

Aluehallitus

Aika 15.08.2022 klo 09:00 - 12:30

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs. tai teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 131	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 132	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 133	Asioiden käsittelyjärjestys	6
§ 134	Ajankohtaiset asiat	7
§ 135	Henkilösiirtosopimukset kunnilta ja kuntayhtymiltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	8
§ 136	Henkilösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle	11
§ 137	Henkilösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle	12
§ 138	Psykiatrian alojen lääkäripalveluiden kilpailutus	14
§ 139	Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistus pohjan laajentaminen	16
§ 140	KYS kanttiin toimintojen siirtyminen Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	18
§ 141	ISLAB hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen, sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022 - 2025	21
§ 142	Pohjois-Savon hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstä	26
§ 143	Valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalvelun toteuttamisesta jokaisen kunnan alueella	28
§ 144	Aluevaltuuston päätösten toimeenpano	30
§ 145	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 16.6.-7.8.2022	32
§ 146	Muut asiat	33
§ 147	Ylimääräisen asian käsittely	34
§ 148	Hyvinvointialuejohtajan virkavaalin vahvistaminen	35

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Essayah Sari	jäsen	Saapui kokoukseen klo 9.02 § 131 aikana.
	Kanniainen Aino	jäsen	Poissa kokouksesta § 139 klo 11.25-11.35 ja § 140 klo 11.35-11.41.
	Kivelä Antti	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	Saapui kokoukseen klo 9.14 § 132 aikana.
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	Liittyi kokoukseen klo 9.33 § 134 aikana.
	Meriluoto Laura Ojala Kari	jäsen aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta § 139 klo 11.25-11.35 ja § 140 klo 11.35-11.41.
	Partanen Karoliina Raatikainen Riitta	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Ahman Kati	jäsen	
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Saapui kokoukseen klo 9.07 § 132 aikana.
	Rossi Markku	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta § 139 klo 11.25-11.35 ja § 140 klo 11.35-11.41.
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 10.21 § 134 aikana.
	Pekkanen Leila Niemeläinen Janne Antikainen Mari	esittelijä pöytäkirjanpitäjä vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
	Hedman Antti	muutosjohtaja	Poissa kokouksesta klo 11.41-11.51 § 141 käsittelyn ajan. Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
	Janhonen Kari	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.

Koponen Jukka	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
Korhonen Mikko	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 11.42 § 141 aikana.
Saarinen Jari	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
Tamminen Juuso	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 11.36 § 140 aikana.
Alanko Petteri	asiantuntija	Poistui kokouksesta klo 12.18 ennen § 148 käsittelyä.
Kauppinen Virpi Marita Räsänen Henna Korhonen Marko	tekninen sihteeri tekninen sihteeri apulaisjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.15 ennen § 147 käsittelyä.

Poissa Toivanen Vesa

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

131 - 148

Pöytäkirjan tarkastus 16.8.2022

Veijo Tirkkonen
pöytäkirjantarkastaja

Laura Meriluoto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 22.08.2022

Aluehallitus

§ 131

15.08.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 15.08.2022 § 131

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtaja totesi, että Marko Korhonen osallistuu kokoukseen kutsuttuna läsnäolo- ja puheoikeudella.

Merkitään pöytäkirjaan, että Sari Essayah saapui kokoukseen klo 9.02 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus

§ 132

15.08.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 15.08.2022 § 132

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Hannu Kokki ja Laura Meriluoto.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Veijo Tirkkonen ja Laura Meriluoto.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kati Hynninen saapui kokoukseen klo 9.07 ja Antti Kivelä klo 9.14 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus

§ 133

15.08.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 15.08.2022 § 133

Päätösehdotus Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Asiat 135 - 137 § palautetaan valmisteluun.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus § 134 15.08.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 15.08.2022 § 134

- Talousarvion valmistelutilanne ja lainanottovaltuus
- Syksyn aikataulut ja toimeenpanon tehtävät
- Strategian eteneminen
- In-house yhtiöiden hallituspaikat

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee tiedoksi ja linjaa mahdolliset jatkovalmisteluun siirtyvät asiat.

Päätös Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että Ilpo Kärkkäinen liittyi kokoukseen klo 9.33 ja Minna Reijonen poistui kokouksesta klo 10.21.

Aluehallitus

§ 135

15.08.2022

Henkilöstösiirtosopimukset kunnilta ja kuntayhtymiltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Ahall 15.08.2022 § 135
169/01.00.03/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi ja Kaarina Halonen, vastuuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyy henkilöstöä seuraavista kunnista ja kuntayhtymistä:

- Iisalmen kaupunki
- Joroinen
- Kaavi
- Keitele
- Kuopion kaupunki
- Lapinlahti
- Leppävirta
- Pielavesi
- Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, KYS ja Kysteri
- Rautalampi
- Rautavaara
- Siilinjärvi
- Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymä
- Sonkajärvi
- Suonenjoki
- Tervo
- Tuusniemi
- Vaalijalan kuntayhtymä
- Varkauden kaupunki
- Ylä-Savon Sote kuntayhtymä

Pohjois-Savon hyvinvointialueen luovuttajakuntiin kuuluu myös Kiuruvesi ja Vieremä.

Kiuruveden osalta siirtyvä SOTE-henkilöstö on ruokapalveluhenkilöstöä, joka tulee siirtymään Kiuruveden päätöksen mukaisesti in-houseyhtiön palvelukseen jo ennen 1.1.2023, näin ollen Kiuruvedeltä ei ole enää siirtymässä hyvinvointialueelle henkilöstöä 1.1.2023. Vieremän kunnan osalta kaikki sote-palvelut on jo tuotettu Ylä-Savon Sote kuntayhtymän toimesta, näin ollen suoraan Vieremän kunnasta ei ole siirtymässä henkilöstöä.

Aluehallitus

§ 135

15.08.2022

Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuun valmistelu on käynyt kuntien HR-yhteyshenkilöiden välityksellä keskustelua henkilöstösiirtosopimuksen sisällöstä. Aihe on käsitelty myös hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä sekä ammattijärjestöjen edustajien kanssa vapaamuotoisessa palaverissa.

Esityksen liitteenä on kaikkien kuntien henkilöstösiirtosopimukset, jotka tullaan allekirjoittamaan kuntien ja hyvinvointialueen edustajien kesken. Henkilöstösiirtosopimukset ovat samansisältöisiä lukuunottamatta kohtaa jaksotyöajan työaikapankkisaldojen sisällöstä ja lääkäreiden aktiivivapaasaldojen sisällöistä. Nämä kohdat on kukin luovuttaja ilmoittanut päätöksensä mukaisesti.

