

Aluehallitus

Aika 11.04.2022 klo 09:05 - 14:06

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 37	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 38	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 39	Asioiden käsittelyjärjestys	6
§ 40	Ajankohtaiset asiat	7
§ 41	Talousarvion tarkistaminen vuodelle 2022	9
§ 42	Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi	13
§ 43	Henkilöstöetuudet Pohjois-Savon hyvinvointialueella	15
§ 44	Pohjois-Savon hyvinvointialueen riskikartoitus, loppuraportti	18
§ 45	Ruokahuollon, laitoshuollon, keskusvaraston, terminaalin, välinehuollon, kiinteistöhuollon, apuvälinehuoltoa tukevien tukipalveluiden ja lähettipalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	19
§ 46	Tekstiilihuoltopalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	25
§ 47	Hankintapalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	27
§ 48	Palkka- ja taloushallinnon palveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	30
§ 49	ICT-palveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	33
§ 50	Laboratoriopalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella	36
§ 51	Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan vaali	38
§ 52	Kokonaisturvallisuuslautakunnan vaali	42
§ 53	Yleisten palveluiden lautakunnan vaali	46
§ 54	Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan vaali	50
§ 55	Aluehallituksen asiakaskokemusjaoston vaali	54
§ 56	Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaoston vaali	58
§ 57	Tulevaisuus- ja strategiajaoston vaali	62
§ 58	Tiedoksiannot 11.4.2022	66
§ 59	Muut asiat	67

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Essayah Sari Kanniainen Aino	jäsen jäsen	Oli poissa § 40 klo 10.33 - 10.45
	Kivelä Antti	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 12.39 § 43 käsitteilyn aikana.
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Meriluoto Laura Ojala Kari	jäsen aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Oli poissa § 40 klo 9.19-9.53.
	Partanen Karoliina Raatikainen Riitta	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	Toimi pöytäkirjanpitäjänä § 40.
	Rautiainen Merja Siponen Markku Timonen Pekka Tirkkonen Veijo Åhman Kati	jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	Poistui kokouksesta klo 13.48 § 45 käsitteilyn aikana.
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Oli poissa kokouksesta klo 12.59 - 13.41.
	Rossi Markku	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Pekkanen Leila	esittelijä	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
	Antikainen Mari	vastuuvalmistelija	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
	Hedman Antti	muutosjohtaja	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25. Poistui kokouksesta § 45 käsitteilyn aikana klo 13.26.
	Janhonen Kari	vastuuvalmistelija	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25. Poistui kokouksesta § 45 käsitteilyn aikana klo 13.26.

Koponen Jukka	muutosjohtaja	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
Korhonen Mikko	muutosjohtaja	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
Pekkarinen Tuomo	muutosjohtaja	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25. Poistui kokouksesta § 45 käsittelyn aikana klo 13.26.
Saarinen Jari	muutosjohtaja	Oli poissa § 40 klo 9.24-9.53 ja klo 10.15-10.25.
Tamminen Juuso	vastuuvalmistelija	Liittyi kokoukseen klo 10.28 § 40 käsittelyn aikana.
Alanko Petteri	asiantuntija	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25
Räsänen Henna	tekninen sihteeri	Oli poissa § 40 klo 10.15-10.25

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja
pöytäkirjanpitäjä 40 §

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
37 – 39 §, 41 – 59 §

Käsitellyt asiat

37 - 59

Pöytäkirjan tarkastus 11.4.2022

Hannu Kokki
pöytäkirjantarkastaja

Laura Meriluoto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 13.04.2022

Aluehallitus

§ 37

11.04.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 11.04.2022 § 37

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 38

11.04.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 11.04.2022 § 38

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Kivelä Antti ja Kokki Hannu.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hannu Kokki ja Laura Meriluoto.

Aluehallitus

§ 39

11.04.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 11.04.2022 § 39

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 40

11.04.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 11.04.2022 § 40

Valmistelija: va.hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
leila.pekkanen@pshva.fi, 040 830 2789.

Aluehallituksen ja aluevaltuuston on sovittava valmisteilla olevan palvelutoiminnan kokonaisuuksien esitteystä. Palvelutoiminnan kokonaisuuden hahmottaminen on tärkeää strategiatyön sekä palvelustrategian että pelastustoimen palvelutasopäätöksen ja talousarvion laadinnan tueksi.

1. Valmistelukokonaisuuksien esittely aluehallitukselle ja aluevaltuustolle (aikataulutus)
 - a. Perhe- ja vammaispalvelut
 - b. Ikäihmisten ja hoivan palvelut
 - c. Yleiset palvelut (erityispalvelut sekä peruspalvelut)
 - d. Pelastustoimi ja turvallisuuspalvelut
 - e. Konsernipalvelut
 - i. hallinto, henkilöstö, talous sekä strategia- ja kehittämispalvelut
 - ii. ICT palvelut ja laitehallinta
 - iii. Hyvinvointialueen hankesalkku
2. Ilmoittautumismenettelyn prosessi ja periaatteet,
Janne Niemeläinen
3. Työterveyshuollon kilpailutuksen valmistelun tilannekatsaus,
Janne Niemeläinen

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee ajankohtaiskatsaukset tiedoksi ja sopii esittelyjen ajankohdat.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala ilmoitti esteellisyydestä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.19 - 9.53 (HL 28.1 kohta 7). Jari Saarinen ilmoitti esteellisyydestä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.24 - 9.53. (HL 28.1 kohta 7)

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Janhonen, Leila Pekkanen, Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Mari Antikainen, Antti Hedman, Petteri Alanko, Tuomo Pekkarinen, Jukka Koponen ja Jari Saarinen ilmoittivat esteellisyydestä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 10.15 - 10.25. (HL 28.1 kohta 7)

Aluehallitus

§ 40

11.04.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että Juuso Tamminen liittyi kokoukseen klo 10.28.

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannianen ilmoitti esteellisyydestä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 10.33 - 10.45. (HL 28.1 kohta 7).

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 41

11.04.2022

Talousarvion tarkistaminen vuodelle 2022

Ahall 11.04.2022 § 41
63/02.02.00/2022

Valmistelija: hankehallinnoija Tarja Miettinen, tarja.miettinen@pohjois-savo.fi, p.044 714 2664

Vuoden 2022 talousarvion valmistelusta vastasi Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin, joka hyväksyi kokouksessaan 13.12.2021 talousarvion vuodelle 2022. Laadittu talousarvio perustui syyskuussa 2021 valtionvarainministeriölle annettuun tilannekatsaukseen tunnistetuista menotarpeista hyvinvointialueen käynnistämiseen liittyen. Valtiolta saatu avustus oli 2.806.671 €, mikä kattaa noin 50% tunnistetuista menoista. Talousarvio on saatujen ohjeiden mukaan laadittu siten, että menot, joihin saatava avustus ei riitä on kirjattu talousarvioon ehdollisena.

VIIDEN 2022 TALOUSARVIO	Henkilöstömenot	Tarvikkeet	Palvelut	Vuokrat	Muut menot	YHTEENSÄ	Kaikki yhteensä
Demokratiakustannukset							
- Aluevaltuuston kokouskulut	492 000			100 000	150 000	742 000	
- Aluehallitus	190 000					190 000	
- Tarkastuslautakunta	13 750				6 250	20 000	
- Vaikuttamistoimielimet	25 000			5 000	20 000	50 000	
- Osallisuustyövälineet		98 000				98 000	1 100 000
Konsernijohdon kustannukset							
- johtoryhmä (8) ja assistentit (8)	1 000 000			100 000		1 100 000	1 100 000
Hankehallinnollinen tuki Pohjois-Savon liitosta							
- tilat (työtilat ja kokoukset)				45 000		45 000	
- työpanokset	181 000					181 000	
- viestintä ja strategiapäivät					74 000	74 000	300 000
Asiantuntija-apu, ostopalvelut							
- strategia, PMO, juridiikka, palvelumuotoilu yms			307 000			307 000	307 000
							2 807 000
Ehdollisena että avustusta saadaan lisää:							
Korvaukset nykyorganisaatiolle							
- luovutetusta työpanoksesta valmisteluun							
muutosjohtajat (7 henkilöä)	800 000	50 000	50 000	50 000	100 000	1 050 000	1 050 000
vastuuvalmistelijat ja muu valmisteluhenkilöstö (37 henkilöä)	1 100 000	50 000	50 000	50 000	100 000	1 350 000	1 350 000
							2 400 000
Yhteiskorvaus							
							5 207 000

Valtiovarainministeriö ilmoitti käyvänsä alueiden kanssa kvartaaleittain tilannekatsaukset avustuksen riittävydestä ja ilmoitti sen perusteella olevansa valmis myös lisätalousarvion kautta rahoitusta lisää myöntämään.

Tästä syystä Pohjois-Savon hyvinvointialueen valmistelua osallistuvia nykyorganisaatioita ohjeistettiin kirjaamaan vuonna 2022 kaikki

Aluehallitus

§ 41

11.04.2022

valmistelusta aiheutuvat kulut hyvinvointivalmistelusta eriytetyille kustannuspaikalle ja raportoituaan ne kuukausittain TEAMSissa. Näin voidaan asioiden todellinen kokoluokka raportoida edelleen ministeriölle.

Valmistelun tarvitsemina lisärahoitustarpeina tunnistettiin korvaukset nykyorganisaatioille yhteensä 2,4 M€, minkä jälkeen yleinen valmistelun kokonaisrahoitustarve todettiin 5,2 M€:ksi.

Se mistä kaikesta hyvinvointialueen talousarvio 2022 muodostui, tarkentui vasta valtionvarainministeriön tietopyynnön 14.1.2022 yhteydessä siten, että väliaikaisen valmistelutoimielimen talousarvioon on sisällytettävä myös hyvinvointialueen saama ICT-muutosrahoitus. Tästä syystä vuoden 2022 talousarvio käsiteltiin väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 19.1.2022 uudelleen ja tehtiin tarkistukset seuraavasti:

VIIDEN 2022 TALOUSARVIO	Henkilöstömenot	Tarvikkeet	Palvelut	Vuokrat	Muut menot	YHTEENSÄ	Kaikki yhteensä
Demokratia- ja kustannukset							
- Aluevaltuuston kokouskulut	492 000			100 000	150 000	742 000	
- Aluehallitus	190 000					190 000	
- Tarkastuslautakunta	13 750				6 250	20 000	
- Vaikuttamistoimielimet	25 000			5 000	20 000	50 000	
- Osallisuustyövälineet		98 000				98 000	1 100 000
Konserni- ja ohjelmien kustannukset							
- johtoryhmä (8) ja assistentit (8)	1 000 000			100 000		1 100 000	1 100 000
Hankehallinnallinen tuki Pohjois-Savon liitosta							
- tilat (työtilat ja kokoukset)				45 000		45 000	
- työpanokset	181 000					181 000	
- viestintä ja strategiapäivät					74 000	74 000	300 000
Asiantuntija-apu, ostopalvelut							
- strategia, PMO, juridikka, palvelumuotoilu yms			307 000			307 000	307 000
	1 901 750	98 000	307 000	250 000	250 250	2 807 000	2 807 000
Ehdollisena että avustusta saadaan lisää:							
Korvaukset nykyorganisaatioille							
- luovutetusta työpanoksesta valmisteluun							
- muutosjohtajat (7 henkilöä)	800 000	50 000	50 000	50 000	100 000	1 050 000	1 050 000
- vastuuvaimittajat ja muu valmisteluhenkilöstö (37 henkilöä)	1 100 000	50 000	50 000	50 000	100 000	1 350 000	1 350 000
							2 400 000
Kokonaisrahoitus tarve	3 801 750	198 000	407 000	350 000	450 250	5 207 000	5 207 000
ICT-muutoskustannukset							
- asiantuntijatyötä listelystä			11 372 446			11 372 446	11 372 446
Rahoituspäätöksen ulkopuolelle siirtyneet							
- vuoden 2022 välttämättömiin suunnitellut menot	2 315 050		14 965 499	105 400		17 385 949	17 385 949
Kokonaisrahoitus tarve	2 315 050		26 337 945	105 400		28 758 395	28 758 395

Myös ICT-muutosrahoituksen osalta tarkennettuun talousarvioon jätettiin näkyväksi lisärahoitustarve. Näin huoli vuoden 2022 rahoituksen riittämättömyydestä saatiin viestitettyä valtionvarainministeriölle.

Valtionvarainministeriö järjesti alueiden kuulemistilaisuuden 10.2.2022 valtioneuvoston asetusluonnoksen sekä muistioloituksen hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän toiminnan valmistelun rahoituksesta vuosina 2021 ja 2022 annetun asetuksen muuttamisesta.

