

Yhteinen tavoiteprofiili avautuviin virkoihin / 1. vaihe

- toimialajohtajat, palvelualuejohtajat, palvelualuepäälliköt ja muut virat

Minimivaatimukset	Kelpoisuusehdot eli koulutus- ja työkokemusvaatimukset
Tarvittava kokemus ja koulutus	Kelpoisuusehdoissa määritelty koulutusvaatimus Riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan, palvelualueeseen tai erityistoimintaan. Riittävä kokemus vaativasta ja itsenäisestä johtamistehtävästä, jossa kokonaisuuteen on kuulunut strateginen, taloudellinen ja toiminnallinen vastuu sekä näyttöä tuloksellisesta kehittämiskyvystä ja muutoksen johtamisesta.
Toiminnalliset kriteerit	Kolme tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestykselle hoitamisella
Osaaminen 1	Johtamisen kyvykkydet, jossa hahmottuvat oman toimialan tai palvelutoiminnan johtamisympäristön eri tekijät, kuten <ul style="list-style-type: none"> • poliittisen johtamisen ympäristö ja yhteistyö toimielinten kanssa • esittelijän ja valmistelijan tehtäväkokonaisuus, vastuut ja velvollisuudet • sidosryhmäyhteistyö • edunvalvonta • kehittäminen ja elinvoimatekijät
Osaaminen 2	Järjestämisvastuun, strategisen johtamisen ja toiminnan johtamisen hahmottaminen <ul style="list-style-type: none"> • Strategia, palvelustrategia, palveluverkko • palvelujen suunnittelu- ja seuranta • talous ja resurssiohjaus • palvelujen hankinta ja hallinta (strateginen hankinta) • palvelujen ohjaus ja valvonta • tiedolla johtaminen. • valtakunnallisten tavoitteiden merkitys
Osaaminen 3	Toimialan / palvelutoiminnan tuntemus ja näiden hahmottaminen osana koko hyvinvointialueen konsernia sekä maantieteellistä toimintakokonaisuutta ja erityispiirteitä.
Yksilölliset kriteerit	Osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan
Työskentelyyn ja toimintaan liittyvä	<ul style="list-style-type: none"> • Kokonaisuuksien hahmottamisen kyvykkyys • kyky itsenäiseen työskentelyyn ja aloitteellisuus • kehittämisorientaatio ja kyky johtaa muutosta • paineensietokyky ja organisointikyky • kyky selvittää ristiriitatilanteita, neuvottelukyky ja ratkaisukeskeinen toimintatapa • joustavuus muuttuvissa tilanteissa • kyky analysoida ja tehdä johtopäätöksiä
Vuorovaikutukseen liittyvä osaaminen esim.	<ul style="list-style-type: none"> • hyvät kirjallisen ilmaisun taidot huomioiden tehtävään liittyvät valmistelutehtävät, raportointi jne. • hyvät vuorovaikutustaidot ja esiintymistaidot • taito perustella näkemyksensä
Työyhteisön / työn erityispiirteet	Korostuu yhteistyö poliittisen toimielinorganisaation, valtionhallinnon sekä konserniin kuuluvien yhtiöiden kanssa, poikkiallinen toiminta organisaation sisällä ja yhteistyökyvykkyys sidosryhmiin, kuten kunnat ja ulkoiset palveluntuottajat, kolmas sektori jne.