

Aluehallitus

Aika 30.05.2022 klo 14:00 - 18:36

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, KYS auditoriorakennus,
kokoushuone 2 krs. tai teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 95	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 96	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 97	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 98	Toimialajohtajien, palvelualuejohtajien ja muiden viranhaltijoiden virkojen perustaminen ja sisäinen ilmoittautumismenettely	8
§ 99	Ikäjohtamisen pilotointi	18
§ 100	Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet ja vuokrauseriaatteet	20
§ 101	Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto liittyen Siilinjärvelle rakennettavan palveluasumisyksikön ARA-hakemukseen/MVH-asunnot Oy	22
§ 102	Hyvinvointialueen edustajan nimeäminen Sansia Oy:n yhtiökokoukseen	26
§ 103	Henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen	27
§ 104	KYS Uusi Sydän 2025 kokonaiskustannus- ja aikataulumuutokset sekä projektin eteneminen	32
§ 105	Ajankohtaiset asiat	38
§ 106	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen	39
§ 107	Muut asiat	40

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Essayah Sari	jäsen	Poistui kokouksesta klo 15.22 § 103 aikana.
	Kanniainen Aino	jäsen	Poistui kokouksesta klo 14.55 ennen § 103 käsittelyä.
	Kivelä Antti	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Poissa § 104 käsittelyn ajan klo 16.05-16.30.
	Partanen Karoliina	jäsen	Poistui kokouksesta klo 18.31 § 98 jälkeen.
	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa klo 14.33-14.42 § 101 ajan.
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Kärkkäinen Ilpo	varajäsen	
	Pöyhönen Tarja		Liittyi kokoukseen klo 15.04 § 103 käsittelyn aikana.
	Ojala Annukka	varajäsen	Liittyi kokoukseen klo 15.22 § 103 aikana.
	Hedman Pia	varajäsen	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 14.35 ja saapui klo 16.05 § 104 aikana.
	Rossi Markku	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa § 104 käsittelyn ajan klo 16.05-16.30.
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 14.35 § 101 käsittelyn aikana.
	Pekkanen Leila	esittelijä	Liittyi kokoukseen klo 15.22 § 103 käsittelyn aikana.
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poistui kokouksesta klo 17.26 ennen § 98 käsittelyä.
	Antikainen Mari	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.

Hedman Antti	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.
Janhonen Kari	vastuuvalmistelija	Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.
Koponen Jukka	muutosjohtaja	Toimi esittelijänä § 99-103. Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.
Korhonen Mikko	muutosjohtaja	Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.
Alanko Petteri	asiantuntija	Poistui kokouksesta klo 16.48 ennen § 98 käsittelyä.
Kauppinen Virpi Marita Räsänen Henna	tekninen sihteeri tekninen sihteeri	Poissa kokouksesta klo 16.48-18.31 § 98 ajan.
Pyö Petri		Liittyi kokoukseen klo 14.35 § 101 käsittelyn aikana. Poistui kokouksesta klo 14.55 § 102 käsittelyn aikana. Oli paikalla § 104 esittelyn ajan klo 16.05-16.30.
Poissa	Timonen Pekka Åhman Kati Tsupari Hannu Pekkarinen Tuomo Saarinen Jari Tamminen Juuso Toivanen Vesa	

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
§ 95-97, 99-105

Virpi Kauppinen
pöytäkirjanpitäjä § 98,106-107

Käsitellyt asiat

95 - 107

Pöytäkirjan tarkastus 1.6.2022

Markku Siponen
pöytäkirjantarkastaja

Veijo Tirkkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 01.06.2022

Aluehallitus

§ 95

30.05.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 30.05.2022 § 95

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 96

30.05.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 30.05.2022 § 96

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Markku Siponen ja Veijo Tirkkonen ja seuraavina Sari Essayah ja Aino Kanninen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markku Siponen ja Veijo Tirkkonen.

Aluehallitus

§ 97

30.05.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 30.05.2022 § 97

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Asia 98 § siirretään käsiteltäväksi 104 § jälkeen ja asia 101 § siirretään käsiteltäväksi 99 § jälkeen.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Toimialajohtajien, palvelualuejohtajien ja muiden viranhaltijoiden virkojen perustaminen ja sisäinen ilmoittautumismenettelyAhall 30.05.2022 § 98
89/01.01.00/2022

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkannen@pshva.fi, 040 830 2789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman.

Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana.

Hallintosäännön mukaan aluehallitus perustaa virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Jäljempänä luetellut virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Viranhaltijoiden virkoihin valinnat tehdään aluevaltuuston 2.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

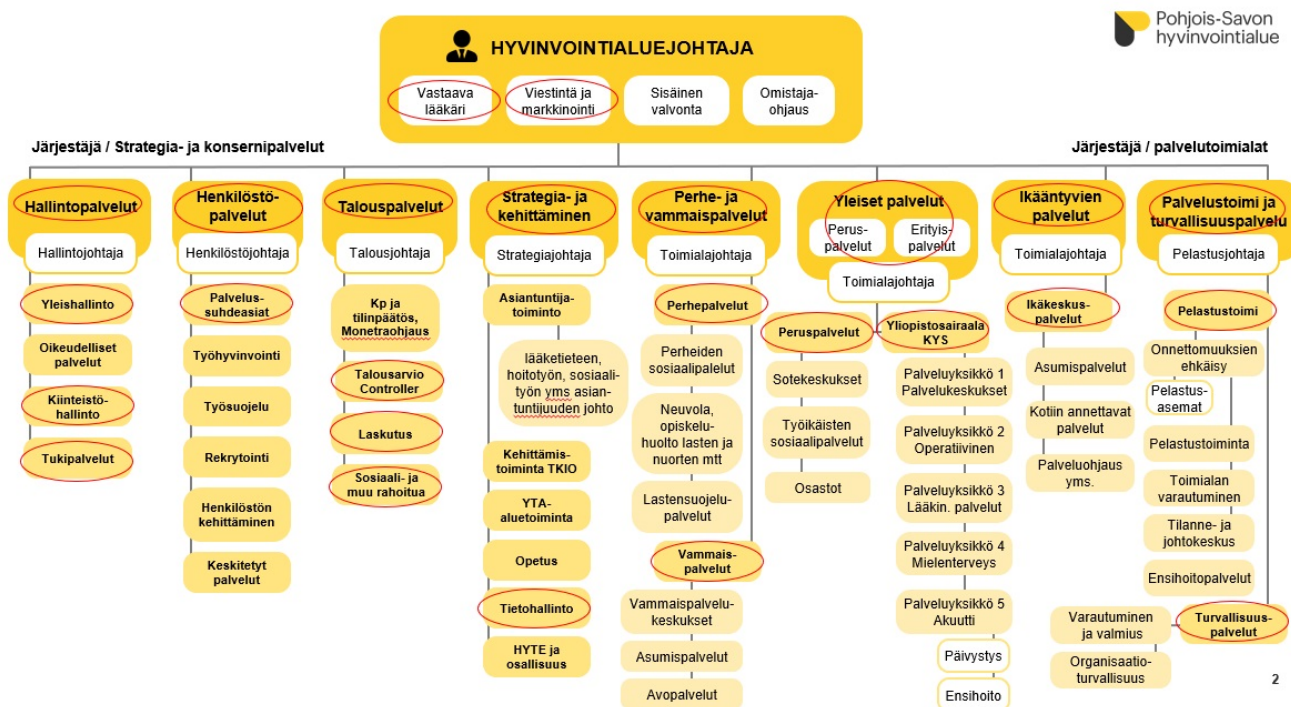
Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan palvelualuejohtajat ja -päälliköt.

Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka (koskee vain aluehallituksen valitsema viranhaltijoita).

Virkojen kelpoisuusehdot tulee vahvistaa siten, että siirtyvä henkilöstö, joka on toiminut vastaavissa tehtävissä voi hakea po. virkaa. Jo tässä vaiheessa on tunnistettu, että siirtyvässä henkilöstössä ei ole osaamista tiettyihin tehtäviin. Tällaiset tehtävät tulee laittaa ulkoiseen hakuun, mikäli ne ovat hyvinvointialueen kannalta kriittisiä.

Viranhaltijaorganisaatio, punaisella ympyröity tämän vaiheen esitetyt perustettavat virat:



Alla on kuvattu perustettavat virat ja niiden kelpoisuusehdot:

Toimialajohtajat

Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Yleisten palveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Ikääntyvien palveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

**Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virka
(pelastusjohtaja)**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto ja pelastustoimen päällystötutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Hallintojohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Henkilöstöjohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Talousjohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Strategia- ja kehittämisjohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Linjajohtajat (yleisten palveluiden kaksi linjaa)**Peruspalveluiden linjajohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Erityispalveluiden linjajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Palvelualuejohtajat**Perhepalveluiden palvelualuejohtaja virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Vammaispalveluiden palvelualuejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Peruspalveluiden palvelualuejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Yliopistosairaala KYS palvelualuejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Ikäkeskuspalveluiden palvelualuejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Kiinteistöjohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Tietohallintojohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Pelastustoimen palvelualuejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastustoimen päällystötutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Lisäksi ajokorttivaatimus vähintään B-kortti

Palvelualuepäälliköt**Turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä. Lisäksi ajokorttivaatimus vähintään B-kortti

Yleishallinnon hallintopäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Tukipalvelupäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä.

Palvelussuhdepäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Laitehallintapäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Laskutuspäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Rahoituspäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Laskentapäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Palveluyksikköpäälliköt**Tilahallintapäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Kiinteistöjen ylläpitöpäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Rakennuttajapäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

Muut viranhaltijat**Vastaavan lääkärin virka (johtajaylilääkäri)**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: lääketieteen lisensiaatin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virka (sosiaalijohtaja)

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuus ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito

Viestintä- ja markkinointijohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Arviointipäällikön virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Eduksi katsotaan: JHT-auktorisointi, JHT, HT tai KHT tutkinto

Hankejohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Hankintajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Lakimiehen virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: oikeustieteen maisterin tutkinto tai aiempi vastaava ylempi korkeakoulututkinto

Perustetut virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle ajalle 1.6.-28.7.2022 pl. hankejohtajan virka, hankintajohtajan virka, lakimiehen virka ja laitehallintapäällikön virka, jotka tulee laittaa ulkoiseen hakuun.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat
- 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset
- 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun
- 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahauulla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran
- 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 8.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin

Aluehallitus	§ 98	30.05.2022
Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää: 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahauulla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 8.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin.	
Päätös	<p>Merkitään pöytäkirjaan, että Jukka Koponen, Petteri Alanko, Mikko Korhonen, Mari Antikainen ja Antti Hedman poistuivat kokouksesta klo 16.48. Janne Niemeläinen oli kuultavana asiantuntijana ja poistui kokouksesta klo 17.26 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.</p> <p>Henna Räsänen ilmoitti olevansa estynyt (HL 28.1 kohta 7) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.48 - 18.31.</p> <p>Pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen.</p> <p>Kari Ojala esitti, että strategia- ja kehittämisjohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi muutetaan: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto ja soveltuva tohtorin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.</p> <p>Hannu Kokki ja Karoliina Partanen kannattivat Ojalan esitystä.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu vastaesitys suoritetaan avoin äänestys strategia- ja kehittämisjohtajan kelpoisuusvaatimuksesta. JAA = esittelijän päätösehdotus EI = Ojalan vastaesitys</p> <p>Suoritetussa äänestyksessä JAA ääniä annettiin 8, EI ääniä 5. JAA ääniä antoivat: Merja Rautiainen, Antti Kivelä, Annukka Ojala, Riitta Raatikainen, Markku Siponen, Pia Hedman, Laura Meriluoto ja Tarja Pöyhönen ja EI ääniä antoivat: Kari Ojala, Ilpo Kärkkäinen, Karoliina Partanen, Veijo Tirkkonen ja Hannu Kokki.</p>	

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli esittelijän päätösehdotus.

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksesta poistetaan ajokorttivaatimus ja vastaavan lääkärin viran kelpoisuusvaatimus muutetaan seuraavasti: laillistettu lääkäri ja soveltuva erikoislääkärin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Merja Rautiainen esitti, että pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi päätetään 9.000 €/kk. Markku Siponen, Kari Ojala ja Karoliina Partanen kannattivat Rautiaisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu vastaesitys suoritetaan avoin äänestys pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkasta.

JAA = esittelijän päätösehdotus

EI = Rautiaisen vastaesitys

Suoritetussa äänestyksessä JAA ääniä annettiin 4 ja EI ääniä 9.