Aluehallitus

§ 41

11.04.2022

Kuulemistilaisuudessa alueille esiteltiin vaihtoehtolaskelmat, joiden pohjalta alueille lisärahoitusta ollaan jakamassa. Alueilla oli mahdollisuus ottaa laskelmiin osaltaan kantaa. Pohjois-Savon osalta vaihtoehtolaskelmat olivat myönteisiä, mm harkinnanvaraisen osuuden osoittamisena alueen rahoituspäätöksessä.

Valtionvarainministeriöstä 24.3.2022 saadun tiedon mukaan on Pohjois-Savon hyvinvointialue saa 11.414.407 € lisärahoitusta. Asetuksen muutos julkaistiin maanantaina 28.3.2022, jolloin myös VM antoi valtionavustuspäätöksen alueille. Avustuksen maksu tehtiin tiistaina 29.3.2022. Oheisaineistona valtiovarainministeriön päätös valtion talousarvion lisämäärärahan mukaisesta valtionavustuksesta hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuonna 2022.

Lisärahoituspäätöksen tultua on johtoryhmässä valmisteltu oheisaineistona oleva tarkistettu talousarvio, joka esitetään aluehallituksen kautta aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Tarkistettu talousarvio vuodelle 2022

Menot

• henkilöstömenot	2.160.200 €	
• tarvikkeet	30.640 €	
• asiantuntijapalvelut	23.055.313 €	
• vuokrat	125.200 €	
• muut menot	222.500 €	25.593.853 €

Tulot

Vuoden 2022 avustukset:

• STM:n avustukset	11.372.446 €	
• VM:n yleisavustus	2.807.000 €	
• VM:n lisärahoitus	11.414.407 €	25.593.853 €

Menot kohdistuvat:

1H001 Hallinto 3.927.095 €
missä varausta hva-johtajan päätöksiin 0,4M€

1S001 SOTE 2.649.350 €
1P001 PELA 314.700 €
1T001 ICT-siemenraha (STM) 1.076.460 €
1T002 ICT-muutosraha (STM) 11.277.724 €
1T003 ICT-lisärahoitus (VM) 6.348.524 €

missä varausta hva-johtajan päätöksiin 0,9 M€

Menot yhteensä 25.593.853 €

Aluehallitus

§ 41

11.04.2022

Esityslistan oheisaineistona:

- Tarkistettu talousarvio vuodelle 2022.
- Valtiovarainministeriön päätös VN/14629/2021 valtion talousarvion lisämäärärahan mukaisesta valtionavustuksesta hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuonna 2022.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy vuodelle 2022 tehdyt talousarvion tarkistukset ja esittää ne aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Vaikutusten arviointi Pohjois-Savon hyvinvointialueen valmistelun näkökulmasta positiivinen ja valmistelun mahdollistava vaikutus.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus hyväksyy vuodelle 2022 tehdyt talousarvion tarkistukset ja esittää ne aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Tarja Miettinen oli läsnä asian esittelyn ajan klo 10.56 - 11.19.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 42

11.04.2022

Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi

Ahall 11.04.2022 § 42
14/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Juuso Tamminen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2111, juuso.tamminen@kuh.fi

Hyvinvointialuestrategian valmistelu on aloitettu aluevaltuuston 1.3. kokouksen päätöksen mukaisesti.

Hankinnan valmistelua on edistetty käymällä keskusteluita mahdollisten strategiakumppaneiden kanssa. Hyvinvointialuestrategian muodostaminen liittyy läheisesti hyvinvointialueenjohtamisjärjestelmään, ja ylimpien viranhaltijoiden tehtäviin.

Strategiaprosessia edistää työryhmä: Juuso Tamminen, vastuvalmistelija, Leila Pekkanen va. hyvinvointialuejohtaja, Jari Saarinen, Jussi Lampi, Kati Kantanen ja Petteri Alanko.

Aluehallitukselle annetaan tilannekuva prosessin tämän hetkisestä tilanteesta ja käydään ohjaava keskustelu työryhmän toimintaa varten.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus merkitsee tiedoksi.

Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila
Päätösehdotus	Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi ja lisäksi sopii strategiaprosessin aikatauluista.
Päätös	Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Lisäksi aluehallitus päättää, että:

- 1) Ensimmäisessä vaiheessa aluevaltuustolle tuodaan päätettäväksi periaatteelliset linjaukset sekä vuoden 2023 taloussuunnittelun ratkaisujen perustelut lokakuussa 2022
- 2) Toisessa vaiheessa strategiatyötä jatketaan laajemmin jatkuvasti täydentyvänä työnä ns. rullaavana prosessina.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 42

11.04.2022

Merkitään pöytäkirjaan, että kokouksessa pidettiin kokoustauko klo 12.04 - 12.37.

Aluehallitus

§ 43

11.04.2022

Henkilöstöetuudet Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 11.04.2022 § 43
46/01.04.04/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin käsitteli 22.2.2022 kokouksessaan hyvinvointialueen henkilöstön henkilöstöetuusia. Yhteistoimintaelimessä todettiin, että osalla kunnista ei ole ollut lainkaan henkilöstöetuuksia. Ylä-Savossa, Kuopiossa ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä ollut koronan myötä 140 euroa/työntekijä/vuosi ePassi-etuus.

Työnantajan edustajat esittivät yhteistoimintaelimelle max. 100 euroa/työntekijä/vuosi kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden kilpailuttamista. Edellytyksenä kilpailuttamiselle on, että aluehallitus hyväksyy esityksen.

Työntekijöiden edustajat toivat yhteistoimintaelimessä esille, että 100 euron henkilöstöetuus on riittämätön eikä se lisää henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointialueen kilpailukykyä työnantajana. Työntekijöiden edustajat totesivat, että, mikäli kaikki muut henkilöstöetuudet loppuvat, on 140 euron henkilöstöetuus selkeä heikennys nykytilanteeseen verrattuna.

Henkilöstöetuuksia valmisteltaessa esille on noussut myös henkilöstön sairauskuluvakuutus. Sairauskuluvakuutuksen turvin edistettäisiin henkilöstön työkykyisyyttä ja terveyttä nopeuttamalla sairauden ennaltaehkäisyä ja hoitoa vakuutuksen turvin. Sairauskuluvakuutuksen hinnat ovat noin 200-270 euroa/työntekijä/vuosi, riippuen vakuutusturvan sisällöstä.

Kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuus on henkilöstölle verovapaata 400 euroon saakka vuodessa. Sairauskuluvakuutus on verovapaata silloin, kun henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti yhdessä sovituin kriteerein ja edun suuruus on kohtuullinen.

Kustannusvaikutus

Hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n.12.500.

Kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi ja työmatkaetuus

Aluehallitus

§ 43

11.04.2022

100 euroa / työntekijä/vuosi => 1.250 000 euroa
Lisäksi etuuden tarjoajan provisiokulut, arviolta 10% = 125 000 euroa.

Henkilöstöetuuden kustannus vuodessa: 1.375.000 euroa.

Sairauskuluvakuutus:

Vakuutuksen hinta keskiarvolla 250 euroa/työntekijä/vuosi.

Henkilöstöetuuden kustannus vuodessa 3.125.000 euroa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen ”työlukuna” 100 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) kilpailuttaa henkilöstön sairauskuluvakuutuksen hyvinvointialueen muiden vakuutusten kanssa yhdessä
- 3) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen ”työlukuna” 100 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) kilpailuttaa henkilöstön sairauskuluvakuutuksen hyvinvointialueen muiden vakuutusten kanssa yhdessä
- 3) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Kivelä poistui kokouksesta klo 12.39 ja Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 12.59.

va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus

§ 43

11.04.2022

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen ”työlukuna” 140 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Merja Rautiainen teki esityksen, että ePassin työlukuna pitäisi käyttää 100 euroa/työntekijä/vuosi.

Pekka Timonen ja Kari Ojala kannattivat Merja Rautiainen tekemää esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Merja Rautiaisen vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 6

EI-ääniä: 6

JAA-ääniä antoivat: Aino Kanniainen, Hannu Kokki, Laura Meriluoto, Markku Siponen, Veijo Tirkkonen ja Kati Åhman.

EI-ääniä antoivat: Sari Essayah, Kari Ojala, Karoliina Partanen, Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen ja Pekka Timonen.

Puheenjohtaja totesi äänien jakaantuneen tasan, joten puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Päätökseksi tuli Merja Rautiaisen esitys.

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen ”työlukuna” 100 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 44

11.04.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen riskikartoitus, loppuraporttiAhall 11.04.2022 § 44
51/00.01.04/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, kari.janhonen@kuh.fi

Väliaikaishallinnon tehtäviin on kuulunut väliaikaishallinnon vastuulla olevien tehtävien riskienhallinta. Marraskuussa 2021 Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinto järjesti riskienhallinnan sähköisen kyselyn ja työpajan.

Riskienhallintatyön lopputuloksena syntyi asiakirja, johon on koottu keskeisimmät riskit ja riskienhallintatoimenpiteet.

Esityslistan liitteenä:

- Loppuraportti (salainen), Julkisuuslain 24§, kohta 7.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus toteaa riskikartoituksen tietoon saatetuksi.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee riskienhallintaraportin tiedoksi.

Riskienhallinta on jatkuvaa ja mahdollisten uusien riskien ilmaantuessa on arviointi sekä toimenpiteet tehtävä välittömästi. Hallitukselle raportoidaan kuluvan vuoden aikana kesäkuun ja lokakuun lopussa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

Ruokahuollon, laitoshuollon, keskusvaraston, terminaalin, välinehuollon, kiinteistöhuollon, apuvälinehuoltoa tukevien tukipalveluiden ja lähettipalveluiden järjestäminen hyvinvointialueellaAhall 11.04.2022 § 45
58/02.08.00/2022

Valmistelijat: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 946 ja tukipalveluiden vastuuvalmistelijä Anne-Mari Lappalainen, anne-mari.lappalainen@ylasavonsote.fi, 040 1598235

Servica Oy tuottaa omistajilleen ruokahuollon, laitoshuollon, logistiikan, keskusvaraston, terminaalin, välinehuollon ja kiinteistöhuollon palveluita sekä lähettipalveluita ja apuvälinehuoltoa tukevia palveluita.

Servica Oy:n nykyiset omistajat luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan liitteenä olevasta yhteenvetotaulukosta. Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriin omistus Servica Oy:stä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määrästä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa
- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot in-house yhtiöiltä ja kuntien kanssa on pidetty yhteinen tilaisuus 25.3. kuntien ruokahuollon palveluiden tilanteesta ja jatkosuunnitelmista.

Käänteisestä in-house hankinnasta on Kuntaliiton kanta (tukipalveluwebinaari 16.2.2022), jonka mukaan sitä ei tulisi käyttää siihen liittyvien riskien takia.

Kaikkien tukipalveluiden tuottamista koskevien lähtökohtien toteutuminen edellyttää yhtenäisiä toimintamalleja (mm. tietojärjestelmät), hyvää johtamista ja prosessien kehittämistä. Merkittävimpiä kustannuseriä tukipalvelujen tuottamisessa ovat henkilöstökulut, aineet ja tarvikkeet sekä palvelujen tuottamiseen kuuluvat tilat ja laitteet. Materiaali- ja tilakustannukset ja niiden merkitys korostuvat erityisesti ruokapalvelussa.

Alustavan arvion mukaan Servica ilmoitti loppuvuodesta 2021 tukipalvelukustannusten olevan noin 88-131 M€, riippuen siirtyvän henkilöstön määrästä ja hyvinvointialueen palvelutarpeesta. Näistä nykyisten Servican tuottamien palvelujen osuus on 64 M€ ja loput kunnilta siirtyvistä uusista palveluista ja keskusvarastopalvelun käytön laajenemisesta aiheutuvista kustannuksista (mm. ommelaineet, varautuminen).

Vuoden 2023 tukipalvelujen kokonaiskustannusta on tässä vaiheessa valmistelua edelleen mahdotonta antaa tarkasti, koska vielä ei ole lopullisesti analysoitu, onko ilmoitettu siirtyvä henkilöstömäärä lopullinen ja onko siirtyvän henkilöstön määrä sopiva suhteessa palvelutarpeeseen. Myöskään muiden siirtyvien kustannuserien tai mahdollisten lisätarpeiden tarpeesta tarkempaa tietoa ja analyysia ei vielä ole. Näiden tietojen saaminen on edellytys, että hyvinvointialueelle pystytään antamaan minkäänlaista budjetääristä hintaraamia vuodelle 2023.

