

Hyvinvointialuejohtajan viran hakuprosessi

Avall 02.03.2022 § 16

Valmistelija: Leila Pekkanen, muutosjohtaja, puh. 040 830 2789,
leila.pekkanen@pshva.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan viran perustaa ja kelpoisuusehdot päättää aluevaltuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan tulisi olla soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- sekä kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuu

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen ja sen jatkuvaa kehittämiseen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallinen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on kuvattu alla.

- 2.3. aluevaltuusto perustaa viran, vahvistaa kelpoisuusehdot ja päättää julistaa viran haettavaksi.
- 3.3. väliaikainen valmistelutoimi julistaa viran haettavaksi.
- 3.3.-18.3 klo 16.00 virkaan hakuaika.
- 21.3. aluehallitus päättää hakijoista haastateltavat.
- 23.-31.3 haastattelut ja soveltuvuusarviointit.
- 25.4. soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 2.5. aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Valittavasta henkilöstä hankitaan suojelupoliisin turvallisuus selvitys ja valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 6 §) sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta.

Päätösehdotus	Väliaikainen valmistelutoimielin: Aluevaltuusto päättää: 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 2) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän tiedekorkeakoulututkinnon 3) julistaa viran haettavaksi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.03.2022 § 11

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
muutosjohtaja, puh. 040 830 2789, leila.pekkanen@pshva.fi

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran kokouksessaan 2.3.2022 ja VATE (väliaikainen valmistelutoimielin) on laittanut valtuuston päätöksen täytäntöön kokouksessaan 3.3.2022. Viran hakuilmoitus on julkaistu eri kanavissa (media, Kuntarekry, sosiaalinen media).

Samanaikaisesti on käynnistetty rekrytointipalvelu, joka sisältää kokonaispalveluna rekrytointin hoitamisen, haastatteluihin osallistuminen, soveltuvuusarviointit, ansiovertailun laatiminen ja suorarekrytointin. Toimijaksi on valittu HRS Advisor.

Viranhaku aika päättyy 18.3.2022 klo 16.00. Hakuajan päätyttyä hakijoista laadintaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa. Aikataulun mukaisesti aluehallitus valitsee kokouksessaan 21.3.2022 haastateltavat. Haastattelut ja soveltuvuusarviointit on tarkoitus suorittaa maaliskuun 2022 loppuun mennessä. Arvioinnin tulokset ja ansiovertailu esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 pidettävässä kokouksessa. Aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan viimeistään kokouksessaan 30.5.2022.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaan 18.3.2022 klo 16.00 mennessä ovat hakeneet (aakkosjärjestys)

Esityslistan oheisaineistona:

- hakijayhteenveto ja hakijoiden hakemukset toimitetaan hallitukselle hakuajan päätyttyä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1) hyväksyä valintaprosessin aikataulun siten, että haastattelut suoritetaan maaliskuun 2022 loppuun mennessä, soveltuvuusarviointien tulokset esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 ja aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan kokouksessaan 30.5.2022

2) päättää nimetä haastatteluryhmän

3) valita hakijoista haastatteluun kutsuttavat

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Kari Janhonen, Petteri Alanko, Virpi Kauppinen, Henna Räsänen, Tuomo Pekkarinen, Mikko Korhonen ja Mari Antikainen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.18 - 13.30

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojalan varajäsen Sakari Pääkkö oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan 12.18-13.30.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen.

Aluehallitus päätti, että:

1. Hyväksytään hyvinvointialuejohtajan hakuprosessi
2. Haastatteluryhmän muodostavat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto täydennettynä niiden poliittisten valtuustoryhmien edustajilla, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistossa. Jos joku nimetyistä on estynyt saapumasta haastattelutilaisuuteen, hänen tilalleen voidaan nimetä varaedustaja, kuitenkin siten, että edustaja on koko haastattelutilanteen ajan sama.
3. Kaikki hakijat (Hämäläinen Markku, Korhonen Marko, Lampi Jussi, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Suomalainen Mika, Tamminen Juuso Tervahauta Markku, Tollet Jan) täyttivät viran kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Korhonen Marko, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Tervahauta Markku ja Tollet Jan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Valmistelija: Va hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789, leila.pekkannen@pshva.fi

Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialuejohtajan viran sekä julistanut viran julkisesti haettavaksi 2.3. - 18.3.2022 klo 16.00 saakka. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry - järjestelmässä ja TE-palveluiden internetpalvelussa. Hakuilmoitus on julkaistu lisäksi Savon Sanomissa ja Helsingin Sanomissa.

Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuvat:

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luominen ja sen jatkuva kehittäminen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 67 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan valinnasta ja palkkauksesta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, jotka kaikki täyttivät viran ehdottoman kelpoisuusvaatimuksen.

Aluehallitus on nimennyt hyvinvointialuejohtajan valintaa varten haastatteluryhmän, joka haastatteli hakijoista viisi henkilöä; Markku Tervahauta, Marko Korhonen, Jan Tollet, Jari Saarinen ja Kirsi Leivonen.

Haastatteluiden perusteella Markku Tervahaudasta ja Marko Korhosesta on hankittu soveltuvuusarvio HRS Advisor Oy:n toimesta. Soveltuvuusarvio esitellään aluehallituksen 25.4.2022 kokouksessa.

Tervahaudan ja Korhosen osalta tehty ansiovertailu esitellään kokouksessa. Hakemusasiakirjat ovat myös nähtävillä kokouksessa.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa.

Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet hyvinvointialuelain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Todetaan, että aluehallitukselle esitellään soveltuvuusarvioinnin tulokset ja soveltuvuusarvioinnissa olleiden osalta ansiovertailu.

Haastatteluryhmän näkemys annetaan hallituksen kokouksessa.

Va. hyvinvointialuejohtajan päätösehdotus annetaan kokouksessa soveltuvuusarvioinnin tulosten, ansiovertailun, haastatteluryhmän näkemyksen sekä hallituksessa käydyn keskustelun jälkeen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että asia käsiteltiin § 67 jälkeen.

Merkitään pöytäkirjaan, että Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen, Kari Janhonen, Virpi Kauppinen ja Henna Räsänen poistuivat kokouksesta esteellisenä (HL § 28.1. kohta 7) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.25 -13.50. Merkitään pöytäkirjaan, että Sakari Pääkkö ja Toni Koskinen olivat läsnä kokouksessa klo 12.25 - 13.50.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää:

- 1) suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hänet toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja kokonaisarviointiin
- 2) hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
- 3) että koeaikaa ei käytetä, koska sitä ei ole vaadittu hakuilmoituksessa
- 4) että valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
- 5) että valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuusselvitykset

Lisäksi todetaan, että:

-ansiovertailu on tehty viiden haastatteluun kutsutun osalta

-valtuusto järjestää 2.5.2022 kokouksen yhteydessä esittäytymistilaisuuden, josta päättää valtuuston puheenjohtajisto. Lisäksi valtuustoryhmillä on halutessaan mahdollisuus järjestää myös omat esittäytymistilaisuudet haluamilleen hakijoille.
- ennen valtuuston kokousta valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat käy keskustelun hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkasta.

Merkitään pöytäkirjaan, että Hannu Tsupari poistui kokouksesta klo 13.51.