

## LIITE 2a HENKILÖSTÖN SIIRTOA KOSKEVAT EHDOT

### 1 TAUSTA JA TARKOITUS

Nämä henkilöstön siirtoa koskevat ehdot (jäljempänä "Ehdot") perustuvat Osapuolten väliseen sopimukseen (jäljempänä "Luovutussopimus"), jonka mukaan Luovuttaja luovuttaa liiketoimintansa Luovutuksensaajalle. Tarkoituksena on määrittellä ehdot edellä mainittuun luovutukseen kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

### 2 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA TYÖSUHTEIDEN KÄSITTELY

Kyse on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettusta liikkeen luovutuksesta. Siirtyvään liiketoimintaan liittyvä näissä Ehdossa määritelty henkilöstö (jäljempänä "Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.1.2023 klo 0.01 alkaen (jäljempänä "Luovutushetki") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työsuhteen (jäljempänä "Työsuhde") mukaisin ehdoin ns. vanhoina työntekijöinä.

Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön Työsuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle hyvissä ajoin ennen Luovutushetkeä, kuitenkin viimeistään 31.10.2022 mennessä.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön Työsuhteen ehtoja tai muita työsuhteeseen liittyviä seikkoja, jotka lisäävät Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta, jotka eivät ilmene näistä Ehdosta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutushetkeä, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

#### 2.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu luovutussopimuksen liitteessä 2b. Luovutuksensaajalle siirtyy kolmetoista (13) henkilöä, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevassa Työsuhteessa. Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaisia työsuhteita, jotka ovat voimassa Luovutushetkellä. Määräaikaisessa työsuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen Työsuhteesta laaditun määräaikaisen työsopimuksen päättymiseen saakka.

### 3 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

#### 3.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa kaikista Siirtyvän henkilöstön Työsuhteisiin perustuvista saatavista, velvoitteista, vaatimuksista ja kustannuksista, joiden perusteet ovat syntyneet ennen Luovutushetkeä.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Työsuhteen ehtoja liiketoiminnan Luovutussopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

Mikäli siirtyvien työntekijöiden työpanos ei olisi Luovutuksensaajan käytettävissä Luovutushetkellä syystä tai toisesta, sitoutuu Luovuttaja korvaamaan Luovutuksensaajalle tämän puuttuvan työpanoksen korvaamisesta aiheutuvat ylimääräiset kohtuulliset kustannukset, kuten esim. uuden työntekijän rekrytoinnista aiheutuvat kustannukset. Edellä mainittua sovelletaan tilanteisiin, joissa Siirtyvä henkilöstö ei ole kokonaan tai osittain Luovutushetkellä Luovutuksensaajan käytettävissä, ja tällä on olennainen merkitys Luovutuksensaajan mahdollisuuksiin toteuttaa palvelusopimuksen mukaista palvelutuotantoa. Olennaisena pidetään ainakin Siirtyvän henkilöstön pitkäaikaisia poissaoloja tai irtisanoutumisia.

#### 3.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen Siirtyvän henkilöstön ansaitseman, mutta Luovutushetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta, lomarahahan vaihtovapaista sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluineen sekä muista ennen Luovutushetkeä kertyneistä työsuhdevastuista sivukuluineen 31.1.2023 mennessä. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 30.11.2022 mennessä. Palkkasivukuluprosenttina käytetään laskelmassa 21% prosenttia sisältäen palkkaperusteisen eläkemaksun.

### 4 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEEN EHDOT

#### 4.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa Siirtyvään henkilöstöön Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 2022–2025 nykyisen KVTES:n voimassaoloajan loppuun eli 30.4.2025 asti. Tämän jälkeen Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön tuolloin voimassa olevaa työehtosopimusta. Tällä hetkellä Luovutuksensaajan soveltama työehtosopimus on AVAINTA ry:n työehtosopimus (AVAINTES).

#### 4.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan luovutuksensaajan soveltaman työehtosopimuksen mukaisiksi 1.5.2025 lukien.

## 5 ELÄKEVASTUU

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy JuEL:n piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

Eläkemenoperusteista eläkemaksua maksetaan vain niistä eläkkeistä, jotka ovat kertyneet ennen vuotta 2005. Edellä mainitun vuoksi Luovutuksensaaja ei vastaa miltään osin Siirtyvän henkilöstön eläkemenoperusteisista maksuista.

Työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvat kustannukset määräytyvät luovuttajan ja luovutuksensaajan kesken Kevan eläkemaksuvakuutusrakenteen mukaisesti.