Servicalle 23.3.2022 toimitettujen tietojen mukaan siirtyvän henkilöstön määrä on kokonaisuudessaan noin 350 henkilöä. Tämä määrä indikoi lopullisen hintaraamin olevan lähellä 100 M€.

Kustannus jakautuu laskennallisesti alla olevalla tavalla:

- keskusvarastopalvelu 30 M€
- puhtauspalvelut (siivous ja muut käyttäjäpalvelut) 27 M€
- ruokapalvelu 25 M€ (vaihtoehto 1)
- välinehuolto 8 M€
- kiinteistöpalvelu (sis. apuvälinehuolto) 5 M€
- muut logistiikan palvelut 4 M€

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

Servica ei sitoudu annettuihin arvioihin, koska niin paljon pohjatietoa on vielä tarkentumatta.

Siirtyvä henkilöstö jakautuu palveluittain alla olevalla tavalla:

- puhtauspalvelu 175
- ruokapalvelu 123
- välinehuolto 19
- huolto 13
- materiaali- ja logistiikkapalvelut 7
- esihenkilöitä 5

Jo tässä vaiheessa voidaan todeta, että siirtyvien esihenkilöiden määrä on huolestuttavan pieni ja kertoo siitä, että Servica joutuu tekemään palvelutuotannon varmistamiseksi rekrytointitoimenpiteitä ainakin tältä osin.

Alla on kuvattu vaihtoehdot ruokapalveluiden tuottamiseksi

Vaihtoehto 1: Taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen etupainotteisesti ruokapalvelussa

Tähän saakka valmistelua on tehty niin, että toiminnan jatkuvuuden varmistaminen 1.1.2023 ja taloudellinen lisäarvo hyvinvointialueelle on ollut keskiössä. Tavoitteena on ollut rakentaa alusta saakka mallia, johon ei kiinnitetä kustannuksia, joista on myöhemmin haasteellista päästä eroon. Tavoitteena on myös ollut rakentaa mallia, joka on muovailtavissa tulevaisuudessa helposti mahdollisiin uusiin hyvinvointialueen palvelutuotannon verkostoratkaisuihin.

Keskustelun keskiössä on ollut ruokapalvelun järjestäminen alueella keittiöverkostosta, joka pohjautuu alueen 5-7 tuotantokeittiöön, mahdollisiin palvelukeittiöihin alueella sekä asiakasyksiköissä oleviin osasto- tai yksikkökeittiöihin. Tämän mallin säästövaikutus hyvinvointialueelle on laskennallisesti noin 1,6 M€ vuodessa verrattuna malliin, jossa toimintaa jatketaan alueella kuten tähänkin saakka noin 19 tuotantokeittiöstä, palvelukeittiöistä sekä asiakasyksiköissä olevista osasto- tai yksikkökeittiöistä.

Nykytilan ja uuden ratkaisun euromääräinen karkea kustannusero on arvioitu Servican aikaisemman kokemuksen perusteella, huomioiden keskimääräinen vuokrataso tuotantokeittiöissä sekä arvioitu kuljetuskustannusratkaisu, jota verkostoratkaisu edellyttää.

Esimerkiksi Servican aloittaessa toiminnan vuonna 2012 ruokapalvelua toteutettiin 19 tuotantokeittiöstä. Nyt tuotantokeittiöitä

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

on käytössä 7. Ateriamäärät ko. aikana ovat lisääntyneet (mm. kuntaliitokset) ja Servica on pystynyt tehostamaan toimintaansa ja Servican hinnantarkistukset viimeisen kymmenen vuoden aikana ovat olleet reilusti alle yleisen kustannuskehityksen ja yleisten indeksikorotusten.

Servican kokemuksen mukaan tuotannon keskittämisen malli tuo pitemmällä aikavälillä säästöä myös tehostuneesta henkilöstön käytöstä. Se näkyy ennen kaikkea tuotantokeittiöissä mutta myös asiakasyksiköissä, joissa samat henkilöt voivat tehdä sekä ruokahuoltoon että puhtauspalveluun liittyviä tehtäviä. Se, kuinka paljon tätä potentiaalia on mahdollista saavuttaa ja missä aikataulussa, riippuu toki siirtyvän henkilöstön määrästä ja osaamisesta. Oletuksena on kuitenkin, että alueella on laajasti työvoimapula osaavasta tukipalveluhenkilöstöstä ja joka tapauksessa on realismia, että nykyisen kaltaisen tukipalveluverkoston ylläpitämiselle ei tulevaisuudessa löydy alueelta työntekijöitä. Toimintoja on pakko kehittää ja palvelut on pystyttävä toteuttamaan pienemmällä resurssilla.

Mallia on myös kritisoitu siitä, että ruokapalvelun työtehtävät eivät säily kunnan alueella. Tosiasia tietenkin on se, että jos kunnassa ei ole hyvinvointialueen tuotantokeittiötä, ja sellaisessa on ollut töissä, työtehtävien luonne tulee muuttumaan. Kunnan alueella on kuitenkin edelleen sote-asiakkaat ja asiakasyksiköt, joihin ruokapalvelu toteutetaan. Myös asiakasrajapinnassa ja ennen kaikkea asiakasrajapinnassa tarvitaan osaavia ja auttavia käsiä.

Asiakasyksikössä ruokapalvelutehtävät sovitaan asiakasyksiköittäin tarpeen mukaan. (mm. mikä on hoitohenkilökunnan mitoitus, asiakasyksikön osastokeittiön varustelutaso jne. Erilaisia palvelutehtäviä asiakasyksikössä voivat olla esimerkiksi aterioiden tilaus asiakkaan puolesta, vastaanotot, varastointi, aterioiden esille laitto, jakelutehtävät, aterioiden lämmitys, aamiaisen / välipalan / iltapalan valmistus ja jakelu ja astiahuolto. Samaan tehtävään voidaan yhdistää myös puhtaanapidon tehtäviä tai muita asiakasyksikössä toteutettavia tukipalvelutehtäviä. Hoitajatyömitoituksen tarkentuminen ja hoitajapula tulevaisuudessa tulevat lisäämään erilaisten tukipalvelutehtävien tarvetta sote-yksiköissä.

Koko kunnan liiketoiminnan siirtäminen on prosessi, jota Servica on aloittanut käymään niiden kuntien kanssa, joiden keittiöratkaisua voitaisiin hyödyntää laajemmin koko hyvinvointialueen palvelutuotannossa. Loppujen kuntien osalta, kunnan niin halutessa tullaan laatimaan siirtoaikataulu 2023 alusta alkaen.

