

# Henkilöstösiirtosopimus Suonenjoen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 174  
258/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Suonenjoen kaupungilta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

## Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisarjo	Aktiivivapaa (LS)
Suonenjoki	Ei	Ei

Suonenjoen kaupungilla ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Suonenjoen kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:  
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.