

Henkilöstöetuudet Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 11.04.2022 § 43
46/01.04.04/2022

Valmistelija: Kaarina Halonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2022, kaarina.halonen@kuh.fi
Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin käsitteli 22.2.2022 kokouksessaan hyvinvointialueen henkilöstön henkilöstöetuusia. Yhteistoimintaelimessä todettiin, että osalla kunnista ei ole ollut lainkaan henkilöstöetuuksia. Ylä-Savossa, Kuopiossa ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirillä ollut koronan myötä 140 euroa/työntekijä/vuosi ePassi-etuus.

Työnantajan edustajat esittivät yhteistoimintaelimelle max. 100 euroa/työntekijä/vuosi kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden kilpailuttamisesta. Edellytyksenä kilpailuttamiselle on, että aluehallitus hyväksyy esityksen.

Työntekijöiden edustajat toivat yhteistoimintaelimessä esille, että 100 euron henkilöstöetuus on riittämätön eikä se lisää henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointialueen kilpailukykyä työnantajana. Työntekijöiden edustajat totesivat, että, mikäli kaikki muut henkilöstöetuudet loppuvat, on 140 euron henkilöstöetuus selkeä heikennys nykytilanteeseen verrattuna.

Henkilöstöetuuksia valmisteltaessa esille on noussut myös henkilöstön sairauskuluvakuutus. Sairauskuluvakuutuksen turvin edistettäisiin henkilöstön työkykyisyyttä ja terveyttä nopeuttamalla sairauden ennaltaehkäisyä ja hoitoa vakuutuksen turvin. Sairauskuluvakuutuksen hinnat ovat noin 200-270 euroa/työntekijä/vuosi, riippuen vakuutusturvan sisällöstä.

Kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuus on henkilöstölle verovapaata 400 euroon saakka vuodessa. Sairauskuluvakuutus on verovapaata silloin, kun henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti yhdessä sovituin kriteerein ja edun suuruus on kohtuullinen.

Kustannusvaikutus

Hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n.12.500.

Kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi ja työmatkaetuus

100 euroa / työntekijä/vuosi => 1.250 000 euroa
Lisäksi etuuden tarjoajan provisiokulut, arviolta 10% = 125 000 euroa.

Henkilöstöetuuden kustannus vuodessa: 1.375.000 euroa.

Sairauskuluvakuutus:

Vakuutuksen hinta keskiarvolla 250 euroa/työntekijä/vuosi.

Henkilöstöetuuden kustannus vuodessa 3.125.000 euroa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen "työlukuna" 100 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) kilpailuttaa henkilöstön sairauskuluvakuutuksen hyvinvointialueen muiden vakuutusten kanssa yhdessä
- 3) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen "työlukuna" 100 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) kilpailuttaa henkilöstön sairauskuluvakuutuksen hyvinvointialueen muiden vakuutusten kanssa yhdessä
- 3) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Kivelä poistui kokouksesta klo 12.39 ja Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 12.59.

va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää:

- 1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen "työlukuna" 140 euroa/työntekijä/vuosi
- 2) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Merja Rautiainen teki esityksen, että ePassin työlukuna pitäisi käyttää 100 euroa/työntekijä/vuosi.

Pekka Timonen ja Kari Ojala kannattivat Merja Rautiainen tekemää

esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Merja Rautiaisen vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 6

EI-ääniä: 6

JAA-ääniä antoivat: Aino Kannainen, Hannu Kokki, Laura Meriluoto, Markku Siponen, Veijo Tirkkonen ja Kati Ähman.

EI-ääniä antoivat: Sari Essayah, Kari Ojala, Karoliina Partanen, Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen ja Pekka Timonen.

Puheenjohtaja totesi äänien jakaantuneen tasan, joten puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Päätökseksi tuli Merja Rautiaisen esitys.

Aluehallitus päättää:

1) kilpailuttaa henkilöstön kulttuuri-, liikunta-, hyvinvointi- ja työmatkaetuuden käyttäen ”työluokuna” 100 euroa/työntekijä/vuosi

2) tehdä päätöksen henkilöstöetuuksista ja niiden kustannuksista sen jälkeen, kun kilpailutukset on tehty.

Hyväksyttiin.