

Henkilöstösiirtosopimus Rautavaaran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 170
254/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Rautavaaran kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Rautavaara	Kyllä	Ei

Rautavaaran kunta siirtää työaikapankkisaldoa hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Rautavaaran kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.