

3.8.2022

1 SOPIJAPUOLET

Pohjois-Savon hyvinvointialue
jäljempänä "Luovuttaja"
y-tunnus: Y-tunnus 3221316-6
Puijonlaaksontie 2
70211 Kuopio

ja

Servica Oy
jäljempänä "Luovutuksensaaja"
y-tunnus: 2947618-4
Leväsentie 3
70700 Kuopio

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä "Sopijapuolet".

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Henkilöstönsiirtosopimuksella sovitaan Puhtauspalvelut/laitoshuolto/siivouspalvelut, ruokapalvelut, välinehuolto, huoltopalvelut, apuvälinehuolto - / rajapinta sairaalalaittehuolto, huolto, materiaalikuljetuspalvelut, logistiikka, varastopalvelut (ko. tukipalvelut) henkilöstösiirrosta liikkeen luovutuksen periaattein Pohjois-Savon hyvinvointialueelta Servica Oy:n palvelukseen 1.1.2023 lukien.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen hallituksen päätöksen mukaisesti edellä kuvatun tukipalvelu toimintaan kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

Henkilöstön siirtosopimus koskee seuraavien kuntien tukipalveluhenkilöstöä (Liite 1: siirtyvät henkilöt kunnittain)

- Ylä-Savon Sote ky
- Iisalmen kaupunki
- Joroinen
- Kaavi
- Keitele
- Leppävirta
- Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri/Kysteri
- Rautalampi
- Rautavaara

3.8.2022

- Siilinjärvi
- Sisä-Savon th ky
- Sonkajärvi
- Suonenjoki
- Tuusniemi
- Vesanto
- Lapinlahti (pl. ruokapalveluhenkilöstö)

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että "Luovuttajan" henkilöstö ("Siirtyvä henkilöstö") siirtyy 1.1.2023 alkaen (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin.

Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 16.8.2022 mennessä. Luovuttaja sitoutuu ilmoittamaan luovutuksen saajalle palvelussuhteissa tapahtuvat muutokset 31.12.2022 saakka. Tarkennetut henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvät loma- ja poissaolotiedot toimitetaan 31.12.2022 tilanteen mukaan viimeistään 15.1.2023.

Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtojen osalta Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta lisääviä seikkoja, jotka eivät ilmene tästä Sopimuksesta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka.

Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaisia palvelussuhteita, jotka ovat voimassa siirtohetkellä.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

3.8.2022

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelusuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

4.2. Lomapalkkavelka

Luovutuksen saajalle siirtyy Luovuttajan henkilöstön lomapalkkavelka.

Luovutuksen saaja ottaa vastaan aiempien vuosien pitämättömät vuosiloman säästövapaat, pitämättömät vuoden 2021-2022 vuosilomat sekä kertyneet 2022-2023 vuosilomat (1.4.2022-31.12.2022) ja tähän kohdistuvan lomarahahan.

Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle 31.12.2022 mennessä. Luovutuksen saaja laskuttaa edellä mainitut erät Luovuttajalta viimeistään 31.1.2023 mennessä.

4.3. Työaikalasku ja/tai työaikapankki velka

Luovutuksen saaja ei ota vastaan toimistotyöajan, yleistyöajan eikä Sote-sopimuksen liitteen 4 (37h45min/vk työaika) mukaisten työaikojen työaikalaskuja, jotka perustuvat joustavan työajan paikallisiin sopimuksiin. Luovutuksen saaja ei myöskään vastaanota muiden paikallisesti sovittujen työaikajärjestelmien työaikalaskuja.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön (liite 1) Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta sekä SOTE-työehtosopimusta sopimuskauden päätymiseen saakka, minkä jälkeen noudatetaan luovutuksen saajan kulloinkin noudattamaa työehtosopimusta. Sopimuksen allekirjoitushetkellä noudatettavat työehdot ovat AVAIN- työehtosopimuksen mukaiset.

3.8.2022

5.2 Palkkaus

Siirtyvän henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene, ellei tehtävien vaativuus muutu 1.1.2023 lukien.

5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy julkisten alojen eläkelain (JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

Lisäeläkkeet

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

Luovuttaja tiedottaa siirtyvää henkilöstöä siitä, että aikaisemmat Luovuttajan sopimat paikalliset virka- ja työehtosopimukset eikä muut paikalliset palkkaus käytännöt eivät sido Luovutuksensaajaa, eikä niitä näin ollen ei sovelleta siirtyvään henkilöstöön 01.01.2023 lukien.

Lomaraha maksetaan Luovutuksen saajan sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti, ellei Luovutuksen saaja tee paikallistasopimusta lomarahen maksun ajankohdasta erikseen.

Palkanmaksu suoritetaan Luovutuksen saajan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti, ellei Luovutuksen saaja tee paikallistasopimusta palkan maksun ajankohdasta erikseen.

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 01.01.2023 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa ePassia, työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

3.8.2022

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät ja vahvistetut sairauspoissaolot, perhe-, koulutus-, vuosilomat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa 31.3.2023 saakka luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

8 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN

Luovutuksensaaja järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Sopimuksen allekirjoittamishetkellä noudatettava työehtosopimus on AVAIN-tes.

9 HENKILÖSTÖPOLITIikka

Luovutuksensaaja noudattaa toiminnassaan yrityksen henkilöstöpoliittisia linjauksia ja ohjeita.

10 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta.

11 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;

b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;

3.8.2022

e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

12 MUUT EHDOT

12.1 Koko sopimus

Tämä Sopimus liitteineen käsittää Sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien Sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

12.2 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

12.3 Sopimuksen siirtäminen

Tämä Sopimus ja siinä mainitut Sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat Sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

13 SOPIMUSKAPPALEET

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

__ päivänä _____ kuuta 2022

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Servica Oy

Marko Korhonen
hyvinvointialuejohtaja

Mika Takkinen
toimitusjohtaja

LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö