

384/01.00.00/2022

Henkilöstöpalvelut

30.09.2022

Työaikalain ulkopuoliset viranhaltijat ja työntekijät Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Työaikalaki 1 luku, [1 §](#) ”Tätä lakia sovelletaan työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 1 §:ssä tarkoitetun työsopimuksen sekä virkasuhteen perusteella tehtävään työhön, jollei toisin säädetä. Alle 18-vuotiaan tekemään työhön sovelletaan lisäksi nuorista työntekijöistä annettua lakia ([998/1993](#)). ([26.1.2001/64](#)) Mitä tässä laissa säädetään työntekijästä, sovelletaan myös virkamieheen ja viranhaltijaan, jollei toisin säädetä. Samoin, mitä tässä laissa säädetään työehtosopimuksesta, sovelletaan vastaavasti virkaehtosopimukseen.”

Lakia sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien työ- ja virkasuhteessa toimiviin, ellei lain 2 §:n säännöksestä muuta johdu.

Lain 2 §:n 1 momentin 1-kohdan mukaan lakia ei sovelleta mm. työhön, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yhteisön tai sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaiseen johtamistehtävään välittömästi rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.

Harkittaessa, ketkä viran-/toimenhaltijat jäävät lain ulkopuolelle, on otettava huomioon ao. viranhaltijan tehtävien luonne, asema ja yhteisön koko. Harkinnassa on otettava huomioon:

- viranhaltijan tosiasialliset tehtävät, mm. missä määrin ja minkälaisin valtuuksin hän osallistuu yhteisön tai sen itsenäisen osan johtamiseen
- viranhaltijan tosiasiallinen asema, johon vaikuttavat mm. hänen työtehtävänsä, palkkauksensa, toimintaoikeutensa, vastuusuhteet ja mahdollisuudet vaikuttaa itse työaikaansa, sekä
- asianomaisen yksikön tai toiminta-alueen laajuus ja koko.

Työaikalain ulkopuoliset Pohjois-Savon hyvinvointialueella

- **Pohjois-Savon hyvinvointialueella työajanseurannan ulkopuolella ovat ne henkilöt, joilla on sopimuspalkka (kokonaispalkka).**
- **Ko. henkilöille myönnetään myös matkapuhelinetu.**
- **Työajanseurannassa ovat ne henkilöt, joilla on tehtäväkohtainen palkka.**