JAA ääniä antoivat: Ilpo Kärkkäinen, Annukka Ojala, Veijo Tirkkonen, Laura Meriluoto.

EI ääniä antoivat: Kari Ojala, Markku Siponen, Merja Rautiainen, Antti Kivelä, Tarja Pöyhönen, Karoliina Partanen, Hannu Kokki, Pia Hedman, Riitta Raatikainen.

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli Merja Rautiaisen vastaesitys ja pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi päätettiin 9.000 €/kk.

Aluehallitus päätti:

- 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat
- 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset muutettuna turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön ja vastaavan lääkärin viran kelpoisuusvaatimuksilla
- 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun
- 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahallinnalla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran
- 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 9.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin.

Aluehallitus

§ 98

30.05.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että Karoliina Partanen poistui kokouksesta klo 18.31.

Aluehallitus

§ 99

30.05.2022

Ikäjohtamisen pilotointi

Ahall 30.05.2022 § 99
142/01.00.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään merkittävä määrä henkilöstöä, joka tulee eläköitymään lähivuosina. Henkilöstön eläköitymisen myötä hyvinvointialue tulee menettämään merkittävän määrän osaamista ja hiljaista tietoa. Osaamisen ja hiljaisen tiedon poistumiseen tulee pystyä varautumaan siten, että työnantaja saa hyödynnettyä sen hyvinvointialueen toiminnassa ja kehittämisessä.

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään myös johtaja- ja päällikkötehtävissä toimivia viranhaltijoita, joilla henkilökohtainen eläkeikä täytyy ensi vuonna. He olisivat potentiaalisia ilmoittautujia ilmoittautumismenettelyssä oleviin johtaja- ja päällikkövirkoihin. Hyvinvointialueen edun mukaista olisi täyttää virat kuitenkin pitkäjänteisemmin ja tarjota samalla eläköityvälle viranhaltijalle uran loppuvaiheeseen hyvinvointialuetta ja po. viranhaltijaa parhaiten palveleva tehtäväkuva.

Ikäjohtamisen toimintamalli antaa tähän erittäin hyvät valmiudet. Mallissa eläkeikää lähetyvän työntekijän kanssa käydään urakeskustelu perinteisen kehityskeskustelun sijaan ja kartoitetaan työntekijän taidot, vahvuudet ja erityisosaaminen ottaen huomioon työntekijän koulutus ja työkokemus. Samalla tunnistetaan organisaation tarpeet tulevaisuudessa. Työntekijän kanssa laaditaan työuran loppuajalle suunnitelma, jolla työntekijän osaaminen ja tietotaito saadaan siirrettyä hallitusti työnhaltijalle ja työtovereille.

Ikäjohtamisen mallia olisi mahdollista pilotoida vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin viranhaltijoihin. Po. viranhaltijoiden ei tarvitsisi osallistua ilmoittautumismenettelyyn elleivät he itse halua. Viranhaltijoiden kanssa käytäisiin urakeskustelu ja sen yhteydessä laadittaisiin tehtäväkuva, joka tukee hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä ja palvelee parhaiten hyvinvointialueen toiminnan kehittämistä. Samalla laadittaisiin suunnitelma, jolla viranhaltijan tietotaito ja osaaminen saadaan siirrettyä hallitusti hyvinvointialueelle ja työtovereille.

Aluehallitus

§ 99

30.05.2022

Yleisesti voidaan todeta, että työntekijät ovat motivoituneita käyttämään, kehittämään ja jakamaan osaamistaan palvelussuhteen loppuun asti. Työntekijä pääsee eläköitymään mielekkästä tehtävästä ja hyvän mielen eläkeläiset ovat myös hyviä brändilähettiläitä, joka työnantajamielikuvaan sekä veto- ja pitovoimaisuuteen.

Ikäjohtamisen malli ja sen pilotointi vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikköviranhaltijoihin on käsitelty yhteistoimintaelimessä 20.5. ja yhteistoimintaelin kannatti yksimielisesti ikäjohtamisen mallia ja sen pilotointia.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ikäjohtamisen pilotoinnin vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin hyvinvointialueelle siirtyviin viranhaltijoihin asiaselosteessa kuvatulla tavalla.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä ikäjohtamisen pilotoinnin vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin hyvinvointialueelle siirtyviin viranhaltijoihin asiaselosteessa kuvatulla tavalla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 100

30.05.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet ja vuokrausperiaatteet

Ahall 30.05.2022 § 100
140/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715,
petri.pyy@kuh.fi

Hyvinvointialuevalmistelussa on laadittu Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet ja vuokrausperiaatteet.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) määrittelee luvussa 4 omaisuusjärjestelyistä hyvinvointialueelle.

Omaisuusjärjestelyjen periaatteet -dokumentissa määritellään periaatteet, joita noudatetaan voimaantulolaisissa säädetyn irtaimen omaisuuden siirrossa hyvinvointialueelle sekä irtaimen omaisuuden luetteloinnin ja poistojen periaatteet hyvinvointialueella 1.1.2023 alkaen. Lisäksi dokumentissa määritellään hyvinvointialueen irtaimen omaisuuden sisäisen kustannuksen kohdistuksen periaatteet ja irtaimen omaisuuden hallintaan liittyvät periaatteet hyvinvointialueen ja tukipalveluita tuottavien yhtiöiden kesken.

Vuokrausperiaatteet -dokumentissa määritellään periaatteet, joita noudatetaan hyvinvointialueen toimitilojen vuokraamisessa sekä vuokraustoiminnan järjestämisessä vuoden 2023 alusta lähtien huomioiden siirtymäkausi 2023–2026. Vuokrausperiaatteissa määritellään yleiset periaatteet, sisäisen vuokrauksen periaatteet, vuokralle ottaminen ja antaminen sekä muut periaatteet.

Toimitilojen vuokraamisessa noudatetaan hyvinvointialueen hallintosäätöä. Hallintosäätöön 93 § mukaisesti toimitilojen vuokralle antamisesta ja ottamisesta voi päättää aluevaltuusto, aluehallitus, hyvinvointialuejohtaja ja kiinteistöjohtaja toimivaltojensa puitteissa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen kaikki toimitiloja koskevat vuokrasopimukset tehdään keskitetysti kiinteistöhallinnon toimesta. Vuokrasopimusten ja kiinteistötietojen ajantasainen hallinta toteutetaan kiinteistötietojärjestelmässä.