Työaikapankkisaldojen ja lääkäreiden aktiivivapaiden siirto hyvinvointialueelle

Kunta/kuntayhtymä	Työaikapankkisarjo	Aktiivivapaa (LS)
Iisalmen kaupunki	Ei	Ei
Joroinen	Ei	Ei
Kaavi	Ei	Ei
Keitele	Ei	Ei
Kuopion kaupunki	Ei	Kyllä
Lapinlahti	Ei	Kyllä
Leppävirta	Ei	Ei
Pielavesi	Ei	Ei
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, KYS ja Kysteri	Kyllä	Ei
Rautalampi	Ei	Ei
Rautavaara	Kyllä	
Siilinjärvi	Kyllä	Kyllä
Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymä	Ei	Kyllä
Sonkajärvi	Ei	Ei
Suonenjoki	Ei	Ei
Tervo	Ei	Ei
Tuusniemi	Ei	Ei
Vaalijalan kuntayhtymä	Kyllä	Ei
Varkauden kaupunki	Ei	Ei
Ylä-Savon Sote kuntayhtymä	Ei	Ei

Yllä Kyllä-merkinnällä olevat kunnat/kuntayhtymät siirtävät työaikapankkisaldoa tai lääkäreiden aktiivivapaita hyvinvointialueelle ja sitoutuvat maksamaan siirtyvän saldon euromääräisesti Pohjois-

Aluehallitus

§ 135

15.08.2022

Savon hyvinvointialueelle **31.12.2022 mennessä** sekä toimittamaan selvityksen siirtyvistä tunneista 15.12.2022 mennessä.

Työaikapankkisaldot ja palkalliset aktiivivapaasaldot ovat työnantajan velkaa työntekijälle, varaus tulee kirjata kirjanpidollisesti lomapalkkavelan tavoin. Työaikapankkisaldovelka on sairaanhoitopiirin osalta noin 400.000 euroa, Lapinlahden kunnan osalta n.14.000 euroa, muiden pienempien kuntien osalta puhutaan huomattavasti pienemmistä summista, koska henkilöstöä ja tunteja on vähemmän.

Lääkäreiden aktiivivapaa saldo Kuopion kaupungin osalta on n.150.000 euroa, pienemmät kunnat eivät ole toimittaneet arviotietoa.

Henkilöstösiirto yhteistoimintamenettelyt kunnista hyvinvointialueelle päätetään 11/2022 yhteisellä yhteistoimintamenettelytilaisuudella luovuttajien eli kaikkien kuntien ja luovutuksensaajan eli hyvinvointialueen kanssa yhteisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Hallitukselle hyväksyttäväksi esitettävät henkilöstösiirtosopimukset luovuttajaorganisaatioista

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimukset.

Vaikutusten arviointi

Siirtyvällä työaikapankki- ja aktiivivapaavelalla on vaikutusta hyvinvointialueen talouteen sekä henkilöstön työhyvinvointiin.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimukset.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Jakelu

Hyvinvointialueen kunnat
Kaarina Halonen
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Janne Niemeläinen
Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä

Aluehallitus

§ 136

15.08.2022

Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lleAhall 15.08.2022 § 136
237/00.01.00/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueen puhtauspalvelut/laitoshuolto/siivouspalvelut, ruokapalvelut, välinehuolto, huoltopalvelut, apuvälinehuolto - / rajapinta sairaalalaittehuolto, huolto, materiaalikuljetuspalvelut, logistiikka, varastopalvelut, ko. tukipalvelut tullaan tuottamaan Servica Oy:n toimesta.

Luovuttajilta (kunnat) luovutuksensaajalle (hyvinvointialue) siirtyvät ko. tukipalvelutehtäviä tekevät henkilöt siirtyvät Servica Oy:n palvelukseen.

Asiasta käynnistetty yhteistoimintamenettely, joka saatetaan päätökseen 16.8.2022.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Servica Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n välillä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Servica Oy:n välillä.

Päätös Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Jakelu

Kaarina Halonen
Servica Oy
Janne Niemeläinen

Aluehallitus

§ 137

15.08.2022

Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lleAhall 15.08.2022 § 137
236/00.01.00/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi, Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueen taloushallinnon ja palkkahallinnon tukipalvelut tullaan tuottamaan Monetra Pohjois-Savo Oy:n toimesta.

Luovuttajilta (kunnat) luovutuksensaajalle (hyvinvointialue) siirtyvät ko. tukipalvelutehtäviä tekevät henkilöt siirtyvät Monetra Pohjois-Savo Oy:n palvelukseen.

Hyvinvointialueen henkilöstösiirron vastuvalmistelijat ja Monetra Pohjois-Savo Oy ovat neuvotelleet siirtosopimuksen sisällöstä, Monetran esittämästä siirtosopimuksesta valmistelijat poistavat seuraavan kappaleen:

-Mikäli Siirtyvällä henkilöstöllä havaitaan kolmen (3) vuoden kuluessa Luovutushetkestä ammattitauti tai muu sairaus tai vamma, jonka näytetään aiheutuneen ennen Luovutushetkeä ja tämä sairaus tai vamma johtaa tapaturma- tai työkyvyttömyyseläkkeeseen, Luovuttaja maksaa Luovutuksensaajalle korvauksena ko. työntekijään kohdistuvan eläkeyhtiön laskelman mukaista laskennallista eläkemenoa vastaavan summan, vaikka varsinainen päätös eläkkeestä olisi tehty vasta myöhemmin.

Muutoin esitetty henkilöstösiirtosopimus on hyväksyttävissä hyvinvointialueen näkökulmasta.

Asiasta käynnistetty yhteistoimintamenettely, joka saatetaan päätökseen 23.8.2022.

