

Aluehallitus

Aika 16.05.2022 klo 14:15 - 17:42

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, KYS auditoriorakennus,
kokoushuone 2 krs. tai teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 76	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 77	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 78	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 79	Ajankohtaiset asiat	8
§ 80	Hallintosäännön muutokset ja täsmennykset	9
§ 81	Pohjois-Savon hyvinvointialueen hankintaohje	11
§ 82	Eron myöntäminen aluehallituksen jäsenyydestä	13
§ 83	Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaoston vaali	14
§ 84	Työnantajan edustajien nimeäminen hyvinvointialueen yhteistoimintaelimeen	20
§ 85	ISLAB laboratoriokeskus hyvinvointiyhtymän perussopimuksen ja perustamisen hyväksyminen	22
§ 86	Vaalijalan kuntayhtymän toiminnan jakaminen voimaantulon mukaisesti / Pohjois-Savoon siirtyvien asumispalveluyksiköiden sekä päivä- ja työtoiminnan yksiköiden asiakaspalveluiden toiminnan jatkamisesta sopiminen hyvinvointialueiden välillä	31
§ 87	Poikkeuslupahakemus ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämiseen Iisalmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessä	34
§ 88	Varkauden pelastusasemahanke	36
§ 89	Siilinjärven pelastusasemahanke	38
§ 90	Henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen	40
§ 91	Aluevaltuuston päätösten toimeenpano	44
§ 92	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	49
§ 93	Muut asiat	50
§ 94	Pohjois-Savon hyvinvointialueen poistosuunnitelma	51

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Essayah Sari Kanniainen Aino	jäsen jäsen	Teams Oli poissa klo 15.45-16.00 § 80 käsittelyn aikana. Poistui kokouksesta klo 16.15.
	Kivelä Antti	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	Toimi puheenjohtajana § 88 - 89 ajan.
	Meriluoto Laura Ojala Kari	jäsen aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	Poissa 85 § käsittelyn ajan klo 16.51-16.54.
	Partanen Karoliina Raatikainen Riitta	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	Poissa 88 § klo 17.04-17.07 ja 89 § 17.08-17.38.
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa 89 § klo 17.08-17.38.
	Siponen Markku Tirkkonen Veijo Åhman Kati	jäsen jäsen jäsen	Poissa § 87 klo 17.00-17.03.
	Kärkkäinen Ilpo	varajäsen	Poissa § 82 klo 16.35-16.36 ja § 87 klo 17.00-17.03.
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 16.15 § 80 käsittelyn.
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Liittyi kokoukseen klo 16.32 § 82 käsittelyn aikana. Poissa 85 § käsittelyn ajan klo 16.51-16.54.
	Pekkanen Leila	esittelijä	Poissa § 78 klo 15.05-15.30 ja § 87 klo 17.00-17.03
	Niemeläinen Janne Antikainen Mari Hedman Antti	pöytäkirjanpitäjä vastuuvalmistelija muutosjohtaja	Teams Poissa 85 § käsittelyn ajan klo 16.51-16.54.
	Janhonen Kari Koponen Jukka	vastuuvalmistelija muutosjohtaja	Poissa 88 § klo 17.04-17.07 ja 89 § 17.08-17.38.

Korhonen Mikko
Pekkarinen Tuomo
Saarinen Jari

muutosjohtaja
muutosjohtaja
muutosjohtaja

Alanko Petteri
Kauppinen Virpi Marita

asiantuntija
tekninen sihteeri

Räsänen Henna
Pöyhönen Tarja

tekninen sihteeri

Esittelijänä asioiden 78
§ ja 87 § osalta.
Teams
Poissa § 87 klo 17.00-
17.03.

Liittyi kokoukseen klo
16.15 § 80 käsittelyn
aikana.

Poissa Timonen Pekka
Hynninen Kati
Tamminen Juuso
Toivanen Vesa

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja
76- 87 § ja 90- 94 §

Henna Räsänen
pöytäkirjanpitäjä

Hannu Kokki
puheenjohtaja 88-89 §

Käsitellyt asiat

76 - 94

Pöytäkirjan tarkastus 16.5.2022¹

Kari Ojala
pöytäkirjantarkastaja
76-87 §, 89-94 §

Merja Rautiainen
pöytäkirjantarkastaja
76-88 §, 90-94 §

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen
verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 18.05.2022

¹ tekninen korjaus 3.6.2022 / HR korjataan 13.5.2022 -> 16.5.2022 (HL 51 §)

Aluehallitus

§ 76

16.05.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 16.05.2022 § 76

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 77

16.05.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 16.05.2022 § 77

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjan tarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Kari Ojala ja Merja Rautiainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kari Ojala ja Merja Rautiainen.

Aluehallitus

§ 78

16.05.2022

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 16.05.2022 § 78

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Lisääasiana käsitellään § 94 Pohjois-Savon hyvinvointialueen poistosuunnitelma. Muuten asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Aluehallitus

§ 79

16.05.2022

Ajankohtaiset asiat

Ahall 16.05.2022 § 79

1. Investointien käsittely

Aluehallitus käy lähetekeskustelun investointikokonaisuudesta, johon sisältyy sekä nykyiset meneillään olevat hankkeet, että jo tunnistetut tulevat tarpeet vuoteen 2030 mennessä.

Kiireellisten investointien käsittelykokonaisuudessa on huomioitava valtion viranomaisten asettama aikataulu syksyllä 2022 ja tarkastelu yhteistyöalueen laajuisesti.

- Investoinnit ja mahdollinen kokonaistarkastelun käynnistäminen, Leila Pekkanen
- käsittelyaikataulun tarkentaminen

2. Muut ajankohtaiset asiat

Päätösehdotus

Käydyn keskustelun pohjalta aluehallitus linjaa sekä investointeihin liittyvien lisäselvitysten tarpeen että käsittelyaikataulun.

Päätös

Aluehallitus merkitsee muut ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Muut ajankohtaiset asiat:

- Asiantuntijapalvelut
- Varautuminen ja väestönsuojelu
- Ikäjohtamisen malli

Merkitään pöytäkirjaan, että Leila Pekkanen ilmoitti esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistui kokouksesta ikäjohtamisen mallin esittelyn ajaksi klo 15.05 - 15.30. Esittelijänä asian osalta toimi Jari Saarinen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallitus suhtautui myönteisesti esiteltyyn ikäjohtamisen mallin jatkovalmisteluun.

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 80

16.05.2022

Hallintosäännön muutokset ja täsmennykset

Ahall 16.05.2022 § 80
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt
2.3.2022 § 7 hallintosäännön.

Hallintosääntöön on tullut tarvetta tehdä muutoksia ja täsmennyksiä
aluevaltuustossa esille nousseista asioista ja muista valmistelun
edetessä esille nousseista asioista.

Asiantuntijayksikön valmistelu (ml. hoitotyön johtaminen) on kesken
ja siinä tullaan hyödyntämään Kys-sairaalan selvitystä henkilöstön
veto- ja pitovoimasta, joka valmistuu toukokuun loppuun mennessä.
Selvityksessä on arvioitu myös Kys-sairaalan nykyistä
johtamisjärjestelmää. Asiantuntijayksikön valmisteluun liittyen
hyödynnetään myös sosiaali- ja terveydenhuollon pito- ja
vetovoimaselvitystä. Valmistelusta vastaa vastuvalmistelija Kati
Kantanen ja valmistelu tehdään useiden eri asiantuntijaryhmien
kesken. Hallintosääntöön tältä osin tehdyt täydennykset tuodaan
aluevaltuuston päätettäväksi syksyllä.

Aluevaltuustossa nousi esille myös Itä-Suomen yliopiston edustus
aluehallituksen kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeudella. Tästä ei
olke tehty muutosesitystä liitteenä olevaan hallintosääntöön, mihin
muutokset ja korjaukset on merkitty tarralapuvin.

Hallintosääntö tuodaan uudelleen päätettäväksi syksyllä 2022.

