

Ikäjohtamisen pilotointi

Ahall 30.05.2022 § 99
142/01.00.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään merkittävä määrä henkilöstöä, joka tulee eläköitymään lähivuosina. Henkilöstön eläköitymisen myötä hyvinvointialue tulee menettämään merkittävän määrän osaamista ja hiljaista tietoa. Osaamisen ja hiljaisen tiedon poistumiseen tulee pystyä varautumaan siten, että työnantaja saa hyödynnettyä sen hyvinvointialueen toiminnassa ja kehittämisessä.

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään myös johtaja- ja päällikkötehtävissä toimivia viranhaltijoita, joilla henkilökohtainen eläkeikä täytyy ensi vuonna. He olisivat potentiaalisia ilmoittautujia ilmoittautumismenettelyssä oleviin johtaja- ja päällikkövirkoihin. Hyvinvointialueen edun mukaista olisi täyttää virat kuitenkin pitkäjänteisemmin ja tarjota samalla eläköityvälle viranhaltijalle uran loppuvaiheeseen hyvinvointialuetta ja po. viranhaltijaa parhaiten palveleva tehtäväkuva.

Ikäjohtamisen toimintamalli antaa tähän erittäin hyvät valmiudet. Mallissa eläkeikää lähetyvän työntekijän kanssa käydään urakeskustelu perinteisen kehityskeskustelun sijaan ja kartoitetaan työntekijän taidot, vahvuudet ja erityisosaaminen ottaen huomioon työntekijän koulutus ja työkokemus. Samalla tunnistetaan organisaation tarpeet tulevaisuudessa. Työntekijän kanssa laaditaan työuran loppuajalle suunnitelma, jolla työntekijän osaaminen ja tietotaito saadaan siirrettyä hallitusti työnantajalle ja työtovereille.

Ikäjohtamisen mallia olisi mahdollista pilotoida vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin viranhaltijoihin. Po. viranhaltijoiden ei tarvitsisi osallistua ilmoittautumismenettelyyn elleivät he itse halua. Viranhaltijoiden kanssa käytäisiin urakeskustelu ja sen yhteydessä laadittaisiin tehtäväkuva, joka tukee hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä ja palvelee parhaiten hyvinvointialueen toiminnan kehittämistä. Samalla laadittaisiin suunnitelma, jolla viranhaltijan tietotaito ja osaaminen saadaan siirrettyä hallitusti hyvinvointialueelle ja työtovereille.

Yleisesti voidaan todeta, että työntekijät ovat motivoituneita käyttämään, kehittämään ja jakamaan osaamistaan palvelussuhteen loppuun asti. Työntekijä pääsee eläköitymään mielekkästä tehtävästä ja hyvän mielen eläkeläiset ovat myös hyviä brändilähettiläitä, joka työnantajamielikuvaan sekä veto- ja pitovoimaisuuteen.

Ikäjohtamisen malli ja sen pilotointi vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikköviranhaltijoihin on käsitelty yhteistoimintaelimessä 20.5. ja yhteistoimintaelin kannatti yksimielisesti ikäjohtamisen mallia ja sen pilotointia.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä ikäjohtamisen pilotoinnin vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin hyvinvointialueelle siirtyviin viranhaltijoihin asiaselosteessa kuvatulla tavalla.

Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä ikäjohtamisen pilotoinnin vuonna 2023 eläköityviin johtaja- ja päällikkötehtävissä toimiviin hyvinvointialueelle siirtyviin viranhaltijoihin asiaselosteessa kuvatulla tavalla.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.