Esityslistan liitteenä:

- Henkilöstösiirtosopimus hyvinvointialueelta Monetra Pohjois-Savo Oy:lle

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Monetra Pohjois-Savo Oy:n välillä asiaselosteessa kuvatuin muutoksin.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Aluehallitus	§ 137	15.08.2022
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstösiirtosopimuksen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Monetra Pohjois-Savo Oy:n välillä asiaselosteessa kuvatuin muutoksin.	
Päätös	Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.	
Jakelu	Janne Niemeläinen Monetra Pohjois-Savo Oy Kaarina Halonen	

Aluehallitus

§ 138

15.08.2022

Psykiatrian alojen lääkäripalveluiden kilpailutus

Ahall 15.08.2022 § 138
231/02.08.01/2022

Valmistelija: Antti Hedman, muutosjohtaja, antti.hedman@kuh.fi, 044 7172110

Pohjois-Savon alueella on vaikea lääkäripula psykiatrian erikoisalalla. Esimerkiksi Kuopion yliopistollisen sairaalan mielenterveys- ja hyvinvointipalvelukeskuksessa on n. 30 % lääkärin viroista (18 kpl) täyttämättä. Tulevan hyvinvointialueella tällä hetkellä psykiatrian lääkäripalveluja ostetaan aikuis-, nuorten- ja lastenpsykiatriassa Ylä-Savon sotessa, aikuispsykiatrian palveluja KYS:ssä, Kysterissä, Lapinlahdella ja Joroisissa ja lastenpsykiatrian palveluja Lapinlahdella ja Sisä-Savossa. Vaje on erityisesti psykiatrian erikoislääkäreistä, mutta myös erikoistuvista lääkäreistä. Vastaava tilanne on valtakunnallinen ongelma. Toistuvien virkahakujen kautta ei ole saatu rekrytoitua riittävästi uusia virkalääkäreitä ja palvelujen turvaamiseksi on jouduttu turvautumaan ostopalveluihin. Tulevalla hyvinvointialueella palvelut tulee kilpailuttaa yhtenä kokonaisuutena. Erikoissairaanhoidon lisäksi psykiatrian erikoislääkäreiden työpanosta tarvitaan tulevalla hyvinvointialueella mm. sote-, perhe- ja ikäkeskuksille tarjottaviin konsultaatioihin.

Psykiatrian valmistelutyöryhmä ja tulevan hyvinvointialueen eri alueiden ja ikäryhmien psykiatrian vastuuhenkilöt arvioivat nykyisen tilanteen pohjalta ajalle 1.1.2023-31.12.2024 koko hyvinvointialueen psykiatralle tarvittavan n. 20 ostopalvelulääkärin työpanosta palvelujen turvaamiseksi. Näistä aikuispsykiatrian osuus on n. 14 lääkärin, nuorisopsykiatrian 4 lääkärin ja lastenpsykiatrian kahden lääkärin työpanos. Lopullinen lääkäritarve selviää, kun koko hyvinvointialueen psykiatrian alojen yhteinen virkahaku on toteutettu ja tulokset nähtävillä alkusyksystä 2022.

Mikäli tuo enimmäismäärä lääkäreitä tarvitaan ja saadaan ostopalveluna hankittua, on hankinnan kustannusarvio 5-6 milj. € / vuosi ja kokonaisuudessaan 10-12 milj. €.

Esityslistan lisäaineistona:
- tarjouspyyntö, luonnos (ei julkinen)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 138

15.08.2022

Aluehallitus myöntää luvan Sansian toimesta valmistella ja toteuttaa kilpailutuksen psykiatrian lääkäripalveluista Pohjois-Savon hyvinvointialueen psykiatralle ajalle 1.1.2023-31.12.2024.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy tarjouspyynnön ja kilpailutuksen käynnistämisen psykiatrian lääkäripalveluista Pohjois-Savon hyvinvointialueen psykiatralle ajalle 1.1.2023-31.12.2024. Kilpailutusprosessin toteuttaa Sansia Oy.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Antti Hedman

Aluehallitus

§ 139

15.08.2022

Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistus pohjan laajentaminen

Ahall 15.08.2022 § 139
223/02.05.04/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen@kuh.fi

Järvi-Suomen Terveys Oy on uusi kotimainen toimija, jolla on palvelukonsepti, jossa yhdistää hoitoa tarvitsevat potilaat sekä terveysalan ammattilaiset ja erikoisosajat.

Järvi-Suomen Terveys Oy vuokraa ja myy tällä hetkellä lääkäreiden ja sote-alan asiantuntijoiden työpanosta KSSHP:n, Essoten ja Siun Soten käyttöön.

Yhtiö hankkii asiakkaita ja toimii markkinointikanavana sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden suuntaan. Yhtiö toimii myös yhteisenä etäpalveluiden kehittäjänä.

Omistajakuntayhtymät pystyvät yhteistyön voimin vahvistamaan asemaansa johtavina ja monipuolisina hoitojen tarjoajina ja osaamiskeskuksina Suomessa. Omistajakuntayhtymien yhteisellä resurssien ja potilasvirtojen ohjauksella toiminnan tuottavuus paranee ja hoitoon pääsy nopeutuu. Omistajakuntayhtymillä on yhteisen yhtiön myötä paremmat edellytykset markkinoinnin avulla saada asiakkaiseen mm. valinnanvapausasiakkaita.

Liittymiskustannukset

Peruspääomitus on 101 000 € ja 31.8.2022 mennessä omistajat lisäpääomittavat kukin 200 000 €. Lisäpääomituksella omistajat turvaavat yhtiön toiminnan käynnistymisen vuoteen 2025 saakka. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kustannus on 301 000 €, joka maksetaan 31.8.2022 mennessä.

Omistajapohjan laajentumisen (Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin mukaantulo) jälkeen jokaisella omistajakuntayhtymällä on yksi hallituspaikka.

Käsittelyvaiheet

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin liittymistä Järvi-Suomen Terveys Oy:n on käsitelty kevään 2022 aikana:
- omistajaohjausjaostossa (1.3.2022 ja 15.6.2022)

Aluehallitus

§ 139

15.08.2022

- kuntayhtymän hallituksessa 23.5.2022 §79
- VATE-johtoryhmässä 2.6.2022, jossa nähtiin Järvi-Suomen Terveys Oy positiivisena ja mm. YTA-alueen yhteistyötä lisäävänä toimijana.
- kuntayhtymän hallituksessa 23.6.2022 §106, jossa hallitus päätti esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitukselle, että kuntayhtymän hallitus voi hankkia Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistusosuuden 301 000 eurolla ja, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri tulee täten nykyisten omistajien rinnalle neljänneksi tasasuuruiseksi osakkeenomistajaksi.

Lisäksi hallitus päätti, että koska hankinnalle ei ole varattuna määrärahaa ja mikäli kustannukset ylittyvät, asia on tuotava uudelleen valtuuston päätettäväksi.