Luovuttaja ei kuitenkaan ole velvollinen maksamaan em. korvausta, mikäli työntekijän eläkelain (JuEL) mukainen vastuu eläkkeestä kuuluu lain mukaan kokonaisuudessaan edelleen Luovuttajalle.

Osapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

## 6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEAVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttaja irtisanoo Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättymään 31.12.2022.

Mikäli Luovuttaja ei voi irtisanoa Siirtyvään henkilöstöön sovellettavia paikallisia sopimuksia, Luovuttaja muuttaa paikallisia sopimuksiaan siten, että Siirtyvän henkilöstön osalta Luovuttajan paikallisia sopimuksia ei sovelleta Siirtyvään henkilöstöön Luovutushetken jälkeen.

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutushetkellä Luovutuksensaajan paikallisten sopimusten piiriin.

## **7 MUUT HENKILÖSTÖASIAT JA TYÖSUHDE-ETUUDET**

### **7.1 Henkilöstö- ja työsuhde-etuudet**

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja työsuhde-etuudet tai vastaavat käytännöt ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Luovutushetkestä alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Luovutuksensaaja päättää tarjoamistaan henkilöstöeduistaan kuten työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toimintaa koskevista etuuksista.

### **7.2 Palvelusajan laskeminen**

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Työsuhteen ehtoja määriteltäessä Työsuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Työsuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

### **7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja työsuhdetta koskevat yksittäiset päätökset**

Luovuttajan ennen Luovutushetkeä Siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauspoissaolot, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat Työsuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutushetken jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovuttaja on kuitenkin velvollinen tiedottamaan näistä poissaoloista Luovutuksensaajaa 31.10.2022 alkaen, jotta Luovutuksensaajalla on tosiasiallinen mahdollisuus suunnitella henkilöstöresurssiensa käyttöä luovutushetkestä alkaen.

### **7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot**

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot sekä työaikapankkisaldot tasoitetaan tai maksetaan rahana Siirtyvälle henkilöstölle Luovuttajan toimesta ennen Luovutushetkeä.

### **7.5 Sairausajan palkat**

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön sairausajan palkoista ja muista korvauksista henkilösivukuluineen Luovutusajankohtaan asti ja Luovutuksensaaja siitä alkaen. Mikäli siirtyvä henkilö on sairauslomalla Luovutusajankohtana, Luovutuksensaajalla on oikeus laskuttaa Luovuttajalta kyseisen henkilön sairausloman sairausajan palkka ja muut korvaukset sivukuluineen koko sairausloman ajalta, vaikka sairausloma päättyisi luovutusajankohdan jälkeen.

### **7.6 Muut työsuhteen ehdot**

Mikäli Luovuttajan ja siirtyvän henkilöstön välisestä työsopimussuhteesta tai muusta sopimuksen veroisesta käytännöstä seuraa Luovutuksensaajalle sellaisia työsuhteen ehtoja, joita ei ole huomioitu liikkeen luovutuksesta sopimisen yhteydessä, vastaa Luovuttaja niistä aiheutuvista kustannuksista Luovutushetkestä lukien.

## 8 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan Yhteistoimintalain (30.12.2021/1333) säännösten edellyttämistä yhteistoimintavelvoitteistaan.

Luovutuksensaaja järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.

## 9 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomais määräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu sellaisista liikkeenluovutuksessa siirtävistä työsuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista, jotka poikkeavat laeista ja työehtosopimuksesta;
- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osatyökyvyttömyys-, osittaisia varhennettuja vanhuuseläkehakemuksia tai muita vastaavia hakemuksia, joista Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- d) sillä ei ole tiedossaan, että Siirtyvän henkilöstön kanssa olisi vireillä mitään riita-, tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta voisi aiheutua negatiivisia vaikutuksia Luovutuksensaajalle. Luovuttajan tiedossa ei ole myöskään, että oikeudenkäynti tai muu viranomaisprosessi olisi myöhemmin tulossa vireille; ja
- e) se antaa Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Työsuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

Jos Luovuttajan edellä antamat vakuutukset osoittautuvat virheellisiksi, ja tästä aiheutuu Luovutuksensaajalle vahinkoa, sitoutuu Luovuttaja korvaamaan Luovutuksensaajalle aiheutuneen vahingon täysimääräisesti.

### Sopimuskappaleet

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

\_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2022

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Monetra Pohjois-Savo Oy

\_\_\_\_\_  
Marko Korhonen  
hyvinvointialuejohtaja

\_\_\_\_\_  
Satu Keskitalo- Makkonen  
toimitusjohtaja