Esityslistan liitteenä:

- HVA hallintosääntö

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy
hallintosääntöön tehdyt muutokset ja täsmennykset. Hallintosäännön
muutokset tulevat voimaan 1.6.2022 lukien.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Aluehallitus

§ 80

16.05.2022

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy hallintosääntöön tehdyt muutokset ja täsmennykset. Hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 1.6.2022 lukien.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Aino Kannainen oli poissa kokouksesta klo 15.45-16.00 välisen ajan. Aino Kannainen poistui kokouksesta klo 16.15. Tarja Pöyhönen liittyi kokoukseen klo 16.15. Markku Rossi poistui kokouksesta klo 16.15.

va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen keskustelun jälkeen kuulumaan seuraavasti:

Asia palautetaan valmisteluun.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 81

16.05.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hankintaohje

Ahall 16.05.2022 § 81
42/02.00/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh. 044 717 2078, sähköpostiosoitte: kari.janhonen@kuh.fi

Hallintosäännön mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialueen hankintaohjeen hyväksymisestä.

Hankintaohjeessa määritellään hankintoihin liittyviä määräyksiä, kuten hyvä hankintatapa, esteellisyys ja kilpailutusneutraalius, asiakirjojen julkisuus ja salassapito, sekä tilaajavastuulaki.

Hankintatavoissa määritellään mitä tarkoitetaan pienhankinnoilla, kansalliset kynnysarvot ylittävillä hankinnoilla, EU-kynnysarvot ylittävillä ja suora hankinnoilla. Kappale sisältää eri kynnysarvot luettelomuodossa.

Hankinnan valmistelu kappaleessa kuvataan hankintojen valmistelevia toimenpiteitä, talousarvio hankintoja sekä investointeja.

Kilpailuttaminen kappaleessa kuvataan menettelytapoja pienhankintojen, kansallisen kynnysarvon ylittävien hankintojen kilpailuttamisesta sekä tarjouspyyntöjä ja tarjousvertailua.

Tarjouspyynnön laatiminen kappale ohjaa tarjouspyynnön laatimisessa huomioitavia asioita.

Päätöksenteko kappaleessa kuvataan hankintapäätöksen rakennetta eri hankintatavoilla toteutetuissa hankinnoissa ja päätösvallan perusteita.

Ostamis- ja tilaamiskäytännöt kappaleessa kuvataan tavaroiden ja palveluiden ostamis- ja tilaamiskäytäntöjä, tilaamista SAP/Selma-järjestelmällä sisältäen SAP/ERP osion. Lisäksi kappaleessa on ohjeistettu, ettei ostaminen ja tilaaminen ole sallittu kiertäviltä edustajilta.

Muita hankintaprosessissa huomioitavia seikkoja kappaleessa kuvataan toimintatapoja säteilyä tuottavia laitteita hankittaessa, option käytöstä sopimuksessa, option käyttöön otosta, hinnan korotuksesta sopimuskaudella, Pohjois-Savon hyvinvointialueen käytöstä referenssikohteena, laitteen/ tuotteen laina-, tai koekäytöstä

Aluehallitus

§ 81

16.05.2022

lääketieteellisin perustein ja markkinaselvitysmielessä, sekä laitteen/ tuotteen koekäytöstä kilpailutuksen yhteydessä.

Tarvittaessa hankintaohjetta päivitetään ennen vuoden 2022 loppua mikäli muutostarpeita ilmenee.

Esityslistan oheisaineistona:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen hankintaohje

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä hankintaohjeen esitetyn mukaisesti.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä hankintaohjeen esitetyn mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Minna Reijonen liittyi kokoukseen klo 16.32 asian käsittelyn aikana.

va. hyvinvointijohtaja muutti päätösesityksen kuulumaan seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyi hankintaohjeen esitetyn mukaisesti. Ohje tarkistetaan syksyllä ja tuodaan uudelleen aluehallituksen käsiteltäväksi. Kohdissa 4.1.1 ja 4.1.2. korjataan investointirajaksi 10 000 euroa teknisenä muutoksena.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 82

16.05.2022

Eron myöntäminen aluehallituksen jäsenyydestäAhall 16.05.2022 § 82
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Aluehallituksen jäsen Pekka Timonen on ilmoittanut luopuvansa
aluehallituksen jäsenen tehtävästä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota
pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön
valinnut toimielin.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön § 35 mukaan
aluevaltuusto päättää jäsenten valitsemisesta luottamuselimiin.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Pekka Timoselle ja Timosen henkilökohtaiselle
varajäsenelle Ilpo Kärkkäiselle aluehallituksen jäsenyydestä
- 2) nimeää Pekka Timosen tilalle uuden jäsenen aluehallitukseen ja
tälle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Pekka Timoselle ja Timosen henkilökohtaiselle
varajäsenelle Ilpo Kärkkäiselle aluehallituksen jäsenyydestä
- 2) nimeää Pekka Timosen tilalle uuden jäsenen aluehallitukseen ja
tälle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Ilpo Kärkkäinen ilmoitti esteellisyydestä
(HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja
päättöksenteon ajaksi klo 16.35- 16.36.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaoston vaali

Ahall 11.04.2022 § 56

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa:

- 1) aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 36 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että:

- 1) muu toimielin kuin aluevaltuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä;
- 2) johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan aluevaltuuston määrittämien perusteiden mukaisesti hyvinvointialueen asukkaiden, henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. Jos toimielin valitsee jaoston jäsenet, se päättää samalla heidän toimikaudestaan. Toimikunta asetetaan enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi.

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallituksella on omistajaohjaus- ja valvontajaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuudet valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Säännöksen mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuusto- ja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 02.05.2022 § 59

Esittelijä Aluehallitus

Päätösehdotus Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Päätös Ilpo Kärkkäinen esitti asian palauttamista valmisteluun. Tarja Pöyhönen kannatti Ilpo Kärkkäisen esitystä.

Aluevaltuusto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Merkitään pöytäkirjaan että Minna Reijonen liittyi kokoukseen klo 10.22.

Ahall 16.05.2022 § 83
61/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon 7 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 2) valitsee aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaostoon puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla aluehallituksen jäseniä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 56	11.04.2022
Aluevaltuusto	§ 59	02.05.2022
Aluehallitus	§ 83	16.05.2022

Aluehallitus

§ 84

16.05.2022

Työnantajan edustajien nimeäminen hyvinvointialueen yhteistoimintaelimeenAhall 16.05.2022 § 84
49/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hallintosäännön 24 §:n mukaan hyvinvointialueella on työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin.

Yhteistoimintaelin koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 19 §:ssä, tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Aluehallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajat.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelin

Väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 5.7.2021 päätettiin lähettää henkilöstöjärjestöille nimeämispyyntö yhteistoimintaelimeen KT:n suosituksen mukaisesti 2+2+2 edustajalla.

Tällöin väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistyötoimikunnan jäseniksi esitettiin ja valittiin työntekijöiden puolelta:

JAU: Jyty: varsinainen jäsen Riitta Antikainen-Lapveteläinen, varahenkilö Merja Harju, Jhl varsinainen jäsen Marja Korhonen.
SOTE: Super: varsinainen jäsen Marja Kiljunen, varahenkilö Kaija Rätty, Tehy: varsinainen jäsen Hilikka Kontiainen, varahenkilö Marita Koskinen.

JUKO: varsinainen Anu Muraja Murro, varahenkilö Riikka Runtti sekä varsinainen Noora-Maria Ahl, varahenkilö Tiina Jauhiainen.

Työnantajan edustajiksi valittiin: Leila Pekkanen, Vaten johtoryhmän pj, nykyinen va. hyvinvointialuejohtaja sekä muutosjohtaja Janne Niemeläinen ja lisäksi henkilöstösiirron vastuvalmistelija Kaarina Halonen.

Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin

Aluehallitus

§ 84

16.05.2022

Väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä on sovittu pääsopijajärjestöjen kanssa, että hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen jäsenmäärä on 15, joista pääsopijajärjestöt nimeävät 10 jäsentä ja työnantaja 5 jäsentä. Pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet keskenään ja sopineet paikkajaosta seuraavasti: Sote ry 4 paikkaa, Juko ry 3 paikkaa ja Jau ry 3 paikkaa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä 5 työnantajan edustajaa yhteistoimintaelimeen, joista 1 toimii puheenjohtajana.
- 2) pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään edustajansa seuraavasti: Sote ry 4 jäsentä, Juko ry 3 jäsentä ja Jau ry 3 jäsentä.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) nimetä 5 työnantajan edustajaa yhteistoimintaelimeen, joista 1 toimii puheenjohtajana.
- 2) pyytää pääsopijajärjestöjä nimeämään edustajansa seuraavasti: Sote ry 4 jäsentä, Juko ry 3 jäsentä ja Jau ry 3 jäsentä.

Päätös

va. hyvinvointialuejohtaja muutti päätösesityksen keskustelun jälkeen kuulumaan seuraavasti:

Asia palautetaan valmisteluun.

Hyväksyttiin.

Aluevaltuusto	§ 18	02.03.2022
Aluehallitus	§ 85	16.05.2022

ISLAB laboratorion keskus hyvinvointiyhtymän perussopimuksen ja perustamisen hyväksyminen

Avallt 02.03.2022 § 18

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueiden perustamisen vaikutus ISLABin
organisaatiomuotoon

Hyvinvointialueiden perustamisen yhteydessä diagnostiikkapalvelut on organisoitava uudella tavalla hyvinvointialueella ja hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueilla. Samalla lainsäädäntö velvoittaa hyvinvointialueita sopimaan yhdessä diagnostiikkapalveluiden järjestämisestä. Diagnostiikan järjestämismahdollisuuksiin vaikuttavat hyvinvointialueille asetetut lainsäädännön rajoitteet. Lainsäädännössä on säännelty tarkasti, miten hyvinvointialueiden yhteistoiminta voidaan järjestää. Tämän lisäksi laki säätelee, miten valittu yhteistyömuoto, esim. hyvinvointiyhtymä voi toimia. Myös aikaisempi lainsäädäntö vaikuttaa palveluiden järjestämiseen, esimerkiksi tartuntalain vaatimusten kautta, joiden mukaan tietyt toiminnot vaativat viranomaispäätöksiä.

ISLABin nykyinen organisaatiomuoto ei uuden lainsäädännön mukaan ole mahdollinen useamman hyvinvointialueen omistamana, vaan kuntayhtymät purkautuvat vuoden 2022 lopussa. Tästä syystä tilalle on perustettava uusi yhtiö- tai yhtymämalli.

Hyvinvointiyhtymä on perustettava vuonna 2022, jotta katkeamaton palvelutoiminta voidaan turvata 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointiyhtymän perusteet

ISLAB on valmistautunut usean vuoden aikana SOTE-palveluiden muutokseen tekemällä eri näkökulmista tarvittavia selvityksiä ja vaihtoehtoja. Vuoden 2017 aikana laadittiin selvitys toimimisesta osakeyhtiömallissa, jota vuonna 2019 jatkettiin teettämällä liikelaitoskuntayhtymän arvonmääritys. Kevään 2021 aikana laadittiin vielä rakennevaihtoehtoja kuvaava raportti päätöksenteon tueksi.

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022

Tehtyjen selvitysten ja nyt voimassa olevan sote-lainsäädännön perusteella tehdyn ulkopuolisen arvioinnin perusteella hyvinvointiyhtymä on tarkoituksenmukaisin ja taloudellisin vaihtoehto laboratoriopalveluiden tuottamiseksi nykyisten ISLABin omistajien toiminnan siirtyessä hyvinvointialueille.

Nykyisten omistajien tahtotila, linjaukset erityisvastuualueen (Erva) järjestämissopimuksessa

Hyvinvointiyhtymän perustamisen tahtotila on linjattu syksyn 2021 aikana Ervan johtoryhmässä. ISLAB Laboratoriokeskuksen yhtymämuodon muutos hyvinvointiyhtymäksi on kuvattu ja sovittu Erva-järjestämissopimuksessa, joka on hyväksytty järjestämissopimuksessa olevien sairaanhoitopiirien valtuustoissa syksyllä 2021 (PSSHP 25.10.2021 § 12, Siun sote 9.11.2021 § 48, Essote 11.11.2021 § 64). Linjausten mukaan hyvinvointiyhtymä tulisi jatkossa tuottamaan laboratoriopalvelut Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueille.

Laboratoriotoiminnan jatkuvuuden turvaaminen

Hyvinvointiyhtymän toimintamallia, hallintoa ja taloutta koskevat säädökset tulevat olemaan hyvin samanlaisia kuin nykyisten liikelaitoskuntayhtymien, joten ISLABin nykyinen toimintamalli sopii hyvin pohjaksi hyvinvointiyhtymän toiminnalle.

ISLABin toiminta, sopimukset, sekä olemassa oleva infrastruktuuri (henkilöstö, toimipisteverkosto, tietoverkko, tietojärjestelmät ja niihin rakennetut integraatiot) voidaan saumattomasti siirtää hyvinvointialueille, joten siirto ei aiheuta minkäänlaisia katkoksia palvelun tuottamisessa.

Hyvinvointiyhtymän perustaminen

Hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella (Laki hyvinvointialueesta 611/2021 § 59).

Yhtymän perustamisen aikataulu varmistuu osana hyvinvointialueen valmistelutyötä. Keskeistä on varmistaa, että kaikki perussopimuksen vaatimat kokonaisuudet saadaan päätettyä ja sopimusluonnos rakennettua. Valmistelu edellyttää, että laboratoriopalveluiden omistaja hyvinvointialueet muodostavat tulevaisuudesta yhteisen näkemyksen ja vievät toiminnan kehitystä yhdessä eteenpäin.

Valmistelun ohjausryhmä

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022

ISLAB liikelaitoskuntayhtymä on perustanut hyvinvointiyhtymän valmisteluita koordinoivan ohjausryhmän, jonka jäseniksi on kutsuttu hyvinvointialueiden väliaikaisten valmistelutoimielimien (VATE) edustajat. ISLAB valmistelee asiat VATE-käsittelyihin yhteistyössä ohjausryhmän kanssa.

Valmisteluryhmä on tammikuun 2022 kokouksessaan esittänyt päätösprosessille seuraavaa järjestystä ja aikataulua:

- helmikuu: käsittely hyvinvointialueiden väliaikaisessa toimielimessä
- maaliskuu: asian esittely ja periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta hyvinvointialueiden valtuustoissa
- maalis-huhtikuu: perussopimuksen ja perustamispäätöksen valmistelu

hyvinvointialueiden hallituskäsittelyt

- huhtikuu: hyvinvointiyhtymän perustamispäätös ja perussopimuksen

hyväksyminen hyvinvointialueiden valtuustoissa

- kesä-syyskuu: hyvinvointiyhtymän järjestäytyminen pakollisten toimilupien hakeminen, palveluiden kilpailutukset toiminnan ja henkilöstön siirron valmistelu

- syksy/loppuvuosi 2022:

seuranta hyvinvointialueiden hallituksissa ja valtuustoissa

- 31.12.2022 / 1.1.2023 toiminnan siirtyminen uudelle hyvinvointiyhtymälle

liikelaitoskuntayhtymän lakkauttaminen

Hyvinvointialueiden valtuustojen tulee tehdä periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta, jotta valmistelua voidaan jatkaa ja varsinainen perustamispäätös saadaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022. Tällä menettelyllä turvataan laboratoriotoimintojen jatkuvuus vuoden 2023 alusta.

Aluevaltuusto	§ 18	02.03.2022
Aluehallitus	§ 85	16.05.2022

Hyvinvointiyhtymän perustaminen edellyttää perussopimuksen valmistelua.

Valmistelutyöryhmänä toimii hyvinvointiyhtymän valmistelua koordinoiva edellä kuvattu ohjausryhmä, johon on nimetty edustajat hyvinvointialueilta ja nykyisistä omistajista sekä ISLABin ylimmästä johdosta.