Esityslistan liitteenä:

Aluehallitus

§ 100

30.05.2022

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen vuokrausperiaatteet

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet ja vuokrausperiaatteet.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen omaisuusjärjestelyjen periaatteet ja vuokrausperiaatteet.

Päätös

Merkiittiin pöytäkirjaan, että Petri Pyy oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 14.42-14.50.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 101

30.05.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto liittyen Siilinjärvelle rakennettavan palveluasumisyksikön ARA-hakemukseen/MVH-asunnot OyAhall 30.05.2022 § 101
104/00.01.05/2022

Valmistelija: Reetta Kettunen, vastuuvaimistelijä puh. 0400 123 820, reetta.kettunen@varkaus.fi, Mikko Korhonen muutisjohtaja puh. 044 718 6200, mikko.t.korhonen@kuopio.fi, Petri Pyy, vastuuvaimistelijä, puh. 044 717 9715, petri.pyy@kuh.fi

Erityisryhmien investointiavustukset tulee lähettää ARA:lle vuosittain 30.4.2022 mennessä ja rahoitushakemuksessa tulee arvioida hyvinvointialueen sitoutuminen hankkeeseen. ARA on pyytänyt päivittämään hakemusta hyvinvointialueen näkökulmasta. Hyvinvointialueen ikäihmisten palvelustrategia ei luonnollisestikaan ole vielä käytettävissä, joten arviossa tukeudutaan Siilinjärven palvelustrategiaan, jonka voi todeta olevan hyvin linjassa virkamiestason tulevaisuuteen suuntautuvien arvioiden kanssa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunnossa tarkoituksena on arvioida MVH-asunnot Oy:n suunnittelemaa ikääntyneiden välimuotoista palveluasumisyksikköä Siilinjärvelle Pohjois-Savon hyvinvointialueen näkökulmasta. Arvio tarvesuunnitelmasta

Vuoden 2021 aikana on tehty kansallinen päätös hyvinvointialueiden valmistelusta, jonka vuoksi hankesuunnitelmaa on syytä tarkastella vastaamaan hyvinvointialueen tavoitteita ja tulevaisuuden tarpeita palveluiden järjestämisen, tuottamisen ja toimitilojen osalta. Siilinjärven kunta pyytää Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselta valmistelutoimielimeltä lausuntoa MVH-asunnot Oy:n suunnitelmasta rakentaa ikääntyneiden välimuotoinen palveluasumisyksikkö Siilinjärvelle. MVH-asunnot Oy on rakennuttajana tehnyt kohteen rakentamiseen erityisryhmien investointi- ja korkotukilainahakemuksen ARA:lle. Hankkeen toteutumisen ehtona, että joko kunta tai joku yksityinen palveluntuottaja sitoutuu vuokraamaan koko kiinteistön 25 vuoden ajaksi.

Siilinjärven kunta on kunnanhallituksen päätöksellä 18.1.2021 § 1 hyväksynyt sitoutua MVH-asunnot Oy:n esittämään hankkeeseen, jonka myötä mahdollistuu hoiva- ja vanhuspalveluiden palvelurakenteen monipuolistaminen ja välimuotoisen palveluasumisen käyttöönotto kunnan omana palvelutuotantona. Kunnanhallitus on hyväksynyt esi – ja

Aluehallitus

§ 101

30.05.2022

vuokrasopimuksen MVH-asunnot Oy:n kanssa 19.4.2021. Palveluasumisyksikön oli pitänyt lähteä rakentumaan jo viime syksynä 2021, mutta kaavalinjausten vuoksi hanke on viivästynyt. Palveluasumisen yksikkö olisi lähdössä rakentumaan kesällä - syksyllä 2022. Siilinjärven kunnan alueelle tarvitaan lisää erilaisia iäkkäiden asumisen muotoja ja väestön ikääntyminen vaikuttaa asumispalvelutarpeen kasvuun kokonaisuudessaan. Nykyisessä palvelurakenteessa kotihoidon asiakas siirtyy suoraan tehostettuun palveluasumiseen, koska palveluasumista, ns. välimuotoista/yhteisöllistä asumista ei ole tarjolla.

Siilinjärvelle MVH-asunnot Oy on suunnitellut rakentavansa – 40-paikkaisen välimuotoisen palveluasumiskiinteistön ikääntyneille viiteen kerrokseen. Asunnot ovat normaalisti varusteltuja vuokra-asuntoja. Kiinteistön alakertaan on mahdollista sijoittaa asukkaiden yhteistilat ja työntekijöiden sosiaalitilat. Rakennuksen pinta-ala tulee olemaan noin 1900 m², asuntojen koot vaihtelevat 30 – 40 m² välillä. Sijainti on keskeinen lähellä kuntapalveluja ja asukkaiden tarvitsemia päivittäispalveluita. Suunnitelman mukaan yksikkö on muuntojoustava asukkaiden tarpeet ja yhteisöllisyys huomioiden. Siilinjärvellä ikäihmisten kotona asumisen haasteeksi on tunnistettu vanheneva asuntokanta, hissittömät talot sekä erilaisten asumismuotojen puuttuminen. Hanke mahdollistaa palvelurakenteen monipuolistamisen, joka hillitsee myös tehostetun palveluasumisen tarvetta.

Tarve asumisyksikölle

Siilinjärvellä väestöennusteen pohjalta paikkakunnalla on pitkäaikainen tarve uudelle välimuotoisen asumisyksikön/yhteisöllisen asumisyksikön kohteelle ja väestörakenne ja väestöennuste puoltaa asumisyksikön rakentamista myös hyvinvointialueen näkökulmasta. Siilinjärvellä väestöennusteen mukaan vuonna 2025 yli 75-vuotiaiden määrä on 12,2 % (2524 henkilöä), 2030 14,9 % (3004 henkilöä) ja 2040 18,9 % (3598 henkilöä) Siilinjärven väestö on vauhdikkaasti ikääntymässä, minkä takia kotihoidon palvelujen tehostaminen ja tuottaminen kotiin tulee olla tulevaisuudessa yksi kehittämisen kohteista, jotta yhä useampi pystyisi asumaan kotona mahdollisimman pitkään ja raskaampien palvelujen tarvetta voitaisiin siirtää myöhemmäksi. Kotihoidon kehittäminen ja resurssoiminen tulee myös vähentämään palveluasumisen ja etenkin tehostetun palveluasumisen tarvetta tulevaisuudessa. Siilinjärvellä ympärivuorokautisen hoivan peittävyys yli 75 - vuotiaiden osalta on maltillinen noin 6 %.

