

Henkilöstösiirtosopimus Rautalammin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 169
253/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Rautalammin kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaraldo	Aktiivivapaa (LS)
Rautalampi	Ei	Ei

Rautalammin kunnalta ei ole siirtymässä työaikapankkisaldon tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Rautalammin kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.