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

Vaihtoehto 2. Kunnat laajasti mukana toteuttamassa hyvinvointialueen ruokapalveluja

Jos hyvinvointialue näkee, että merkityksellisintä tukipalvelujen tuottamisessa on jatkaa nykyisen kaltaista toimintaa alueella, on se mahdollista jollakin lailla toteuttaa yhdessä Servican kanssa.

Lainsäädäntö estää sen, että kunta tuottaisi palvelut suoraan hyvinvointialueelle eikä hyvinvointialueen tarvitsemien tukipalvelujen ostoa suoraan kunnalta ole mahdollista. Toisaalta voimaanpanolaki on myös edellyttänyt, että kunnissa oleva sote- ja pelatoimintojen tukipalveluhenkilöstö on siirrettävä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Nämä kaksi lain reunaehto luovat jo perustan sille, että nykyinen toiminta ei ole täysin mahdollista ensi vuoden alusta lukien.

Tämä vaihtoehto on mahdollista toteuttaa siten, että kunta siirtää kunnan oman tukipalvelutuotantonsa Servicalle ja kolmikannassa (HVA-kunta-Servica) sovitaan, että tuotantorakenteet säilytetään nykyisen kaltaisena ja säästöodotuksissa joustetaan. Jos palvelutuotantoa jatketaan nykyisen kaltaisena ja joustetaan sekä laatutavoitteiden että taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa, koko Pohjois-Savon alueen haltuunotto on mahdollista 1.1.2023.

Vaihtoehto on noin 1,6 M€ vuodessa kalliimpi kuin vaihtoehto 1.

Aluehallitus pyysi selvittämään myös käänteisen in-house hankinnan mahdollisuutta. Kysymys on siitä, voiko kunta omistaessaan Servicaa, myydä palveluita alihankintana Servicalle ja Servica edelleen hyvinvointialueelle. Kuntaliitto ei suosittele käyttämään käänteistä in-house hankintaa, koska se todennäköisesti tulkittaisiin riitatilanteessa siten, että kunta tuottaa palvelut suoraan hyvinvointialueelle, mikä ei ole lain mukaan mahdollista. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tukipalveluyhtiö Polka ja Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalveluyhtiö Voimia ovat kieltäytyneet käyttämästä käänteistä in-house hankintaa em. syystä.

Esityslistan liitteenä:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys
- Muistio 25.3.2022 kuntajohdon tapaamisesta

Oheisaineistona:

- Sonkajärven kunnan vetoamus

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 45

11.04.2022

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen ruokahuollon, laitoshuollon, logistiikan, keskusvaraston, terminaalin, välinehuollon, kiinteistöhuollon, apuvälinehuoltoa tukevien tukipalveluiden ja lähettipalveluiden palvelut tuotetaan Servica Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen ruokahuollon, laitoshuollon, logistiikan, keskusvaraston, terminaalin, välinehuollon, kiinteistöhuollon, apuvälinehuoltoa tukevien tukipalveluiden ja lähettipalveluiden palvelut tuotetaan Servica Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Tuomo Pekkarinen ja Kari Janhonen poistuivat klo 13.26.
- Antti Hedman poistui klo 13.29.
- Kati Hynninen palasi kokoukseen klo 13.41.
- Kati Åhman poistui kokouksesta klo 13.48.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 46

11.04.2022

Tekstiilihuoltopalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella

Ahall 11.04.2022 § 46
57/02.08.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460 ja tukipalveluiden
vastuuvalmistelija Anne-Mari Lappalainen, anne-
mari.lappalainen@ylasavonsote.fi, 040 1598235

Sakupe Oy tuottaa omistajilleen tekstiilihuoltopalveluita.

Arvio tekstiilihuoltopalveluiden kustannuksista Pohjois-Savon hyvinvointialueella vuonna 2023 on 5.330.000 euroa. Sakupe Oy:n nykyiset omistajat luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan lisäaineistona olevasta yhteenvetotaulukosta. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin omistus Sakupe Oy:stä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määrästä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa
- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot in-house yhtiöiltä. Käänteisestä in-house hankinnasta on Kuntaliiton kanta (tukipalveluwebinaari), jonka mukaan sitä ei tulisi käyttää

Aluehallitus

§ 46

11.04.2022

siihen liittyvien riskien takia. Sakupe Oy:lle ei ole siirtymässä henkilöstöä hyvinvointialueelta.

Esityslistan lisäaineistona:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen tekstiilihuoltopalvelut tuotetaan Sakupe Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen tekstiilihuoltopalvelut tuotetaan Sakupe Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 47

11.04.2022

Hankintapalveluiden järjestäminen hyvinvointialueella

Ahall 11.04.2022 § 47
55/02.08.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Sansia Oy tuottaa omistajilleen hankinta- ja sopimushallinnan palveluita, hankintakoulutuksia, kanavat sähköiseen tilaamiseen ja henkilöliikenteen palveluita.

Sansia Oy:lä on noin 2300 voimassa olevaa hankintasopimusta, joista noin puolet on yhteishankintoja. Sansian asiakkaat ostivat sopimuksilla vuonna 2021 materiaaleja ja palveluita noin 413,8 miljoonalla eurolla.

Sansia Oy rahoittaa toimintansa sopimusmyynneistä perittävällä palvelumaksulla, joka perustuu tehtyihin ostoihin. Palvelumaksun suuruus on noin 0,75%.

Sansia Oy:n nykyiset omistajat luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan lisäaineistona olevasta yhteenvetotaulukosta. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin omistus Sansia Oy:stä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määristä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa

Aluehallitus

§ 47

11.04.2022

- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot in-house yhtiöiltä.

Käänteisestä in-house hankinnasta on Kuntaliiton kanta (tukipalveluwebinaari), jonka mukaan sitä ei tulisi käyttää siihen liittyvien riskien takia. Sansia Oy:lle ei ole siirtymässä henkilöstöä hyvinvointialueelta.