Siilinjärvellä on selvästi tarve kehittää kevyempiä tuetun asumisen muotoja. Voidaan arvioida, että tarve tavallisella palveluasumisella

Aluehallitus

§ 101

30.05.2022

olisi noin 2 % yli 75-vuotiaista eli tavalliseen palveluasumiseen tarvittaisiin Siilinjärvellä noin 50 asumisen paikkaa. Tällä hetkellä Siilinjärvellä ei ole palveluasumista tarjolla asiakkaille. Palveluasumisen osalta nyt esitetty 40 asumisen paikkaa on tarpeeseen nähden tarpeellinen. Siilinjärveltä puuttuu tällä hetkellä välimuotoisen, yhteisöllisen palveluasumisen asumisen mahdollisuudet, joten tämän muotoiselle asumiselle on selkeä tarve tulevaisuutta ajatellen.

Huomioiden palvelutarpeen kasvu, väestöennuste sekä tarve kehittää palveluasumisen monimuotoisuutta, Siilinjärven uudelle asumispalveluyksikölle voidaan todeta olevan ilmeinen tarve. Palveluasumisyksikön sijoittuminen lähelle kuntapalveluja ja asukkaiden tarvitsemia päivittäispalveluja nähdään tukevan sekä palveluasumisen asukkaiden arjen aktiivisuutta, että myös alueen asukkaiden hyvinvoinnin edistämistä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto

Siilinjärven kunta on pyytänyt lausuntoa Pohjois-Savon hyvinvointialueelta ikäihmisten asumisyksikön rakentamisesta Siilinjärvelle. Lausunto käsittää nykytilan kuvauksen, nykyisen tarpeen ja tulevan tarpeen. Huomioiden palvelutarpeen kasvu, väestöennuste sekä tarve kehittää palveluasumisen monimuotoisuutta, Siilinjärven uudelle asumispalveluyksikölle voidaan todeta olevan ilmeinen tarve ja hanke on hyvinvointialueen näkökulmasta puollettavissa. Hyvinvointialueen sitoutuminen hankkeeseen päätetään erikseen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialue puoltaa Siilinjärvelle rakennettavaa palveluasumisyksikkö palvelutarpeen näkökulmasta MVH –asunnot Oy:n ARA-hakemusta varten. Hyvinvointialueen sitoutuminen hankkeeseen päätetään erikseen.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialue puoltaa Siilinjärvelle rakennettavaa palveluasumisyksikkö palvelutarpeen näkökulmasta MVH –asunnot Oy:n ARA-hakemusta varten. Hyvinvointialueen sitoutuminen hankkeeseen päätetään erikseen.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen ilmoitti esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.33-14.42.

Aluehallitus

§ 101

30.05.2022

- Petri Pyy liittyi kokoukseen klo 14.35.
- Kati Hynninen ja Minna Reijonen poistuivat kokouksesta klo 14.35.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 102

30.05.2022

Hyvinvointialueen edustajan nimeäminen Sansia Oy:n yhtiökokoukseenAhall 30.05.2022 § 102
145/00.00.02/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Sansia Oy on lähettänyt yhtiökokoukseen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Yhtiökokous pidetään 2.6.2022.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajan Sansia Oy:n yhtiökokoukseen.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajan Sansia Oy:n yhtiökokoukseen

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Petri Pyy poistui kokouksesta klo 14.52 asian käsittelyn aikana.

Kari Ojala esitti, että hyvinvointialueen edustajaksi nimetään Kirsi Moisander. Karoliina Partanen kannatti esitystä.

Aluehallitus nimeää Sansia yhtiökokousedustajaksi Kirsi Moisanderin.

Aluehallitus	§ 90	16.05.2022
Aluehallitus	§ 103	30.05.2022

Henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen

Ahall 16.05.2022 § 90

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Työterveyshuollon palveluiden nykytilanne ja työterveyshuollon vaatimukset

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään noin 12.500 työntekijää.

Hyvinvointialueen luovuttajaorganisaatioiden työterveyshuollon palveluiden tuottamisesta vastaavat tällä hetkellä Järviseudun Työterveys Oy, Pihlajalinna Oy, Terveystalo Oy sekä Lapinlahden oma työterveyshuolto. Järviseudun työterveys Oy tuottaa työterveyshuollon palvelut lähes 10.000 siirtyvälle työntekijälle. Järviseudun Työterveys Oy:llä on nykyisin toimipisteet Kuopiossa, Siilinjärvellä, Varkaudessa sekä Tuusniemellä.

Sairaanhoitopiirin purkautumisen myötä hyvinvointialueelle tulee siirtymään sairaanhoitopiirin osakeomistus Järviseudun Työterveys Oy:stä.

Alustavan tiedon mukaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön suurimmat työkykyriskit ovat:

- mielenterveyden häiriöt sekä sairaudet
- tuki- ja liikuntaelin sairaudet ja oireet

Erityisenä huomiona ja huolena on esihenkilöiden työssä jaksaminen ja sen tukeminen työterveysyhteistyönä. Esihenkilöt ovat osa henkilöstöä ja heidän työn kuormitustekijöitä tulisi tarkastella samalla tavalla kuin muiden ammattiryhmien.

Siirtyvän henkilöstön sairauspoissaolokustannukset (laskettuna 350 €/pv sis. välittömät ja välilliset kustannukset ilman kela-korvausta) tulevat olemaan noin 83M€ vuodessa.

