

Aluevaltuusto

Aika 16.05.2022 klo 10:00 - 11:26

Paikka Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, auditorio, 2.kerros,
Auditoriorakennus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 62	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 63	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 64	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 65	Aluevaltuustoryhmien järjestäytyminen	8
§ 66	Henkilöstösiirtosuunnitelma ja hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö	9
§ 67	Hyvinvointialuejohtajan valinta	12
§ 68	Muut asiat	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aholainen Anne	jäsen	
	Anttila Riitta	jäsen	
	Auvinen Harri	jäsen	
	Back-Hytönen Minna	jäsen	
	Berg Marja	jäsen	
	Cederberg Björn	jäsen	
	Daavitsainen Risto	jäsen	
	Eskelinen Aleksi	jäsen	
	Hakokivi Nina	jäsen	
	Haring Kari	jäsen	
	Hedman Pia	jäsen	
	Hynninen Kati	jäsen	
	Kaartinen Tiina	jäsen	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Kantele Kaisa	jäsen	
	Kaurala Sari	jäsen	
	Kivelä Antti	jäsen	
	Kokki Hannu	jäsen	
	Kokko Simo	jäsen	
	Kokkonen Mira	jäsen	
	Koskinen Allu	jäsen	
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	jäsen	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Kärkkäinen Matti	jäsen	
	Laasonen-Balk Teijamari	jäsen	
	Linnanmäki Vesa	jäsen	
	Loponen Kari	jäsen	
	Markkanen Sallamaarit	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Nousiainen Tiina	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	
	Ojala Kari	jäsen	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Pellikka Minna	jäsen	
	Peltola Outi	jäsen	
	Pikkarainen Rauno	jäsen	Poissa klo 10.22-10.24 § 66 aikana
	Pirkkalainen Riikka	jäsen	
	Pitkänen Juha	jäsen	
	Pitkänen Marjaana	jäsen	
	Puurunen Kirsti	jäsen	
	Pääkkö Sakari	jäsen	
	Pöksyläinen Leena	jäsen	
	Pöyhönen Arttu	jäsen	
	Pöyhönen Tarja	jäsen	
	Raatikainen Riitta	jäsen	

Rautiainen Merja	jäsen
Rissanen Mika	jäsen
Rissanen Minna	jäsen
Rossi Markku	jäsen
Ruotsalainen Terttu	jäsen
Ryynänen Olli-Pekka	jäsen
Röppänen Neeta	jäsen
Simpanen Mia	jäsen
Siponen Markku	jäsen
Sokka Irja	jäsen
Timonen Pekka	jäsen
Tirkkonen Veijo	jäsen
Tsupari Hannu	jäsen
Åhman Kati	jäsen
Huhta Johanna	varajäsen
Tykkyläinen Juha	varajäsen
Mäki Raimo	varajäsen
Hirvonen Aki	varajäsen
Backman Pirjo	varajäsen
Rantonen Saana	varajäsen
Savolainen Jouko	varajäsen
Kokkonen Anna-Kaisa	varajäsen
Vaattovaara Jenni	varajäsen
Virtanen Erkki	varajäsen
Alanko Petteri	asiantuntija
Antikainen Mari	vastuuvalmisteliija
Hedman Antti	muutosjohtaja
Janhonen Kari	vastuuvalmisteliija
Koponen Jukka	muutosjohtaja
Korhonen Mikko	muutosjohtaja
Pekkanen Leila	muutosjohtaja
Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja
Saarinen Jari	muutosjohtaja
Tamminen Juuso	vastuuvalmisteliija
Toivanen Vesa	asiantuntija
Kauppinen Virpi Marita	tekninen sihteeri
Räsänen Henna	tekninen sihteeri

Poissa klo 10.25 -
11.25 § 67 ajan.

Poissa Eestilä Markku
Eskelinen-Fingerroos Miia
Essayah Sari
Grönlund Tiina
Heikkinen Noora
Hämäläinen Vuokko
Kilpi Marko
Reijonen Minna
Semi Matti
Väätäinen Tuula
Niemeläinen Janne

AllekirjoituksetHannu Tsupari
puheenjohtajaVirpi Kauppinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

62 - 68

Pöytäkirjan tarkastus 13.5.2022Risto Daavitsainen
pöytäkirjantarkastajaAleksi Eskelinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpitoPöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen
verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen

Aluevaltuusto

§ 62

16.05.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avalt 16.05.2022 § 62

Kutsu aluevaltuuston kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 124 §:n mukaan vähintään 7 päivää ennen kokousta. Aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle valtuuston puheenjohtaja.

Kokouksesta on annettu yleisesti tieto hyvinvointialuelain 99 §:n mukaan siten, että kokouskutsu on julkaistu yleisessä tietoverkossa Pohjois-Savon hyvinvointialueen internet-sivuilla.

Aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) aluevaltuutetuista on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todelttiin läsnäolijat nimenhuudolla.

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto

§ 63

16.05.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Avalt 16.05.2022 § 63

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Daavitsainen Risto ja Eestilä Markku.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Daavitsainen Risto ja Eskelinen Aleksi.

Pöytäkirjan tarkastajat toimivat ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa.

Aluevaltuusto

§ 64

16.05.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Avalt 16.05.2022 § 64

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto

§ 65

16.05.2022

Aluevaltuustoryhmien järjestäytyminenAvalt 16.05.2022 § 65
1/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hallintosäännön 117 §:n mukaan valtuutetut voivat muodostaa
valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on
annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus.
Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on
tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla
sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen
uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa
sekaantumisvaaraa.

Päätös

Aluevaltuusto merkitsi tiedoksi Pekka Timosen ilmoituksen ja
hyväksyi Vapauden liitto pshva -valtuustoryhmän nimen.

Aluehallitus	§ 10	21.03.2022
Aluevaltuusto	§ 66	16.05.2022

Henkilöstösiirtosuunnitelma ja hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Ahall 21.03.2022 § 10

Valmistelijat:

Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi p. 044 717 9460 ja vastuvalmistelija Kaarina Halonen, kaarina.halonen@kuh.fi p. 044 717 2022

Laki Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 10 §:n mukaisesti valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle mm:

- selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Henkilöstösiirtosuunnitelma antaa konkreettisen kuvauksen henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle ja osa-alueen työtehtävistä vuoden 2022 aikana sekä vastuunjaosta.

Henkilöstösiirtosuunnitelma on väliaikaisen valmistelutoimielimen johdon sekä poliittisen päätöksenteon tueksi laadittu asiakirja, jossa kuvataan, kuinka henkilöstönsiirto toteutetaan teknisesti ja millaisia muita toimia siirtoon kuuluu selvitettäväksi ennen luovutusajankohtaa.

Siirtosuunnitelmaluonnos on valmisteltu Pohjois-Savon hyvinvointialuevalmistelussa työryhmässä, johon on ollut nimettynä työantajan edustajat ja henkilöstöjärjestöjen edustajat.

Siirtosuunnitelmaluonnos ja kooste siirtyvästä henkilöstöstä on käsitelty Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä sekä hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden edustuksellisessa yhteistoiminnassa.

Esityslistan liitteenä:

- henkilöstösiirtosuunnitelma Pohjois-Savon hyvinvointialueelle
- raportti siirtyvästä henkilöstöstä 10/2021 kerättyjen tietojen perusteella.

Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10
§ 66

21.03.2022
16.05.2022

Henkilöstösiirtosopimus tuodaan erikseen päätettäväksi syksyllä 2022 sen jälkeen, kun sitä koskevat neuvottelut luovuttajaorganisaatioiden kanssa on käyty loppuun.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä henkilöstösiirtosuunnitelman
- 2) esittää henkilöstösiirtosuunnitelman edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä henkilöstösiirtosuunnitelman
- 2) esittää henkilöstösiirtosuunnitelman edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 16.05.2022 § 66
20/01.01.03/2022

Esittelijä Aluehallitus

Päätösehdotus Esityslistan liitteenä:

- henkilöstösiirtosuunnitelma Pohjois-Savon hyvinvointialueelle
- raportti siirtyvästä henkilöstöstä 10/2021 kerättyjen tietojen perusteella.

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä henkilöstösiirtosuunnitelman

Aluehallitus	§ 10	21.03.2022
Aluevaltuusto	§ 66	16.05.2022

2) esittää henkilöstösiirtosuunnitelman edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi

Päätös

Puheenjohtaja täsmensi aluehallituksen esitystä siten, että aluehallitus esittää henkilöstösiirtosuunnitelman aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Rauno Pikkarainen jääväsi itsensä ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.22 - 10.24.

Aluevaltuusto hyväksyi henkilöstösiirtosuunnitelman. Aluevaltuusto toteaa, että mm. työsuojelun osalta henkilöstösiirtosuunnitelman valmistelu on kesken ja tuodaan syksyllä aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

Hyvinvointialuejohtajan valinta

Avalt 02.03.2022 § 16

Valmistelija: Leila Pekkanen, muutosjohtaja, puh. 040 830 2789,
leila.pekkanen@pshva.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan viran perustaa ja kelpoisuusehdot päättää aluevaltuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan tulisi olla soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- sekä kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuu

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen ja sen jatkuvaa kehittämiseen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallinen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on kuvattu alla.

- 2.3. aluevaltuusto perustaa viran, vahvistaa kelpoisuusehdot ja päättää julistaa viran haettavaksi.