Oheisaineistona:

- ISLAB taustamateriaali

Päätösehdotus Väliaikainen valmistelutoimielin:
Aluevaltuusto päättää:
1) käynnistää laboratoriopalvelujen järjestämistä varten Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteisen laboratoriotoiminnan hyvinvointiyhtymän perustaminen. Varsinainen perustamispäätös ja perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022.
2) nimetä Pohjois-Savon hyvinvointialueen neuvottelijoiksi Leila Pekkasen ja Jari Saarisen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi klo 13.13-13.14.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 16.05.2022 § 85
10/00.04.01/2022

Valmistelija: Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen@kuh.fi

Tausta

Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä (ISLAB) tuottaa laboratoriopalvelut nykyisen Itä-Suomen Erva-alueella Siun Sotelle, Essotelle, Sosterille sekä PSSHP:lle. Hyvinvointialueiden perustamisen myötä diagnostiikkapalvelut on organisoitava uudelleen hyvinvointialueella ja hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueilla. Mahdollisista vaihtoehtoista hyvinvointiyhtymän on ulkopuolisen sekä nykyisten ja uusien omistajien arvioinnin perusteella todettu olevan paras ja taloudellisin vaihtoehto

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022

laboratoriopalveluiden tuottamiseksi tuleville hyvinvointialueille. Lainsäädäntö ei mahdollista nykyisen Islab liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen muutosta, jolla liikelaitoskuntayhtymä muutetaan hyvinvointiyhtymäksi. Uuden lainsäädäntömallin mukaisesti tilalle on perustettava erillinen uusi oikeustoimihenkilö, jolla on uusi y-tunnus.

Hyvinvointiyhtymän perustamisen tahtotila on linjattu syksyn 2021 aikana Ervan johtoryhmässä. ISLAB Laboratoriokeskuksen yhtymämuodon muutos hyvinvointiyhtymäksi on kuvattu ja sovittu Erva-järjestämissopimuksessa, joka on hyväksytty järjestämisvastuussa olevien sairaanhoitopiirien valtuustoissa syksyllä 2021 (PSSHP 25.10.2021 § 12, Siun sote 9.11.2021 § 48, Essote 11.11.2021 § 64). Linjausten mukaan Islab hyvinvointiyhtymä tulee jatkossa tuottamaan laboratoriopalvelut Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueille.

Periaatepäätös hyvinvointiyhtymän valmistelusta on hyväksytty Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuustossa 2.3.2022 (§18) ja Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuustossa 23.3.2022 (§ 11). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa asia käsitellään suoraan päätösasiana toukokuussa 2022.

Hyvinvointiyhtymän valmistelun ohjausryhmä

ISLAB liikelaitoskuntayhtymä on perustanut hyvinvointiyhtymän valmisteluita koordinoivan ohjausryhmän, jonka jäseniksi on kutsuttu hyvinvointialueiden edustajat, nykyiset omistajat ja Islabin muutosta valmisteleva johto. Työryhmä on kokoontunut 4 kertaa ja on yhteistyössä valmistellut hyvinvointiyhtymän perussopimuksen, jota nyt esitetään hyväksyttäväksi. Luonnos on käynyt kommentoitavana myös hyvinvointialueiden juristeilla ja tekstiä on muokattu saatujen kommenttien perusteella.

Hyvinvointiyhtymän hallintosäännön hyväksyy uuden hyvinvointiyhtymän yhtymäkokous. Hallintosäännön valmistelu on aloitettu ohjausryhmän toimesta syksyn ensimmäistä yhtymäkokousta varten. Hallintosääntö valmistellaan samoin kuten edellä mainittu perussopimus, yhteistyössä kaikkien osapuolten kesken.

Perussopimus

Islab hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointiyhtymän jäsenten, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueiden

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022

välisellä perussopimuksella. Hyvinvointiyhtymä on itsenäinen oikeushenkilö.

Hyvinvointialuelain 59 §:ssä säädetään hyvinvointiyhtymän perussopimuksen vähimmäissisällöstä.

Sen mukaan perussopimuksessa on sovittava ainakin:

- 1) hyvinvointiyhtymän nimestä, kotipaikasta ja sen jäsenenä olevista hyvinvointialueista;
- 2) hyvinvointiyhtymän tehtävistä;
- 3) yhtymäkokousedustajien tai yhtymävaltuuston jäsenten lukumäärästä ja äänivallan perusteista;
- 4) hyvinvointiyhtymän muista toimielimistä sekä niiden tehtävistä, päätösvallasta ja koollekutsumisesta;
- 5) siitä, mikä hyvinvointiyhtymän toimielin valvoo hyvinvointiyhtymän etua, edustaa hyvinvointiyhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset;
- 6) jäsenenä olevien hyvinvointialueiden osuudesta hyvinvointiyhtymän peruspääomaan sekä jäsenenä olevien hyvinvointialueiden osuudesta hyvinvointiyhtymän varoihin ja vastuusta sen veloista sekä muista hyvinvointiyhtymän taloutta koskevista asioista;
- 7) hyvinvointiyhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
- 8) hyvinvointiyhtymästä eroavan hyvinvointialueen ja toimintaa jatkavien hyvinvointialueiden asemasta;
- 9) hyvinvointiyhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta; sekä
- 10) talouden ja toiminnan seurantajärjestelmästä ja raportoinnista jäsenenä oleville hyvinvointialueille.

Perussopimuksessa voidaan myös sopia, että sopimuksessa sovituissa asioissa päätöksen tekemiseen vaaditaan määräenemmistö.

Peruspääoma (§ 16)

Perussopimuksen hyväksymisen yhteydessä ei oteta kantaa peruspääoman määrään, vaan siitä neuvotellaan erikseen ja päätetään myöhemmin syksyllä yhtymäkokouksessa.

Äänivalta (§ 4)

Korkeinta päätösvaltaa ja omistajaohjausta käyttävässä yhtymäkokouksessa äänivalta esitetään muodostuvaksi asukaslukupohjaisesti. Tarkasteluperuste on sama kuin nykyisessä liikelaitoskuntayhtymässä. Taulukossa 1 on esimerkki äänivallan jakautumisesta asukaslukupohjaisesti 31.12.2021 tilanteen mukaan.

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022**Taulukko 1**

Hyvinvointiyhtymän äänimäärät yhtymäkokouksessa asukasluvun 1.1.2021 mukaan

Jäsen	as. luku	Äänimäärä	Osuus%
	31.12.2021		
Etelä-Savon hyvinvointialue	131 688	14	25,9 %
Pohjois-Savon hyvinvointialue	248 363	24	44,4 %
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue	163 281	16	29,6 %
Yht.	543 332	54	100 %

Tilikauden tuloksen käsittely (§ 23)

Perussopimuksessa jätetään yhtymäkokoukselle mahdollisuus päättää tilikauden tuloksen jakamisesta myös muun periaatteen, esimerkiksi ostomäärän suhteessa: yhtymäkokous voi päättää, että ylijäämä tai osa sitä palautetaan jäsenille.

Hyvinvointiyhtymän jäsenten yhteinen omistajapolitiikka § 15

Perussopimusluonnoksen mukaan hyvinvointiyhtymän johdolla ja sen jäsenien konsernijohdolla on yhteinen omistajakokous, jossa sovitaan

- yhtymän talouden ja toiminnan pitkän aikavälin strategisesta suunnittelusta
- palvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta sekä niihin liittyvästä palvelumuotoilusta
- henkilöstö- ja tukipalvelupolitiikoista (mukaan lukien ICT-politiikka), sekä
- palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista.

Luonnoksen mukaan omistajakokouksesta ja muusta alueellisesta neuvottelumenettelystä määrätään tarkemmin yhtymäkokouksen hyväksymässä hallintosäännössä.

