

Henkilöstöetuudet hyvinvointialueella, ePassi

Ahall 05.09.2022 § 157
46/01.04.04/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Aluehallitus käsitteli kokouksessa 11.4.2022 §43 henkilöstöetuudet, jonka perusteella henkilöstöetuudet päätettiin kilpailuttaa käyttäen työlukuna 100e/hlö/vuosi.

Sansia Oy suoritti kilpailutuksen. Kilpailutuksessa saatiin yksi tarjous ePassi Finland Oy:ltä. ePassi Finland Oy täytti kriteerit, jotka kilpailutuksessa asetettiin toimijalle.

- Provisioprosentti käytetystä etuudesta on tarjouksen mukaisesti **4,9%**. Tämä tarkoittaa sitä, että jos työntekijä käyttää vuodessa 100e ePassi-etua maksaa työnantaja 100e + 4,9% eli 4,90e eli yhteensä 104,90e/työntekijä.
 - o Provisioprosentti laskutetaan vain toteutuneen käytön mukaisista kuluista.
- ePassi etuus voidaan ottaa käyttöön yhdistelmä etuna, jolloin työnantaja voi valita ottaako käyttöön kulttuuri, liikunta, hyvinvointi, työmatka etuudet vai vain osan näistä.
- Tämän lisäksi ePassilla on saatavilla myös muita tuoteosia, joiden hinnoittelu perustuu tuotteen mukaisesti.
- ePassi etuus on käytettävissä sähköisesti selaimen välityksellä, mobiilisovelluksella sekä tekstiviestipalvelulla. Käyttö perustuu joko henkilökohtaiseen matkapuhelinnumeroon tai sähköpostiin.
- ePassille on mahdollista rakentaa liittymä työnantajan HR-tiedoista, ei vaadi erillistä ylläpitoa manuaalisesti.

Alustavasti hallituksen hyväksymän talousarvioraamin perusteella henkilöstöetuuksiin on budjetoitu henkilöstöpalveluihin 1,3 miljoonaa euroa. Esityksessä on huomioitu talousarvion vaikutus.

Esityslistan liitteenä: ePassi Finland Oy tarjous liitteineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruus 100e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprosentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesi kuusi (6) kuukautta tai tätä pidempään.

- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruun 150e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprocentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesti kuusi (6) kuukautta tai tätä pidempään.
- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja teki keskustelun jälkeen kokouksessa muutetun päätösesityksen:

Aluehallitus päättää ottaa käyttöön henkilöstöetuudeksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ePassi, kulttuuri, liikunta, hyvinvointi ja työmatka etuudelle (flex).

- Edun suuruun 150e/henkilö täydessä työajassa vuodessa
- Edun suuruus määräytyy henkilön työaikaprocentin mukaisesti
- Edun saa, jos palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesti kolme (3) kuukautta tai tätä pidempään.
- Muiden kuin lakisääteisten pitkien palkattomien poissaolojen ajalta etuutta ei muodostu henkilöstölle.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.