

## Toimialajohtajien, palvelualuejohtajien ja muiden viranhaltijoiden virkojen perustaminen ja sisäinen ilmoittautumismenettely

Ahall 30.05.2022 § 98  
89/01.01.00/2022

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,  
leila.pekkannen@pshva.fi, 040 830 2789

Aluevaltuusto on hyväksynyt 16.5.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman.

Henkilöstön siirtosuunnitelman mukaan johtavien viranhaltijoiden ja päälliköiden sekä asiantuntijoiden hallinnolliset tehtävät ilmoitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle kevään 2022 aikana.

Hallintosäännön mukaan aluehallitus perustaa virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Jäljempänä luetellut virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö.

Viranhaltijoiden virkoihin valinnat tehdään aluevaltuuston 2.3.2022 hyväksymän hallintosäännön mukaisesti.

Hallintosäännön 67 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön / arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan palvelualuejohtajat ja -päälliköt.

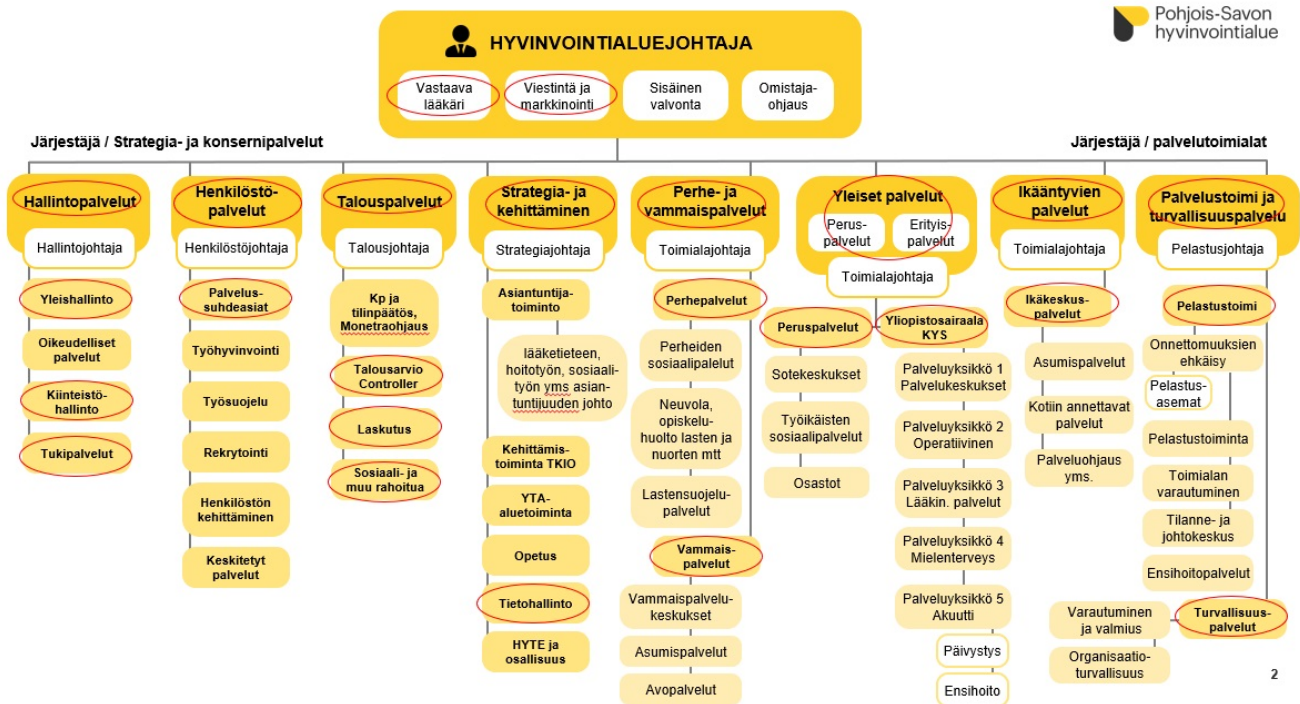
Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan viranhaltijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka (koskee vain aluehallituksen valitsemia viranhaltijoita).

Virkojen kelpoisuusehdot tulee vahvistaa siten, että siirtyvä henkilöstö, joka on toiminut vastaavissa tehtävissä voi hakea po. virkaa. Jo tässä vaiheessa on tunnistettu, että siirtyvässä henkilöstössä ei ole osaamista tiettyihin tehtäviin. Tällaiset tehtävät

tulee laittaa ulkoiseen hakuun, mikäli ne ovat hyvinvointialueen kannalta kriittisiä.

Viranhaltijaorganisaatio, punaisella ympyröity tämän vaiheen esitetyt perustettavat virat:



Alla on kuvattu perustettavat virat ja niiden kelpoisuusehdot:

### Toimialajohtajat

#### Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### Yleisten palveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### Ikäntyvien palveluiden toimialajohtajan virka

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### Pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan virka (pelastusjohtaja)

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto ja pelastustoimen päällystötutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

#### **Hallintojohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Henkilöstöjohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Talousjohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Strategia- ja kehittämisjohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### Linjajohtajat (yleisten palveluiden kaksi linjaa)

##### **Peruspalveluiden linjajohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

##### **Erityispalveluiden linjajohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### Palvelualuejohtajat

##### **Perhepalveluiden palvelualuejohtaja virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.  
Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