Esityslistan lisäaineistona:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen hankinta- ja sopimushallinnan palvelut, kanavat sähköiseen tilaamiseen ja henkilöliikenteen palvelut tuotetaan Sansia Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen hankinta- ja sopimushallinnan palvelut, kanavat sähköiseen tilaamiseen ja henkilöliikenteen palvelut tuotetaan Sansia Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan

Aluehallitus

§ 47

11.04.2022

hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista

3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 48

11.04.2022

Palkka- ja taloushallinnon palveluiden järjestäminen hyvinvointialueellaAhall 11.04.2022 § 48
56/02.08.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460 ja muutosjohtaja Kari
Janhonen, kari.janhonen@kuh.fi, 044 717 2078

Monetra Pohjois-Savo Oy tuottaa asiakkailleen palkka- ja
taloushallinnon palveluita.

Arvio palkka- ja taloushallinnon palveluiden kustannuksista Pohjois-
Savon hyvinvointialueelle vuonna 2023 on 5.229.000 euroa.
Lopullisiin kustannuksiin vaikuttavat merkittävästi mm.
palvelusopimuksen sisältö, siirtyvän henkilöstön määrä ja
toimipaikkaratkaisut.

Monetra Pohjois-Savo Oy:n nykyiset omistajat
luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan lisäaineistona
olevasta yhteenvetotaulukosta.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin omistus Monetra Pohjois-Savo
Oy:stä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian
takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi
lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määristä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa
- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallitus

§ 48

11.04.2022

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot in-house yhtiöiltä. Käänteisestä in-house hankinnasta on Kuntaliiton kanta (tukipalveluwebinaari), jonka mukaan sitä ei tulisi käyttää siihen liittyvien riskien takia.

Monetra Pohjois-Savolle Oy:lle on siirtymässä arvion mukaan noin 13 työntekijää hyvinvointialueelta.

Esityslistan lisäaineistona:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen palkka- ja taloushallinnon palvelut tuotetaan Monetra Pohjois-Savo Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen palkka- ja taloushallinnon palvelut tuotetaan Monetra Pohjois-Savo Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden

Aluehallitus

§ 48

11.04.2022

vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 49

11.04.2022

ICT-palveluiden järjestäminen hyvinvointialueella

Ahall 11.04.2022 § 49
53/02.08.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460 ja muutosjohtaja Tuomo
Pekkarinen, tuomo.pekkarinen@kuh.fi, 044 7172080

Istekki Oy tuottaa ICT-palveluja omistajilleen ja myös muille hyvinvointialueen tukipalveluyhtiölle. Ruokahuoltoon, laitoshuoltoon, apuväline- ja välinehuoltoon sekä talous- ja henkilöstöhallintoon liittyviä järjestelmäpalveluja tuotetaan Istekki Oy:n toimesta. ICT valmistelussa on varauduttu rakentamaan tarvittavat rajapinnat tukipalveluyhtiöiden tuotannonohjausjärjestelmien ja hyvinvointialueen järjestelmien välille ja myös tässä työssä Istekki Oy:llä on merkittävä rooli toteutuksen ja kokonaisuuden hallinnan osalta.

Istekki Oy:ssä on hyvinvointialueen ICT-palvelutuotannon kannalta kriittisiä asiantuntijaresursseja, joiden saatavuuden varmistaminen on hyvinvointialueen palvelutuotannon jatkuvuuden kannalta myös kaikissa tilanteissa varmistettava.

VATE:n syksyllä 2021 tekemien linjausten mukaisesti ICT valmistelua on viety eteenpäin sillä ajatuksella, että Pohjois-Savon hyvinvointialueen ICT-arkkitehtuuri tulee perustumaan Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriin ICT-arkkitehtuuriin ja ICT-palvelutuotantomalliin, Istekki Oy:n toimiessa palvelutuottajana. Tämän linjauksen perusteluina oli mm. yliopistollisen sairaalan toimintojen jatkuvuuden varmistaminen ja yhteensovitettävien tietojärjestelmäpalveluiden määrän minimointi. Näillä linjauksilla on pyritty varmistamaan myös se, että Pohjois-Savon hyvinvointialue voi aloittaa toimintansa suunnitellusti 1.1.2023.

Keskitetyn ICT-palvelutuotantomallin etuja ovat esim. yhtenäinen loppukäyttäjäkokemus erityisesti yhteydenottojen ja käyttäjätuen osalta, yhtenäiset toimintamallit tietoturvakäytännöissä sekä palveluiden ylläpidon, hallinnan ja tietohallinnollisen ohjauksen selkeytyminen. Tukipalveluyhtiöön keskitetyn palvelutuotantomallin avulla hyvinvointialueella on selkeästi yksi kumppani, joka pystyy toimimaan ICT-palveluintegraattorin roolissa toimittajien ja sopimusten hallinnan osalta ja koordinoimaan mm. vikatilanteisiin liittyvää selvitystyötä tilaajan puolesta. Hyvinvointialueen

Aluehallitus

§ 49

11.04.2022

näkökulmasta on selkeää, että palveluista ja niihin liittyvistä palvelutasoista voidaan sopia yhden tahon kanssa.

Arvio ICT palvelukustannuksista koko Pohjois-Savon hyvinvointialueella vuonna 2023 on 42.000.000 euroa. Istekki Oy:n nykyiset omistajat luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan lisäaineistona olevasta yhteenvetotaulukosta. Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin omistus Istekki Oy:stä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määrästä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa
- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot in-house yhtiöiltä. Käänteisestä in-house hankinnasta on Kuntaliiton kanta (tukipalveluwebinaari), jonka mukaan sitä ei tulisi käyttää siihen liittyvien riskien takia.

Istekki Oy:lle on siirtymässä henkilöstöä hyvinvointialueelta mutta siirtyvän henkilöstön määrä on vielä avoin.

Esityslistan lisäaineistona:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 49

11.04.2022

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen ICT-palvelut tuotetaan Istekki Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen ICT-palvelut tuotetaan Istekki Oy:n toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta tukipalveluyhtiöistä laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle tukipalveluyhtiöstä ilmenee tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 50

11.04.2022

Laboratoriopalveluiden järjestäminen hyvinvointialueellaAhall 11.04.2022 § 50
54/02.08.00/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Liikelaitoskuntayhtymä Islab tuottaa asiakkailleen
laboratoriopalveluita.