Työterveyshuollon palveluilta odotetaan työelämän tarpeiden mukana kehittyvää palvelujen tarjontaa työterveysyhteistyökumppanuutta HR:n ja esihenkilöiden kanssa, joka tarkoittaa mm. seuraavia asioita:

Aluehallitus
Aluehallitus§ 90
§ 10316.05.2022
30.05.2022

- ammattitaitoinen henkilöstö
- asiakasymmärrys ja -lähtöisyys: aktiivinen vuoropuhelu palveluntarjoajan ja organisaatioasiakkaan välillä
- työterveyshuollon kustannusten avoimuus ja läpinäkyvyys: mistä kustannusten nousu tai lasku kertovat
- työterveyshuollon ymmärrys organisaation henkilöstön terveydellisen työkyvyn tilanteesta suhteessa työtehtävien kuormitustekijöihin
- yhteisesti jaettu tieto siitä, miten työntekijöiden käynnit ja diagnoosit liittyvät työhön ja tuon tiedon hyödyntäminen
- toiminnan kehittäminen yhteistyössä asiakasorganisaation kanssa; työterveyshuolto tietää oman roolinsa
- laadun varmistaminen
- reklamaatioiden/palautteiden käsittelyprosessi ja avoimuus palautteiden suhteen, ja ennen kaikkea tieto siitä, mihin toimenpiteisiin palautteet ovat johtaneet. Palautetta täytyy kerätä sekä työntekijäasiakkailta että organisaatioasiakkaalta!
- tiedolla johtamisen kannalta tarpeelliset, toimivat raporttityökalut ja ammattitaito raporttien tuottaman datan tulkitsemiseen ja analysointiin
- tehokas poissaolojen seuranta ja niihin reagoiminen
- lakisääteiset vaatimukset täyttävä palvelukokonaisuus
- henkilöstön terveydenhoidon harmonisoitu palvelukokonaisuus, joka huomioi eri-ikäisten työntekijöiden palveluiden käytön; myös etäpalvelut
- yhteistyö esihenkilöiden kanssa
- kattavat ennaltaehkäisevät palvelut
- sairaanhoidon palveluiden tuottaminen ja kehittäminen tarvelähtöistä

Asian aiempi käsittely

Vate on käsitellyt työterveyshuollon palveluiden järjestämistä 18.10.2021 kokouksessaan ja päättänyt, että työterveyshuollon palveluiden järjestäminen ja tuottaminen päätetään myöhemmin erikseen; tukeudutaanko Järviseudun työterveys Oy:n palveluihin vai kilpailutetaanko työterveyshuollon palvelut kokonaisuudessaan.

Hyvinvointialueen valmistelijat ovat neuvotelleet hyvinvointialueen henkilöstön työterveyspalveluiden kilpailuttamisesta pääomistajien; sairaanhoitopiiri, Kuopio, Siilinjärvi ja Varkaus kanssa. Pääomistajat ovat käsitelleet asiaa myös omistajaohjauksessaan. Pääomistajien käsityksen mukaan työterveyshuollon palveluita ei tulisi kilpailuttaa tässä vaiheessa.

Aluehallitus
Aluehallitus§ 90
§ 10316.05.2022
30.05.2022

Vate on päättänyt 26.1.2022 kokouksessaan, että henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamista koskevan tarjouspyynnön valmistelu aloitetaan yhdessä Sansian kanssa ja Sansialle annetaan toimeksianto valmistella tarjouspyyntöä. Sansian johdolla on käyty markkinavuoropuhelut viiden eri palveluntuottajan kanssa. Markkinavuoropuheluiden perusteella voidaan todeta, että palveluntuottajilla on erilaiset toimintatavat ja mahdollisuudet toteuttaa työterveyshuolto koko hyvinvointialueen henkilöstölle. Kevan asiantuntija on ollut mukana markkinavuoropuheluissa ja tukemassa prosessia.

Eläköitymisennusteet ja henkilöstövajausennuste

Keva on tehnyt vertailua eri hyvinvointialueiden kesken henkilöstön eläköitymisestä ja tehnyt ennusteen henkilöstövajauksesta vuonna 2030 hyvinvointialueittain.

Pohjois-Savo hyvinvointialueella tulee eläköitymään seuraavan 10 vuoden aikana vanhuuseläkkeelle:

Sairaanhoitajista 18 %
Lähihoitajista 26 %
Sairaala- ja laitospulaisista 36 %
Sosiaalityöntekijöistä 16 %

Pohjois-Savo hyvinvointialueella tule eläköitymään seuraavan 10 vuoden aikana työkyvyttömyyseläkkeelle:

Sairaanhoitajista 4,1 %
Lähihoitajista 5,6 %
Sairaala- ja laitospulaisista 7,2 %
Sosiaalityöntekijöistä 5,8 %

Ennuste henkilöstövajauksesta Pohjois-Savon hyvinvointialueella vuonna 2030:

Sairaanhoitajat -20,8 %
Lähihoitajat -5,6 %
Psykologit -52,5 %
Sosiaalityöntekijät -49 %
Yleislääkärit -35,5 %

Yhteenveto

Ottaen huomioon Kevan selvityksestä ilmi käyvien eläke ennusteiden ja henkilöstövajausennusteen, tulee työnantajan

Aluehallitus	§ 90	16.05.2022
Aluehallitus	§ 103	30.05.2022

panostaa merkittäväällä tavalla henkilöstön työterveyshuollon palveluihin. Henkilöstön työkykyisyyteen tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota ja tukea sitä laadukkailla ja kattavilla työterveyshuollon palveluilla.

Hallintosäännön 93 §:n mukaan aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Aluehallitus päätti siirtää asian seuraavaan kokoukseen.

Ahall 30.05.2022 § 103
118/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää

Aluehallitus	§ 90	16.05.2022
Aluehallitus	§ 103	30.05.2022

markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Aino Kanninen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1 kohta 5) ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 14.55.
- Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 14.55.
- Tarja Pöyhönen liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 15.04
- Leila Pekkanen liittyi kokoukseen klo 15.22
- Sari Essayah poistui kokouksesta ja Annukka Ojala liittyi kokoukseen klo 15.22.

Ilpo Kärkkäinen esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitystä ei kannatettu.

Antti Kivelä esitti, että kilpailutukseen ei ryhdytä ja toistaiseksi työterveyshuollon palvelut järjestetään Järviseudun työterveyden sekä sen valitsemien kumppanien voimin. Järviseudun työterveyshuoltoa kehitetään omistajaohjauksen keinoin. Merja Rautiainen, Veijo Tirkkonen, Hannu Kokki ja Laura Meriluoto kannattivat Antti Kivelän esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys. Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Antti Kivelän vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 3

EI-ääniä: 9

TYHJÄ-ääni: 1

JAA-ääniä antoivat: Annukka Ojala, Riitta Raatikainen ja Markku Siponen

EI-ääniä antoivat: Kari Ojala, Veijo Tirkkonen, Karoliina Partanen, Antti Kivelä, Hannu Kokki, Laura Meriluoto, Pia Hedman, Tarja Pöyhönen ja Merja Rautiainen

TYHJÄ: Ilpo Kärkkäinen

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli Antti Kivelän esitys: Kilpailutukseen ei ryhdytä ja toistaiseksi työterveyshuollon palvelut järjestetään Järviseudun työterveyden sekä sen valitsemien kumppanien voimin. Järviseudun työterveyshuoltoa kehitetään omistajaohjauksen keinoin.