Valmistelijan päätösehdotus:

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän hallituksen esityksen hankkia Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistusosuuden 301 000 eurolla ja että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri tulee täten nykyisten omistajien rinnalle neljänneksi tasasuuruiseksi osakkeenomistajaksi. Mikäli hankkeen kustannukset ylittyvät asia on vietävä uudelleen kuntayhtymän valtuuston päätettäväksi.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen hankkia Järvi-Suomen Terveys Oy:n omistusosuuden 301 000 eurolla. Pohjois-Savon sairaanhoitopiiristä tulee nykyisten omistajien rinnalle neljäs tasasuuruinen osakkeenomistaja. Mikäli hankkeen kustannukset ylittyvät, on asia käsiteltävä uudelleen kuntayhtymän valtuustossa ja hyvinvointialueen aluehallituksessa.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Aino Kanninen ja Markku Rossi ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1 kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.25 - 11.35.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Aluehallitus

§ 140

15.08.2022

KYS kanttiinin toimintojen siirtyminen Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä Pohjois-Savon hyvinvointialueelleAhall 15.08.2022 § 140
222/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

KYSin kanttiinitoimintojen tilanteesta, sairaanhoitopiiriin siirtyessä Pohjois-Savon hyvinvointialueeseen vuoden 2023 alusta, on pidetty neljä yhteistoimintamenettelyn mukaista tilaisuutta kevään 2022 aikana, ensimmäinen 8.3.2022 ja viimeisin 2.6.2022.

Yhteistoimintaneuvotteluiden yhteydessä on selvitetty kanttiinin juridisia toimintamahdollisuuksia hyvinvointialueella, henkilöstön tilannetta, sekä käyty läpi kanttiinitoimintojen taloustilanteen kehitystä edellisiltä vuosilta ja tehty kannattavuuslaskelmia (skenaarioita) tuleville vuosille.

Kanttiinin toiminnan on todettu olleen huomattavan kannattavaa ja tuottoisaa useita vuosia. Tuottoa käytettiin henkilöstön virkistystoimintaan, mm. kerhotoimintaan ja virkistyspaikkojen mökkien ylläpitoon. Viimeisimpinä vuosina tuloskehitys on kuitenkin heikentynyt huomattavasti johtuen mm. Kaarisairaalan toimintojen käynnistymisestä ja myös koronasta, joka vähensi asiakasmääriä koko sairaalassa. Merkittävänä tulokseen vaikuttavana tekijänä ovat olleet lisäksi huomattavan suuret tilavuokrat, joihin ei ole useista yrityksistä huolimatta saatu alennusta.

Viimeisimpään yhteistoimintamenettelyn mukaiseen tilaisuuteen 2.6.2022 laadittujen laskelmien lähtökohtana olikin kanttiinin toimitilojen remontoiminen ja remontin myötä toimitilojen neliömäärän vähentäminen puoleen nykyisestä 600 neliöstä. Näin myös tilavuokrat puolittuisivat nykyisestä 150 000 eurosta /vuosi n. 75 000 euroon.

Hyvinvointialueelle siirtymisen edellytyksenä on pidetty kannattavaa toimintaa. Vuosille 2023 – 2025 laaditut kannattavuuslaskelmaskenaariot (liite) osoittavat sen, että kanttiini pystyy järkevällä tilojen ja palvelukonseptin uudelleen järjestelyllä tekemään maltillisesti positiivisen tuloksen.

Juridisten seikkojen varmistamiseksi pyydettiin kolmannen osapuolen (KPMG:n) kannanotto siihen, toimiiko kanttiini kilpailevilla

Aluehallitus

§ 140

15.08.2022

markkinoilla vai ei ja miten kanttiini voisi toimia juridisesti oikein vuoden 2023 alusta lukien; onko toiminta hyvinvointialueen yksikkönä juridisesti mahdollista vai onko toiminta yhtiöitettävä. Saadun selvityksen perusteella voidaan päätellä, että hyvinvointialuelain 132§:n poikkeusperusteen mukaan kanttiinitoimintaa, vaikka sitä pidettäisiin kilpailuilla markkinoilla tapahtuvana toimintana, ei ole välttämätöntä yhtiöittää, vaan toiminnan jatkaminen nykyisessä muodossa on perusteltavissa oleva vaihtoehto.

- *Ts. kun sairaanhoitopiiri vuoden 2023 alussa siirtyy osaksi hyvinvointialuetta, tässä kokonaisuudessa siirtyisi myös kanttiinitoiminta osaksi hyvinvointialuetta ja sen omaa toimintaa.*

Yhtiöittämisestä ei KPMG:n selvityksessä lähtökohtaisesti tunnisteta erityisiä hankintaoikeudellisia tai yhtiöoikeudellisia hyötyjä, joiden vuoksi erillisyyhtiön toimintamallia kannattaisi tavoitella nykytilaan verrattuna. Yhtiömalliin siirtyminen johtanee myös kasvaviin kustannuksiin ja hallinnollisiin velvoitteisiin nykytilaan verrattuna.

Kuntayhtymän hallitus on käsitellyt Kanttiinitoimintojen siirtymistä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle kokouksessaan 23.6.2022 §105. Hallitus päätti esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitukselle KYSin kanttiinitoimintojen siirtymisen hyvinvointialueelle osana sairaanhoitopiirin toimintoja

Esityslistan oheisaineistona:

- Kannattavuuslaskelmat

Valmistelijan päätösehdotus:

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän hallituksen esityksen KYSin kanttiinitoimintojen siirtymisen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle osana sairaanhoitopiirin toimintoja.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen KYSin kanttiinitoimintojen siirtymisestä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle osana sairaanhoitopiirin toimintoja.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Aino Kanninen ja Markku Rossi ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1 kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.35 - 11.41.

Merkitään pöytäkirjaan, että Juuso Tamminen poistui kokouksesta

Aluehallitus

§ 140

15.08.2022

klo 11.36.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Aluehallitus	§ 116	13.06.2022
Aluehallitus	§ 141	15.08.2022

ISLAB hyvinvointiyhtymän yhtymäkokousedustajien ja varaedustajien nimeäminen, sekä esitys hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenyyksistä ja varajäsenyyksistä aluevaalikaudella 2022 - 2025

Ahall 13.06.2022 § 116

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Islab hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointiyhtymän jäsenten, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella joka tulee voimaan 1.8.2022. Perussopimus on hyväksytty ja on ollut hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa seuraavasti:

- Pohjois-Karjalan hva 9.5.2022 § 35
- Etelä-Savon hva 16.5.2022 § 42
- Pohjois-Savon hva 30.5.2022 § 82

Y-tunnushakemus ja muut perustamiseen liittyvät työt aloitetaan välittömästi hyvinvointiyhtymän omistajien hyväksyttyä perussopimuksen.