Neuvottelumenettelyn taustalla on tarve ja halu syventää omistajayhteistyötä. Hyvinvointiyhtymä ei monen hyvinvointialueen yhteisenä toimijana voi suunnitella esim. toiminnan leikkauksia tai taloudellisia tavoitteita yksittäisen jäsenen kanssa, vaan tarvittavista toimenpiteistä ja tavoitteista on päätettävä yhteisesti ja yhteistyössä alueilla. Laboratoriokustannusten kehitykseen voidaan parhaiten vaikuttaa kaikkien osapuolten sitoutumisella yhtenäisiin toimintatapoihin, joita ovat esim. palveluverkostojen erikokoisten toimipisteiden laboratorioanalytiikan tarpeet, toimitilojen vuokrausmenettelyt, logistiset kysymykset jne. sekä yhteisesti tunnistetut, hoitomenetelmien kehittymisestä johtuvat diagnostiikan muutokset.

Perussopimuksen voimaantulo § 37

Aluevaltuusto
Aluehallitus§ 18
§ 8502.03.2022
16.05.2022

ISLABin toimilupien, toiminnan, sopimuksien ja tietojärjestelmien siirtäminen saumattomasti ja potilasturvallisesti edellyttää sitä, että hyvinvointiyhtymä perustetaan mahdollisimman pian ja perussopimus tulee voimaan 1.8.2022. Hyvinvointiyhtymän käynnistyminen ja ensimmäisen yhtymäkokouksen järjestäminen tulisi tapahtua viimeistään elokuun 2022 aikana, jotta voidaan käynnistää hyvinvointiyhtymän hallinnollinen ja taloudellinen organisointi. Toiminnan ja henkilöstön tulee pystyä siirtymään saumattomasti uuteen organisaatioon 1.1.2023. Erityisen vaativan tehtävän aikataulutuksessa muodostavat erilaiset laboratoriotointaan kiinteästi liittyvät toimi- yms. luvat, joita voidaan hakea vasta siinä vaiheessa, kun perustamispäätös on tehty ja y-tunnus saatu. Hyvinvointiyhtymälle on toimielinten lisäksi nimettävä väliaikaishallinto, joilla on toimivalta valmistella hyvinvointiyhtymän käynnistymistä. Lupahakemuksiin ja lupapäätöksiin voi mennä useitakin kuukausia. Yhtymän perustamisen jälkeen aloitetaan liikelaitoskuntayhtymän päättäminen samaan aikaan hyvinvointiyhtymän käynnistämisen kanssa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että laboratoriopalvelujen järjestämistä varten perustetaan Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteinen laboratoriotoinnin hyvinvointiyhtymä, ja perussopimus hyväksytään liitteen mukaisesti. Perussopimus tulee voimaan 1.8.2022. Tuotanto ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointiyhtymään 1.1.2023.

Aluevaltuusto valtuuttaa ISLABin johtokunnan ja toimitusjohtajan käynnistämään hyvinvointiyhtymän perustamista varten vaadittavat toimenpiteet.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että laboratoriopalvelujen järjestämistä varten perustetaan Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteinen laboratoriotoinnin hyvinvointiyhtymä, ja perussopimus hyväksytään liitteen mukaisesti. Perussopimus tulee voimaan 1.8.2022. Tuotanto ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointiyhtymään 1.1.2023.

Aluevaltuusto valtuuttaa ISLABin johtokunnan ja toimitusjohtajan käynnistämään hyvinvointiyhtymän perustamista varten vaadittavat toimenpiteet.

Aluevaltuusto	§ 18	02.03.2022
Aluehallitus	§ 85	16.05.2022

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Antti Hedman, Kari Ojala ja Minna Reijonen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.51 - 16.54.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 86

16.05.2022

Vaalijalan kuntayhtymän toiminnan jakaminen voimaanpanolain mukaisesti / Pohjois-Savoon siirtyvien asumispalveluyksiköiden sekä päivä- ja työtoiminnan yksiköiden asiakaspalveluiden toiminnan jatkamisesta sopiminen hyvinvointialueiden välilläAhall 16.05.2022 § 86
116/00.04.01/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, vastuvalmistelija, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen@pshva.fi

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021/ voimaanpanolaki) mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoiteen ja velkoiteen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Vaalijalan kuntayhtymän palvelutuotannon turvaaminen eri hyvinvointialueiden asukkaille

Voimaanpanolain 57 §:n 2 momentin mukaan Vaalijalan kuntayhtymän kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat. Jos siirtyvissä asumispalveluyksiköissä tai päivä- ja työkeskustoiminnassa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille, hyvinvointialueet ovat velvollisia sopimaan viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022 toiminnan jatkamisesta.

Voimaanpanolain esitöiden mukaan pykälässä turvattaisiin myös asumispalveluyksiköissä asuvien tai päivä- tai työkeskustoiminnassa palvelujen saavien muiden kuin sijaintihyvinvointialueen asukkaiden palvelujen jatkuvuus siten, että sijainti- ja kotihyvinvointialue olisivat velvollisia sopimaan toiminnan jatkamisesta viimeistään 31 päivänä toukokuuta 2022. Henkilöllä tulee olla aina halutessaan oikeus jatkaa asumistaan sellaisessa asumispalveluyksikössä, jossa henkilö on asunut ennen uudistuksen voimaantuloa. Henkilön ei tarvitse muuttaa kotikuntaansa voidakseen jatkaa asumista asumispalveluyksikössä. Jos henkilö kuitenkin itse haluaa muuttaa

Aluehallitus

§ 86

16.05.2022

oman hyvinvointialueensa tarjoamaan uuteen asumispalveluyksikköön, vaihto on mahdollinen.

Vaalijalan kuntayhtymästä siirtyy suoraan voimaanpanolain perusteella Pohjois-Savoon 10 asumisyksikköä ja 4 päivä- ja työkeskusyksikköä. Työntekijöitä yksiköistä siirtyy yhteensä 230 työntekijää. Vaalijalan henkilökunta on osallistunut palveluiden siirtosuunnitteluun yksikkökäynneillä (teams) ja henkilökuntaa on tiedotettu valmistelun aikana ajankohtaisista asioista. Vaalijalasta siirtyvällä henkilöstöllä on ollut myös mahdollisuus osallistua Pohjois-Savon hyvinvointialueen sisäisiin tiedotustilaisuuksiin. Asiakkaiden palvelut jatkuvat häiriöttömästi, koska kyseessä on järjestämisvastuun muutos, ei palvelutuotannon muutos. Vaalijalan yksiköiden asukkaita on myös tiedotettu muutoksesta.

Hyvinvointialueiden valmistelussa mukana olevat viranhaltijat ovat yhteisesti neuvotelleet palveluiden turvaamisesta sijainti- ja kotihyvinvointialueiden asukkaille. Hyvinvointialueet ovat yhteisesti valmistelleet kahdenväliset sopimukset toiminnan jatkamisesta aluevaltuustojen päätettäväksi lakisääteisen aikataulun mukaisesti viimeistään 31 päivänä toukokuuta. Myös Vaalijalan kuntayhtymä on osallistunut ja hyväksynyt osaltaan sopimusvalmistelun ja sopimusmallin. Sopimus on keskinäinen sopimus eli se kattaa ne tilanteet, joissa hyvinvointialue on joko palvelun tuottaja tai palvelun tilaaja. Sopimuksen mukaan palvelua tuotetaan sellaiselle henkilölle, jonka kotihyvinvointialue on eri kuin palveluiden sijaintihyvinvointialue.

Pohjois-Savo toimii palvelun tuottajana Etelä-Savon, Kanta-Hämeen, Keski-Suomen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille. Vastaavasti Pohjois-Savo toimii tilaajana Vantaa-Keravan hyvinvointialueelle.

