

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖN TASA-ARVO- JA  
YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA versio 1. keskeneräinen 21.2.2022

Työryhmän kokoonpano

Saija Rahkonen, pj Kuopion kaupunki, Raimo Savolainen, varapuheenjohtaja, Kuopion kaupunki, Kirsti Murtomäki, Varkauden kaupunki, Raija Tyyskä, Iisalmen kaupunki, Anne Lankinen, Siilinjärven kunta

Marita Koskinen, Tehy, Heikki Korppi, Tehy 31.12.2021 saakka, 1.1.2022 alkaen Anu Saastamoinen, Tehy, Juha Pitkänen, JHL, Marja Karmala, JHL, Sari Alismaa, Jyty, Piia Sjö, Jyty, Kaija Rätty, Super, Noora-Maria Ahl, Juko, Tiina Jauhiainen, Juko

Työryhmä aloitti työskentelynsä lokakuussa 2021. Työskentely on toteutettu teams-alustalla noin kolmen viikon välein pidettävissä kahden tunnin mittaisissa työpajoissa käyttäen sähköisiä alustoja, kuten Miro-sovellusta ja teamsin pienryhmiä.

Työskentelyssä on hyödynnetty luovia menetelmiä ja yhteiskirjoittamista. Esityslistat ja muistiot on tallennettu Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin teams-alustan tiedostoihin. Työskentelyä on läpileikannut avoimuus, luottamuksellisuus, luovuus ja ahkeruus. Ensimmäisessä työpajassa syntyi suunnitelman luuranko, sisällys. Tämän jälkeen kirjoittaminen aikataulutettiin kappaleittain sopivaksi työpajojen ajankohtiin. Työpajojen väliaikoina suunnitelmaesitystä on yhteiskirjoitettu.

Työryhmä on huolella perehtynyt lainsäädäntöön ja muiden suurien kaupunkien henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmiin. Varsinkin Helsingin kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö on ollut vaikuttava esimerkki. Hyvinvointialueista vain Essotelta löytyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältäen henkilöstöä koskevan suunnitelman. Työryhmä on jakanut vilkkaasti luku- ja koulutusvinkkejä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Työskentelyn myötä myös ymmärrys aiheesta on kehämäisesti syventynyt.

Työryhmä on alusta alkaen halunnut kirjoittaa tavallisesti, kapulakieltä välttämättä. Tarkoituksena on synnyttää työkirja tai taskukirja, joka elää ja toteutuu Pohjois-Savon hyvinvointialueen työarjessa ja on helposti ymmärrettävissä. Kirjasta on kätevää käydä tarkistamassa, mitä lainsäädäntö sanoo tai mitä tuleekaan ottaa huomioon työarjen eri tilanteissa.

Suunnitelma tulee valmistumaan annetussa aikataulussa. Kappale 8 vaikuttavuuden arviointi kirjoitetaan maaliskuussa ja kappale 7 viestintä huhtikuussa 2022. Kesän aikana kirjoitusasu ja käytetyt lähteet tarkistetaan, ulkoasu stilisoidaan ja kieli huolletaan. Lopullisen suunnitelman toivotaan avautuvan kirjaksi kuvineen ja tiivistelmineen.