

Arviointipäällikön viran täyttäminen

Ahall 10.10.2022 § 234
195/01.01.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana. Virkoihin on voinut hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö. Lisäksi luovuttajaorganisaatiot ovat voineet ilmoittaa henkilöstöään virkoihin, jos nämä eivät itse ole niihin ilmoittautuneet.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan:

- 1) Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan, sisäisestä tarkastuksesta ja sisäisestä valvonnasta vastaavat viranhaltijat.
- 2) Aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan. Aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Aluevaltuuston 19.9.2022 hyväksymässä hallintosäännössä ulkoisesta tarkastuksesta vastaava viranhaltija on tarkennettu arviointipäälliköksi ja arviointipäällikön tehtäviin kuuluisi myös sisäinen tarkastus. Edellä olevasta johtuen päätösvalta arviointipäällikön valinnassa on aluevaltuustolla.

Aluehallituksen ja aluevaltuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta valintaa valmistelevaan ryhmään ovat kuuluneet hyvinvointialuejohtaja sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat.

Arviointipäällikön virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 1.6.-29.7.2022.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ollut soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Eduksi katsotaan: JHT-auktorisointi, JHT, HT tai KHT tutkinto.

Ilmoittautumismenettelyyn tulevista viroista on laadittu yhteinen tavoiteprofiili, joka on ollut hakijoiden käytössä. Tavoiteprofiilissa on

kuvattu viran hoidossa tarvittavaa koulutusta ja osaamista sekä toiminnallisia kriteereitä (3 tärkeintä osaamisaluetta, jotka ovat merkityksellisiä tehtävän menestyksekkäälle hoitamisella) että yksilöllisiä kriteereitä (osaamisalueita, joita tehtävään valittavalla henkilöllä toivotaan olevan).

Virkaan ilmoittautui määräaikaan mennessä Katja Yli-Monni, joka haastateltiin.

Valintaa valmistelevalle ryhmälle yksimielisenä esityksenä on, että arviointipäällikön virkaan valitaan Katja Yli-Monni.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. arviointipäällikön virkaan valitaan Katja Yli-Monni. Yli-Monni täyttää viran kelpoisuusehdon ja häntä on pidettävä muutoinkin virkaan soveliaana.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. viran tehtäväkohtainen palkka on 5.750 €/kk.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. arviointipäällikön virkaan valitaan Katja Yli-Monni. Yli-Monni täyttää viran kelpoisuusehdon ja häntä on pidettävä muutoinkin virkaan soveliaana.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. viran tehtäväkohtainen palkka on 5.750 €/kk.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

Todetaan, että Kuopion kaupunki on ilmoittanut ilmoittautumisajan päätyttyä arviointipäällikön virkaan Lauri Holapan. Katja Yli-Monni ja Lauri Holappa on haastateltu hyvinvointialuejohtajan sekä

aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajiston toimesta.

1. arviointipäällikön virkaan valitaan Katja Yli-Monni. Yli-Monni täyttää viran kelpoisuusehdon ja häntä on pidettävä ansiovertailun perusteella kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana arviointipäällikön virkaan.
2. virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. koeaikaa ei käytetä ja terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavanlaisia tehtäviä aiemmin.
4. viran tehtäväkohtainen palkka on 5.750 €/kk.

Päätösehdotus hyväksyttiin.