Hallintosäännön 36 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen sopimusmalli palvelun tuottajana
- Vantaa-Keravan hyvinvointialueen sopimusmalli palvelun tuottajana

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä voimaanpanolain 57 §:n 2 momentin mukaiset hyvinvointialueiden keskinäiset sopimukset (liite 1 ja 2)

Aluehallitus

§ 86

16.05.2022

palveluiden turvaamisesta koskien Vaalijalan kuntayhtymästä siirtyvien asumispalveluyksiköiden tai päivä- ja työkeskustoiminnan yksiköiden asiakaspalveluita, joissa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille

- 2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavia muutoksia sopimuksiin.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) hyväksyä voimaanpanolain 57 §:n 2 momentin mukaiset hyvinvointialueiden keskinäiset sopimukset (liite 1 ja 2) palveluiden turvaamisesta koskien Vaalijalan kuntayhtymästä siirtyvien asumispalveluyksiköiden tai päivä- ja työkeskustoiminnan yksiköiden asiakaspalveluita, joissa on ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain voimaantuloa järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille

- 2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään tarvittavia muutoksia sopimuksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 87

16.05.2022

Poikkeuslupahakemus ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämiseen lisalmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessäAhall 16.05.2022 § 87
94/00.01.00/2022

Valmistelija: Antti Hedman, muutosjohtaja, puh. 044 717 2110,
antti.hedman@kuh.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue on vastuussa terveydenhuoltolain 50 § kiireellisen hoidon järjestämisestä 1.1.2023 alkaen Pohjois-Savossa sekä osaltaan yhteistyöalueella (YTA) alueella.

Kiireellinen hoito on tällä hetkellä järjestetty siten, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri on järjestämisvastuussa laajan ympärivuorokautisen päivystyksikön tuottamisesta osana Kuopion Yliopistollisen Sairaalan (KYS) toimintaa.

Tämän lisäksi Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt poikkeuslupan määräaikaaisesti 31.12.2022 saakka Ylä-Savon SOTE kuntayhtymälle sekä Varkauden kaupungille tuottaa ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen palvelut lisalmen ja Varkauden sairaaloissa terveydenhuoltolain 50 §:ssä sekä Valtioneuvoston asetuksessa kiireellisen hoidon perusteista ja päivystyksen erikoisalakohtaisista edellytyksistä 583/2017 6 §:ssä kuvatulla tavalla.

Toiminnan jatkaminen on edelleen perusteltua alueen etäisyydet, saavutettavuus sekä ensihoitopalvelun riittävyys huomioon ottaen. Lisäksi lisalmen ja Varkauden sairaaloilla on keskeinen merkitys erityisesti ikääntyvän väestön hoitamisessa niin osastoilla kuin kotona annettavan hoidon ja hoivan tukemisessa. Pohjois-Savossa häiriötilanteiden varautumisessa niin suuronnettomuuksissa lievästi loukkaantuneiden hoitopaikkana kuin tilanteissa, joissa tarvitaan väistöratkaisuja esimerkiksi KYS:in toiminnan ollessa vakavasti uhattuna laajoissa häiriötilanteissa lisalmen ja Varkauden sairaaloilla on tärkeä rooli.

Tämän perusteella on loogista, että Pohjois-Savon hyvinvointialue hakee Sosiaali- ja terveysministeriöltä poikkeuslupaa ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämisen jatkamiseen lisalmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessä ajalla 1.1.2023-31.12.2025.

Aluehallitus

§ 87

16.05.2022

Hallintosäännön 36 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella.

Esityslistan liitteenä:

- Poikkeuslupahakemus ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen jatkamiseen lisälmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessä ajalle 1.12.2023-31.12.2025

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialue hakee Sosiaali- ja terveysministeriöltä poikkeuslupaa ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämisen jatkamiseen lisälmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessä ajalla 1.1.2023-31.12.2025.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Jari Saarinen

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että Pohjois-Savon hyvinvointialue hakee Sosiaali- ja terveysministeriöltä poikkeuslupaa ympärivuorokautisen perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämisen jatkamiseen lisälmen ja Varkauden sairaaloiden yhteydessä ajalla 1.1.2023-31.12.2025.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Leila Pekkanen, Virpi Kauppinen, Ilpo Kärkkäinen ja Kati Ähman ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 4 ja 5) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.00 - 17.03. Esittelijänä asian osalta toimi Jari Saarinen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 88

16.05.2022

Varkauden pelastusasemahanke

Ahall 16.05.2022 § 88
107/10.01/2022

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715,
petri.pyy@kuh.fi

Nykyisellä Varkauden paloasemalla on vakavia sisäilmaongelmia. Henkilöstötilat ovat sijainneet väistötiloissa vuodesta 2017 alkaen.

Uuden pelastusaseman hankesuunnitelma on hyväksytty aluepelastuslautakunnassa 7.10.2020. Aluepelastuslautakunta hyväksyi toimitiloista tuolloin pelastuslaitoksen osuudeksi enintään 5.100.000-5.200.000 € kustannustason. Aluepelastuslautakunta on lisäksi linjannut, että väistötilojen kustannukset ja vanhan asemarakennuksen purkamismenot eivät kuulu uuden rakennuksen hankintamenoiksi eikä siten uuden aseman vuokrakuluihin.

Varkauden kaupunginvaltuusto on päättänyt v. 2021 valita uuden pelastusaseman paikaksi tontin Heinäpellonkadulla. Rakennuksen käyttäjiksi ovat tulossa Pohjois-Savon pelastuslaitos pelastustoimen ja ensihoitopalvelujen osalta sekä Stora Enson sopimuspalokunta ja Varkauden nuorisopalokunta. Stora Enso maksaa oman osuutensa vuokrakuluista.

Varkauden kaupungin uusien toteutussuunnitelmaluonnosten mukaan rakennushankkeen kustannusarvio on tällä hetkellä n. 8.576.000 € (alv 0 %). Palosuojelurahasto on myöntänyt hankkeelle avustusta 210.000 €, joka vähennetään pelastuslaitoksen pelastustoimen osuudesta. Pelastuslaitoksen (pelastustoimi ja ensihoito) osuudeksi tulisi siten kokonaiskustannuksista n. 78 %, eli 6.479.280 €. Pelastusasemahankkeen todellinen kustannustaso selviää tarjouspyyntövaiheessa. Rakentaminen on tarkoitus käynnistää vuoden 2022 lopulla ja ottaa rakennus käyttöön vuoden 2024 alkupuolella.

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta on hyväksynyt osaltaan Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen, liite 1. Päätöksen mukaan pelastuslaitoksen käyttäjäkohtainen osuus tulisi pysyä mahdollisimman lähellä aiemmin hyväksyttyä 5.100.000-5.200.000 € kustannustasoa.

Aluehallitus

§ 88

16.05.2022

Hallintosäännön 93 §:n mukaan vuokrauksen osalta toimivaltaraja lasketaan määräaikaisissa vuokrasopimuksissa vuokratuoden mukaan ja toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa 20 vuoden määräajan mukaan.

Valtuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa. Edellä olevasta johtuen toimivalta on aluehallituksessa.

Esityslistan oheisaineistona:

- aluepelastuslautakunta, 20.4.2022 § 37

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä:

- 1) Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen,
- 2) Sitoutumisesta toimitilojen vuokraamiseen pelastusasemahankkeen todellisen kustannustason selviämisen jälkeen.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä:

- 1) Varkauden uuden pelastusasemahankkeen etenemisen urakkatarjouspyyntövaiheeseen,
- 2) Sitoutumisesta toimitilojen vuokraamiseen päätetään erikseen todellisen kustannustason selviämisen jälkeen.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Riitta Raatikainen ja Jukka Koponen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.04 - 17.07. Puheenjohtajana asian osalta toimi Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 89

16.05.2022

Siilinjärven pelastusasemahanke

Ahall 16.05.2022 § 89
106/10.01/2022

Valmistelija: Petri Pyy, vastuvalmistelija, puh. 044 717 9715,
petri.pyy@kuh.fi

Siilinjärven nykyisessä paloasemarakennuksessa on vakavia sisäilmaongelmia, minkä vuoksi pelastuslaitoksen henkilöstötilat ovat jo pitkään toimineet tontille sijoitetuissa väliaikaistiloissa. Kalustohallit ovat edelleen käytössä vanhassa rakennuksessa. Uuden pelastusaseman tarveselvitys on hyväksytty aluepelastuslautakunnassa 25.2.2020 ja hankesuunnitelma on hyväksytty 24.2.2021.