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

- 3.3. väliaikainen valmistelutoimielin julistaa viran haettavaksi.
- 3.3.-18.3 klo 16.00 virkaan hakuaika.
- 21.3. aluehallitus päättää hakijoista haastateltavat.
- 23.-31.3 haastattelut ja soveltuvuusarviointit.
- 25.4. soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 2.5. aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Valittavasta henkilöstä hankitaan suojelupoliisin turvallisuus selvitys ja valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 6 §) sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta.

Päätösehdotus	Väliaikainen valmistelutoimielin: Aluevaltuusto päättää: 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 2) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän tiedekorkeakoulututkinnon 3) julistaa viran haettavaksi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.03.2022 § 11

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
muutosjohtaja, puh. 040 830 2789, leila.pekkanen@pshva.fi

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran kokouksessaan 2.3.2022 ja VATE (väliaikainen valmistelutoimielin) on laittanut valtuuston päätöksen täytäntöön kokouksessaan 3.3.2022. Viran hakuilmoitus on julkaistu eri kanavissa (media, Kuntarekry, sosiaalinen media).

Samanaikaisesti on käynnistetty rekrytointipalvelu, joka sisältää kokonaispalveluna rekrytointin hoitamisen, haastatteluihin

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

osallistuminen, soveltuvuusarvioinnit, ansiovertailun laatiminen ja suorarekrytoinnin. Toimijaksi on valittu HRS Advisor.

Viranhakuaika päättyy 18.3.2022 klo 16.00. Hakuajan päätyttyä hakijoista laadintaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa. Aikataulun mukaisesti aluehallitus valitsee kokouksessaan 21.3.2022 haastateltavat. Haastattelut ja soveltuvuusarvioinnit on tarkoitus suorittaa maaliskuun 2022 loppuun mennessä. Arvioinnin tulokset ja ansiovertailu esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 pidettävässä kokouksessa. Aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan viimeistään kokouksessaan 30.5.2022.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaan 18.3.2022 klo 16.00 mennessä ovat hakeneet (aakkosjärjestys)

Esityslistan oheisaineistona:

- hakijayhteenveto ja hakijoiden hakemukset toimitetaan hallitukselle hakuajan päätyttyä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1) hyväksyä valintaprosessin aikataulun siten, että haastattelut suoritetaan maaliskuun 2022 loppuun mennessä, soveltuvuusarviointien tulokset esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 ja aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan kokouksessaan 30.5.2022

2) päättää nimetä haastatteluryhmän

3) valita hakijoista haastatteluun kutsuttavat

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Kari Janhonen, Petteri Alanko, Virpi Kauppinen, Henna Räsänen, Tuomo Pekkarinen, Mikko Korhonen ja Mari Antikainen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.18 - 13.30

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojalan varajäsen Sakari Pääkkö oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan 12.18-13.30.

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen.

Aluehallitus päätti, että:

1. Hyväksytään hyvinvointialuejohtajan hakuprosessi
2. Haastatteluryhmän muodostavat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto täydennettynä niiden poliittisten valtuustoryhmien edustajilla, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistossa. Jos joku nimetyistä on estynyt saapumasta haastattelutilaisuuteen, hänen tilalleen voidaan nimetä varaedustaja, kuitenkin siten, että edustaja on koko haastattelutilanteen ajan sama.
3. Kaikki hakijat (Hämäläinen Markku, Korhonen Marko, Lampi Jussi, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Suomalainen Mika, Tamminen Juuso Tervahauta Markku, Tollet Jan) täyttivät viran kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Korhonen Marko, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Tervahauta Markku ja Tollet Jan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.04.2022 § 73

Valmistelija: Va hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789, leila.pekkänen@pshva.fi

Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialuejohtajan viran sekä julistanut viran julkisesti haettavaksi 2.3. - 18.3.2022 klo 16.00 saakka. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry - järjestelmässä ja TE-palveluiden internetpalvelussa. Hakuilmoitus on julkaistu lisäksi Savon Sanomissa ja Helsingin Sanomissa.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuvat:

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luominen ja sen jatkuva kehittäminen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 67 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta ja palkkauksesta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, jotka kaikki täyttivät viran ehdottoman kelpoisuusvaatimuksen.

Aluehallitus on nimennyt hyvinvointialuejohtajan valintaa varten haastatteluryhmän, joka haastatteli hakijoista viisi henkilöä; Markku Tervahauta, Marko Korhonen, Jan Tollet, Jari Saarinen ja Kirsi Leivonen.

Haastatteluiden perusteella Markku Tervahaudasta ja Marko Korhosesta on hankittu soveltuvuusarvio HRS Advisor Oy:n toimesta. Soveltuvuusarvio esitellään aluehallituksen 25.4.2022 kokouksessa.