ISLABin toimilupien, toiminnan, sopimuksien ja tietojärjestelmien siirtäminen saumattomasti ja potilasturvallisesti edellyttää hyvinvointiyhtymän toimielimien perustamista mahdollisimman nopeasti loppukesän 2022 aikana. Toimihenkilöt tarvitsevat toimivallan valmistella hyvinvointiyhtymän hallinnollista ja taloudellista organisointia. Lisäksi toiminnan ja henkilöstön tulee siirtyä ilman katkoja uuteen organisaatioon 1.1.2023. Yhtymän perustamisen jälkeen aloitetaan laboratorioliikelaitoskuntayhtymän päättäminen samaan aikaan hyvinvointiyhtymän käynnistämisen kanssa.

Yhtymäkokousedustajat

Hyvinvointiyhtymän ensimmäinen yhtymäkokous järjestetään 23.8.2022 klo 13. Kokouskutsu toimitetaan vähintään viikkoa ennen yhtymäkokousta, mutta lomakauden vuoksi hyvinvointialueiden tulisi huomioida yhtymäkokousedustajien nimeäminen ennen varsinaista kokouskutsua. Jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa.

Aluehallitus	§ 116	13.06.2022
Aluehallitus	§ 141	15.08.2022

Hallituksen jäsenet

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hallitukseen aluevaltuuston toimikauden ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenten edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin
- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- kolme (3) muuta jäsentä.

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla yhtymän toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtymän johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa hallitukseen tasa-arvolaki huomioiden:

- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä
- kolme (3) muuta jäsentä.

Itä-Suomen yliopiston edustajaehdokkaan nimeää yliopisto itse, ja tulemme pyytämään sitä heiltä erikseen.

Tarkastuslautakunnan jäsenet

Perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hyvinvointialueiden esityksestä tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan (1) ja varapuheenjohtajan (1) sekä kolme (3) muuta jäsentä, sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa tarkastuslautakuntaan tasa-arvolaki huomioiden:

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää nimetä edustajansa ja heille varaedustajat Islab hyvinvointiyhtymän 24.8.2022 pidettävään yhtymäkokoukseen. Edelleen aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

Aluehallitus	§ 116	13.06.2022
Aluehallitus	§ 141	15.08.2022

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää nimetä edustajansa ja heille varaedustajat Islab hyvinvointiyhtymän 24.8.2022 pidettävään yhtymäkokoukseen.

Edelleen aluehallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle ehdokkaansa hyvinvointiyhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Siponen liittyi kokoukseen klo 13.15 asian käsittelyn aikana. Jukka Koponen liittyi kokoukseen klo 13.28 asian käsittelyn aikana.

Hannu Kokki esitti, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelta valitaan kaksi edustajaa hallitukseen. Esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallitus esittää

1.) Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyvinvointiyhtymän hallituksen jäseneksi Mia Simpasen ja varajäseneksi Merja Rautiaisen.

2.) Tarkastuslautakunnan jäseneksi Kati Åhmanin ja varajäseneksi Pia Hedmanin.

3.) Lisäksi aluehallitus nimesi yhtymäkokousedustajiksi 24.8.2022 kokoukseen Annukka Ojalan ja varalle Heli Norja, Veijo Tirkkosen ja varalle Jaakko Kosunen sekä Laura Meriluodon ja varalle Juha Pitkänen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.08.2022 § 141
145/00.00.02/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Islab hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan yhtymäkokous valitsee hallitukseen aluevaltuuston toimikauden ajaksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenten edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin

Aluehallitus	§ 116	13.06.2022
Aluehallitus	§ 141	15.08.2022

- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- **kolme (3) muuta jäsentä.**

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla yhtymän toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtymän johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Yhtymän jäsenten (Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden) tulisi nimetä ehdokkaansa hallitukseen tasa-arvolaki huomioiden:

- yksi (1) edustaja kultakin jäseneltä
- **kolme (3) muuta jäsentä**

Aluehallitus on 13.6.2022 kokouksessaan päättänyt esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyvinvointiyhtymän hallituksen jäseneksi Mia Simpasen ja varajäseneksi Merja Rautiaisen.

Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden edustajat ovat neuvotelleet 3 muun hallitusjäsenen esittämisestä yhtymäkokoukselle.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää Pohjois-Savon hyvinvointialueen osalta yhden hallitusjäsenen esittämisestä yhtymäkokoukselle.

Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää Pohjois-Savon hyvinvointialueen osalta yhden hallitusjäsenen esittämisestä yhtymäkokoukselle.
Päätös	<p>Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.42 - 11.51.</p> <p>Merkitään pöytäkirjaan, että Tuomo Pekkarinen poistui kokouksesta klo 11.42.</p> <p>va. hyvinvointialuejohtaja muutti kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:</p> <p>Aluehallitus esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen osalta ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitusjäseneneksi Antti Hedmania ja varajäseneksi Jari Saarista.</p>

Aluehallitus	§ 116	13.06.2022
Aluehallitus	§ 141	15.08.2022

Lisäksi aluehallitus esittää tarkastuslautakuntaan Taisto Toppista ja hänelle varajäseneksi Simo Juutia.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Antti Hedman
ISLAB hyvinvointiyhtymä
Juuti Simo
Toppinen Taisto
Jari Saarinen

Aluehallitus

§ 142

15.08.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstäAhall 15.08.2022 § 142
242/02.05.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hallintosäännön 119 §:ssä on määräykset valtuustoryhmien tukemisesta alla olevalla tavalla:

”Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden on 5.000 €. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet tuen määrästä.

Toimintatuki ohjataan sekä aluevaltuustoryhmän sisäisen toiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen että toimintaan, joka kohdistuu maakunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Ryhmän toiminnasta syntyviä kuluja ovat esimerkiksi työvoimakustannukset, työtilojen vuokrat, työvälineet sekä muut mahdolliset tukitoimiin liittyvät kustannukset, kuten kopio-, tietoliikenne- ja puhelinkulut. Ryhmän ulkopuolisia kustannuksia voi syntyä esimerkiksi maakunnan asukkaille tai muille sidosryhmille tuotettujen koulutus- ja keskustelutilaisuuksien sekä tiedottamistoiminnan myötä. Vaalikampanjointiin toimintatukea ei saa ohjata”.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen ohje ryhmärahan käytöstä

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ohjeen ryhmärahan käytöstä.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä ohjeen ryhmärahan käytöstä.

Päätös

va. hyvinvointialuejohtaja muutti kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyy ohjeen ryhmärahan käytöstä. Vuoden 2022 osalta rahat ovat käytettävissä 1.8. alkaen.