Siilinjärven kunta on saanut elokuussa 2021 pelastusaseman rakentamisesta urakkatarjoukset, joiden edullisimman tarjouksen kokonaiskustannukset ylittivät aiemmin hyväksytyyn kustannusarvion n. 0,5 M€:lla. Hanke keskeytettiin ja päätettiin etsiä ratkaisuja rakentamisen kustannustason nousun hillitsemiseksi. Tammikuussa 2022 Siilinjärven kunta järjesti uuden tarjouskilpailun tarkennetuilla suunnitelmilla. Edullisimman saadun tarjouksen perusteella Siilinjärven uuden pelastusaseman kokonaiskustannus on n. 5,7 M€ (alv 0 %).

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta on kokouksessaan 1.3.2017 hyväksynyt periaatteen, että pelastusasemahankkeisiin tulee huomioida Palosuojelurahaston avustus 220.000 €. Kunta kompensoi avustuksen määrän pelastuslaitoksen osuudesta omalla osuudellaan, mikäli se ei hae Palosuojelurahaston avustusta.

Pelastuslaitoksen osuus pelastusaseman kokonaiskustannuksista on 70,6 %, eli $(5,7 \text{ M€} \times 0,706) - 220.000 \text{ €} = 3,8 \text{ M€}$. Pelastusasemalle tulee myös ensihoidon tilat (29,4 %).

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta hyväksyi osaltaan 23.3.2022 Siilinjärven uuden pelastusasemahankkeen etenemisen toteutusvaiheeseen esitetyllä kustannustasolla sekä lähetti sen hyväksyttäväksi Siilinjärven kunnalle ja Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Hankkeen toteuttamisvaihe on tarkoitus käynnistää hyvinvointialueen hyväksymisen jälkeen Siilinjärven

Aluehallitus

§ 89

16.05.2022

kunnanvaltuuston päätöksellä. Tavoite on, että rakentaminen käynnistyy kesäkuussa 2022 ja rakennus otetaan käyttöön 1.1.2024.

Uuden pelastusaseman osalta kokonaisvuokra on noin 436 000 € vuodessa (alv 0 %), josta pelastuslaitoksen osuus on noin 330 000 €/vuodessa ja ensihoidon osuus on noin 106 000 €/vuodessa.

Hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan tilat 25 vuodeksi.

Hallintosäännön 93 §:n mukaan vuokrauksen osalta toimivaltaraja lasketaan määräaikaisissa vuokrasopimuksissa vuokratuoden mukaan ja toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa 20 vuoden määräajan mukaan.

Valtuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa. Edellä olevasta johtuen toimivalta on aluehallituksessa.

Esityslistan oheisaineistona:

- aluepelastuslautakunta, 23.3.2022 § 29

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä osaltaan Siilinjärven pelastusasemahankkeen ja vuokraa toimitilat myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti 25 vuodeksi.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä osaltaan Siilinjärven pelastusasemahankkeen ja vuokraa toimitilat myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti 25 vuodeksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Riitta Raatikainen, Jukka Koponen ja Merja Rautiainen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.08 - 17.38. Puheenjohtajana asian osalta toimi Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 90

16.05.2022

Henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttaminen

Ahall 16.05.2022 § 90
118/02.08.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Työterveyshuollon palveluiden nykytilanne ja työterveyshuollon vaatimukset

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään noin 12.500 työntekijää.

Hyvinvointialueen luovuttajaorganisaatioiden työterveyshuollon palveluiden tuottamisesta vastaavat tällä hetkellä Järviseudun Työterveys Oy, Pihlajalinna Oy, Terveystalo Oy sekä Lapinlahden oma työterveyshuolto. Järviseudun työterveys Oy tuottaa työterveyshuollon palvelut lähes 10.000 siirtyvälle työntekijälle. Järviseudun Työterveys Oy:llä on nykyisin toimipisteet Kuopiossa, Siilinjärvellä, Varkaudessa sekä Tuusniemellä.

Sairaanhoitopiirin purkautumisen myötä hyvinvointialueelle tulee siirtymään sairaanhoitopiirin osakeomistus Järviseudun Työterveys Oy:stä.

Alustavan tiedon mukaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön suurimmat työkykyriskit ovat:

- mielenterveyden häiriöt sekä sairaudet
- tuki- ja liikuntaelin sairaudet ja oireet

Erityisenä huomiona ja huolena on esihenkilöiden työssä jaksaminen ja sen tukeminen työterveysyhteistyönä. Esihenkilöt ovat osa henkilöstöä ja heidän työn kuormitustekijöitä tulisi tarkastella samalla tavalla kuin muiden ammattiryhmien.

Siirtyvän henkilöstön sairauspoissaolokustannukset (laskettuna 350 €/pv sis. välittömät ja välilliset kustannukset ilman kela-korvausta) tulevat olemaan noin 83M€ vuodessa.

Työterveyshuollon palveluilta odotetaan työelämän tarpeiden mukana kehittyvää palvelujen tarjontaa työterveysyhteistyökumppanuutta HR:n ja esihenkilöiden kanssa, joka tarkoittaa mm. seuraavia asioita:

Aluehallitus

§ 90

16.05.2022

- ammattitaitoinen henkilöstö
- asiakasymmärrys ja -lähtöisyys: aktiivinen vuoropuhelu palveluntarjoajan ja organisaatioasiakkaan välillä
- työterveyshuollon kustannusten avoimuus ja läpinäkyvyys: mistä kustannusten nousu tai lasku kertovat
- työterveyshuollon ymmärrys organisaation henkilöstön terveydellisen työkyvyn tilanteesta suhteessa työtehtävien kuormitustekijöihin
- yhteisesti jaettu tieto siitä, miten työntekijöiden käynnit ja diagnoosit liittyvät työhön ja tuon tiedon hyödyntäminen
- toiminnan kehittäminen yhteistyössä asiakasorganisaation kanssa; työterveyshuolto tietää oman roolinsa
- laadun varmistaminen
- reklamaatioiden/palautteiden käsittelyprosessi ja avoimuus palautteiden suhteen, ja ennen kaikkea tieto siitä, mihin toimenpiteisiin palautteet ovat johtaneet. Palautetta täytyy kerätä sekä työntekijäasiakkailta että organisaatioasiakkaalta!
- tiedolla johtamisen kannalta tarpeelliset, toimivat raporttityökalut ja ammattitaito raporttien tuottaman datan tulkitsemiseen ja analysointiin
- tehokas poissaolojen seuranta ja niihin reagoiminen
- lakisääteiset vaatimukset täyttävä palvelukokonaisuus
- henkilöstön terveydenhoidon harmonisoitu palvelukokonaisuus, joka huomioi eri-ikäisten työntekijöiden palveluiden käytön; myös etäpalvelut
- yhteistyö esihenkilöiden kanssa
- kattavat ennaltaehkäisevät palvelut
- sairaanhoidon palveluiden tuottaminen ja kehittäminen tarvelähtöistä

Asian aiempi käsittely

Vate on käsitellyt työterveyshuollon palveluiden järjestämistä 18.10.2021 kokouksessaan ja päättänyt, että työterveyshuollon palveluiden järjestäminen ja tuottaminen päätetään myöhemmin erikseen; tukeudutaanko Järviseudun työterveys Oy:n palveluihin vai kilpailutetaanko työterveyshuollon palvelut kokonaisuudessaan.

Hyvinvointialueen valmistelijat ovat neuvotelleet hyvinvointialueen henkilöstön työterveyspalveluiden kilpailuttamisesta pääomistajien; sairaanhoitopiiri, Kuopio, Siilinjärvi ja Varkaus kanssa. Pääomistajat ovat käsitelleet asiaa myös omistajaohjauksessaan. Pääomistajien käsityksen mukaan työterveyshuollon palveluita ei tulisi kilpailuttaa tässä vaiheessa.

