

Henkilöstösiirtosopimus Lapinlahden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 05.09.2022 § 160
244/00.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvormistaja, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä Lapinlahden kunnalta. Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuuvormistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kunnan henkilöstösiirtosopimus, joka tullaan allekirjoittamaan kunnan ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldon sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldon sisällöstä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldon ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisaldo	Aktiivivapaa (LS)
Lapinlahti	Ei	Kyllä

Lapinlahti siirtää lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuu maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä**.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin. Työaikapankkisaldovelka on Lapinlahden kunnan osalta n.14.000 euroa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus Lapinlahden kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.

Vaikutusten arviointi	Siirtyvällä aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.