

Henkilöstösiirtosopimus Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 168
252/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvalmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, KYS ja Kysteri	Kyllä	Ei

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä siirtää työaikapankkisaldoa hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtävistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin. Työaikapankkisaldovelka on sairaanhoitopiirin osalta noin 400.000 euroa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella

luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	<p>Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Rossi, Kari Ojala, Aino Kanninen, Antti Kivelä ilmoittivat esteellisyydestään (HL § 28.1 kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.51 - 12.52.</p> <p>Antti Hedman poistui kokouksesta klo 12.51 ennen asian käsittelyä.</p> <p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p>