Vate on päättänyt 26.1.2022 kokouksessaan, että henkilöstön työterveyshuollon palveluiden kilpailuttamista koskevan

Aluehallitus

§ 90

16.05.2022

tarjouspyynnön valmistelu aloitetaan yhdessä Sansian kanssa ja Sansialle annetaan toimeksianto valmistella tarjouspyyntöä. Sansian johdolla on käyty markkinavuoropuhelut viiden eri palveluntuottajan kanssa. Markkinavuoropuheluiden perusteella voidaan todeta, että palveluntuottajilla on erilaiset toimintatavat ja mahdollisuudet toteuttaa työterveyshuolto koko hyvinvointialueen henkilöstölle. Kevan asiantuntija on ollut mukana markkinavuoropuheluissa ja tukemassa prosessia.

Eläköitymisennusteet ja henkilöstövajausennuste

Keva on tehnyt vertailua eri hyvinvointialueiden kesken henkilöstön eläköitymisestä ja tehnyt ennusteen henkilöstövajauksesta vuonna 2030 hyvinvointialueittain.

Pohjois-Savo hyvinvointialueella tulee eläköitymään seuraavan 10 vuoden aikana vanhuuseläkkeelle:

Sairaanhoitajista 18 %

Lähihoitajista 26 %

Sairaala- ja laitospulaisista 36 %

Sosiaalityöntekijöistä 16 %

Pohjois-Savo hyvinvointialueella tule eläköitymään seuraavan 10 vuoden aikana työkyvyttömyyseläkkeelle:

Sairaanhoitajista 4,1 %

Lähihoitajista 5,6 %

Sairaala- ja laitospulaisista 7,2 %

Sosiaalityöntekijöistä 5,8 %

Ennuste henkilöstövajauksesta Pohjois-Savon hyvinvointialueella vuonna 2030:

Sairaanhoitajat -20,8 %

Lähihoitajat -5,6 %

Psykologit -52,5 %

Sosiaalityöntekijät -49 %

Yleislääkärit -35,5 %

Yhteenveto

Ottaen huomioon Kevan selvityksestä ilmi käyvien eläke ennusteiden ja henkilöstövajausennusteen, tulee työnantajan panostaa merkittäväällä tavalla henkilöstön työterveyshuollon palveluihin. Henkilöstön työkykyisyyteen tulee kiinnittää entistä

Aluehallitus

§ 90

16.05.2022

enemmän huomiota ja tukea sitä laadukkailla ja kattavilla työterveyshuollon palveluilla.

Hallintosäännön 93 §:n mukaan aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää kilpailuttaa henkilöstön työterveyshuollon palvelut siten, että palvelutuotanto alkaa 1.1.2024 ja käynnistää markkinavuoropuhelut Sansian laatimasta tarjouspyynnöstä. Lopullinen tarjouspyyntö tuodaan erikseen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Aluehallitus päätti siirtää asian seuraavaan kokoukseen.

Aluehallitus

§ 91

16.05.2022

Aluevaltuuston päätösten toimeenpanoAhall 16.05.2022 § 91
93/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, muutosjohtaja, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen@kuh.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Aluevaltuuston 2.3.2022 kokouksen asiat:

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 2 Aluevaltuuston ja aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän valinta
- § 3 Aluevaltuuston ja aluehallituksen teknisten kokoussihteereiden valinta
- § 4 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 5 Asioiden käsittelyjärjestys
- § 6 Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksissa
- § 7 Hallintosäännön hyväksyminen
- § 8 Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali
- § 9 Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali
- § 10 Aluevaltuustoryhmien järjestäytyminen
- § 11 Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä
- § 12 Aluehallituksen vaali
- § 13 Tarkastuslautakunnan vaali
- § 14 Aluevaalilautakunnan vaali

Aluehallitus

§ 91

16.05.2022

§ 15 Aluevaltuuston ja aluehallituksen kokousaikataulun hyväksyminen

§ 16 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja kelpoisuusehdot

§ 17 Väliaikaisen hyvinvointialuejohtajan valinta

§ 18 ISLAB laboratorokeskus hyvinvointiyhtymän perustamisen periaatepäätös

§ 19 Omavelkaisen takauksen myöntäminen Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeelle Kiinteistö Oy Mustinlammen 500.000 € luottolimiitistä

§ 20 Omavelkaisen takauksen myöntäminen Kuntarahoitus Oyj:lle Kiinteistö Oy Mustinlammen 3 450 000 € lainasta

§ 21 Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi

§ 22 Muut asiat

Aluevaltuuston 28.3.2022 kokouksen asiat:

§ 23 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 24 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 25 Asioiden käsittelyjärjestys

§ 26 Tilintarkastusyhteisön valinta tilikausille 2021-2023 ja optio tilikaudelle 2024

§ 27 Iisalmen kaupungin antama Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 28 Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän antama Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 21 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 29 Vaalijalan kuntayhtymän antama Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain 21 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Aluehallitus

§ 91

16.05.2022

§ 30 Joroisten kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 31 Kaavin kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 32 Keiteleen kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 33 Kiuruveden kaupungin antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 34 Kuopion kaupungin antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 35 Lapinlahden kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 36 Leppävirran kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 37 Pielaveden kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 38 Rautalammin kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 39 Siilinjärven kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä

Aluehallitus

§ 91

16.05.2022

koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 40 Rautavaaran kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 41 Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymän antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 42 Suonenjoen kaupungin antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 43 Sonkajärven kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 44 Tervon kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 45 Tuusniemen kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 46 Vesannon kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 47 Varkauden kaupungin antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 48 Vieremän kunnan antama Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä

Aluehallitus

§ 91

16.05.2022

koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 49 Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän antama Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 26 §:n mukainen selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

§ 50 Muut asiat

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 2.3.2022 ja 28.3.2022 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Esittelijä

va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 2.3.2022 ja 28.3.2022 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 92

16.05.2022

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 16.05.2022 § 92

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 13.4.2022 – 8.5.2022

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijapäätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 93

16.05.2022

Muut asiat

Ahall 16.05.2022 § 93

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus	§ 72	25.04.2022
Aluehallitus	§ 94	16.05.2022

Pohjois-Savon hyvinvointialueen poistosuunnitelma

Ahall 25.04.2022 § 72

Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

Poistosuunnitelmassa määritetään hyvinvointialueen taseeseen kirjattavan omaisuuden poistoajat joita tarvitaan talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnassa.

Poistoajat määräytyvät hyödykkeiden teknis-taloudellisen pitoajan mukaan.

Kokonaisuutena hyvinvointialueen poistot tulevat olemaan noin 38 – 42 milj. euroa vuonna 2023 riippuen tulevasta investointitasosta.

Esityslistan oheisaineistona:

- Poistosuunnitelma

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus esittää poistosuunnitelmaa aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle poistosuunnitelman hyväksymistä.
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 14.02. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 16.05.2022 § 94
75/02.07.00/2022

Valmistelija: Valmistelija: Kari Janhonen, vastuvalmistelija, puh 044 717 2078, kari.janhonen@kuh.fi

Aluehallitus	§ 72	25.04.2022
Aluehallitus	§ 94	16.05.2022

Valtiovarainministeriön 10.5.2022 antaman tiedon mukaan investointien aktivointiraja tulee olemaan 10 000 euroa. Aluehallituksen käsittelyssä oli 25.4.2022 poistosuunnitelma, jossa aktivointirajaksi esitettiin 30 000 euroa.

Esityslistan liitteenä:
- Poistosuunnitelma

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointien aktivointirajaksi poistosuunnitelmassa hyväksytään 10 000 euroa.

Esittelijä	va. hyvinvointialuejohtaja Pekkanen Leila
Päätösehdotus	Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen poistosuunnitelman muutettuna siten, että investointien aktivointirajaksi poistosuunnitelmassa hyväksytään 10 000 euroa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.42.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 82, § 83, § 85, § 86, § 87, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94

Päätökset, joista ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 81, § 84, § 88, § 89**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