Jakelu

Valtuustoryhmät

Aluehallitus

§ 143

15.08.2022

Valtuustoaloite matalan kynnyksen mielenterveyspalvelun toteuttamisesta jokaisen kunnan alueellaAhall 15.08.2022 § 143
83/06.00.00/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, Muutosjohtaja
mikko.korhonen@pshva.fi. 0447186200, Eija Jestola, Jarmo Pajula,
Mari Antikainen

Vihreä aluevaltuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen toteuttamisesta jokaisen kunnan alueella.

Valtuustoaloitteessa on esille nostettu mielenterveydenhäiriöiden merkittävät kokonaiskustannukset ja se, että mielenterveyshäiriöt koettelevat erityisesti Pohjois-Savoa. Em. perusteilla valtuustoaloitteessa esitetään perustettavaksi vähintään kerran viikossa toimiva mielenterveyspiste. Palvelu voidaan toteuttaa osana sotekeskus palvelua, liikkuvana tai sähköisenä palveluna. Aloitteessa esitetään, että palvelun tulee esteettömänä saavutettavissa, sekä niin että palvelua voi käyttää myös ilman ajanvarausta ja tunnistautumista.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan, että matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden kohentaminen on keskeinen kansallinen tavoite. Myös Pohjois-Savossa on hyvinvointialueen valmisteluun liittyen meneillään useita hankkeita, joilla pohjalta palveluta kehitetään tätä tavoitetta kohti.

STM:n rahoittaman valtakunnallisen yliopistosairaaloiden yhteiskehittämishankkeen kautta vuosina 2022-23 pyritään turvaamaan psykososiaalisten hoitojen parempi saatavuus, oikea-aikaisuus ja jatkuvuus.

Hankkeen myötä ja sen tuloksena tavoitellaan sitä, että sote-keskuksien yleisvastaanoitoilla on käytettävissä nopeita, yhtenäisiä ja laadukkaita psykososiaalisen hoidon tarpeen arvioita ja että lisäkoulutuksen saatuaan laajempi joukko ammattilaisia osaa tarjota vaikuttavaa psykososiaalista ohjausta. Uutena tehtävänä on hankkeessa perustettu KYS alueelle 3 ns. terapiakoordinaattorin tehtävää tukemaan perustasolla tehtävää mielenterveystyötä mm. edistämällä itsehoito- ja lyhytterapeuttisten menetelmien käyttöä ja olemalla mukana järjestämässä tarvittavaa koulutusta.

Käytännössä tulevien sote-keskusten mielenterveystyö ajatellaan toteutettavan helposti saavutettavana matalan kynnyksen palveluna,

Aluehallitus

§ 143

15.08.2022

jota tarvittaessa tuetaan psykiatrisen erityistason konsultaatiotuen avulla. Sote- keskusten yleisvastaanotoilla esim. tuetaan ja ohjataan mielenterveystalon itsehoitomenetelmien käyttöä, hyödynnetään mielenterveystalon nettiterapioita, tarjotaan lyhyitä, muutamien käyntien psykososiaalisia interventioita. Sote- keskuksissa toteutetaan myös tarvittaessa lääkehoitoa, tarjotaan psykososiaalista tukea sekä huolehditaan jatkohoidosta.

Sote-keskuksissa on tarjolla myös psykiatrisia näyttöön perustuvia lyhytterapioita, erityisesti siellä työskentelevien psykiatristen sairaanhoitajien toimintana.

Matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut ovat myös osa perhekeskusten valmistelutyötä. POSOTE20 Tulevaisuuden sote-keskus-hankkeessa kehitetään lasten ja perheiden ennaltaehkäisevän ja varhaisen tuen saatavuutta ja palveluun pääsyä sekä lasten ja nuorten mielenterveyden tukea, hoidon saatavuutta ja hoitoon pääsyä. Palvelujen kehittämisessä tavoitteena on mahdollistaa joustava asiointi sekä ohjautuminen oikea-aikaisesti oikeaan paikkaan. Keinoina ovat mm IPC ja Cool Kids -menetelmien koulutus, kouluille jalkautuvien psykiatrisen sairaanhoitajien kokeilu sekä Nepsy-tiimien pilotointi. Jotta hyvinvointialueella pystytään vastaamaan alueellisesti tunnistettuun mielenterveyden sairastavuuteen ja nuorten mielenterveyspalvelujen kuormittuneisuuteen, hoidon porrastusta on vahvistettava. Lasten ja nuorten matalan kynnyksen mielenterveystyön kehittäminen tulee priorisoida yhdeksi kärkitavoitteeksi ja se edellyttää hoidon porrastuksen ja monialaisen työn lisäksi myös resurssien arviointia.

Järjestöjen ja seurakunnan tuottamat palvelut täydentävät väestön matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalveluita.

Kun mielenterveystyö toteutetaan osana sote-keskusverkostoa, se on saavutettavissa lähipalveluna aloitteen tavoitteiden mukaisesti. Palvelu ei ole lähetteellistä mutta perinteisesti tunnistetummista on edellytetty sosiaali ja terveydenhuollon palveluissa. Työntekijöiden ajankäytön kannalta myös ajanvarausta pidetään toivottavana

Ajanvarauksetonta palvelua ja anonyyminä asiointia syytä selvittää jatkossa osana järjestökumppanuuksien toimintaa. Myös kehitettäessä digitaalisissa asiointikanavia mahdollisuus tiedon hakemiseen ja asiointiin anonyyminä on syytä pitää esillä.

Esityslistan oheisaineistona:
-valtuustoaloite

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsittelyyn.

