

## **Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen**

Ahall 05.09.2022 § 185  
181/01.01.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Leila Pekkanen,  
[leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi](mailto:leila.pekkanen@pshyvinvointialue.fi), 040 8302789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Kirsi Solmari, Kati Kantanen, Minna Heikkinen, Mikko Korhonen, Reetta Kettunen, Soile Merilä, Sointu Riekkinen-Tuovinen ja Marko Karvonen, joista kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoista haastateltiin Reetta Kettunen, Soile Merilä, Mikko Korhonen, Kati Kantanen ja Kirsi Solmari.

Ansiovertailu on laadittu haastatteluun valituista henkilöistä. Valinnassa on huomioitu myös muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko Korhonen.

Esityslistan liitteenä:

- Tavoiteprofiili

Esityslistan oheisaineistona:

- Ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

1. ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko Korhonen. Mikko Korhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1. Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virkaan valitaan Mikko Korhonen. Mikko Korhosta on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana hakijana po. virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen

virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Hyvinvointialuejohtaja käy virkaan valitun ja luovuttavan organisaation kanssa neuvottelut mahdollisen määräaikaisen ja osa-aikaisen virkasuhteen vastaanottamisen ajankohdasta sekä antaa virkaan liittyvät virkamääräykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.