

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Ahall 05.09.2022 § 190
191/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkannen@pshyvinvointialue.fi, 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelemaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Janne Niemeläinen, Mari Antikainen, Paula Jormanainen, Marja Hietämäki, Saija Turpeinen, Seija Mononen, Jukka Koponen, Lauri Holappa ja Marko Karvonen, joista kaikki muut paitsi Paula Jormanainen täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Janne Niemeläinen, Mari Antikainen, Marja Hietämäki, Lauri Holappa ja Jukka Koponen.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. Henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen. Mari Antikaista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Mari Antikainen. Mari Antikaista on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen

virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.