Aluehallitus

§ 143

15.08.2022

Vaikutusten arviointi Palveluiden saatavuuden turvaaminen

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Aluehallitus hyväksyi aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Jakelu

Aluevaltuusto
Mikko Korhonen

Aluehallitus

§ 144

15.08.2022

Aluevaltuuston päätösten toimeenpanoAhall 15.08.2022 § 144
93/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Aluevaltuuston 16.5.2022 kokouksen asiat:

- 65 § Aluevaltuustoryhmien järjestäytyminen
- 66 § Henkilöstösiirtosuunnitelma ja hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö
- 67 § Hyvinvointialuejohtajan valinta

Aluevaltuuston 30.5.2022 kokouksen asiat:

- 73 § Pohjois-Savon HYTE-rakenne ja -tehtävät
- 74 § HYTE-neuvottelukunnan toimintasääntö
- 75 § Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- 76 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021
- 77 § Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021
- 78 § Eron myöntäminen aluehallituksen jäsenyydestä
- 79 § Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaoston vaali
- 80 § Pohjois-Savon hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet
- 81 § Pohjois-Savon hyvinvointialueen poistosuunnitelma
- 82 § ISLAB laboratorokeskus hyvinvointiyhtymän perussopimuksen ja perustamisen hyväksyminen

Esityslistan oheisaineistona:

- aluevaltuusto 16.5.2022 päätökset
- aluevaltuuston 30.5.2022 päätökset

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 16.5.2022 ja 30.5.2022 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Aluehallitus § 144 15.08.2022

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 16.5.2022 ja 30.5.2022 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 145

15.08.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 15.08.2022 § 145

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 16.6.2022 – 7.8.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 146

15.08.2022

Muut asiat

Ahall 15.08.2022 § 146

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 147

15.08.2022

Ylimääräisen asian käsittelyAhall 15.08.2022 § 147
9/01.01.01/2022

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Marko Korhonen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1 kohta 1) ja poistui kokouksesta klo 12.15 ennen asian käsittelyä.

va. hyvinvointialuejohtaja teki päätösesityksen kokouksessa:
Aluehallitus päättää ottaa yksimielisesti käsiteltäväksi ylimääräisenä asiana:

- 1) hyvinvointialuejohtajan virkavaalin vahvistamisen
- 2) hyvinvointialuejohtajan sijaisen määräämisen
- 3) hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen hyväksymisen.

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

Hyvinvointialuejohtajan virkavaalin vahvistaminen

Ahall 15.08.2022 § 148
9/01.01.01/2022

Avall 02.03.2022 § 16

Valmistelija: Leila Pekkanen, muutosjohtaja, puh. 040 830 2789,
leila.pekkanen@pshva.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan viran perustaa ja kelpoisuusehdot päättää aluevaltuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan tulisi olla soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- sekä kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuu

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen ja sen jatkuvaa kehittämiseen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallinen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on kuvattu alla.

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

- 2.3. aluevaltuusto perustaa viran, vahvistaa kelpoisuusehdot ja päättää julistaa viran haettavaksi.
- 3.3. väliaikainen valmistelutoimielin julistaa viran haettavaksi.
- 3.3.-18.3 klo 16.00 virkaan hakuaika.
- 21.3. aluehallitus päättää hakijoista haastateltavat.
- 23.-31.3 haastattelut ja soveltuvuusarvioinnit.
- 25.4. soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 2.5. aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Valittavasta henkilöstä hankitaan suojelupoliisin turvallisuus selvitys ja valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 6 §) sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta.

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin:
Aluevaltuusto päättää:

- 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran
- 2) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän tiedekorkeakoulututkinnon
- 3) julistaa viran haettavaksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.03.2022 § 11

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
muutosjohtaja, puh. 040 830 2789, leila.pekkänen@pshva.fi

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran kokouksessaan 2.3.2022 ja VATE (väliaikainen valmistelutoimielin) on laittanut valtuuston päätöksen täytäntöön kokouksessaan 3.3.2022. Viran hakuilmoitus on julkaistu eri kanavissa (media, Kuntarekry, sosiaalinen media).

Samanaikaisesti on käynnistetty rekrytointipalvelu, joka sisältää kokonaispalveluna rekrytinnin hoitamisen, haastatteluihin

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

osallistuminen, soveltuvuusarviointit, ansiovertailun laatiminen ja suorarekrytoinnin. Toimijaksi on valittu HRS Advisor.

Viranhakuaika päättyy 18.3.2022 klo 16.00. Hakuajan päätyttyä hakijoista laadintaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa. Aikataulun mukaisesti aluehallitus valitsee kokouksessaan 21.3.2022 haastateltavat. Haastattelut ja soveltuvuusarviointit on tarkoitus suorittaa maaliskuun 2022 loppuun mennessä. Arvioinnin tulokset ja ansiovertailu esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 pidettävässä kokouksessa. Aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan viimeistään kokouksessaan 30.5.2022.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaan 18.3.2022 klo 16.00 mennessä ovat hakeneet (aakkosjärjestys)

Esityslistan oheisaineistona:

- hakijayhteenveto ja hakijoiden hakemukset toimitetaan hallitukselle hakuajan päätyttyä.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) hyväksyä valintaprosessin aikataulun siten, että haastattelut suoritetaan maaliskuun 2022 loppuun mennessä, soveltuvuusarviointien tulokset esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 ja aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan kokouksessaan 30.5.2022

2) päättää nimetä haastatteluryhmän

3) valita hakijoista haastatteluun kutsuttavat

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Kari Janhonen, Petteri Alanko, Virpi Kauppinen, Henna Räsänen, Tuomo Pekkarinen, Mikko Korhonen ja Mari Antikainen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.18 - 13.30

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojalan varajäsen Sakari Pääkkö oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan 12.18-13.30.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

Leila Pekkanen.

Aluehallitus päätti, että:

1. Hyväksytään hyvinvointialuejohtajan hakuprosessi
2. Haastatteluryhmän muodostavat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto täydennettynä niiden poliittisten valtuustoryhmien edustajilla, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistossa. Jos joku nimetyistä on estynyt saapumasta haastattelutilaisuuteen, hänen tilalleen voidaan nimetä varaedustaja, kuitenkin siten, että edustaja on koko haastattelutilanteen ajan sama.
3. Kaikki hakijat (Hämäläinen Markku, Korhonen Marko, Lampi Jussi, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Suomalainen Mika, Tamminen Juuso Tervahauta Markku, Tollet Jan) täyttivät viran kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Korhonen Marko, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Tervahauta Markku ja Tollet Jan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.04.2022 § 73

Valmistelija: Va hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789, leila.pekkanen@pshva.fi

Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialuejohtajan viran sekä julistanut viran julkisesti haettavaksi 2.3. - 18.3.2022 klo 16.00 saakka. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry - järjestelmässä ja TE-palveluiden internetpalvelussa. Hakuilmoitus on julkaistu lisäksi Savon Sanomissa ja Helsingin Sanomissa.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- kykyä tulokselliseen työskentelyyn

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuvat:

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luominen ja sen jatkuva kehittäminen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 67 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta ja palkkauksesta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, jotka kaikki täyttivät viran ehdottoman kelpoisuusvaatimuksen.

Aluehallitus on nimennyt hyvinvointialuejohtajan valintaa varten haastatteluryhmän, joka haastatteli hakijoista viisi henkilöä; Markku Tervahauta, Marko Korhonen, Jan Tollet, Jari Saarinen ja Kirsi Leivonen.

