjausryhmään.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Kokki poistui kokouksesta klo 13.16 ennen asian käsittelyä.

Aluehallitus nimesi Itä-Suomen yliopiston Vaikuttavuuden talo ohjausryhmään jäseniksi Juuso Tammisen ja Kari Ojalan.

Aluehallitus

§ 196

05.09.2022

Hyvinvointialuejohtajan sijaistamisesta maksettava korvausAhall 05.09.2022 § 196
283/01.02.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Aluehallitus on nimennyt muutosjohtaja Leila Pekkasen 15.8.2022 kokouksessa hyvinvointialuejohtajan sijaiseksi 31.12.2022 saakka. Hallintosäännön 67 §:n mukaan palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisena.

Hyvinvointialuejohtaja on valinnut Leila Pekkasen määräaikaiseen virkasuhteeseen muutosjohtajaksi 31.12.2022 saakka. Muutosjohtajan tehtävä liittyy aluehallituksen hyväksymään ikäpilottiin. Pekkanen toimii muutosjohtajana aiemmalla palkallaan.

Valmistelijan päätösehdotus:

Hyvinvointialuejohtajan sijaistamisesta on perusteltua maksaa korvaus. Kohtuullisena korvauksena voidaan pitää 1.000 €/kk. Korvaus on määräaikainen 31.12.2022 saakka.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaistamisesta maksettavasta korvauksesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 197

05.09.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 05.09.2022 § 197

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 8.8.2022 – 29.8.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 198

05.09.2022

Muut asiat

Ahall 05.09.2022 § 198

Päätös

Ei muita asioita.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.30.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 149, § 150, § 151, § 152, § 158, § 159, § 181, § 182, § 198

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 160, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 183, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