##### **Vammaispalveluiden palvelualuejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Peruspalveluiden palvelualuejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Yliopistosairaala KYS palvelualuejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Ikäkeskuspalveluiden palvelualuejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Kiinteistöjohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Tietohallintojohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

#### **Pelastustoimen palvelualuejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastustoimen päällystötutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Lisäksi ajokorttivaatimus vähintään B-kortti

#### Palvelualuepäälliköt

#### **Turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä. Lisäksi ajokorttivaatimus vähintään B-kortti

### **Yleishallinnon hallintopäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

### **Tukipalvelupäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä.

### **Palvelussuhdepäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Laitehallintapäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Laskutuspäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Rahoituspäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Laskentapäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### Palveluyksikköpäälliköt

### **Tilahallintapäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Kiinteistöjen ylläpitopäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

### **Rakennuttajapäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus ko. alan tehtävistä

## Muut viranhaltijat

### **Vastaavan lääkärin virka (johtajaylilääkäri)**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: lääketieteen lisensiaatin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

### **Sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan virka (sosiaalijohtaja)**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuus ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito

### **Viestintä- ja markkinointijohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

### **Arviointipäällikön virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan. Eduksi katsotaan: JHT-auktorisointi, JHT, HT tai KHT tutkinto

### **Hankejohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

### **Hankintajohtajan virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

### **Lakimiehen virka**

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana (ulkoinen haku)

Viran kelpoisuusvaatimus: oikeustieteen maisterin tutkinto tai aiempi vastaava ylempi korkeakoulututkinto

Perustetut virat laitetaan sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn siirtyvälle henkilöstölle ajalle 1.6.-28.7.2022 pl. hankejohtajan virka, hankintajohtajan virka, lakimiehen virka ja laitehallintapäällikön virka, jotka tulee laittaa ulkoiseen hakuun.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat

- 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset
- 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun
- 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahauulla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran
- 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 8.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat
- 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset
- 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun
- 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahauulla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran
- 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 8.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Jukka Koponen, Petteri Alanko, Mikko Korhonen, Mari Antikainen ja Antti Hedman poistui kokouksesta klo 16.48. Janne Niemeläinen oli kuultavana asiantuntijana ja poistui kokouksesta klo 17.26 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.

Henna Räsänen ilmoitti olevansa estynyt (HL 28.1 kohta 7) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.48 - 18.31.

Pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen.

Kari Ojala esitti, että strategia- ja kehittämisjohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi muutetaan: soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto ja soveltuva tohtorin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Hannu Kokki ja Karoliina Partanen kannattivat Ojalan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu vastaesitys suoritetaan avoin äänestys strategia- ja kehittämisjohtajan kelpoisuusvaatimuksesta.

JAA = esittelijän päätösehdotus

EI = Ojalan vastaesitys

Suoritetussa äänestyksessä JAA ääniä annettiin 8, EI ääniä 5.  
JAA ääniä antoivat: Merja Rautiainen, Antti Kivelä, Annukka Ojala, Riitta Raatikainen, Markku Siponen, Pia Hedman, Laura Meriluoto ja Tarja Pöyhönen ja  
EI ääniä antoivat: Kari Ojala, Ilpo Kärkkäinen, Karoliina Partanen, Veijo Tirkkonen ja Hannu Kokki.

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli esittelijän päätösehdotus.

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksesta poistetaan ajokorttivaatimus ja vastaavan lääkärin viran kelpoisuusvaatimus muutetaan seuraavasti: laillistettu lääkäri ja soveltuva erikoislääkärin tutkinto, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.

Merja Rautiainen esitti, että pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi päätetään 9.000 €/kk. Markku Siponen, Kari Ojala ja Karoliina Partanen kannattivat Rautiaisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu vastaesitys suoritetaan avoin äänestys pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkasta.

JAA = esittelijän päätösehdotus

EI = Rautiaisen vastaesitys

Suoritetussa äänestyksessä JAA ääniä annettiin 4 ja EI ääniä 9.  
JAA ääniä antoivat: Ilpo Kärkkäinen, Annukka Ojala, Veijo Tirkkonen, Laura Meriluoto.

EI ääniä antoivat: Kari Ojala, Markku Siponen, Merja Rautiainen, Antti Kivelä, Tarja Pöyhönen, Karoliina Partanen, Hannu Kokki, Pia Hedman, Riitta Raatikainen.

Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi tuli Merja Rautiaisen vastaesitys ja pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi päätettiin 9.000 €/kk.

Aluehallitus päätti:

- 1) perustaa asiaselosteessa kuvatut virat
- 2) vahvistaa viroille asiaselosteessa kuvatut kelpoisuusvaatimukset muutettuna turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikön ja vastaavan lääkärin viran kelpoisuusvaatimuksilla
- 3) hyväksyä ilmoittautumismenettelyn aikataulun
- 4) julistaa haettavaksi ulkoisella virkahallinnalla hankejohtajan viran, hankintajohtajan viran, lakimiehen viran ja laitehallintapäällikön viran
- 5) vahvistaa toimialajohtajien kokonaispalkaksi 10.500 €/kk, pl. yleisten palveluiden toimialajohtaja, jonka kokonaispalkaksi vahvistetaan 12.000 €/kk ja lisäksi vahvistetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden johtajan kokonaispalkaksi 9.000 €/kk. Muiden viranhaltijoiden osalta palkkaus vahvistetaan erikseen myöhemmin.



Merkitään pöytäkirjaan, että Karoliina Partanen poistui kokouksesta klo 18.31.