Haastatteluiden perusteella Markku Tervahaudasta ja Marko Korhosesta on hankittu soveltuvuusarvio HRS Advisor Oy:n toimesta. Soveltuvuusarvio esitellään aluehallituksen 25.4.2022 kokouksessa.

Tervahaudan ja Korhosen osalta tehty ansiovertailu esitellään kokouksessa. Hakemusasiakirjat ovat myös nähtävillä kokouksessa. Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa.

Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet hyvinvointialuelain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Aluehallitus	§ 148	15.08.2022
Päätösehdotus	Todetaan, että aluehallitukselle esitellään soveltuvuusarvioinnin tulokset ja soveltuvuusarvioinnissa olleiden osalta ansiovertailu. Haastatteluryhmän näkemys annetaan hallituksen kokouksessa. Va. hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa soveltuvuusarvioinnin tulosten, ansiovertailun, haastatteluryhmän näkemyksen sekä hallituksessa käydyin keskustelun jälkeen.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että asia käsiteltiin § 67 jälkeen. Merkitään pöytäkirjaan, että Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen, Kari Janhonen, Virpi Kauppinen ja Henna Räsänen poistuivat kokouksesta esteellisenä (HL § 28.1. kohta 7) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.25 -13.50. Merkitään pöytäkirjaan, että Sakari Pääkkö ja Toni Koskinen olivat läsnä kokouksessa klo 12.25 - 13.50. Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen. Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää: 1) suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hänet toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja kokonaisarviointiin 2) hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan 3) että koeaikaa ei käytetä, koska sitä ei ole vaadittu hakuilmoituksessa 4) että valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys 5) että valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuusselvitykset Lisäksi todetaan, että: -ansiovertailu on tehty viiden haastatteluun kutsutun osalta -valtuusto järjestää 2.5.2022 kokouksen yhteydessä esittäytymistilaisuuden, josta päättää valtuuston puheenjohtajisto. Lisäksi valtuustoryhmillä on halutessaan mahdollisuus järjestää myös omat esittäytymistilaisuudet haluamilleen hakijoille. - ennen valtuuston kokousta valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat käy keskustelun hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkasta. Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Tsupari poistui kokouksesta klo 13.51. Esityslistan oheisaineistona jaetaan - hakijayhteenveto	

Aluehallitus	§ 148	15.08.2022
	- hakemukset - ansiovertailu	
Esittelijä	Aluehallitus	
Päätösehdotus	Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää: 1) suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hänet toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja kokonaisarviointiin 2) hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan 3) että koeaikaa ei käytetä, koska sitä ei ole vaadittu hakuilmoituksessa 4) että valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys 5) että valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuusselvitykset.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Jari Saarinen ilmoitti esteellisyydestään (Hall § 28 mom.1) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.25 -11.25. Ojala Kari esitti, että asia palautetaan valmisteluun, koska soveltuvuusarviointiin valittiin vain kaksi hakijoista. Sakari Pääkkö, Pekka Timonen ja Allu Koskinen kannattivat Ojalan esitystä. Juha Pitkänen esitti, että asian käsittelyä jatketaan. Rauno Pikkarainen kannatti Juha Pitkäsen esitystä. Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteltavaksi, niin suoritetaan äänestys: Jaa - jatketaan asian käsittelyä. Ei - asia palautetaan uudelleen aluevaltuuston käsitteltäväksi. Suoritettiin nimenhuutoäänestys Jaa -ääniä 56 ja Ei ääniä 13. Aluevaltuusto päätti jatkaa asian käsittelyä. Pöyhönen Tarja esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Marko Korhosta Juha Pitkäsen, Risto Daavitsaisen ja Björn Cederbergin kannattamana. Ryynänen Olli-Pekka esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Jari Saarista Pekka Timosen ja Kari Ojalan kannattamana. Sokka Irja esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Markku Tervahautaa Nina Hakokiven kannattamana. Virkavaali suoritettiin suljettuna lippuäänestyksenä.	

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

Kokous keskeytettiin ääntenlaskennan ajaksi klo 11.14-11.23.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen seuraavasti: Marko Korhonen 48 ääntä, Jari Saarinen 18 ääntä, Markku Tervahauta 3 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että aluevaltuusto on valinnut hyvinvointialuejohtajaksi Marko Korhosen.

Hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkaksi vahvistettiin 15.000 e/kk.

Aluevaltuusto päätti, että koeaikaa ei käytetä, valittavalta vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys ja turvallisuus selvitykset.

Ahall 15.08.2022 § 148
9/01.01.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Aluevaltuusto on valinnut hyvinvointialuejohtajan virkaan Marko Korhosen.

Valintapäätöksestä ei ole valitettu ja päätös on lainvoimainen. Korhonen on toimittanut vaaditut selvitykset; terveydentilaa koskeva selvitys, huumausainetestiä koskeva todistus ja turvallisuuspoliisin selvitys. Selvityksissä ei ole ollut huomautettavaa.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin.
- 2) hyvinvointialuejohtajan sijaisen 31.12.2022 saakka
- 3) hyväksyä hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen liitteen mukaisena kahdella muutoksella:
 - kokonaispalkka on 15.000 € => kokonaispalkka on 15.300 €, joka sisältää 1.6.2022 tulleen yleiskorotuksen
 - erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan => erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Aluehallitus

§ 148

15.08.2022

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Tsupari, Mari Antikainen, Petteri Alanko, Antti Hedman, Jukka Koponen, Mikko Korhonen, Jari Saarinen ja Kari Janhonen poistuivat kokouksesta klo 12.18 ennen asian käsittelyä.

va. hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa päätösehdotuksen:

Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin.
- 2) nimetä hyvinvointialuejohtajan sijaisen 31.12.2022 saakka
- 3) hyväksyä hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen liitteen mukaisena kahdella muutoksella:
 - kokonaispalkka on 15.300 €, joka sisältää 1.6.2022 tulleen yleiskorotuksen
 - erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa

Aluehallitus päätti:

- 1) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin
- 2) nimetä hyvinvointialuejohtajan sijaiseksi 31.12.2022 saakka Leila Pekkasen
- 3) hyväksyä hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen liitteen mukaisena kahdella muutoksella :
 - kokonaispalkka on 15.300 €, joka sisältää 1.6.2022 tulleen yleiskorotuksen
 - erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 131, § 132, § 133, § 134, § 135, § 136, § 137, § 138, § 143, § 144, § 145, § 146, § 147

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 139, § 140, § 141, § 142, § 148**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