Tervahaudan ja Korhosen osalta tehty ansiovertailu esitellään kokouksessa. Hakemusasiakirjat ovat myös nähtävillä kokouksessa. Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa.

Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet hyvinvointialuelain 47 §:ssä

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

tarkoitettuna menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Todetaan, että aluehallitukselle esitellään soveltuvuusarvioinnin tulokset ja soveltuvuusarvioinnissa olleiden osalta ansiovertailu.

Haastatteluryhmän näkemys annetaan hallituksen kokouksessa.

Va. hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa soveltuvuusarvioinnin tulosten, ansiovertailun, haastatteluryhmän näkemyksen sekä hallituksessa käydyin keskustelun jälkeen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että asia käsiteltiin § 67 jälkeen.

Merkitään pöytäkirjaan, että Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen, Kari Janhonen, Virpi Kauppinen ja Henna Räsänen poistuivat kokouksesta esteellisenä (HL § 28.1. kohta 7) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.25 -13.50. Merkitään pöytäkirjaan, että Sakari Pääkkö ja Toni Koskinen olivat läsnä kokouksessa klo 12.25 - 13.50.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää:

- 1) suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hänet toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja kokonaisarviointiin
- 2) hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
- 3) että koeaikaa ei käytetä, koska sitä ei ole vaadittu hakuilmoituksessa
- 4) että valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
- 5) että valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuus selvitykset

Lisäksi todetaan, että:

-ansiovertailu on tehty viiden haastatteluun kutsutun osalta
-valtuusto järjestää 2.5.2022 kokouksen yhteydessä esittäytymistilaisuuden, josta päättää valtuuston puheenjohtajisto.
Lisäksi valtuustoryhmillä on halutessaan mahdollisuus järjestää

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

myös omat esittäytymistilaisuudet haluamilleen hakijoille.
- ennen valtuuston kokousta valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat käy keskustelun hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkasta.

Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Tsupari poistui kokouksesta klo 13.51.

Avalt 16.05.2022 § 67
9/01.01.01/2022

Esityslistan oheisaineistona jaetaan

- hakijayhteenvedo
- hakemukset
- ansiovertailu

Esittelijä

Aluehallitus

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää:
1) suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hänet toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja kokonaisarviointiin
2) hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
3) että koeaikaa ei käytetä, koska sitä ei ole vaadittu hakuilmoituksessa
4) että valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
5) että valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuus selvitykset.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Jari Saarinen ilmoitti esteellisyydestään (Hall § 28 mom.1) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.25 -11.25.

Ojala Kari esitti, että asia palautetaan valmisteluun, koska soveltuvuusarviointiin valittiin vain kaksi hakijoista. Sakari Pääkkö, Pekka Timonen ja Allu Koskinen kannattivat Ojalan esitystä.

Juha Pitkänen esitti, että asian käsittelyä jatketaan. Rauno Pikkarainen kannatti Juha Pitkäsen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteltavaksi, niin suoritetaan äänestys:
Jaa - jatketaan asian käsittelyä. Ei - asia palautetaan uudelleen

Aluevaltuusto	§ 16	02.03.2022
Aluehallitus	§ 11	21.03.2022
Aluehallitus	§ 73	25.04.2022
Aluevaltuusto	§ 67	16.05.2022

aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys Jaa -ääniä 56 ja Ei ääniä 13.
Aluevaltuusto päätti jatkaa asian käsittelyä.

Pöyhönen Tarja esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Marko Korhosta Juha Pitkäsen, Risto Daavitsaisen ja Björn Cederbergin kannattamana.

Ryynänen Olli-Pekka esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Jari Saarista Pekka Timosen ja Kari Ojalan kannattamana.

Sokka Irja esitti hyvinvointialueen johtajan virkaan Markku Tervahautaa Nina Hakokiven kannattamana.

Virkavaali suoritettiin suljettuna lippuäänestyksenä.

Kokous keskeytettiin äänenlaskennan ajaksi klo 11.14-11.23.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen seuraavasti: Marko Korhonen 48 ääntä, Jari Saarinen 18 ääntä, Markku Tervahauta 3 ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että aluevaltuusto on valinnut hyvinvointialuejohtajaksi Marko Korhosen.

Hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkaksi vahvistettiin 15.000 e/kk.

Aluevaltuusto päätti, että koeaikaa ei käytetä, valittavalta vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys ja turvallisuusselvitykset.

Aluevaltuusto

§ 68

16.05.2022

Muut asiat

Avalt 16.05.2022 § 68

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.26.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 64, § 65, § 68

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 66, § 67**Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäläiä:****Aluevalitus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomainen ja -aika

Valitusviranomainen:
Itä-Suomen hallinto-oikeus
Kirjaamo
PL 1744 (käyntiosoite Minna Canthin katu 64)
70101 KUOPIO.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Valituskirjan sisältö ja toimittaminen

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.