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

KYS Uusi Sydän 2025 kokonaiskustannus- ja aikataulumuutokset sekä projektin eteneminenAhall 30.05.2022 § 104
105/00.01.05/2022

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715,
petri.pyy@kuh.fi

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksessa (14.6.2021) ja valtuustossa (21.6.2021) on hyväksytty päivitetty KYS Uusi Sydän 2025 – projektin sisältö-, kustannus- ja aikataulumuutos. Tämän mukaisesti projektin hyväksytty laajuus on 65 000 brm2 ja kokonaiskustannusarvio on 180 900 000 €. Projektin valmistumisaikataulu on 6 / 2026. Hankesuunnitelman mukaisesti projektin kokonaiskustannusarviota tarkastetaan rakennuskustannusten kehitystä kuvaavan rakennuskustannusindeksin mukaisesti vuosittain.

Viimeisen vuoden aikana rakentamiskustannukset ovat nousseet poikkeuksellisen paljon. Tähän vaikuttavia asioita on useampia, mutta suurimpina tekijöinä ovat pitkään jatkunut koronaviruspandemia sekä alkuvuodesta 2022 syttynyt Ukrainan sota. Kohonneet rakentamiskustannukset ovat vaikuttaneet eniten rakennustarvikkeiden hintoihin, kuten teräksen ja puun. Rakennuskustannusten kokonaisindeksi on muuttunut viimeisen vuoden aikana n. 7,5 % (kuva 1). Tarvikepanosten kustannukset ovat nousseet n. 12,1 % ja työkustannukset n. 3,3 % . Markkinatilanteen epävarmuudesta johtuen kustannusten ennustaminen tulevaan on tällä hetkellä hyvin haastavaa.

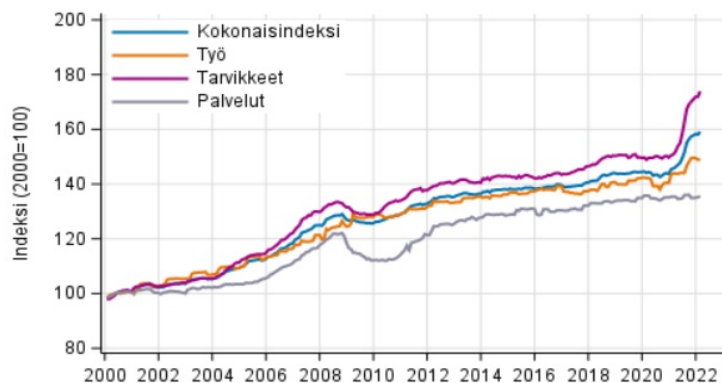
Kustannusten nousujen vaikutukset näkyvät rakentamisvaiheessa olevaan 2 – vaiheeseen, sekä suuressa määrin suunnittelu- ja kustannusarviointivaiheessa olevaan 3 -vaiheeseen projektin kokonaiskustannuksia kasvattavasti. Kolmannen vaiheen toteutusvaiheen sopimus on suunnitelmien mukaisesti tarkoitus allekirjoittaa kesällä 2022.

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

Rakennuskustannusindeksin pitkän aikavälin kehitys



Lähde: Tilastokeskus

Kuva 1. Rakennuskustannusindeksin kehitys.

KYS Uusi Sydän 2025 – projektin toimesta on arvioitu alkuvuonna 2022 kustannusten nousujen aiheuttamia vaikutuksia projektin kokonaiskustannuksiin sekä arvioitu projektin kokonaisaikataulua 3- ja 4-vaiheiden kestojen osalta. Projektin 3 – vaiheen suunnittelun yhteydessä on todettu järkevimmäksi vaihtoehdoksi rakentaa 3. kerroksen tasolle erilliset ilmanvaihtokonehuoneet 2 kpl yhteensä n. 430 m² takaamaan riittävä ilmanvaihto peruskorjausosalle. Ilmanvaihtokonehuoneiden rakentaminen lisää projektin kustannuksia n. 1 200 000 €.

Projektille tehdyn vaikutusten arvioinnin perusteella ja 3 – vaiheen yhteydessä tehtävien ilmanvaihtokonehuoneiden lisärakentamisen johdosta projektille arvioitu päivitetty kokonaiskustannusarvio on 194 000 000 € ja projektin valmistumisaika 12/2026. Projektin vuonna 2021 hyväksytty kokonaiskustannusarvio ylittyy n. 13 000 000 eurolla, joka on n. 7,2 % projektin kokonaiskustannuksista. Projektin kokonaiskustannusten ylitys koostuu rakentamiskustannusten noususta (n. 12 M€) ja 3-vaiheen ilmanvaihtokonehuoneiden rakentamisen lisäyksestä (n. 1 M€). Ylimääräiset kustannukset on tarkoitus kattaa lainarahalla. Projektin aikataulun viivästyminen vuoden 2026 puolivälistä vuoden loppuun saakka johtuu 3- ja 4-vaiheiden tarkemmasta työmaan aikataulusuunnittelusta. Projektin 4 -vaihe edellyttää STM:n poikkeusluvan hakemista.

Projektin kokonaiskustannusarvio on nykyhetken tiedoilla tehty paras arvio projektin kokonaiskustannuksista. Kokonaiskustannusten lisäys vaikuttaa vuosikustannuksiin n. 430 000 € poistojen kautta. Lisäksi nousevat korot aiheuttavat jatkossa lisäkustannuksia. Projektin kustannuksia tarkastetaan jatkossakin vuosittain rakennuskustannusten kehityksen mukaisesti.

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

Hallitus on kokouksessaan 26.4.2022 päättänyt esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueen hyväksyttäväksi, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisaikataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026. Lisäksi kuntayhtymän hallitus on päättänyt pyytää Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyväksynnän sille, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.

Voimanpanolain 39 §:n mukaan sairaanhoitopiiri ei voi annettuaan voimanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen (selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista jne 28.2.2022 mennessä) päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen.