Liikelaitoskuntayhtymä Islabin nykyiset omistajat
luovuttajaorganisaatioista käyvät ilmi esityslistan lisäaineistona
olevasta yhteenvetotaulukosta.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin omistus Islabista siirtyy
hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Lähtökohtana tukipalveluiden valmistelulle on ollut:

- 1) tukipalvelutuotannon turvaaminen häiriöttä 1.1.2023 alkaen
- 2) potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistaminen ja sen turvaaminen
- 3) tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien minimointi
- 4) hyvinvointialueen kannalta taloudelliset ratkaisut ottaen huomioon kuntien intressit voimassa olevan lainsäädännön asettamissa rajoissa

Aluehallitus palautti tukipalveluiden hankintaa koskevan asian takaisin valmisteltavaksi 21.3.2022 kokouksessaan ja pyysi lisäselvitystä alla oleviin asioihin:

- tiedot hyvinvointialueen kautta in-house yhtiöihin siirtyvän henkilöstön määrästä
- arviot esitettyihin ratkaisuihin liittyvistä kustannussäästöistä
- käänteisen sidosyksikköhankinnan mahdollisuudet tukipalveluiden hankinnassa
- ruokapalveluja koskevan tilanteen selvittäminen eri kunnissa yhdessä kuntien ja Servican kanssa

Aluehallituksen lisäselvitystä koskeviin seikkoihin on pyydetty tiedot Islabilta. Islabiin ei ole siirtymässä työntekijöitä hyvinvointialueelta.

Jatkossa hyvinvointialueet eivät voi harjoittaa yhdessä toimintaa liikelaitoskuntayhtymänä vaan hyvinvointialuelain 58 §:n mukaisena

Aluehallitus

§ 50

11.04.2022

hyvinvointiyhtymänä. Muutos liikelaitoskuntayhtymän muuttamisesta hyvinvointiyhtymäksi on valmistelussa.

Esityslistan lisäaineistona:

- Yhteenvetotaulukko in-house yhtiöiden omistuksista
- Aluevaltuuston 28.3. suunnittelukokouksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen laboratoriopalvelut tuotetaan liikelaitoskuntayhtymä¹ Islabin toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta liikelaitoskuntayhtymä Islabista laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle Islabista ilmenee tarvetta.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) hyvinvointialueen laboratoriopalvelut tuotetaan hyvinvointiyhtymä Islabin toimesta 1.1.2023 lukien (in-house toimintana) myöhemmin erikseen hyväksyttävän palvelusopimuksen mukaisesti
- 2) kaikkia tukipalveluita ja niiden tuottamistapaa tarkastellaan hyvinvointialuestrategian valmistelun yhteydessä ja harkitaan tukipalveluiden mahdollista kilpailuttamista
- 3) varautumisen näkökulmasta liikelaitoskuntayhtymä Islabista laaditaan irtautumissuunnitelma ja valmistellaan tukipalveluiden vaihtoehtoinen tuottamistapa, mikäli irtautumiselle Islabista ilmenee tarvetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

¹ Tekninen korjaus: liikelaitoskuntayhtymä korjataan -hyvinvointiyhtymäksi. 12.4.2022/HR. (HL § 51)

Aluehallitus

§ 51

11.04.2022

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan vaaliAhall 11.04.2022 § 51
62/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 51

11.04.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 51

11.04.2022

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Aluehallitus

§ 51

11.04.2022

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 52

11.04.2022

Kokonaisturvallisuuslautakunnan vaaliAhall 11.04.2022 § 52
59/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta toimielimen jäseniä valittaessa säädetään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:ssä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta

Aluehallitus

§ 52

11.04.2022

lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan kokonaisturvallisuuslautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Aluehallitus

§ 52

11.04.2022

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

Aluehallitus

§ 52

11.04.2022

1) valitsee toimikaudekseen kokonaisturvallisuuslautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee kokonaisturvallisuuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen kokonaisturvallisuuslautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee kokonaisturvallisuuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 53

11.04.2022

Yleisten palveluiden lautakunnan vaaliAhall 11.04.2022 § 53
65/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 53

11.04.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan yleisten palveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 53

11.04.2022

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen yleisten palveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

- 2) valitsee yleisten palveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Aluehallitus

§ 53

11.04.2022

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen yleisten palveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee yleisten palveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 54

11.04.2022

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan vaaliAhall 11.04.2022 § 54
66/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta toimielimen jäseniä valittaessa säädetään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:ssä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta

Aluehallitus

§ 54

11.04.2022

lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Aluehallitus

§ 54

11.04.2022

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

Aluehallitus

§ 54

11.04.2022

1) valitsee toimikaudekseen perhe- ja vammaispalveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen perhe- ja vammaispalveluiden lautakuntaan 11 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 55

11.04.2022

Aluehallituksen asiakaskokemusjaoston vaaliAhall 11.04.2022 § 55
60/00.00.01/2022

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 55

11.04.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluehallituksella on asiakaskokemusjaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 55

11.04.2022

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Säännöksen mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä

Aluehallitus

§ 55

11.04.2022

naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen asiakaskokemusjaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee aluehallituksen asiakaskokemusjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen asiakaskokemusjaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee aluehallituksen asiakaskokemusjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 56

11.04.2022

Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaoston vaaliAhall 11.04.2022 § 56
61/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 56

11.04.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallituksella on omistajaohjaus- ja valvontajaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Aluehallitus

§ 56

11.04.2022

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Säännöksen mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä

Aluehallitus

§ 56

11.04.2022

naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen

2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 57

11.04.2022

Tulevaisuus- ja strategiajaoston vaaliAhall 11.04.2022 § 57
69/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus

§ 57

11.04.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan aluehallituksella on tulevaisuus- ja strategiajaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä. Itä-Suomen Yliopiston, Savonia ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston ja pelastusopiston nimeämällä edustajilla on läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksessa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Aluehallitus

§ 57

11.04.2022

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Säännöksen mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä

Aluehallitus

§ 57

11.04.2022

kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimitelmissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.
- 3) merkitsee tiedoksi Itä-Suomen Yliopiston, Savonia ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston ja pelastusopiston nimeämät edustajat tulevaisuus- ja strategiajaostoon, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksessa.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.
- 3) merkitsee tiedoksi Itä-Suomen Yliopiston, Savonia ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston ja pelastusopiston nimeämät edustajat tulevaisuus- ja strategiajaostoon, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 58

11.04.2022

Tiedoksiannot 11.4.2022Ahall 11.04.2022 § 58
73/00.01.02.04/2022Rautalammin kunnan vetoamus Pohjois-Savon hyvinvointialueen
aluevaltuustolle.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 59

11.04.2022

Muut asiat

Ahall 11.04.2022 § 59

Päätös

Ei muita asioita.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.06

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 37, § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

