

Hyvinvointialuejohtajan viran hakuprosessi

Avall 02.03.2022 § 16

Valmistelija: Leila Pekkanen, muutosjohtaja, puh. 040 830 2789,
leila.pekkanen@pshva.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan viran perustaa ja kelpoisuusehdot päättää aluevaltuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan tulisi olla soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta
- sekä kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuu

- yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen ja sen jatkuvaa kehittämiseen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallinen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on kuvattu alla.

- 2.3. aluevaltuusto perustaa viran, vahvistaa kelpoisuusehdot ja päättää julistaa viran haettavaksi.
- 3.3. väliaikainen valmistelutoimi julistaa viran haettavaksi.
- 3.3.-18.3 klo 16.00 virkaan hakuaika.
- 21.3. aluehallitus päättää hakijoista haastateltavat.
- 23.-31.3 haastattelut ja soveltuvuusarviointit.
- 25.4. soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 2.5. aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Valittavasta henkilöstä hankitaan suojelupoliisin turvallisuus selvitys ja valittavalta edellytetään huumausainetestiä koskeva todistus (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 6 §) sekä hyväksyttävä selvitys terveydentilasta.

Päätösehdotus	Väliaikainen valmistelutoimielin: Aluevaltuusto päättää: 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran 2) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän tiedekorkeakoulututkinnon 3) julistaa viran haettavaksi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.03.2022 § 11
8/01.01.00/2022

Valmistelija: va. hyvinvointialuejohtaja Leila Pekkanen,
muutosjohtaja, puh. 040 830 2789, leila.pekkanen@pshva.fi

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran kokouksessaan 2.3.2022 ja VATE (väliaikainen valmistelutoimielin) on laittanut valtuuston päätöksen täytäntöön kokouksessaan 3.3.2022. Viran hakuilmoitus on julkaistu eri kanavissa (media, Kuntarekry, sosiaalinen media).

Samanaikaisesti on käynnistetty rekrytointipalvelu, joka sisältää kokonaispalveluna rekrytointin hoitamisen, haastatteluihin osallistuminen, soveltuvuusarviointit, ansiovertailun laatiminen ja suorarekrytointin. Toimijaksi on valittu HRS Advisor.

Viranhaku aika päättyy 18.3.2022 klo 16.00. Hakuajan päätyttyä hakijoista laadintaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa. Aikataulun mukaisesti aluehallitus valitsee kokouksessaan 21.3.2022 haastateltavat. Haastattelut ja soveltuvuusarviointit on tarkoitus suorittaa maaliskuun 2022 loppuun mennessä. Arvioinnin tulokset ja ansiovertailu esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 pidettävässä kokouksessa. Aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan viimeistään kokouksessaan 30.5.2022.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaan 18.3.2022 klo 16.00 mennessä ovat hakeneet (aakkosjärjestys)

Esityslistan oheisaineistona:

- hakijayhteenveto ja hakijoiden hakemukset toimitetaan hallitukselle hakuajan päätyttyä.

Esittelijä va. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1) hyväksyä valintaprosessin aikataulun siten, että haastattelut suoritetaan maaliskuun 2022 loppuun mennessä, soveltuvuusarviointien tulokset esitellään aluehallitukselle 25.4.2022 ja aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan kokouksessaan 30.5.2022

2) päättää nimetä haastatteluryhmän

3) valita hakijoista haastatteluun kutsuttavat

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojala, Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Kari Janhonen, Petteri Alanko, Virpi Kauppinen, Henna Räsänen, Tuomo Pekkarinen, Mikko Korhonen ja Mari Antikainen ilmoittivat esteellisyydestä (HL 28.1. kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.18 - 13.30

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Ojalan varajäsen Sakari Pääkkö oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan 12.18-13.30.

Merkitään pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä asian osalta toimi Leila Pekkanen.

Aluehallitus päätti, että:

1. Hyväksytään hyvinvointialuejohtajan hakuprosessi
2. Haastatteluryhmän muodostavat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto täydennettynä niiden poliittisten valtuustoryhmien edustajilla, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistossa. Jos joku nimetyistä on estynyt saapumasta haastattelutilaisuuteen, hänen tilalleen voidaan nimetä varaedustaja, kuitenkin siten, että edustaja on koko haastattelutilanteen ajan sama.
3. Kaikki hakijat (Hämäläinen Markku, Korhonen Marko, Lampi Jussi, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Suomalainen Mika, Tamminen Juuso Tervahauta Markku, Tollet Jan) täyttivät viran kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat: Korhonen Marko, Leivonen Kirsi, Saarinen Jari, Tervahauta Markku ja Tollet Jan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.