Hallintosäännön 93 §:n mukaan aluevaltuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa. Edellä olevasta johtuen toimivalta on aluehallituksella.

KYS Uusi Sydän 2025 – projektin jatkumiseen liittyen on laadittu kolme etenemismvaihtoehtoa sisältäen SWOT-analyysit kustakin vaihtoehdosta.

- Vaihtoehtona 1 on projektin 3- vaiheeseen jatkaminen suunnitellusti,
- vaihtoehtona 2 lisääjän ottaminen 3-vaiheelle ja aloituksen siirtäminen alkuvuoteen 2023 ja
- vaihtoehtona 3 projektin 3-vaiheen aloittamisen siirtyminen yli vuodella eteenpäin.

Valmistelijan esityksen kohdat 1-2 = SWOT analyysin vaihtoehto 1 ja kohta 3 = SWOT-analyysin kohta 2 tai 3.

Esityslistan oheisaineisto:

- SWOT analyysi vaihtoehtoista 1 - 3

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ensisijaisesti kohtien 1 – 2 mukaisen etenemistavan tai vaihtoehtoisesti linjaa kohdan 3 mukaisen etenemistavan:

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

- 1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuukaatulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.
- 2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen.
- 3) Aluehallitus linjaa projektin osalta etenemisen SWOT-analyysin perusteella.

Esittelijän valmistelun täydennys:

Hyvinvointialueen investointiohjelman kokonaisuus tulee olemaan mittava ja aluehallitus joutuu esittämään aluevaltuustolle talousarvion 2023 yhteydessä investointien priorisointia.

Lisäksi hyvinvointialueen investointikyvykyys riippuu oleellisesti valtion myöntämästä lainanottovaltuudesta, josta saamme tiedon 30.5.2022 käytävien neuvottelujen yhteydessä. Investointiohjelman ja lainanottovaltuuden yhteydessä joudutaan tarkastelemaan hyvinvointialueen lainanhoitokykyä, kokonaislainamäärän kehitystä sekä kykyä sopeuttaa käyttötalous siten, että vuosikate täyttää asetetut tavoitteet.

Edellä mainitun taloudellisen aseman arvioinnin yhteydessä on arvioitava tulevia rakennusinvestointeja kuluvan vuosikymmenen loppuun saakka sekä sitä, miten kiinteistöjen tilatehokkuutta voidaan parantaa. Arvioinnissa tulisi ottaa huomioon toiminnan integraatiovaatimukset ja mahdollisuudet mm. erityistason ja perustason palveluintegraation osalta.

KYS Uusi Sydämen seuraavan vaiheen yhteydessä tulisi arvioida mm:

- Kuopion alueen investointitarpeet, kuten Harjulan sairaalan ja kaupungin pääterveysaseman tulevat investoinnit
- vuodeosastokapasiteetin tarvetarkastelu ja tehokas suunnittelu siten, että osastopaikkoja voidaan optimoida ja mahdollisesti integroida erityis- ja perustason toimintaa osastotoiminnan osalta
- palvelutoiminnan tarkastelu ja integraatiomahdollisuudet muissa palveluissa
- peruspalvelutuotannon investointitarpeet, joiden siirtäminen voi aiheuttaa vääristyneen ja raskaan palvelurakenteen. Esim. mikäli palveluasumisen hankkeita ei voi toteuttaa palvelutarpeen mukaisesti, voi seurauksena olla osasto- tai

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

laitoshoito, mikä johtaa merkittävään kustannusten kasvuun sekä epätarkoituksen mukaiseen palvelurakenteeseen.

KYS Uusi Sydän hankkeen kolmannen vaiheen aloitusajankohtaa on tarpeen tarkastella mm. edellä mainituista tekijöistä johtuen vaarantamatta muutoin hankkeen jatkoa. Tarkasteluun olisi varattava noin puoli vuotta ja hankkeen kolmannen vaiheen aloitus käynnistyisi vuodenvaihteessa 2022 – 2023.

Vaikka hankkeen puolen vuoden siirrolla voi olla arvion ja SWOT-analyysin perusteella kustannusvaikutuksia tässä vaiheessa, ilman esitettyä tarkastelua investointien kokonaisuus ja tilatehottomuus voi aiheuttaa jopa suurempia lisäkustannuksia. Näiden arvio selviää esitetyssä jatkotarkastelussa.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä:

1) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi hyväksyä KYS Uusi Sydän 2025 –projektin kokonaiskustannusten kasvun 13 000 000 eurolla sekä kokonaisuakataulun muutoksen niin, että projekti on valmis 12/2026.

2) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän esityksen siitä, että sairaanhoitopiiri voi allekirjoittaa projektin 3 – vaiheen toteutusvaiheen sopimuksen tarvittavan päätöksentekokäsittelyn jälkeen huomioiden kohdan kolme (3) vaatimukset.

3) Aluehallitus linjaa kolmannen vaiheen aloitusajankohdaksi vuodenvaihteen 2022 – 2023 osapuolien tarkemmin määrittelemän sopimuksen mukaisesti. Ennen aloitusajankohtaa on aluehallitukselle esitettävä erillistarkastelu tilatehokkuudesta sekä tulevien investointien vaikutus KYS Uusi Sydän hankkeeseen. Mahdolliset muutokset on huomioitava hankkeen toteutuksessa.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että:

- Kari Ojala ja Markku Rossi ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.05 - 16.30.
- Petri Pyy osallistui kokoukseen asiantuntijana klo 16.05-16.30.
- Kati Hynninen liittyi kokoukseen klo 16.05.

Hannu Kokki esitti, että asia jätetään pöydälle. Ilpo Kärkkäinen kannatti esitystä.

Aluehallitus

§ 104

30.05.2022

Esittelijä muutti kokouksessa käydyn keskustelun päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:
Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 105

30.05.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 30.05.2022 § 105

- Ennakkotieto lainanottovaltuudesta

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Merkitään ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

- Vaalijalan erityishuoltopiirin purkaminen, Mari Antikainen.

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 106

30.05.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 30.05.2022 § 106

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 9.5.2022 – 22.5.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 107

30.05.2022

Muut asiat

Ahall 30.05.2022 § 107

Päätös

- Ruokahuoltopalvelut.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.36.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 101, § 102, § 103, § 105, § 106, § 107

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 100, § 104

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

